



# ПРЕС КЛИПИНГ

4. април 2018.



# **НАСЛОВИ**

- После седам дана наставља се производња у Фијату (стр.3)**  
**"ЛИЦЕМЕРНЕ КРИТИКЕ" Вучић: Ако хоћете аеродром, не тражите онда паре од државе(стр.3)**  
**Српска ХР менаџерка је изазвала велику расправу - да ли су наши кандидати за посао РАЗМАЖЕНИ? (стр.4)**  
**Синдикат: Тражи нови уговор са Фијатом(стр.6)**  
**НИС на Сајму запошљавања "Топ Јоб"(стр.7)**  
**Почела изградња друге фабрике „Меита” у Обреновцу(стр.7)**  
**Напредњачка освета отказом због протеста у Станишићу(стр.8)**  
**Француски железничари почели најављене вишемесечне обуставе рада (стр.9)**  
**ФЦА: Три дана рада, па пауза као и свима у Србији (стр.10)**  
**Талас штрајкова јавних служби паралисао Француску (стр.11)**



## После седам дана наставља се производња у Фијату

Тањуг

Радници крагујевачке фабрике Фијат Крајслер аутомобили данас су наставили производњу после седмодневне паузе, потврдио је данас Тањугу председник Самосталног синдиката у ФЦА Зоран Марковић.

Прва смена почела је данас рад у шест часова, каже Марковић.

- Радићемо и данас и сутра и прекосутра. Надам се да ће тако и остати надаље - рекао је Марковић и навео да је до привремене обуставе рада дошло због усклађивања производње са потрошњом, те да Фијат прекида производњу чим је слабија потражња.

Како је објаснио, крагујевачка фабрика не лагерује аутомобиле фијат 500 Л када је слабија продаја.

Марковић каже да радници Фијата очекују од Владе Србије да разговарају са том компанијом о продужењу десетогодишњег уговора пошто истиче 29. септембра ове године како би се задржао постојећи број запослених и како би они били 100 одсто радно ангажовани.

Наводи да треба разговарати и о почетку производње новог модела Фијата у Крагујевцу.

## "ЛИЦЕМЕРНЕ КРИТИКЕ" Вучић: Ако хоћете аеродром, не тражите онда паре од државе

Лана Гедошевић, Тањуг

Град Ниш није у стању да сам управља аеродромом и могући његов даљи развој. Његовим преласком у државно власништво Ниш неће бити оштећен, а држава ће уложити око 20 милиона евра у његово унапређење, каже председник Србије Александар Вучић.

Говорећи о критикама на то што се дешава са нишким аеродром претходних дана, он наводи да је реч о лицемерним критикама, истакавши да Србија нема обавезу према концесионару за аеродром "Никола Тесла" да успорава развој нишког аеродрома.

Одговарајући на питање због чега се "подигла прашина" после одлуке да нишки аеродром пређе у власништво државе, Вучић је казао да је то пример "најгорег и најтежег лицемерја".

- Овде је реч о прелаксу из државе у државну својину, две различите институције државе Србије, нема приватизације - казао је он.

Рекао је и да је ЈП Аеродром "Константин Велики" формирано 2002. године, у време када је премијер био Зоран Живковић, али није био у власништву града него државе Србије.

- И ништа се није дешавало, само помоћни авиони ЈАТ-ови су слетали, ништа осим тога. А онда 2010. они то пребацују на град и огромна задужења и обавезе на град Ниш која се мере десетинама милиона евра. Ми од 2012. помажемо Ниш и аеродром и бележи се озбиљан напредак по броју путника. 2014. је било 1.335 путника, а данас 331.582 путника. Толико о томе ко је заслужан за развој аеродрома - казао је Вучић.

Он је навео и да је град Ниш "увидео да нема пара за даље унапређење аеродрома", и рекао да је потребно 10 милиона евра за торањ, продужење писете, проширење терминала, као и да је "јасно да немају новца за то".

- Држава не мора да преузме нишки аеродром, али град Ниш у том случају не може да тражи новац за његову модернизацију. Хоћете да Ниш управља аеродромом, нема проблема, само немојте да тражите паре за инвестиције - рекао је Вучић, и додао да би после месец дана "рекли да су се шалили".

Како је казао, "ако нећете наш новац, нећете новац државе Србије, нећете новац свих грађана Србије у Нишу, мислите да имате сами довољно новца, честитам вам, ослободили сте нас тога".

