



ПРЕС КЛИПИНГ

19-20. мај 2018.



НАСЛОВИ

И газде траже право на штрајк!(стр.3)

Бор: Чиновницима су криви комуналци(стр.4)

Без решења за штрајк у "Застави"(стр.5)

Од октобра нам плата леже и НОЋУ и НЕРАДНИМ ДАНИМА(стр.5)

Између Србије у ММФ остале су ТРИ ВРУЋЕ ТЕМЕ, а на једној је највише запело(стр.6)

Послодавац нема право да контролише Фејсбук запослених(стр.7)

Штрајкачи најављују потпуну обуставу рада(стр.8)

Инспекција рада у понедељак у Кајзену(стр.9)

Једночасовни протест у фабрици Застава оружје(стр.10)

Вучић са ММФ: Разговараћу са премијерком о пензијама(стр.10)

И НА СВАДБАМА За песму и музику без уговора казна 300.000 динара(стр.11)

ШОФЕРИ ТРАЖЕ ВЕЋЕ ПЛАТЕ Угрожен редован превоз јер фале возачи(стр.12)

Домаће газде да забораве бедно плаћање радника(стр.13)

Крупан корак европске кошарке, организован синдикат играча(стр.14)

Синдикат у Застави оружје: Позвали полицију да нас избаце(стр.15)

Штрајкачки одбор Застава оружје одбио понуду менаџмента(стр.16)

И газде траже право на штрајк!

Јелена Скендерија

Нови прописи о начину обуставе рада у скупштини тек од јесени. Послодавци: Током "одбрамбеног локаута" уговори престају да важе

ЈАВНА расправа о Нацрту закона о штрајку је завршена, а наредних десетак дана су отворени за електронске захтеве о изменама одређених чланова. То значи да би у најбољем случају он тек на јесен могао да се нађе пред републичким посланицима. Напредак је, по мишљењу синдиката, постигнут у погледу организације и самог начина вођења штрајка, али, остало је и доста недоумица. Минимум процеса рада није јасно дефинисан, па се и даље не зна да ли и ко, рецимо у здравству, може да штрајкује.

ИЗ УГС "Независност" замерају што су делатности од јавног интереса и даље прешироке и практично преписане из постојећег закона донетог још 1996. године. По њиховом мишљењу, требало би да буду само оне код којих би прекид рада довео у питање безбедност и здравље становништва.

Зоран Михајловић, члан Радне групе из Савеза самосталних синдиката Србије, каже за "Новости" да ће минимум процеса рада регулисати колективни уговор, а ако га нема, арбитражно веће.

- ДОСАДАШЊА пракса у којој је одлука о штрајку у рукама послодавца, обесмишљавала је обуставу рада - каже Михајловић. - Новина је и да он може да се одвија, осим у кругу предузећа, и на другим местима, а уколико штрајкачки одбор не жели, неће важити минимум процеса рада. Такође, период од најаве до почетка штрајка је смањен са пет на три дана, а уведен је и штрајк солидарности, као подршка синдикату у грани или у другом граду. По нама, неправедан је предлог да се време проведено у штрајку не плаћа, јер управо се већина у Србији организује због неисплаћених зарада.

За Наду Новаковић, научног сарадника у Институту друштвених наука, предлог да послодавац више не одређује минимум процеса рада је напредак. То у одлучивање укључује синдикат, који са послодавцем закључује колективни уговор, али права невоља је, међутим, што је постојећи Закон о раду готово сасвим "избрисао" колективно преговарање и колективне уговоре. За нашу саговорницу је минимум процеса рада све време био камен спотицања и сукоба штрајкача и власника предузећа.

СУДОВИ ЗА РАДНЕ СПОРОВЕ АГЕНЦИЈА за мирно решавање спорова, по мишљењу др Новаковић, својим досадашњим деловањем оправдала је своје постојање. Агенција је решила велики број колективних радних спорова, што је умањило број штрајкова и јавних протеста. Много боље и делотворније је да, поред таквих тела, држава има и специјализоване судове за радне спорове. У развијеном свету они у кратком року оцењују законитост штрајка и брзо доприносе решавању спорова између радника и послодавца.

У неким предузећима он је и 90 одсто процеса производње, а одређивао га је послодавац тј. држава. Тако нешто је реткост у развијеним привредама Европе.

Новаковићева наглашава да је проблем што у највећим домаћим фирмама не постоје синдикати и колективни уговори. Они запошљавају више од 100.000 радника у Србији и за

њих ће бити мало користи од нових измена ЗОР-а и Закона о штрајку. Колективни уговори постоје највише у јавним службама (просвета, здравство) и јавним предузећима.

У НАЈРАЗВИЈЕНИЈИМ чланицама ЕУ, а то су Немачка и Француска, чак и запослени у контроли лета, на пример, имају право на синдикално организовање и штрајк. Они се тако боре против смањења броја запослених, смањење зарада, небезбедних услова рада, пребацивања на линије изван земље, и све неповољнијих услова одласка у пензију.

И послодавци су имали своје примедбе. У писму које је Унија послодаваца упутила Министарству за рад, они траже и да се њима призна право на штрајк, односно "право послодаваца на одбрамбени локаут". У том случају, сви уговори престају да важе док се две стране не договоре. То значи да послодавци захтевају да им се омогући да не плате запослене који не штрајкују, зато што не могу да им обезбеде нормалан рад. Тако се, кажу, истовремено избегава да послодавац дође у ситуацију да покрене стечајни поступак.

Бор: Чиновницима су криви комуналци Љ. ТРИФУНОВИЋ

Синдикат у општинској управи Бора за 21. мај најавио штрајк

САМОСТАЛНИ синдикат у Општинској управи Бора је заказао штрајк за 21. мај - у исто време када би требало да буде одржана и седница локалног парламента.

