



ПРЕС КЛИПИНГ

13. април 2018.



НАСЛОВИ

ОРБОВИЋ: Синдикат НЕЋЕ СТАТИ (стр.3)

Нема укидања "пенала" за одлазак у пензију пре 65. година(стр.3)

Ништа од добрих вести - казна ко оде у пензију пре 65. (стр.4)

Плата скаче и на 4.000 УСД - такво је тржиште(стр.4)

Да ли ће у Србији заживети флексибилно радно време(стр.5)

Нема укидања "пенала" за одлазак у пензију пре 65.година(стр.6)

Пенали за пензију и после 65. Године(стр.7)

Радница из каменолома међународни скандал(стр.7)

Синдикат: Радници Застава оружја имају озбиљних здравствених проблема, поједини завршили у болници(стр.8)

Вучић: Потврђено - немачки ЦТФ долази у Панчево, посао за више од 1.000 људи(стр.8)

Турски "Рингелсан" планира још 1.000 радних места у Пожаревцу(стр.9)

ВРАЊСКЕ

С. Костић

ОРБОВИЋ: Синдикат НЕЋЕ СТАТИ

Повод мог доласка није само првомајски протест, већ да видимо колико су запослени задовољни својим положајем и са којим се проблемима сусрећу, најавио је у Врању Љубисав Орбовић, председник Савеза самосталних синдиката Србије.

Он је оценио да су овде веома ниске зараде и лош стандард живота, „што узрокује одлазак младих ван земље“, и упозорио «да су проблем и кршења других радничких права».

- Инсистирамо да се онима који остају на послу ван радног времена мора да плати прековремени рад, што се углавном не чини, а желимо да водимо да ли је повећање зарада остварено онако како су то обећали синдикатима у разговорима са Владом Србије. Синдикат ту неће стати - обећао је Орбовић.

Први човек Савеза самосталних синдиката Србије осврнуо се и на циљеве првомајског протеста у Београду.

- Очекујемо 5.000 људи на протесту у Београду 1. маја са циљем да видимо шта то радници траже, чиме су незадовољни, шта очекују од синдиката, а шта од државне власти - појаснио је Орбовић.

Љубисав Орбовић је у Сали већа Савеза самосталних синдиката Врања разговарао са председницима синдикалних организација у привредним и јавним предузећима и установама са подручја Пчињског округа.



Нема укидања "пенала" за одлазак у пензију пре 65. Година

Танјуг

Нема основа за измене Закона о пензијском и инвалидском осигурању, речено је Тањуку у Министарству рада, а поводом писања медија да би средином године, изменама овог закона могли бити укинута "пенали"

Нема основа за измене Закона о пензијском и инвалидском осигурању, речено је Тањуку у Министарству рада, а поводом писања медија да би средином године, изменама овог закона могли бити укинута "пенали" за одлазак у пензију пре напуњених 65. година живота.

"Тренутно важи постојећи закон и нема основа за измене, а ако буде, јавност ће бити благовремено обавештена", поручују из Министарства за рад, борацка и социјална питања.

Председник Савеза самосталних синдиката Србије (С С С С) Љубисав Орбовић изјавио је недавно да би "казне" за одлазак у пензију пре 65. рођендана могле би бити укинуте средином године, када се, како је рекао, очекују измене Закона о пензијском и инвалидском осигурању.

"Најављено је да ће се изменом постојећег закона о ПИО, на коме радна група ради већ дуже време, престати с трајним кажњавањем пензионера", рекао је Орбовић за Политику.

Предлог С С С С-а је, како је Орбовић образложио, да трајно умањења пензија од 0,34 одсто месечно не важи после 65. године и да након тога пензионери наставе да примају пуну старосну пензију.



Ништа од добрих вести - казна ко оде у пензију пре 65.

