



ПРЕС КЛИПИНГ

9. мај 2018.



НАСЛОВИ

И послодавци траже право на штрајк (стр.3)

Скупштина РТБ-а Бор: Једногласно за једно предузеће(стр.3)

Жене теже налазе посао и лакше добијају отказ(стр.4)

Реаговање бивше директорке ЈКСП "Морава" КатаринеКањевац(стр.4)

Није било отпуштања, угашена су поједина радна места(стр.6)

Све лошији положај жена у Србији(стр.6)

Протест оружара у четвртак испред Скупштине, долази 1.200 радника(стр.7)

25 аутобуса креће за БГ: "Нећемо странце међу оружарима"(стр.7)

Како унапредити привредни амбијент у Србији(стр.8)

"Срећно!", па у смрт(стр.9)

И послодавци траже право на штрајк

Аутор: А. Микавица

Захтевају да им се омогући да не плате запослене који не штрајкују зато што не могу да им обезбеде нормалан рад

Нацрт закона о штрајку у много чему је мањкав и не испуњава услове за јавну расправу, став је Уније послодаваца, једног од три члана Социјално-економског савета. У писму упућеном Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања послодавци су указали да овај документ не садржи основна начела на којима би морао да почива акт овакве врсте. Поред тога, напомиње се, социјални партнери – представници владе, синдиката и послодаваца, нису усагласили кључне одредбе у радној групи која је писала текст нацрта, а представник Уније послодаваца Небојша Атанацковић није се сагласио са предложеним текстом нацрта и напустио је радну групу.

У разговору за наш лист Атанацковић, каже да поред наведених начелних примедби, постоји и један конкретан разлог – и послодавци траже право на штрајк.

Скупштина РТБ-а Бор: Једногласно за једно предузеће

Скупштина Рударско-топионичарског басена Бор одлучила је данас о спајању имовине и обавеза три зависна предузећа, која ће убудуће бити власништво јединственог предузећа РТБ Бор.

Реч је о Руднику бакра Бор, Руднику бакра Мајданпек и Топионици и рафинацији, а одлука ће ступити на снагу даном регистрације у Агенцији за привредне регистре, најдуже за 60 дана.

Како је саопштено из предузећа РТБ Бор, статусна промена произлази из унапред припремљеног плана реорганизације РТБ-а, а претходи промени власничке структуре, односно проналажењу стратешког партнера за РТБ Бор, кажу у тој компанији.

Скупштинска одлука о спајању зависних предузећа у јединствену компанију донета је једногласно, а за њу су гласали представници предузећа која имају уделе у капиталу РТБ-а Бор. Генерални директор РТБ-а Бор Благоје Спасковски каже да ће сви радници остати на послу, те да РТБ постаје јединствена компанија, а капитал и имовина пребацују се у једну фирму.

„Ништа се не губи и ништа не отписује, већ се само анулирају међусобна потраживања. Тако, на пример, РББ више неће дуговати ТИР-у ништа, нити ће, рецимо, РБМ нешто дуговати РББ-у. Све ће бити заједничко”, поручио је Спасовски после седнице Скупштине РТБ-а Бор.

Навео је и да ће спајањем зависних предузећа изгубити и унутрашњи ПДВ, што ће значајно утицати на ликвидност компаније.

„Неће више бити продаје концентрата, већ његове предаје и прераде у Топионици. Са једног места ће се водити технологија у рударству и металургији, са једног места ће се управљати кадровима и са једног места биће набављани сви инпути”, рекао је Спасовски. Све то, истиче, треба да допринесе и бољим производно-финансијским резултатима и бољем пословању компаније.

Радници не губе никаква права, сви остају на послу и нико неће бити оштећен, каже Спасковски.

