



ПРЕС КЛИПИНГ

5. април 2018.



НАСЛОВИ

- Јанковић: Жене спремније да пријаве дискриминацију на послу (стр.3)**
Зашто у Србији није популарно "парт-тајм" радно време (стр.4)
ИТ сектор неће фирме селити у иностранство (стр.5)
Индија највише уложила у Инђију (стр.6)
Повереница: Важни синдикати у борби против дискриминације запослених (стр.6)
На помолу референдум о нишком аеродрому (стр.7)
ТАФЕ демантује министра: Нисмо обећали 800 запослених у ИМТ (стр.8)
Како је пропадала Индустрија мотора и трактора (стр.8)
МАТ: Рекордан раст индустрије (стр.10)
Демонстранти: Вучића би требало да буде срамота (стр.11)
Повереница: Данка Симић јесте трпела дискриминацију (стр.12)
ИМТ, један нормалан епилог (стр.13)
Синдикат „Застава оружје“: Без договора о бонусу (стр.13)

Војни пензионери још потражују дуг из 2008. (стр.14)
Послодавци нису склони флексибилном радном времену (стр.15)
ТАФЕ демантује министра: Нисмо обећали 800 запослених у ИМТ (стр.15)
Крај ере малих плата у Источној Европи (стр.16)
Мали: Рекордно смањен број незапослених у Београду (стр.16)
Флексибилно радно време за родитеље само ако држава помогне (стр.17)
Радници и борци протестовали у Нишу, шаљу мајицу Вучићу (стр.18)
Потписан колективни уговор у књажевачком Фалк Еаст-у (стр.19)
Четири од пет немачких фирми нуди ФЛЕКСИБИЛНО РАДНО ВРЕМЕ, а ево колико су за то расположени српски послодавци (стр.19)
За већину послодаваца флексибилно радно време није прихватљиво (стр.21)
Без договора о исплати бонуса оружарима (стр.21)
Жене спремније да пријаве дискриминацију на послу (стр.22)
Жене све одлучније у пријави дискриминације на послу (стр.23)

Јанковић: Жене спремније да пријаве дискриминацију на послу

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић истакла је данас да су синдикати важни за остваривање права запослених и навела да подаци из праксе Повереника показују да су жене спремније да пријаве дискриминацију на послу.

Јанковић је о дискриминацији жена на тржишту рада говорила у оквиру скупа „Жене и тржиште рада у Србији - ка успостављању баланса родне равноправности“ коју је организовао Савез самосталних синдиката Србије, навбоди се у саопштењу.

Јанковић је рекла да су синдикати веома важни за заштиту и остваривање права запослених, јер могу да подносе притужбе Поверенику, пошто људи често оклевају да сами пријаве послодавца када сматрају да су дискриминисани у страху да ће изгубити посао.

Она је нагласила да други важан партнер треба да буду послодавци и истакла да међу њима влада велико интересовање за Кодекс равноправности, који је прошле године израдила институција Повереника.

"Све је више компанија које нам се јављају, што показује њихову спремност да са нама креирају равноправне услове за рад, што на крају доприноси бољим пословним резултатима послодаваца", истакла је повереница.

Напомињући да институција Повереника води већи број стратешких парница због дискриминације пред судовима широм Србије, као и да постоји врло висок проценат поступања по препорукама институције, повереница указује да је видљив напредак у схватању да се дискриминација не може толерисати.

Према њеним речима, подаци из праксе Повереника показују да су жене спремније да пријаве дискриминацију на послу, као и да се она најчешће дешава по повратку са породилског одсуства или одсуства ради неге детета.

Она је нагласила да неповољан положај жена на тржишту рада илуструју и разлике у зарадама, које се највише огледају кроз рад у одређеним, слабије плаћеним професијама, у којима су претежно жене. Ипак, борба против дискриминације у области рада не може бити успешна уколико се не промене стереотипи о родним улогама, који штете не само женама него и мушкарцима, оценила је повереница.

"Партнерство и поштовање нам могу помоћи да будемо заиста равноправни", нагласила је повереница и додала да држава и послодавци морају да омогуће запосленима баланс између приватног и пословног живота кроз обезбеђивање услове за васпитање деце и бригу о старијим члановима породице, јер се без тога не може градити равноправно и инклузивно друштво.

О положају жена на тржишту рада у Европи и активностима синдикалних организација у заштити права запослених говорила је секретарка Европске конфедерације синдиката Монсерат Мир Рока која је истакла неопходност јачања концепта социјалне Европе и већег улагања државе у стандард грађана и грађанки.

На скупу су говорили и потпредседник СССС Зоран Михајловић, директорка Фондације Фридрих Еберт Урсула Кох Лаугвиц и директорка Центра за демократију Наташа Вучковић.

Зашто у Србији није популарно "парт-тајм" радно време

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Послодавци у Србији нису склони увођењу флексибилног радног времена, док светска истраживања показују да тај модел, познатији као "рационално радно време", позитивно утиче на мотивацију запослених, што на крају године компанијама доноси значајно већи профит.

Тај тренд прве су покренуле скандинавске земље, а модел су још пре неколико деценија преузеле Сједињене Америчке Државе, одакле се ова пракса проширила и на Индију, Шпанију, Немачку. . .

Подаци шпанске "Националне комисије за рационализацију радног времена" (Comisión Nacional para la Racionalización de los Horarios Españoles), показују да се продуктивност радника повећала за 19 процената у компанијама које промовишу флексибилност, а истовремено су додатно смањени фиксни трошкови предузећа.

Међутим, већина послодаваца у Србији није склона увођењу "парт-тајм" рада, а ако би и размислили о тој варијанти - очекују пореске и економске олакашице.

Српско законодавство каже да је могућа прерасподела радног времена, али у оквиру предвиђених 40 сати рада недељно, а у посебним случајевима када је реч о тешким пословима, запослени може радити 36 сати у току радне седмице.

Флексибилно радно време, према најчешћем тумачењу, подразумева право радника да изабере када ради у току једне недеље или радног дана, мада одређена законодавства одређују "core period", односно дан у току недеље у којем радници морају радити, а преостали део представља "flexi time", време у које запослени сами бирају за рад, а како би испунили дневну, недељну или месечну сатницу.

У Немачкој, на пример, све више предузећа нуди могућност флексибилног радног времена, а према подацима савезног Министарства привреде Немачке, четири од пет предузећа нуде моделе за флексибилно радно време.

Тиме се, како се оцењује, запосленима нуди могућност да, у складу са захтевима фирме ускладе и своје породичне обавезе и радно време. Компаније тако добијају задовољније раднике, који се затим више ангажују на послу што на крају утиче на профит предузећа.

Светски гиганти попут Боша, БАСФ-а или Фолксвагена годинама привлаче стручну радну снагу управо тако што нуде посебне погодности које се тичу радног времена.

Ова пракса, према неким истраживањима, има и своју негативну страну, пре свега за запослене, јер им, на неки начин, брише граница између приватног и пословног живота, зато што су током целог дана заправо усмерени на посао, а само паузу користе за време са породицом, што социолози и психолози оцењују као негативну појаву.

Некадашња идеја о "три осмице", осам сати рада, осам одмора и осам сати спавања, одавно је изгледа напуштена у савременој економији, а друштва која нису у потпуности прихватила "западни концепт рада" тешко се прилагођавају идеји "парт-тајма".

У нашем региону, флексибилно радно време и рад на даљину и даље су предмет расправа.

Када је реч о раду запослених од куће, послодавци често као аргумент против такве праксе истичу да неће бити у могућности да надгледају раднике, односно, да раднику обезбеде сигурност и заштиту на оном месту на којем обављају рад, а из страха да би могли бити тужени уколико дође до повреде на радном месту, односно - код куће.

Чињеница је да је развоју флексибилног радног времена и рада на даљину у облику какав данас постоји у свету, допринео развој технологија, али и виши ниво радних права у свет у односу на претходне деценије.

Истраживања такође показују да су жене више инсистирале на флексибилном радном времену и раду на даљину, али се тај тренд у свету почео мијењати, па је сада све више мушкараца који имају потребу за овим облицима рада.

У Великој Британији, на пример, сваки радник има право да свом послодавцу предложи измену уговора у раду у смислу да захтева флексибилно радно вријеме, а конкретне облике рада потребно је у многим државама ускладити са потребама права радника на приватност и породични живот, као и законима који дефинишу заштиту личних и компанијских података, безбедношћу на раду, породичним законима...

