



# ПРЕС КЛИПИНГ

7. март 2018.



# **НАСЛОВИ**

**"ОДЛИЧНИ СМО У МАЛИМ ТИМОВИМА" Зашто је креативна индустрија најбрже растућа грана економије (стр.3)**

**Зоран Дракулић: Једна ствар је пресудна за развој Србије и ВЕЋЕ ПЛАТЕ (стр.4)**

**Марковић: Нема бонуса у Фијату, јер су повећане плате (стр.6)**

**Ђорђевић: Закони за лакше запошљавање (стр.6)**

**У припреми нови закони за лакше запошљавање (стр.7)**

**Незапосленима по новом од 14.262 до 33.063 динара (стр.7)**



## **"ОДЛИЧНИ СМО У МАЛИМ ТИМОВИМА" Зашто је креативна индустрија најбрже растућа грана економије**

Пише: Лана Гедошевић

Од креативне економије у овом тренутку у Европи живи 15 милиона људи. Реч је о најбрже растућој грани индустрије, која је од 2014. до 2016. године забележила раст већи од 30 одсто. Зато ће фокус и ове и наредних година бити управо на овој врсти економије.

Драган Бјелогрлић, наш успешни редитељ, глумац и продуцент, затим Бранко Милутиновић, сувласник и генерални директор "Нордеуса", Лазар Џамић, професор и бивши шеф за планирање бренда "Гоогле Велика Британија" и Лазар Сакан, сувласник маркетиншке агенције "Њу момент", учествовали су на панелу о креативној индустрији на Копаоник бизнис форуму и размењивали искуства.

Бјелогрлић сматра да у Србији филмска бранша још плива између нечега, што је уметност и индустрија.

- Перспектива српског филма и телевизије је препознатљивист у региону, тако је било и раније, тако је и данас. То је нешто на чему треба да се базира наша снага, најпре у региону. Ми треба да будемо свесни да овде никада неће бити пуно пара, и онај ко се овде роди и бави се уметношћу, на то вероватно и рачуна. Српски филм у будућности видим на матерњем језику и радује ме што има ТВ канала, на којима се пуштају само домаћи филмове и серије. То се променило у односу на раније године. Суштина је у садржају који се прави - јасан је Бјелогрлић. Дигитална пољопривреда - ресурс за будућност

Бранко Милутиновић је нагласио да су "игре троугао уметности, технологије и бизниса".

- Људи су овде доста креативни, а ту убрајам и наш таленат да заобилазимо систем, па и то помаже ако хоћете да се такмичите у глобалном бизнису. Помогла нам је и природна наклоњеност према технологији и науци. Све то помаже, а највише је помогло то "што људи раде као коњи". Ми смо пољопривредна земља, то је наш идентитет. Пољопривреда ће за десетак година да се промени, да се дигитализује. Верујем да је то наш ресурс за будућност - каже генерални директор "Нордеуса".

Према речима професора Лазара Џамића, знање је најскупља валута, а тачке преклапања између креативне индустрије и технологије су веће него што мислимо.

- Технологија значајно мења причу у бизнису. Али брендови нису оно што кажеш, него оно шта радиш, не може да буде фолирања, јер се до информација долази за неколико минута. Пољопривреда је огромна креативна шанса за нас - додаје професор Џамић.

Према речима Драгана Бјелогрлића, дуго смо грешили што смо насели да на ту причу да радимо социјалне теме, родољубиве, када је реч о филму.

- Не кажем да је то неважно, али мислим да можемо да правимо одличне забавне ствари, јер имамо корумпирану државу, спрегу бизниса и криминала, волимо да пијемо... све елементе имамо - шаљив је био Бјелогрлић.

Како је рекао, један страни продуцент му је рекао да се бавимо досадним стварима, а да Сопранове имамо у Србији сваки дан.

- Филм као медиј дозвољава да ствари мало улепшате, мало зацрните, како желите. Ја бих тако правио филмове, а не знам колико би био то бренд за Србију - рекао је Бјелогрлић на панелу у склопу Копаоник бизнис форума.

Лазар Сакан, сувласник "Њу момент" агенције, каже да је "наша филозофија балканска креативност за цео свет".

- Креативност не познаје границе, и ми стојимо раме уз раме са креативцима из других делова света. Адвертајзинг индустрија је срце креативне индустрије, јер сваки бренд мора да има комуникацију. Све је до људи. Улога новца у креирању доброг производа јесте важна, али није пресудна - рекао је.

Према речима Бранка Милутиновића, високо технолошке компаније на глобалном тржишту имају огромне изазове, и ту не помажу традиционални српски приступи бизнису.