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Нема основа за измене Закона о пензијском и инвалидском осигурању, речено је у Министарству рада. Министарство се огласило поводом писања медија да би средином године изменама овог закона могли бити укинута "пенали" за одлазак у пензију пре напуњених 65. година живота. "Тренутно важи постојећи закон и нема основа за измене, а ако буде, јавност ће бити благовремено обавештена", поручују из Министарства за рад, борацка и социјална питања.

Председник Савеза самосталних синдиката Србије (С С С С) Љубисав Орбовић изјавио је недавно да би "казне" за одлазак у пензију пре 65. рођендана могле би бити укинуте средином године, када се, како је рекао, очекују измене Закона о пензијском и инвалидском осигурању.

"Најављено је да ће се изменом постојећег закона о ПИО, на коме радна група ради већ дуже време, престати с трајним кажњавањем пензионера", рекао је Орбовић за Политику. Предлог С С С С-а је, како је Орбовић образложио, да трајно умањење пензија од 0,34 одсто месечно не важи после 65. године и да након тога пензионери наставе да примају пуну старосну пензију.

Плата скаче и на 4.000 УСД - такво је тржиште

ИЗВОР: БЕТА

Праг -- Синдикати у највећој чешкој фабрици аутомобила, Шкода из Младе Болеславе, изборили су до сада највеће повишице зарада од преласка у окриље концерна Фолксваген.

То је износ просечне плате од 2.000 евра као и специјални бонус у мају од 2.600 евра, за 46 одсто већи него прошле године.

Плате за 25.000 матичних од укупно око 30.000 радника колико Шкода има порашће од 1. фебруара за 12 одсто, на просечну бруто зараду од 2.000 евра а у мају ће са априлском платом добити и годишњи редовни бонус од 2.600 евра, што је за 46 одсто већи бонус од прошлогодишњег.

"Ово је најбољи резултат преговора синдиката КОВО од преласка под Фолксваген. Априлска плата када се урачунају све повишице, додаци за прековремени и ноћни рад и бонус код већине радника Шкоде достићи ће 4.000 евра што је заиста богата исплата", казао је за нови број синдикалног недељника фабрике шеф Шкодиних синдиката Јарослав Повшик.

Када се урачунају бонуси и повишице за рад у сменама и прековремени рад, јесење премије и тзв. варијабилни бонус крајем године који зависи од пословних резултата предузећа, синдикати су прорачунали да ће примања радника у фабрици у Младој Болеслави порасти ове године за 20 одсто а у Квасинама чак за 30 одсто.

Претњама штрајком синдикати су успели да се изборе и за то да се склопи колективни уговор само на годину дана а не како је нудио менаџмент на две године уз повишицу од 15 одсто а

редовни бонус од 1.000 евра у прерачуну.

"Новим колективним уговором завршавамо дуге и интензивне преговоре са синдикатима КОВО. Ванредно високе повишице одржавају стање конкуренције у Чешкој, имајући у виду макроекономске показатеље. Споразум узима у обзир социјалну и економску конвергенцију посебно у вези са Европском унијом", казао је шеф менаџмента Шкоде Бернхард Мајер. Према априлским подацима Бироа рада Чешке стопа незапослености у марту пала је са 3,7 одсто на 3,5 одсто а први пут у историји чешка предузећа нуде више радних места него што могу да нађу кандидата на бироима рада.

Слободних радних места евидентирано је према потраживањима предузећа и организација 253.000 за које на бироима могу да нађу свега 240.000 незапослених.

Док чешки синдикати проблем радних места за која нема људи желе да решавају повећањем плата и бржим сустизањем западних богатих чланица ЕУ, предузећа врше притисак на владу да либерализује и убрза ангажовање радника из трећих земаља, посебно у радничким професијама, пре свега из Украјине али и са Балкана - Бугарске, Румуније или Србије.



