



# ПРЕС КЛИПИНГ

14. мај 2018.



# **НАСЛОВИ**

**„Ограничавали им и воду на две чаше дневно“ (стр.3)**

**Синдикат пензионера: Не очекујемо да нас воле, већ да не пљачкају наше пензије (стр.3)**

**Откази у „Кајзену“ због Фејсбука (стр.4)**

**(Не) може и веће пензије и њихово враћање на старо (стр.5)**

**Вучић: Запосленима у здравству плате ће бити знатно повећане (стр.6)**

**Пензионери: Не тражимо да нас воле, већ да нас не пљачкају (стр.7)**

**Хиљаде радника, а нигде синдиката (стр.8)**

**Нови закон о штрајку највећим делом само преписан стари, многе одредбе недовољно дефинисане (стр.9)**

Након отказа за седморо запослених, радници фабрике Кајзен у Смедереву настављају борбу за своја права

## **„Ограничавали им и воду на две чаше дневно“**

– Након што су радници фабрике текстила Кајзен у Смедереву у петак у потпуности обуставили рад незадовољни условима рада код турског послодавца, исплаћене су им зараде, али је дан касније и седморо радника добило отказ.

Разлог томе је, наводно, како је најпре пренео портал подунавље.инфо, то што су постављајући фотографије са штрајка на Фејсбук страницама прекршили одредбе уговора, јер су „објавили поверљиве информације“ и „службене тајне“.

Како у овој компанији у којој ради 300 радника, од тога готово 280 жена, нема синдикалног организовања, њима је током ова два дана помоћ понудио УСС Слога, а председник синдиката Жељко Веселиновић каже за Данас да су му се радници жалили на немогуће услове рада.

– У фабрици у којој 280 жена користи један тоалет, имају обавезу и да се уписују, односно да читавају картице када одлазе у тоалет. Осим тога, супервизори или како се већ зову бележе колико се дуго задржавају. Чак ни воду како су нам рекли не могу да пију колико хоће, ограничили су им на две чаше и морају да траже да им неко други донесе – напомиње Веселиновић.

Они ће, заједно са радницима, данас поднети захтев за регистрацију синдиката у фабрици, писати и министру рада Зорану Ђорђевићу да га обавесте о дешавањима, али и Агенцији за мирно решавање спорова, као и међународној организацији која се бави заштитом текстилних радника. Веселиновић каже да су чули да је најављен и долазак власника из Турске.

## **Синдикат пензионера: Не очекујемо да нас воле, већ да не пљачакају наше пензије**

Не очекујемо ни од председника ни од премијерке да треба да воле пензионере – очекујемо само да не пљачкају наше пензије, јер су оне наша својина, саопштило је Удружење синдиката пензионера Србије (УСПС).

УСПС, поводом захтева ММФ да се укине Закон о привременом уређењу начина исплате пензија, у саопштењу истиче да очекује да пензионерима врате њихове паре.

„Очекујемо да не дирају у наше бање, да нас пусте да у миру окончамо свој животни век, да не морамо по сунцу, ветру, киши, снегу и леду протестовати по улицама тражећи правду или да се с њима прегањамо по судовима“.

„Иако нам је тешко да то кажемо, али наш је осећај да они мрзе пензионере и да их доживљавају као непотребан терет. Руководства СНС, али и других њихових коалиционих партнера сете се панзионера само пред изборе када нападно навале да опседају старачке домове и сликају се са пензионерима“, каже се у саопштењу.

Ароганција, нетрпељивост и мржња према старима преноси се као заразна болест преко њиховог чланства на један део становништва. Пензионери су криви што су живи, што се гурају у градском саобраћају, што падају и ломе кукове, троше лекове или желе да иду у бање, додаке синдикат.

Ако будемо морали, нема нам друге, наставићемо да то радимо и даље, сами или уз помоћ наше Европске федерације пензионера и старијих лица (ФЕРПА) која пажљиво прати шта се у Србији са пензионерима догађа, каже се у саопштењу.