- Зато морате максимално да користите људски потенцијал који имате. Чини ми се да у нашој земљи, али и другима са којима се такмичимо, да смо се вратили људским вредностима. Тимски рад је кључ, да сви заједно савладамо лава, а не да некога бацимо лаву. Мислим да то многим недостaje, многим фирмама и организацијама. Није то само овде случај, већ свуда у свету. Осим тога, код нас се исплати ризиковати, у нашој индустрији. Морате да покушавате, пробате...

Технологија демократизује шансе

Драган Бјелогрлић је, потом, истакао да је "индивидуализам наша карактеристика као народа, а можете да замислите како је то у уметности":

- Прави уметници су егоцентрици. Последњих година покушавам да уведем "собу писаца", где цела екипа пише један текст. То је раније било незамисливо. Треба нам тимски рад, где се ауторство дели. Ми данас још мало живимо у романтично време, када рачунамо да, на пример, серију гледамо недељом увече. Међутим, ту се ствари мењају, јер своја дела данас можемо да приказујемо на разне начине.

На то се надовезао Бранко Милутиновић, рекавши да "технологија демократизује шансе":

- Волео бих да гледам "Сенке над Балканом" на, рецимо ХБО. То није раније могло, а данас може. Имамо креативнот, већу склоност ка техници, али смо катастрофални у тимском раду. Међутим, на скали тимова од три, пет или осам особа, ту смо одлични. Највисе играча у НБА дала је Србија. Ова креативност је најбоља у тим не превеликим тимовима. Мали тимови су они који направе највећу вредност, а после се то надограђује. Будућа економија ће бити заснована на креативности, где раде мали тимови који одлично функционишу заједно. Свеукупна инвестиција у креативну индустрију не мора нузно да буде велика да би се створила велика вредност.

## **Зоран Дракулић: Једна ствар је пресудна за развој Србије и ВЕЋЕ ПЛАТЕ**

Пишу: Л. Гедошевић и С.Гаврић

Развој приватног сектора и његов што већи удео у бруто домаћем производу Србије су најважнији за развој Србије, али и значајан раст плата, каже председник „Привредника“ Зоран Дракулић за „Блиц“.

Дракулић је, као и остали највећи српски привредници, на Копаоник Бизнис форуму, где је учествовао на панелу о конкурентности српске привреде.

- Суштина је да се удео приватног сектора у бруто домаћем производу Србије повећа, и то што пре. С обзиром на то да он сада учествује са око 30 одсто, тим повећањем направићемо

бенефит за све. А поента је да сви боље живе, да грађани имају бољи стандард, да са 300 евра плате порасту на 500, 600 и 800 евра. То је прави пут.

У шта је потребно улагати?

Што више будемо развијали тај приватни сектор брже ћемо напредовати. Наравно, то подразумева пуно инвестиција и у приватни и у јавни сектор.

У чему је највећи проблем

Прво, имамо ограничена средства за улагање у јавни сектор, а друго, добар део приватног сектора неће да се задужи. Једним делом зато што се плаше, а другим зато што добар део њих нема приступ парама. Морамо да створимо услове да лакше дођу до новца, и да им обезбедимо средстава преко европских фондова.

Које су то кључне области за перспективнији развој?

Боље је развијати приватни сектор. Што је технолошки развијенији сектор, ту има више шансе за просперитет, као и више пара. Наша огромна шанса је у пољопривреди. То је чак четири пута више него што данас производимо. То је огроман потенцијал.

Ђорђевић: До 13. фебруара наплаћено је 2,9 милијарди динара доприноса више од планираног износа

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић изјавио је данас да је наплата доприноса већа од планираног износа и да ће уколико се настави овакав тренд до краја године дотације из буџета за исплату пензија бити мање.

“ До 13. фебруара наплаћено је 2,9 милијарди динара доприноса више од планираног износа и у том периоду мање је трансферисано из буџета за 6,19 милијарди динара. Ако се настави овакав тренд наплате доприноса реално је очекивати још веће смањење дотација из буџета” , рекао је Ђорђевић на Копаоник бизнис форуму.

Он је на пленарној сесији о инфраструктури и инвестиционим мултипликаторима нагласио да је министарство посебно фокусирано на четири области, а то су запошљавање, пензије, нормативи, инспекторат - сузбијање рада на црно.

И ове године, како је рекао, задржане су мере активне политике запошљавања, посебно тешко запосливих категорија, као и мере унапређења радне снаге кроз разне обуке.

Министар је најавио и измене и допуне неколико закона, али и израду нових - Закон о раду, Закон о упућивању запослених на привремени рад у иностранство, Закон о социјалним предузећима, Закон о социјалним картама.