Да ли ће у Србији заживети флексибилно радно време

Д. Млађеновић

НОВИ САД: Радници у Србији су на послу углавном ангажовани осам сати дневно. И док се некад на посао у фабрике ишло у шест сати, друга смена почињала је у 14 часова, а трећа у 22 сата, данас је погона у којима се тако ради све мање.

На посао се углавном иде од око седам сати ујутро, а све чешће је и да први радни сат почиње у девет часова. Ипак, има и компанија у којима се може доћи на посао у распону од два сата - рецимо од осам до 10 часова, а у складу с временом доласка на посао је и време одласка с посла, односно на радном месту се проводи осам сати.

Да ли би у нашој земљи могло очекивати увођење флексибилног радног времена, које подразумева право радника да изабере када ће радити у току једне недеље или радног дана, што је већ одавно пракса, рецимо, у скандинавским земљама, где је тај тренд и покренут, а модел су још пре неколико деценија преузеле Сједињене Америчке Државе, а потом и Индија, Шпанија, Немачка... за сада је тешко рећи.

Послодавци у Србији нису склони увођењу таквог радног времена, иако истраживања у свету показују да тај модел, познат као рационално радно време, позитивно утиче на мотивацију запослених, што на крају компанијама доноси већи профит.

Већина послодаваца у Србији није склона увођењу флексибилног радног времена, а ако би и били расположени за то - очекују пореске и економске олакашице.

Треба рећи и да домаће законодавство прописује могућу прераспodelу радног времена, али у оквиру предвиђених 40 сати рада недељно, а у посебним случајевима када је реч о тешким пословима, запослени може радити 36 сати у току радне седмице.

Против увођења флексибилног радног времена су и синдикати, а како каже председник Савеза самосталних синдиката Војводине Горан Милић, то је познато још од како се разговарало о Закону о раду.

Мора се знати када запослени има обавезу да буде на радном месту и није добро да се после много времена поново боримо за три осмице, каже Милић.

Према његовим речима, осмочасовно радно време је потребно, а запослени морају да имају и време које могу да посвете себи и породици.

Иако флексибилно радно време, практично, није врста рада која је уобичајена на редовним радним местима и у нашој земљи има оних који тако раде. Наиме, много грађана Србије ради из сопственог дома, такав ангажман нуди се и преко огласа, а тако се могу радити различити послови.

Они који их обављају то раде онда када им одговара и, најчешће, онолико колико им одговара. Наравно, код већине тих послова зарада зависи од учинка, па је време које се проведе на таквом радном месту различито, али свакако је да га одређује онај који се определи за такву врсту рада.

Промену донеле нове технологије

Развоју флексибилног радног времена и рада на даљину, допринео је развој технологија, али и виши ниво радних права у односу на претходне деценије.

Истраживања показују да су жене више инсистирале на флексибилном радном времену и раду на даљину, али и да се сада све више мушкараца залаже за ову врсту рада.

Нека истраживања указују и на негативну страну овакве врсте рада пошто се, на неки начин, губи граница између приватног и пословног живота.

Да флексибилно радно време позитивно утиче на продуктивност показују подаци шпанске "Националне комисије за рационализацију радног времена", јер се продуктивност повећала за 19 процената у компанијама које промовишу флексибилност, а истовремено су додатно смањени фиксни трошкови предузећа.

У Немачкој све више предузећа нуди такво радно време, а према подацима Министарства привреде Немачке, чак четири од пет предузећа нуде такав моделе рада. Запослени могу да ускладе захтеве фирме и своје породичне обавезе, то доприноси већем задовољству раднике, који се и више ангажују на послу, што позитивно утиче на профит предузећа.

Светски гиганти попут Боша, БАСФ-а или Фолксвагена годинама привлаче стручну радну снагу управо тако што нуде посебне погодности које се тичу радног времена.

Нема укидања "пенала" за одлазак у пензију пре 65. година

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Нема основа за измене Закона о пензијском и инвалидском осигурању, речено је Танјугу у Министарству рада, а поводом писања медија да би средином године, изменама овог закона могли бити укинута "пенали" за одлазак у пензију пре напуњених 65. година живота.

