



ПРЕС КЛИПИНГ

11. јун 2018.



НАСЛОВИ

Што је ЕИ био за Ниш сада ће бити ИТ (стр.3)

РАЧУНОВОЂЕ УПОЗОРАВАЈУ: Правилник о ПДВ лош за привреду(стр.4)

Сталан посао тек после три године(стр.5)

Ова занимања могу најлакше до посла: Формално образовање није довољно, траже се и вештине(стр.6)

Мартиновић: Први пут број незапослених пао испод 600.000(стр.7)

Фискални савет: Уз пензије, има места и за повећање плата(стр.8)

Што је ЕИ био за Ниш сада ће бити ИТ Јелена Ћосин

Како је "Електронска индустрија", стигла од југословенског гиганта до музејских експоната. Дарко Булатовић: Будућност у научно-технолошком парку. Уместо телевизора, краставци посађени у фабричком кругу

ТАБЛА са натписом "Добро дошли у град електронике!" деценијама је поздрављала све који улазе у град на Нишави, који је с разлогом носио то име, због електронских производа који су били југословенски бренд, хранећи близу 30.000 уста.

Данас, фабрички круг "Електронске индустрије" (ЕИ) у Нишу, који се простире на готово 65 хектара површине, добрим делом "зврји" празан и запуштен, а уместо телевизора, веш-машина или рендген апарата, производе се чајеви, пластичне кесе, чак и краставци. Некадашњи гигант зараста у коров, празне зграде постале су складишта, посао има око 3.000 људи, али тек њих 500 производи електронику у једној од три фабрике које су успеле да опстану, од укупно стотинак.

ВИШЕГОДИШЊИ протести грађана пропалих предузећа, којима се дугују зараде, откривају све већу социјалну угроженост људи у том граду. Од 10.000 радника из Ниша, који према евиденцији Центра за социјални рад из 2016. потражују заостале плата, "електронци" чине готово трећину. Они већ годинама не могу да наплате потраживања, иако је Европски суд за људска права у Стразбуру наложио држави Србији да спроведе извршне судске одлуке из радних спорова.

- Јуна 2009. године покренули смо поступак за стаж и зараде. Мени лично није исплаћено 77 плата, од 2000. до 2008. године. Колики је тачан број неисплаћених зарада радницима, то се сагурношћу не може рећи - каже Радиша Спасић, члан Самосталног синдиката Србије и бивши радник фирме "ЕИ проводници" која је међу првима запала у кризу почетком деведесетих. Овако сада изгледа круг "Електронске индустрије" Фото Ј. Ћосин

"ЕИ ХОЛДИНГ", као и већина некадашњих зависних предузећа, тренутно је у стечају, а поступак је покренут 2016. године и спроводе га надлежни државни органи. Већи део имовине продат је приватним лицима кроз поступке стечаја, ликвидације или принудне наплате. Међутим, када је у питању земљиште, тај статус још није дефинисан, а први човек града Ниша Дарко Булатовић каже за наш лист да се ти проблеми тренутно решавају.

- Ми као град желимо да омогућимо власницима објеката да добију излаз на јавну површину, а да преузмемо на управљање постојећу инфраструктуру. Град Ниш има намеру да јасно дефинише власничку структуру унутар комплекса "Електронске индустрије" и да надлежна јавна и комунална предузећа преузму управљање над инфраструктуром - каже градоначелник Булатовић.

Градоначелник Ниша Дарко Булатовић

- То би омогућило приватним субјектима, којих сада има око 180 у кругу "Електронске", да размишљају о проширењу својих основних капацитета, што до сада нису могли да ураде, јер им је потребно власништво над земљиштем.

БУЛАТОВИЋ прогнозира и да оживљавање гиганта попут "Електронске" није реално, зато што су објекти продати, а технологија која је ту некада постојала је унапређена и пренета у више од 300 малих предузећа која се баве информационим технологијама. Међутим, управо у томе види будућност и оживљавање града.