“ Одвојен је новац за Закон о социјалним картама. Циљ је обезбеђење правичнијих социјалних давања. Социјалне карте ће омогућити да имамо све податке о социјално -економском статусу појединаца, те ће тако социјалну помоћ имати они којима је стварно потребна” , нагласио је министар.

Веома важан сегмент у раду министарства представља и борба против рада на црно, а Ђорђевић каже да ту најважнију улогу има Инспекторат рада.

“ Сузбијање рада на црно је приоритет. Радиће се на стварању бољих материјалних услова инспектора, повећање овлашћења, смањење администрирања, усклађивање радног времена са радним временом послодавца, повећање броја инспектора, повећање покретљивости, набавка возила” , појаснио је он.

Он се захвалио и скандинавским земљама са којима Министарство рада спроводи неколико пројеката а то су - Социјалне карте, сузбијање рада на црно, задржавање младих, СОС телефон, родна равноправност.

## **Марковић: Нема бонуса у Фијату, јер су повећане плате**

Петиција којом више од 500 радника компаније Фијат Крајслер аутомобили Србија захтева исплату бонуса ефикасности за прошлу годину требало је да буде предата данас после подне менаџменту фабрике.

Потписници петиције подсећају да је радницима током штрајка обећавана исплата бонуса који је требало да стигне у фебруару 2018. Фебруар је истекао, а радницима бонус не да није исплаћен, но га више нико и не помиње.

Потписници петиције и руководство синдиката „Независност“ подсећају председника Самосталног синдиката Зорана Марковића да је за време прошлогодишњег штрајка „стално понављао да му је послодавац нудио исплату бонуса у фебруару 2018.“ и да је то договорено.

Марковић за наш лист каже да руководство „Независности“ „пише и прича глупости“, те да исплате бонуса неће бити.

– Нема бонуса. Бонус се даје кад нема повећања плата. У Италији су Фијатови радници потписали да три године неће да траже повећање плата и у те три године им се исплаћују бонуси, а тако је и у Пољској. Радници у Крагујевцу су добили повећање плата, што је дугорочно решење, и то је цела прича – истиче Марковић.

Из „Независности“ му узвраћају да не прихватају причу да нема бонуса зато што је повећана плата. Ово стога што је „повећање плата уследило због раста минималне цене рада“, и што нема никакве везе са бонусом, чија исплата ће, како најављују, данас и званично да буде затражена.

## **Ђорђевић: Закони за лакше запошљавање**

У припреми су нови закони који ће олакшавати запошљавање и пријаву запослених, поједноставити процедуре и побољшати расподелу средстава за социјална давања, изјавио је министар рада.

Министар Зоран Ђорђевић Фото: Фонет/Зоран Мрђа

Зоран Ђорђевић је данас на Копаоник бизнис форуму изјавио да се ради на припреми закона о привременом раду, раду на сезонским пословима, упућивању запослених на привремени рад у иностранство, закону о социјалном предузетништву и закону о социјалним картама чије усвајање ће олакшати посао администрације и учинити је ефикаснијом.

Говорећи о социјалним картама, он је рекао да Србија жели да примени дански модел који је најуређенији, додајући да држава треба да аутоматски препозна коме је потребна помоћ.

Он је рекао да његово министарство ради на изради централне базе података свих који добијају помоћ јер су се до сада те податке имале локалне самоуправе.

Министарство је утврдило да је локалним институцијама које исплаћују социјалну помоћ до сада месечно исплаћивано 100 милиона динара више него што је било потребно, односно више него што су примаоци помоћи имали право.

Упитан о могућности исплата социјалне помоћи и других давања само електронским путем, Ђорђевић је рекао да би то олакшало борбу против сиве економије јер би се токови новца тако лакше надгледали.

## **У припреми нови закони за лакше запошљавање**

Извор: ФоНет

КОПАОНИК: У припреми су нови закони који ће олакшавати запошљавање и пријаву запослених, поједноставити процедуре и побољшали расподелу средстава за социјална давања, изјавио је министар рада.

Зоран Ђорђевић је данас на Копаоник бизнис форуму изјавио да се ради на припреми закона о привременом раду, раду на сезонским пословима, упућивању запослених на привремени рад у иностранство, закону о социјалном предузетништву и закону о социјалним картама чије усвајање ће олакшати посао администрације и учинити је ефикаснијом.

Говорећи о социјалним картама, он је рекао да Србија жели да примени дански модел који је најуређенији, додајући да држава треба да аутоматски препозна коме је потребна помоћ.

Он је рекао да његово министарство ради на изради централне базе података свих који добијају помоћ јер су се до сада те податке имале локалне самоуправе.

