



ПРЕС КЛИПИНГ

29. март 2018.



НАСЛОВИ

Многи приватизовани медији данас не постоје (стр.2)

Стечајеви трају по пет година (стр.2)

Пољопривредници чекају обећане субвенције за дизел-гориво (стр.2)

Фирмама недостаје готово трећина потребних радника (стр.3)

Близу 500.000 радника зарађује око 26.300 динара (стр.4)

Министарство привреде: Сваки пети медиј раскинуо уговор о приватизацији (стр.5)

Чекајући „чуваркућу“ (стр.7)

ЗАВРШЕН ПРОЈЕКАТ ЗА РАЗВОЈ ПРИВАТНОГ СЕКТОРА: Отворено 500 радних места (стр.8)

Зеленовић нови председник Синдиката управе РС (стр.9)

Тигар повећава извоз до 2020. Године (стр.10)

Повереница Јанковић: Само 10 одсто жена на функцијама у месним заједницама (стр.10)

"Паркинг сервис" добио и стандард ОХСАС 18001 (стр.11)

Шеф синдиката у Хјундаију: Електрични аутомобили су зло (стр.12)

Многи приватизовани медији данас не постоје

Извор: Танјуг

Велики број медија који су приватизовани у последње три године данас не постоји због поништавања уговора о приватизацији или покретања стечаја, показују подаци Министарства привреде.

Од укупно 34 медија у Србији, чији су оснивачи јединице локалне самоуправе и који су приватизовани до 31. октобра 2015. године, њих шест је раскинуло уговор о приватизацији.

Од 16 медија који у том року нису успели да се приватизују против половине је покренут стечајни поступак, показују подаци Министарства привреде достављени БИРН-у.

Расподела капитала запосленима и бившим запосленима без накнаде у неприватизованим медијима обављена је за 15 издавача медија.

Стечајеви трају по пет година

Аутор: [Маријана Авакумовић](#)

Већи степен намирена, нижи трошкови и скраћење трајања поступка, предвиђени су најновијом променом Закона о стечају

Стечајеви у Србији у просеку трају око пет година. ММФ је више пута указивао да ти поступци предуго трају па је због тога измењен Закон о стечају други пут у последње три године.

Већи степен намирена, нижи трошкови и скраћење трајања поступка, били су разлози за промену, која се догодила у децембру прошле године.

У Министарству привреде кажу да су овог пута предвиђени краћи рокови за поступање стечајних управника и стечајних судија, али прописани и нови који до сада нису постојали.

– О плану реорганизације се на пример по претходном закону простим сабирањем рокова могло одлучивати у року од 210 дана, а и дуже, док је предложеним изменама тај рок скраћен на 90 дана без могућности продужења – објашњавају у министарству.

Пољопривредници чекају обећане субвенције за дизел-гориво

Аутор: [Ивана Албуновић](#)

Ратари потроше од 60 до 100 литара по хектару, а гориво је огромна и пресудна ставка у трошковима. – Апел држави да се бар пре сетве одрекне акцизе, ако већ нема више новца за субвенције из буџета

Пред пролећну сетву од пресудног значаја за пољопривреднике била би помоћ државе за набавку дизел-горива, али та мера, која се већ дуго најављује, још није усвојена, упозоравају удружења пољопривредника.

Мирослав Киш, председник Асоцијације пољопривредника, рекао је за „Политику” да домаћи пољопривредници не могу бити конкурентни ако плаћају пуну цену евродизела без икакве регресије.

Каже да ратари потроше од 60 до 100 литара по хектару и да је гориво огромна ставка за све произвођаче – у неким случајевима чини 20 до 30 одсто њихових укупних трошкова.



Фирмама недостаје готово трећина потребних радника

Аутор: Љ. Малешевић

НОВИ САД: Национална служба за запошљавање спровела је анкету међу послодавцима за прошлу и ову годину да би дошла до анализе и прогнозе потреба тржишта рада у Србији.

По речима директора НСЗ-а Зорана Мартиновића, анкета послодаваца потврдила је да недостаје стручна и квалитетна радна снага, што је присутно већ неколико година и што је утицало на то да се активне мере запошљавања у овој години усмере управо на преквалификацију и обуку незапослених лица.

У анкети послодаваца учествовало је 5.012 малих, средњих и великих предузећа, од чега је обрађено 4.950. Од укупног броја анкетираних предузећа из Војводине их је 32,6 одсто. На основу истраживања тих послодаваца процењено је да ће у њима бруто стопа креирања послова ове године износити 10,4 одсто, док ће бруто стопа гашења послова износити 5,3 одсто, што значи да ће бити дупло више запошљавања него отпуштања.

