

## Закључци са конференције размене искустава

1. Од почетка глобалне економске кризе **положај младих на тржишту рада је веома несигуран**. Све је више прекарних облика радног ангажовања јер и државе својим (не)деловањем подстичу несигурност.
2. У земљама са високим стопама незапослености младих и дугорочном незапослености државе морају квалитетно припремити све актере укључене у активне мере за запошљавање. У супротном долази до устаљивања па чак и институционализације лоших пракси, злоупотреба волонтера, практиканата и стажиста.
3. Виши степен синдикалне заштите остварује се **широко постављеним елементима за учлањавање у синдикат** – сви грађани могу бити чланови, активисти и волонтери синдиката.
4. Истакнута је предност и важност **међународне синдикалне сарадње** за оснивање синдикалних организација, заштите чланова, колективног преговарања и заштите радника ангажованих преко агенција за посредовање, посебно у предузећима са седиштем у Немачкој а која у Србији спречавају синдикално организовање или не обезбеђују једнака права радницима ангажованим преко агенција за посредовање
5. Систем **дуалног стручног образовања** смањује јаз између система образовања и тржишта рада упућивањем ученика средњих школа на праксу у адекватним предузећима. Предности постоје и за младе, који добијају сертификовану потврду о стеченим вештинама и радном искуству, зараду и бољу перспективу на тржишту рада, и за привреду која добија спремну, адекватно обучену, мотивисану и лојалну радну снагу.
6. Радници ангажовани преко агенција за посредовање у запошљавању и преко агенција за изнајмљивање радне снаге морају бити у фокусу синдиката. У Немачкој ови радници уживају иста права и обавезе као и стално запослени у истом предузећу.
7. Млади морају бити један од фокуса деловања синдиката због веће једнакости, равноправности и видљивости у друштву и јачања синдиката. Већу снагу и подршку синдикати могу добити оснаживањем сарадње са студентским и организацијама младих.