Министарство је утврдило да је локалним институцијама које исплаћују социјалну помоћ до сада месечно исплаћивано 100 милиона динара више него што је било потребно, односно више него што су примаоци помоћи имали право.

Упитан о могућности исплата социјалне помоћи и других давања само електронским путем, Ђорђевић је рекао да би то олакшало борбу против сиве економије јер би се токови новца тако лакше надгледали.

## **Незапосленима по новом од 14.262 до 33.063 динара**

Љ. Малешевић

Крајем прошле године измењен је Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености, којим је уведен нови начин обрачуна новчане накнаде незапосленима од 1. јануара 2018. године.

По измењеном начину обрачуна, та накнада се више не упоређује с минималном зарадом него је прописан бруто износ најнижег и највишег износа новчане надокнаде, који ће се усклађивати једном годишње.

Најнижи бруто износ новчане надокнаде од 1. јануара износи 22.390 динара, а највиши 51.905. Уведени су и нови параметри за утврђивање висине и обрачун износа новчане накнаде, који ће омогућити да сви заинтересовани сазнају на колики износ новчане накнаде могу рачунати у тренутку престанка радног односа, односно престанка осигурања. Од бруто износа, за који је утврђена најнижа и највиша исплата, одузима се 26 одсто за пензијско и инвалидско осигурање и 10,3 одсто за здравствено осигурање. Дакле, када се од утврђеног бруто износа одузме 36,3 одсто добија је нето износ и то је новац који ће сваки незапослени који је остварио право на новчану накнаду месечно добијати.

*Накнада се исплаћује три месеца незапосленима који имају до пет година стажа, пола године онима који су радили од пет до 15 година, девет месеци за стаж између 15 и 25 година и годину дана за стаж дужи од 25 година*

То значи да је нето то јест оно што ће добити на руке од 14.262 динара до 33.063 месечно. Уколико месец за који се исплаћује новчана надокнада незапосленима има 28 дана, дневни минимални износ је 799,64 динара. За месец који има 29 дана она износи 772,77, а за онај с 30 је 746,33, а за 31 дан износи 722,26 динара. У исто време, током целе ове године максималан дневни износ за месец с 28 дана је 1.853,75, за онај с 29 дана 1.789,83, с 30 дана 1.730,17 и са 31 дан 1.674,35. Основно је да се множењем дневног износа новчане накнаде с бројем дана у месецу дође до минималног односно максималног износа, односно од 22.390 до 51.905 динара. Такав начин обрачуна биће целе ове године.

Право на новчану накнаду остварује се под посебним условима, и то по престанку радног односа отказом од послодавца уколико је радник проглашен технолошким вишком, ако не остварује резултате рада односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради. Затим, након престанка радног односа на одређено време, привремених и повремених послова, пробног рада, престанка функције изабраних, именованих и постављених лица, преноса оснивачких права власника, отварања стечаја, покретања ликвидационог поступка, престанка радног односа у иностранству према међународном споразуму.

### *У Новом Саду, Зрењанину...*

По подацима из НСЗ-а, у јануару ове године новчану накнаду у Србији примало је 37.356 незапослених, што је 2.693 мање од почетка прошле године. Током целе прошле године нето износ новчане надокнаде порастао је свега 166 динара. Наиме, у јануару 2017. године новчану надокнаду примало је 40.049 незапослених и она је износила 16.826,76 динара. На крају прошле године било је 37.392 прималаца новчане накнаде, а просечан нето износ био је 16.992,98 динара.

По подацима за Војводину новчану накнаду у јануару ове године у Новом Саду примала су 3.102 незапослена. На другом месту је Зрењанин с 965, у Кикинди их је било 745, Панчеву 837, Сомбору 1.042, Сремској Митровици 1.315, Суботици 592 и Вршцу 444.

Незапослени којима радни однос престаје њиховом вољом или кривицом, односно уколико им радни однос престаје својевољно опредељивањем за отпремнину, новчану накнаду или посебну новчану накнаду коју прописује Влада Србије, могу остварити право на новчану накнаду ако понову буду запослени, и то најкраће годину непрекидно или 18 месеци с прекидима.

Новчана накнада исплаћује се три месеца незапосленима који имају од једне до пет година радног стажа, пола године онима који су радили од пет до 15 година, девет месеци за оне који имају стаж између 15 и 25 година и годину дана за оне који су радили дуже од 25 година. При том, годином стажа сматра се навршених 12 месеци за које су плаћени доприноси обавезног осигурања. Изузетно, новчана накнада припада незапосленима у трајању од две године, односно 24 месеца, уколико им је толико потребно до испуњења првог услова за остваривање права на пензију.