Одлуком о статусној промени одобрава се и ступа на снагу Уговор о статусној промени припајања, чији је нацрт објављен на сајту Агенције за привредне регистре. (Танјуг)

Жене теже налазе посао и лакше добијају отказ

Аутор: К. Ђорђевић

У посебно неповољном положају су становнице сеоских подручја, особе са инвалидитетом и Ромкиње

Положај жена на тржишту рада много је неповољнији од њихових колега, што потврђује и статистика: стопа запослености жена у нашој земљи износи свега 39 одсто а стопа незапослености мушкараца износи 54 процента. Осим што су чешће незапослене, жене лакше добијају отказ и теже налазе посао – пракса говори да девојке у двадесетим послодавци ређе запошљавају, плашећи се да ће одмах отићи на породилско боловање, док жене након педесете године теже долазе до радне књижице због предрасуда да су мање ефикасне и продуктивне, истакнуто је на округлом столу под називом „Родна неравноправност на тржишту рада у Србији”, који су организовали Агенција Уједињених нација за родну равноправност и Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Истичући да је финансијска независност жена предуслов свих осталих животних независности и да је борба против насиља у породици тешка без економског оснаживања жена, државна секретарка у Министарству за рад Стана Божовић подсетила је да је Влада Србије издвојила три милијарде и 650 милиона динара за унапређење активних мера запошљавања и 550 милиона динара за запошљавање особа са инвалидитетом.



Реаговање бивше директорке ЈКСП "Морава" Катарине Кањевац Није било отпуштања, угашена су поједина радна места

Иако више не обављам функцију директора ЈКСП „Морава“ у Лапову, па самим тиме немам ни одговорност за даље спровођење одлуке о рационализацији броја запослених у том предузећу...
ФрееИмагес

... осећам обавезу да одговорим на неистините и произвољне наводе изнете у тексту под називом „Државна фирма дели отказе синдикалцима И трудници, инспекцију игнорише“, наводи на почетку реаговања на текст Данаса бивша директорка ЈКСП „Морава“, др Катарина Кањевац Миловановић, за чијег је мандата петоро функционера и активиста Синдиката „Независност“ остало без посла, од којих двојицу (Дејана Коцића И Александра Поповића) на њихова некадашња радна места не може да врати ни Инспекција рада, пошто надлежни у ЈКСП „Морава“ и Општини Лапово игноришу њена решења.

Кањевчева у свом реаговању напомиње да „иако у Синдикату „Независност“ кажу да је све почело кајем прошле године, када су и у Општини Лапово у складу са Законом о максималном броју запослених у јавној управи почели да се праве спискови прекобројних у локалном јавном сектору, истина је да је све почело крајем јуна 2017. када је усвојена одлука Владе о максималном броју запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе за 2017. годину, која је у случају општине Лапово, значила рационализацију броја запослених са 116 на 93. Већ почетком августа у нашем предузећу основан је синдикат „Независност – ЈКСП „Морава“, након усвојеног Правилника о организацији и систематизацији радних места у ЈКСП „Морава“ Лапово у јуну месецу, а 6. септембра је упућен захтев за утврђивање његове репрезентативности. Међутим, 11. септембра пословодство прима допис Самосталног

синдиката запослених у комуналној делатности ЈКСП „Морава“, у ком је наведено да су злоупотребљена имена њихових чланова од стране синдиката Независност – ЈКСП „Морава“, због чега је против главног повереника тог синдиката, Дејана Коцића, поднета кривична пријава због кривичног дела фалсификовање исправе. Репрезентативност синдиката Независност – ЈКСП „Морава“ није утврђена, што потврђује и решење од 20. септембра“, наводи бивша директорка ЈКСП „Морава“.

Она даље наводи да је одлука о рационализацији разматрана на колегијумима, на којима су били присутни сви руководиоци у предузећу. Договорено је да се рационализација изврши укидањем радних места, без којих ће моћи да се несметано и континуирано обавља производња и пружање услуга корисницима. Дакле, извршено је гашење појединих радних места, а не отпуштање радника именом и презименом, како из текста произилази.