## Откази у „Кајзену“ због Фејсбука

Штрајк радница турске текстилне фирме „Кајзен“ у Смедереву окончан је исплатом заостале зараде и прековремених сати – али и отказима, преноси Подунавље.инфо.

И једно и друго је, очигледно, последица обуставе рада у петак, а седморо запослених су платили пуну цену; раскинут им је уговор о раду. Споразумно, наводно. Понуђено им је, кажу, да потпишу споразумни раскид како не би били кривично гоњени и завршили у затвору!

Њихов „грех за затвор“ је, тако им је објашњено, што су постављајући фотографије са штрајка на Фејсбук страницама прекршили одредбе уговора, јер су „објавили поверљиве информације“ и „службене тајне“.

– Дошли смо најнормалније на посао ове суботе, а онда су нас звали у канцеларије, где су нам дали да потпишемо споразумне раскиде уговора. Три колегинице су потписале, нас четворо нисмо, речено нам је да то ништа не мења, да ћемо у понедељак добити раскид. Као, није разлог што смо обуставили производњу него што смо то изнели у јавност, преко Фејсбука, па је после све доспело у медије. Имају камере у хали и снимили су ко је телефонима сликао скуп. Ту су нам претили кривичним пријавама, наводно, за то можемо да идемо у затвор од 3 месеца до 5 година, тако су нам рекли. За сада нас је седморо, али можда ће у понедељак још неко добити отказ – кажу за Подунавље.инфо.

Претходног дана, неколико сати пошто су раднице обуставиле производњу, да би потом и напустиле халу, уплаћена им је последња плата, која је каснила, као и накнаде за прековремени рад за последњих шест месеци. То је била добра вест, за ово седморо лоша је стигла већ наредног јутра.

По речима радница, највећи број њих ради на тромесечне уговоре, који се обнављају, односно продужавају. Да све буде занимљивије, и већини од ово седморо уговори истичу крајем маја, али послодавац, изгледа, није имао стрпљења да чека дотле. Највише њих, тврде, у „Кајзену“ има плату од 25.000 динара, тек неколико, на појединим позицијама, стигну до 32 или 35 хиљада. Услови рада су далеко од нормалних, чак и за ову врсту индустрије, нема клима уређаја, прашина од текстила гуши, на 280 жена само је један женски тоалет са две клозетске шоље, а и боље је тамо не ићи, и то се евидентира, кажу, колико сте остали, колико пута сте ишли... Норме су енормне, тешко их је испунити, како кажу, „без падања на нос од посла“.

Да све буде горе, запослени у „Кајзену“ нису имали синдикалну организацију која би штитила њихове интересе, јер послодавац, тако тврде, није дозвољавао ма какво организовање. Сада, када је све ескалирало до отказа, једини који су им понудили помоћ били су из Уједињеног синдиката „Слога“. Председник овог синдиката Жељко Веселиновић нашао се у суботу са радницама и договорио се о следу наредних корака у борби за њихова права, која им, по свему судећи, следује – ако не мисле да се предају без борбе. А не мисле, тако кажу.

– Од понедељка крећемо у акцију, према свим државним институцијама и органима, у упознавање са целим случајем домаће али и међународне јавности, да се спрече тортура и мобинг коме су изложени. Сам министар Ђорђевић је пре неколико дана изјавио да ће бити кажњени сви они страни инвеститори који бране синдикално организовање, па да видимо. Ово је очигледан пример, притом, са условима рада који су испод сваког критеријума, да не говоримо о томе да се свакодневно унижава људско достојанство тих жена, нечијих мајки, кћерки... Тражићемо разговор са менаџментом фирме, али и одговорност људи који су им претили кривичним пријавама. Уколико не будемо задовољни исходом тих разговора, или их не буде, ми ћемо поднети кривичне пријаве, има довољно материјала за тако нешто – најављује Веселиновић.