- Тај новац може да се искористи и за изградњу ауто пута од Митровице преко Кузмина до Бјељине, и ми смо тај пробелем решили. Све те паре које смо планирали, тих 20 милиона евра, одмах да уложимо у Нишки аеродром, даћемо овамо и додаћемо још 30-ак милиона евра и изградићемо аутопут до Бјељине - рекао је Вучић, и запитао зашто то неко није објаснио грађанима Ниша.

### **Никога не питамо за милион путника**

Како је навео, прогноза је да 2027. нишки аеродром има више од 700.000 путника, и да никога "не питамо за милион путника".

- Измишљате људи, измишљате, јер немате шта друго да радите - каже Вучић.

Он је казао да "Јанковић, Јеремић и Обрадовић појма немају ни о чему, бројка једна их никада није интересовала".

Како је навео, решење може да буде и да се аеродром врати Нишу, али "немојте онда да нам тражите паре".

- Нишу смо све дали, и даћемо још више. Ако нећете наш новац у Нишу, одлично, ослободили сте нас тога. Онда ћемо додати још мало и изградити ауто-пут до Бијељине. Ниш је држава Србија, није Бутан, не разумем у чему је проблем - рекао је Вучић.

## **Српска ХР менаџерка је изазвала велику расправу - да ли су наши кандидати за посао РАЗМАЖЕНИ?**

Дуња Тулимировић

Да су размажени, надмени и незаинтересовани за посао поручиће кандидати у Србији ако се само усуде да пре интервјуа упитају послодавце колика ће им бити плата. У нашој земљи и даље преовладава пословна политика по којој се од радника очекује безрезервна захвалност за то што уопште има посао, а питање колико се цене његове или њене квалификације стављено је у други план.

- Зовем кандидата који је аплицирао за посао у Новом Саду, а он је из Ниша. Жели да му кажем колика је почетна плата да би уопште дошао на разговор за посао. Раније сам се сусретала са тим да кандидати траже да им рефундирамо путне трошкове. Многи ми траже да их интервјуишем после 17х, када заврше са послом, па сам често радила и до 21х од ујутро. Мени као кандидату никада нису падале на памет овакве ствари, већ сам још и узимала годишњи да бих отишла на неки разговор и тестирање. Мени је овакво понашање кандидата потпуно неразумљиво за дешавање у Србији. Можда грешим. Волела бих да чујем васе мисљење - написала је Љиљана Банковачки, иначе клинички психолог по струци, а по занимању ХР консултант.

Њен статус на ЛинкедИн-у је изазвао лавину коментара, а многи се нису сложили са њом.

- Ја сам послодавац 17 година и разумем потребу потенцијалног кандидата. Ја у 50 одсто случајева говорим плату преко телефона, а у 100 одсто говорим на првом разговору. Такође, разумем и потребу кандидата који путује 750 км. То је око 5.000 динара аутобусом. Ја бих поставио питање ХР-у: 'Зашто не променимо насу ХР праксу и радимо телефонске или Скупе разговоре за удаљене кандидате?', написао је корисник ЛинкедИн мреже Бојан Шћепановић.

Друга корисница, Јелена Добановачки, написала је: "Дечко је потпуно разумљиво поступио. Зашто да пређе 750 километара и потроши два дана од годишњег да би му се после две недеље куртуазно захвалили како сте изабрали кандидата који много боље одговара позицији".

Тражимо кадидата до 30 година живота, са 20 година стажа и Олимпијском медаљом Упркос оваквих коментарима, Љљана је остала при свом ставу, а то је да "живимо у Србији где нигде не пише плата у огласу, а сва тестирања се заказују у току радног времена. То су моја лична искуства са разних интервјуа и нико ми никад није платио путни трошак".

За "Блиц" Банковачки каже да је реалност да се српски кандидати мање цене од оних у иностранству.

- Одговори су ми показали да људи можда знају како промена посла функционише у иностранству. Ипак, када траже да се то примени у Србији, остану разочарани, јер овде се кандидати мање цене. Много је људи на бироу рада и кандидат се не поштује колико би требало, јер на једног који има висока очекивања, увек долази барем један који једва чека да се запосли и не бира плату – објашњава Банковачки за "Блиц".

Како каже, у своме послу упознала је "много паметних људи, али и оних који не цене то што су позвани на интервју".