ИТ сектор неће фирме селити у иностранство

Аутор:Д. Вујошевић

Упркос томе што се хвалимо развојем ове области и помажемо је, посленици из те бранше жале се да им Закон о девизном пословању представља приличну кочницу у раду.

Срећом, ускоро би требало да дође до промена на боље. Влада Републике Србије усвојила је недавно предлог измена баш тог закона. Једна од битних новина је да ће грађани Србије моћи између себе да купују дигиталне производе у девизама. Једини услов је да се ове финансијске трансакције обављају преко платних картица електронског новца, а преко пружаоца услуга са седиштем у Србији. У Војвођанском ИТ кластеру сматрају да је ова измена добра и да је то требало урадити много раније, као и да само на тим изменама не треба стати.

У образложењу поменуто одлуке истиче се да предлог измена Закона о девизном пословању предвиђа да ће грађанима Србије, када измене прођу скупштинску процедуру, бити омогућено да купују софтвере и остале дигиталне производе на интернету. Услов је да се ради о дигиталним производима којима се тргују искључиво путем телекомуникационих дигиталних или информационо-технолошких уређаја.

Они који се у Србији већ сада баве овом трговином, уколико им купац плати девизама, чине прекша јер је у нашој земљи динар једино законито средство плаћања. Разлог је у томе што купци приликом онлајн продаје често нису свесни да је друга страна те трансакције из Србије, па су несвесно улазили и још улазе у прекршај. Они који се озбиљно баве овим послом и не желе да ризикују снашли су се тако што су основали своје компаније у иностранству и тако заобилазе за њих неповољне одредбе Закона о девизном пословању. Овакве компаније углавном су основане у суседним земљама или су им колеге, које већ имају компанију, наплаћивале услугу како би буио избегнут девизни прекршај.

- Ове измене је требало донети знатно раније - каже директор Војвођанског ИТ кластера Милан Шолаја. - Мислим да код предложених измена никако не треба стати. Србија иде ка чланству у Европску унију и зато би било најнормалније да се сва онлајн плаћања ускаде са сличним прописима који се примењују у ЕУ. Добро је што се пропис односи на све софтверске производе, међу којима су, рецимо, и електронске књиге које су веома тражене у свету и код нас.

Донације преко Пејпала

Предложене измене Закона о девизном пословању односе се и на новац који се даје у добротворне сврхе и на све врсте донација. Средства намењена за ове сврхе убудуће ће моћи да се уплаћују преко Пејпала. Суме које стижу у Србију овим путем су значајне и крећу се од пар стотина евра па и до неколико милиона евра. Ова измена даривање ће посебно олакшати малим уплатиоцима. Уколико је неко спреман да уплати пар десина евра то ће моћи да уради веома једноставно.

Директор позанте Компаније "Нордеус" Бранко Милутиновић недавно је рекао да би Србија могла да повећа извоз софтвера са 800 милиона долара на две милијарде. Очигледно реч је о индустрији којој и те како треба помоћи. Колико су значајне ове измене закона говори и то што

ће, када буду усвојене, омогућити компанијама да свој дигитални бизнис воде из Србије у целом свету.

ПОЛИТИКА ONLINE

Индија највише уложила у Инђију

Аутор: [Аница Телесковић](#)

Економску сарадњу две земље дуго је кочила чињеница да су индијски милијардери браћа Митал краљевачки „Магнохром” довели до ивице пропасти

Да је индијски ТАФЕ заинтересован за преузимање ИМТ-а наговештено је још у фебруару прошле године на Бизнис форуму Србија–Индија, који је одржан у Београду. Камал Ахуђа, заменик директора ТАФЕ-а за европско тржиште, још тада је изјавио да је ова компанија у преговорима са Владом Србије.

Овај форум организован је само месец дана након што је тадашњи председник Владе Србије Александар Вучић посетио Индију, где је учествовао на самиту „Вајбрант Гуџарат” у граду Гандинагару. Тада је поручио да ће Србија обезбедити најбоље услове за индијске компаније и изразио наду да ће и српске компаније у Индији наћи плодно тло за своја улагања.



Повереница: Важни синдикати у борби против дискриминације запослених

Пише: ФоНет

Повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић нагласила је данас да су синдикати веома важни у борби против дискриминације запослених на тржишту рада јер могу да подносе притужбе Поверенику, пошто људи често оклевају да сами пријаве послодавца када сматрају да су дискриминисани, у страху да ће изгубити посао.

Јанковић је говорила о дискриминацији жена на тржишту рада у оквиру скупа „Жене и тржиште рада у Србији – ка успостављању баланса родне равноправности“ коју је организовао Савез самосталних синдиката Србије, саопштено је из њене канцеларије.

Она је нагласила да други важан партнер треба да буду послодавци и истакла да међу њима влада велико интересовање за Кодекс равноправности, који је прошле године израдила институција Повереника.

Све је више компанија које нам се јављају, што показује њихову спремност да са нама креирају равноправне услове за рад, што на крају доприноси бољим пословним резултатима послодавца, истакла је Јанковић.

Напомињући да институција Повереника води већи број стратешких парница због дискриминације пред судовима широм Србије, као и да постоји врло висок проценат поступања

по препорукама институције, повереница указује да је видљив напредак у схватању да се дискриминација не може толерисати.

Према њеним речима, подаци из праксе Повереника показују да су жене спремније да пријаве дискриминацију на послу, као и да се она најчешће дешава по повратку са породилског одсуства или одсуства ради неге детета.

Она је нагласила да неповољан положај жена на тржишту рада илуструју и разлике у зарадама, које се највише огледају кроз рад у одређеним, слабије плаћеним професијама, у којима су претежно жене.

Ипак, борба против дискриминације у области рада не може бити успешна уколико се не промене стереотипи о родним улогама, који штете не само женама него и мушкарцима, истакла је повереница.

Нагласила је да држава и послодавци морају да омогуће запосленима баланс између приватног и пословног живота, да обезбеде услове за васпитање деце и бригу о старијим члановима породице, јер се без тога не може градити равноправно друштво.

О положају жена на тржишту рада у Европи и активностима синдикалних организација у заштити права запослених говорила је секретарка Европске конфедерације синдиката Монсерат Мир Рока, која је истакла неопходност јачања концепта социјалне Европе и већег улагања државе у стандард грађана и грађанки, наводи се у саопштењу.

На помолу референдум о нишком аеродрому

Пише:З. М.

Ако Скупштина града усвоји одлуку о поклањању нишког аеродрома држави, нишке демократе најављују да ће са опозицијом, невладиним организацијама, синдикатима и грађанима организовати референдум, који ће такву одлуку поништити

Председник Србије Александар Вучић је довео у сумњу изјаву министарке инфраструктуре Зоране Михајловић, дату неколико сати раније у Нишу, да поклањање нишког аеродрома држави „нема никакве везе са концесијом за београдски аеродром“ и да се нишки аеродром „ни на који начин не помиње“ у уговору о концесији.

Вучић је, говорећи о овој концесији, рекао да је нишки аеродром ограничен на милион путника и да када достигне ту цифру држава „има обавезу да се консултује“ са концесионаром београдског аеродрома, француским Вансијем. Он је, иначе, почетком ове године казао да је „држава ‘дозволила’ да се нишки аеродром развија иако отима путнике београдском“, истовремено најављујући могућност ограничења броја путника у Нишу.

Министарка Михајловић је обећала да држава неће раскидати уговоре са авио компанијама које сада лете из Ниша – а њих је четири, међу којима су две лоу кост, те да се неће мењати цене карата, које сада износе и само десет евра, нити ће повећавати авио таксе од три евра. Она је нешто касније томе придодала још једно обећање – да ће Ер Србија „вероватно до краја године летети из Ниша“.

Удружени синдикати Србије „Слога“ су, међутим, данас критиковали намеру државе да „на крајње бахат начин“ преузме аеродром „Констатин Велики“ и позивали премијерку Ану Брнабић да одговори да ли је у плану оснивање државног предузећа „Аеродроми Србије“, које би објединило све мање аеродроме у Србији. Овај синдикат оцењује да би се формирањем оваквог предузећа угушила свака даља даља перспектива да се мали аеродроми развијају на основу јефтиних услуга и летова, зог чега ће највећу штету трпети грађани који тренутно имају прилику да из Ниша лете знатно јефтиније него из Београда.