Испитивање кретања запослености у овој години показује да ће у Војводини у предузећима чији су послодавци учествовали у анкети ове године доћи до повећања запослености од 4,8 одсто, док ће оно на нивоу државе износити 5,1 одсто.

Анкета је показала да су послодавци прошле године имали великих проблема у проналажењу радне снаге с посебним знањем и вештинама.

Највећу потребу за посебним знањима и вештинама у прошлој години послодавци су имали за стручњацима за развој софтвера, возачима тешких теретних возила и камиона, трговцима, машинским инжењерима. У погледу стручњих знања, послодавци су исказали вишеструко већу потребу за техничко-технолошким, а у мањој мери за друштвено-хуманистичким знањима. Код преносивих знања и вештина, газде су исказале највише потребе за познавањем информационо-комуникационих технологија, поседовањем разних врста дозвола и познавањем страних језика.

Чак 29,3 одсто, што је готово трећина анкетираних послодаваца, указало је на проблеме при проналажењу одговарајућих квалификација. Према макросекторима делатности, готово три четвртине предузећа која су указала на проблеме концентрисано је у три: прерађивачка индустрија са 46 одсто од укупног броја анкетираних предузећа имала је проблем у проналажењу одговарајућих квалификација, у трговини је тај проблем имало 17,8 одсто, а у грађевинарству 11,7 одсто предузећа.

Најучестали проблеми приликом запошљавања, по оцени послодаваца, јесу дефицитарност занимања – 28 одсто, недостатак знања и вештина – 24,8 одсто и недостатак радног искуства – 23,5 одсто.

Национална служба за запошљавање, уважавајући резултате из анализе послодаваца за ову годину, нагласак и ставља управо на програме образовања, преквалификације, обуке, стицање практичних знања, како по обиму обука, тако и по броју лица која ће бити укључена у њих. Анкета послодаваца нам је то потврдила, а очигледно показао сваки разговор с послодавцима, да нам заиста недостаје стручна и квалитетна радна снага, објашњава Зоран Мартиновић и додаје да је непоходно да се директно повежу формално образовање и практичан рад.

Највише особа с инвалидитетом у прерађивачкој индустрији

Резултати анкете послодаваца показују да је учешће запослених особа с инвалидитетом у укупној запослености у предузећима лане било око 1,9 одсто, што је 13,4 одсто више него 2016. године.

По макросекторској структури, лане је највећи број особа с инвалидитетом био запослен у прерађивачкој индустрији – 43,1 одсто, затим у трговини – 21,1 одсто и у административним и помоћним услужним делатностима – 52,6 одсто.

Више од половине њих радило је у малим предузећима.

Зато ћемо у овој години имати специфичне програме преквалификација, у оквиру којих ће 1.000 - 1.500 лица бити укључено у специјалистичке обуке у области информационо-комуникационих технологија јер су та танимања дефицитарна на тржишту рада, најављује Мартиновић.

Директор НСЗ-а додаје да је уведен и нови програм намењен запосленима да би кроз додатне обуке и едукације ширили постојећа знања и стицали нова и тиме предупредили проглашење за технолошки вишак.

Желимо да делујемо превентивно, да предупредимо долазак тих људи на нашу евиденцију. Боље је да се за њих заузмемо још док су у процесу рада и на тај начин помогнемо послодавцима да прилагоде знање својих радника новим технолошким процесима, рекао је Мартиновић.

Близу 500.000 радника зарађује око 26.300 динара

Аутор:Љ. Малешевић

НОВИ САД: Републички завод за статистику, уз примену нове методологије, саопштио је да је просечна републичка нето плата у јануару у Србији била 50.048 динара. То је први месец да РСЗ објављује податке о просечној плати на основу података Пореске управе јер је до сада извор података била анкета „Рад”. Сада се приказује обрачуната плата у месецу, уместо као раније исплаћена.

Као што су по старој методологији многи запослени имали примедбу на висину објављене месечне просечне плате јер толико нису имали у коверти, тако се и сада иза просека од 50.048 динара „крију” и они који имају дупло више, али и они који имају упола мање.

Наиме, близу 500.000 запослених у јануару ове године примило је по 26.312 динара. То је констатовао и сам РСЗ, објављујући медијалну, односно средњу плату у јануару.

Та плата у јануару у бруто износу била је 38.721, а у нето 26.312 динара и њу је примило чак 28 одсто запослених.

Из јануарске анализе РСЗ-а о просечној плати произлази да су запослени у јавном сектору имали просечно нето 56.585 динара, а они који раде ван тог сектора остварили су просек од нето 46.681. Разлика између јавног и осталих сектора је, дакле, 9.904 динара и толико су веће плате оних који раде у том сектору. РСЗ је отишао и даље, па је исказао просечне јануарске нето плате у разним деловима јавног сектору.

