



ПРЕС КЛИПИНГ

7. јун 2018.



НАСЛОВИ

Вучковић: "За три до пет година нов систем коефицијената плата у државном сектору"(стр.3)

ИСТРАЖИВАЊЕ ИТ ТРЖИШТА У СРБИЈИ Извоз ће достићи 500 МИЛИОНА ЕВРА, а просечна плата запосленог је 1.433 евра(стр.4)

Инвалидске пензије и даље под присмотром(стр.6)

Родитељи деце оболеле од рака још се боре за боловање(стр.6)

Трибина о политичкој партиципацији жена са инвалидитетом у амбасади Аустралије Потребне квоте за улазак особа са

инвалидитетом у скупштину(стр.7)

Промоција минималног прихода данас на Тргу Републике(стр.8)

Брнабић: Од 2015. године 274 узбуњивача(стр.9)

Држава и произвођачи малина ушанчени на својим позицијама, преговора нема Малинари огорчени изјавом Ане Брнабић(стр.10)

Вин Вин запошљава отпуштене из „Хендија”(стр.11)

Слободне зоне донеле пет милијарди евра и 3.000 радника(стр.11)

Уређен систем плата у јавном сектору за три до пет година(стр.12)

Србија ради на изради нове индустријске политике(стр.14)

Процурило: Преговори пропали, спрема се крах усред сезоне(стр.15)



Вучковић: "За три до пет година нов систем коефицијената плата у државном сектору"

Тањуг

У наредних три до пет година могуће је направити потпуно нови систем коефицијената на основу којег би се ускладиле плате у државном сектору Србије, како је то већ случај у Црној Гори и Словенији, став је Фискалног савета, али се пре тога мора изменити низ закона, уредби и прописа.

Позитивни економски трендови омогућавају да се плате запослених у државном сектору у 2019. повећају између пет и шест одсто, кажу у Фискалном савету и наводе да би Влада Србије већ у овој години требало да дефинише конкретне мере и рокове за достизање уређеног система зарада и запослености.

У анализи "Зараде у државном сектору: стање и смернице", Фискални савет је упозорио да би свако повећање изнад пет или шест одсто у 2019. водило ка неодрживом расту учешћа државних расхода за зараде у БДП-у и неоправданом, много бржем расту плата у јавном него у приватном сектору.

Одредити правичне и објективне коефицијенте

Искуства других земаља показују да је потребно све запослене у државном сектору ставити у један систем, одредити правичне и објективне коефицијенте, објашњава за Тањуг члан Фискалног савета Владимир Вучковић, а након тога, каже, временом ће се доћи до реалне висине плата за запослене у држави.

- Оно што би било добро је да се ове године објаве подаци о зарадама у државном сектору Србије по радним местима. Упоредо с тим, потребно је да се дође до неког новог, бољег система, односно, колике би плате требало да буду и онда би поређењем садашњег стања и жељеног стања, заправо видели ко већ сада има превисоке плате а ко заостаје за објективним платама - каже Вучковић.

Укупно, плате запослених у држави би могле да порасту за 5 до 6 одсто, а унутар тог повећања, онај ко има "премалу плату да добије седам, осам посто, а неко ко већ сада зарађује много, да не добије никакво повећање, или да добије скромно повећање од два, три посто", оцењује Вучковић.

Процес прилагођавања

- Прилагођавање новим платама не треба и не може да се заврши за годину, то је процес од неколико година. Потребно је усвојити законе и пратећу регулативу, а онда кроз буџете у неколико година издвајати средства за плате према том новом обрасцу.

На питање Тањуга кад сматра да би коефицијенти могли да буду усклађени, односно, да се почне са њиховом применом и да се плате у Србији исплаћују на основу њих, Вучковић каже:

- Изгледа да у периоду од 3 до 5 година овај посао може да се заврши. Не би било добро да имамо, као што смо имали у претходним годинама, субјективно, произвољно повећање плата по секторима. Не сме пресудна да буде политичка воља, притисак синдиката и произвољно тумачење плата у државном сектору - напомиње Вучковић.

Плата председника са 125.000 на 300.000 динара

Према њиховом предлогу, када би се променио низ уредби и правила, за најодговорније функције у држави, попут председника, председника Скупштине и премијера, коефицијент за плате би требало да буде између 11 и 12, напомиње Вучковић.

За председника Уставног суда, Републичког јавног тужиоца, заштитника грађана, министра и посланика коефицијент би износио између 10 и 11, додаје.

Уколико у наредном периоду дође до измена правила, плата председника Републике би са садашњих 125.000 динара основне зараде била повећана на 275 до 300 хиљада динара.

Демагогија: Најодговорнији имају најниже плате

Неко ће, каже, рећи да је 300.000 динара за плату председника, премијера или председника Уставног суда превише, а "неко ће, рећи да је то премало".

- Биће аргумената и за једно и за друго. У нашем систему имамо изражену демагогију, а то је да најодговорнији људи државе имају најчешће веома скромне плате. Није у реду да премијер, председник Републике, председник Скупштине, односно носиоци законодавне, извршне и судске власти имају недопустиво ниске плате. То нигде у свету немате - сматра Вучковић.