- Запослени у Општинској управи су незадовољни због селективног исплаћивања солидарне новачне помоћи у јавном сектору и малих плата - објашњава председник Већа самосталних синдиката у борској општини Раде Филиповић. - Штрајк су најавили представници синдиката више јавних и друштвених фирми, те буџетских корисника. Јер, сви ми бисмо желели да будемо као и радници локалног Јавног предузећа за стамбене услуге, које је у допуни програма рада за ову годину предвидело и 41.800 динара помоћи запосленима.

С друге стране, први човек локалне самоуправе у Бору Александар Миликић тврди да је поменуто ЈП једно од ретких које позитивно послује, па има право на солидарну новчану помоћ.

- Запослени у Општинској управи заиста имају мале плате, али чим Бор добије статус града, што би требало ускоро да се догоди, и њихова примања ће бити знатно увећана - категоричан је Миликић. - Осим што не разумем зашто су непотребну обуставу рада заказали баш на дан одржавања скупштинског заседања, уверен сам да већина запослених уопште неће штрајковати, јер не постоје ваљани разлози за то.

У и Јавном предузећу за стамбене услуге сматрају да нису учинили било шта лоше. Поседују, кажу, документа по којима све фирме које имају средства - по посебном колективном уговору за ЈП у комуналној делатности - могу новчано да помогну својим запосленима.

Саопштење и подсећање

ПОСЛОДАВАЦ је дужан да планира и запосленима исплати солидарну помоћ због ублажавања неповољног материјалног положаја, али под условом да за то има обезбеђена финансијска средства - наведено је у саопштењу из овог колектива, уз подсећање на то да они лане, када је осталима исплаћивана солидарна помоћ, нису добили ни динар.

Без решења за штрајк у "Застави"

М. ЂОШОВИЋ

Синдикат "Заставине" фабрике оружја одбио понуду менаџмента

ЧЛАНОВИ Надзорног одбора и менаџмента "Заставине" фабрике оружја тврде да су понудили решење за три од четири кључна захтева Самосталног синдиката како би се обуставио штрајк у овом предузећу, али су раднички лидери све то одбили.

Руководство је синдикату понудило једнократну исплату бонуса од 10.000 динара до краја маја, те могућу исплату преосталих 5.000 динара у септембру, ако то дозволе пословни резултати. Најављено је и побољшање услова рада, као и набавка заштитне опреме од реномираних произвођача. Захтев за укидање десет одсто солидарног пореза, како кажу, није у надлежности Надзорног одбора и менаџмента, али је Штрајкачком одбору поручено да Министарство одбране ради на решавању тог проблема.

Процењујући да је смиривање ситуације постало немогуће због личних анимозитета међу најужим руководиоцима Штрајкачког одбора, а челници фабрике истичу и да би због угрожавања стабилности пословања примања запослених могла да буду умањена за десет одсто.

ПРЕДСЕДНИК синдикалне организације "оружара" Драган Илић тврди да руководство ствара раскол међу запосленима и тако прикрива властиту неспособност да реши нагомилане социјално-економске проблеме. Ако се захтевима радника не удовољи, каже, Синдикат ће већ средином наредне седмице радикализовати протест.



Од октобра нам плата леже и НОЋУ и НЕРАДНИМ ДАНИМА

Послодавци у Србији моћи ће од октобра ове године својим запосленима да исплаћују зараде и нерадним данима, чак и ноћу, а грађани ће истог тренутка на својим рачунима имати уплаћени новац.

Ово омогућава нови "инстант" платни систем, који ће од октобра пустити у рад Народна банка Србије (НБС), каже за Танјуг генерални директор Сектора за платни систем НБС Драгана Станић.

- Радници ће за неколико секунди добити плату, ако послодавац одлучи и каже својој банци "желим да се ова трансакција изврши као инстант плаћања", јер ће све банке то нудити својим клијентима па и послодавцу - каже Станић.

До сада, пракса је била да уколико послодавац одлучи да у петак слеподне исплати зараду радницима, новац је могао да "легне на рачун" тек у понедељак, или, у случају да се "закачи празник", тек након њега.

Станић објашњава да ће по налогу послодавца, трансакција за свега неколико секунди проћи кроз платни систем НБС, а банка у којој грађани имају рачун, дужна је да та средства одмах пребаци на рачун клијента.

Инстант плаћање ће бити могуће и путем телефона за све грађане који, на пример, желе да своје рачуне у продавници плате на овај начин. Трошкови ће бити нижи у односу на плаћање картицама, јер банке приликом сваког провлачења картице кроз терминал узимају провизију.

- Новац ће грађани моћи да пренесу било ком физичком лицу или да плате неки рачун, али уједно, да у трговини плате рачун скенирајући телефоном КуАр код (QR цоде), а трговац ће за разлику од картичних плаћања та средства добити за пар секунди - објашњава Станић.

Корист од новог система ће зато, каже Станић, имати и трговци, јер ће новац за купљену робу лећи и на њихове рачуне истог тренутка, што до сада није било могуће. Трговци су до сада, у зависности од уговора који имају са банкама, средства добијали са закашњењем, а "код инстант плаћања, прималац средстава новац добија одмах", наглашава Станић.

Грађани ће новац моћи одмах да подигну на шалтеру или на банкомату, а банке су дужне да им омогуће приступ њиховом новцу 24 сата током целе године.

- Моћи ће да се обавља плаћање 24 сата, седам дана у недељи, 365 дана током године, и викендом и празницима, а платни систем НБС ће радити непрекидно и то је основна разлика на системе који постоје у земљи - каже Станић.