Тако је просечна плата запослених у јавним државним предузећима у јануару износила 71.447 динара, односно 13.862 више него у целом јавном сектору.

Запослени у јавним локалним предузећима у јануару су имали нето просечну плату од 48.106, администрација на целом нивоу државе 59.677. У делу администрације РЗС је раздвојио нивое па су тако чиновници на нивоу државе у јануару остварили просек од 62.003 динара, покрајински 62.284 и општински 48.135. Запослени у здравству и социјалном раду у јануару су просечно примили 51.083 динара, а у образовању и култури 52.935.

С друге стране, зараде запослених ван јавног сектора у јануару су у нето износу биле 46.681 динар. Зараде запослених у правним лицима биле су 52.959 динара, док су плате предузетника и запослених код њих биле свега 27.305.

У пет делатности у Србији у јануару су плате биле изнад 100.000 динара, односно две просечне републичке плате, а занимљиво је да се само једна може подвести под јавни сектор, односно јавно предузеће, док су преостале у приватном сектору.

Највећа јануарска нето плата забележена је у ваздушном саобраћају и износила је нето 133.362 динара. После њих долази просечна јануарска нето плата од 122.834 динара коју су примили запослени у услужним делатностима рударства, а затим запослени у експлоатацији сирове нафте – 115.742, рачунском програмирању и консултантске делатности – 108.371 и финансијске услуге – 102.190 динара.

Најниже плате у деловима прерађивачке индустрије

Међу најнижим просечним јануарским нето платама примили су запослени у деловима прерађивачке индустрије, од чијег раста и те како зависи српски привредни раст.

Тако запослени у преради дрвета и производа од дрвета имају јануарску нето плату од 31.542, производњи одевних предмета – 33.054 и производи коже и предмета од коже 33.847 динара. По делатностима, највећа просечна нето јануарска плата остварена је у финансијским делатностима и делатностима осигурања – 91.784, информисању и комуникацијама – 88.168, снабдевању електричном енергијом, гасом и паром – 82.349, рударству – 77.831, правним и рачуноводственим пословима – 59.941, државној управи и обавезном социјалном осигурању – 58.668, образовању – 52.384 динара, док су остале делатности испод републичке просечне плате.

Најмања јануарска нето плата забележена је у поправци рачунара и предмета за личну употребу – 30.645, а нешто мало већа – 30.877 динара у осталим личним услужним делатностима.



Министарство привреде: Сваки пети медиј раскинуо уговор о приватизацији

Пише:З. Миладиновић

Од укупно 34 медија у Србији чији су оснивачи градови и општине и који су успешно приватизовани до 31. октобра 2015. године, што је рок одређен Законом о изменама и допунама Закона о јавном информисању и медијима, скоро сваки пети медиј је раскинуо уговор о приватизацији.

Од 16 оваквих медија који у том року нису успели да се приватизују, против половине је покренут стечајни поступак, показују подаци Министарства привреде Републике Србије, достављени БИРН-у.

Министарство привреде је саопштило да контролише испуњење уговорних обавеза нових власника тих медија само „на основу извештаја овлашћеног ревизора, као и на основу процене судског вештака за предмет инвестирања“, као и да испуњење обавезе о континуитету пословања тих медија „утврђује искључиво на основу писаног извештаја РЕМ-а“.

– Надамо се да ће нова Медијска стратегија узети у обзир ове податке и да неће ићи у правцу повећања државног утицаја на медије, већ да ће наћи друге модалитете јавних политика којима ће штити јавни интерес у области јавног информисања- каже Тања Макић, координаторка програма БИРН-а.

Према подацима Министарства привреде, уговори о продаји капитала раскинути су са шест медија чији су оснивачи локалне самоуправе и који су приватизовани у законском року: „Недељним новинама“ из Бачке Паланке, „РТВ Пруга“ из Лајковца, „ТВ Блаце“ из Блаца, „РТВ Крагујевац“ из Крагујевца, „Радиом Барајево“ из Барајева и „Радиом Ваљево“ из Ваљева. Након тога за два од тих шест медија- „РТВ Пруга“ и „ТВ Блаце“, покренут је стечајни поступак. Министарство је навело и да је од 16 издавача медија који нису приватизовани у законском року стечајни поступак покренут против осам: НИГ „Светлост“ из Крагујевца, РТВ „Младеновац“ из Младеновца, „Радија Сомбор“ из Сомбора, „Победо“ из Крушевца, „РТВ Врњачка Бања“ из Врњачке Бање, „Радија Дрина“ из Зворника, „Радио станице Деспотовац“ из Деспотовца и „Радија Обреновца“ из Обреновца.