– Одмах након пријема решења Инспекције рада у Крагујевцу, која доноси решење о враћању на посао само двојице запослених Дејана Коцића и Александра Поповића, ЈКСП „Морава“ улаже жалбу на ту одлуку, истовремено тражећи мишљење надлежног министарства са упутством како да спроведе налог инспекције, односно одговоре на питање на које послове да распореди Дејана Коцића и Александра Поповића када су њихова радна места одлуком о рационализацији уташена. Да ли радници који су проглашени за технолошки вишак, а које инспекција решењем враћа на посао треба да врате отпремнину која им је исплаћена и да ли би предузеће требало да одреди друга два технолошка вишка, како би се испоштовала одлука о максималном броју запослених у предузећу. Напомињем да до мог одласка са функције директора одговор надлежних нисмо добили, наводи у свом демантију Катарина Кањевац.

– Увидом у документацију која је уредно заведена у ЈКСП „Морава“ Лапово, моћи ћете и сами да се уверите да је запослена Тијана Маринковић 25. децембра 2017. доставила извештај лекара специјалисте из код се види да је трудна, а да је Предлог програма за решавање вишка запослених у ЈКСП „Морава“ Лапово усвојен 15. децембра 2017. као и да је 21. децембра 2017. упућен на мишљење Националној служби за запошљавање – филијали у Крагујевцу. Дакле, готово све процедуре у поступку рационализације биле су завршене пре него што је Тијана Маринковић, која има једногодишњи стаж у ЈКСП „Морава“, доставила налаз о трудноћи, истиче доскорашња директорка ЈКСП „Морава“.

Ауторка је бивша директорка ЈКСП „Морава“

Одговор УГС „Независност“

Деманти без демантија

У регионалном повереништву УГС „Независност“ тврде да су Тијани Маринковић у више наврата док је била на трудничком боловању покушавали да уруче решење о отказу те да је притом изгубила бебу, о чему постоји медицинска документација. Регионални повереник „Независности“ Дејан Ђокановић тврди да је Катарина Кањевац од Дома здравља у Лапову тражила на увид медицински картон Тијане Маринковић, што је противзаконито, о чему, такође, према његовим речима, постоји релевантна документација. Катарина Кањевац у свом демантије ово и не помиње.

Договори свих руководилаца о „укидању радних места“, никако нису и критеријуми за утврђивање броја запослених који треба да напусте фирму. То је, уосталом, потврдила и Инспекција рада својим решењима о враћању двојице (за трудницу Тијану Маринковић поступак је у току) од петоро радника који су 29. децембра прошле године остали без посла.

Наводи да је ЈКСП „Морава“ тражила „мишљење надлежног министарства са упутством како да спроведе налог Инспекције“, са формално-правно аспекта посматрано, најобичнија је бесмислица. Судска и инспекцијска решења се спроведе, а не тумаче. **З. Р.**

Округли сто о родној неравноправности на тржишту рада

Све лошији положај жена у Србији

Жене у Србији су у далеко неповољнијем положају него мушкарци, а родна дискриминација се нарочито испољава на тржишту рада и то кроз мању стопу запослености, разликама у заради и кршењу радних права, закључено је данас на округлом столу „Родна неравноправност на тржишту рада у Србији“.

Округли сто је организовала Агенција Уједињених нација за родну равноправност УН Вомен и Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

– Положај жена у Србији је знатно тежи и кад се упореди са стањем у другим земљама, што се огледа у образовању, поседовању имовине, па и животном веку жена. Кључну улогу у решавању овог проблема има економско оснаживање жена, без чега се не можемо борити ни против насиља над женама – рекла је Милана Рикановић, шефица агенције УН Вомен у Србији.

Државна секретарка за родну равноправност Министарства Стана Божовић истакла је да је тржиште рада „приоритет над свим приоритетима“ за Владу Србије, и навела да је из буџета у 2018. години издвојено три милијарде 650 милиона динара за унапређење активних мера за запошљавање, посебно за жене из руралних подручја које су најугроженије. Додала је и да је у том послу неопходна пуна сарадња са цивилним друштвом.