- Завршили смо Стартап центар, у којем студенти са својим професорима могу да раде на развоју нових технологија, а у току је јавни позив за избор извођача за изградњу научно-технолошког парка, чијим ћемо завршетком и опремањем створити услове за унапређење постојећих и развој нових, напреднијих технологија - истиче Булатовић.

Градоначелник додаје да ће се тиме створити могућност да на уласку у Ниш, као што је некад стајала табла "Добро дошли у град електронике", поносно стоји нова табла - "Добро дошли у град напредних технологија".

ЗА неславни крај ЕИ криви су, процењују стручњаци, држава и некадашњи директори. Многи су разлоге за крах ЕИ приписивали и увозу телевизора и беле технике, смањењу производње, непланском трошењу новца из државних субвенција, али и мањку воље за усавршавањем. Сада Нишлије чувају успомену на колектив који је прославио град, а и данас многи користе веш-машине, телевизоре и друге апарате произведене у Електронској индустрији, што је инспирисало организаторе Сајма високих технологија у Нишу да направе изложбу, а једног дана можда и музеј индустријског наслеђа тог града.

БАВЕ СЕ "СТАРИМ" ПОСЛОМ

ОД стотинак фирми, колико их је пословало при ЕИ, само су три успеле да опстану и наставе да се баве електроником. Фабрика штампаних плоча приватизована је међу првима, а њен власник Новица Михајловић управо је у томе видео спас од сигурног пропадања. Иако она данас има упола мање радника, свега њих 250, позитиван је пример опстанка и успешног пословања, јер 60 одсто производа извози. Други пример је ЕИ СОВА, једна је од шест фабрика у свету које се баве производњом оптичких уређаја, а такође је у приватном власништву.

БОЈАЗАН ДА СТРАНЦИ НЕ ОДУ

ЧИЊЕНИЦА да фабрике поново долазе у Ниш је добра ствар, сматра декан Електронског факултета у Нишу Драган Јанковић (на слици), али оно што је лоше, каже он, јесте то што оне нису домаће и што увек могу да оду у потрази за новим тржиштем.

- Неопходно је направити стратешки реалан план на нивоу Града, да око те ИТ индустрије која цвета изградимо нешто наше што ће ту и остати, што ће се развијати. Да полако правимо фирме које ће у неком тренутку изгледати као некакав град, можда не као "Електронска индустрија", али као индустрија која иде ка напредним технологијама.

РАЧУНОВОЋЕ УПОЗОРАВАЈУ: Правилник о ПДВ лош за привреду

Е. В. Н.

Рачуноводствена комора Србије апелује да се хитно одложи применановог обрасца о прегледу обрачуна

НОВООСНОВАНА рачуноводствена комора Србије тражиће на данашњем састанку у Влади Србије хитно одлагање примене новог обрасца о прегледу обрачуна ПДВ. Разлог је, како истичу у овом струковном удружењу, то што је образац непримењив у пословној пракси, као и пореском поступку, и који ће "као такав увести рачуновође у порески прекршај, знатно увећати

трошкове рада, истовремено смањити приходе од ПДВ, јер обвезници неће да улазе у систем када дођу до лимита укупног промета од осам милиона динара".

Примена овог обрасца од 1. јула, сматрају у Рачуноводственој комори, довела би до знатног погоршања пословног амбијента, а тиме и погоршања на листи Светске банке "Дуинг бизнис". Комора ће свој захтев упутити премијерки и председнику Србије, као и Министарству финансија и надлежном министру, тражећи њихову подршку за хитно одлагање примене обрасца о прегледу обрачуна ПДВ.

- Предложили смо да се приступи изради новог правилника који ће прописати ПДВ евиденције и извештавање пореског органа кроз ПДВ пријаву какву имају Немачка и остале развијене земље, која ће имати до 45 поља и која ће бити креирарна по врстама промета у складу с пореским аспектом у складу са Законом о ПДВ, на основу улазних и излазних рачуна кроз књиге улазних и излазних фактура - указала је Снежана Митровић, председница Коморе.

