



ПРЕС КЛИПИНГ

2-3. јун 2018.



НАСЛОВИ

- “ХЕНДИ” ИЗНЕНАДА ЗАТВОРИО СВЕ ПРОДАЈНЕ ОБЈЕКТЕ: Катанац на 200 радњи, без посла 600 радника!(стр.3)**
- ИЗМЕНЕ ЗАКОНА О ПИО ПРЕДВИЂАЈУ НОВИНЕ: Привремене пензије - до три године? (стр.4)**
- ОТКРИВАМО Иза затварања "Хендија" и 900 ОТКАЗА подељених преко ноћи крије се блокада од 110 МИЛИОНА ДИНАРА(стр.5)**
- Фискални савет: Оправдано повећање плата за 5 ДО 6 ОДСТО у 2019. Години(стр.6)**
- Брнабић: ФПМ Агромеханика пример успешне приватизације(стр.8)**
- Стопа незапослености у развијеним државама ЕУ знатно нижа него у Србији(стр.9)**
- Бонус од 10.000 динара уплаћен радницима „Заставе оружја“ (стр.11)**
- Синдикати: Фијат остаје у Србији(стр.11)**
- Мартиновић: 15.500 особа са инвалидитетом незапослено(стр.12)**
- Правосуђе највише оптерећено радним споровима(стр.13)**
- У јавном сектору плате готово 500 евра(стр.13)**
- Фискални савет: У 2019. оправдано повећање плата за 5 до 6 процената(стр.14)**
- Радници МСК желе озбиљног купца и остатак на радном месту(стр.16)**
- "Влада Србије да поступи по Закону о Војсци Србије"(стр.17)**
- Стојиљковић: Нови закон о раду 2020. године(стр.17)**

“ХЕНДИ” ИЗНЕНАДА ЗАТВОРИО СВЕ ПРОДАЈНЕ ОБЈЕКТЕ: Катанац на 200 радњи, без посла 600 радника! **С. БУЛАТОВИЋ**

Продајни ланац технике "Хенди" у петак без икакве најаве, затворио све продајне објекте. Око 600 радника остало без посла, а послодавац дугује за доприносе од 2015.

ПРОДАВНИЦЕ мобилних телефона и технике "Хенди" у петак су освануле - затворене. Око 200 продајних објеката овог ланца, без икакве најаве, потпуно је испражњено. Никакво обавештење, објашњење или упозорење нису добили ни запослени. На сајту ове фирме, тачно у подне, у петак је објављено само штуро обавештење да "Хенди-тел", после десет година пословања у Србији - престаје да ради, које прати списак овлашћених сервиса.

За најмање 600 радника ове фирме то значи губитак посла. Послодавац им је, како сазнају "Новости", остао дужан за неплаћени стаж од средине 2015. године. Да се нешто спрема, запослени су посумњали тек пре неколико дана. Почетком недеље радње широм Србије су добиле обавештење од надређених да релоцирају телефоне.

- То није ништа необично. Сваког понедељка ми шаљемо робу - чули смо од једне раднице. - После тога су тражили повраћај робе у магацин. Радња је испражњена. У четвртак нисмо имали ништа у продавници. Искључени су интернет, телефон, наша опрема је послата у Београд. Пошто сарађујемо са ВИП-ом, рекли су нам да задржимо њихове телефоне. Наредног дана су тражили повраћај и ВИП-ових телефона. Сва документа, ИТ опрема, рачунари, све је послато у Београд. Ми смо дошли у празну радњу да бисмо послали купцима робу преко курирских служби. Надређени нас и даље нису званично обавестили о томе шта се дешава. Ја практично и не знам да ли сам остала без посла.

Радници су, када су приметили празњење раfoва, у филијалама ПИО фонда проверили свој статус, и редом открили да им се доприноси не плаћају од 21. јула 2015. године. Од правне службе "Хендија" стигло је појашњење да "нису обрађени".

- Начули смо да се можда спрема стечај, па смо проверили да ли нам је уплаћен стаж. И није - каже једна од радница, за "Новости". - У мејлу правне службе су нам поручили да се не узнемиравамо. Тврде да је стаж за 2015. и 2016. годину уплаћен али да није ушао у процедуру. То је наводно одговорност ПИО фонда. За 2017. смо "на чекању", а шалтерски радници то не знају да протумаче. Ма какви, лепо су нам рекли да нисмо на списку. Нису уплатили.

"Новости" су у петак проверавале да ли је фирма била у поступку пореске контроле, али "Хенди-тел" није у Регистру привремених ограничења. У њему би се нашли да су били под лупом порезника или да је њиховим власнику или директору ограничено пословање изрицањем кривичне, прекршајне или управне санкције.

Иначе, директор "Хенди-тела" од 2007, од када је фирма регистрована у Србији, јесте бугарски држављанин Михаил Бориславов Ненцев. Фирма је, међутим, пре два месеца променила власника.

Оснивач српске фирме је био "Хенди-тел" из Софије. Од 21. марта ове године, власник предузећа је "Њу инвестмент поинт". И иза новог власника стоји бугарски држављанин

Александар Христославов Попов. Фирму је регистровао свега неколико дана пре преузимања "Хенди-тела" - 7. марта ове године.

ВИП: АНАЛИЗИРАМО САРАДЊУ

"ХЕНДИ-ТЕЛ" је сарађивао са "ВИП мобајлом" дуго низ година, али је потпуно одвојена компанија.

- У овом тренутку можемо да кажемо да радимо анализу свих финансијских параметара ове сарадње - речено је, за "Новости", у "Вип мобајлу". - Наши корисници ће наставити да користе наше услуге и добијају пуну подршку у ВИП центрима, партнерским продајним местима, онлајн каналима продаје и путем корисничког сервиса.

У БЛОКАДИ

"ХЕНДИ-ТЕЛ" је у блокаду ушао последњег дана маја. Рачуни су у "црвеном", у износу од 79,7 милиона динара. Током дана запосленима је стигла порука од директора фирме.

- "Хенди-тел" се налази у тешкој економској ситуацији коју смо покушали да поправимо, али у томе нисмо успели - стоји у поруци Михаила Бориславова Ненцева. - Тражили смо подршку оснивача и банака, али нисмо наишли на разумевање и помоћ. Желим вам сву срећу и успех у будућем раду и истовремено изражавам велико жаљење, јер уз сав труд и залагање нисам успео да очувам пословање и компанију.