Нишки одбор ДС најавио је дана да ће одборничка група те странке доставити захтев Скупштини града да се у дневни ред следеће седнице, заказане за уторак 10. април, не уврсте

тачке које се односе на отуђење нишког аеродрома. Уколико се то ипак догоди, ДС ће „иницирати састанак са свим релевантним опозиционим политичким странкама, удружењима, синдикатима, групама грађана, појединцима и укључити их у покретање референдума по питању нишког аеродрома“. Референдумом ће се поништити одлука Скупштине Града Ниша о отуђењу, оценили су они.

ТАФЕ демантује министра: Нисмо обећали 800 запослених у ИМТ

Пише:Данас Онлине

Заменик директора индијске компаније „ТАФЕ“ за европско тржиште Камал Ахуђа негирао је да је та компанија у писму о намерама за куповину Индустрије машина и трактора (ИМТ) обећала 800 нових радних места, како је то рекао министар пољопривреде Бранислав Недимовић. „Ја сигурно нисам то споменуо. Али не желим да говорим у име господина Недимовића. Ето, ако вам је нешто меродавно, ми у Индији у нашој најсавременијој фабрици производимо 60 хиљада трактора са знатно мање људи од 800“, рекао је Ахуђа у интервјуу за портал Инсајдер. Он је **интервјуу за Инсајдер** најавио и представљање новог модела трактора „ТАФЕ – 42“ рађеног према моделу трактора ИМТ – 539.

Како је пропадала Индустрија мотора и трактора

Пише:М. Н. Стевановић

Уколико нешто не крене по злу, продаја Индустрије машина и трактора могла би да уздигне из пепела некада моћну фабрику, иако у овом тренутку купац, индијски гигант Тафе, не најављује колико је спреман да инвестира, када ће тачно покренути производњу и у ком обиму. Планови које је најавио Камал Ахуђа, син и заменик директора Вед Пракаша Ахуђе, делују реално, што не чуди с обзиром да та компанија деценијама сарађује са ИМТ, има сличну технологију а већ неколико година покушава да га или купи или уђе у стратешко партнерство. Уверењу да би све могло да испадне добро, доприноси и емотивни моменат – мајка Камала је Српкиња, а он је рођен у Београду и детињство је, до десете године, провео играјући се уз ограду ИМТ-а.

Према његовим речима, фабрика ће бити измештена са Новог Београда, јер „то није место за тешку индустрију“, али где ће бити нова локација још није одлучено. Тиме је нови власник посредно поручио да га, за разлику од досадашњих потенцијалних купаца, не занима вредност државног земљишта које би из индустријског могло лако да се преведе у врло атрактивно грађевинско, већ да је његов циљ производња, а плац остаје држави. Он верује да би већ за годину дана могли да се покрену погони, у наредних неколико да достигну капацитет од око 5.000 трактора годишње, али паралелно са тим и да се развије мрежа коопераната и добављача, тако да више од 50 одсто уграђених делова потиче из Србије, што отвара пут за извоз под повољним условима и у Русију.

За фабрику која је у једном тренутку, 1988. имала производњу од 45.000 трактора и 35.000 прикључних уређаја, ово можда не изгледа као амбициозан план. Ипак, ако се има у виду стање у коме се сада налази, без запослених, у стечају и са производњом која је пре удареног катанца једва достигла стотинак машина, онда овако опрезне најаве имају смисао.

Подсетимо, ИМТ је основан 1947. године као фабрика пољопривредних машина, а успон је доживела неколико година касније, када је држава одлучила да откупи америчку лиценцу „фергусон“, и под том марком, до 2015. када је престала производња, тржишту бивше Југославије, Европе, Азије и Африке испоручено је више од 780.000 трактора.

ИМТ је можда најочитији пример фабрике која је платила тешку цену транзиционог капитализма. Наиме, од краја 90-их почиње постављање партијских руководстава, реструктурирање, извлачење капитала и продаја свега што се могло продати уз перманентно смањење производње. Са 9.800 радника, само у првој деценији пропадања, фабрика се свела се на нешто више од хиљаду људи, да би пред затварање на биро отишло последњих 360 запослених.

Реструктурирање фабрике започето 2004. није много помогло, напротив, па ју је стечај уведен 2015. затекао у великим дуговима. Већина радника тврдила је да проблем лежи у нестручном управљању. Протести радника који су на то указивали и тражили обнављање производње, наилазио је и код актуелне и код свих претходних власти на затворена врата. А покушавали су да објасне како проблем не лежи у заосталости технологије, да су стручњаци у ИМТ-у 2009. и 2012. понудили нове моделе трактора, нити у недостатку тражње, јер је за њих владало интересовање и на афричким и на азијским тржиштима.

Највећа „кочница“ која је спречила да се раније реши питање ИМТ јесте локација на којој се налазила фабрика, тврде аналитичари. Атрактивно земљиште у Блоку 64 на Новом Београду, било је идеално за инвестиције у некретнине, па сви који су изразили жељу да приватизују фабрику трактора, нису били заинтересовани за производњу.

Висока цена коју су ти учесници били спремни да плате, указивала је управо да су заинтересовани за земљиште, док би производњу вероватно угасили. Прича се да ни једна од тих фирми које су се јављале није добила гаранције државе да ће одобрити измештање фабрике и пристати да им земљиште у Блоку 64 и преда у власништво и измени намену у грађевинско, па је њихов почетни ентузијазам убрзо угашен. Прича се и да у врху власти коалициони партнери нису могли да се договоре око „расподеле“ новца од тог земљишта, па је фабрика још пуних десет година чекала новог купца.

Ни Цептер ни Матић

То илуструје и тендер расписан у априлу 2008. када је проглашено да је од три компаније, најповољнију понуду дао конзорцијум у којем су били Хом арт енд сејлс сервисиз, компанија Филипа Цептера и СИП, стројна индустрија из Словеније, који је за 94,5 одсто капитала понудио 121 милион евра. Међутим, према званичној верзији, тај конзорцијум није могао да добије кредит јер се банка са којом су пословали повлачила из Србије. Агенција за приватизацију најавила је да ће уговор бити склопљен са другопласираним конзорцијумом Неверфиелд Лимитед са Британских Девичанских Острва и пољског Пол-Мот Варфарма, који је понудио 109 милиона евра и инвестиције од 13 милиона. Међу потписницима тог уговора био је и бивши министар енергетике Горан Новаковић. Ипак, и тај конзорцијум је одустао јер су се накнадно сетили да је ИМТ у губицима, па су закључили да би то довело до пада акција њихових матичних компанија. Коначно, и трећепласирани понуђач кога је Агенција на крају позвала на потписивање уговора, конзорцијум Агри инвестментс који су чинили МПЦ Пропертиес бизнисмена Петра Матића и италијанске фирме Адриано Цорси, одустао је од тог посла.

Статусни фергусонац

У другој половини 20. века, „фергусонац“ је био статусни симбол сваког пољопривредног домаћинства које је држало до себе и епитета „напредно“. И данас, на домаћим отпадима, не могу се наћи те машине, јер их власници или још увек употребљавају или чувају за делове. До почетка 90-их, фабрика је имала узлазну линију, годишњи промет од 600 милиона марака, а онда су дошле санкције, транзиција...

МАТ: Рекордан раст индустрије

Пише:ФоНет

Међугодишњи пораст индустријске производње у прва два месеца 2018. је 6,9 одсто, речено је данас на промоцији априлског броја часописа Макроекономске анализе и трендови – МАТ. Аналитичари МАТ тврде да је укупна индустријска производња у Србији је на крају 2017. достигла највиши ниво раста у протеклих 25 година, као и прерађивачка индустрија.

У фебруару, укупна индустријска производња у Србији је била за 3,3 одсто већа него у истом месецу прошле године, налаз је МАТ у ком се наводи да је у прва два месеца ове године повећана производња свих категорија, осим капиталних производа.

Изузетно висок међугодишњи раст имале су производња широке потрошње (17,1%) и интермедијарних производа осим енергије (17,6%).

Како је указао економиста Иван Николић динамика индустријске производње је задовољавајућа, пошто је у лето 2014. започела раст и крајем 2017. премашила и два максимума за 25 година- онај из 1997. кад је продат Телеком и други остварен пред светску кризу у марту 2008.