ОДЛАГАЊЕ

РАЧУНОВОДСТВЕНА струка је у протеклом периоду у више наврата тражила одлагање примене, али и измену Правилника о ПДВ који дефинише нови начин прегледа обрачуна ПДВ. Рокови су били јануар 2017, потом јануар 2018, па 1. јул ове године. Рачуновође не захтевају само одлагање, већ израду потпуно новог правилника о ПДВ.

Сталан посао тек после три године

Б. РАДОСАВОВИЋ

Уговор на неодређено након 36 месеци стажа на одређено код једног или више послодаваца. Црна Гора још чека усвајање Закона о раду, који би се пред посланицима могао наћи на јесен

ИАКО је нацрт новог закона о раду урађен још прошлог лета, овај правни акт још није заживео, иако се очекивало да ће "на време" бити упућен Европској комисији ради добијања мишљења. Стручњаци прогнозирају да би се он ипак могао на јесен наћи пред посланицима државног парламента. Подршка стиже из оба синдиката, али и из привреде. Из Уније послодаваца задовољни су тиме што је рок за продужење уговора на одређено време повећан с две на три године.

- Рад на три године на одређено углавном је пракса у Европској унији. Има разлика, па је у појединим државама две и по, а у другим и до седам година. Како смо имали чврсте захтеве синдиката, дошли смо до компромиса и утврдили да након 36 месеци рада на одређено обавеза је да запослени добије решење на неодређено - образложили су у Унији послодаваца.

За синдикате, то решење ће спречити злоупотребе, па ће послодавац бити у обавези да након три године потпише уговор о раду на неодређено.

- И то важи без обзира на то да ли је радник радио код једног или више послодаваца или је ангажован преко агенција за запошљавање - навели су у Савезу синдиката.

У Унији слободних синдиката оцењују да ће, кад заживи закон, 90 одсто запослених имати стабилан, односно уговор о раду на неодређено.

Садашња статистика показује да 30 одсто радника има уговоре на одређено.

- Од 178.000 запослених, њих више од 54.000 има уговор на одређено, и то је дупло више од европског просека - наводи се у истраживању Међународне организације рада.

Садашње решење у закону о раду прописује да ће након четири године застаревати потраживања из радног односа, што до сада није био случај. У Унији слободних синдиката кажу да ће настојати да тај рок продуже за још годину.

- Трудимо се да рок за застаривање буде пет година. Важно је да то буде више од три године, јер се уговори о раду на одређено могу закључивати највише до три године. И зато је веома важно да не може доћи до застаривања потраживања по основу рада и док је запослени имао уговоре на одређено било са послодавцем или преко агенција за посредовање у запошљавању - истакао је Срђа Кековић, генерални секретар Уније слободних синдиката.

Нови закон ће осигурати и да опстану Општи колективни уговор и минули рад, али је још неизвесно у којем облику, јер се послодавци залажу за то да се минули рад искључиво везује за рад код последњег послодавца.

- Ако неко, на пример, у државној управи има преко 30 година, обрачун на крају показује увећање зараде 30 одсто по основу минулог рада. То је велико оптерећење - констатовали су привредници.

У ПЕНЗИЈУ ПО СИЛИ ЗАКОНА

У НОВОМ закону наћи ће се и одредба о прекиду радног односа по сили закона, према којој би у пензију морали они који имају 40 година стажа или 65 година живота. На тај начин, тврде послодавци, омогућиће се запошљавање млађих радника.



Ова занимања могу најлакше до посла: Формално образовање није довољно, траже се и вештине

Тањуг

Директор Националне службе за запошљавање Зоран Мартиновић рекао је јутрос да је незапосленост пала испод 600 000 и да је тренутно без посла на евиденцији 594.100 лица.

- Ми смо пре годину дана објавили да је незапосленост испод 700.000, почетком 2012. смо имали и скоро 800.000 људи без посла. Сада је већа привредна активност и шансе за запошљавање - рекао је Мартиновић за РТС.