- Има оних који не желе да дођу на разговор, ако им не платимо путне трошкове. Нити сам као консултант радила код послодавца који је на то спреман, нити сам сама то тражила. Мене изненађује да људи очекују у Србији да им се то деси. Да ли је могуће да овде имаш такве жеље када знаш какви су ставови послодаваца – пита се она.

### **Надмени или једноставно цене себе?**

Док год је незапосленост у Србији велики, послодавци ће моћи да кандидата са нормалним очекивањима сматрају за надменог, јер ће увек бити оног који ће пристати на лошије услове.

- Кад један радник оде, лако нађете новог. Послодавцима је битно да им неко ради, а обука новог радника не кошта много, јер то увек завршавају људи који и онако примају плату – додаје она.

Банковачки објашњава и због чека послодаваци воде политику да кандидатима плату не саопште пре интервјуа.

- Они верују да је мотивисан онај коме је плата споредна брига. Неки послодавци немају платне разреде, већ максимум који би дали за ту позицију. Уколико кандидат тражи мање пара, они ће разлику сачувати за себе. Стога имају интерес да не отркију висину плате. У одређеним фирмама запослени не причају између себе и не знају плате, те дешава се да људи на истој позицији примају различите цифре – каже она и додаје да су изузетак ИТ фирме, но њихов проценат у Србији је занемарљив у односу на целу економију.

Уз сва ова појашњења остаје отворено питање – треба ли кандидати да "играју онако како послодавци свирају" само зато што "живе у Србији" или да се одлучно боре за промену пословне политике и услове какве заслужују? Колико можемо говорити о подизању квалитета економије, ако ће посао увек добити они мање квалификовани, само зато што мање траже?

### **А шта кажу кандидати?**

Ивана Б. дипломирани економиста из Београда конкурисала је код више послодаваца док коначно није нашла жељено радно место. Како каже, на интервјуима је више пута остала без текста.

- Небројано пута сам одустајала од конкурса, јер су ХР службе инсистирале да дођем на тестирање усред радног времена, док сам у отказном року и није могуће да изађем са посла – каже Ивана и додаје да то не само да је није препоручило као одговорну особу, која не занемарује тренутне радне обавезе ради личних циљева, већ је окарактерисана као размажена. Кад год би их замолила да јој раније јаве, како би ускладила обавезе, или да помере за који дан, никад је више не би позвали.

- Једном сам конкурисала за фирму чија је адреса у центру Београда. Међутим, они су тражили радника за испоставу која се налази на удаљеном крају града, где бих морала да долазим сваки дан колима или таксијем, јер превоза нема. Нудили су ми мању плату од оне коју имам сада, што сам једва сазнала телефонски, пошто је девојка задужена за кандидате била у потпуном шоку када сам се дрзнула да пре интервјуа питам за висину плате – прича Ивана, која је у свом ЦВ јасно навела адресу становања.

Но, Ивана није пристала на мање.

- Не сматрам себе ни размаженом, ни хировитом. Није ми проблем да на послу останем дуже или радим више од предвиђеног. Но, ниједног трена нисам желела да потценим своју диплому и знање које сам стекла великим трудом. Моје знање има вредност и временом сам наишла на послодавца који је то и умео да цени - додаје она.

Да кадровске службе често немају обзир према трошковима које кандидати уложе само да би дошли код њих на разговор, говори у прилог и искуство Милоша П. из Крагујевца.

- Нисам успео да нађем посао у струци, морао сам да се прихватим и неки од физичких послова. Ни то није било лако наћи. Тражио сам посао и у Београду, у Суботици, по цену да се преселим. Међутим, када бих и отишао на интервју (и за то потрошио цео дан у путу), добио бих понуду за плату од 300 евра. Морао сам да их питам како су проценили да бих са тим плаћао стан и издржавао себе и зашто ми то одмах нису рекли, кад су знали да нисам из тог града – испричао је Милош, коме је на то речено како "правом кандидату" минимална плата не би била проблем.



## **Синдикат: Тражи нови уговор са Фијатом**

Председник Самосталног синдиката компаније Фијат Крајслер аутомобили у Крагујевцу Зоран Марковић изјавио је ФоНету да након недавне изјаве премијерке Ане Бнабић да италијанска компанија остаје у Крагујевцу запослени очекују ангажованији приступ државе.