Тако брз раст индустрије не можемо наћи ни у најбољој деценији пред распад СФРЈ, навео је Николић, међитим и додао да је и овај рекорд и даље нижи за 44,2 одсто од просечне индустријске производње 1990. године.

Тако ћемо за излазак из транзиционог периода морати да чекамо 2026. наведено је у МАТ.

Како је наведено, производња од основних метала расте захваљујући железари Хестил у Смедереву, док аутоиндустрија, претежно Фијат, и у јануару и у фебруару опстварује међугодишњи пад производње за 14, односно 15 одсто.

Спољнотрговинска размена бележи бржи раст увоза од извоза и повећање дефицита, који је за трећину већи него у фебруару 2017.

После изузетног јануарског раста од 21,6 одсто, у фебруару су стопе знатно ниже, раст извоза је 6,7 одсто, а увоз порастао за 12,5 одсто, навео је координатор МАТ Стојан Стаменковић.

Кад се гледа тренд извоза, ствари су се на почетку године поправиле, додао је он.

Инфлација није промењена и међугодишња је у фебруару на доњој граници циља за 2017. и 2018. односно три одсто.

Како су навели аутори МАТ, према централној пројекцији Народне банке Србије међугодишња инфлација ће и наредних месеци бити ниска, а прогнозе су да ће и у дужем року, и у 2019. и 2020. остати на средини циља од 3%.

Од основних категорија потрошачке корпе, само услуге нису мењале цене у фебруару 2018.

Прехрамбени прозиводи су поскупели за 0,7 одсто, највише због воћа и поврћа.

Николић је предочио да још нема података о стању јавних финансија за фебруар али да представници власти саопштавају да су у реду и да нема проблема.

Економисти су коментарисали најаву премијерке Ане Брнабић да је раст БДП Србије у првом кварталу 3,9 одсто, иако подаци још нису урађени.

Станменковић је навео да су то личне процене политичара, пошто се још не зна какви ће бити показатељи закључно са мартом бити.

Миладин Ковачевић је додао да премијерка то није рекла случајно, пошто је одређеним економским методама могуће на основу два месеца, проценити раст за квартал.

Демонстранти: Вучића би требало да буде срамота

Пише:З. Миладиновић

Представник Организационог одбора бивших радника пропалих друштвених предузећа у Нишу Жарко Ђорђевић најавио је да ће сутра у Београду бити одржан састанак представника Владе и делегације ових радника на којем би „требало да се дају коначни одговори о времену и начину исплате њихових заосталих зарада“.

Протест бивших радника, одржан данас испред Градске куће, на којем је Ђорђевић најавио састанак, обележили су звиждуци актуелној власти, а посебно председнику Србије Александру Вучићу, због његових прекјучерашњих изјава везаних за Ниш и његове грађане. У њиховим протестима, који се иначе организују већ десет година сваког петка, са захтевом да им се исплате заостале зараде, однедавно учествују и ратни војни резервисти из рата на Косову 1999. године, који траже исплату ратних дневница.

– Александра Вучића би требало да буде срамота критика које је упутио радницима пропалих друштвених фирми из Ниша који траже своје заостале и зарађене плате, грађанима који не дају да њихов аеродром на силу буде „поклоњен“ држави, граду Нишу... Он би требало да буде свестан да му буџет није оставио тата, већ да га пуне сви грађани, па и они из Ниша, казао је Дејан Милошевић, председник Удружења Топлички гвоздени пук.

Он је посебно критиковао Вучићеву изјаву да су „радницима пропалих друштвених предузећа у Нишу остали дужни досовски лопови“, подсетивши да су Вучић и његови сарадници били на власти и током деведесетих, када су та предузећа пропала, а радници остајали без радних места и зарађених плата. Такође, Вучић је био министар у Влади за време рата на Косову и Метохији 1999. године, када је настао дуг за ратне дневнице војних резервиста.

– Србија није ни „досовска“ ни „напредњачка“, већ је држава грађана. Уосталом, његови напредњаци су на власти у последњих шест година, и да ли су решили проблеме ових радника или ратних ветерана? Нису, али су зато запослили 200 хиљада својих страначких кадрова у државној управи и јавним предузећима на свим нивоима, за чије плате и трошкове из буџета оде две милијарде динара. А за ове гладне раднике и ветеране, каже он, нема пара- казао је Милошевић, додајући да су „Вучић не разуме гладне људе, јер никада није био гладан“.

Професорка Економског факултета Тамара Миленковић Керковић је казала да универзитетски радници и студенти подржавају овај протест. Она је рекла да је „Ниш- град мученик“, који је захваљујући властима остао без ЕИ, МИН, слободних медија, а сада ће и без аеродрома.

– Али, Ниш је и град- херој. Овде живе слободни грађани који су умели, а и сада умеју да кажу да су неке ствари „дошле до краја“ и да то тако не може. А глас народа је глас бога- казала је она.

На протесту, којем је присуствовало око двеста људи, саопштено је да га подржавају и Полицијски синдикат Србије и Војни синдикат. Окупљени су између осталог скандирали „Лопови“ и „Убице“. Следеће протесно окупљање заказано је за петак 13. април, а део демонстраната је најавио да ће испред Градске куће поставити шаторе, пошто је, како су казали, сасвим јасно да „нема политичке воље да држава исплати оно што дугује својим грађанима“.

Окупљени радници су и јуче подсетили да су још октобра 2016. године, када је Влада Србије радно боравила у Нишу, од тадашњег премијера Вучића и министра привреде Горана Кнежевића добили обећање да ће им до краја те године бити исплаћене заостале зараде, за шта у буџету „има пара“, а да ће нешто касније то бити учињено и у свим осталим градовима. Од тада исплата није почела, а Вучић је неколико месеци касније казао да пара за њих- нема, те да ће им бити исплаћено оно што су давно зарадили „у складу са могућностима“.

Дугују се плате за девет хиљада радника

Нишки Центар за социјални рад је у то време евидентирао више од девет хиљада бивших радника друштвених предузећа која су након неуспешних приватизација и реструктурирања отишла у стечај. Радиле су у 60. так таквих предузећа, међу којима су и она најпознатија- ЕИ,

МИН, Јастребац, Нитекс, Грађевинар и друга. На име заосталих зарада, према прелиминарним пројекцијама, дугује ИМ СЕ око 4,5 милијарди динара, уколико им се буду исплаћивали минималци.

Повереница: Данка Симић јесте трпела дискриминацију

Пише:Љиљана Буквић

Пословодство фабрике Равнаја у Малом Зворнику прекршило је Закон о забрани дискриминације у случају запослене Данке Симић, која је најпре са места лаборанта пребачена да ради као чистачица да би прошле јесени завршила у каменолому...

...где је недељама ручно пребацивала камење, истиче се у мишљењу поверенице за заштиту равноправности Бранкице Јанковић.

О дискриминацији Данке Симић Данас је месецима писао, јер је њено „напредовање“ у фирми у којој је од 1983. најпре радила као лаборанткиња, до физичког радника у каменолому кренуло од тренутка када је њен супруг Миленко Симић у овој фабрици изабран за председника синдиката.

„Имајући у виду да су описани поступци руководства компаније уследили након именовања супруга Д. С., М. С., за повереника синдикалне организације, а да компанија није понудила доказе којима би оповргла тврдње наведене у притужби, Повереник за заштиту равноправности је, по спроведеном поступку, у складу са правилом о прерасподели терета доказивања из члана 45. Закона о забрани дискриминације правилом из члана 45. Закона о забрани дискриминације, утврдио да је Д. С. неоправдано стављено у неједнак положај на раду, на основу личног својства свог супруга – чланства у синдикалној организацији“, наводи се у мишљењу Повереника од 21. марта ове године.

Компанији Равнаја препоручено је да предузме све потребне мере како би отклонили последице дискриминаторног поступања према Данки Симић, али и да донесе Кодекс равноправности како би спречила дискриминацију и унапредила равноправност у фабрици. Равнаји и њеном директору Александру Савановићу препоручено је и да не крше антидискриминационе прописе. Равнаја има 30 дана да поступи у складу са мишљењем Повереника, а уколико то не учини, Повереник има право да напише опомену на коју пословодство компаније неће моћи да се жали. Данка Симић је, како смо писали више пута, најпре радила у фабрици на месту лаборанта. Међутим, када је њен супруг изабран на место председника синдиката и када се побунио због неисплаћених зарада и доприноса Данка је премештена на место чистачице, а током новембра и децембра прошле године и на тежак посао помоћног радника, где јој је између осталог посао био да ручно избацује камење.