Министри, посланици, судије Уставног суда би имали, каже, када би се остварила идеја Фискалног савета, од 250.000 до 275.000 динара, а повећање би добили у том случају и они са нереално ниским примањима с обзиром на посао који обављају, попут лекара, медицинског особља...

Плата доктора специјалисте од 90.000 динара, медицинске сестре 47.500 динара

Доктор специјалиста би, наводи, у таквом систему имао, на пример, коефицијент 3,5 до 4,5, доктор медицине 3 до 3,5 а за медицинске сестре би био 1,6 до 1,9, па би основна зарада медицинских сестара била од 40 до 47.500 динара, специјалиста од 90 до 110 хиљада...

- Нешто мање лоша ситуација је у просвети где, иако су плате ниске, ипак није толико лоша ситуација. Свуда у свету се просвета налази око просечне плате у држави - објашњава Вучковић и наводи да би по новој методологији учитељ имао основну зараду од 40 до 50 хиљада динара, васпитач од 40.000 до 55.000, а наставник у основној школи од 45 до 55 хиљада динара колико и његов колега који ради у средњој школи.

Сектор безбедности одскаче од републичког просека

С друге стране, у сектору безбедности Србије просечне плате, на пример, "одскачу" од републичког просека.

Вучковић у разговору за Тањуг закључује да мишљење Фискалног савета изражено у Анализи није зацртано и да су измене могуће.

- То није закуцано, те ствари могу да се мењају, битно је да ли се иде ка неком уређенијем систему... - поручује Вучковић.

ИСТРАЖИВАЊЕ ИТ ТРЖИШТА У СРБИЈИ Извоз ће достићи 500 МИЛИОНА ЕВРА, а просечна плата запосленог је 1.433 евра

Четврти пут по реду Војвођански ИКТ кластер објавио је своје истраживање ИКТ сцене ИЦТ ин Србија – Ат а Гланце у ком је приказан домаћи ИТ сектор, услови пословања и трендови који владају у њему. Ова студија је својевремено указала на то да је извоз софтвера надмашио извоз малина, као и да читава индустрија бележи континуиран раст. Тај позитиван раст није прекинут од последњег истраживања, а извоз ИКТ услуга сада је већи и од извоза кукуруза.

Пословно окружење још увек у транзицији, има простора за раст и развој, али да се он тренутно махом темељи на директним страним инвестицијама (чија је укупна вредност у периоду од 2011. до 2016. године износила 11,4 милијарде), пише Стартит.

Прогноза: Милијарда евра извоза

Посебно поглавље истраживања посвећено је компанијама које обезбеђују софтверске производе, лиценце и развој ИТ услуга за страна тржишта, односно извозу софтвера. У њих се убраја 304 компаније са 10.068 запослених (47 одсто укупне радне снаге у ИТ сектору Србије) које остварују профит од 385 милиона евра.

Пре две године 15 највећих софтверских извозника запошљавало је 36 одсто радне снаге извозног ИТ сектора, генерисало 41 одсто прихода и 45 одсто додатне вредности, и поседовало 43 одсто имовине. Додатно, оутсоурцинг компаније међу њима су запошљавале 82 одсто радника и биле заслужне за 69 одсто оствареног извоза.

Пошто су локалне компаније готово равномерно подељене на оне које се баве извозом програмерских услуга и оне које извозе своје производе, не очекује се да ће оутсоурцинг престати да буде значајан део извоза ни после 2020. године. Тренутно су главна извозна тржишта Европа и САД, домаћи извозни сектор је у власништву странаца, а пословна стабилност ових фирми је углавном обезбеђена кроз профит који се ствара на изворним тржиштима, тј. ван Србије. С друге стране, удео извоза софтвера у БДП-у се повећава сваке године и процењује се да ће достићи милијарду евра.

ИТ генерисао приходе од 467 милиона евра

Прошле године српски ИТ је генерисао 467 милиона евра, и тиме обезбедио годишњи раст овог тржишта од шест одсто (највећи раст забележио је сегмент ИТ услуга). Осим тога, аутори извештаја сматрају да је читава ИТ индустрија направила још веће кораке од ИТ тржишта. У 2016. години бројала је 2.048 фирми са 21.514 запослених, што је десет одсто више него у години пре.

Из тога што је 2017. године 44,8 одсто тржишта чинио хардвер, 37,1 софтвер (где доминирају апликације), а 18,1 ИТ услуге, јасно је да домаће тржиште још није зрело. Упркос наведеним бројкама, ИТ услуге су обезбеђивале највећи део профита који је генерисало ово тржиште — 59,5 одсто.

Процене кажу и да би сегмент тржишта ИТ услуга могао да има двоцифрену годишњу стопу раста, а нарочито је значајно што се у извештају сматра да ће ове године вредност ИТ тржишта достићи пола милијарде евра. Даље се прилика за развој ИТ-ја види у дигитализовању традиционалне производње и менаџмента, с надом да ће технолошка решења домаћу индустрију учинити конкурентом ван граница земље. Нада за раст тржишта се полаже и у интернет ствари, пословну анализу и Биг дата.

