



ПРЕС КЛИПИНГ

5-6. мај 2018.



НАСЛОВИ

Нови закон о штрајку поделио синдикалце(стр.3)

Пензионерима крив Уставни суд(стр.4)

Председник: Извесно значајније повећање плата и пензија(стр.5)

Државни празник - за државну службу(стр.7)

До 30. јуна реорганизација РТБ Бора, неће бити отпуштања радника(стр.8)

Брнабић: Влада дала сагласност за продужење уговора за 36 запослених нишког аеродрома(стр.9)

"Сваке године изаберемо државу у коју ћемо улагати, САДА ЈЕ ТО СРБИЈА"(стр.10)

СИНДИКАТ НИКШИЋКЕ ЖЕЛЕЗАРЕ ТРАЖИ ОД ВЛАДЕ: Зауставите даље отпуштање радника(стр.11)

Директор ЈГСП "Нови Сад": Штедња први корак(стр.12)

Не дамо нишки аеродром: Министарка Михајловић нема надлежност да утврђује безбедносно стање аеродрома(стр.13)

СОС: Министар Шарчевић обећао укључивање синдиката у умрежавање школа(стр.13)

Радници који желе да формирају синдикат у Јури добијају отказ(стр.14)

Синдикат тражи да просветари добију највеће повећање плата(стр.15)

Форум жена ДС: Политика ове власти је укидање синдиката и радничких права(стр.16)

Нови закон о штрајку поделио синдикалце

Аутор: Александар Микавица

СССС сматра да је нацрт новог бољи од постојећег закона, мада предлог још може да се побољша. – УГС „Независност”: Јавна расправа сведена на три двочасовне дебате. – АСНС: Дужи списак забрана

Подељена су мишљења представника синдиката о нацрту новог закона о штрајку. Зоран Михајловић, секретар Већа Савеза самосталних синдиката Србије, сматра да је нацрт новог бољи од постојећег закона, мада предлог још може да се побољша. Чеданка Андрић, извршни секретар Уједињених гранских синдиката „Независност”, међутим, сматра да Нацртом закона о штрајку није испуњен основни циљ због којег су ови синдикати ушли у радну групу за његову припрему, а то је да овај закон буде системски – кровни закон и да само он уређује штрајк. Према речима Ранке Савић, председнице, главна замерка Нацрту закона о штрајку је што он сужава право на штрајк и повећава круг лица којима се забрањује штрајк.

Остаје да се види да ли ће се њихове примедбе прихватити у даљој процедури усвајања Закона о штрајку, све до коначне одлуке посланика у Народној скупштини Србије.

Зоран Михајловић, један од учесника у његовој припреми, примећује да Агенција за мирно решавање радних спорова може да отупи оштрицу штрајка. Имајући у виду незавидну финансијску ситуацију синдиката који треба да плате раднике док штрајкују, било би боље да нови закон обавезе послодавца да после пријема најаве штрајка позове штрајкачки одбор на преговоре.

– У Србији се углавном штрајкује због тога што послодавац не исплаћује зараде. Зато смо тражили да се власник фирме обавезе да по окончању штрајка, поред неисплаћених зарада, радницима плати и време које су провели у штрајку – каже Михајловић.

Савез самосталних синдиката сматра добрим решење да послодавац не одређује минимум процеса рада, већ да се он одређује колективним уговором. У случају кад нема колективног уговора, минимум процеса рада одређиваће арбитража, коју чине по један представник синдиката, послодавца и један независан члан кога именује арбитража.

Новина у предложеном тексту новог закона је да послодавац не може да обавезује чланове штрајкачког одбора да обезбеђују минимум процеса рада без сагласности тог тела. Послодавци су до сада злоупотребљавали то право.

Добра страна нацрта је и увођење права запослених на штрајк солидарности са радницима другог предузећа у трајању до једног дана, као и скраћење времена од најаве до почетка штрајка са садашњих седам на три до пет дана, што Михајловић такође сматра позитивним.

– Залагањем да само нови закон о штрајку уређује штрајк, желели смо да избегнемо да се низом закона из области енергетике, образовања, здравства и других ограничава право на штрајк, што је до сада био случај – истиче Чеданка Андрић, извршни секретар Уједињених гранских синдиката „Независност”. – Предлагач очигледно жели да задржи овакво стање, јер је у образложењу навео да се закон доноси због „међусобног усклађивања Закона о штрајку и посебних закона”. Радна група није постигла договор око једног од најважнијих питања, а то су делатности од општег интереса, већ је предлагач само преписао девети члан важећег Закона о штрајку. За нас је неприхватљиво предложено решење у којем се предвиђа да се штрајк упозорења и штрајк солидарности у делатностима од општег интереса мора најавити десет дана пре почетка штрајка, јер се на тај начин губи сврха штрајка.

Коначно, закључује Андрићева, неприхватљив је начин на који је прекинут рад радне групе, без утврђивања текста нацрта који иде на јавну расправу и питања о којима није било могуће постићи консензус, а која нису техничка већ суштинска.

– Свођење јавне расправе на три двочасовне дебате у Нишу, Београду и Новом Саду за један од најважнијих закона из области радног законодавства је пример како не треба водити социјални дијалог – указује наша саговорница. – Због тога као одговоран синдикат не желимо да учествујемо у симулацији социјалног дијалога који ће за крајњи резултат имати умањење права запослених у Србији.

Асоцијација самосталних и независних синдиката се противи да нови закон сужава право на штрајк.

