

**Обавезе синдикалних организација Према Закону о родној равноправности и Правилнику о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности**

- **На сваке 4 године доношење плана деловања са посебним мерама за подстицање и унапређење родне равноправности, која мора да објави на интернет страници у року од 5 дана од доношења, односно усвајања и такође да се достави надлежном министарству**
- **Извештаји се припремају након сваког редовног или ванредног избора или именована и достављају се Министарству**
- **Синдикалне организације сачињавају периодичне извештаје на Обрасцу 5, који је саставни део Правилника**
- **Периодични извештај политичке странке или синдикалне организације из достављају се електронски или у писменој форми Министарству, након сваког редовног или ванредног избора, односно именована, у року од петнаест дана од дана завршетка избора кандидата или именована кандидата, као и на захтев Министарства.**

**И Закон о родној равноправности (Сл. гласник РС", бр. 52/202)**

**Родна равноправност у политичким странкама, синдикалним организацијама и удружењима**

**Члан 48.**

Право на учлањење у политичку странку, синдикалну организацију и удружење, и активно учешће у раду политичке странке, синдикалне организације и удружења, и раду њихових органа, укључујући и погодности које обезбеђују, остварују се без било ког вида дискриминације на основу пола, односно рода, у складу са актима те организације.

Политичке странке и синдикалне организације дужне су да на сваке **четири године доносе план** деловања који садржи посебне мере за подстицање и унапређивање родне равноправности и уравнотежене заступљености полова у својим органима и обезбеђивање активног учешћа мање заступљеног пола у саставу и раду тих органа.

Политичке странке и синдикалне организације **план деловања** са посебним мерама за унапређење родне равноправности објављују на својој интернет страници **у року од пет дана од дана доношења.**

Неће се сматрати дискриминацијом ако је оснивање, учлањење и активности удружења искључиво или преваходно намењено лицима и групама лица истог пола или рода, оправдано законитим циљем, а средства за остваривање тога циља су примерена и нужна.

**Извештавање о остваривању родне равноправности**

**Члан 66. став 5**

Органи јавне власти и послодавци дужни су да сачињавају годишње извештаје о остваривању родне равноправности, који, поред попуњеног **обрасца из члана 65. став 5. овог закона**, садржи оцену стања у погледу остварене родне равноправности у органу јавне власти, односно код послодавца, укључујући и разлоге због којих није остварена

прописана равноправна заступљеност жена и мушкараца у саставу органа јавне власти, односно послодавца, ако та заступљеност није остварена и извештај о спровођењу плана управљања ризицима, када је подносилац извештаја обвезник доношења плана управљања ризицима.

Тела за родну равноправност у јединицама локалне самоуправе дужна су да о евидентираним подацима на обрасцу из члана 65. став 5. овог закона, саставе годишњи извештај, који поред података из члана 65. ст. 2. и 3. овог закона садржи и оцену стања родне равноправности у јединици локалне самоуправе за чију територију су образована тела за родну равноправност.

Извештај из става 2. овог члана тело за родну равноправност доставља органу јединице локалне самоуправе, који га је основао, најкасније до краја године у којој се завршава извештајни период, који након доношења постаје саставни део извештаја тог органа из става 1. овог члана.

Извештаје из става 1. овог члана органи јавне власти и послодавци дужни су да доставе Министарству најкасније до 15. Јануара текуће године за претходну годину.

**Политичке странке и синдикалне организације дужне су да припремају извештаје са подацима о броју жена и мушкараца у органима управљања, органима надзора и њиховим телима и да их достављају Министарству након сваког редовног или ванредног избора, односно именовања, као и на захтев Министарства.**

Извештаји из става 1. овог члана нарочито садрже податке о:

- 1) врсти органа и тела;
- 2) прописаном укупном броју чланова органа и тела;
- 3) процентуалном односу мушкараца и жена, чланова органа и тела.