У Србији компаније улажу 0,7 одсто профита у ИТ (мање од светског просека који је 3,5 одсто). А наша земља за светским просеком каска и када је реч о проценту запослених ИТ стручњака (1,8 наспрам 3,5 одсто), али не и када се говори о стопи раста запослености у ИТ-ју (четири одсто).

Просечна зарада 1.433 евра

Запослени у ИТ сектору (процењује се да их је у ИКТ-у око 50.000) користе половину ресурса у односу на просек у свим индустријама, а производе шест пута већи профит и имају 150 одсто веће бруто плате (просечна зарада је 1.433 евра). Уз то, ИТ компаније су два пута ликвидније од српског просека.

стална потреба за образованим кадром не престаје да буде актуелна и истакнута је и у овом извештају, а посебно се наглашава да 16.592 истраживача Србију ставља међу светски просек. Иако из године у годину расте број ИКТ истраживача у различитим истраживачким и развојним центрима, по издвајању за истраживање и развој наша земља се слабо котира — уместо три до пет одсто БДП-а које Лисабонска декларација препоручује ЕУ чланицама и кандидатима, Србија у ове сврхе издваја 0,9 одсто.

Доминира софтвер

Према географској подели, највећи део ИТ компанија је у Београду, Нишу и Новом Саду. Од свих 2.048 ИТ компанија, тек 409 спада у мала и средња предузећа (где осам од њих запошљава више од 250 људи), од којих три четвртине послује у оквиру софтверског сектора.

Такође од укупног броја ИТ компанија, 1.238 (60 одсто) спада у подсектор софтвера у ком ради 14.634 стручњака, а у оквиру њих по броју и приходима доминирају оне организације које се баве извозом софтвера. Укупан приход ИТ индустрије је у 2016. години износио 1,8 милијарди

евра. А и по овом питању истиче се софтверски сектор са растом прихода од 29 одсто у односу на 2015. годину (и овде је за већину раста заслужан извоз софтвера).

Вредност имовине српске ИТ индустрије је континуирано расла и у 2016. години дошла до вредности од 504 милиона евра (десет година раније била је 150 милиона), а 79 одсто ње је у власништву организација фокусираних на извоз софтвера.

Широкопојасни приступ интернету испод европског простора

Занимљиво је да је квалитет широкопојасног приступа интернету у Србији испод европског просека, али да се ипак поправља и не представља препреку за пословање. Такође, све српске компаније користе рачунаре у свом пословању, али је број запослених који их свакодневно користе значајно мањи од оног у земљама чланицама ЕУ.

ПОЛИТИКА ONLINE

Инвалидске пензије и даље под присмотром

Аутор: Јасна Петровић-Стојановић

Иако је ревизија спорних пензија званично завршена и укинута 360 инвалидских примања, пензијски фонд има право да контролише ове припадности када год се за то укаже потреба

Податак да је Фонд за пензијско и инвалидско осигурање закључно с 31. децембром 2017. године укинуо 360 лажних инвалидских пензија, чиме је ревизија ових примања окончана, не значи да инвалидске пензије неће и убудуће бити под лупом надлежних. Напротив, у складу са Законом о ПИО, фонд може да контролише инвалидске пензије када год се за то укаже потреба. Односно у случају промена у стању инвалидности које су од утицаја на остваривање овог права. У ПИО фонду, кажу, да су контролом утврдили да се до неоснованих инвалидских пензија најчешће долазило на основу неверодостојне (лажне) медицинске документације, која је достављана фонду на вештачење у поступку остваривања права.

На питање да ли инвалидски пензионери, којима је прекинута исплата, имају право на старосну пензију, у ПИО одговарају да се инвалидском пензионеру, који се без оправданих разлога у одређеном року не одазове позиву за преглед ради поновног утврђивања стања инвалидности, обуставља исплата пензије за све време док се не одазове позиву. Све до окончања овог поступка, инвалидски пензионер не може да оствари право ни на старосну пензију.

Родитељи деце оболеле од рака још се боре за боловање

Аутор: Данијела Давидов-Кесарсреда

Тренутно имају право на одсуство с посла од четири месеца без пуне плате, а чињеница је да у просеку лечење детета оболелог од рака траје око две и по године и веома је скупо

Велики број малих пацијената лечи се на клиници у Тиршовој (Фото Драган Јевремовић) Упркос обећањима надлежних да ће доћи до измене прописа у здравственом осигурању, родитељи деце оболеле од рака још немају право на боловање током комплетног лечења детета. Представници Националног удружења родитеља деце оболеле од рака (Нурдор) тврде да су још пре пет година поднели захтеве како би добили право на боловање током лечења своје деце и

100 одсто надокнаде на зараду с обзиром на драстично повећање животних трошкова током лечења.

Славица Лазић Вуксановић, чланица Управног одбора Нурдора, наглашава да и даље чекају на усвајање измена и допуна Закона о здравственом осигурању како би решили проблем боловања родитеља чија се деца лече од малигних болести и подсећа да су већ забележили лоша искуства родитеља који су током лечења малишана добили отказ због дугог изостајања са посла. У сарадњи са Адвокатском комором Србије саставили су Иницијативу за промену законских аката и података, коју су још 2013. године упутили на неколико релевантних адреса, али су одговор и занимање за њу добили, како каже Лазић Вуксановић, само од Одбора за здравље и породицу Народне скупштине, којим је тада председавао проф. др Душан Милисављевић. Иницијатива је први пут ушла у скупштинску процедуру у децембру 2013. године.