– Ти страни инвеститори добијају немале субвенције, а радници им раде за минималац од 200 евра. А то, да људи запослени код њих буду изложени разним тортурама, то је, нажалост, постала свакодневица у Србији. Људима се узима и задње зрнце самопоштовања, достојанства

и интегритета. Наше актуелно руководство раднике практично продаје у бело робље. Председник државе позива председника Турске да дођу овде и да отварају фирме. Ако су то такве фирме као што је ова онда боље да не долазе – закључује Веселиновић у изјави за Подунавље.инфо.



## **(Не) може и веће пензије и њихово враћање на старо**

Након Фискалног савета Србије, који је још пред крај прошле године у мишљењу о Фискалној стратегији Србије за ову и наредне две године то учинио, и мисија Међународног монетарног фонда сугерисала је Србији да укине Закон о привременом умањењу пензија који је на снази од 2014. године.

С друге стране председник Србије Александар Вучић и премијерка Ана брнабић су опрезни и најављују да ће пре преузимања било каквог потеза бити сагледана реалчна економска ситуација.

Премијерка Ана Брнабић изјавила је да би укидање Закона о привременом умањењу пензија значило смањење примања за 80 одсто пензионера, што Влада Србије не жели, већ се тражи начин како да се фазно поново пређе претходни систем – редовно двогодишње усклађивање пензија. Она је тако прокоментарисала наводе да је мисија ММФ-а сугерисала представницима власти да укину кризне мере за пензионере, односно Закон о привременом умањењу пензије, који је на снази већ четири године.

Пензије веће од 25.000 динара месечно умањене су од октобра 2014. године 22, односно 25 одст

о Све у свему, повећање пензија за све је извесно, само је питање када и како. Фискални савет Србије је, оцењујући Фискалну стратегију, казао да она не прецизира када ће се укинути привремено умањење натпросечних пензија, али и умањење плата у јавним предузећима. Што је још горе, указао је ФСС, задржавање привремене мере умањења пензија представља и обзирљан фискални ризик, будући да се најављују тужбе пензионера којима су примања још увек смањена. Те тужбе би се, оценио је ФСС, за период од 2018. лако могле показати као основане. При том, ФСС не спори да је мера умањења пензија до краја прошле године зарад финансијске консолидације била оправдана, али истиче да је опасност од избијања кризе јавног дуга прошла, а пензије су практично достигле свој дугорочно одрживи ниво те нема економског основа да та привремена мера и даље остаје на снази.

### **Рок важења није ограничен**

Много недоумица и забуна претходних месеци било је око Закона о привременом умањењу пензија. Наиме, пензионери су веровали – јер је тако било у предлогу – да ће он важити до краја 2017. године и да ће након тога бити укинут. Међутим, у коначно усвојеном Закону, који је објављен у „Службеном гласнику Србије”, рока важења нема, односно није ограничен. Да је то тако, потврђује и чињеница да у Фискалној стратегији Србије за ову годину, с пројекцијама за 2019. и 2020, уопште није ни предвиђено укидање његовог важења. На то је указао ФСС, тврдећи да је то највећи недостатак фискалне стратегије јер не прецизира када ће укинути привремено умањење натпросечних пензија којим је нарушен економски однос између уплаћених доприноса и исплаћених пензија.

Да су се пензије „уклопиле” у захтев ММФ-а потврђује и Финансијски извештај Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање за прошлу годину. По том документу, на крају 2017. године учешће нето пензија у БДП-у Србије пало је на 11,1 одсто, што је у складу са захтевом ММФ-а који је изнет још 2014. године. Осим тога, указао је директор Сектора за финансијске послове РФ ПИО Иван Мимић, трансфери из буџета за редовну исплату пензија су из године у годину мањи, те су на крају 2017. износили 31,3 проценат. Фонд ПИО је током прошле године повећао приходе и примања на 68,6 процената.

