



ПРЕС КЛИПИНГ

28-29. април 2018.



НАСЛОВИ

Немци задовољни српским радницима (стр.2)

Плате каскају за профитом(стр.2)

Ђорђевић: Минимални процес рада у случају штрајка(стр.2)

**После 22 године радници добијају нови закон, а ево ко све НЕЋЕ
МОЋИ ДА ШТРАЈКУЈЕ(стр.2)**

Грађевинари прешли из минуса у плус(стр.2)

Мобинг по тужби матичарки(стр.2)

Паора у пензији 184.430, а просек 11.205 динара(стр.2)

Шта све дигитализација доноси на тржиште рада? (стр.2)

**Слога: Потребни штрајкови против власти која претвара Србију у
тржиште јефтине радне снаге (стр.2)**

Немци задовољни српским радницима

С. Б.

Већина немачких компанија које послују у Србији, 56 одсто њих, планира запошљавање нових радника. Од Владе и даље очекују оштру борбу против корупције, правну сигурност, транспарентне тендере...

НЕМАЧКЕ компаније које послују у нашој земљи и даље су махом задовољне условима и 85 одсто анкетираних би, да мора да бира - поново изабрало Србију. Задовољни су кадром, продуктивношћу запослених, квалитетом образовања и локалним добављачима.

Од Владе и даље очекују оштру борбу против корупције, правну сигурност, транспарентне тендере, ефикасан порески систем, пореску и јавну управу.

Традиционална, тринаеста анкета коју Немачко-српска привредна комора спроводи међу својим члановима показује и да већина компанија, 64 одсто њих, очекује боље пословање. Свега четири одсто стрепи од горих резултата, док осам одсто своје тренутно пословање оцењује као лоше. Више од половине испитаних, 56 одсто њих, планира запошљавање нових радника, док шест одсто предвиђа - отпуштања. Око 37 одсто њих верује да ће остати на истом броју радника. Скоро идентичне пројекције су и када је реч о новим инвестицијама - 55 одсто верује да ће улагања порасти.

- Мислим да ови подаци говоре да Србија добро тренира, али би било штета да тај тренинг не постане још интензивнији. - каже Роналд Зелигер, председник Немачко-српске привредне коморе. - Ако хоће да буде у вишој лиги, Србија мора да тренира још боље. Српска влада је морала претходних година да ради на низу задатака. Постоји јасна жеља да настави да ради на овом плану.

Немачке компаније, подаци су Коморе, производе десет одсто српског бруто домаћег производа. Упошљавају више од 45.000 радника, а верују да ће већ до краја ове године стићи и до 50.000 запослених.

СРБИЈА НА 11. МЕСТУ

НЕМАЧКА привредна комора сличне анкете спроводи у више држава Европе. Оне су значајне за инвеститоре који се још нису одлучили за место своје будуће инвестиције. Србија на ранг-листи 19 држава, захваљујући резултатима из ове анкете, заузима 11. позицију. На првом месту је Чешка, а следе Пољска, Естонија, Словачка и Словенија. Од Србије су боље оцењене и Румунија и Мађарска, али не и Бугарска, Македонија, Русија, Црна Гора, Украјина, Белорусија, Босна и Херцеговина и Албанија.

Плате каскају за профитом

С. БУЛАТОВИЋ

Српска предузећа лане имала добру зараду, али запослени тај бољитак нису осетили. Послодавци ће, хтели - не хтели, морати да коригују зараде, сматрају економисти. Лични дохоци порасли за годину само 4,4 одсто

ПРИВРЕДА је прошле године била профитабилна. Финансијски извештаји су показали добит 2,3 пута већу него годину раније - 437,2 милијарде динара. У истом периоду просечна плата у

Србији, па тиме и оних који су том профиту допринели, порасла је за 1.800 динара, са 46.097 на 47.893, односно 4,4 одсто. Иако би, кад би се неким чудом овај добитак делио на све запослене у Србији, по раднику било и више од 220.000 динара, на значајнији раст зарада - мораће још да сачекају. Јучерашњи податак о фебруарском просеку говори да се плата - није мрднала.

Истовремено у Србији пада и стопа незапослености. Само фирме из обрађених финансијских извештаја су лане примиле 34.456 нових радника. Тако полако и тржиште рада послодавцима избија из рукава аргумент да докле могу да бирају, не морају више да плаћају.