ИЗМЕНЕ ЗАКОНА О ПИО ПРЕДВИЂАЈУ НОВИНЕ: Привремене пензије - до три године?

Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Измене закона о ПИО предвиђају орочење решења о пензионисању која нису коначна. Ако се не прикупи документација, износ ће бити проглашен дефинитивним

ПРИВРЕМЕНА решења о пензионисању имаће рок важења три године, и уколико за то време пензионер не буде прибавио потпуну документацију о уплатама и дужини стажа, ПИО фонд ће их проглашавати коначним. То значи да се више неће дешавати да корисници пензија годинама, неки чак до краја живота, примају чекове по привременој одлуци.

Ово је само једна од новина коју доносе измене и допуне Закона о пензијском и инвалидском осигурању, којима је циљ смањење броја привремених решења која се сада издају због чињенице да пензионери не могу да прикупе сву потребну документацију да би добили трајно решење.

На тај начин ће пензионери избећи плаћање разлике између ова два износа пензије, која је у неким случајевима износила и по неколико стотина хиљада динара. Циљ тога је смањење броја привремених решења, којих је сада 85 одсто од укупног броја издатих у току једне године. Према подацима ПИО, најчешћи износи преplate су од 5.000 до 10.000 динара, док су у појединачним случајевима ти износи много већи.

Михајло Радовић, председник Удружења синдиката пензионера Србије, каже, за "Новости", да привремена решења уопште не треба да постоје, већ да пензионери треба одмах да добију своје једино и право решење о пензији.

- Никакве рокове не би требало давати ни ПИО фонду ни послодавцима - каже Радовић. - Не видим ниједан разлог за то. Свако мора да ради одговорно свој посао. Није обавеза радника да проверава свог послодавца да ли му редовно уплаћује доприносе, већ послодавац мора да поштује закон и испуњава своје обавезе према држави.

САМОСТАЛЦИ РЕДОВНИНОВИНА у изменама и допунама Закона о ПИО ће бити и код самосталне уплате доприноса коју регулише члан 15 овог прописа. Уколико предлог измена буде усвојен, осигуранику који се пријавио да самостално уплаћује доприносе, а онда из било ког разлога то не ради шест месеци, аутоматски ће престати право на осигурање.

Он наглашава да се дешавало да због туђих грешака пензионери после рецимо пет година добију захтев да врате новац за разлику у пензији између привременог и коначног решења. Дешавало се да ти износи буду прилично високи.

- Нелогично је да цену плати пензионер, а не онај ко је грешку направио - истиче Радовић.

- ПИО фонд је створен као сервис грађана пре више од четири деценије и није неко ко треба да води политику и прети.

Једна од области коју треба уредити јесте и питање затечених привремених решења, како би и она у одређеном року постала коначна.

Примера ради, решења донета током 2015. не могу да постану коначна док се крајем јануара следеће године не објави податак о просечној заради за претходну годину. Због тога је неопходно пронаћи метод утврђивања просечне месечне зараде у тој години, чиме ће бити отклоњен један од разлога привремености решења. Планиране измене односиле би се и на начин обрачуна последње године стажа осигурања, у циљу смањења броја привремених решења ПИО фонда. То ће дати и већу правну сигурност корисницима пензија.



ОТКРИВАМО Иза затварања "Хендија" и 900 ОТКАЗА подељених преко ноћи крије се блокада од 110 МИЛИОНА ДИНАРА

Д. Нишавић

Само дан након што су отишли у блокаду, "Хенди Тел", фирма бугарског власника, затворио је своје радње широм Србије, укупно око 200 објеката и поделио је путем мејла отказе својим радницима, којих је у том тренутку било чак 900.

Како је "Блицу" потврђено у Народној банци Србије, тренутна блокада рачуна овог предузећа износи 110.300.980,41 динара, а највећи део дуга, 94,5 одсто је према домаћим банкама које су пустиле менице.

Хенди радње у којима су се продавали мобилни телефони и пратећа опрема у Србији су постојале од 5. марта 2007. године, у власништву Хенди-тел ЕООД из Бугарске, а званични заступник фирме је Михаил Бориславов Ненчев.

У четвртак, 31. маја рачуни предузећа су блокирани, због активирања меница добављача, међу којима је највише банака. У петак ујутру, 1. јуна, радници су добили мејл да више немају посао, а на сајту предузећа је истакнуто обавештење:

"Поштовани купци, сарадници и пријатељи, после 10 година пословања у Србији, обавештавамо Вас да ХЕНДИ-ТЕЛ ДОО временом престаје да ради. Желимо да Вам се захвалимо на деценијском поверењу, сарадњи и подршци".

Нико од неколико бивших и садашњих радника, са којима је "Блиц" незванично разговарао, није желео да прича о неприликама у којима се предузеће нашло.

А блокада је била изненађење како за раднике, који су, како тврде плате примали редовно, тако и за неке добављаче фирме, који незванично такође кажу да је "Хенди" редовно плаћао све своје обавезе према њима.

Фирма је, судећи по подацима Агенције за привредне регистре, годинама расла. У 2016. је "Хенди" запошљавао 906 радника, годину дана пре тога имали су 803 радника, а у 2014. - 707. Међутим, како је растао број запослених, тако је опадао добитак. У 2016. пословали су са нето добитком од 6,1 милион динара, а што је скоро 2,5 пута мање него 2015. када су забележили 17,58 милиона динара. Подаци за ову годину тек би требало да буду јавно објављени.

"Хенди" у Џорџа Вашингтона

Познаваоци прилика кажу да велики број меница које су активирани указује да је било изгубљено поверење добављача у компанију.

- Такође, било је лоше руковођено токовима готовине, нарушена ликвидност и измирење текућих обавеза, и то у последњих неколико година, па се фирма задуживала код банака - истиче наш извор.

"ВИДЕЛА САМ ДА ПРАЗНЕ РАДЊУ И НОСЕ КЕСЕ" Како је 900 људи јутрос сазнало путем мејла да су ОСТАЛИ БЕЗ ПОСЛА

Р.Б. , М.М. , Д. Н.

Око 200 испостава компаније "Хенди" затворено је данас по читавој Србији, од којих 70 на територији Београда. Како је један од запослених навео за медије, све пословнице су затворене без икакве најаве, а радници су за отказе сазнали путем мејла.

Репортери "Блица" обишли су нека од продајних места и уверили се да су сва - затворена. Кроз излоге се види да је у локалима остао намештај, али не и роба, а врата су забрављена катанцем.