Трибина о политичкој партиципацији жена са инвалидитетом у амбасади Аустралије

Потребне квоте за улазак особа са инвалидитетом у скупштину

Пише: А. Поповић

Жене са инвалидитетом су вишеструко дискриминисане, прво као жене, онда као особе са инвалидитетом, оне су искључене и потиснуте на маргину друштва, без основних права, и за промену такве позиције потребна је промена културе и свести..

...али и омогућити њихово учешће у народном парламенту, истакнуто је на трибини „Промоција политичке партиципације жена са инвалидитетом“ коју је организовао Нови оптимизам уз подршку амбасаде Аустралије.

Народна посланица Љупка Михаиловска, уједно и особа са инвалидитетом, говорила је о квотама које одређују учешће посебних популационих група у скупштини Србије али и о следећим корацима који су неопходни за побољшање положаја дискриминисаних грађана.

– Квоте за улазак у Скупштину, као мера изједначавања положаја жена и мушкараца подразумевају обавезу да свака трећа особа буде супротног пола од већине, односно женског пола јер су оне биле у мањини. То је формално задовољило потребу за равноправношћу али је питање колико жене заиста имају моћ да мењају и утичу на неке одлуке. Са друге стране у извршној власти од 20 министарстава само четири воде жене али позитиван је искорак што је на челу целе Владе једна жена – указала је Михајловска додајући да жене свакако јесу мотивисаније да покушају да учествују у политичком животу. Ипак, особе са инвалидитетом, а посебно женски део ове популације, и даље су искључене и није им омогућен друштвени ангажман под једнаким условима, навела је она.

– Када се ради о особама са инвалидитетом њихов положај је још гори, а у неким земљама постоје правила која то успешно решавају, али изазов је како ће се ти људи бирати. То је сложен процес, али било би важно да постоји квота да партије делегирају особе са инвалидитетом – нагласила је Михајловска.

Да инвалидитет није лична патња или индивидуални проблем већ питање целог друштва, нагласила је правница Сњежана Јолић, говорећи о својим искуствима са приступачношћу

установа и услуга на које би сви грађани требало да имају право.

– Питање дискриминације је нешто што се тиче свих нас јер смо сви жртве дискриминације. То је питање колико прихватамо све људе са њиховим особеностима и нема поделе на ви и ми, и не би смело да је буде. Али се ипак жене са инвалидитетом сусрећу са предрасудама и одбацивањем на сваком кораку – почевши од породице, школства, здравства, запошљавања и остваривања свих социјалних права, до гинеколошких амбуланти које нису прилагођене нашим потребама. Али то нико не доживљава као дискриминацију – нагласила је Јолић.

Да су жене са инвалидитетом вишеструко дискриминисане, подвукла је Милеса Милинковић.

– Оне су дискриминисане зато што су жене, зато што имају инвалидитет и то је нова димензија дискриминације. Ако тим идентитетима придодемо још неки као што је сексуална оријентација или место где живимо, а и по тим питањима се доста разликујемо, то су додатна оптерећења – истакла је Милинковић.

На трибини је била присутна и амбасадорка Аустралије Џулија Фини која је питала учеснице о утицају медија на слику о женама са инвалидитетом.

Потребно удруживање да би се указало на проблеме

Учесници трибине, говорећи о могућим начинима борбе за права особа са инвалидитетом, изнели су идеју о формирању заједничке мреже свих заинтересованих организација која би указивала на све појединачне проблеме са којима се ова групација сусреће надлежним органима. Организације које се баве људским правима у најширем смислу али и појединци могли би у оквиру ове мреже да деле ситуације и проблеме, препреке са којима су суочени у свакодневном функционисању и у сусрету са јавним услугама, а затим би се њихове жалбе прослеђивале свим надлежним институцијама и представницима власти.

Промоција минималног прихода данас на Тргу Републике

Европска мрежа за минимални приход, пројекат Европске мрежа против сиромаштва, данас од 16 х до 18х на Тргу Републике у Београду организује промоцију идеје о гарантованом минималном приходу свих грађана Европе.

Програм минималног прихода у Србији усмерен је ка најсиромашнијим међу сиромашним грађанима и зове се новчана социјална помоћ. Циљ ове социјалне помоћи је да обезбеди законом загарантован ниво социјалне сигурности, који се исплаћује као разлика између стварног и загарантованог нивоа прихода појединца или породице. Ова врста помоћи је условљена приходима и имовином и њоме се управља на републичком нивоу, а финансира се из државног буџета.

Пројекат се бори за могућност свих људи да уколико западну у невољу као што је губитак посла, без могућности других прихода и без једнаког приступа услугама од државе, сваки грађанин има право на минимални приход. Тај минимални приход био би гарантована подршка свима којима је потребна, у довољном износу да се живот настави достојанствено у једној европској земљи, наводи се у сапштењу удружења.

У септембру 2017. основица за исплату новчане социјалне помоћи је била 8.168,00 динара. Поређења ради, линија апсолутног сиромаштва је на 11.694,00 дин месечно, а релативног на 15.451,00 дин/месечно.