Између Србије у ММФ остале су ТРИ ВРУЋЕ ТЕМЕ, а на једној је највише запело

Данијела Нишавић

Мисија ММФ окончала је данас своју посету Србији и најавили су нову, на лето, када буде познат министар финансија. Три теме, приликом овог боравка су се издвојиле - повишице у јавном сектору, пензије, али и нови аранжман. Највише времена утрошено је на разговору о повећању пензија, а о томе ће се тек причати и одлучивати.

Оно што је јасно јесте да ће Србија очекивани раст БДП у овој години имати од 3,5 одсто, а тај раст може да буде и већи, а што су очекивања ММФ. Извесна је и инфлација, за коју званичници предвиђају да ће до краја године бити два одсто. Суфицит у буџету је сигуран, као и његов ребаланс.

Наредних месеци очекује се проналажење начина за повећања пензија и то тако да сви пензионери буду задовољни. Председник Србије Александар Вучић рекао је да је спреман да о томе разговара са Аном Брнабић, премијерком.

За ММФ је било неприхватљиво то што и даље закон о привременом смањењу пензија је на снази и што се не укине, а онима којима су по том основу смањене пензије не врате на пређашњи ниво. Оно што је сигурно јесте да ће неко решење морати да се спровреде. Од три модела која се помињу у јавности а тичу се примања најстаријих, као најизгледније је линеарно повећање пензија за осам одсто. То значи да би просечна пензија која тренутно износи 24.979 динара могла да буде већа за 1.998 динара. Други модел је укидање закона о привременом смањењу пензија који је већ четири године на снази, а трећи би био комбинација ова два модела.

Рачунице у овој години, а повишице у јавном сектору идуће године. Калкулације показују да би реално плате у јавном сектору могле да порасту за онолико колико се оствари раст БДП. Међутим, ММФ је занимало и такозвано мапирање радних места и утврђивање коефицијената запослених, а на чему ради Министарство државне управе и локалне самоуправе. А то значи нови систем плата.

Џејм Руф и Себастијан Соса, ММФ

Разговору о новом аранжману тек следе, након избора новог министра финансија. С новим аранжманом биће дефинисано и колико ће бити увећане плате у јавном сектору, као и како ће бити повећане пензије. За разлику од окончаног трогодишњег стэнд бај аранжмана, нови који је ММФ промовисао прошле године у виду такозваног Инструмента координације политика

(ПЦИ), подразумева подршку техничког типа, без резервизања финансијских средстава. Тај програм намењен је земљама којима нису потребна финансијска средства, али и даље морају да раде на реформама и привлачењу финансирања из других извора. Оно што ће бити заједнички задатак и ММФ и Владе Србије јесте завршетак процеса приватизације великих - као што су РТБ Бор, Петрохемија, МСК. А проце проналажења стратешких партнера или приватизација морали би да се оконча у овој години.

Данијела Нишавић

ПОЛИТИКА ONLINE

Послодавац нема право да контролише Фејсбук запослених

Приватност и посао су често врло испреплетани, што подразумева да и руководство и службеници знају меру за употребу видео-надзора, службеног телефона, имејл преписку...

Аутор: Катарина Ђорђевић

Када је руководство једне болнице одлучило да постави видео-надзор у просторији у којој су пацијенти остављали одећу да би отишли на скенер, након учесталих жалби пацијената да им неко краде ствари док обављају важне дијагностичке прегледе, крађе су брзо престале. Међутим, на адресу ове здравствене установе убрзо је стигло и решење повереника за информације од јавног значаја и заштиту података о личности да је ова врста видео-надзора недозвољена јер представља кршење права на приватност пацијената.

Пословодство друге фирме одлучило је да запослени приликом одласка и доласка на посао остављају биометријски отисак прста на портирници, правдајући овај поступак чињеницом да запослени често губе картице за идентификацију. Повереник је и ову одлуку фирме прогласио за незакониту, јер су биометријски подаци нарочито осетљиве информације о личности.

Ово су, према речима адвоката Владимира Маринкова из канцеларије „Губерина – Маринков”, случајеви који веома добро илуструју на шта послодавац има, односно нема право када је у питању обрада података о личности, односно надзор особа које се налазе на платном списку његове фирме.

– Контрола понашања запослених од стране послодаваца регулише се Законом о заштити података о личности, јер видео-надзор, контрола одласка и доласка на посао и контрола комуникације запослених – путем телефона, мејла и социјалних мрежа заправо представљају сакупљање података о личности. Међутим, треба имати на уму да се ова врста контроле не сме спроводити без информисања и знања запослених – наглашава наш саговорник и додаје да Општа уредба о заштити података о личности Европске уније ступа на снагу 25. маја, због чега наш закон мора да се усклади са европском регулативом.

По слову важећег закона, ако се спроводи видео-надзор запослених на видном месту мора да буде истакнуто графичко текстуално саопштење и на њему мора да пише ко и у коју сврху прикупља податке, као и контакт особа која рукује подацима. У свакој просторији која се снима мора да постоји слика камере, а видео-надзор не сме се уводити у тоалет, свлачионицу и соларијуме, односно свугде где се драстично задире у приватност особа. Уз то, видео-камера не сме бити постављена тако да снима само једног запосленог. Ако се видео-надзор спроводи без информисања и знања запослених, то представља кршење права запослених и они могу да се обрате поверенику за информације од јавног значаја и заштиту података о личности.

„Контрола доласка на посао и одласка са посла представља легитимно право послодавца, али начин на који ће се она обављати регулисан је законом. Ова контрола не може да се врши сакупљањем биометријских података, односно узимањем отиска палца и снимањем зенице, већ само путем идентификационих картица, видео-надзора и учитавања пин-кода у апарат”, наводи наш саговорник.