Иначе, пензије веће од 25.000 динара месечно умањене су од октобра 2014. године и то 22, односно 25 одсто. У тренутку када је држава усвојила Закон о привременом умањењу пензија учешће пензија у БДП-у износило је 13,8 одсто. Такође, пре четири године из буџета Србије за исплату пензија издвајано је око 50 одсто потребног новца. Пензионери којима су пензије умањене жалили су се Уставном суду Србије, али одговор нису добили, а последњих месеци најављују жалбу суду у Стразбуру.

Да ли ће креатори економске политике у Србији прихватити сугестију ММФ-а, па и Фискалног савета Србије, тек ће се видети, с обзиром на то да је већа сада најављено повећање пензија до краја године. Уколико пензије буду повећане – а нема сумње да се то и догодоити ако економски резултати и даље буду добри – остаје отворено питање да ли има довољно новца и за њихово повећање и за укидање Закона о привременом умањењу пензија.

Љ. Малешевић



## **Вучић: Запосленима у здравству плате ће бити знатно повећане**

Аутор текста: Бета

**Председник Србије Александар Вучић најавио је да ће запосленима у здравству плате бити знатно увећане и да се то повећање односи посебно на медицинске сестре које раде најтеже послове.**

"Ово су најмодерније машине које можете да пронађете на најмодернијим клиникама и најразвијенијим земљама. Наставићемо да улажемо, а почињемо и изградњу новог Клиничког центра у Београду", **рекао је Вучић на отварању Онкологије два**, захваљујући којој од Нове године више неће бити листи чекања.

Он је рекао да данас највећи проблем представља одлазак физичара и инжењера, најстручнијег кадра, који због знатно већих примања одлазе у иностранство. Према Вучићевим речима то је катастрофално, јер Србија у њихово образовање пуно улаже, а након тога не може да им понуди одговарајућу плату.

Други проблем су медицинске сестре, које, између осталог и на интензивној нези и онкологији, раде најтеже послове - купају преминуле, збрињавају рањене. Додао је да оне не желе то све да раде за 35-40.000 динара.

"Раније смо имали од 120 до 150 њих који се јаве на конкурс, данас ни 15. Не можемо да реализујемо конкурсе и зато ће бити значајног увећања плата за медицинске сестре. Али и за лекаре", рекао је Вучић и додао да не каже да је то довољно, али да ће ситуација бити боља ако плате буду повећане у наредне две године.

Додао је да ће држава настојати и запосленима у здравству да реши стамбени проблем као и особама запосленим у сектору безбедности.



## **Посао Владе је да заштити најсиромашније пензионере**

Председник Србије Александар Вучић каже да је посао Владе да заштити најсиромашније пензионере и додао да зато идеја Међународног монетарног фонда да се најмање пензије не повећавају док се не надокнади новац онима којима је највише одузето, нема већину у влади.

Вучић је навео да би на основу повећања од осам одсто пензионери који имају пензију 25.000 динара требало годишње да добију 50.000 динара више, што је две додатне пензије у односу на период пре смањења. Ако повећање иде од осам одсто на пензију од 25.000 из 2014. односно пре смањења, тај човек, жена, бака или дека ће имати пензију од 29.000 што је више него за 16,54 одсто више него 2014. године, рекао је Вучић.

Вучић је навео да та повишица од осам одсто пензионерима који примају 25.000 доноси 4.200 динара месечно, односно 12 пута толико - 50.000 годишње.

То су две пензије више него 2014. године, рекао је Вучић новинарима којима је појашњавао и оно што ММФ тражи од Србије како би се онима са високим пензијама којима је највише одузето надокнадио новац.

ММФ тражи да сви идемо у рикверц како би се тим људима вратио новац, а наш посао је да заштитимо најсиромашније, рекао је Вучић и додао да за такву идеју не постоји већина у влади.