Неке од порука Петиције Европске мреже за минимални приход су да добро осмишљене шеме за минималне приходе подржавају људе да буду активни у друштву и олакшавају њихову прогресивну реинтеграцију на тржиште рада као и да новац од минималног дохотка се одмах

потроши у локалним продавницама и за локалне услуге, тако да је од кључног значаја за одржавање економске активности, нарочито у подручјима која имају висок ниво неповољних околности.

Још једна од порука ове петиције је и да добро осмишљени минимални приходи су неопходни за равноправније друштво, а равноправнија друштва су боља за цело друштво.

Из Европске мреже за минимални приход подсећају да се у Србији у ризику од сиромаштва налази више од четвртине 25,4 одсто становника, тачније 1,8 милиона људи, наспрам 17,3 одсто колико их је у Европи. Код нас, чак 33 одсто становништва има субјективан осећај да тешко саставља крај са крајем док у Европи тај осећај има њих 10 одсто грађана.

Брнабић: Од 2015. године 274 узбуњивача

Пише: ФоНет

Држава узбуњивачима не гарантује само правну заштиту, дугује им одговоре институција на случајеве узбуњивања, а тај одговор мора бити ефикасан и транспарентан, изјавила је данас премијерка Србије Ана Брнабић на конференцији „Гласна Пиштаљка: Узбуњивачи и новинари против корупције“.

Брнабић је рекла да ће Влада Србије наставити активну борбу против корупције, да ће правосуђе наставити да спроводи Закон о заштити узбуњивача и да моли све учеснике скупа да буду партнери држави у трансформацији друштва у модерно друштво одговорних појединаца. Уколико градимо друштво одважних и одговорних грађана са заједничким циљем имамо шансу за напредак и успех, оценила је она.

Корупција је болест која друштво чини slabим и сиромашним, а потребна је системска и храбра борба и зато је заштита узбуњивача, храбрих и одважних, друштвено одговорних и правдољубивих најважнији механизам за борну против корупције, оценила је Брнабић.

Брнабић је истакла да је од почетка примене Закона о заштити узбуњивача 1. јуна 2015. године укупан број предмета у раду 274 и да тај број расте.

Упркос критикама власти, политичарима, владајућој странци, ова прича је успешна и показује да има напретка у владавини права констатовала је она.

Заштитник грађана Зоран Пашалић рекао је да се у првих седам дана на тој функцији срео са нападима на новинаре и да када је изнео предлог да се оснује нека нова организација, то је „дочекано на нож“ јер је медији такве и сличне промене не доживљавају као нешто корисно, већ против њих.

Стално се говори о слободи медија, али када сам разговарао са њима нису их мучила само питања слободе изражавања, већ егзистенцијални проблеми, рекао је Пашалић и упитао да ли може бити слободан човек који нема слободу егзистенцију.

Пашалић је рекао да говори са позиције Заштитника грађана, уставне категорије, када пита зашто новинари не би били „бенефицијари Устава“.

Информација је та која све значи и добра и правовремена информација је боља него добра економска позиција, јер са добром информацијом јача и таква позиција, оценио је он.

Према речима Пашалића, та уставна промена са новом позицијом у уставу мењају се и закони, Кривични законик, али и члан 54 Закона о јавном информисању који се бави тиме ко може да тражи од новинара да открије извор информација.

Сматрам да то може бити само суд, нагласио је Пашалић.

Говорећи о разговорима са грађанима током прве године на новој функцији, Пашалић је рекао да они говорећи о својим проблемима могу бити и узбуњивачи.

Пашалић је најавио да ће пратити ситуацију колико су новинари у овој земљи заштићени и колико су узбуњивачи лица која могу да слободно да говоре, без бојазни да ће им се нешто догодити.

Заменик републичкој јавног тужилаштва Бранко Стаменковић истакао је да се јавна тужилаштва не помињу директно када је реч о заштити узбуњивача, наводећи да се пре свега ради о судској заштити, али би и и они могли да имају своју улогу.

Стаменковић је истакао да су новинари понекад ти који воде ту врсту борбе и информисања о случајевима корупције и важно је да су РЈТ и јавна тужилаштва препознала ту њихову улогу, рекао је Стаменковић.

У сарадњи са новинарима, рекао је Стаменковић, можемо заједно да радимо и по питањима заштите новинара, али у случајевима корупције и тако имамо квалитетан рад на предмету, извештавање, али и исход кривичних поступака.

Држава и произвођачи малина ушанчени на својим позицијама, преговора нема

Малинари огорчени изјавом Ане Брнабић

Пише: Н. Ковачевић

Малинари из западне Србије, који од суботе блокадом магистрале ка Црној Гори, код Пријепоља, траже да цена малине буде 180 динара, огорчени су изјавом премијерке Ане Брнабић.

Премијерка је саопштила да ће представници државе разговарати са малинарима „у тренутку када се буду понашали одговорно и када буду одблокирали магистралу“, те да ће „од министра пољопривреде тражити да са њима не разговара, јер је то“, како је поручила, „погрешан сигнал – да кад год имате захтев, одете, блокирате путеве и тако практично уцењујете владу да се види са вама“.