Он додаје да велики број запослених има дилему да ли послодавац сме да контролише њихове мејлове, снима телефонске разговоре и тражи увид у налоге на социјалним мрежама...

„Послодавац има право да снима разговоре запослених само ако је у опису њиховог посла комуникација са странкама, односно ако запослени раде у кол-центру или техничкој подршци фирме. Треба имати на уму да је послодавац власник службених телефона запослених и има право да тражи листинг њихових позива. Међутим, нема право да врши обраду података, односно проверава коме припадају телефони које је запослени звао – иако је то у пракси немогуће спровести. Послодавац има право да снима позиве односно разговоре запослених, али они о томе морају да буду обавештени било кроз уговор о раду било анексом уговора о раду”, појашњава наш саговорник.

Владимир Маринков подсећа да је имејл преписка која се обавља преко службене адресе фирме такође власништво послодавца и он има и право и обавезу да комплетну пословну комуникацију чува. Међутим, у обавези је да обавести запослене да се електронска преписка чува и да то имају на уму, јер велики број радника сматра да је брисањем мејлова своју приватну преписку заштитио од очију послодавца.

Послодавац може да забрани употребу службених телефона и службеног мејла за приватну комуникацију, али нема право да забрани запосленом адекватну количину приватне комуникације док је на радном месту. Осим тога, запослени имају право да траже од послодавца да не врши увид у њихову приватну комуникацију која се обавља преко службеног мејла.

„Послодавац нема право да тражи шифру за приватне налоге на социјалним мрежама, нити да тражи увид у наше профиле на 'Фејсбуку' или 'Инстаграму'. Не сматра се коректним ни када вам послодавац пошаље захтев за пријатељство, јер је и то кршење права на приватност. Међутим, ако је профил јавни, послодавац може да има увид у фотографије које постављамо на друштвене мреже. Ако неко оде на боловање па објави слику са плаже, то само по себи није довољно за отказ, али јесте основ да се изврши нека врста истраге о лажном боловању”, закључује Владимир Маринков.



Настављени протести радника Заставе оружја, уз међусобне оптужбе менаџмента и Синдиката

Штрајкачи најављују потпуну обуставу рада

Протест синдиката радника Заставе оружја који од Владе Србије и менаџмента захтевају изузеће те фабрике из приватизације војне индустрије, повећање плата за 10 одсто одсто за колико су им умањене уредбом о смањењу зарада запосленима у јавном сектору.

Исплату бонуса од по 25.000 динара и боље услове рада, као и увид у пословање предузећа, настављен је и данас, једносатном обуставом рада. Упоредо теку и неуспешни преговори синдиката са менаџментом и Надзорним одбором, уз међусобне оптужбе за све неизвеснију производно-пословну ситуацију у фабрици. Штрајкачки одбор је најавио да ће у среду, 23. маја, у Застави оружју да почну целодневне обуставе рада у све три смене до испуњења свих захтева испостављених пословодству предузећа и Влади.

Менаџмент и синдикат „Застава оружје“ се ни на прекјучерашњем састанку нису договорили о захтевима радника те фабрике и евентуалном прекиду штрајка. Менаџмент је, наводи се у

данашњем саопштењу Надзорног одбора и Извршног пословодства Заставе оружја, понудио запосленима побољшање услова рада, квалитетнију заштите на раду и једнократну исплату бонуса од по 10.000 динара до краја месеца (уз већ исплаћених 10.000) и најаву да би по још 5.000 динара требало да буде подељено у септембру. Иако је већи део штрајкачког одбора хтео да прихвати понуду, синдикални лидери су, тврде у пословодству, то одбили. НО и менаџмент су након тога упозорили запослене да ће им „ако дође до ескалације штрајка, плате бити умањене за до десет одсто“.

– Договором са штрајкачким одбором и синдикатом практично би се решила три кључна захтева Самосталног синдиката, док четврти, за укидање десет одсто солидарног пореза, није у надлежности НО и пословодства. Истовремено, штрајкачки одбор је информисан о континуалним напорима министра одбране на решавању тог проблема. Такође, пренета је информација да ће Република Србија, након завршетка започетих, као и инвестиција у наредних неколико година, постати власник над „Застава оружјем“ у износу од 98 одсто – наводи се у саопштењу Надзорног одбора.

Додаје се да до споразума није дошло, што потврђује да лични анимозитети лидера штрајкачког одбора преовладавају над остатком руководства Самосталног синдиката, као и мишљењем већине запослених. Надзорни одбор и извршни менаџмент је штрајкачком одбору предочио да „уколико се настави штрајк, који ни у једном сегменту нема утемељење у реалности, може доћи до фаталних резултата у пословању“.

Синдикат је осудио саопштење Надзорног одбора и пословодства којим се „прикрива неспособност у управљању и руковођењу фабриком, а кривица за стање у предузећу пребацује на штрајкачки одбор и запослене. Истовремено, истичу синдикалци, НО и пословодство „покушавају да направе раздор међу радницима“.

– Штрајкачки одбор је одлучио да у понедељак и уторак поново организује једносатне штрајкове, а да од среде, 23. маја, започне целодневне обуставе рада, у првој, другој и трећој радној смени, које ће да трају до испуњења свих захтева постављених Влади Србије и пословодству фабрике“, закључује се у саопштењу синдиката.