- Податак о профиту је збиран. Ми не знамо одмах да ли је он концентрисан на ужи круг компанија - каже економиста Иван Николић. - Не мора да значи да је добит равномерно распоређена. Свакако да се смањује незапосленост и то су повољни трендови. Они ће врло брзо довести до веће зараде. Послодавци ће, хтели - не хтели, морати да коригују плате. Истина је да је мања незапосленост делимично последица и неповољних трендова, као што су низак наталитет и велики одлив грађана у иностранство. Свакако ће плате брзо морати да буду веће.

Синдикати ће на расту инсистирати. И "Независнот" и Савез самосталних синдиката позивају на протесте за Међународни дан рада под слоганом "Да плате устану, а млади остану".

- Ту је податак о профиту, али не треба заборавити и да се око пола милијарде евра сваке године одлије из земље јер су то углавном страни инвеститори - истиче Душко Вуковић, потпредседник Савеза самосталних синдиката. - Неопходно је да се послодавци дела тог профита не одрекну, већ да прелију како би запослени достигли оно што се зове достојанствена зарада и како би она била мотивишући фактор. Она то сада уопште није. Терет транзиције, која у Србији траје већ 30 година, са плећа радника треба да се пресели на нешто шира леђа послодаваца. Тражићемо да се минимална зарада повећа на износ минималне потрошачке корпе, али и да се осталима зараде повећају од 15 до 20 одто. Минимална корпа је 11.000 већа од минималне зараде, а просечна 20.000 од просечне плате. На овоме не може да се гради перспектива. Ова земља ће остати географски појам, без становника и без запослених.

ПОДАТАК о значајном профиту српске привреде економисти Ивану Николићу значи да би могло да се испостави да је бруто домаћи производ лане растао више од прве процене.

- Прво што ми пада на памет јесте да је БДП потцењен - каже Николић. - Статистика у први мах може да барата само са физичким обимом производње, који знамо после месец дана. А финансијске податке имамо накнадно, тако да је могуће да ће доћи де ревизије БДП. То ће се видети из дубље анализе.

Ђорђевић: Минимални процес рада у случају штрајка

Танјуг

Нацрт Закона о штрајку предвидео је да се зна минимални процес рада који мора да се оствари у случају штрајка, изјавио је министар за рад, запошљавање борацка и социјална питања Зоран Ђорђевић

БЕОГРАД - Нацрт Закона о штрајку предвидео је да се зна минимални процес рада који мора да се оствари у случају штрајка, изјавио је министар за рад, запошљавање борацка и социјална питања Зоран Ђорђевић.

Он је нагласио да је нацрт закона иде на јавну расправу, а затим на усвајање.

"Можда највећа новина је минимални процес рада, који сада доноси послодавац. Сада желимо да буде уређено или законом или колективним уговором. То је највећа новина што ћемо морати унапред да знамо који су то минимални процес рада који у случају штрајка мора да буде омогућен", нагласио је Ђорђевић за Прву ТВ.



После 22 године радници добијају нови закон, а ево ко све НЕЋЕ МОЋИ ДА ШТРАЈКУЈЕ

Данијела Нишавић

После 22 године, радници и послодавци у Србији требало би да добију нови закон о штрајку, којим се шири круг оних који неће смети да обуставе рад.

Тренутно је нацрт у фази јавне расправе. Кључно је то да ће се прописом дефинисати шта је минимални процес рада који мора да се оствари у случају штрајка, али и проширује се и круг оних који неће моћи да на тај начин искажу незадовољство.

Тренутно важећи закон о штрајку донет је 1996. године и још увек је на снази. Како каже Зоран Ђорђевић, министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, можда највећа новина новог прописа је обезбеђивање минималних процеса рада.

- Сада желимо да буде уређено или законом или колективним уговором. То је највећа новина што ћемо морати унапред да знамо који су то минимални процес рада који у случају штрајка мора да буде омогућен - нагласио је министар Зоран Ђорђевић.

Да је нови закон о штрајку био потребан сматра и Ранка Савић, председница Асоцијације слободних и независних синдиката Србије. Нова решења ће представљати напредак у односу на постојећи закон, а прецизно су сагледана и права и обавезе и послодаваца и синдиката односно радника. Међутим, примедби и те како има.

- Примедбе се односе на ограничење штрајка и његову забрану. Код ограничења минимума процеса рада, колективним уговором ће се прецизирати шта је то. Међутим, постоји члан закона који каже да у одређеним изузетним случајевима и члану штрајкачког одбора послодавац може да одреди да ради. По нама не би смело да постоји и један изузетак. Штрајкачки одбор чини пет људи и они су покретачи и организатори штрајка по правилу. Уколико ви послодавцу дате могућност да једног из штрајкачког одбора "извуче", онда се на тај начин штрајк разводњава. Из нацрта закона не може да се утврди ни колики је тај минимални део који мора да постоји, а то одмах ствара могућности за злоупотребе - указује Ранка Савић.