Када су у питању они са високим образовањем, најлакше до посла могу да дођу инжењери електронике и електротехнике, лекари са специјализацијама, професори математике, физике, страних језика, рекао је Мартиновић за РТС наводећи да до посла могу и фармацеути и биохемичари.

На тржишту рада потребни су и они који у рукама имају занат - кувари, заваривачи, они који су завршили школе које омогућавају неговање старих лица, медицинске сестре, а траже се и вештине.

- Обавезно је познавање страног језика, енглеског или немачког, информационо-комуникационе вештине, лиценце и стручни испити. За возаче се траже виши степени категорија. Људи треба да знају - формално образовање није довољно, потребно је стално усавршавање вештина - рекао је Мартиновић.

Трећина незапослених је неквалификована или има ниске квалификације, истиче директор Националне службе за запошљавање и указује да је повећан буџет за обуке.

Први пут су предвиђене и специјалистичке обуке у области информационо-комуникационих технологија. Ових дана биће расписан јавни позив, а укључиће се до 1.500 особа.

- Обуке обухватају целу земљу и све филијале. У зависности од врсте, обуке трају три месеца, сложеније за информационе технологије до шест месеци - навео је Мартиновић.

Када су у питању сезонски послови, већа је тражња у области пољопривреде, грађевинарства, угоститељства, туризма, трговине.

Мартиновић указује, међутим, да треба смањити запошљавање у сивој зони која је у пољопривреди доминантна.

- Дошло је време да послодавци подижу ниво запошљавања и нуде боље услове рада и бољу зараду. Имамо ситуацију на тржишту рада да послодавци често не могу да задовоље потребе за одређеним категоријама и да зато морају да подигну квалитет запошљавања - рекао је Мартиновић.

Сама чињеница да број незапослених пада говори о већој тражњи за свим профилима.

Међутим, како је објаснио, послодавци код запослених не траже више само дипломе, већ и познавање страних језика и поседовање информационо-комуникационих вештина. Национална служба за запошљавање организује широм Србије обуке за оне са ниским квалификацијама.



Мартиновић: Први пут број незапослених пао испод 600.000

Пише: Данас Онлине

Директор Националне службе за запошљавање Зоран Мартиновић рекао је да Србија тренутно има 594.100 незапослених особа, по евиденцији Националног бироа и да се тај број стално смањује. Најтраженији су инжењери електротехнике, електронике и информационих технологија.

– Први пут од када водимо овакве врсте евиденција, број незапослених је пао испод 600.000, нагласио је Зоран Мартиновић за РТС.

Како истиче, најлакше се запошљавају инжењери електронике, електротехнике и информационих технологија, лекари са специјализацијом, професори математике, физике, страних језика, фармацеути и биохемичари.

Том приликом је додао и да послодавци траже конкретне технике и занате, и да су најтраженији кувари, заваривачи, особе које су завршиле школе за неговање старих лице, преноси РТС.

– Што се тиче вештина, кључно је познавање неког страног језика. Обично су то енглески и немачки језик. Обавезно је познавање информационих вештина и поседовање одређених лиценци и испита, додао је Мартиновић.

Истакао је да постоји већа тражња у области пољопривреде, грађевинарства, угоститељства, туризма и трговине, јер је у току период сезонског запошљавања.

– Потребно је стално усавршавати своје вештине, истакао је директор НСЗ и позвао незапослене да се пријављују на обуке преквалификације, преноси РТС.



Фискални савет: Уз пензије, има места и за повећање плата

Поред пензија, постоји и буџетски простор за повећање плата, отприлике око шест одсто у укупној маси зарада, каже члан Фискалног савета Никола Алтипармаков.

Како је рекао, важно је да се не иде на линеарно повећање свима.

Он сматра да би, на основу анализа, веће повећање требало дати кључним, недовољно плаћеним секторима, попут лекара и медицинских сестара, и напомиње да је до сада мало урађено на правичној расподели зарада у јавном сектору.

Пред предстојећи долазак делегације ММФ у Београд, Алтипармаков за Блиц каже да је веома позитивно и важно што се Влада одлучила да настави сарадњу са том финансијском институцијом.