Отворени сукоб

Пословодство Заставе оружја оптужило је данас штрајкачки одбор за насилничко понашање. У саопштењу пословодства наводи се да су чланови штрајкачког одбора неовлашћено ушли у салу у којој је трајао састанак Надзорног одбора и фабричког менаџмента, а на којем се разговарало о ситуацији у предузећу и захтевима одбора. Лидер штрајкачког одбора је, том приликом, тврде у пословодству, вређао и претио члановима НО и менаџмента, након чега су неки од њих напустили салу и управну зграду, док су се остали окупили у канцеларији генералног директора, у којој је поново дошло до сукоба председника Надзорног одбора, пуковника Ивице Марјановића и председника штрајкачког одбора Драгана Илића. Илић је нашем листу јуче казао да је пословодство хтело да позове полицију како би представнике штрајкача избацило из сале у којој је одржаван састанак НО и пословодства, иако су они, тврди, „само желели да чују о чему се на том састанку разговара“.

Инспекција рада у понедељак у Кајзену

Одељење инспекције рада у Смедереву је потврдило је да је примило пет пријава запослених у „Кајзену“, оних са којима је послодавац 12. маја раскинуо уговоре о раду на одређено време, преноси Подунавље.инфо.

Како се наводи у писаном одговору Инспекције, „инспектори рада Одељења инспекције рада Смедерево су сходно Закону о инспекцијском надзору обавестили послодавца о предстојећем инспекцијском надзору и то достављањем обавештења, у коме је наведено да ће дана

21.05.2018. године извршити инспекцијске надзоре поводом поднетих пријава, а ради надзора над спровођењем Закона о раду и Закона о безбедности и здравља на раду“.

На то их, како објашњавају, обавезује члан 17. Закона о инспекцијском надзору, по коме је инспектор дужан да у писаном облику обавести послодавца о предстојећем инспекцијском надзору најкасније три радна дана пре почетка надзора.

Једночасовни протест у фабрици Застава оружје

Данас је одржан једночасовни штрајк радника фабрике Застава оружје у Крагујевцу.

Према саопштењу Синдиката “Застава оружје” јуче је одржан састанак са Надзорним и Извршним одбором где није дошло до помака у реализацији захтева.

Штрајку је присуствовало преко 90 одсто радника, наводи се у саопштењу.

Синдикат “Застава оружје” оштро је осудио саопштење Надзорног и Извршног органа којима се уноси раздор у раднике.

За понедељак и уторак Синдикат најављује нове једносатне штрајкове.

Вучић са ММФ: Разговараћу са премијерком о пензијама

Председник Србије Александар Вучић састао се данас са делегацијом Међународног монетарног фонда, коју је предводио шеф Мисије Џејмс Руф.

Шеф Мисије ММФ Џејмс Руф нагласио је да након успешно завршеног трогодишњег аранжмана, српска економија наставља раст на здравим основама. ММФ очекује да ће Србија испунити предвиђену стопу раста од 3,5% БДП за 2018. годину, као и да тај раст може да буде и већи. Председник Вучић нагласио је да је тај раст заснован на инвестицијама, извозу и потрошњи, наводи се у саопштењу кабинета председника.

Саговорници су разговарали о повећању буџета за капиталне инвестиције за наредну годину, с обзиром на то да је ММФ потврдио да ће Република Србија остварити значајан суфицит и ове године.

Председник Вучић је нагласио да је спреман да разговара са председницом Владе Републике Србије Аном Брнабић о проналажењу начина за повећања пензија тако да сви пензионери буду задовољни. Такође, важна тема је била и повећање плата за наредну годину у јавном сектору, саопштено је.

„Србија остаје посвећена реформском путу у сфери економије у сарадњи с Међународним монетарним фондом“, нагласио је председник Вучић и рекао да очекује да ће нови аранжман са овом институцијом бити закључен током лета.

На састанку је договорено да се заједнички ради на завршетку процеса приватизације великих предузећа као што су РТБ Бор, Петрохемија, МСК и да се процес проналажења стратешких партнера или приватизација заврши у овој години.

И НА СВАДБАМА За песму и музику без уговора казна 300.000 динара

НОВИ САД: Водитељи, певачи, музичари и други естрадни уметници не могу наступати ни у кафанама а ни на свадбеним весељима уколико немају лиценцу и нису склопили уговор с организатором весеља.

То важи за наступе у кафанама, клубовима и дискотекама, али и за приватне забаве на којима уметници учествују, попут свадбених весеља, слава или крштења. Сличан пропис важио је код нас још од летос, односно та материја је била регулисана Општим колективних уговором између Савеза самосталних синдиката естрадних уметника и Удружења послодаваца Србије.

Уговор је истекао недавно, а прошле седмице је продужен на још три године. Као и летос, Влада је сада донела одлуку да је део колективног уговора обавезујући. То се односи на организатора весеља: он мора с уметницима закључити уговор. Уметници с којима се прави посао морају имати лиценцу. Уговор о наступу и лиценци за уметнике обавезни су за сваки наступ.

10.000 динара казна за газду ако музичари немају уговор

Циљ те сарадње је да се у области естраде смањи сива економија и плате порези, а и да се уметници заштите те добију здравствено и пензионо осигурање.

Искуства у тој области имамо макар десетак месеци и разнолика су. Док у Савезу самосталних синдиката естрадних уметника сматрају да су на добром путу те да ће уз помоћ уговора и лиценци та област бити боље регулисана, односно да користи већ имају и уметници и држава, у удружењима естрадних уметника кажу да ту има доста мешетарења.

Организатори весеља не знају како да провере све податке и да ли су папири које им уметници презентују прави и у складу с прописима и је ли лиценца одговарајућа.

Младожења под лупом инспектора

Када су у питању приватна весеља – свадбе, славе или крштења – инспектори и порезници могу да бану и провере музичаре и друге уметнике који забављају госте. Уколико нема уговора или лиценце, организатору весеља може се изрећи казна иста као када се ради о дискотеци или кафани. Сад, како би то изгледало да на свадби инспектор кажњава младожењу, друга је прича. Али и они сами могу да се побрину да до тога не дође ако склопе уговор и провере лиценце. Зато је можда најбоље да кум, сем бурми, чува и уговор и потврде о лиценци.