– У све што будемо радили биће укључен цивилни сектор, јер другачије нећемо успети – рекла је Божовић, која је потом споменула и Закон о родној равноправности, навевши да се у овом моменту разматрају примедбе на овај закон које су добили са свих страна, па и из цивилног сектора.

Повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић истакла је да се највећи број притужби које Повереник добија односи на дискриминацију на тржишту рада, а оне су углавном повезане са материнством, јер често после породилског боловања жена буде пребачена на ниже радно место, док у екстремним случајевима добије и отказ. Једна од важних мера, истакла је повереница, јесте указати на улогу очеве у породичним обавезама, јер је неопходно променити праксу да махом жене одсуствују с посла ради неге.

– Можда највише проблема има у систему образовања, где се ствари не одвијају баш како очекујемо. Ту је и даље присутан патријархални дискурс, уз наглашено представљање традиционалних родних улога, што знатно утиче на девојчице и дечаке у каснијем одабиру занимања. Зато се жене ређе одлучују за боље плаћене послове, па је и то један од разлога за неједнаке плате – навела је повереница Јанковић.

А према евиденцији Националне службе за запошљавање, испред које је говорио њен директор Зоран Мартиновић, трговина, угоститељство, текстилна индустрија, здравство и социјална заштита јесу области у којима су се жене доминантно запошљавале.

На округлом столу учествовали су представници/е државних институција и цивилног сектора, међу којима и Стеван Ђуровић, директор Инспектората за рад, Наташа Вучковић, генерална секретарка Фондације Центара за демократију, Весна Петровић из Београдског центра за људска права, Сања Поповић Пантић из Удружење пословних жена, као и представници компанија „Икеа“ и „Телеком“.

Шта кажу статистике

Резултати последње Анкете о родној снази Републичког статистичког завода из 2017. године говоре да је стопа запослености мушкараца 54%, а жена 39,1%. Студије о положају жена на тржишту рада Србије спроведене у последњих неколико година указују на присутну родно засновану дискриминацију на

тржишту рада, а које се односе на велику стопу незапослености, смањењу економске активности и повратку традиционалној улози жене домаћице. Младе жене су у неповољнијем положају него млади мушкарци. У 2016. години стопа незапослености жена између 15 и 24 године била је виша него код мушкараца исте старости, што је посебно било изражено у јужној и сточној Србији.

Протест оружара у четвртак испред Скупштине, долази 1.200 радника

Синдикална организација фабрике „Застава оружје“ најавила је за четвртак 10. маја протест испред Скупштине Србије поводом усвајања Закона о наоружању и војној опреми.

Застава оружје

На пут за Београд пријавило се 1.200 радника који ће своје незадовољство исказати испред Скупштине Србије, због тога што до сада није прихваћен ни један захтев да се фабрика „Застава оружје“ изузме из поступка најављене приватизације, речено је ФоНету у Синдикату фабрике. Оружари ће из Крагујевца у Београд стићи у 25 аутобуса на протест који ће бити одржан од 11 до 13 сати.



25 аутобуса креће за БГ: "Нећемо странце међу оружарима"

ИЗВОР: БЕТА

Према саопштењу Самосталног синдиката фабрике на пут за Београд пријавило се 1.200 радника који ће бити на протесту у Београду.

Радници Застава оружје из Крагујевца протестоваће због усвајања Закона о наоружању и војној опреми који предвиђа и приватизацију фабрика одбрамбене индустрије у четвртак 10. маја испред Скупштине Србије од 11. до 13 часова.

Полазак за Београд планиран је за 8.00 испред зграде музеја Стара ливница одакле ће кренули око 25 аутобуса са радницима.

Оружари су незадовољни јер није прихваћен њихов захтев да се фабрика Застава оружје АД изузме из поступка најављене приватизације.