"Тренутно важи постојећи закон и нема основа за измене, а ако буде, јавност ће бити благовремено обавештена", поручују из Министарства за рад, борацка и социјална питања.

Председник Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) Љубисав Орбовић изјавио је недавно да би "казне" за одлазак у пензију пре 65. рођендана могле би бити укинуте средином године, када се, како је рекао, очекују измене Закона о пензијском и инвалидском осигурању.

"Најављено је да ће се изменом постојећег закона о ПИО, на коме радна група ради већ дуже време, престати с трајним кажњавањем пензионера", рекао је Орбовић за Политику.

Предлог СССС-а је, како је Орбовић образложио, да трајно умањења пензија од 0,34 одсто месечно не важи после 65. године и да након тога пензионери наставе да примају пуну старосну пензију.

Пенали за пензију и после 65. Године

Аутор: Ј. Петровић-Стојановић

Министарство рада саопштило да нема основа за измену Закона о ПИО. – Чланови социјално-економског савета изненађени оваквим ставом, закон најављен да буде измењен још прошлог маја

Нема основа за измене Закона о пензијском и инвалидском осигурању на основу кога би се могли укинути пенали за одлазак у пензију пре 65 године живота, потврђено је за Танјуг у Министарству рада, а после писања медија да би средином године ове казне могле постати привремене, а не трајне.

– Тренутно важи постојећи закон и нема основа за измене, а ако буде, јавност ће бити благовремено обавештена, поручују из ресорног министарства.

Интересантно је да је на исто ово питање „Политици” крајем децембра из ресорног министарства стигао одговор „да су измене закона у току, али да нису у потпуности дефинисана конкретна решења”.

Само три месеца касније нема измене закона?



Међународна организација из Женеве покренула кампању за заштиту Данке Симић и свих осталих дискриминисаних жена

Радница из каменолома међународни скандал

Интернационала радника у грађевинарству и шумарству (БВИ), са седиштем у Женеви, подржала је јуче кампању Самосталног синдиката грађевинарства против дискриминације жена у Србији и за заштиту права Данке Симић, запослене у Равнаји из Малог Зворника.

2Пише: Љиљана Буквић12. априла 2018. 18.00 Измењено: 21.02

„Позивамо да се укину сви облици дискриминације жена у Србији“, истиче БВИ.

На сајту ове међународне организације која се бави заштитом права радника у целом свету објављен је проглас којим се позивају сви да пруже подршку Данки, али и свим осталим дискриминисаним женама. „Кад ударите у жену, ударате у камен“, истиче БВИ у први план, објашњавајући како је Данка Симић у фабрици каменних агрегата са места лаборанта пребачена на место чистачице, а касније и да као физички радник ручно пребацује камење у каменолому – само зато што је њен супруг Миленко био председник синдиката.

– Наша кровна организација је подржала нашу кампању за заштиту Данке Симић, али и свих осталих који су дискриминисани на радном месту. Ово је нешто што ће сада да види цео свет, цео свет сада може да види како се дискриминишу жене у Србији – каже за Данас председник Самосталног синдиката грађевинарства Саша Торлаковић.

Дневни лист Данас је у више наврата од септембра прошле године писао о случају дискриминације Данке Симић у Равнаји. О томе како је од тренутка када је њен супруг изабран

за председника синдиката у фабрици она била кажњавана лошијим радним местима, да би у децембру прошле године завршила у каменолому. Синдикат је о томе писао готово свим релевантним државним институцијама, баш као и лист Данас, али одговори су стигли само од инспекције рада (која није пронашла ништа спорно) и од Поверенице за родну равноправност која је пре неколико дана објавила мишљење о овом случају – да је Данка Симић била дискриминисана у Равнаји и да пословодство фабрике има 30 дана да реагује на то и поступи по упутствима Повереника.