Много тога очекује се од јавне расправе, која ће у мају бити у Београду, Новом Саду и Нишу. Оно што је тренутно стање је да за сада нема договора између послодаваца и синдиката о свим спорним питањима.

Зато је и донета одлука да се одмах крене у разговоре, како би се чула прихватљива решења, али и да би нови закон о штрајку био усвојен.

Где је запело?

Оно што је камен спотицања, како сазнајемо, је да за сада нема договора о праву послодавца да привремено затвори компанију и на тај начин спречи губитак проузрокован прекидом рада, а све док се не пронађе решење.

Такође, оно што је спорно јесте и дефинисање шта су занимања од општег интереса. По нацрту закона као делатности од општег интереса прописују се делатности у којој прекид рада ли обим трајања прекида рада може да угрози живот, личну безбедност и здравље становништва или дела становништва.

То су делатности у области електропривреде, саобраћаја и информисања (радио и телевизија), ПТТ услуга, комуналне делатности, производња основних прехранбених производа, здравствене и ветеринарске заштите, просвете, друштвене бриге о деци и социјалне заштите.

Овде је могућ штрајк, али само ако се организује минимум процеса рада.

Ко не сме да штрајкује

Чланом 12 закона прописано је и забрана штрајка и то професионалним припадницима Војске, БИА, у здравственим службама које пружају хитну медицинску помоћ, у контроли летења, припадницима специјалне и посебних јединица полиције и у случајевима прописаним законом о полицији.

- Овим новим законом проширује се круг оних који неће смети да штрајкују. Али то није реално стање, па зар радник у Хитној помоћи нема право да буде незадовољан и да своје незадовољство искаже - пита Ранка Савић.

Врсте штрајка

По слову закона, штрајк ће моћи бити организован као штрајк код послодавца или организационог дела послодавца, као грански штрајк, затим штрајк за територију јединице територијалне аутономије или локалне самоуправе и као генерални штрајк. Такође постоји и штрајк упозорења који може да се организује на свим нивоима, и штрајк солидарности.

Мора да се најави

Штрајк у фирми најављује се послодавцу најкасније три радна дана пре одређеног почетка штрајка. Грански штрајк се организује пет радних дана пре одређеног за почетак штрајка, док ће Влади то морати да се учини најкасније 10 радних дана пре.

Штрајк упозорења се најављује најкасније 24 сата пре, док солидарности може да наступи најраније по истеку рока од два радна дана од ступања у штрајк за који се даје дозвола.

Запослени који учествује у штрајку остварује права из радног односа, осим права на плату и накнаду трошкова на основу рада. Синдикатима је спорно и то што у нацрту стоји да у случају незаконитог организовања и учешћа у штрајку послодавац има право на накнаду штете, а да јасно није дефинисано ко ће ту штету да надомести.

Оно што је приметно да ће много већу улогу имати и Републичка агенција за мирно решавање радних спорова. Осим што ће тражити решење за помирење две стране, уколико за тим има потребе утврђиваће и минимум процеса рада, ако не може другачије.

ПОЛИТИКА ONLINE

Грађевинари прешли из минуса у плус

Аутор: М. Авакумовић

Добра вест је да се грађевинарство коначно опоравило и да ће бруто додата вредност у овом сектору у првом кварталу бити 7,4 одсто већа него у истом периоду 2017, што је највећи појединачни допринос остварењу планираног бруто домаћег производа (БДП) од 3,5 одсто у овој години. Ресорно министарство је објавило да ће до краја године бруто додата вредност грађевинарства бити 5,4 одсто за целу годину, што је приближно 0,1 одсто мање од бруто додате вредности индустрије, односно 0,1 одсто више од пројектованог доприноса пољопривреде, шумарства и рударства.

Да је грађевински сектор изашао из минуса потврдила је и Агенција за привредне регистре, која је на основу финансијских извештаја извела закључак да је овај сектор прошле године имао добит од 8,9 милијарди динара, што је огроман скок у односу на 2016. када је био у минусу 12 милијарди динара.