– Важећи закон забрањује штрајк само професионалним војницима – указује Ранка Савић, председница АСНС. – У нацрту новог закона штрајк се забрањује и припадницима БИА, запосленима у Контроли лета, Специјалним полицијским јединицама и радницима Хитне помоћи. Поред тога, штрајк се ограничава и увођењем обавезног минимума процеса рада.

Она додаје да новина и право послодавца на надокнаду штете када се утврди да је штрајк био незаконит. Из текста није јасно ко надокнађује штету, како, и на који начин, што оставља велике могућности за злоупотребе.

– Закон предвиђа и да се одлука о штрајку доставља послодавцу, али и Агенцији за мирно решавање радних спорова. Ако се спор не реши у року од 10 дана – запослени имају право да покрену штрајк. Мислим, да ће усвајање оваквог решења „разводњавати” штрајк – додаје Савићева.

Став је и АСНС да у случају штрајка, због неисплаћених зарада, дане проведене у штрајку послодавац мора да плати. Ранка Савић сматра да је овакво решење исправно, јер ако послодавац не исплаћује плате, мора на овај начин бити кажњен.

Пензионерима крив Уставни суд

Аутор: Јасна Петровић-Стојановић

Уместо Међународном суду правде, најстарији из Србије којима су пензије умањење 20 и 25 одсто, обратиће се Европском комитету за људска права који по скраћеном поступку решава спорове

Удружење синдиката пензионера Србије решено је да се жали Европском комитету за љуска права у Стразбуру, који је пандан Међународном суду правде, због умањења пензија 20 и 25 одсто од новембра 2014. године, будући да Уставни суд Србије стално одлаже покретање поступка за оцену уставности Закона о привременом умањењу пензија које је снази већ четири године.

– Мало њих зна да у *Стразбуру* при Савету Европе поред Европског суда за људска права, постоји и његов брат близанац Европски комитет за људска права. Сви грађани из држава чланица Савета Европе, међу којима је и Србија и све чланице ЕУ, могу да се жале овом *комитету* и по скраћеном поступку дођу до својих права – каже Миша Радовић, председник Удружења синдиката пензионера Србије.

Адвокатски тимови раде на припреми овог поступка, јер је то једини начин да у колико-толико пристojном временском року добијемо одговор каква су нам права и сазнамо када ћемо и како повратити умањене пензије. Комитет би могао да нам одговори у року од 15 месеци с тим што је за овај поступак неопходно да се иде с појединачним тужбама, а не групним испред целог удружења. Осим тога, за разлику од Европског суда за људска права, комитет, не тражи да услов за обраћање буде пролазак кроз све правне инстанце у Србији укључујући и Врховни суд, што нам много олакшава посао – каже Радовић.

Уставни суд, истиче он, намерно пролонгира разматрање ове иницијативе, јер зна да без њиховог одговора (ма какав он био) оштећени пензионери не могу да се жале Стразбуру.

– Треба нам претходно мишљење нашег суда. Зато смо одлучили да се десетак пензионера, који су иначе поднели захтев ПИО фонду да им се обрачунају сва умањења од новембра 2014. године до данас и то добили, обрати комитету у Стразбуру. До сада је више од 70.000 пензионера поднело захтев Пензијском фонду за повраћај умањених пензија и сви они ће пре или касније тражити обештећење – каже он.

Удружење синдиката захтева и да се пензије усклађују с растом инфлације и бруто домаћим производом од 2014. године, када је донет закон којим су умањене пензије због фискалне консолидације. Око 740.000 људи, чије су пензије биле веће од 25.000 динара тада је оштећено умањењем пензија, али и не само они. Већ и сви остали, јер у последње три године није било усклађивања пензија два пута годишње.

Чак је, подсећа Радовић, и Фискални савет крајем прошле године рекао да нема више економског основа да привремена мера умањења остане на снази, али се нико из владе ни после тога није огласио.

– Синдикат пензионера ће судски тражити право да се наследницима пензионера умрлих од ступања на снагу закона, надокнади тај новац, јер је од тог „доброг живота” само прошле године умрло 80.817 пензионера – каже Радовић.

Он истиче да се наставља с подношењем захтева ПИО фонду за повраћај умањених пензија и обрачун свих умањења. Имамо и целе пензионерске организације ПУПС-а који се јављају удружењу, јер хоће да поднесу захтев да им се одузето врати. На основу обрачуна, где је наведен укупан дуг, пензионер може да напише тужбу парничном суду за стицање пара без основа за износ наведен у потврди добијеној од Пензијског фонда.

Од суда може да тражи да му се признају потраживања каква су наведена у решењу и том приликом ће морати да плати судску таксу која зависи од висине потраживања, а иде од 10.000 до 50.000 динара. Након првостепене судске одлуке, пензионер може поново да се жали, након чега се доноси пресуда. Ако и први и други пут суд одбије жалбу, оштећени може да се жали Уставном суду. Ако га и он одбије, може да се за помоћ обрати Стразбуру.

Иначе, рачуница показује да држава по основу смањења пензија за око 700.000 пензионера месечно уштеди 16 милијарди динара.



Председник: Извесно значајније повећање плата и пензија

Танјуг

Вучић је навео да се стопа раста повећава, да незапосленост и даља пада, те да се у Београду она налази на рекордно ниском нивоу

Председник Србије Александар Вучић рекао је данас да је значајније повећање плата и пензија извесно, али да ће се са премијерком Аном Бранбић договорити у ком обиму.