Хенди

- Јуче су били ту, а јутрос нису отворили. Чуо сам да су затворени сви локали у Србији, али нико од радника нам није помињао ништа о томе - рекао је комшија који држи фарбару поред, сада већ бившег "Хендија" у Улици Џорџа Вашингтона.

Изненађена је и комшиница из оближње продавнице обуће.

- Видела сам запослене како празне радњу и износе неке кесе јуче поподне, али сам помислила да ће да искористе време одмора па да окрече, реновирају - рекла је она.

Обавестили путем сајта

"Поштовани купци, сарадници и пријатељи, после 10 година пословања у Србији, обавештавамо Вас да ХЕНДИ-ТЕЛ ДОО временом престаје да ради. Желимо да Вам се захвалимо на деценијском поверењу, сарадњи и подршци", објавио је званично на свом сајту познати ланац продавница технике и мобилних телефона, од којих се очекује и званично саопштење.

Фискални савет: Оправдано повећање плата за 5 ДО 6 ОДСТО у 2019. Години

Танјуг

Позитивни економски трендови омогућавају да се плате запослених у државном сектору у 2019. повећају између пет и шест одсто, оцењује Фискални савет и наводи да би Влада Србије већ у овој години требало да дефинише конкретне мере и рокове за достизање уређеног система зарада и запослености.

У анализи "Зараде у државном сектору: стање и смернице", Фискални савет је упозорио да би свако повећање изнад пет или шест одсто у 2019. водило ка неодрживом расту учешћа државних расхода за зараде у БДП-у и неоправданом, много бржем расту плата у јавном него у приватном сектору.

Наводе да, на пример, у прва три месеца 2018. плате у приватном сектору расту свега 4,5 одсто, а у општој држави девет одсто.

Према истраживањима Фискалног савета, просечна примања у сектору здравства у 2018. години износиће око 55.000 динара, што је за преко 30 одсто мање од примања запослених у МУП-у.

Зато је, сматра Фискални савет, економски оправдано и правично да у оквиру укупно повећања зарада од пет до шест одсто, плате у здравству у 2019. порасту изнад просека, а плате у МУП-у испод просека будући да се, како наводе, већ зна да су примања у држави највише потцењена у здравству, а највише прецењена у МУП-у. Како додају, административно особље у МУП-у има и посебне додатке на зараду који би требало да важе само за униформисана лица, а који не постоје за остала упоредива радна места у државном сектору.

Било би добро решење, наводи Фискални савет, да у 2019. плате у здравству порасту седам одсто, у просвети шест одсто, а у МУП-у између два и три одсто.

Остали запослени у јавном сектору, њих око 30 одсто, требало би да имају повећање зарада од пет одсто, сматра Фискални савет, који у анализи наводи да треба престати са ад хоц повећањима плата у 2019. што је била честа пракса претходних година, а фискално опасна и по правилу необјективна и неправична.

Фискални савет додаје да је потребно систематско уређење система зарада и запослености у државном сектору, који је, како кажу, сада "неуређен, неправичан и представља фискални ризик, а структура запослених по секторима и институцијама неодговарајућа".

Влада Србије је реформу система зарада и запослености у државном сектору ставила на листу приоритета на почетку фискалне консолидације, подсећају у Фискалном савету, али и истичу да су, упркос почетном ентузијазму и бројним најавама, конкретнији кораци у том правцу углавном изостајали. Неке мере које је Влада Србије предузела у последњих неколико година само су продубиле постојеће проблеме, сматра Фискални савет. Тако је, додаје, вишегодишња забрана запошљавања довела до неселективног смањења броја запослених и погоршала иначе лошу структуру запослености, а паушална повећања плата у различитим деловима јавног сектора (просвета, здравство, службе безбедности, администрација) додатно су увећала неуређеност система зарада. Зараде се утврђују без објективних критеријума, на основу више десетина различитих основица и стотина коефицијената, а последице су различите зараде за исти рад и једнаке плате за различите послове у државном сектору, пише у анализи. Неретко се, кажу, за иста занимања и рад исплаћују зараде које се разликују и до 70 одсто.

Фискални савет препоручује да би за трајно уређење система зарада и запослености у Србији укупно годишње номинално повећање зарада у општој држави морало да буде законски ограничено на нешто испод стопе раста номиналног БДП-а.

Сви запослени у општој држави, како наводе, требало би да буду укључени у јединствен системски закон о зарадама, а одговарајући однос између најниже и највеће основне зараде запослених требало би да износи 1:12.

Тако постављен распон, сматра Фискални савет, обезбеђује довољно високе зараде за најодговорније и најстручније послове у земљи (председник државе, премијер, хирург, ИТ стручњак, судије), али истовремено ипак поставља јасну границу до ког је нивоа могуће највеће повећање зарада које се плаћају из буџета.

Исти послови у држави морали би да буду једнако плаћени, што сада није случај будући да се одступа од принципа иста зарада за исти рад, кажу у Фискалном савету. Потребна је, наводи Фискални савет, потпуна транспарентност и редовно извештавање о исплаћеним зарадама на свим пословима у општој држави, укључујући и све додатке на рад и сматра да је један од кључних корака ка увођењу реда у систем зарада стварање информационог система за праћење и редовно објављивање исплаћених зарада и броја запослених у државном сектору.

Горући проблем, кажу, представља неадекватна структура запослених па је зато неопходна свеобухватна реформа највећих државних система (здравство и просвета), уклањање вишкова и запошљавање потребних радника, хитно запошљавање у областима у којима је већ утврђен мањак стручних кадрова, укидање забране запошљавања и прелазак на одрживе моделе контроле запослености у општој држави.

До краја 2018. године потребно је објединити и пописати радна места највећих државних сектора и доделити им коефицијенте у оквиру распона зарада 1:7,5, препоручује Фискални савет.



Брнабић: ФПМ Агромеханика пример успешне приватизације

Премијерка Ана Брнабић посетила је данас ФПМ Агромеханику из Бољевца, највећег произвођача пољопривредне механизације у југоисточној Европи.

Пише: Н. Д.

Ова компанија је део групе у власништву бизнисмена Звонка Гобелића, у којој су још и Вода Врњци и друге фирме. Како је саопштено, Агромеханика запошљава 250 углавном високообразованих људи, а између осталог, склапа и Солис тракторе за индијску компанију Соналика.