## **Пензионери: Не тражимо да нас воле, већ да нас не пљачкају**

**Аутор текста:** Јелена Мирковић

**Свој радни век Снежана Шантић провела је радећи на факултету као професор. Статус пензионера стекла је пре осам година. Због увођења мера умањења пензија, каже да јој је одузета поприлична сума новца.**

"За ове три године су ми узели више од 6.500 хиљада евра, а добили смо два пута по 5.000 динара и ова повећања. Довољно сам речита, то је за мене страшно", изјавила је Шантић.

Пензије се од новембра 2014. исплаћују тако што су примања између 25.000 и 40.000 динара умањена за 22 одсто, док је износ пензије већи од 40.000 динара умањен за 25 одсто. Такву одлуку из Удружења синдиката пензионера Србије не прихватају.

"Па то је из угла пензионера најгори могући потез који се догодио", каже Градимир Иванић из Удружење синдиката пензионера Србије.

Зелено светло за укидање привремених мера дао је ММФ, уз констатацију да су јавне финансије последње три године стабилне. Међутим, из Владе су оценили да би враћање на старо значило мања примања за око 80 одсто пензионера. Тим поводом, шеф државе је раније рекао да ММФ не воли пензионере више од власти и да укидање мера предлажу из неких других разлога.

"Ми не тражимо да они нас воле, нема потребе да нас воли, али тражимо да нас не пљачка, да не одузимају наше бање, да врате ствари на почетак, али то је сад за њих тешко, јер тај закон који су они донели од неколико чланова, шест чланова мислим да има, он је уствари урушио системски Закон о ПИО фонду", оценио је Иванић.

Како би се систем побољшао, председник Александар Вучић решење види у повишици. Зато је најавио да би пензије могле да буду увећане за осам посто и поручио да би пензионери који имају примања до 60.000 динара, добили више пензије него 2014.

"Само њих 1,7 посто који су имали веће пензије од 60.000 динара имаће, али за нијансу мање од онога што су имали 2014. године. ММФ од нас тражи, да би људи разумели, да свима овиме идемо у рикверц, да би се овде пре свега вратиле највише пензије, а ови да немају никакво повећање које су имали сиромашни пензионери или пензионери са просечним пензијама", казао је Вучић.

Професор са Економског факултета Јуриј Бајец за Н1 каже да је највише одузето оним пензионерима који имају више пензије и да је због стабилног буџета сада најреалније да се њима врати новац који су због мера штедње изгубили. Када су у питању пензионери са нижим

пензијама, Бајец каже да њима држава треба да помогне преко социјалне политике, а не кроз систем пензионог осигурања.

"И ММФ жели једноставно да задржи правну логику и економску логику целог пензионог система, јер ако се то не уради, систем ће се урушити и коначно тај проблем ће се вратити назад, људи неће допустити да су им се тако пензије одузимале и да се сада...ником ништа", рекао је Бајец.

Бајец додаје да не треба правити конфликт унутар самих пензионера, већ да Влада треба да направи баланс како ниједан пензионер, без обзира на висину пензије, не би остао оштећен.

Према Удружењу синдиката пензионера, у Србији више од 700.000 пензионера прима умањене пензије.

## **БИЗЛаиф**

### **Хиљаде радника, а нигде синдиката**

Иако у фабрикама на југу Србије ради више хиљада радника, скоро ни у једној не постоји синдикат који би их заступао и утицао да послодавац поштује уговор.

То је углавном зато што су, каже лесковачки секретар Савеза самосталних синдиката Србије за више градова и општина Јовица Недељковић, људи застрашени и заправо не знају своја права која су прописана како Уставом, тако и Законом о раду.

Веома је тешко, прича Недељковић, пробити баријеру између новокомпонованих послодаваца и радника, а то је због тога што су људи који раде за странце више застрашени, него незаинтересовани, јер се у ово доба људи плаше да не остану без посла.

За формирање Синдиката, објашњава Недељковић, потребна је иницијатива и бар 10 заинтересованих који желе да буду њени чланови, а све са циљем потписивања колективног уговора, који, поред прописаних обавеза и одговорност, штити радника.