Вучић је навео да се стопа раста повећава, да незапосленост и даља пада, те да се у Београду она налази на рекордно ниском нивоу.

"БДП расте снажније него икада, имамо суфицит у буџету три године за редом, стране директне инвестиције су нам највеће у региону. То се види по потрошњи, по продаји станова и аутомобила", рекао је Вучић.

Рекао је да свакако очекује да раст приврде и даље буде преко четири одсто, (сада је 4,5 одсто), те додао да то осим Србије имају у Европи још Ирска, Румунија и Пољска, док је Мадарска четврта.

"Чини ми се да је то највише у Европи, и надам се да ћемо и даље имати преко четири одсто, али ми, за разлику од тих других земаља, имамо суфицит у буџету, а верујем и да ћемо имати довољан број страних инвестиција", рекао је Вучић.

Да ли ћемо све то успети, додао је, зависи и од грађана, јер, "оно чиме смо највише опхрвани јесте Косово, да не кажем опседнути".

"Није лак период пред нама, пред Србијом, али заједно ћемо успети да се изборимо за оно што је најбоље за нашу земљу, а ако не успемо можда ће неко други имати више успеха у будућности", поручио је.

Главна је, закључио је, да смо изашли из рецесије, из кризе дефинитивно, "а да ли се живи боље...али биће сигурно нових повећања примања".

Председник је најавио и да ће након шусрета које ће имати с председницима Турске и Русије одржати састанак како би се вбидело шта је могуће урадити како би се убрзала градња станова за припаднике војске и полиције.

Изградња ће најпре почети у Нишу, а затим и у Врању, Лесковцу, рекао је Вучић и додао: "Покушаћемо да помогнемо младим људима који су у науци да реше стамбено питање, па после и свим осталим младим људима".

ВУЧИЋ:ОЧЕКУЈЕМ ЈОШ БОЉУ ПРИВРЕДНУ САРАДЊУ С РУСИЈОМ И ТУРС

Председник Србије Александар Вучић каже да од посете Турској и Русији очекује даље побољшање, пре свега економске сарадње.

"Мислим да грађане Србије када се састајете са неким од лидера то не занима, они чекају да виде резултате у свом новчанику", рекао је новинарима поводом предстојеће посети Анкари и Москви.

Подсетио је на резултате сарадње са Турском у фабрикама "од Владичиног Хана до Крупња", те најавио да ће ускоро у Малом Зворнику, после четири деценије бити отворена нова фабрика са око 300 запослених. Резултат сарадње са Турском, како је додао, је и извоз говеђег меса, која је довела до повећања цене тог места за до 23 одсто, чиме су произвођачи задовољни.

Та сарадња отвара нове могућности, констатовао је Вучић додајући да ће економска сарадња бити сигурно једна од главних тема у разговору са председником Турске Реџепом Тајипом Ердоганом, али и да ће се разговарати и о кључним политичким темама.

Истакао је да постоји много заједничких тема са Турском од регионалних до политичких, те је подвукао да су Турци број 1 нација у туризму.

"Желимо да се број турских туриста даље повећа. Турци су прекосчили све нације у протекле две године и постали су број једна по броју доласка туриста у нашој земљи", објаснио је Вучић.

У Москви ће, додао је, имати част да на позив председника Путина, а име Србије присуствује Паради победе.

"Мода је у свету да се говори о окончању Првог и Другог светског рата. Овде се говори о великој победи над фашизмом, а у Русији о отаџбинској победи. То је огромна и велика победа и за српски народ, који је један од највише страдалих народа у свету. Онолико колико смо могли својим малим снагама, али не тако безначајним у смислу борбености и наших пропорција, допринели смо победи највеће почасти света", нагласио је он додајући да је на то посебно поносан.

Рекао је да ће пре присуства Паради имати разговор са председником Путином о билатералној сарадњи.

Навео је да су бројке врло добре, да је трговинска размена после масивног пада рубље поново драстично пораста, те да очекује да ће се тако наставити и у будућности.

"Очекујем да ћемо разговарати и о свим другим важним политичким и регионалним темама. Нисам саговорник за светске теме. Путин о светским темама може да разговара са Меркеловом, Трампом и другима, ја сам мали човек којег интересују Србија и регион. Ја да се мешам у светска питања нити умам, нити могу, нити сам заинтересован. Имали смо раније лидере који су хтели свима у свету да се баве, а ја желим да се бавим нашом земљом и да будемо што успешнији", нагласио је он.

Додао је да сви ти разговори доносе нове послове и подсетио да је април завршен са суфицитом у каси, иако је био предвиђен дефицит, и то без иједне једнократне уплате јавних предузећа, што значи да је каса у одличном стању.

Државни празник - за државну службу

Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

За време Првомајских празника већина трговина у Србији нормално радила.

Синдикат: Послодавци користе "рупе" у законима о раду и трговини

НЕДЕЉА одавно није дан када не раде продавнице, али све чешће у куповину се може и на државни празник. То се показало и за Први мај, када су у Београду, али и широм Србије, као и сваког другог дана радили тржни центри и трговински ланци. Радни дан није био чак ни скраћен, већ се у готово све веће маркете могло од осам ујутру до девет увече!