У Савезу самосталних синдиката естрадних уметника Србије кажу да склапање уговора не би требало да буде проблем. Што се тиче лиценци, самостални уметници којима удружења уплаћују пензиони стаж и здравствено осигурање могу од тог удружења добити потврду о лиценци. Музичари и остали учесници програма који немају такав статус лиценцу могу добити од репрезентативних синдиката који их заступају, тако да провера не би требала да буде проблем.

„Увели смо плаћени музички дан, а извођачи који учествују у програму добијају минималну дневницу од 1.250 динара“, каже секретар Савеза самосталних синдиката естрадних уметника и извођача Србије Драгиша Голубовић.

За месец дана наступа мора да се исплати минимална зарада од 25.000 динара. Наравно, уговором се могу одредити и веће суме. „Без обзира на то да ли се ради о дану или месецу, уметници с естраде за то време имају уплаћно социјално осигурање. За газде се ту примењују све пореске обавезе“, вели Голубовић.

1.250 динара најнижа дневница за музички наступ

О томе шта се од летос догађа на терену секретар Удружња музичара рок, џез и забавне музике Србије Драган Мирковић каже:

„Много тога је збунило оне који ангажују наше чланове. Угоститељи нас често питају да ли смеју или не смеју некога да ангажују. Биће потребно још времена да се то ухода. Мислим да ћемо на праве резултате још сачекати. Ми смо удружење које организује наступе Здравка Чолића, Боре Ђорђевића, Наташе Беквалац и других познатих уметника, али и њихових мање познатих колега, тако да и те како имамо искуства у том послу.“

Примену прописа већ контролишу инспекцијске службе. Казне нису мале: за газду који ангажује музичара без лиценце то је 10.000 динара, а за музичаре који наступају без уговора су од 20.000 па до чак 300.000. За сада се није чуло да је неко звучно име платило казну.

Д. Вујошевић

ШОФЕРИ ТРАЖЕ ВЕЋЕ ПЛАТЕ Угрожен редован превоз јер фале возачи

Љ. Малешевић

НОВИ САД: Покрајински одбор Самосталног синдиката запослених у саобраћају и везама Војводине одлучио је да се обрати надлежним државним службама са захтевом да се зараде у комуналном сектору ове године повећају десет процената.

Траже и да се укине привремена забрана запошљавања због чињенице да у свим саобраћајним предузећима у Покрајини недостају возачи. При том, сагласност од надлежних органа за запошљавање нових изостаје, па су много војвођанске аутобуске линије угрожене.

Синдикалци саобраћаја и веза Војводине указали су на проблем масовног одлива професионалних возача у иностранство, чиме је угрожен редован превоз путника у градском и приградском саобраћају, али и регионалном и међународном. По њиховим мишљењу, разлози масовног одласка возача у иностранство су изузетно мале зараде, које су при том од 2014. године додатно смањене десет одсто, веома тешки услови за рад због старости аутобуса и други законски прописи.

Могуће решење тог проблема Покрајински одбор синдиката види у ефикаснијем систему школовања и обуке нових возача, континуираним улагањима послодаваца у запослене кроз пружање одговарајуће обуке, усавршавање и напредовање, али и прилогањавању законске регулативе на начин на који су то чиниле друге земље региона.

"Плату одређује тржиште"

По мишљењу професора Економског факултета у Београду Љубодрага Савића, висину плате возача аутобуса одређује тржиште и потпуно је нерално очекивати да се њихова примања у Србији изједначе с развијеним економијама.

„Није реално очекивати да примања возача у Србији буду на нивоу оних у земљама Европе, као што је, рецимо, Немачка“, подвлачи Савић.

У Европи су, како каже, плате далеко веће и када је реч о другим занимањима, тако да уопште не чуди што људи одлазе да раде тамо где су примања већа, а услови рада бољи. Да је Србија члан ЕУ те да нашим грађанима нису потребне радне визе за боравак у тим земљама, далеко већи број људи би одлазио из Србије.

Недавно је обелодањен податак да је само у последњих неколико година из Србије отишло око 5.000 професионалних возача аутобуса. Одлазе у земље попут Хрватске, Словеније, Словачке,

Холандије, Немачке, Шведске и других држава, јер су тамо плате неколико пута веће од зараде у Србији. Осим возача аутобуса, прети и велика опасност да Србија остане без возача камиона и да тих „грдосија” буде више на паркинзима него у саобраћају. Возачи који поседују лиценце и прошли су обуку, месечно у иностранству могу да зараде више од 2.500 евра.

Недавно је Привредна комора Србије упутила иницијативу Бриселу да професионални возачи камиона и аутобуса из Србије добију специјалну визу за дужи боравак у шенгенском простору ЕУ, где по садашњим правилима могу да раде само три месеца у календарско пола године. Траже да им се омогући да возе око 130 дана током пола године. Сада, по речима превозника који организују и међународни саобраћај, наши возачи могу да бораве у земљама Шенгена, када се прерачуна, само 15 дана месечно, што је за професионалне возаче недовољно. Разлог је велики проблем с недостатком искусних возача, што је проблем целе Европе.

Руководилац Центра за стручно оспособљавање у транспорту у Удружењу за саобраћај Небојша Јевтић истиче да постоји проблем недостатка возача у поређењу с потребама транспортне привреде.

„Тај проблем угрожава и неповољно утиче и на трговину и инвестиције земље. Решење тог проблема би за возаче значило дужи боравак на територији ЕУ па би наши превозници могли рачунати на своје искусне возаче дуже него што је сада случај те их упослити у пуном капацитету“, сматра Јевтић.