Фото:Фонет/Александар Левајковић

Синдикат и запослени очекују да Влада Србије и Фијат што пре постигну договор о новом уговору и да се то коначно стави на папир и потпише, рекао је Марковић.

Председник Самосталног синдиката ФЦА је навео да ће приликом потписивања новог уговора за синдикат и запослене бити најважнија три питања, на која се с нестрпљењем очекују одговори.

За нас је најважније на колико се продужује основни уговор, колики ће бити број запослених и хоћемо ли бити сто одсто радно ангажовани, рекао је Марковић, додајући да су у последњих седам месеци запослени сваког месеца имали одређен број нерадних дана, или плаћеног одсуства, што се негативно одразило на њихове зараде.

То изазива велико незадовољство код радника и због тога очекујемо нови модел и стопостотну ангажованост свих запослених у компанији, казао је Марковић.

Фијатова фабрика у Крагујевцула јутрос је, после трећег овогодишњег пекида рада, обновила производњу модела „фијат 500 Л“.

После седам нерадних дана данас раде обе смене, које ће дневно производити 410 аутомобила. Надамо се да ће се у том ритму производња наставити и у наредном периоду, рекао је Марковић.

## **НИС на Сајму запошљавања “Топ Јоб”**

НИС, један од најатрактивнијих и најпожељнијих послодаваца у Србији и региону који ангажује око 11.000 радника, подржаће и ове године Сајам запошљавања “Топ Јоб” од 4. до 5. априла у БЕЛЕХПО центру у Београду.

нис.еу

На овој манифестацији НИС ће такође представити своје програме запошљавања, док ће на иновативно осмишљеном штанду сви заинтересовани моћи да се детаљно информишу о компанији и о активним конкурсима, као и да разговарају са представницима НИС-а.

Такође, кандидати ће на штанду моћи да предају своје радне биографије или их поднесу електронским путем, у складу са стратегијом НИС-а да у наредном периоду буде спроведена дигитализација пословања.

Политика људских ресурса НИС-а заснива се на једнаким могућностима за све запослене и потенцијалне запослене, а запослени су најважнији ресурс компаније и НИС константно улаже у њихов професионални развој. Само у 2017. години НИС је у обуке ангажованих радника уложио готово 200 милиона динара, а компанијски концепт перманентног учења и развоја компетенција запослених награђен је првом наградом за Талент Манаџмент у Србији у 2016. години.

Стратешко опредељење компаније је да се најбољим младим стручњацима након завршетка школовања омогући да прве професионалне кораке учине баш у НИС-у. Један од таквих програма је и „НИС шанса“ који се континуирано спроводи од 2012. године и путем којег је прошле године у компанији запослено више од 100 младих.

## **Почела изградња друге фабрике „Меита” у Обреновцу**

Градоначелник Београда Синиша Мали обишао је данас радове на изградњи друге фабрике „Меита” у Обреновцу.

Беоинфо

Он је истакао да је вредност те инвестиције 90 милиона евра, а завршетак радова, током којих ће бити изграђена постројења на површини од 50.000 квадратних метара, очекује се за шест до осам месеци.

– Иако смо у време када је грађена прва фабрика слушали многобројне критике, најбољи одговор поменути критичарима су управо бројке, као и чињеница да је почела изградња друге фабрике. У новој фабрици ће бити отворено 1.100 нових радних места. У „Меити” се тренутно производи 1,5 милиона турбо-пуњача за „Дајмлер”, „Форд” и остале светски познате брендове ауто-индустрије, а 1.450 људи је већ добило посао. Капацитет нове фабрике биће три милиона турбо-пуњача, а не би требало заборавити да је сва производња намењена извозу – рекао је Мали.

Он је додао да је инвеститор презадовољан радом наших људи, а да ће око 200 ученика Техничке школе из Обреновца имати сигуран посао по завршетку школовања.

– То је прави показатељ колико се боримо за младе и колико желимо да остану у својој земљи. Није било лако довести „Меиту” у Обреновац, али је њихов долазак, као и присуство других инвеститора доказ да су се Србија и Београд умногоме променили – нагласио је градоначелник.

Он је подсетио да је у марту број незапослених у Београду износио 85.441, што је скоро 2.000 мање него у фебруару.

– Тренд који смо покренули пре годину дана се наставља, сада смо на рекордно малом броју незапослених, али је за нас и та бројка тешко прихватљива – рекао је Мали и захвалио

инвеститору који је показао да има поверење у наш град, па размишља и о трећој фази, односно отварању логистичког центра.