Радослав Топаловић, председник Самосталног синдиката трговине, сматра да су неосноване процене послодаваца да ће бити мањи промет у радњама ако недеља и државни празници буду нерадни дани, јер ће се купци у истом обиму снабдевати радним данима. По њему се рад за 1. мај може окарактерисати као кршење Закона о државним празницима, међутим, док се не промене закони о раду и о трговини послодавци ће користити "рупе" у овим прописима и терати раднике на посао у празничним данима.

- Испада да је државни празник само за државне институције - каже наш саговорник. - Рад у трговинама није такав да не може да се прекине, као што не може процес производње у неким фабрикама. Ми смо као синдикат поднели надлежнима иницијативу за забрану рада недељом и празником, али одговора још нема.

Топаловић наглашава да неки трговачки ланци исплаћују накнаду за рад на државни празник, док код других запослени добијају слободан дан. Проблем је, међутим, што то буде усред недеље.

- Поред ниских зарада које примају, људи још морају на посао и када не треба - оцењује он. - Трговина није делатност од општег интереса, у њој ради око 70 одсто жена које су мајке, или то треба да постану.

У ТРГОВИНАМА 200.000 ЉУДИПРЕМА подацима синдиката, у српским трговинама ради 200.000 људи, а међу њима је 70 одсто жена. Њихове плате ниже су од републичког просека и износе око 30.000, док касири, магационери и излагачи робе у већим трговинским ланцима зараде око 25.000 динара. Они запослени у приватним пиљарницама приме далеко мање, а уз то многи нису ни пријављени.

Професор др Дарко Маринковић, професор социологије рада, каже да закон одређује да су дани државних празника нерадни и да тада морају да раде само одређене службе попут хитне помоћи или полиције, а у случају да се ради, послодавац мора да у складу са законом и исплати увећани износ зараде.

- Какав је смисао државног празника, ако се тада ради? - пита се професор. - Послодавци притискају запослене, али инспекција рада мора да провери стање на терену. Синдикат такође мора да реагује. На Западу када послодавац има увећан обим посла он преговара са

синдикатом, да ли ће прихватити посао, али и део профита. Очигледно је да људи долазе и купују, јер, да није тако, послодавци радње не би држали отворене.

МИНИСТАРСТВО: ВАЖНА ПРИРОДА ДЕЛАТНОСТИ

У Министарству рада кажу да су Законом о државним и другим празницима утврђени државни и верски празници који су нерадни дани, с тим што послодавци чија природа делатности захтева непрекидан рад, могу да раде и тада.

- Законом о раду прописана је обавеза послодавца да запосленом исплати увећану зараду најмање 110 одсто од основице - истичу надлежни. - Рад трговина и њихово радно време уређено је Законом о трговини, чија је примена у надлежности Министарства трговине, туризма и телекомуникација.

До 30. јуна реорганизација РТБ Бора, неће бити отпуштања радника

Тањуг

Реорганизација РТБ-а Бор и спајање његова четири предузећа у једно биће спроведено најкасније до 30. јуна, а директор РТБ-а Бор Благоје Спасковски је поручио да у том процесу неће бити отпуштања радника.

Тако ће имовина и обавезе три зависна предузећа - Рудника бакра Бор, Рудника бакра Мајданпек и Топионице и рафинације постати власништво матичног предузетца РТБ Бор, а запослени у та три предузећа његови радници.

Радници остају на послу

- Радници остају на послу, не губе радна места - рекао је Спасковски Тањугу коментаришући процес реорганизације РТБ-а.

Додао је да статусна промена РТБ-а Бор произилази из Унапред припремљеног плана реорганизације (УППР) и да је обавезујућа за ту компанију.

- Истовремено претходи изналажењу стратешког партнера или промени власничке структуре. Стратешки партнер улаже свој новац, отвара нове руднике и повећава учешће РТБ-а Бор у БДП-у државе Србије - нагласио је Спасковски.

Тендер у мају или јуну

Најављивано је да би тендер за избор стратешког партнера за Рударско топионичарски басен Бор требало да буде расписан у мају или јуну, као и да ће РТБ понудити велику количину руде, око 1,34 милијарди тона резерви и квалификовану радну снагу.

Стратешки партнер би требало да уложи око 350 милиона долара у РТБ из својих средстава.

Спасковски је, говорећи о реорганизацији, рекао да ће РТБ Бор бити јединствена компанија која ће бити правни следбеник свих права и обавеза зависних предузећа и његових запослених.

Спајање четири правна лица

У питању је класично припајање зависних предузећа матичном, како је то дефинисано УППР-ом усвојеним 2016. године и тако ће бити спојена четири правна лица која чине РТБ Бор групу. УППР предвиђа привлачење потенцијалних стратешких партнера и на томе се, како је рекао, интензивно ради од средине прошле године и то са озбиљним компанијама.

- Ако упоредимо садашњицу са свим ранијим покушајима да се РТБ приватизује, када се све завршавало у почетној фази или се прекидало на средини, овога пута се у том процесу прилично одмакло, јер су се појавили озбиљни саговорници, пре свега, државе Србије, па онда и РТБ-а Бор - навео је Спасковски.

Потпуније праћење сваке фазе

Са јединственим предузећем изгубиће се унутрашњи ПДВ и што је изузетно важно са становишта ликвидности, очувања касе и располагања новцем. Такође, кроз поступак

јединствене контроле над целим технолошким процесом успешније ће се водити производња и много потпуније пратити свака њена фаза.