– Годину дана смо тражили да разговарамо, писали им дописе и послали један и у понедељак да нам се обрете. Сва власт је у њиховим рукама и могу да нас приме или да одбијају да разговарају са нама. Због тог условљавања, нама ништа не преостаје него да будемо на улици. Људи су револтирани и огорчени изјавом премијерке, али то нам је дало додатну снагу да истрајемо у нашим захтевима – казала је за Данас Слађана Станковић, председница Удружења пољопривредних произвођача Ужица које је, уз удружење „Лимска долина“ из Пријепоља и Прибоја, организатор протеста.

Пријепољски Клуб привредника је најавио да ће компаније, које су чланице те асоцијације, бити принуђене да своје запослене упуте на принудни одмор или да их отпусте, јер трпе велике штете због блокаде магистрале и позвао државу да реагује, а поједини предузетници су најавили и тужбе против малинара.

– Поједини предузетници се понашају бахато, налећу на наше људе, покушали су да пробију блокаду и мисле да могу да раде шта хоће само зато што су богати. С друге стране, велика подршка нам стиже од других привредника, који нам доносе сокове, воду и храну и на томе смо им захвални – казала је Станковићева и поручила да малинари неће одустати до испуњења захтева.

Владан Попадић, председник Скупштине истог Удружења, казао је за Данас да је председник општине Пријепоље Драгољуб Зиндовић предложио да организује одлазак представника малинара на разговор са премијерком Брнабић и председником Александром Вучићем уколико одблокирају магистралу.

– То није била званична понуда, већ је је он то само предложио и рекао да ће нам се јавити ако са њима успе да ступи у контакт. Међутим, не могу ја сам да донесем одлуку о томе, већ о томе мора да се изјасни Управни одбор и чланови Удружења, поручио је Попадић.

Хладњачари нуде 100 динара, малинари траже 180

Како за Данас каже Попадић, хладњачари кажу да цена малине не може да буде већа од 100 динара. С друге стране, малинари траже да минимална аконтна цена буде једнака прошлогодишњој цени гриза, а то је 1,50 евро.

Иначе, у блокади пута до Бијелог Поља учествује од 1.500 до 2.000 малинара. Пуштају, како каже Попадић, једино кола Хитне помоћи, полиције, ватрогасце, али и возила која превозе болесне, децу, труднице. Остали, истиче, користе алтернативне правце тако да саобраћај, иако отежано, функционише. **Љ. Б.**



Вин Вин запошљава отпуштене из „Хендија”

Извор: Танјуг

Компанија „Вин Вин” саопштила је да је понудила запослење за 150 радника компаније „Хенди” која је пре неколико дана престала да ради у Србији.

Фото: Тањуг

Како се наводи у саопштењу „Вин Вина”, 150 бивших радника компаније „Хенди” добиће понуду за запослење у више од 110 малопродајних објеката широм Србије.

Понуда ће подразумевати радно место у малопродаји, с фокусом на продаји телефона, склапању уговора с телекомуникационим компанијама.

Како се додаје, на такав пословни корак одлучено је на обострано задовољство „Хендијевих” радника и компаније „Вин Вин”, која, обезбеђујући адекватно запослење бившим радницима „Хендија”, употпуњује свој кадар стручним особама.

Познати ланац продавница технике и мобилних телефона „Хенди” затворен је преко ноћи, а радници су обавештење о отказу добили мејлом.

Слободне зоне донеле пет милијарди евра и 3.000 радника

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Компаније које послују у оквиру слободних зона Србије оствариле су прошле године пет милијарди евра промета, у њима се сваке године запосли нових 3.000 радника, а очекивања су да ће до уласка наше земље у Европску унију у њима бит запослено 50.000 радника.

Концепт формирања Слободних зона (СЗ) у Србији, а реч је о стратешки одређеним и инфраструктурно опремљеним локацијама за производњу, почео је да се примењује још средином 90-тих година, али су оне тада имале потпуно другачију намену него што је то данас, била су складишта за робу великих фирми.

Од 2008. године, када је било четири СЗ које раде под Управом за слободне зоне Министарства финансија, данас је та бројка дошла до 14, са идејом да се оформи још једна зона која би покривала територије општина Зајачара, Књажевца и Неготина.

"Тренутно имамо 79 корисника односно компанија у слободним зонама, а када смо кренули 2008. године било их је само осам. Тих година радило је нешто испод 5.000 радника у њима

док је данас тамо запослено више од 28.000 људи", каже за Тањут директор Управе за слободне зоне Србије Милан Ристић.

Пословањем у слободним зонама, инвеститору се обезбеђују специјалне олакшице и повлашћени порески режим (ослобађење од ПДВ-а и царине на увоз сировина и материјала намењеним производњи робе за извоз, машина, опреме и грађевинског материјала).

Држава користи ресурс који има, земљиште, а ништа не улаже за разлику од субвенција које се дају страним инвеститорима за новоотворена радна места.

"Последње три године, сваке године смо имали повећање по три хиљаде радника у слободним зонама, а надам се да ће тај број у наредних пар година, до уласка Србије у ЕУ, бити најмање 50 хиљада запослених", каже Ристић.