Градоначелник је додао да је инвеститор задовољан третманом који ужива у Београду и Србији, те да смо правим приступом онеме ко улаже новац показали да смо земља и град у које вреди инвестирати.

– Захвалност дугујемо и председнику општине Обреновац Мирославу Чучковићу, који је по ко зна који пут показао како се води општина и како се бори за сваки километар асфалта, канализације и пута, како би Обреновац био боље и лепше место за живот – закључио је Мали. Председник општине Обреновац је рекао да је у тој београдској општини пре неколико година готово трећина радно способних била без посла.

– Изградња фабрике је први део посла, а други је да сви Обреновчани раде на себи. Општина ће финансирати курсеве страних језика за све Обреновчане који желе да се усавршавају – рекао је Чучковић.

Финансијски директор фабрике „Меита” Данијел Чен захвалио је Граду Београду и Србији на свој подршци коју уживају од када су стигли у Србију.

– Без помоћи Града Београда, данас овде не би било градилиште. По завршетку радова, овде ће се налазити модерно постројење, а укупна инвестиција за обе фазе радова, односно изградњу обе фабрике износиће око 200 милиона евра – рекао је Чен.

Све чешћа одмазда владајуће странке политички неподобним радницима у културним установама широм Србије

## **Напредњачка освета отказом због протеста у Станишићу**

Драгана Михаиловић Ђапић, задужена за културу у војвођанском месту Станишић, добила је отказ, други у месец дана а трећи у протеклих годину и по, под образложењем да је у овом месту престала потреба за организовањем културних активности.

Твиттер

Међутим, чини се да њене активности нису биле по вољи владајућој странци у Сомбору. Пре свега борба за очување библиотеке у Станишићу са почетка године, где је Драгана била иницијаторка протеста и успела да се избори да мештанима не буде затворена ова установа.

– Више од 12 година била сам задужена за културне активности за 15 месних заједница у Сомбору. У њима, иначе, станује половина житеља наше општине. Први отказ сам добила 2016. године, у процесу рационализације. У решењу је писало да је престала потреба за пословима које сам обављала. Због тога сам се обратила суду, добила пресуду и недавно сам враћена на посао. Међутим, радила сам свега 10 дана да бих под истим образложењем добила отказ као и пре годину и по, каже Драгана Ђапић. За поновно укидање радног места везаног за културу у Станишићима гласало је осам од девет чланова одбора. Интересантно је да су сви они чланови Српске напредне странке.

– Не може ме нико убедити да мој отказ није наручен од стране СНС-а. „Замерала“ сам им се више пута, а посебно борбом за локалну библиотеку. То им је очигледно био трн у оку, јер су сви медији извештавали о томе и о нашој борби за културу. Напредњацима култура очигледно није потребна, истиче Драгана. Док је трајао судски спор, наша саговорница је добила посао у Културном центру, али је остала и без њега, иако јој је уговор био на годину дана. Када је први пут отпуштена испред Месне заједнице, отказ је добила и спремачица, самохрана мајка, под истим образложењем да престаје потреба за пословима које је обављала.

– После два дана, буквално два дана, запослили су две нове жене на њено радно место. То је невероватно. И она је покренула судски спор, који је још у току, истиче наша саговорница. Она



додаје да је Станишић својеврсна оаза културе на северу Војводине, а да град, упркос томе, ове године није одобрио средства ни за један пројекат у овом месту.

– Имамо програме за децу и младе који се финансирају више од десет година, чак су уврштени у стратегију Града Сомбора, али ето, за њих нема новца. Незванично ми је поручено да је то „поздрав“ од челника града, каже Драгана. Она је због свега овога упутила писмо премијерки Ани Брнабић, не би ли јој указала на дешавања у Сомбору. Поново ће поднети тужбу против месне заједнице тражећи одштету, али под овим условима и у оваквим околностима не планира да се врати на посао и да настави да се бави промоцијом и организацијом културних активности, за које напредњаци немају разумевања.

Сличну причу има и драматуршкиња Бојана Иванов Ђорђевић. Ова мајка троје деце такође је добила отказ због неслагања са руководством установе у којој ради, а које је, наравно, под управљачком палицом напредњака. Како је Данас већ писао, новом систематизацијом рада у Народном позоришту „Стерија“ у Вршцу, Бојана проглашена је технолошким вишком, јер позоришту није потребан – драматург.