Ову слику, међутим, кваре капиталне инвестиције. Парадоксално звучи да новца за инфраструктуру има довољно, али се он не повлачи. Иако се на основу изјава државних званичника стиче утисак да се на све стране ради и гради, капитални расходи тј. јавне инвестиције су у 2017. биле реално мање 6,7 одсто у односу на 2016. иако је фискалном стратегијом планирано да у 2017. порасту око шест одсто.

Аутори „Кварталног монитора” (часописа који издаје Фондација за развој економске науке ФРЕН при Економском факултету у Београду) оценили су да се, и поред благог раста у четвртном кварталу прошле године, реализација капиталних расхода оцењује као негативна, нарочито у условима када привреда расте споро, а потенцијални утицај капиталних расхода на раст привреде може бити знатан. Неефикасна реализација инфраструктурних пројеката и последично низак ниво капиталних расхода карактеристика су јавних финансија Србије дужи низ година. Тако су капитални расходи (јавне инвестиције) у Србији у последњих 10 година у просеку биле ниже 1,3 одсто БДП-а годишње у односу на просек земаља централне и источне Европе, што је на нивоу целе деценије довело до кумулативно мањег износа улагања у инфраструктуру око 13 одсто БДП-а, тј. приближно четири милијарде евра.

Према ауторима „Кварталног монитора”, слаба реализација капиталних расхода већ дужи низ година последица је, између осталог, и неспособности државе да на ефикасан начин организује и управља реализацијом инвестиција у инфраструктурне пројекте, што може представљати последицу опадања квалитета људског капитала у јавном сектору, услед неадекватне кадровске политике, као и неефикасног управљања на стратешком нивоу.

Домаће јавне инвестиције већ годинама се крећу око три одсто БДП, док у другим земљама централне и источне Европе износе од четири до пет одсто БДП. Низак ниво јавних инвестиција последица је ниске ефикасности државе, која упркос обезбеђеним финансијским средствима, не успева да оствари планиране инвестиције. Последица ниских јавних инвестиција је вишегодишње кашњење у реализацији инфраструктурних пројеката, као што је Коридор 10, лоше стање железничке и комуналне инфраструктуре.

У министарству грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре наглашавају да кад говоримо о капиталним инвестицијама, оне не обухватају пројекте само Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, које већ неколико година уназад предњачи у извршењу свог планираног буџета, већ и других министарстава.

– Нешто слабији резултат од пројектованог на нивоу целе 2017. последица је неповољних временских услова у првом и другом кварталу 2017. кад смо имали пад укупне вредности изведених грађевинских радова у односу на иста тромесечја 2016. (први квартал пад од 37 одсто, други квартал пад од 0,6 одсто), а између осталог и обуставу саобраћаја на унутрашњим водним путевима. Грађевинарство има изражен сезонски карактер на који се мора рачунати кад се дају оцене о укупној годишњој активности – кажу у министарству.

Они наводе да је у последњем кварталу 2017. забележено повећање вредности изведених радова у грађевинарству (ту се мисли на нискоградњу и високоградњу, али и приватне и државне инвестиције) од 47,4 одсто у односу на исти период 2016. у текућим ценама. Такође, раст бруто додате вредности у грађевинарству у 2017. у последњем кварталу износио је 17,8 одсто.

Министарство грађевинарства у 2018. директно учествује у реализацији инфраструктурних пројеката укупне вредности 68,7 милијарди динара или 581,9 милиона евра.

Ове године је планиран завршетак Коридора 10, као и Коридора 11 између Обреновца и Љига. Ради се паралелно на припрема за реализацију нових пројеката, као што су ауто-пут Ниш–Мердаре–Приштина, за који ће до краја године бити расписана јавна набавка, градња ауто-пута Београд–Сарајево, „моравског коридора”, наставак реконструкције барске пруге на железничком Коридору 11 и припрема пројектне документације за реконструкцију пруге Београд–Загреб. Тренутно се обнавља пруга између Старе Пазове и Новог Сада, која је део пруге Београд–Будимпешта, а ускоро почиње и градња следеће деонице на том потесу.

Мобинг по тужби матичарки

У Вишем суду у Смедереву у оквиру суђења по тужби за мобинг пет тужиља против челника Градске управе у Смедереву, одржано је ново, једанаесто рочиште, а наредно је заказано за 28. мај, сазнаје Подунавље.инфо.

Даница Матејић, Радмила Ђаковић, Драгана Марковић, Драгана Јоцић, Снежана Радосављевић, бивше матичарке у ГУ Смедерево, поднеле су тужбу за злостављање на раду, или мобинг, против Града Смедерева, Градске управе Смедерево, Милијане Новаковић, начелнице ГУ и Слађане Јанићијевић, начелнице Одељења за општу управу у ГУ Смедерево.