Иако је постојала бојазан да ће се након уласка Србије у ЕУ, слободне зоне расформирати, то се неће десити каже Ристић, већ ЕУ регулативе налажу да од момента приступања у чланство Уније, државе престану да додељују помоћ компанијама које морају саме да се изборе за "живот" на тржишту.

"Слободне зоне ће наставити да живе али неће имати неке погодности за које се сматра да су недозвољена државна помоћ", објашњава Ристић.

Каже да у ЕУ ради више од 80 слободних зона, а Пољска је лидер по привлачењу компанија на њених 14 локација.

Управо је Пољска успела да пре приступања Унији продужи погодности у слободним зонама до 2016. године, а након тога до 2026.

Зато је и Министарство финансија Србије послало на владу Предлог нацрта о изменама и допунама Закона о слободним зонама, у којем се предлаже да се укине члан 19. тог закона, који омогућава компанијама да не плаћају порез на увоз одређене робе, али да његова примена почне да важи тек при приступању наше земље Европској унији.

Разлога за то је много, сматра Ристић, а један од главних је што сваке године компаније у СЗ уложе око 200 милиона евра и повећавају број радника, стварају нове производе, повећавају број локалних добављача...

Подаци показују да је вредност производње у компанијама које послују у овим зонама, у прошлој години износила 2,5 милијарди евра, што је раст у односу на 2016. од 2,5 процената, а извоз са ових локација је учествовао са 16 одсто у укупном извозу Србије.

Уређен систем плата у јавном сектору за три до пет година

БЕОГРАД: У наредних три до пет година могуће је направити потпуно нови систем коефицијената на основу којег би се ускладиле плате у државном сектору Србије, како је то већ случај у Црној Гори и Словенији, став је Фискалног савета, али се пре тога мора изменити низ закона, уредби и прописа.

Позитивни економски трендови омогућавају да се плате запослених у државном сектору у 2019. повећају између пет и шест одсто, кажу у Фискалном савету и наводе да би Влада Србије већ у овој години требало да дефинише конкретне мере и рокове за достизање уређеног система зарада и запослености.

У анализи "Зараде у државном сектору: стање и смернице", Фискални савет је упозорио да би свако повећање изнад пет или шест одсто у 2019. водило ка неодрживом расту учешћа државних расхода за зараде у БДП-у и неоправданом, много бржем расту плата у јавном него у приватном сектору.

Искуства других земаља показују да је потребно све запослене у државном сектору ставити у један систем, одредити правичне и објективне коефицијенте, објашњава за Тањут члан Фискалног савета Владимир Вучковић, а након тога, каже, временом ће се доћи до реалне висине плата за запослене у држави.

"Оно што би било добро је да се ове године објаве подаци о зарадама у државном сектору Србије по радним местима. Упоредо с тим, потребно је да се дође до неког новог, бољег система, односно, колике би плате требало да буду и онда би поређењем садашњег стања и жељеног стања, заправо видели ко већ сада има превисоке плате а ко заостаје за објективним платама", каже Вучковић.

Укупно, плате запослених у држави би могле да порасту за 5 до 6 одсто, а унутар тог повећања, онај ко има "премалу плату да добије седам, осам посто, а неко ко већ сада зарађује много, да не добије никакво повећање, или да добије скромно повећање од два, три посто", оцењује Вучкових.

"Прилагођавање новим платама не треба и не може да се заврши за годину, то је процес од неколико година. Потребно је усвојити законе и пратећу регулативу, а онда кроз буџете у неколико година издвајати средства за плате према том новом обрасцу".

На питање Тањуга кад сматра да би коефицијенти могли да буду усклађени, односно, да се почне са њиховом применом и да се плате у Србији исплаћују на основу њих, Вучковић каже:

"Изгледа да у периоду од 3 до 5 година овај посао може да се заврши. Не би било добро да имамо, као што смо имали у претходним годинама, субјективно, произвољно повећање плата по секторима. Не сме пресудна да буде политичка воља, притисак синдиката и произвољно тумачење плата у државном сектору", напомиње Вучковић.

Према њиховом предлогу, када би се променио низ уредби и правила, за најодговорније функције у држави, попут председника, председника Скупштине и премијера, коефицијент за плате би требало да буде између 11 и 12, напомиње Вучковић.

За председника Уставног суда, Републичког јавног тужиоца, заштитника грађана, министра и посланика коефицијент би износио између 10 и 11, додаје.

Уколико у наредном периоду дође до измена правила, плата председника Републике би са садашњих 125.000 динара основне зараде била повећана на 275 до 300 хиљада динара.

Неко ће, каже, рећи да је 300.000 динара за плату председника, премијера или председника Уставног суда превише, а "неко ће, рећи да је то премало".

"Биће аргумената и за једно и за друго. У нашем систему имамо изражену демагогију, а то је да најодговорнији људи државе имају најчешће веома скромне плате. Није у реду да премијер, председник Републике, председник Скупштине, односно носиоци законодавне, извршне и судске власти имају недопустиво ниске плате. То нигде у свету немате", сматра Вучковић.

Министри, посланици, судије Уставног суда би имали, каже, када би се остварила идеја Фискалног савета, од 250.000 до 275.000 динара, а повећање би добили у том случају и они са нереално ниским примањима с обзиром на посао који обављају, попут лекара, медицинског особља...