Предстоји и израда новог Колективног уговора, јер су истекли сви важећи појединачни документи, изузев мајданпечког. Стручне службе РТБ-а Бор већ анализирају елементе будућег Колективног уговора, јер постоји интенција да он буде усвојен пре него што се статусна промена заврши. Свако предузеће би га посебно потписало, али би он од прве до последње тачке био јединствен.

Брнабић: Влада дала сагласност за продужење уговора за 36 запослених нишког аеродрома

Танјуг

Премијерка Ана Брнабић потврдила је данас да је владина Комисија дала сагласност за продужење уговора за 36 запослених нишког аеродрома, те да јој није јасно како управа Аеродрома "Константин Велики" није информисана о томе.

- Властина Комисија дала је одобрење прошле недеље. Нисам сигурна како управа није информисана. Јуче смо потврдили да је таква одлука донета - рекла је Брнабић одговарајући на питање новинара како је могуће да сагласност није стигла.

- Да постоји е-управа добили би је одмах, а овако путује у папиру - приметила је премијерка и поновила да је "Комисија, без даљењег, донела одлуку", и то позитивну.

Удружење Национална коалиција за децентрализацију (НКД) јуче је саопштила да је 35 запослених на нишком аеродрому остало без посла, јер Влада Србије није дала сагласност за продужење њихових уговора, што су демантовали у влади.

НКД се иначе позвало на тврдње радника ЈП Аеродром да је пословодство аеродрома на време упутило захтев градским властима, али недостају информације о томе да ли је тај захтев, у складу са процедуром, прослеђен Влади Србије.

Из Кабинета нишког градоначелника саопштили су у међувремену да је реч о оним радницима који "прекорачују законски лимит од 10 одсто од укупног броја запослених на неодређено време" и за које је Комисија Владе Србије и раније, у више наврата, давала сагласност за продужење уговора.

- Град Ниш уз помоћ Владе Србије уложио је огромне напоре да се успостави ваздушни саобраћај на нишком аеродрому па чуди, а још више забрињава, покушај да се на овакав начин, који највише штети запосленима и самом ЈП Аеродром Константин Велики, обмане јавност и унесе беспотребна сумња да ће 36 породица остати без егзистенције и да ће функционисање овог ЈП бити доведено у питање - наведено је у саопштењу.

У Аеродрому још чекају одобрење

С друге стране у Аеродрому кажу да им још увек нам није стигло одобрење Комисије Владе Србије.

- Али очекујемо да се то сваког тренутка деси, тачније, да нам Град Ниш то достави као формални подносилац захтева - кажу.

Напомињу да су сви ови запослени носиоци одређених лиценци и сертификата зависно од врсте радног места, те да се не ради о "новом запошљавању" како се то писало у неким медијима.

- Ради се о радницима на одређено време, тачније, о ангажовању већег броја радника од законом прописаних 10 процената у односу на број радника на неодређено време. Због екстремно великог повећања обима пословања већ скоро годину дана Аеродром, уз сагласност Града Ниша и Комисије Владе Србије ангажује већи број радника на одређено време од законом прописаног процента - наводе са нишког аеродрома.

До сада је у три наврата продужавана сагласност без икаквих проблема, подсећају из "Константина".

ЈП Аеродром Ниш, у Програму пословања за 2018. годину, а који је усвојила Скупштина Града Ниша, планирао је запошљавање 30 радника на неодређено време.

Поново шаљу захтев

Град је својом одлуком о максималном броју запослених у јавном сектору одобрио тих 30 радних места, тако да ће, кажу за Тањуг у "Константину", после давања сагласности на нову Систематизацију радних места од стране Градског већа - поново бити упућен нови захтев владиној Комисији на разматрање.

- То је једини начин да се квалитетно превазиђе проблем са сталним потребама за радном снагом на аеродрому и избегну компликовани административни поступци на свака четири месеца, који оптерећују и Комисију и Град Ниш и ЈП Аеродром Ниш - поручују са нишког аеродрома.

Већина радника који су ангажовани на одређено радно време и за које је три пута добијано сагласност за продужење уговора о раду, на овај начин ће, истичу, добити стални радни однос.

"Очекујемо да ће се на следећој седници Градског већа дати сагласност на Систематизацију, те да ће се поменута процедура одмах покренути".

Не желе да крше закон

Са аеродрома напомињу да то предузеће није могло продужити уговоре 30. априла ове године јер, објашњавају, без сагласности Комисије "то представља директно кршење Закона са озбиљним последицама по јавно предузеће".

Кажу да не желе да коментаришу активности невладиних организација, односно, Удружења Националне коалиције за децентрализацију (НКД) која је јуче саопштила да је 35 запослених на нишком аеродрому остало без посла.

- Али је неспорна чињеница да је ова ситуација изазвала велико незадовољство и несигурност код свих радника ЈП Аеродром Ниш, нарочито код оних који су директно угрожени непродужавањем уговора. Са великим олакшањем смо примили вест да је овај административни проблем решен - поручују са нишког аеродрома.

Подсећају да Аеродром запошљава 90 радника на неодређено и 10 радника на одређено време, а да се по потреби ангажују и агенције за "одређене послове споредних делатности".

"Сваке године изаберемо државу у коју ћемо улагати, САДА ЈЕ ТО СРБИЈА"

Танјуг

Делегација привредника из Турске, чланова Асоцијације индустријалаца из Истанбула, посетила је Привредну комору Србије и одржала пословне разговоре са српским предузећима, а највише су заинтересовани за улагања текстилну и прехранбену индустрију и туризам.