Порталу Подунавље.инфо није било одобрено присуство на последњем рочишту, уз образложење да у судници нема довољно места, па је сугерисано да за информације у вези са овим предметом поднесемо захтев за приступ информацијама од јавног значаја.

Од 18. јануара 2017. године, када је тужба за злостављање на раду, по овом предмету, стигла у Виши суд у Смедереву (претходно се Основни суд огласио ненадлежним), до данас, заказано је једанаест рочишта, у међувремену је тражено изузеће судије Зорице Поповић, али је тај захтев одбијен.

На овонедељном суђењу, како незванично сазнаје Подунавље.инфо, исказ је давала тужиља Снежана Радосављевић, чиме је завршено саслушавање тужиља. У даљем поступку, како нам је речено, следи саслушавање тужених, сведока, као и медицинско вештачење.

На наредном рочишту, које је заказано за 28. мај, према тврдњама нашег извора, требало би да буде саслушавана једна од тужених, Слађана Јанићијевић, начелница Одељења за општу управу, месне заједнице, ванредне ситуације и заједничке послове у Градској управи Смедерево.

Почетком априла, Подунавље.инфо је објавило да је од дана ступања на снагу Закона о заштити од злостављања на раду (2010. године), у Вишем суду у Смедереву, поднето 38 тужби због злостављања на раду. Усвојено је шест захтева по овом основу, два су одбијена и дванаест је завршено одбацивањем или повлачењем тужбе, док су остали у поступку, потврдио нам је тада судија Предраг Лукић, задужен за поступање по захтеву за приступ информацијама од јавног значаја.

Од почетка 2018. године, у Вишем суду у Смедереву, примљене су две тужбе за злостављање на раду и тренутно су нерешене.



Паора у пензији 184.430, а просек 11.205 динара месечно

Уколико се обистини најаву српског министра пољопривреде Бранислава Недимовића, до краја године биће завршен предлог новог закона о пензијском и инвалидском осигурању за пољопривреднике, који држава припрема у сарадњи са Светском банком.

– У овом тренутку има око 370.000 лица који су обвезници ПИО за пољопривреднике, од чега 74.000 није у систему, односно или су умрли или имају пензијско осигурање по другом основу – рекао је Недмовић. – Проблем је и то што многа пољопривредна газдинства не праве економску вредност да би могла да изврше обавезу према ПИО: само од 50.000 до 70.000

пољопривредника може да својим радом обезбеди плаћање те обавезе, која износи од 80.000 до 90.000 динара годишње.

Подсетио је на то да важећи пензиони систем за пољопривреднике постоји од 1986. године, као и да у овом тренутку постоји 184 милијарде динара, што је око 1,5 милијарда евра, неплаћених обавеза.

– Што је још горе, чак 95 одсто тих обавеза је ненаплативо – истакао је Недимовић. – Због тога је нужен нови пензиони систем за пољопривреднике који ће бити одржив у будућности.

По подацима Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање, тренутно има 184.430 пољопривредних пензионера, а просечна паорска пензија је 11.205 динара, што је 3.066 динара мање од најмање просечне пензије у Србији, која износи 14.338 динара. Мање чак и од тог просека за пензионисане паоре има њих 28.776, што је 15,6 одсто од укупног броја пензионера у Србији. Најнижи износ пензије од 11.272 динара прима 139.557 пензионисаних паора, или 75,67 процената свих пензионера у држави.

Од укупно 184.430 пензионисаних паора у Србији, у Војводини их је 27.180 и њихова просечна пензија је већа него на нивоу државе и износи 12.290 динара. Највише пољопривредних пензионера има у филијали Фонда ПИО у Сремској Митровици – 4.185, Панчеву – 4.049, Зрењанину – 2.913, Новом Саду – 2.451, Сенти – 1.846, Суботици – 1.770, Сомбору – 1.529, Вршцу – 1.274, Старој Пазови – 1.272, Бачкој Паланци – 1.180, Кикинди – 1.134...

У Војводини има 27.180 пољопривредних пензионера

По општим прописима, у паорску пензију у Војводини отишло је 27.077 паора, што је 99,6 одсто од укупног броја пензионисаних пољопривредника. Међу пензионисаним паорима у Војводини има их 29 који су били борци пре 9. септембра 1943. као и 74 који су то постали после тог датума.

Љ. Малешевић

Породична пензија 8.472 динара

Од укупно 27.180 пензионисаних пољопривредника у Војводини, њих 19.095 има старосну пензију, 2.573 инвалидску и 5.512 породичну.