Доктор специјалиста би, наводи, у таквом систему имао, на пример, коефицијент 3,5 до 4,5, доктор медицине 3 до 3,5 а за медицинске сестре би био 1,6 до 1,9, па би основна зарада медицинских сестара била од 40 до 47.500 динара, специјалиста од 90 до 110 хиљада...

"Нешто мање лоша ситуација је у просвети где, иако су плате ниске, ипак није толико лоша ситуација. Свуда у свету се просвета налази око просечне плате у држави", објашњава Вучковић и наводи да би по новој методологији учитељ имао основну зараду од 40 до 50 хиљада динара, васпитач од 40.000 до 55.000, а наставник у основној школи од 45 до 55 хиљада динара колико и његов колега који ради у средњој школи.

С друге стране, у сектору безбедности Србије просечне плате, на пример, "одскачу" од републичког просека

Вучковић у разговору за Тањуг закључује да мишљење Фискалног савета изражено у Анализи није зацртано и да су измене могуће.

"То није закуцано, те ствари могу да се мењају, битно је да ли се иде ка неком уређенијем систему...", поручује Вучковић.

Србија ради на изради нове индустријске политике

Аутор текста: Бета

Србија ради на изради нове индустријске политике, која је један од кључних предуслова за затварање Поглавља 20 (индустријска политика и предузетништво) у процесу преговора за приступање Евопској унији, казао је у Крагујевцу државни секретар у Министарству привреде Бранимир Стојановић.

Он је на међународној конференцији "Индустрија 4.0" (четврта индустријска револуција) у компанији "Фијат Крајслер аутомобили Србија" рекао да је ауто-индустрија увек огледало стања индустрије, јер су сви технолошки и пословни трендови увек прво примењивани у тој области.

"Управо знање и пракса из глобалних компанија попут ФЦА могу да убрзају и буду носиоци увођења Индустрије 4.0 у нашу привреду. Својим моделом управљања и производње као и целокупним пословањем, овај концепт је постао један од предуслова за рад с великим бројем добављача који ће морати да убрзају своју трансформацију ако желе да остану у ланцу снабдевања", рекао је Стојановић.

Он је указао на значај сарадње привреде са универзитетима и научним институтима и заједничког рада на технолошким решењима без којих нема опстанка на све конкурентнијем тржишту.

Директор ФЦА Србија Алесио Леонарди је рекао да је та фирма у Крагујевцу "почела да приступа дигиталној производњи кроз развој напредних решења за виртуелну симулацију наспрам физичког окружења".

"Конкуренција и технолошки напредак захтевају капацитет да се управља великим процесима производње на ефикасан и поуздан начин, тражећи брза решења, стално учећи уз отвореност за иновације", рекао је он.

Фабрика ФЦА у Крагујевцу има "Сребрни ниво светског стандарда у производњи" (World Class Мануацтуринг) и једна је од најсавременијих у оквиру светске "Групације Фијат - Крајслер".

Амбасадор САД у Србији Кајл Скат је рекао да "четврта индустријска револуција" представља "фузију технологија које замагљују границе између физичког, дигиталног и биолошког света" и да сви морају да разумеју "напредну производњу", било да желе да примене такве технике, или да само виде какво је "конкурентно окружење".

Према речима амбасадора, амерички произвођачи све више праве роботе који су "свесни своје околине и безбедни по људе", те работи више нису у кавезима.

"Имамо данас роботе који раде заједно с радницима и безбедне производне процесе, с новим начинима интеракције у фабрикама", рекао је Скат.

Напоменуо је да напредна производња доноси нове изазове тако да ће доћи до смањења броја радника, али ће се показати и да су вештине радника недовољне.

"Мале компаније не могу да поднесу тако велике трошкове који подразумевају роботика и 3Д принтери и они ту могу упасти у замку", указао је Скат.



Процурило: Преговори пропали, спрема се крах усред сезоне

Хрватску би могао да погоди штрајк синдиката и запослених у националној авио-компанији Кроација ерлајнсу усред туристичке сезоне.

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Наиме, преговори о колективном уговору који су трајали цео прошли месец пропали су. Како пише Јутарњи лист, у Управи те националне компаније и синдиката је потврђено да је дошло до застоја у преговорима, а најављен је и поступак мирења.

"Ако поступак заврши неуспешно, постоји законски основ за покретање штрајка", пише загребачки дневник, уз напомену да компанија о најављеном поступку мирења није примила никакву службену забелешку.

То је загребачком дневнику потврдио портпарол авио-компаније Давор Јанушић, а незванично лист сазнаје од представника синдиката да од Управе траже враћање материјалних и нематеријалних права која су им систематски смањивана и укидана од 2013. године.

Како би то надокнадили сада траже секторски додатак и хуманије радно време јер су, како наводе, посаде преморене.

С друге стране, Управа инсистира на предлогу из децембра прошле године када су, како се сазнаје, понудили одређено повећање материјалних права, међутим синдикати тиме нису задовољни.

Синдикати ће ових дана покренути процес мирења који траје месец дана и према досадашњим искуствима никад није уродио плодом.

Уколико процес пропадне, синдикати имају законски основ за покретање штрајка.