- Ова делегација (од 11 турских компанија) заинтересована је и за стратешка партнерства и стратешка улагања у области текстила и прехранбене индустрије - рекла је директорка Сектора за међународне економске односе у ПКС Јелена Јовановић.

Она је истакла да је Турска веома важан спољнотрговински партнер Србије и да је прошле године достигла вредност од скоро милијарду евра.

Боље повезивање

- Надамо да се да ће ови разговори бити успешни, идеја је да што боље повежемо српске и турске пословне људе - рекла је Јовановић Тањугу.

Каже да је у сарадњи са Турском веома важан нови Споразум о слободној трговини, као и да би требало проширити сарадњу привредника и на област услуга, туризам и ИТ.

Председник Асоцијације индустријалаца из Истанбула Муамер Омероглу је рекао да та пословна организација броји око 1.200 чланова, као и да он сам им фирму Стар ојун алетлери која се бави друштвеним и креативним играма за децу.

- Имамо доста привредника који већ раде у Србији, ја сам први пут дошао. Посетили смо Србију да би видели где можемо да инвестирамо и нешто заједнички да направимо - рекао је Омероглу.

Прво план, разматрају три државе и одаберу једну за улагање

Он је истакао да је та пословна организација једна од највећих у Турској пошто у извозу те земље учествују са 65 одсто.

- Сваке године направимо план, изаберемо три државе и почињемо да истражујемо могућности за улагање. Ове године смо као другу земљу одабрали Србију - навео је Омероглу.

Марија Сепи из Сектору за међународне економске односе у ПКС која је задужена за сарадњу Србије и Турске, рекла је да се сарадња ПКС са том земљом одвија у оквиру три стуба: трговинска, инвестициона и институционална међу којима је сарадња са Привредном комором Турске.

Казала је да се очекује раст робне размене због новог споразума о слободној трговини са Турском који је ове године почео да се примењује.

Навела је да се бележи и раст турских инвеститора у нашој земљи од 2015. године, након што је турска Халк банка купила већински пакет Чачанске банке, као и да највише инвестиција има у текстилном и сектору ауто делова.

СИНДИКАТ НИКШИЋКЕ ЖЕЛЕЗАРЕ ТРАЖИ ОД ВЛАДЕ: Зауоставите даље отпуштање радника

В. Кадић

Синдикат никшићке Железаре тражи хитан састанак са представницима црногорске владе. Већина оних који су добили отказ прихватила одлазак уз 4.350 евра отпремнине

ПОСЛЕ штрајка упозорења којим су радници никшићке Железаре "Тошчелик" послали упозорења Управи фабрике због најављене систематизације радних места и отпуштања седамнаест запослених, међу којима је највише инжењера, Синдикат је затражио састанак са министарком економије Драгицом Секулић и представницима "Тошчелика", како би се зауоставила даља отпуштања радника. Четрнаест отпуштених је до сада прихватило споразумни раскид уговора о раду уз отпремнину од 4.350 евра.

Синдикални вођа никшићких металурга Перо Кадовић поручио је да радници траже што пре састанак са надлежнима у држави и Железари.

- Захтевамо писане гаранције да нико више неће бити отпуштен - каже Кадовић.

Једна од запослених која је проглашена прекобројном је и Деса Богдановић, која је у Железари провела 35 година, и то на месту референта за обрачун зарада.

- Не пада ми на памет да прихватим понуду. Ми који смо остали, борићемо се јер је реч о потпуно неправној одлуци. Потврду да систематизација није спроведена по закону имамо и од Инспекције рада. Мени као самохраној мајци са 30.000 евра кредита не пада на памет да одем на овај начин - упозорила је Богдановићева.

Никшићком Железаром од 2012. године газдује турска "Тосијали група", у оквиру које послује "Тошчелик". Фабрика је купљена за само 15,1 милион евра, да би две године касније Турци узели и два бивша железарина погона "Радвент" и "Ливницу". Приликом преузимања фабрике, Фуат Тосјали је поручио да ће у наредне три године у Железару уложити 35 милиона евра,

повећати број запослених са 308 на 550, годишњу производњу са 120.000 тона на 400.000 и достићи промет од 500 милиона евра. Нажалост, од обећаног је мало шта испуњено. Губици су се нагомилали и премашили најављена улагања, док је и прича о 550 запослених још неостварена.

ДОДАТНА ОТПРЕМНИНА

ИЗ управе фабрике поручују да су морали да затворе нека радна места у систематизацији, што је легитиман начин реструктурирања.

- Као резултат овог процеса, а поступајући у складу са законом, донели смо одлуку да запосленима чије су позиције постале вишак, понудимо додатну отпремнину - поручили су из врха "Тошчелика".

ГУБИЦИ

МИНУЛУ годину "Тошчелик" је завршио у губитку који премашује седам милиона евра, па је укупан минус предузећа 33 милиона. Након петиције коју су потписали сви радници Челичане, уследио је договор са управом да им се повећају стартне зараде по 30 евра, што је око 50 евра на плату запосленог. Ту повишицу никада нису ни добили.

Директор ЈГСП "Нови Сад": Штедња први корак

Н. СУБОТИЋ

Милован Амићић, нови директор ЈГСП, у старту - оптимиста. Консолидација у сарадњи са синдикатима до краја 2018.

ПРОБЛЕМИ које сам затекао јесу озбиљни, али, нису тако велики као што сам очекивао, и као што је у медијима представљано, тако да верујем да ћемо, наравно, уз мере штедње и одговорно пословање, успети да их превазиђемо до краја године - овако, три недеље од ступања на дужност, за "Новости", реферише Милован Амићић, вршилац дужности директора ЈГСП "Нови Сад".