Радници Застава оружје одржали су неколико штрајкова упозорења пред улазак Закона у скупштинску процедуру, а своје захтеве уручили су и председници Народне Скупштине као и свим посланичким групама.

Крагујевачки оружари су незадовољни Законом јер предвидја приватизацију до 49 одсто капитала фабрика у одбрамбеној индустрији Србије.

Како унапредити привредни амбијент у Србији

НОВИ САД: Србија бележи стални напредак по лакоћи пословања на „Дуинг бизнис” листи Светске банке и сада је на 43. месту и лидер је у региону по привлачењу страних директних инвестиција.

То неспорно показује да се много тога мења набоље, али је потребно чинити кораке који ће обезбедити услове који ће привући инвеститоре. Став привредника је да је за то кључно обезбеђење већег нивоа правне сигурности, а пре свега предвидивости намета, као и већа ефикасност судова.

Директор Немачко-српске привредне коморе Мартин Кнап истиче да је правна сигурност у планирању изузетно важна јер омогућава да се неколико година унапред знају услови пословања, који порези морају да се плате и колики ће бити. По његовим речима, привредници у анкетама правну сигурност сматрају најважнијом, те да је важно да се убрзају судски процеси. Он је указао и на то да у је оквиру преговора с ЕУ правна сигурност један од најбитинијих делова, али и да би много значило када би Србија сама унапређивала неке ствари, уместо да чека директне инструкције у оквиру преговора.

Иначе, немачке и српске компаније, као и друге чланице Немачко-српске привредне коморе, позитивно оцењују привредну климу у Србији, изражавају позитивна очекивања у оквиру сопственог пословања, већина би поново инвестирала у нашој земљи, али истичу да је неопходна интензивнија борба против корупције и јачање правне сигурности.

Правна сигурност и владавина права треба да буде извор конкурентске предности Србије у привлачењу нових инвестиција, указују стручњаци. Ефикасни судови и јавна управа, предвидивост намета, једнак третман пред законом и у јавним набавкама, транспарентност, решени имовинскоправни односи, планска документа и друго, чине правну сигурност за инвестиције.

Директор Сектора за аналитику и услуге у Привредној комори Србије Бојан Станић истиче да инвеститори све више инсистирају на правној сигурности, која подразумева правну предвидивост и транспарентност, уједначену судску праксу, што је један од основних принципа владавине права. По његовим речима, све ризике није могуће анулирати, али ако постоји правна сигурност, онда се више или мање од њих може заштитити.

Нису сви инвеститори исти

Важно је и то какви су инвеститори – јер, по речима саветника за инвестиције Махмуда Бушатлије, постоје две врсте – шпекулативни и они који се могу назвати институционалним. Док шпекулативним, који долазе да би брзо уложили новац с идејом да га брзо и много више него што су уложили изнесу из земље, погодује релативно неуређен економски амбијент, у другу групу инвеститора спадају они који долазе да остану и који ће профит остварен у Србији реинвестирати, а неће га изнети из земље, те је њима потребан много уређенији правни оквир, који ће им обезбедити сигурност капитала и гарантовати имовину и конкурентност.

Он је указао на то да се у извештајима агенција за оцену кредитног рејтинга, као и ММФ-а и Европске комисије, наводи да је неопходно унапредити владавину права у Србији. Будући да инвеститори иду тамо где постоји правна сигурност и да је Србија лидер у привлачењу страних директних инвестиција у региону, Станић је казао да је то последица повољног економског тренда, али и подстицаја државе и активности за унапређење владавине права и правне

сигурности, те да то треба да буде извор конкурентске предности у привлачењу нових страних директних инвестиција.

Брже и лакше прибављање грађевинске дозволе сигурно је добар сигнал за оне који планрају да улажу у Србију, али је за то потребно и да се убрзају судски процеси, да се поједноставе обимне процедуре и смањи бирократија, те да информације о привредним субјектима буду доступније.