Брнабић се састала са председником компаније Љубинком Гобелићем, са којим је у присуству председника ПКС Марка Чадежа разговарала о тренутном стању фирме и даљим плановима.

„Долазак страних инвеститора је важан ради доношења нових знања и технологија, али ја желим више да се посветим домаћој привреди“, подвукла је Брнабић. Она је истакла да је важно подржати домаће привреднике у проширењу погона и отварању радних места.

„Агромеханика је домаћи инвеститор који у Бољевцу запошљава 250 радника, а уложила је од 2007. више од 10 милиона евра“, напоменула је Брнабић и означила ово предузеће као пример једне од најуспешнијих приватизација у Србији.

Како је истакао Гобелић, Агромеханика извози преко 70 одсто својих производа на 34 тржишта и има амбициозне планове за будућност.

„Захваљујем се премијерки која је показала да у потпуности разуме проблеме са којима се фирме свакодневно суочавају и са својим тимом преузима активну улогу у њиховом решавању и креирању све бољег пословног амбијента за наше привреднике. Захваљујем се Привредној комори Србије која је у потпуности окренута привреди“, рекао је Гобелић.

Агромеханика је од прошле године укључена у систем дуалног образовања. У Бољевцу је на иницијативу компаније отворено одељење за машинска занимања у којем се 20 ученика школује за техничара за компјутерско конструисање и оператера машинске обраде. Ова компанија је пре приватизације била у саставу ИМТ-а, а након успешне продаје, нови власник је у модернизацију уложио више од 11 милиона евра. Фабрика производи не само тракторе и пратећу механизацију, већ и разне делове које израђује за друге произвођаче пољопривредне механизације.

Стопа незапослености у развијеним државама ЕУ знатно нижа него у Србији

Према статистичким подацима МОР-а објављеним у новембру прошле године једина земља Западног Балкана успешнија од Србије на том пољу (наша земља има стопу незапослености од 15,8 одсто) је Албанија и то незнатно са процентом од 15,4 одсто незапослених.

Пише: Гојко Влаовић¹²

Све остале земље региона бележе већу незапосленост од Србије. То су Црна Гора са 17,1 одсто, Македонија 24,2 одсто и Босна и Херцеговина са 25,7 одсто. Већа незапосленост него у Србији је и у Грчкој 23,3 одсто и Шпанији 19,7 одсто (реч је о две земље чланице Европске уније које је у највећој мери погодила економска криза).

Међутим, то са друге стране никако не значи да Србија има ниску стопу незапослености. Напротив, она се налази у категорији држава са највећим бројем незапослених на Старом континенту. Примера ради мању незапосленост него Србија имају две бивше југословенске републике, сада чланице ЕУ, Словенија 8 одсто и Хрватска 13,4 одсто. Наш северни сусед Мађарска има стопу незапослености од свега 5,4 одсто.

– Србија није најгора ни у фудбалу, а камоли у незапослености. Није мали број земаља које су по стопи незапослености у тежем положају од Србије. Но, не могу а да не поменем два момента када је реч о незапослености. Први се односи на статистичку дефиницију која се примењује у Европској унији, а коју преузимамо и ми као дугогодишњи аспиранти на чланство у ЕУ. И док та дефиниција, можда, има неког смисла у скандинавским земљама или Немачкој, код нас је комична и аспурдна. Њуз нету одузима посао не само наша политика, већ све чешће и различите европске интеграције са “присиљавањем” на прокурстову постељу њихових “правила”. Други моменат који бих поменуо односи се на структурни карактер домаће незапослености и наше релативно честе покушаје да се отклоне узроци који доводе до тог типа незапослености и на том плану се често копирају у нашем случају неприменљива искуства – каже за Демостат Срећко Михаиловић, социолог и истраживач јавног мњења.

Он додаје да, генерално гледамо можемо да се питамо, ако нисмо идеолошки пристрасни па одговоре знамо унапред, да ли је одговор на питање о запослености и незапослености у рукама запослених и незапослених или у рукама власти и капитала.

– Они који се праве паметни наћи ће четврти одговор па ће незапосленост приписати глобализацији и другим мутним појмовима који најчешће ништа не значе. Уколико не мислимо онако како то чине они који су плаћени да мисле оно што им је речено, онда је тешко незапосленост приписати вољи самих радника. Држава пак игра онако како капитал свира. Дакле, власници капитала у крајњој линији одлучују о стопи запослености и незапослености, чинећи много тога да приметну траг и да заведу наивне – објашњава Михаиловић. Одговарајући на питање како коментарише податак да је код нашег северног суседа Мађарске стопа незапослености чак незнатно нижа него у Немачкој и Аустрији Срећко Михаиловић каже да не види неку значајнију разлику између стопе незапослености у тим земљама. – Свакако је реч о ниским стопама на којима Србија и по развијености њој сличне земље могу да завиде набројаним земљама. Оно што се чује у Немачкој и Аустрији а вероватно и у Мађарској, “посла нема само за оне који неће да раде”, код нас понављају само они који траже изговоре за високу стопу незапослености, а она јесте висока у односу на поменуте а и низ других земаља. С друге стране, наравно да има незапослених који неће да раде, али неће да раде на пословима који су испод нивоа њихове стручности, неће да раде за мале и непристојне плате, неће да раде по нељудским условима... Зар им се то може приписати у грех? – истиче Михаиловић.

Бојан Вранчић, директор консултантске фирме „4 Цонсултинг“ из Загреба каже за Демостат да су реформе које је Мађарска спровела након 2010. године постигле импресивне резултате кроз

смањење стопе незапослености, стабилни раст БДП-а и повећање плата – Међутим одлив становништва у развијене земље Европске уније игра велику улогу у смањењу стопе незапослености. Током 2003 године, односно годину дана пре него што се прикључила ЕУ Мађарска је имала 10,14 милиона становника а процена за 2017. износи 9,78 милиона. Становништво је све старије. Главни узроци недостатка радне снаге су негативан природни прираст и одлив радне снаге у развијеније земље ЕУ. Процене говоре да је 30 хиљада људи напустило Мађарску само током 2016. године – наглашава наш саговорник.