Министарство, на основу примљених извештаја, у сарадњи са телима за родну равноправност и лицима задуженим за родну равноправност припрема збирни извештај о стању у области остваривања родне равноправности и доставља га Влади, најкасније до 1. марта текуће године за претходну годину, ради усвајања.

Збирни извештај о стању у области родне равноправности након доношења, објављује се на интернет страници Владе и Министарства.

Извештаји из става 8. овог члана и подаци из члана 12. став 2. овог закона достављају се републичком органу надлежном за послове статистике и део су редовног годишњег статистичког праћења стања родне равноправности.

Републички орган надлежан за послове статистике објављује сваке године на својој интернет страници годишње статистичке податке о стању родне равноправности и публикује их сваке треће године у посебном штампаном издању.

Министарство ближе прописује садржину извештаја из ст. 1, 2. и 5. овог члана, као и начин достављања извештаја из ст. 1. и 5. овог

## **Прекршаји синдикалних организација**

### **Члан 70.**

Новчаном казном од 50.000 до 2.000.000 динара казниће се **синдикална организација као правно лице ако:**

- 1) не поступи по обавезама из члана 48. ст. 2. и 3. овог закона;
- 2) не достави Министарству извештај из члана 66. став 5. овог закона.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се и одговорно лице у правном лицу, новчаном казном од 5.000 до 150.000 динара.

## **Рокови за доношење и примену подзаконских аката**

### **Члан 74**

Подзаконски акти за спровођење овог закона доносе се у року од годину дана од дана ступања на снагу овог закона.

До доношења подзаконских аката из става 1. овог члана примењују се подзаконски акти донети до ступања на снагу овог закона, ако нису у супротности са овим законом.

Политичке странке и синдикалне организације први план деловања са посебним мерама доносе најкасније 1. јануара 2022. године.

## ***II Правилник о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности (СЛ.Гласник РС, бр. 67/22)***

### **Извештаји**

#### **Члан 4.**

Органи јавне власти и послодавци, као и тела за родну равноправност, дужни су да сачињавају и достављају годишњи извештај о остваривању родне равноправности, док **политичке странке и синдикалне организације сачињавају периодичне извештаје и достављају их Министарству у складу са Законом.**

#### **Члан 7.**

**Политичке странке и синдикалне организације дужни су да припремају извештаје који садрже:**

- 1) опште податке о политичкој странци, односно синдикалној организацији (назив, седиште и адреса, број телефона, електронска адреса, веб сајт, матични број);
- 2) податке о броју жена и мушкараца у органима управљања, органима надзора и њиховим телима;
- 3) податак о актима организације, којима је прописано да се право на учлањење и активно учешће у раду остварује без било ког вида дискриминације на основу пола, односно рода;
- 4) податак о донетом плану деловања, који садржи посебне мере за унапређивање родне равноправности и о томе да ли је јавно објављен;

5) податак о оснивању, учлањењу и активностима организације уколико је искључиво или превасходно намењено лицима и групи лица истог пола или рода.

Политичке странке и синдикалне организације сачињавају извештаје из става 1. овог члана на Обрасцу 5, који је одштампан уз овај правилник и чини његов саставни део.

### **Начин достављања извештаја**

#### **Члан 8.**

Извештаји из чл. 4-7. овог правилника сачињавају се на српском језику ћириличким писмом, а латиничким писмом у складу са законом, којим се уређује службена употреба језика и писма.

Годишњи извештај из члана 5. овог правилника доставља се електронски или у писменој форми Министарству најкасније до 15. јануара текуће године за претходну годину.

Годишњи извештај тела за родну равноправност из члана 6. овог правилника доставља се електронски или у писменој форми органу територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе, који га је основао, најкасније до краја године у којој се завршава извештајни период.

**Периодични извештај политичке странке или синдикалне организације из члана 7. овог правилника достављају се електронски или у писменој форми Министарству, након сваког редовног или ванредног избора, односно именовања, у року од петнаест дана од дана завршетка избора кандидата или именовања кандидата, као и на захтев Министарства.**

Стручни сарадник за правна питања  
Нађа Гојовић