Домаће газде да забораве бедно плаћање радника

Извор: Дневник.рс

Зрењанинским привредницима не одговарају добре зараде радника које немачка компанија „Дрекслмајер” даје својим запосленима.

Тврде да их због тога радници масовно напуштају па се дешава да буквално преко ноћи остају без читаве смене.

Директор немачке компаније „Дрекслмајер” Михаел Вагнер објашњава да је упознат с проблемом зрењанинских привредника јер му се њих неколико јављало, али да је у ту фабрику, која већ запошљава 5.000 људи, увек добродошао квалитетан радник. Уз то, напомиње, тржиште рада је слободно и сваки радник може да иде тамо где сматра да му је боље.

350.000 радника у Србији наминималцу

По оцени Зрењанинског социјалног форума, поједини зрењанински предузетници негодују због висине зарада које радницима исплаћују Немци, и наводе да их због већих плата напушта све већи број запослених. Тврди да, с обзиром на услове и интензитет рада, плате у „Дрекслмајеру” нису уопште високе, него су плате у другим предузећима „скандалозно ниске”.

5.000 запослених у „Дрекслмајеру”

Тачно је да је „Дрексмајер” добио државне субвенције за радна места, као што су их добили и многи други страни инвеститори који су овде дошли од 2006. године, али из Владине Уредбе јасно је да држава њима гарантује минималну зараду плус 20 одсто. Све што од компаније радници „добију” приде, иде из уепа газде. Дакле, могу и стране компаније, као што то чине многе наше, да радницима исплаћују минималну зараду и 20 процената више од тога, али се део њих одлучује да високим платама дође до квалитетних радника. Пошто се прича о висини плата у сваком месту брзо шири, добри и квалитетни радници зарад пунијег уепа прелазе на друга радна места јер је прошло време везивања за само једну фирму, а поготово за оне које су биле државне.

Више не трче сви у јавни сектор

Раднике, а поготово оне квалификоване и стручне, уопште не занима ко је у повољнијем положају, а ко у неповољнијем, већ иду тамо где су плате веће. Због тога не само што одлазе у

стране приватне компаније које послују у Србији већ и трбухом за крухом, односно постају гастајбатели зарад дебљег новчаника. Уосталом, радници све чешће напуштају и јавни сектор због ниских плата јер је дошло време да добри стручњаци знатно више зарађују у приватном. То је, свакако, утицало и на чињеницу да су у последњој анкети радници исказали веће интересовање за запошљавање у приватном сектору него јавном.

Минимална зарада, на коју се најчешће одлучују наши послодавци, а коју прима око 350.000 радника у Србији, требало би да буде изузетак, никако не сме бити правило, али већина газда га примењује и својим радницима месечно, од почетка ове године, исплаћује 24.822 динара. Јасно је да се с 24.822 динара не може саставити почетак и крај месеца. Јер, чињеница је да чак ни повећање минималне цене рада од око десет одсто у овој години ни близу не може покрити ни трошкове минималне потрошачке корпе, а камоли просечне од око 70.000 динара. Другим речима, минималац покрива тек око 65 одсто минималне потрошачке корпе, што је показатељ животног стандарда великој броја радника који га примају.

Зрењанински привредници тврде да њима не сметају веће плате у неким, поготово, страним компанијама, већ чињеница да оне у Србији послују уз државне субвенције за свако радно место. То их, како тврде, чини привилегованим у односу на домаће привреднике који од државе ништа не добијају, а сваког месеца треба да плате запослене. Када је већ тако, онда рачуница домаћих привредника који послују без субвенција показује да радници никако не могу добити плату коју им исплаћују стране компаније.

Љ. Малешевић



Крупан корак европске кошарке, организован синдикат играча

На иницијативу од недавно пензионисаног словеначког кошаркаша Боштјана Нахбара, направљен је велики корак европске кошарке оснивањем Независног синдиката играча Евролиге (ЕЛПА)

"Током последњих шест месеци имао сам много разговора са играчима. Да видим да ли постоји жеља да се оснује таква организација. А она постоји. Играчи су изразили велику жељу да креирају платформу која ће ујединити њихов глас. Синдикат ће водити сами играчи. Они ће одредити којим ће се током кретати све и ко ће бити председник", рекао је Нахбар на конференцији у Београду.

"Мој циљ је био да се оснује организација која ће унапредити каријере евролигашких играча, која ће бранити њихова права и која ће радити за њих током и после њихових каријера", додао је Нахбар.

ЕЛПА је наишла на огромну подршку играча, у којој су предњачили Датоме и Хајнс, али су речи хвале за ту организацију имали и активни и пензионисани кошаркаши свих тимова Евролиге, попут: Калинића, Џејмса, Вијтлера, Дангубића, Штимца, Ракочевића, Вајта, Рола, Бурусиса и многих других.

"Ово је важан дан. Историјски дан за евролигашке играче. Изузетно важно за нас је да се појавимо као група, као уједињена сила која би водила наш глас и борила се за права играча", изјавио је центар ЦСКА Кајл Хајнс.

"Било је потребно време да се играчи уједине и да се све уради како би пројекат био још бољи. Идеје су узнете на сто и ујединили смо се. Битно је да сви знају шта је жеља играча. Осетио сам да је потребна оваква организација током прозора за ФИБА Светско првенство. Као играч

Евролиге, нисам могао да играм за репрезентацију и нисам могао ни да изнесем своје мишљење. Тада сам осетио да би заједнички глас свих нас требао да се чује", рекао је крилни играч Фенербахчеа Ђиђи Датоме.