Самостални синдикат грађевинарства је крајем децембра поднео притужбу повереници за родну равноправност у којој се жалио на однос пословодства Равнаје из Малог Зворника и лично директора Александра Савановића због, између осталог, полне дискриминације. У тој притужби, између осталог, наводи се да је „директор Савановић наставио са непопуларним мерама према Симић Данки и наредио управнику каменолома Спасеновић Небојши, да је упути на рад у РЈ Каменолом и тамо ручно преноси камење тежине 2-3 килограма са једног места на друго, уз претходно ручно чишћење камена од земље, сама, док машине стоје“.

Након што је Данас објавио први текст о Данки Симић, она је одлуком директора враћена у фабричке просторије на место чистачице, али је то потрајало свега два дана. На писање нашег листа реаговала је инспекција рада, која је 30. новембра отишла у ванредни инспекцијски надзор.

Пословодство Равнаје, коју је пре шест година приватизовало предузеће МБА Миљковић, инспекцији је дало на увид уговоре о раду са Данком Симић из којих се види да је она, након

што је одбила да оде на биро, морала да пристане на потписивање уговора са радним местом „помоћни радник“. Са Данком Симић, која је тог дана била на боловању, нико из надлежне шабачке инспекције није разговарао. На питања да ли су добили мишљење Повереника за равноправност, као и да ли и када имају намеру да према његовој препоруци његовој, од директора фабрике камених агрегата Александра Савановића јуче нисмо добили одговор.

ИМТ, један нормалан епилог

Пише:Редакцијски коментар

Индустрија мотора и трактора, некада моћни гигант из доба СФРЈ, ИМТ, коначно је нашао купца.

Индијски конгломерат ТЕФЕ купио је на аукцији читав ИМТ, са изузетком земљишта, за износ од око 600.000 евра, еквивалент цени неколико комбајна. Ниска цена за фирму која је некад запошљавала хиљаде радника и извозила тракторе широм света, одмах је произвела лавину негативних реакција са свих страна, али овог пута ипак нема места осуди. Напросто, ИМТ данас није оно што је некада био. То је сада једна оронула, пропала фабрика у стечају, која нема ништа од онога што ју је некада чинило великом, осим имена. И вероватно је баш то име једино што је и довело до тога да ТЕФЕ купи ИМТ.

Можда баш зато што ИМТ сада не вреди практично ништа, у овој продаји ни нема ничег контроверзног. Уместо разних мешетара, тајкуна, бивших министара, кумова и браће, „инвестиционих фондова“ и њима сличних, овог пута је купац фабрика која се бави – производњом трактора. Како су њени представници изјавили одмах после куповине, фабрика ће се иселити са садашње новобеоградске локације, запослиће се око 800 људи и кренуће производња од око 5.000 трактора годишње. Више него скромно по некадашњим стандардима, али и више него незамисливо по дојучерашњим. Биће задржан и бренд, а као главна тржишта одређене су земље региона са којима Србија има споразуме о слободној трговини. По свему што смо до сада чули, потпуно чиста прича.

А могло је бити и много горе. То земљиште на Новом Београду на којем се налази некадашња фабрика, запало је за око многим у Србији, а понајвише, рекло би се Филипу Цептеру. Овај бизнисмен је пре неколико година важио за главног претендента на овај плац на најбољој локацији на којем би изградио стамбене и пословне зграде, а ИМТ као нежељени „рестл“ пребацио негде ван града, где би „производња“ вероватно таљигала неких две или три године, већ колико би било потребно да се испуне уговорни услови о одржању делатности. Овако је то избегнуто и ИМТ ће наставити да живи, а можда и да озбиљно напредује.

Још је једна добра ствар. То што земљиште није продато. Плац на врхунској локацији овако ће остати у власништву државе. Да ли ће га она сада продати неком пријатељу из Емирата, Бугарске или са Британских Девичанских Острва не знамо, али бар остаје нада да неће. Ако се узме на шта смо све навикли претходних година, и то је више него што смо очекивали.

Синдикат „Застава оружје“: Без договора о бонусу

Пише:ФоНет

Преговори који синдиката и пословодства, са циљем да се исплати преостали део бонуса су завршени без икаквог договора, саопштила је синдикална организације „Застава оружје“. Како се наводи у сва настојања синдиката да се договори модел, којим би се запосленима, пред ускршње празнике, исплатио и део преосталог бонуса од 10.000 динара, нису донели резултат који би допринео изласку из вишемесечне кризе, проузроковане неповољним материјалним положајем запослених.

Додаје се да је руководство фабрике током преговора предлагало решења која су неприхватљива Синдикату.

Иако по речима руководства фабрике, али и Надзорног одбора, пословање фабрике има узлазну линију, зараде радника не обезбеђују егзистенцијални минимум, узимајући у обзир висину потрошачке корпе од 67.000 динара, истакао је Синдикат.

Штрајкачки одбор је најавио да ће након сагледавања свих околности донети одлуку која треба да допринесе решавању ситуације, која је узрокована одбијањем руководства да исплати бонусе запосленима.



Војни пензионери још потражују дуг из 2008.

Аутор: Ј. Ж. С.

Војним пензионерима у Србији продужен рок до краја године за разлику у исплати пензија. Вансудским поравнањем исплаћено 7,78 милијарди, преостало још 4,22 милијарде динара. Око 3.000 војних пензионера и даље води судски спор са државом за наплату потраживања, односно за дуг настао 2008. године, када су свим другим осим војним пензионерима примања увећана за 11,06 одсто. Фонд ПИО је на име вансудског поравнања до сада исплатио 7,78 милијарди динара, а за преостали дуг планирано је још 4,22 милијарде динара.

Ове године истиче једна деценија од када су војни пензионери оштећени за разлику у примањима у односу на друге. Они и чланови њихових породица моћи ће да до краја ове године поднесу захтеве и закључују уговоре о вансудском поравнању с Фондом за пензијско и инвалидско осигурање, како им дуг за пензију из 2008. године не би застарео.

О продужењу рока одлучивала је Влада, и у својој одлуци је навела да је сагласна да ПИО фонд омогући корисницима војних пензија да захтеве за једнократну наплату разлике пензије утврђене децембра 2015. године подносе до 31. децембра ове године.

ОВЛАШЋЕЊЕ Војни пензионери који живе ван Србије, уколико желе да смање трошкове и брзину вођења поступка, могу да дају овлашћење некоме да у њихово име предузме све правне радње потребне за исплату по том основу.

- Усклађивање се врши тако што се на већ увећане војне пензије од 4,21 одсто додаје још 6,57 процената - кажу у Министарству за рад. - Уколико још нису регулисали стари дуг, војни пензионери или чланови њихових породица би требало да се обрате надлежној филијали пензијског фонда ради подношења захтева за исплату разлике пензије по основу ванредног усклађивања пензија, на основу чега ће бити закључен уговор о вансудском поравнању. У Удружењу војних пензионера Србије сматрају да је добро што је Влада продужила рок да и преосталих 3.000 оштећених успеју да наплате дуг. Према њиховом мишљењу, важно је да потраживања не застаре, а захтев за поравнање не могу поднети док је цео случај на суду, већ по добијању пресуде.

На име расхода за исплату разлике између усклађеног и исплаћеног износа пензије од јануара 2008. до октобра 2015. године, по судским пресудама и по вансудским поравнањима за 2018. годину планирано је 4,22 милијарде динара. По основу закључених уговора о вансудском поравнању, исплаћено је укупно 7,78 милијарди динара, што је 58,8 милиона евра, а просечан износ је 155.542 динара.

Већина пензионера тврди да ће држава на исти начин, пре или касније, морати да исплати и новац за све умањене пензије од новембра 2014. године.

Послодавци нису склони флексибилном радном времену

Извор: Танјуг

Флексибилно радно време за запослене родитеље још није популарно код већине послодаваца у Србији, нити су склони финансијској помоћи, показује истраживање о усклађивању рада и родитељства

Флексибилно радно време за запослене родитеље још није популарно код већине послодаваца у Србији, нити су склони финансијској помоћи, показује истраживање о усклађивању рада и родитељства које је данас представљено у Привредној комори Србије, заједно са новом Стратегијом за подстицање рађања.