Д. Млађеновић



"Срећно!", па у смрт

У приватном руднику Леце код Медвеђе, у недељу увече погинуо је 32-годишњи рудар Владица Николић. Према првим информацијама, он је настрадао око 1.30 у флотацији рудника олова, сребра и злата у селу Газдаре, тако што га је повукла покретна трака и буквално самлела. У тренутку несреће он је био сам у руднику.

Николић је живео у Новом насељу код Медвеђе са супругом и двоје деце, од којих је млађе тек напунило три године. Претходно је радио у једном кафићу у близини зграде општине, а важио је за тихог и вредног човека. Запослио се пре око шест месеци, а ово је четврта погибија у том руднику за последње три године. Због ранијих несрећа, полиција је прошле године привела пет особа из руководства рудника.

Приватници неће синдикат

Председник Синдиката рудара Србије упозорава да је и у руднику Леце, али и у другим приватизованим рудницима по Србији проблем синдикалног организовања. - Послодавци једноставно забрањују формирање синдиката, па ти рудари немају никоме да се обрате за помоћ или да се на други начин боре за своја права - упозорава Миломир Милановић. Прошлог септембра погинули су надзорник у руднику Зоран Петковски из Криве Паланке и македонски држављанин Тони Нанев.

Средином марта 2016. на Мартина Василевског се обрушила стена у окну.

Председник општине Медвеђа каже да је овај рудник тренутно у статусу "радног стечаја", те да се ускоро очекује да ће бити продат на аукцији.

- За Медвеђу, овај рудник је питање опстанка и живота, јер запошљава 400 радника. Рудник је најпре купио концерн Фармаком МБ, затим компанија Лајфстон капитал, али од прошле године је у стечају и планира се нова продаја. Погинулог Николића сам познавао из виђења и претпостављам да је због веће плате дао отказ као конобар. Није никаква утеха за породицу, али општина ће учинити све да се нађе његовој супрузи и деци. За овакве мале средине свака смрт је огромна трагедија - каже Арсић.

Иван Јанковић, помоћник министра рударства и енергетике каже за "Вести" да је ово Министарство одмах упутило инспекцију која ће испитати све околности погибије рудара:

- Пре два месеца је такође био обављен надзор у овом руднику. На том локалитету се врши стална инспекцијска контрола.

На питање да ли је тај надзор другачији у приватним, у односу на руднике у власништву Србије, Јанковић тврди да је држава ту бескомпромисна:

- Рудник је рудник, ту нема никакве разлике када је реч о инспекцијском надзору. То је посао рударске инспекције нашег Министарства - изричит је помоћник министра.

Боља заштита у РТБ Бор

После серије несрећа које су се догодиле у РТБ Бор, ситуација је, тврди Милановић, данас вишеструко боља.

- Предузето је све како би се заштита радника подигла на много већи ниво и заиста је тако. Веома се води рачуна о заштити на раду и ту се спроводи ригорозна - истиче председник Синдиката рудара Србије.

Председник синдиката рудара Србије Миломир Милановић истиче да рудари у подземним експлоатацијама раде у катастрофалним условима.

- Недавно сам обишао Ресавицу и то је заиста поражавајуће с којом опремом и заштитом те колеге раде. Не постоји адекватна ХДЗ заштита, чак неки рудари носе различите чизме, јер немају исте. И овај рудник добија субвенције од државе, али претпостављам да се тим новцем "крпе" неке друге буџетске рупе, а о рударима и њиховој заштити се говори само када се догоди оваква трагедија - истиче Милановић.

Највеће налазиште злата?

Када је куповао рудник Леце, власник Хемофарма, Мирослав Богићевић је навео да је реч о највећем руднику злата у Европи. Он је објаснио да су хемијске анализе показале да у тони оловног концентрата има 160 грама злата, а да постоји лежиште у коме је потврђено 260 грама злата по тони концентрата. Међутим, ова фирма се на крају повукла, а на једном од последњих огласа за продају рудника означено је да је почетна цена 285 милиона динара, односно око 2, 3 милиона евра.