Амићић је, подсећамо, директор постао после оставке комплетног руководства предузећа, а такође и најаве генералног штрајка радника овог предузећа, незадовољних зарадама и условима рада.

- Ових дана приводим крају формирање тимова, који ће се бавити решавањем проблема које смо затекли - објашњава Амићић. - Наравно, не очекујем чуда, али сигуран сам да ће одговоран рад дати праве резултате.

У решавању проблема у предузећу, како истиче Амићић, још од његовог доласка у ЈГСП, укључени су и представници синдикалних организација овог предузећа.

- Имали смо, у три недеље, пет састанака - прецизира Амићић. - Синдикалци и ми у руководству смо на истом задатку. Морамо да радимо заједно и, наравно једни без других ништа не можемо да учинимо. И колеге из синдиката су свесне проблема у предузећу, са њима отворено разговарамо и верујем да резултати неће изостати.

РЕШЕЊЕ Милован Амићић

Амићић, такође, истиче како је у овом моменту сувише рано да се говори о питању повећања зарада, али, и да ће и тај проблем бити предмет колективног преговарања.

- О овом питању, које и јесте највећи проблем за раднике, тек ће бити разговора, али, са друге стране, морамо имати у виду да нас прописи прилично ограничавају - јасан је Амићић. - Наравно, то не значи да помака неће бити...

ОПТИМАЛАН БРОЈ РАДНИКА

У ПРЕДУЗЕЋУ тренутно имамо оптималан број радника, који могу да реализују све наше поласке, у оквиру реда вожње - јасан је Амицић. - Самим тим, затражићемо од Владе Србије да нам дозволу за запошљавање још 80 радника продужи до краја године. Тако ћемо бити у могућности да надокнадимо евентуалне одласке радника.



Не дамо нишки аеродром: Министарка Михајловић нема надлежност да утврђује безбедносно стање аеродрома

Иницијатива “Не дамо нишки аеродром” замолила је министарку Зорану Михајловић да не даје изјаве о безбедности и пословању нишког аеродрома, јер за то није надлежна.

За безбедност летења по закону је надлежна институција која је независна и зове се Директорат цивилног ваздухопловства, а Министарство грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре нити има надлежности, нити компетенције да утврђује стање безбедности на аеродрому, наводи се у саопштењу Иницијативе.

Верујемо да је изјава министарке неопрезна, а не малициозна, али представља нарушавање институционалних механизма којим се заиста обезбеђује заштита безбедности путника, додаје се у саопштењу.

Иницијатива оцењује да изјава министарке не само што ствара панику, већ може утицати и на пословни положај аеродрома.

Поред тога, како се истиче, и подаци о пословном успеху нишког аеродрома такође указују да инсинуације министарке о неспособности руководства нису тачне.

Раст броја путника од 1.335 до 330.000 и робе од 338 до 2.500 тона у само две и по године стручњаци у овој области оцењују као изузетан успех, који се ретко среће у Европи, указује Иницијатива.

На жалост, изјава министарке Михајловић није базирана на аргументима, нити на ингеренцијама министарства на чијем је челу, а такве њене изјаве могу неповољно да утичу на пословање аеродрома, јер је сигурно да авио превозници и путници прате медије и изјаве високих званичника Србије, закључује се у саопштењу.

СОС: Министар Шарчевић обећао укључивање синдиката у умрежавање школа

На иницијативу Синдиката образовања Србије данас је одржан састанак са министром просвете др Младеном Шарчевићем поводом нагомиланих проблема у образовању. Делегацију СОС предводила је председница СОС мр Валентина Илић.

Министру је предочено да су просечне зараде испод републичког просека; да запослени са другим, трећим и четвртим степеном примају минималну зарату; да посебни колективни уговор за запослене у високом образовању и даље није закључен; да у умрежавање школа и у доношење плана умрежавања репрезентативни синдикати још нису укључени, као и да власт избегава укључивање репрезентативних синдиката у изради платних разреда и платних група, наводи се у саопштењу за медије.

Делегација СОС је затрагла, сходно изјави премијерке Ане Брнабић о повећању плата у јавном сектору, да запослени у образовању добију највеће повећање како би основа за платне разреде била што боља, са чиме се и Министар сагласио, саопштила је СОС.

Министар је обећао да ће инсистирати на укључивању репрезентативних синдиката у процесе умрежавања школа и израде платних разреда и платних група. Исто тако, Шарчевић је обећао да ће поводом ПКУ за високо образовање иницирати нови састанак са помоћником за ту област др Бојаном Тубићем и представницима Министарства финансија.

Синдикалци су на крају известили министра и о проблемима које ствара још важећа Уредба о забрани запошљавања, поготову код запослених на одређено време, јер њено дејство онемогућава расписивање конкурса, саопштено је.

Министар Шарчевић је састанак закључио речима да се он већ дуже време залаже за укидање Уредбе, како би запослени који раде на одређено време коначно осигурали свој радно-правни статус у установама образовања.



Радници који желе да формирају синдикат у Јури добијају отказ

У скоро свим најзначајнијим страним компанијама које су од 2011. године стигле у Ниш и дочекане издашним државним субвенцијама намењеним запошљавању нових радника, синдикати нису пожељни, а у неким од њих радници који желе да их оснују, добијају отказ, кажу за Данас синдикални лидери у овом граду.