Министарка за популациону политику Славица Ђукић Дејановић је указала да је веома важно да се и компаније укључе у активности за достизање већег наталитета у Србији.

Она је упозорила да велики број послодаваца тренутно не обезбеђује ниједан вид финансијске помоћи запосленим родитељима.

Ђукић Дејановић је рекла да је истраживање показало да је већина послодаваца спремна да обезбеди неки од понуђених видова финансијске помоћи запосленима који до сада није обезбеђиван, али уз пореске олакшице.

Истраживање је обухватило 330 послодаваца са више од 126.000 запослених, а спровело га је Министарство без портфеља задужено за демографију и популациону политику у сарадњи са Републичким заводом за статистику и уз подршку ПКС.

Министарка је рекла да послодавци предлажу да заузврат добију пореске олакшице, економско подстицајне мере и медијско промотивне мере.

Запослени родитељи кажу да им највише значи флексибилно радно време, додала је Ђукић Дејановић.

Око 48 одсто послодаваца обезбеђује финансијску помоћ за трошкове лечења детета, 28 одсто даје једнократну помоћ за рођење детета, а свега 5,5 послодаваца даје једнократну финансијску помоћ за полазак детета у школу.



ТАФЕ демантује министра: Нисмо обећали 800 запослених у ИМТ

Извор: Бета

Заменик директора индијске компаније "ТАФЕ" за европско тржиште Камал Ахуђа негирао је да је та компанија у писму о намерама за куповину Индустрије машина и трактора (ИМТ) обећала 800 нових радних места, како је то рекао министар пољопривреде Бранислав Недимовић.

"Ја сигурно нисам то споменуо. Али не желим да говорим у име господина Недимовића. Ето, ако вам је нешто меродавно, ми у Индији у нашој најсавременијој фабрици производимо 60 хиљада трактора са знатно мање људи од 800", рекао је Ахуђа у интервјуу за портал Инсајдер.

Он је додао да је јако битно да се, када се говори о радним местима, у обзир узму директно запослени и индиректно запослени, кроз кооперанте.

"Сваке године ће да расте број људи које ћемо ми да запошљавамо, али ми ћемо да користимо најсавременије методе које се драстично разликују од метода производње и склапања пре 20 година кад је било потребно пуно више људи", рекао је Ахуђа.

Он је у [интервјуу за Инсајдер](#) најавио и представљање новог модела трактора "ТАФЕ - 42" рађеног према моделу трактора ИМТ - 539.

"Ево, рецимо ИМТ - 539. То ће бити новитет овде. Ипак је то један једноставан трактор, без неке електронике, али сељаци га много воле, јер је изузетно поуздан, али има јако застарео мотор. Ми ћемо први пут сада на сајму показати ИМТ-539 са ЕУРО 3 мотором", казао је Ахуђа.

Крај ере малих плата у Источној Европи

Извор: Н1, [Блоомберг](#)

Од Варшаве до Риге, владе источноевропских земаља, "спотичу" се о ограничења досадашњег економског модела, који је привлачио западне инвеститоре скоро 30 година, а заснивао се на мање плаћеној, ниже квалификованој радној снази.

Плате у тим земљама стално расту, незапосленост је око четири одсто, што је навело политичаре да размишљају о већим улагањима у истраживања и образовање.

"Морамо се усредсредити на производе који имају већу додату вредност", каже Радомир Јац, главни економиста у огранку осигуравајуће куће Бенерали у Прагу.

"Изградња нових фабрика и производних линија неће користити чешкој економији. Ако ништа друго, само ће створити додатне тензије на тржишту рада, на којем већ постоји проблем недостатка ниже квалификованог кадра", додаје Јац.

Источноевропске економије сада су на великој прекретници, после 90-тих година, када су после пада комунистичког режима, приватне европске и америчке компаније, жељне профита, инвестирале у фабрике у тиме земљама, због јефтине радне снаге, а касније и због бесцаринског приступа тржишту Европске уније.

У Чешкој, немачки Фолксваген купио је Шкоду 1991. године, Словачка је отворила врата компанији Вирпул (Вхирлпоол), познатом произвођачу кућних апарата, а касније постала највећи произвођач аутомобила по глави становника. Немачка индустрија нашла је кључне снабдеваче у том региону.

По јефтинију радну снагу у Србију

Сада веће плате шаљу фабричке послове у јефтиније земље.

Јапански Јазаки, на пример, пребацио је производњу каблова за аутомобиле, из Плзена у Чешкој, у Србију, где су радничке плате скоро 60 одсто мање.

У Пољској, масован долазак радника из Украјине попуњава мањак радне снаге, али и обуздава још бржи раст плата.

Мали: Рекордно смањен број незапослених у Београду

Извор: Бета

Градоначелник Београда Синиша Мали изјавио је данас да број незапослених у главном граду у марту износи 85.441, што је готово 2.000 мање него у фебруару, и додао да би ускоро могло да дође до недостатка грађевинских радника.

Он је рекао да је рекордно смањен број незапослених.

"Ако све то упоредимо са 2013. годином, када је број незапослених у Београду био већи од 110.000, јасно је да је постигнут изванредан резултат пошто је посао пронашло скоро 25.000 људи", рекао је Мали за телевизију Пинк.

Како се наводи у саопштењу градске управе, Мали је оценио да је свако ново радно место велика ствар за породице чији су чланови пронашли запослење.

"Покренули смо точак инвестиција, борили се за велики број градилишта и фабрика, као и за свако радно место, а све је то сада потврдила и статистика. У разговорима са представницима грађевинских компанија дошли смо до закључка да би ускоро могли да имамо недостатак грађевинских радника, што је до пре неког времена било у потпуности незамисливо за Србију", рекао је он.

Говорећи о инфраструктурним пројектима, Мали је најавио да ће железнички саобраћај бити измештен из центра града у септембру или најкасније у октобру, тако да возови неће саобраћати на потезу од Панчевачког моста до Железничког моста.

"Уклањањем пруге, град се коначно спушта на реке, а онда ће се створити услови да по узору на њујоршки линијски парк 'Хајлајн' направимо зелену површину целом дужином Савског амфитеатра, са бицикличком стазом и садржајима за рекреацију", најавио је Мали и додао да ове године креће и изградња гондоле, као и наставак сређивања парка Ушће.

Флексибилно радно време за родитеље само ако држава помогне

Извор: Бета

Министарка задужена за демографију и популациону политику Славица Ђукић Дејановић рекла је на представљању нове Стратегије за усклађивање рада и родитељства, да већина испитаних послодаваца не обезбеђује финансијску помоћ родитељима, али да су спремни да то учине уз подстицаје државе.

Ђукић Дејановић је у Привредној комори Србије представила истраживање којим је било обухваћено 330 послодаваца који запошљавају 126.244 лица, од којих је учествовало 3.918 запослених.

Она је додала да је у истраживању учествовало 264 привредних друштва, од којих су 23 финансијске институције и 66 локалних самоуправа.

Према њеним речима, већина послодаваца се изјаснила да би тежили томе да се усклади рад и родитељство уколико би их држава стимулисала кроз пореске олакшице.

Са друге стране, запосленима би највише значило флексибилно радно време.

Министарка је казала да је истраживање показало да 73 одсто послодаваца није давало једнократну помоћ родитељима приликом рођења првог детета, док је само 5,5 одсто дало једнократну помоћ за полазак детета у школу.

Могућност да запослени бирају смене није била остварена у 60 одсто фирми, а само 10 одсто је омогућило рад од куће.

Министарка је истакла да је сваки други послодавац спреман да сарађује са локалном самоуправом у циљу оснивања оредшколских установа у близини посла.

"Циљ наше стратегије је да нас не буде мање у наредном периоду, него што нас има сада", истакла је Ђукић Дејановић и додала да ће држава тежити да оствари тај циљ кроз усклађивање рада и родитељства, финансијски подстицај родитеља, борбе против стерилитета и популациону едукацију.

Као позитивни примери компанија које усклађују рад и родитељство, на конференцији је представљена МК група као домаћа компанија и компанија ВИП која послује у Србији.