Вранчић истиче да су у периоду који је претходио прикључивању ЕУ за Словенију (2004. године) и Хрватску (2013. године) те земље имале нижу стопу незапослености у односу на Србију. – Упоређујући економску активност односно БПД по становнику за 2017. годину (Словенија 34.100 долара, Хрватска 24. 100 долара и Србија 15. 200 долара) видљиво је да Србија има мању привредну активност у односу на Словенију и Хрватску. Проверени подаци за одлив незапосленог становништва у друге земље ЕУ нису доступни али незваничне процене говоре да Хрватска дневно губи 150 становника што на годишњем нивоу износи око 55 000 житеља. Сходно наведеним трендовима Хрватска већ има проблеме са радном снагом и вероватно ће бити приморана на њен увоз а тренутни мањак се највише манифестује у хотелијерству, угоститељству и грађевини – наводи Вранчић. Он додаје да се регије са најнижом стопом незапослености налазе у Немачкој, Мађарској и Чешкој.

– Немачка се очекивано налази на попису јер је најјача привреда у ЕУ. Главни разлози ниске незапослености у Чешкој односно најниже стопе незапослености у ЕУ су велики удео индустријске производње у БДП-у, примера ради Тоуота, Пеугеот, Цитроён, Шкода, Хуундаи, и снажна повезаност односно међузависност са пословном активношћу ЕУ која има раст од 2,2 одсто. Већина регија са највишом стопом незапослености се налазе у Грчкој и Шпанији. Те две земље имају највеће стопе незапослености у ЕУ. Главни разлози високе незапослености у Грчкој су економска политика штедње уведене од кредитора због грчке презадужености и неспровођење структурних реформи. Висока незапосленост у Шпанији се највише манифестује због рестриктивног законодавног оквира и анемичног економског раста – истиче Вранчић.

Зоран Стојиљковић, председник Уједињених гранских синдиакта „Независност“ за Демостат каже да статистички подаци о стопи незапослености приказују такозвану формалну незапосленост и да не воде довољно рачуна о квалитету запослености то јест сигурности радних места у Србији. – Другим речима у нашој земљи постоји огроман број радника са такозваним флексибилним уговорима о запослењу. Реч је о разним варијантама уговора на одређено време и фактички добар део тих људи када им уговори истекну изгубе посао јер им се уговор не обнови. Проблем је у томе што се у неким статистикама они и даље воде као запослени и не пребацују се на статистичке спискове незапослених – истиче наш саговорник.

Он додаје да ако се ствари тако посматрају званични податак о броју незапослених у Србији не даје јасну и објективну слику како ствари заиста стоје. – Другим речима уместо да се сувопарно износе само статистички подаци у којима се са спискова незапослених бришу они који добију примера ради привремени или сезонски посао , надлежни би требало да воде рачуна о сигурности радних места. Треба сагледати колико заиста има запослених који су примљени за стално и којима је загарантовано да ће радити на дужи стазе. Ако би се ти критеријуми узели у обзир сасвим је сигурно да би статистика показала да је број незапослених у Србији далеко већи. Надлежне би сигурност радног места требало највише да интересује уместо ревносног додавања на списак запослених чак и оних који су радили свега неколико дана па потом опет остали без посла – наводи Стојиљковић.

Небојша Атанацковић, члан председништва Уније послодаваца Србије каже за Демостат да је стопа незапослености огледало привредног стања у једној земљи.

– Када је реч о Србији може се констатовати да је смањење стопе незапослености плод одређеног привредног раста. То што је Србија једна од земаља са најмањом стопом

незапослености у региону је свакако добра вест. Са друге стране потпуно је илузорно да се на том плану Србија пореди са развијеним земљама Европске уније које имају знатно нижу стопу незапослености. Разлог је далеко већа привредна активност тих земаља. Нарочито одскаче Немачка која чак има мањак радне снаге. Све довољно говори ако се зна да актуелни подацији показују да је тој земљи за адекватно функционисање привреде потребно још око милион радника – закључује Атанацковић.

Бонус од 10.000 динара уплаћен радницима „Заставе оружја“

Радницима крагујевачке војне фабрике „Застава оружје“ уплаћен је бонус од 10.000 динара, договорен са пословодством пре генералног штрајка.

Пише: Н1

„То је друга, давно обећана рата, од укупног износа од 25.000 динара, колико је било договорено. Прошле године смо добили 10.000, сада још исто толико, преостаје још пет хиљада динара“, изјавио је за Н1 Драган Илић, председник синдиката „Заставе оружја“.

У пословодству наменске фабрике у Крагујевцу су задовољни што је штрајк завршен.

„Враћамо се у нормалу. Радимо ‘пуном паром’. Поштујемо динамику исплате бонуса. Последњих 5.000 динара радницима ће бити исплаћено у последњем кварталу ове године. Ових 10.000 смо уплатили на рачуне запослених одмах по окончању штрајка, како је било договорено“, рекао је за Н1 Милојко Брзаковић, директор „Заставе оружја“.

Генерални штрајк радника фабрике „Застава оружје“ прекинут је у понедељак јер се већи број радника вратио обавезама на својим радним местима, а на заказани, па отказани, протест штрајкача у Београду, испред Владе Србије и Министарства одбране, пријавио се недовољан број радника.

У сусрет данашњем састанку Фијат Крајслер групе на којем ће бити објављена нова петогодишња стратегија

Синдикати: Фијат остаје у Србији

Генерални директор Фијат Крајслер аутомобили групе Серђо Маркионе данас ће саопштити план развоја ФЦА у наредних пет година.

Пише: Зоран Радовановић

Медији у Србији већ данима наводе сопствена сазнања о намерама Фијата у Србији, која иду од тога да ће Фијат од јесени остати без субвенција, преко тога да уговор државе са Фијатом, у ствари, важи до 2023, па све до потпуно неоснованих оцена да су хале у којима се производи модел „500л“ полупразне јер радници у то време окопавају кукуруз по селима.

Да ли ће Маркионе данас саопштити и планове из којих би се са сигурношћу дала прочитати и судбина Фијатове фабрике у Србији, знаће се неколико сати пошто ове новине буду на киосцима, али у синдикатима који информације добијају „са терена“ немају сумње: Фијат, како тврде, остаје у Крагујевцу.

У Самосталном синдикату чак тврде да уговор са Италијанима важи до 2023, када се стичу услови да држава Србија, као мањински партнер, понуди Фијату део или свих 33 одсто својих акција. У октобру ове године истиче клаузула уговора, према којој је држава у обавези да разним погодностима и ослобађањем од пореза стимулише Фијатову производњу у Крагујевцу, на основу чега су поједини домаћи медији већ најавили да Фијат од јесени остаје без субвенција.