Светао пример у јужном делу наше земље, прича Недељковић, јесте компанија Фалке, чији су радници формирали и регистровали синдикат. Иако то још није заживело у правом смислу те речи, каже, постоји иницијатива радника да се боре за своја права.

У Јури, додаје, постоји Савет запослених који је пандан синдикату, али, објашњава Недељковић, он нема својство правног лица, те заправо нема никакву "праву моћ и инструменте" да заштити своје раднике.

Иако, према речима председника Удруженог синдиката Србије "Слога" Жељка Веселиновића, кривица најпре полази од послодавца који не поштује закон, кривац је и држава која такво понашање толерише, али и радници који не чине ништа како би се изборили за своја права.

Сви су, прича Веселиновић, свесни тешке ситуације у земљи и страха људи да не остану без посла, али ако би се, додаје, радници ујединили и прекинули производњу, као што су то урадили у фабрици у Књажевцу, успоставила би се боља сарадња између послодаваца и запослених.

Радници су у Књажевцу потпуно обуставили производњу и након 3,4 дана послодавац је признао синдикат, потписан је колективни уговор, људима су повећане плате и успостављен је однос добре сарадње. За овако нешто потребна је велика храброст, солидарност људи и заједничка активност, каже Веселиновић.

Због јефтине радне снаге и огромних субвенција које даје држава, прича Веселиновић, градови на југу Србије попут Врања, Ниша и Лесковца, али и мањих средина у читавој земљи постали су Мека за стране инвеститоре, нарочито за "шрафовску индустрију" у којој није потребно никакво знање.



На југу Србије, у више градова и општина, послују страни инвеститори попут јужнокорејске компаније Јура, турског Џинсија, немачких фабрика Фалке и Леони, затим Џонсон електрик, а погоне граде и амерички Делфи, аустријски Цумтобел и филипински Ими.

Иако је у овим фабрикама посао нашло више хиљада радника, спорно је то за који новац они раде, додаје Веселиновић, услови у којима се ради, као и права радника која се често не поштују.

**Извор:** Јужне вести



## **Нови закон о штрајку највећим делом само преписан стари, многе одредбе недовољно дефинисане**

**Аутор:** Радник.рс

Нацрт закона о штрајку који је предложило Министарство за рад у великом делу је преписан стари Закон о штрајку који је донет још 1996. године.

Новим законом и даље није јасно дефинисано која предузећа и установе морају да обезбеде минимум процеса рада, послодавац и штрајкачи се договарају о минимуму процеса рада, а штрајкачи немају право на зараду током штрајка, већ само на уплату доприноса.

### **Ко може да организује штрајк?**

Предложеним нацртом Закона о штрајку предвиђено је да штрајк може организовати већина запослених код послодавца или синдикат. Према мишљењу професора радног права на Универзитету Унион **Марија Рељановића** то је једно о најгорих решења преписаних из старог закона.

"Синдикат може да има два одсто радника и да организује штрајк, док 30 одсто радника не може да организује штрајк. Мислим да ће ово довести до даљег спречавања организовања синдиката код послодавца. Ако је радника мање од пола, а синдикат не стане иза њих, онда ће добити отказ због организовања незаконитог штрајка", наводи Рељановић за портал Радник.рс.

Рељановић сматра да би решење било спуштање прага за број радника који желе да организују штрајк ван синдиката.

"Конкретно решење би било да је 10 одсто или 15 одсто радника довољно за организовање штрајка били они синдикално организовани или не", каже он.

### **Минимум процеса рада**

Нацрт предвиђа да се у "делатностима од општег интереса" може организовати штрајк ако се обезбеди минимум процеса рада. Делатностима од општег интереса се сматрају делатности у

области: електропривреде, водопривреде, саобраћаја, информисања, ПТТ услуга, комуналних делатности, производње прехранбених производа, здравствене и ветеринарске заштите, просвете, друштвене бриге о деци и социјалне заштите.