Радници и борци протестовали у Нишу, шаљу мајицу Вучићу

Аутор: [Гордана Бјелетић](#)

Испред Градске куће у Нишу, у којој је седиште градоначелника, протестовали су радници бивших друштвених предузећа којима држава дугује за заостале зараде, као и чланови удружења Гвоздени пук, који, такође од државе, судским споровима покушавају да наплате ратне дневнице.

Протест, на коме су изнети захтеви да држава поступи по судским пресудама и почне са исплатом заосталих плата, подржали су и Војни и Полицијски синдикат.

Дејан Милошевић, представник Гвозденог пука, показао је мајцу са симболом тог удружења, коју са протеста шаље председнику Србије Александру Вучићу. "И када буде следећи пут пљувао по радницима и борцима треба да зна да пљује по овом грбу и мајкама и очевима који су изгубили децу у ратовима", рекао је Милошевић.

"Ми смо крајње људски одустали од тужења државе пре шест година и рачунали смо да ће доћи до коначног решења, али сад су нам леђа окренули сви и узели смо сами да решавамо овај проблем", казао је представник радника Жарко Ђорђевић.

Сутра у Београду са представницима Министарства привреде или премијерком

Представници радника пропалих нишких друштвених фирми отићи ће сутра у Београд, на састанак у Министарство привреде Србије како би разговарали о исплати заосталих плата, најавио је на данашњем протесту испред Градске куће представник радника Жарко Ђорђевић. Он је казао да радници не знају са ким ће имати састанак - да ли ће то бити људи из Министарства или премијерка Ана Брнабић, али им је битно што су после две године дописивања и молби успели да га издејствују.

"Наш једини захтев је исплата заосталих зарада. Ситуација је 'чиста', ради се о платама које смо зарадили и за које имамо извршне судске пресуде. За исплату зарађених плата није потребан никакав нови закон, никакв 'лекс специјалис'", казао је Ђорђевић.

Он је подсетио да су радници, приликом боравка Владе Србије у Нишу, у јесен 2016. године добили обећање да ће им плата бити исплаћена до краја те године.

Ђорђевић је истакао да се за исплату заосталих плата у Нишу пријавило нешто више од 7.000 радника пропалих фирми попут Машинске и Електронске индустрије, Јастрепца и Грађевинара. Радницима пропалих нишких фирми који потражују заостале плате на протесту су се данас придружили и учесници рата 1999. године, чланови Полицијског синдиката Србије и Војног синдиката Србије.

Представник ратних резервиста Дејан Милошевић истакао је да је заједнички захтев свих учесника у протесту исплата заосталих плата, исплата ратних дневница учесницима рата 1999. године, подршка Полицијском и Војном синдикату Србије у решавању нагомиланих проблема у војсци и полицији, и борба против корупције и криминала у Нишу.

Он је казао да само у Нишу живи 17.000 ратних резервиста, учесника рата 1999. године, док их је у целој Србији близу 200.000.

Милошевић је најавио да ће се са истим захтевима, учесници данашњег протеста поново окупити 13. априла у 12 часова.

Потписан колективни уговор у књажевачком Фалк Еаст-у

Извор: [Бета](#)

У италијанској компанији која производи обућу и репроматеријал "Фалк Еаст" у Књажевцу, после два месеца преговарања је потписан колективни уговор, саопштио је синдикат "Слога". Уговор су потписали генерални директор Сауро Дези и председник подружнице "Слоге" у тој компанији Владимир Драгичевић.

Запосленима ће се тим уговором гарантовати већа права у односу на Закон о раду, кроз повећање платних разреда, увећање топлог obroка и друго.

"Већи део колективног уговора решили смо за веома кратко време, међутим део око зарада и прековременог рада нам је однео више времена, али смо ипак на крају успели да на обострано задовољство направимо компромис и потпишемо колективни уговор", рекао је Драгичевић.

Пре годину дана се обустава рада завршила потписивањем споразума послодавца и иницијативног одбора синдиката "Слога", уз посредовање Општине Књажевац.

"Био је то први корак у успостављању социјалног дијалога у који се укључио и председник Удружених синдиката Србије 'Слога' Жељко Веселиновић, који је више пута посетио фабрику и запослене, и придружио у иницијативи и преговорима за закључење и потписивање колективног уговора", рекао је Драгичевић.

У саопштењу Удружених синдиката Србије "Слога" пише да је то је први колективни уговор у области производње коже, текстила и обуће код страног послодавца који послује у Србији.

Тиме је, како наводе "социјални дијалог у тој грани покренут с мртве тачке, будући да у приватизованим или новоизграђеним фабрикама које шију или производе одећу и обућу широм Србије, послује тридесетак страних компанија у којима радници још не могу да остваре ни основна права по Закону о раду".

Фабрика "Фалк Еаст" од 2004. године послује у некадашњим погонима књажевачке "Леде" и запошљава 900 радника, од чега је 700 чланова Слоге.



Четири од пет немачких фирми нуди ФЛЕКСИБИЛНО РАДНО ВРЕМЕ, а ево колико су за то расположени српски послодавци

Извор: Танјуг

Послодавци у Србији нису склони увођењу флексибилног радног времена, док светска истраживања показују да тај модел, познатији као "рационално радно време", позитивно утиче на мотивацију запослених, што на крају године компанијама доноси значајно већи профит. Тај тренд прве су покренуле скандинавске земље, а модел су још пре неколико деценија преузеле Сједињене Америчке Државе, одакле се ова пракса проширила и на Индију, Шпанију, Немачку...

Подаци шпанске "Националне комисије за рационализацију радног времена" (Комисион Национал пара ла Рационализацион де лос Хорариос Еспањолес), показују да се продуктивност радника повећала за 19 процената у компанијама које промовишу флексибилност, а истовремено су додатно смањени фиксни трошкови предузећа.

Послодавци у Србији очекују олакшице

Међутим, већина послодаваца у Србији није склони увођењу "парт-тајм" рада, а ако би и размислили о тој варијанти - очекују пореске и економске олакшице.

Српско законодавство каже да је могућа прерасподела радног времена, али у оквиру предвиђених 40 сати рада недељно, а у посебним случајевима када је реч о тешким пословима, запослени може радити 36 сати у току радне седмице.

Флексибилно радно време, према најчешћем тумачењу, подразумева право радника да изабере када ради у току једне недеље или радног дана, мада одређена законодавства одредују "цоре период", односно дан у току недеље у којем радници морају радити, а преостали део представља "флехи тиме", време у које запослени сами бирају за рад, а како би испунили дневну, недељну или месечну сатницу.

У Немачкој четири од пет фирми нуде флексибилно радно време

У Немачкој, на пример, све више предузећа нуди могућност флексибилног радног времена, а према подацима савезног Министарства привреде Немачке, четири од пет предузећа нуде моделе за флексибилно радно време.

Тиме се, како се оцењује, запосленима нуди могућност да, у складу са захтевима фирме ускладе и своје породичне обавезе и радно време. Компаније тако добијају задовољније раднике, који се затим више ангажују на послу што на крају утиче на профит предузећа.

Светски гиганти попут Боша, БАСФ-а или Фолксвагена годинама привлаче стручну радну снагу управо тако што нуде посебне погодности које се тичу радног времена.

Ова пракса, према неким истраживањима, има и своју негативну страну, пре свега за запослене, јер им, на неки начин, брише граница између приватног и пословног живота, зато што су током целог дана заправо усмерени на посао, а само паузу користе за време са породицом, што социолози и психолози оцењују као негативну појаву. Некадашња идеја о "три осмице", осам сати рада, осам одмора и осам сати спавања, одавно је изгледа напуштена у савременој економији, а друштва која нису у потпуности прихватила "западни концепт рада" тешко се прилагођавају идеји "парт-тајма".

И у региону о флексибилном радном времену се расправља

У нашем региону, флексибилно радно време и рад на даљину и даље су предмет расправа. Када је реч о раду запослених од куће, послодавци често као аргумент против такве праксе истичу да неће бити у могућности да надгледају раднике, односно, да раднику обезбеде сигурност и заштиту на оном месту на којем обављају рад, а из страха да би могли бити тужени уколико дође до повреде на радном месту, односно - код куће.

Чињеница је да је развоју флексибилног радног времена и рада на даљину у облику какав данас постоји у свету, допринео развој технологија, али и виши ниво радних права у свету у односу на претходне деценије. Истраживања такође показују да су жене више инсистирале на флексибилном радном времену и раду на даљину, али се тај тренд у свету почео мијењати, па је сада све више мушкараца који имају потребу за овим облицима рада.