У Синдикату „Независност“ кажу, пак, да први пут чују да уговор важи до 2023, али су и они сигурни да Фијат остаје у Крагујевцу, а да ће се, без обзира шта Маркионе данас буде најавио, производња модела „фијат 500Л“ у Крагујевцу наставити бар још две године. У прилог тој претпоставци наводе чињеницу да се модел „500Л“ производи пуном паром, као да ће да „прослави“ први, а не шести рођендан, због чега је менаџмент крагујевачке фабрике укинуо одлуке о нерадним данима, предвиђеним раније за крај маја и јуна. Модел „500Л“ је, иначе, и даље, шесту годину заредом, најпродаванији аутомобил у Европи у „Б“ сегменту.

Подсетимо да је управо Серђо Маркионе својевремено изјавио да на платформи модела „500Л“ може да се развије производња неколико десетина нових модела.

Многи европски медији спекулишу да би Маркионе данас могао да објави да се из Италије у Пољску сели производња „јефтиних аутомобила“, каква је „панда“ на пример, а да ће се у фабрикама у Италији, пре свега оној у Помиљану крај Напуља, правити модели „џипа“ и „алфа ромеа“. Доскора се, међутим, најављивало да ће у Помиљану да почне производња Фијатовог малог („беби“) џипа, те ће већи СУВ кросовер бити додељен фабрици у Торину. Како год, крагујевачки „велики фића“ не спада у категорију „јефтиних аутомобила“, тако да се његова даља производња ни на том плану не доводи у питање.

Крагујевачки радници су преоптерећени

Радници у фабрици у Крагујевцу су преоптерећени, тврде у Фијатовом огранку синдиката Независност.

– О томе сведочи податак да се у ФЦА Србија производи 33 аутомобила по раднику годишње, док наше колеге у седишту Фијата, у Торину, годишње по раднику направе десет возила, упркос чињеници да су три до четири пута боље плаћени него запослени у Србији и томе што имају бројне бенефите и бонусе које наши радници немају – каже Зоран Станић, председник „Независности“ у Фијату.

Мартиновић: 15.500 особа са инвалидитетом незапослено

У Србији око 18.000 особа са инвалидитетом ради на основу одредбе закона о обавези запошљавања особа са инвалидитетом, речено је данас на панелу „Инклузија на тржишту рада – где је запело?“.

Пише: ФоНет

За 8.000 особа са инвалидитетом, према том закону, уплаћује се накнада у буџетски фонд, док је око 700 њих у пословно-техничкој сарадњи са предузећима, навео је директор Националне службе за запошљавање (НЗС) Зоран Мартиновић наводећи најновије податке Пореске управе. С друге стране, он је навео да се на евиденцији НЗС као незапослено води 15.500 особа са инвалидитетом.

Наш план је да годишње у програме запошљавања укључимо између 7.500 и 8.000 њих, рекао је Мартиновић.

Према његовим речима, око половине са евиденције прође кроз програме запошљавања или разне обуке.

Ми нудимо подстицаје послодавцима за запошљавање особа са инвалидитетом, годишњи буџет за то нам је 550 милиона динара и прошле године је целокупан потрошен, навео је Мартиновић.

У прошлој години 100 особа са инвалидитетом је покренуло свој бизнис, нагласио је.

Према закону, послодавац који има више од 20 запослених, обавезан је да запосли једну особу са инвалидитетом.

Иако послодавци имају жељу да их запошљавају, ипак не треба их осуђивати уколико се уместо тога одлуче за уплату у буџетски фонд, пошто је око 40 одсто особа са инвалидитетом без квалификације, рекао је Мартиновић.

За нас је, како је рекао, прихватљив сваки облик подршке, али је боље запошљавање, него директно давање новца.

Око 10 одсто становника Србије има статус особа са инвалидитетом.

Повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић истакла је да је инвалидитет и даље у врху основа дискриминације у Србији.

Према броју пристиглих притужби, највише су дискриминисани на тржишту рада, пошто су људи спремнији да пријаве повреду права кад им је угрожена егзистенција.

Она је рекла да је порастао и број решених случајева дискриминације по притужбама особа са инвалидитетом.

Као кључни проблем повереница је навела да је и даље недовољно усклађено тржиште рада са образовањем и неразумевање послодаваца.

Оснивач Конгреса Томас Краус истакао је да је та организација шанса да се избаце зидови из главе и поручио да су особе са инвалидитетом превасходно људи који, иако имају хендикеп, имају и екстра способности и од њих се може учити.

Конгрес, чији је Београд први пут домаћин, под слоганом „Живети у сусрету, до 3. јуна окупља више од 350 учесника из 12 одржава.

Правосуђе највише оптерећено радним споровима

Вршилац дужности председника Апелационог суда у Београду Душко Миленковић изјавио је данас да је највише оптерећено судско одељење које се бави радним споровима, као и да су у 2017. у свим областима решена укупно 20.024 предмета.

Пише: ФоНет

Представљајући извештај о раду Апелационог суда, Миленковић је оценио да он даје значајан допринос враћању поверења грађана у рад суда.

„У 2018. ушли смо са 7.139 предмета у свим материјама“, прецизирао је Миленковић на конференцији у седишту Апелационог суда у Београду.

Портпаролка Апелационог суда у Београду Мирјана Пиљић је најавила да ће Апелациони суд примити још четири судије и да очекује да се тако смањи оптерећеност судског одељења за радне спорове.

Пиљић је додала да одељење за радне спорове константно има највећи прилив предмета и да се запослени највише жале на ускраћивање права за која сматрају да им по закону припадају.



У јавном сектору плате готово 500 евра

Извор: Дневник

На основу података Републичког завода за статистику, просечна мартовска примања запослених у јавном сектору била су су изнад просека у републици јер је зарада износила 55.272 динара.

Наиме, просечна нето зарада у Србији у марту је била 49.400 динара, док су запослени у Војводини тог месеца просечно зарадили 47.001 динар. Дакле, сви запослени у јавном сектору, односно они којима је држава послодавац, у марту су, у просеку, зарадили више од војвођанског просека, док су само они који раде у јавним локалним предузећима и запослени у администрацији у локалу у просеку зарадили мање од републичког просека.