Интернационала радника у грађевинарству и шумарству, са седиштем у Женеви, окупља 334 синдиката који представљају више од 12 милиона радника у 130 земаља света.



Синдикат: Радници Застава оружја имају озбиљних здравствених проблема, поједини завршили у болници

Аутор: Бета

Синдикат фабрике "Застава оружје" указао је на лоше услове рада запослених на Стрелишту где се испробава произведено оружје и да радници не улазе у кабине због присуства "хемијских штетности" које угрожавају здравље.

У саопштењу Самосталног синдиката фабрике се наводи да запослени у том делу производње већ дуже време осећају здравствене тегобе у виду мучнина, главобоља и да имају лошу крвну слику, док су поједини радници због озбиљних тегоба и присуства штетних материја у организму били и на болничком лечењу.

Синдикат је указао на озбиљност тог проблема, али и на чињеницу да представници руководства у Одбору за безбедност и здравље на раду одбијају да присуствују састанцима тог одбора.

"Руководство покушава саопштењима да оправда недолазак на седнице Одбора, али не даје објашњење због чега се код радника на Стрелишту појављују озбиљне здравствене тегобе", наводи се у саопштењу Синдиката.



Вучић: Потврђено - немачки ЦТФ долази у Панчево, посао за више од 1.000 људи

Танјуг

Немачка фирма ЦТФ долази у Панчево са инвестицијом од 160 милиона евра, а та компанија ће запослити више од 1.000 људи, најавио је данас председник Србије Александар Вучић након

обележавања почетка радова на изградњи индустријског комплекса "Минд Парк-Милановић Индустри Парк".

Вучић је рекао да је потврђено да ЦТФ стиже у Панчево са огромном инвестицијом.

То ће, каже, бити велика ствар за Србију и доносиће огромне резултате.

ПРОЧИТАЈТЕ И...

Вучић је рекао да Немачка, поред тога што је највећи спољнотрговински партнер Србије, постаје најзначајнији послодавац у Србији.

Навео је да је тренутно 44.619 радника у Србији запослено у немачким компанијама, а да ће уз инвестиције у Крагујевцу и Панчеву тај број премашити 50.000.

"Надам се да Фијат остаје у Србији, немам других информација"

Вучић је изјавио данас да се нада да Фијат остаје у Србији.

- Надам се да остаје, немам других информација - рекао је Вучић новинарима у Крагујевцу на питање да ли та компанија наставља са пословањем у Србији.

Турски "Рингелсан" планира још 1.000 радних места у Пожаревцу

Танјуг

Турска текстилна компанија "Рингелсан", у свом новом погону у Пожаревцу запослила је првих 40 радница, а план је да отворе још 1.000 радних места, наводи РТС.

"Рингелсан" је позната турска текстилна компанија која послује у више земаља, а у Пожаревцу за сада шију мајице које извозе на европско и руско тржиште.

- У првој етапи почињемо са 300 радника за обуку, а наш је циљ 1.000 радника - рекао је менаџер "Рингелсана" Хакан Крома за РТС.

Производни погон "Рингелсана" налази се у некадашњој Фабрици шећера, коју је град Пожаревац пре две године откупио од Агенције за приватизацију, како би овај простор понудио инвеститорима.

- Оно што могу да кажем је да је град Пожаревац, захваљујући свом програму и одлукама о давању у закуп непокретности, такозване браунфилд и гринфилд инвестиције, управо омогућио потенцијалним инвеститорима да стварно имају одличне услове за отварање погона у нашем граду - каже Бане Спасовић, градоначелник Пожаревца.

"Рингелсан" је први страни инвеститор који је дошао у Пожаревац и отворио производни погон, а Пожаревљане следеће недеље очекује и отварање аустријског ритејл парка "Стоп шоп" са око 300 нових радних места, наводи РТС.