У Великој Британији, на пример, сваки радник има право да свом послодавцу предложи измену уговора у раду у смислу да захтева флексибилно радно време, а конкретне облике рада потребно је у многим државама ускладити са потребама права радника на приватност и породични живот, као и законима који дефинишу заштиту личних и компанијских података, безбедношћу на раду, породичним законима...

За већину послодаваца флексибилно радно време није прихватљиво

Извор: Танјуг

Флексибилно радно време за запослене родитеље још није популарно код већине послодаваца у Србији, нити су склони финансијској помоћи, показује истраживање о усклађивању рада и родитељства које је данас представљено у Привредној комори Србије, заједно са новом Стратегијом за подстицање рађања.

Министарка за популациону политику Славица Ђукић Дејановић је указала да је веома важно да се и компаније укључе у активности за достизање већег наталитета у Србији.

Она је упозорила да велики број послодаваца тренутно не обезбеђује ниједан вид финансијске помоћи запосленим родитељима.

Ђукић Дејановић је рекла да је истраживање показало да је већина послодаваца спремна да обезбеди неки од понуђених видова финансијске помоћи запосленима који до сада није обезбеђиван, али уз пореске олакшице.

Истраживање је обухватило 330 послодаваца са више од 126.000 запослених, а спровело га је Министарство без портфеља задужено за демографију и популациону политику у сарадњи са Републичким заводом за статистику и уз подршку ПКС.

Министарка је рекла да послодавци предлажу да заузврат добију пореске олакшице, економско подстицајне мере и медијско промотивне мере.

Запослени родитељи кажу да им највише значи флексибилно радно време, додала је Ђукић Дејановић.

Око 48 одсто послодаваца обезбеђује финансијску помоћ за трошкове лечења детета, 28 одсто даје једнократну помоћ за рођење детета, а свега 5,5 послодаваца даје једнократну финансијску помоћ за полазак детета у школу.



Без договора о исплати бонуса оружарима

Извор: ФоНет

Преговори који синдиката и пословодства, са циљем да се исплати преостали део бонуса су завршени без икаквог договора, саопштила је синдикална организације "Застава оружје". Како се наводи у сва настојања синдиката да се договори модел, којим би се запосленима, пред ускршње празнике, исплатио и део преосталог бонуса од 10.000 динара, нису донели резултат који би допринео изласку из вишемесечне кризе, проузроковане неповољним материјалним положајем запослених.

Додаје се да је руководство фабрике током преговора предлагало решења која су неприхватљива Синдикату.

Иако по речима руководства фабрике, али и Надзорног одбора, пословање фабрике има узлазну линију, зараде радника не обезбеђују егзистенцијални минимум, узимајући у обзир висину потрошачке корпе од 67.000 динара, истакао је Синдикат.

Штрајкачки одбор је најавио да ће након сагледавања свих околности донети одлуку која треба да допринесе решавању ситуације, која је узрокована одбијањем руководства да исплати бонусе запосленима.

Жене спремније да пријаве дискриминацију на послу

Извор: Танјуг

Повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић истакла је данас да су синдикати важни за остваривање права запослених и навела да подаци из праксе Повереника показују да су жене спремније да пријаве дискриминацију на послу.

Јанковић је о дискриминацији жена на тржишту рада говорила у оквиру скупа "Жене и тржиште рада у Србији - ка успостављању баланса родне равноправности" коју је организовао Савез самосталних синдиката Србије, наводи се у саопштењу.

Јанковић је рекла да су синдикати веома важни за заштиту и остваривање права запослених, јер могу да подносе притужбе Поверенику, пошто људи често оклевају да сами пријаве послодавца када сматрају да су дискриминисани у страху да ће изгубити посао.

Она је нагласила да други важан партнер треба да буду послодавци и истакла да међу њима влада велико интересовање за Кодекс равноправности, који је прошле године израдила институција Повереника.

"Све је више компанија које нам се јављају, што показује њихову спремност да са нама креирају равноправне услове за рад, што на крају доприноси бољим пословним резултатима послодавца", истакла је повереница.

Напомињући да институција Повереника води већи број стратешких парница због дискриминације пред судовима широм Србије, као и да постоји врло висок проценат поступања по препорукама институције, повереница указује да је видљив напредак у схватању да се дискриминација не може толерисати.

Према њеним речима, подаци из праксе Повереника показују да су жене спремније да пријаве дискриминацију на послу, као и да се она најчешће дешава по повратку са породилског одсуства или одсуства ради неге детета.

Она је нагласила да неповољан положај жена на тржишту рада илуструју и разлике у зарадама, које се највише огледају кроз рад у одређеним, слабије плаћеним професијама, у којима су претежно жене. Ипак, борба против дискриминације у области рада не може бити успешна уколико се не промене стереотипи о родним улогама, који штете не само женама него и мушкарцима, оценила је повереница.

"Партнерство и поштовање нам могу помоћи да будемо заиста равноправни", нагласила је повереница и додала да држава и послодавци морају да омогуће запосленима баланс између приватног и пословног живота кроз обезбеђивање услове за васпитање деце и бригу о старијим члановима породице, јер се без тога не може градити равноправно и инклузивно друштво.

О положају жена на тржишту рада у Европи и активностима синдикалних организација у заштити права запослених говорила је секретарка Европске конфедерације синдиката Монсерат Мир Рока која је истакла неопходност јачања концепта социјалне Европе и већег улагања државе у стандард грађана и грађанки.

На скупу су говорили и потпредседник ШШ Зоран Михајловић, директорка Фондације Фридрих Еберт Урсула Кох Лаугвиц и директорка Центра за демократију Наташа Вучковић.

Жене све одлучније у пријави дискриминације на послу

Аутор: Танјуг

Повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић истакла је да су синдикати важни за остваривање права запослених и навела да подаци из праксе Повереника показују да су жене спремније да пријаве дискриминацију на послу.

Јанковић је о дискриминацији жена на тржишту рада говорила у оквиру скупа "Жене и тржиште рада у Србији - ка успостављању баланса родне равноправности" коју је организовао Савез самосталних синдиката Србије.

Јанковић је рекла да су синдикати веома важни за заштиту и остваривање права запослених, јер могу да подносе притужбе Поверенику, пошто људи често оклевају да сами пријаве послодавца када сматрају да су дискриминисани у страху да ће изгубити посао.

Она је нагласила да други важан партнер треба да буду послодавци и истакла да међу њима влада велико интересовање за Кодекс равноправности, који је прошле године израдила институција Повереника.

"Све је више компанија које нам се јављају, што показује њихову спремност да са нама креирају равноправне услове за рад, што на крају доприноси бољим пословним резултатима послодаваца", истакла је повереница.

Напомињући да институција Повереника води већи број стратешких парница због дискриминације пред судовима широм Србије, као и да постоји врло висок проценат поступања по препорукама институције, повереница указује да је видљив напредак у схватању да се дискриминација не може толерисати.

Према њеним речима, подаци из праксе Повереника показују да су жене спремније да пријаве дискриминацију на послу, као и да се она најчешће дешава по повратку са породилског одсуства или одсуства ради неге детета.

Она је нагласила да неповољан положај жена на тржишту рада илуструју и разлике у зарадама, које се највише огледају кроз рад у одређеним, слабије плаћеним професијама, у којима су претежно жене. Ипак, борба против дискриминације у области рада не може бити успешна уколико се не промене стереотипи о родним улогама, који штете не само женама него и мушкарцима, оценила је повереница.

"Партнерство и поштовање нам могу помоћи да будемо заиста равноправни", нагласила је повереница и додала да држава и послодавци морају да омогуће запосленима баланс између приватног и пословног живота кроз обезбеђивање услове за васпитање деце и бригу о старијим члановима породице, јер се без тога не може градити равноправно и инклузивно друштво.

О положају жена на тржишту рада у Европи и активностима синдикалних организација у заштити права запослених говорила је секретарка Европске конфедерације синдиката Монсерат

Мир Рока која је истакла неопходност јачања концепта социјалне Европе и већег улагања државе у стандард грађана и грађанки.

На скупу су говорили и потпредседник СССС Зоран Михајловић, директорка Фондације Фридрих Еберт Урсула Кох Лаугвиц и директорка Центра за демократију Наташа Вучковић.