У марту су, у просеку, најтање коверте у јавном сектору примили запослени који раде у јавним локалним предузећима где је просечна зарада у том месецу била 47.511 динара, што је око 5.000 више од просечне зараде запослених у региону Шумадије и западне Србије, где су исплаћена најнижа просечна мартовска примања од 42.725 динара. Највише су, у просеку, зарадили запослени у јавним државним предузћима – 69.084 динара, а та зарада виша је и од највише просечне зараде исплаћене у Београдском региону, која је у марту била 60.229 динара.

Просек у администрацији 58.079 динара

Просечна мартовска зарада у јавном сектору у администрацији на свим нивоима била је 58.079 динара. Занимљиво је да су зараде у администрацији на нивоу покрајине више него на нивоу државе. Наиме, у коверте оних који раде у администрацији у покрајини стао је 61.821 динар, док су они који раде у администрацији државе тог месеца у просеку зарадили 60.196. Најмање зараде у администрацији у марту имали су они који раде на тим пословима на локалном нивоу – 47.489 динара.

У свега неколико делатности просечна мартовска примања била су виша него у јавном сектору. Више су зарадили запослени у области финансијске делатности и делатности осигурања – 95.769 динара, рударства – 75.198, снабдевања електричном енергијом, гасом и паром – 79.141, информисања и комуникације – 87.422, те запослени у области стручне, научне, иновационе и техничке делатности – 58.983 динара.

Запослени у јавном сектору су, у просеку, зарадили више од запослених у области пољопривреде, шумарства и рибарства – 41.658 динара, прерађивачкој индустрији – 45.271, снабдевању водом и управљању отпадним водама – 43.745, као и у грађевинарству, где је просечна мартовска зарада била 43.144 динара. Мање од републичког просека биле су и зараде у трговини на велико и мало и поправци моторних возила – 40.961 динар, саобраћају и складиштењу – 44.293, административним и помоћним услужним делатностима – 42.420, здравственој и социјалној заштити – 48.683, области уметност, забава рекреација – 41.362, осталим услужним делатностима – 39.429, као и у области услуга смештаја и исхране, где су мартовска примања била најнижа и где је просечна зарада била 31.750 динара.

Нешто више од републичког просека у марту су зарадили запослени у јавном сектору у области здравственог и социјалног рада јер су просечне зараде биле 49.817 динара. Запослени у образовању и култури су у просеку у марту зарадили 52.314 динара.

Д. Млађеновић

Фискални савет: У 2019. оправдано повећање плата за 5 до 6 процената

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Позитивни економски трендови омогућавају да се плате запослених у државном сектору у 2019. повећају између пет и шест одсто, оцењује Фискални савет и наводи да би Влада Србије већ у овој години требало да дефинише конкретне мере и рокове за достизање уређеног система зарада и запослености.

У анализи "Зараде у државном сектору: стање и смернице", Фискални савет је упозорио да би свако повећање изнад пет или шест одсто у 2019. водило ка неодрживом расту учешћа државних расхода за зараде у БДП-у, и неоправданом, много бржем расту плата у јавном него у приватном сектору.

Наводе да, на пример, у прва три месеца 2018. плате у приватном сектору расту свега 4,5 одсто, а у општој држави девет одсто. Према истраживањима Фискалног савета, просечна примања у сектору здравства у 2018. години износиће око 55.000 динара, што је за преко 30 одсто мање од примања запослених у МУП-у.

Зато је, сматра Фискални савет, економски оправдано и правично да у оквиру укупног повећања зарада од пет до шест одсто, плате у здравству у 2019. порасту изнад просека, а плате у МУП-у испод просека будући да се, како наводе, већ зна да су примања у држави највише потцењена у здравству, а највише прецењена у МУП-у.

Како додају, административно особље у МУП-у има и посебне додатке на зараду који би требало да важе само за униформисана лица, а који не постоје за остала упоредива радна места у државном сектору. Било би добро решење, наводи Фискални савет, да у 2019. плате у здравству порасту седам одсто, у просвети шест одсто, а у МУП-у између два и три одсто.

Остали запослени у јавном сектору, њих око 30 одсто, требало би да имају повећање зарада од пет одсто, сматра Фискални савет, који у анализи наводи да треба престати са ад хоц повећањима плата у 2019. што је била честа пракса претходних година, а фискално опасна и по правилу необјективна и неправична.

Фискални савет додаје да је потребно систематско уређење система зарада и запослености у државном сектору, који је, како кажу, сада "неуређен, неправичан и представља фискални ризик, а структура запослених по секторима и институцијама неодговарајућа".

Влада Србије је реформу система зарада и запослености у државном сектору ставила на листу приоритета на почетку фискалне консолидације, подсећају у Фискалном савету, али и истичу да су, упркос почетном ентузијазму и бројним најавама, конкретнији кораци у том правцу углавном изостајали. Неке мере које је Влада Србије предузела у последњих неколико година само су продубиле постојеће проблеме, сматра Фискални савет.

Тако је, додаје, вишегодишња забрана запошљавања довела до неселективног смањења броја запослених и погоршала иначе лошу структуру запослености, а паушална повећања плата у различитим деловима јавног сектора (просвета, здравство, службе безбедности, администрација) додатно су увећала неуређеност система зарада. Зараде се утврђују без објективних критеријума, на основу више десетина

различитих основица и стотина коефицијената, а последице су различите зараде за исти рад и једнаке плате за различите послове у државном сектору, пише у анализи. Неретко се, кажу, за иста занимања и рад исплаћују зараде које се разликују и до 70 одсто. Фискални савет препоручује да би за трајно уређење система зарада и запослености у Србији укупно годишње номинално повећање зарада у општој држави морало да буде законски ограничено на нешто испод стопе раста номиналног БДП-а.

Сви запослени у општој држави, како наводе, требало би да буду укључени у јединствен системски закон о зарадама, а одговарајући однос између најниже и највеће основне зараде запослених требало би да износи 1:12.

Тако постављен распон, сматра Фискални савет, обезбеђује довољно високе зараде за најодговорније и најстручније послове у земљи (председник државе, премијер, хирург, ИТ стручњак, судије), али истовремено ипак поставља јасну границу до ког је нивоа могуће највеће повећање зарада које се плаћају из буџета. Исти послови у држави морали би да буду једнако плаћени, што сада није случај будући да се одступа од принципа иста зарада за исти рад, кажу у Фискалном савету.

Потребна је, наводи Фискални савет, потпуна транспарентност и редовно извештавање о исплаћеним зарадама на свим пословима у општој држави, укључујући и све додатке на рад и сматра да је један од кључних корака ка увођењу реда у систем зарада стварање информационог система за праћење и редовно објављивање исплаћених зарада и броја запослених у државном сектору.