– Нису ми још уручили отказ али је моје тренутно радно место избрисано из систематизације. За данас је заказан нови састанак колектива са обавезним присуством и тада ћу сазнати шта је даљи план. Очекујем отказ, истиче Бојана за Данас. Она додаје да руководство није било задовољно када је наш лист објавио причу о ситуацији у вршачком позоришту где неподобни добијају отказ, а запошљавају се људи који немају додирних тачака са позориштем и уметношћу.

– Прекјуче је навршено тачно пет година од када сам на месту драматурга. Предала сам у међувремену тужбу за мобинг која не би имала смисла након отказа, каже Бојана, једна од малобројних у овом позоришту која нема чланску карту СНС-а. Како нам је причала, мобинг од директорке Марине Лазаревић трпи више од годину дана.

– Све је почело тако што је од мог супруга, претходног директора позоришта, изнуђена оставка од стране градоначелнице Вршца Драгане Митровић. С обзиром да он није желео да се страначки активира, а и да је ионако радио два посла за једну плату, дао је оставку и остао у позоришту као глумац. На његово место дошла је политички подобна Марина Лазаревић, која је почела да врши притисак како на мог супруга тако и на мене. Нисам веровала да ће то резултирати отказом, али, нажалост, ми смо партијска држава – закључује Бојана.

### **Пирова победа**

– И борба за библиотеку је била Пирова победа, јер су сви наши библиотекари отпуштени, а из Сомбора нам два дана недељно долазе људи који раде у библиотеци, каже Драгана Михаиловић Ђапић, иницијаторка протеста против затварања библиотеке у Станишићу.

## **Француски железничари почели најављене вишемесечне обуставе рада**

Штрајкови изазов за Макрона

Почетак најављених вишемесечних штрајкова, назван „Црни уторак“, данас је изазвао прави саобраћајни хаос у Француској, пошто је више од 77 одсто машиновођа и око 48 одсто особља железнице обуставило рад јер се противе реформама које је покренуо председник Емануел Макрон.

ЕПА-ЕФЕ/ЕТИЕННЕ ЛАУРЕНТ

То је био само први у низу штрајкова који ће се, како су најавили синдикати, у наредна три месеца, до 28 јуна, одржавати по два од сваких пет дана. Запослени у државној железници СНЦФ предводе штрајк, али придружили су се и неки од радника из енергетског и сектора за сакупљање отпада. Ови немири представљају највећи изазов за Макрона од како је изабран за председника у мају прошле године.

Четири главна синдиката железничара подржавају штрајк, тако да су услуге током обуставе рада веома ограничене. Саобраћа само један од осам ултра брзих ТГВ возова и само по један од пет регионалних возова. Знатно је смањен број линија које повезују Париз са околним местима одакле људи свакодневно путују на посао, тако да су аутобуси били преоптерећени и претрпани.

На неким станицама су биле огромне гужве пошто су људи покушавали да се нагурају у неколико возова који су саобраћали, док је на другим станицама владала пустош. Камере сајта који мери проток аутомобила у Паризу и околини у сатима шпица забележиле су велике саобраћајне гужве и колоне у дужини од 420 километара. Поласци међународних возова су мање погођени штрајком. Око 75 одсто возова компаније Еуростар је саобраћало, Талис возови за Белгију, Холандију и Немачку су радили готово нормално, али није било полазака за Шпанију, Швајцарску и Италију.

Запослени у националној авиокомпанији Ер Франс, који траже повећање плата од шест одсто, такође раде смањеним капацитетом, тако да саобраћа око 75 одсто летова. Синдикати су позвали и све запослене у чистоћи да захтевају формирање националног центра за прикупљање отпада и боље услове за пензије. Очекује се да ће њиховим штрајком највише бити погођени Париз и Марсеј. Синдикати енергетског сектора су се такође придружили штрајку, као и стотине студената који се противе поопштравању правила за упис на факултете.

Радници СНЦФ-а имају веома добре услове рада, укључујући и аутоматско годишње повећање плате, ранији одлазак у пензију, 28 дана плаћеног одсуства годишње и заштиту од отпуштања, а њихови блиски рођаци имају право на бесплатне карте за воз. Али синдикати железничара тврде да се не ради само о томе већ да су разлози штрајка много шири, а то ће бити прави тест за јединство синдиката. Само нешто мало више од 11 одсто радника у Француској је синдикализовано, што је на нивоу који је међу најнижима у Европској унији. „Ми хоћемо да заштитимо цео француски јавни сервис, а не само раднике у железници“, рекао је Емануел Гронден, шеф синдиката СУД Раил.