Синдикат у Застави оружје: Позвали полицију да нас избаце

Аутор текста: Бета

Самостални синдикат фабрике Застава оружје саопштио је да је председник Надзорног одбора пуковник Ивица Марјановић је у петак изазвао инцидент када је позвао полицију да физички избаци делегацију синдиката која је хтела да присуствује састанку ширег руководства фабрике.

Председник синдиката Драган Илић рекао је агенцији Бета да је полиција дошла, али није било разлога да интервенише јер није било никаквих физичких контаката или инцидентата друге врсте.

"Све до 17 часова трајали су покушаји синдикалаца да се нађе решење и спречи малтретирање свих у сали, па смо одлучили да напустимо просторију", рекао је Илић.

Он је рекао да су тако синдикалци, њих 18 чланова Одбора морали да изађу из "Плаве сале" која је иначе синдикална јер је судском одлуком додељена синдикату на коришћење.

Илић је додао да представници синдиката нису били позвани на састанак, али је раније било "нормално" да присуствују када се говори о темама које су важне за раднике.

Одбор синдиката осудио је непримерено понашање пуковника Војске Србије, представника Министарства одбране у Надзорном одбору у ситуацији "високе напетости и нараслих тензија" због штрајка у фабрици.

Најавили су да ће о овом до сада "незабележеном инциденту" званично бити обавештено Министарство одбране.

Пуковник Ивица Марјановић је агенцији Бета рекао да је главни кривац за инцидент синдикални лидер који му је претио.

Марјановић је рекао да је група од 18 синдикалаца фабрике хтела да се "угура" на састанак Надзорног одбора и извршног менаџмента са свим нижим руководиоцима фабрике у вези са штрајком и решавањем захтева радника.

"После оштрије приче са њима повукао сам се у кабинет, као и директор, док су синдикалци наставили да врше притисак на остале руководиоце фабрике који су позвани на састанак", рекао је Марјановић.

Он је навео да је председник синдиката затим упао у кабинет и са стиснутом песницом оштро запретио у случају да неко позове полицију.

"Када је замахнуо да ме удари само сам се одмакао и том приликом ударио кичмом о шток врата и задобио повреду, због које ћу, после прегледа и препоруке лекара, морати да будем на боловању седам дана", рекао је Марјановић.

Марјановић је објаснио да је полиција јуче била позвана, али само због консултација, за савет ако дође до нереда.

Према његовим речима полиција није дошла да интервенише, већ је била само испред зграде где се све дешавало, а повукла се после пет минута.

Марјановић је оценио да је понашање синдикалних лидера некоректно и непримерено и прелази у силу.

Он је уверен да је то био покушај синдикалних лидера да на све руководиоце фабрике оставе утисак да су они моћнији и од директора и Надзорног одбора, како би даље могли да спроводе своје интересе у фабрици.



Штрајкачки одбор Застава оружје одбио понуду менаџмента

Надзорни и Извршни одбор Застава оружје а.д. саопштили су данас да је одржан још један састанак са Штрајкачким одбором Самосталног синдиката, на којем им су понуђене одређене опције у циљу прекидања штрајка, али су они ту понуду одбили.

Како до споразума није дошло, још једном је потврдио да лични анимозитети најужих лидера Штрајкачког одбора, преовладавају над остатком одбора Самосталног синдиката, као и мишљењем већине запослених, стоји у саопштењу менаџмента.

Оружари поштравају штрајк: Менаџмент покушава да изазове раздор

Штрајкачки одбор фабрике "Застава оружје" осудио је данашње саопштење Надзорног и Извршног одбора тог предузећа, оценивши да менаџмент тако покушава да изазове раздор међу радницима и прикрије сопствену неспособност у управљању фабрику.

Штрајкачки одбор је саопштио да је донео одлуку да у понедељак и уторак организује једночасовне обуставе рада, најавивши да ће од среде, 23. маја почети са целодневним обуставама рада, у све три смене, "до испуњења радничких захтева који су испостављени менаџменту фабрике, Влади Републике Србије и Надзорном одбору".

Штрајкачком одбору је, додаје се, предочено да уколико се штрајк настави, а ни у једном сегменту нема утемељење у реалности, може доћи до фаталног исхода реализације пословања,

а самим тим и лошег остварења финансијских резултата, без којих нема даљег оптималног функционисања предузећа.

У том смислу, истиче се, запослени су обавештени да ће за прву следећу исплату, ако дође до ескалације штрајка, примања бити значајно умањена, у односу на 10 одсто, а све у циљу очувања стабилности и редовности наредних исплата, које су битно урушене деловањем Самосталног синдиката и изазивањем огромних проблема по предузеће.

Посебно се истиче да Штрајкачки одбор из дана у дан мења, односно додаје нове захтеве.

Наводи се да је синдикалцима понуђено даље побољшање услова рада, подизање квалитета средстава заштите на раду, преко законског минимума на начин избора и провере реномираних произвођача заштитне опреме и једнократна исплату у износу од 10.000 динара до краја текућег месеца.

То је, стоји у саопштењу, у овом тренутку једино реално, а могућност исплате преосталих 5.000 динара била би размотрена након анализе полугодишњих резултата пословања - у септембру.

Овим би се, сматрају представници два одбора, практично решила три од четири кључна захтева Самосталног синдиката, јер захтев за укидање 10 одсто солидарног пореза није у надлежности Надзорног и Извршног менаџмента.

Штрајкачки одбор је, додаје се, информисан о континуираним напорима министра одбране на решавању тог проблема.

Такође им је пренета информација да ће држава, након завршетка започетих инвестиција, као и инвестиција у наредних неколико година постати власник над Застава оружјем са уделом од 98 одсто.

На састанку је, наводи се, утврђено да је већи део Штрајкачког одбора хтео да прихвати предложену понуду, изузев синдикалног лидера и његовог ужег естаблишмента.