Подаци Фонда ПИО показују да је просечна породична паорска пензија у Војводини свега 8.472 динара, док старосна износи 13.282.



Шта све дигитализација доноси на тржиште рада?

Према анкети о радној снази из трећег квартала прошле године, готово четвртина запослених ради атипичне послове као што су лизинг радне снаге, рад од куће или уговор на одређено време. Незванично, више од сто хиљада људи у Србији ради на интернет платформама.

Поред новог запошљавања дигитализација смањује број запослених, продужава радно време, доноси неплаћене прековремене сате, лошије услове рада и мање уплате социјалних давања а у пензију се иде све касније, кажу у Самосталном синдикату Србије. У Влади кажу да нове технологије и процеси неће смањити број запослених.

Припремио Срђан Димитријевић

Већина људи на интернету ради више од 60 сати недељно, а половина прековременог рада им није плаћена. Један од највећих проблема са атипичним пословима јесте то што имају умањене доприносе или уплата зависи од њих самих.

"То озбиљно дугорочно прети угрожавању институција социјалне заштите, односно урушавању и фонда за пензијско и такође и здравственог фонда, а истовремено значи и да ће ниво услуга

бити јако низак - мислим на здравствене услуге", каже Светлана Манчић из Савеза самосталних синдиката Србије.

И у Немачкој имају сличне проблеме, али због недостатка квалификоване радне снаге успевају да редовним преговорима, штрајковима и протестима спречавају ширење атипичног рада. О радном времену преговарали су за железницу, Телеком, металуршки и хемијски сектор.

"Предложили смо, и то је усвојено, да се скрати радно време, а за узврат се обезбеђује већи број радних места. Послодавци су тражили да будемо флексибилнији и радимо у сменама или током празника и викендом", каже Ерих Волф из Немачког савеза синдиката ДГБ.

Дигитализација захтева стално учење нових вештина, али и смањује број запослених, кажу синдикалци, а први на удару су послови трговца, благајника и шалтерског радника, што код нас њачешће раде жене.

Влада је основала Националну академија за јавну управу за сталну обуку кадрова, а у њеној Канцеларији за информационе технологије и електронску управу тврде да дигитализација неће смањити број запослених.

"Напротив, то само значи да ће мање времена трошити на старим административним пословима а да ће више времена имати за неке нове и креативније послове", каже Михајло Јовановић из Канцеларије за информационе технологије и електронску управу.

Тек ћемо видети шта све дигитализација доноси у свет рада, али до тада синдикати траже да им се изменом законодавства дозволи да организују и атипично запослене, који су сада невидљиви и званичној статистици и синдикатима.



Слога: Потребни штрајкови против власти која претвара Србију у тржиште јефтине радне снаге

Удружени синдикати Србије "Слога" саопштио је да ове године неће организовати протестно окупљање својих чланова за 1. мај у Београду, нити ће позивати своје чланство и симпатизере да учествују у протесту такозваних репрезентативних, продржавних синдиката.

Како наводе у саопштењу, не желе да буду део амортизације оправданог радничког незадовољства и дугогодишњег декора и режиране представе обележавања 1. маја без практичне сврхе.

"Шетња до зграде владе, махање заставама, дување у пиштаљке и предавање папира са списком синдикалних и радничких жеља портиру који се ту буде затекао, за нас нема ама баш никаквог смисла. Ми смо чврсто уверени да решење проблема пониженог радништва у Србији лежи у проактивним демонстрацијама и штрајковима против свих оних који безочно газе радна права и људско достојанство, укључујући и саму власт која у континуитету већ деценију креира раднички и социјални погром у виду ниске цене рада и претварања Србије у тржиште Европске најјефтиније радне снаге", наводи се у саопштењу Слоге.

У сусрет Међународном дану рада, Удружени синдикати Србије "Слога" обележили су низом активности у оквиру пројекта сарадње са више удружења грађана, кроз контакте са средњошколском омладином и маргинализованим групама у систему рада (ЛГБТ радника и радница) и на тај начин ширили тематику у вези са синдикатима, положајем радника и начинима како се одупрети злоупотреби њихових права, наводи "Слога".

"Такође, једна мања делегација синдиката са председником Жељком Веселиновићем боравиће у Грчкој на великом Првомајском скупу у Атини, у организацији најборбенијег синдиката ПАМЕ, где ће први човек Слоге говорити пред више од пола милиона људи", закључује удружење синдиката.