Горући проблем, кажу, представља неадекватна структура запослених па је зато неопходна свеобухватна реформа највећих државних система (здравство и просвета), уклањање вишкова и запошљавање потребних радника, хитно запошљавање у областима у којима је већ утврђен мањак стручних кадрова, укидање забране запошљавања и прелазак на одрживе моделе контроле запослености у општој држави.

До краја 2018. године потребно је објединити и пописати радна места највећих државних сектора и доделити им коефицијенте у оквиру распона зарада 1:7,5, препоручује Фискални савет.



Радници МСК желе озбиљног купца и останак на радном месту

Рок за пријаву за учешће на новом тендеру за продају пакета акција од 99,9 одсто капитала Метанолско-сирћетног комплекса је 10. август. Према информацијама из Министарства привреде, укупна процењена вредност капитала кикиндске фабрике је 40,88 милиона евра, али ће почетна цена у другом кругу бити преполовљена. Подсећамо, на прошлом тендеру за продају МСК, кипарски холдинг Кроноспан цхемицал Лтд откупио је и преузео документацију, али није доставио обавезујућу понуду у предвиђеном року.

Министарство привреде објавило је нови тендер за продају пакета акција кикиндског Метанолско-сирћетног комплекса, а почетна продајна цена износи 20,44 милиона евра, односно 50 процената од процењене вредности капитала. За куповину МСК-а могу се надметати домаће и стране фирме које се баве производњом органских хемикалија и које су у последњој пословној години оствариле приход од најмање 150 милиона евра. Запослени и представници синдиката у кикиндској фабрици надају се повољном решењу, пре свега доласку озбиљне компаније, али, као и приликом расписивања првог тендера, преовлађује мишљење да би избор стратешког партнера било најбоље решење.

"И сада смо при том ставу. Пре свега мислимо да би то била боље опција за нас, јер ипак постоји бојазан какав ће бити исход овог круга, односно да ли ће тендер успети. На држави је да нам омогући маневарски простор за даљи живот фабрике, да, када је већ приватизација неминовна, то заиста буде најбоље решење и за државу, али и за запослене", Душко Црвенковић, председник синдиката МСК Независност.

Иако, наравно, никаквих гаранција нема, 530 запослених у кикиндском Метанолско-сирћетном комплексу очекује да држава има стратегију и у евентуалном случају још једног неуспешног тендера:

"Током разговора, које смо имали са представницима надлежног Министарства, добили смо уверавања да од читавог процеса треба очекивати позитиван исход. Уколико се у овом кругу процес приватизације заврши успешно, очекујемо да сви запослени остану на свом радном месту, што је нама и најбитније, да се у наредне две године испоштује уговор и да дође – озбиљан купац", додаје он.

На основу тендера за продају МСК, заинтересовани купци пријаве за учешће на тендеру могу да доставе до 10. августа, а отварање понуда најављено је за 14. август.



"Влада Србије да поступи по Закону о Војсци Србије"

Војни синдикат Србије позвао је Владу Србије да поступи по Закону о Војсци Србије, донетом прошлог месеца и утврди износ топлог obroка и регреса.

ИЗВОР: БЕТА

Како се наводи, тиме би се омогућио почетак исплате ових накнада, будући да суфицит у буџету Србије то дозвољава.

У захтеву синдиката упућеном Влади подсећа се на одредбе Закона о Војсци Србије којима је предвиђено да професионалном војнику припада накнада трошкова за исхрану у току рад и регрес за коришћење годишњег одмора, када се за такву врсту накнаде стекну услови у буџету Србије, у висини коју утврди Влада.

"Имајући у виду да је Министарство финансија половином маја саопштило да је буџет у првом кварталу био у суфициту за 6,5 милијарди динара, из тог податка јасно произилази да у буџету има расположивих новчаних средстава, потребно је да поступите по овом захтеву и донесте одговарајући акт којим ћете утврдити висину предметних накнади за зпослене у војсци Србије", наведено је у захтеву који је прослеђен медијима.



Стојиљковић: Нови закон о раду 2020. године

Фото: Медија центар

Председник Уједињених гранских синдиката "Независност" Зоран Стојиљковић рекао је данас да очекује да нови Закон о раду буде усвојен тек 2020. године.

Он је на округлом столу о радном законодавству у Србији рекао да се касни са акционим планом за припрему тог закона како би се усагласио са европским и омогућио отварање поглавља 19 које се односи на радно законодавство у процесу придруживања Србије ЕУ.

"Проблеми су и са припремом новог Закона о штрајку јер не може да се постигне договор између послодаваца, државе и синдиката шта је минимум рада за време штрајка", рекао је Стојиљковић.

Додао је да држава жели да одреди минимум рада за многе државне службе, попут школа и обданишта, а у свету је прописано само за неколико служби међу којима је хитна здравствена помоћ.

Синдикат УГС "Независност", како је рекао, неће подржати предлог да се кровним законом о штрајку уреди та проблематика а затим посебним за многе области.

Представница фонда Центар за демократију Јована Пантовић истакла је да је оцена Европске комисије да је Србија до прошле године делимично ускладила прописе са ЕУ у области радног законодавства, а области социјале умерено.

"Потребно је донети закон о штрајку, уредити запошљавање преко агенција и донети прописе који се односе на сезонско запошљавање", рекла је Пантовић.

Закон о штрајку је, према њеним речима, још из 1996. године и потребна су друга решења за дефинисање минимума рада.

"Закон о сезонском запошљавању са ваучерима је најављен 2017. године, а сада се предлаже усмени договор радника и послодавца што није форма закона, питање је колико ће се злоупотребљавати договор и како ће се одређивати и поштивати радно време", рекла је Пантовић.

Представник Савеза Самосталних синдиката Србије Слободан Лаловић рекао је да све три стране држава, послодавац и синдикат, морају бити равноправне у преговорима око одређивања минимума рада током штрајка.

Он се заложио да се питање штрајка регулише колективним уговором "чиме би они заживели јер сада их се нико не придржава".

Представник синдиката УГС "Независност" Драган Весић рекао је да "држава не прихвата синдикат као партнера и да стране компаније позива да инвестирају јер има јефтину радну снагу".

"Последица свега је да стране компаније затварају врата за синдикално организовање, или синдикат, уколико постоји у фриме, финансирају и контролишу", рекао је Весић.