Оно што је занимљиво је да се користи формулација "ПТТ услуге" из старог закона, док се назив ПТТ више не користи јер је од 2013. године ЈП "ПТТ саобраћаја Србије" променило назив у ЈП "Пошта Србије". **Светлана Будимчевић** из Уније Послодаваца Србије, која је била члан радне групе за израду Закона о штрајку, истиче за Радник.рс да би требало проширити број делатности које се сматрају оним од општег интереса.

"Наш захтев је да примарна пољопривредна производња, сточарство, хемијска индустрија и рударство буду уврштене у делатности од општег интереса. То су неке делатности где не може да се прекине производња тако лако и поново покрене", каже она.

Новина овог закона је да минимум процеса рада више не утврђује послодавац, већ се утврђује или колективним уговором или споразумом између штрајкачког одбора и послодавца. Уколико не постигну споразум, покреће се поступак пред Агенцијом за мирно решавање радних спорова.

Чланица радне групе за израду Закона о штрајку из синдиката УГС Независност **Чеданка Андрић** каже да је проблем у томе што у такозваним делатности од општег интереса штрајк не може да почне док се не утврди минимум процеса рада.

"Арбитражно веће при Агенцији за мирно решавање радних спорова утврђује минимум процеса рада. Оно је дужно да донесе решење о минимуму процеса рада у року од 30 дана и то потпуно разводњава штрајк", каже Андрић за Радник.рс.

Рељановић каже да би требало одредити које су тачно делатности од општег интереса са тачно наведеним шифрама делатности.

"До сада је било и ситуација где су радници отпуштани јер није било минимума процеса рада јер је послодавац тврдио да се бави делатношћу од општег интереса, док радници то нису знали. Недефинисаним делатностима од општег интереса није јасно ако сутра штрајкује Пошта или Телеком, да ли се они баве делатношћу од општег интереса или не", каже он.

### **Исплата зарада у току штрајка**

У овом нацрту је наведено да радници у току штрајка немају право на зараду, већ само на доприносе. Из Савеза самосталних синдиката Србије наводе да је потребно законом прописати да послодавац плаћа плате штрајкачима у току штрајка ако се штрајк организује због неисплаћених плата.

"Сматрамо да би овакво законско решење ишло на руке неодговорном послодавцу који не исплаћује зараду да и даље не исплаћује зараду у току штрајка. Зато мислимо да би такав штрајк требало да буде плаћен јер се већина штрајкова у Србији одвија због неисплаћених зарада", каже **Зоран Михајловић**, представник Савеза самосталних синдиката Србије у радној групи за израду закона о штрајку.

Професор Рељановић каже да се пре неколико година Уставни суд изјаснио о одредби колективног уговора који је предвиђао да послодавац запосленима исплаћује накнаду зараде за време штрајка.

"Та одредба је оспорена и Уставни суд је одлучио да је то несагласно са законом и са Уставом зато што је законом изричито забрањено да се исплаћује накнада зараде за време штрајка", каже Рељановић.

### **Најава штрајка**

Нацртом је предвиђено да штрајкачки одбор обавештава послодавца о штрајку најмање три дана пре почетка штрајка, док је та обавеза 10 дана када се ради о предузећима и установама које се баве делатношћу од општег интереса. Послодавац има обавезу да у року од два дана од најаве штрајка започне преговоре са штрајкачким одбором.

Андрић из УГС Независност сматра да то решење није добро **јер не постоји казнена одредба за послодавца** који не почне преговоре са штрајкачима. Скорији пример је Фијат који је одбио да преговара са штрајкачким одбором без обзира што је имао законску обавезу да то учини.

Предвиђена је и нова могућност да радници штрајкују ван круга пословног простора у складу са законом који уређује окупљање грађана.

Нацрт закона о штрајку можете погледати на сајту **Радник.рс**.