Макронова влада жели да укине специјалне уговоре које има СНЦФ и предлаже да се људи запошљавају по уговорима налик онима који се примењују у другим областима. Циљ је да државна железница буде спремна за конкуренцију до 2023, у складу са правилима ЕУ. Иначе, СНЦФ има дуговања у износу од 46,6 милијарди евра. Макронова странка Република у покрету сматра да штрајк има ширу конотацију.

„Морамо да избацимо културу штрајковања из ове земље“, рекао је портпарол странке Габријел Атал. Јавно противљење Макроновим планираним реформама почело је 22. марта, када су се десетине хиљада наставника, медицинских сестара и других радника придружили железничарима у штрајку. Многи синдикалци на Макрона гледају као на човека који жели да разбије моћ синдиката. Штрајкови у септембру прошле године нису спречили Макрона да донесе законе захваљујући којима ће фирме моћи лакше да запошљавају и отпуштају раднике.



## **ФЦА: Три дана рада, па пауза као и свима у Србији**

ИЗВОР: БЕТА

Крагујевац -- После седмодневног прекида у уторак је настављена производња фијата 500Л у фабрици ФЦА у Крагујевцу, речено је агенцији Бета у Самосталном синдикату фабрике.

Радници прве смене су поново на производним тракама од јутрос у шест сати, док ће друга смена свој дневни посао завршити у 22 сата.

У обе смене у фабрици ФЦА у Крагујевцу дневно се производи укупно 410 возила.

У синдикату фабрике су навели да је објашњење компаније за последњи прекид производње фијата 500Л "усклађивања производње за тражњом" и то је био трећи прекид од почетка 2018. године.

Радници ФЦА ће радити уобичајено све до ускршњих празника када ће у петак и понедељак, као и други запослени у Србији, имати два нерадна дана.

Председник Самосталног синдиката ФЦА у Крагујевцу Зоран Марковић је рекао агенцији Бета да од септембра прошле године, радници те фабрике нису одрадили ни један комплетан месец.



## **Талас штрајкова јавних служби паралисао Француску**

**Аутор текста: Ксенија Павков**

**Талас штрајкова јавних служби паралисао је Француску. Штрајкују запослени на железници, у авио-саобраћају, енергетском сектору и комуналним службама.**

Синдикати најављују да ће током наредна три месеца, по три дана радити, а по два дана штрајковати, уколико председник Емануел Макрон не одустане од најављених реформи радног права, којима се укидају неке привилегије запосленима у јавној служби.

На воз у Паризу чекало се сатима. Уместо стандардних осам, саобраћао је само један. Штрајк је загорчао живот свима који се у Француској возе метроом, а то је више од 4,5 милиона људи.

Укидање повластица предвиђа најављена реформа председника Макрона - либерализација тржишта рада посебно би погодила железницу, која је у минусу 45 милијарди евра. Реформа предвиђа укидање аутоматске годишње повишице, укидање заштите од отказа и укидање привилегованог, десет година краћег радног стажа. Говрока се и о приватизацији француских железница, што Влада негира.

"Отворени смо за дијалог са синдикатима. Синдикати морају да схвате да морамо да разговарамо. Разумем да се радници железнице плаше - желим да им поручим да ти страхови нису оправдани", рекла је министарка саобраћаја Елизабет Борне.

Страхове радника железнице деле и други - 5 до 10 година краћи радни стаж траже и радници у одвозу отпада, а посебна брига за Макрона је електропривреда - забринуте због могуће приватизације, најављују да ће у у деловима Франуске у таласима искључивати струју. Радници у авио-индустрији имају само један захтев - за 6 одсто веће плате. Због тога су отказали четвртину стандардних летова.

Велики тест за Емануела Макрона, који је непопуларне реформе радног права најавио још прошле јесени - француски медији талас штрајкова пореде са оним 1995, када је тада млади премијер Алан Жипе покушао да реформише железнице. Вишенедељни штрајкови натерали су владу да попусти, а за Жипеа је то био поитички крај.

Питање је на кога ће се овога пута грађани прво наљутити - на штрајкаче или на Владу.