

## Европска федерација јавних служби (ЕПСУ)

За:

Зоран Ђорђевић

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања  
Република Србија

[cabinet@minrzs.gov.rs](mailto:cabinet@minrzs.gov.rs)

Поштовани министре за рад и запошљавање,

Обавештени смо о кршењу основних синдикалних права и мешању у синдикалне активности у Србији. Ово се односи на Републички геодетски завод који је део јавне управе Србије, а самим тим и државе и владе као послодавца.

Тражимо да директном послодавцу, управи Геодетског завода, дате инструкцију да престане да се меша у активности синдиката. Она треба да поштује споразум потписан у јануару 2019. То би била полазна тачка за отпочињање процеса социјалног дијалога, међусобног информисања, консултовања и преговарања у циљу решења спорних питања. Србија уосталом жели да постане чланица ЕУ.

То значи да она мора да поштује норме и вредности ЕУ. Међу њима су и синдикалне слободе, како је то наведено у бројним међународним конвенцијама, попут Конвенција МОП 87 и 98. Влада је, дакле, одговорна за обезбеђење и унапређење људских и синдикалних права, како на законодавном нивоу, тако и у пракси. Уосталом, Србија је потписала европске уговоре (као што је Европска социјална повеља) и тиме показала да жели да се поштује права која су за Европску унију фундаментална.

### **Основне информације**

Борба запослених у овој државној институцији, везана за проблеме на радном месту траје већ дуго. Организовано је неколико штрајкова, а

последњи је окончан 21. јануара 2019. Након тога синдикати и Влада Републике Србије потписали су споразум.

Међутим, већ приликом прве следеће исплате зарада радници и њихов синдикат видели су да је споразум прекршен. Ово је поново разљутило запослене. Директор Републичког геодетског завода отпустио је и председника синдикалне организације, Мирјану Јовановић. Ради даљег злостављања синдиката и његових руководиоца и њиховог застрашивања, њен син Милош (иначе запослен у пословници Завода у Нишу), такође је отпуштен.. Три основне синдикалне организације, чланице три савеза активна у Републичком геодетском заводу, једногласно су донеле одлуку и ступиле у нови штрајк, поштујући притом важеће законодавство.

Међутим, управа и директор нису ступили у дијалог како би пронашли решење проблема, већ су се осветили искључивањем синдикалних представника. Управа је искористила канале комуникација и пропаганде како би наступила против синдиката и извршила додатни притисак на запослене. Откази и претње, премештања, чак и физички насртаји на штрајкаче и фабриковање информација о наводној политичкој позадини штрајка само су неки од инструмената коришћени против легитимних синдикалних представника.

Све ово, имајући у виду природу конфликта који већ дуго траје и нерешавање проблема везаних за радно место (а ради се о 3000 запослених), доводи нас до води до закључка да управа и директор Завода нису у могућности да решавају проблеме. Изгледа да су кренули у организовану кампању против синдиката. Многобројни разговори између синдиката и представника владе нису довели до решења проблема.

Нама се, међутим, чини да се они могу решити. Почело би се са тим да се испоштују радници и захтеви њихових синдиката, што би укључивало и потписивање споразум. Потребно је отпочети процес изградње социјалног дијалога и међусобног информисања, консултовања и преговарања на радном месту. Ово би, међутим, значило да влада као послодавац мора да се уздржи од увођења силе и покушаја дисциплиновања синдиката.

Европска федерација јавних служби осуђује понашање владе као послодавца. Дискриминација синдиката је једно од најозбиљнијих кршења слободе удруживања. Нико не сме бити отпуштен због чланства у синдикату или легитимних синдикалних активности.

Молимо вас да дате инструкцију директном послодавцу, управи Републичког геодетског завода да престане да се меша у активности синдиката.

Влада је практично одговорна да забрани и санкционише сваки вид дискриминације синдикалиста везан за радни однос. Заштита од такве дискриминације подједнако треба да се односи и на чланове синдиката и на синдикалне руководиоце.

Послодавац треба да поштује споразум потписан у јануару 2019. Ово је основа за поновно започињање процеса социјалног дијалога, информисања и консултовања у циљу решавања проблема. Србија жели да постане чланица Европске уније. Ово значи да мора да поштује њене норме и вредности. Међу њима су и синдикалне слободе, као што је наведено у бројним међународним и европским конвенцијама и уговорима, укључујући и регулативу Европске уније. Јавни службеници уживају пуно право на колективно преговарање, које треба да буде главно средство за решавање спорова.

О свему овоме обавестићемо релевантне институције Европске уније.

Радници у Србији очекују да процес приступања ЕУ донесе напредак у погледу економског раста, услова рада и поштовања основних вредности и синдикалних права.

Ми се надамо вашем одговору и корацима који ће допринети решавању сукоба, поштовању споразума и синдикалних права, као и отпочињању процеса социјалног дијалога усмереног ка побољшању положаја радника.

Примите наше искрене поздраве,

Јан Вилијем Гудријан, генерални секретар ЕПСУ