Према њиховим речима, најтежа ситуација је у Јури и Јури Шин Вон, где **синдикално организовање практично није дозвољено**, а радници који желе да формирају синдикат добијају отказ. Најбоља ситуација је у Леонију, где функционишу два репрезентативна синдиката, УГС Независност и Удружени синдикати Србије "Слога". Синдикалних организација нема ни у Џонсон електрику и Атлас текстилу, које су отворене пре две године, односно пре годину и по дана. Оне не функционишу ни у Бенетону, који је дошао у Ниш пре седам година, односно његовим кооперантима.

"У Јури смо три пута покушавали да оснујемо синдикалну организацију. И сваки пут, само дан или два пред добијања решења о њеном упису у регистар Министарства рада, радници који су формирали Иницијативни одбор за њено оснивање добијали су отказе. Изгледало је као да је неко из Министарства јављао овој компанији имена тих радника", каже за Данасповереник Удружених синдиката Србије Слога за Ниш **Братислав Илић**.

Ристо Иветић, секретар Самосталног синдиката града Ниша, додаје да су у Јури отказ добила и два радника која су била у руководству тог синдиката. Њихови откази су сада на суду, а они су, колико зна, још увек без посла.

"У Бенетону смо, пак, успели да региструјемо синдикалну организацију, а када је све завршено, њено деловање је спречено. Раднице су биле престрашене различитим "порукама" које су добијале, нису смеле да одржавају састанке у кругу фабрике, ми смо им понудили наше просторије, желели смо да им пружимо и подршку друге врсте, али су ипак одустале", каже Иветић.

Братислав Ценић, повереник УГС Независност за Ниш, додаје да тај синдикат већ годинама не може да уђе у Јуру и Јуру Шин Вон, иако је озбиљно настојао. Он сматра да су томе у великој мери допринели менаџери, иначе "наши људи", који, како каже, не схватају да синдикати не желе да униште фабрику, већ да побољшају услове рада, што би користило свима, па и њима.

Повереник Градског одбора АСНС Ниш **Саша Христов** каже да тај синдикат нема своје организације ни у једној од највећих страних компанија које су последњих година дошле у Ниш, иако је настојао да их формира. Покушао је да га направи и у Леонију, јер "тамо нема забране", али ни ту није успео, каже.

Државни званичници саопштавали су да је "Јура" по једном радном месту добила 7.000 евра, "Бенетон" и "Џонсон електрик" по 9.000 евра, а "Јура Шин Вон" – 10.000 евра. Компанија "Астер текстил" такође је субвенционисана, али износ по новоупосленом раднику није саопштен. Према проценама градских званичника, у Нишу је од 2011. године до данас у тим и другим компанијама запослено више од 12.000 радника. Већина запослених у њима прима минималце увећане за 20 одсто, што им омогућавају актуелни прописи у Србији.



Синдикат тражи да просветари добију највеће повећање плата

Аутор текста: Бета

Представници Синдиката образовања Србије (СОС) затражили су на састанку са министром просвете Младеном Шарчевићем да у складу са најавом премијерке Ане Брнабић о повећању плата у јавном сектору, највеће повећање добију запослени у образовању.

Делегација тог синдиката, коју је предводила председница СОС-а Валентина Илић, навела је током састанка да су зараде запослених у просвети испод републичког просека, да запослени са другим, трећим и четвртим степеном примају минималну зараду као и да посебни колективни уговор за запослене у високом образовању и даље није закључен.

Представници СОС-а навели су да репрезентативни синдикати нису укључени у доношење плана умрежавања школа, као и да власт избегава укључивање тих синдиката у изради платних разреда и платних група, саопштио је Синдикат образовања Србије.

Додаје се да је министар казао да ће инсистирати на укључивању репрезентативних синдиката у процесу умрежавања школа и израде платних разреда и платних група као и да ће поводом посебног колективног уговора за високо образовање иницирати нови састанак са помоћником за ту област Бојаном Тубићем и представницима Министарства финансија.

Форум жена ДС: Политика ове власти је укидање синдиката и радничких права

Испред Форума жена Демократске странке Сузана Бојковић позвала је министра рада Зорана Ђорђевића да се „не шета за камере већ да обезбеди поштовање Закона који прописује да радници имају право на синдикално организовање.“

„Узалуд је Зоран Ђорђевић шетао на првомајском синдикалном протесту, када затвара очи на све проблеме радника и синдиката у Србији. Министар мора да зна да се грађанима Србије који раде у „Јури“ већ неколико пута онемогућава њихово право да оснују синдикат. Уместо да држава омогући поштовање Закона и институција, ова власт активно учествује у кршењу Устава и свих права грађана на синдикално организовање“, поручила је Бојковић, наводи се у саопштењу Демократске странке.

Она је додала да „Србија у којој људи не могу да се организују и одбране своја права је Србија у којој нико више не жели да живи.“

„Са овом влашћу рад за минималац или чак и мање од њега, једино је оно на шта запослени могу да рачунају. Запослени у Србији немају никакву подршку државе чија је основна улога да обезбеди поштовање закона. Пошто држава није у стању да то уради, Форум жена Демократске странке ће позвати грађане да се заједно изборимо и омогућимо да радници самостално, слободно и одговорно оснивају синдикалне организације где они то желе“, рекла је Сузана Бојковић, председница Извршног одбора Форума жена Демократске странке, стоји у саопштењу.