У Министарству додају да су бесповратне акције запосленим и бившим запосленима расподељене у 15 медија који се нису успешно приватизовали у законском року. То је учињено у „Дневнику“ из Новог Сада, НИПД „Реч народа“ из Пожаревца, „ТВ Смедерево“ из Смедерева, „Штампи, радију и филму“ из Бора, ЈНИ „Реч радника“ из Алексинца, „Радио телевизији Врање“ из Врања, „Нашем гласу“ из Смедерева, „Радију Суботица“ из Суботице, „Информативном центру“ Оџаци из Оџака, „Радију Бачка“ из Бача, „РТВ БАП“ из Бачке Паланке, „РТВ Трстеник“ из Трстеника, „Радију Бујановац“ из Бујановца, „Информативном центру Тутин“ из Тутина, „Информативном јавном предузећу Прешево“ из Прешева.

Министарство привреде је, такође, саопштило да се, и две и по године по истеку законског рока, за медије из ове категорије који нису успешно приватизовани „предузимају активности на спровођењу поступка приватизације, у складу са законом и у сарадњи са локалном самоуправом“.

Према постојећим прописима, наиме, капитал још увек неприватизованих медија прелази у државни Регистар акција и удела, а након тога се расписују нове приватизације. Министарство, такође, може овакав капитал из државног Регистра да пренесе без накнаде градовима и општинама, који на тај начин опет, а привремено постају власници медија. Те локалне самоуправе дужне су да у року од шест месеци покрену поступак приватизације, а уколико то не учине, морају да донесу одлуку о престанку постојања издавача медија и промени делатности или о његовом потпуном укидању.

Подаци Агенције за приватизацију

Према листи Агенције за приватизацију и подацима новинарских удружења, у Србији је до 31. октобра 2015. године, за 50 медија у државном власништву оглашен јавни позив за продају, од чега је 34 медија приватизовано, док је 16, након неуспешних приватизација, добило могућност да се приватизује преносом капитала запосленима без накнаде. У Србији је у том року требало да буде приватизовано 73 медија.

„Јавни новац за јавни интерес“

Званични подаци о последицама приватизације медија добијени су у оквиру пројекта „Јавни новац за јавни интерес“, који спроводи Конзорцијум БИРН-а, НУНС-а и Фондације Славко

Ђурувија. У оквиру пројекта се реализује и истраживање транспарентности начина финансирања медија у Србији.

Чекајући „чуваркућу“

Пише: Дејан Јововић, економиста – научни саветник

Разговори Мисије Међународног монетарног фонда, на челу са Џејмсом Руфом, која је од 12. до 16. марта посетила Београд, протекли су у знаку утврђивања приоритета економске политике којима би се учврстили постигнути резултати реформи и обезбедио дугорочан и одржив привредни раст.

„Србија је изузетно успешно спровела трогодишњи стенд-бај аранжман из предострожности, надмашивши многе од пројектованих макроекономских циљева и успела је да се извуче из рупе“, изјавио је шеф мисије ММФ-а за Србију и додао да руководство Фонда користи пример Србије као успешан модел за друге земље. Константовано је, међутим, да је успешан завршетак тог аранжмана само први корак у изградњи снажне и динамичне економије која ће бити у стању да се надмеће на глобалном нивоу. Посебна тема разговора односила се на повећање плата и пензија. Представници ММФ-а сагласили су се да у буџету Србије, захваљујући одличним резултатима од почетка ове године, има простора за ту интервенцију. Проблем је, међутим, што није било речи о укидању Закон о привременом смањењу пензија, а то је предуслов за враћање примања већини пензионера (њих око 750.000) умањених за 20 до 25 одсто.

Фискална консолидација и макроекономска стабилност остварени су захваљујући томе што је висок буџетски дефицит претворен у суфицит, инфлација је стабилизована на ниском нивоу, а остварен је и напредак у решавању проблематичних кредита. На крају 2017. године буџетски суфицит износио је 1,2 одсто БДП-а, иако је био планиран дефицит од 1,7 одсто БДП-а. И јавни дуг има силазну путању – на крају 2017. износио је 61,5 одсто БДП-а, а у марту 2018. пао је на 57 одсто БДП-а (најнижи ниво забележен је 2008. и износио је 28,3 одсто БДП-а, а највиши 2000. године – 201,2 одсто). Сада предстоји реформа јавних предузећа и решавање проблема губитаца у јавном сектору. „Сектори којима су највише потребне реформе су рударски и петрохемијски комплекс. Реч је, пре свега о руднику угља Ресавица, као и о РТБ Бор, Петрохемији, МСК и Азотари. Неопходна је и реформа, или приватизација, неколико финансијских институција, попут Поштанске штедионице, Комерцијалне банке и Дунав осигурања“, наводи се у извештају ММФ-а.

Наредни састанак делегације Србије са представницима Фонда биће одржан од 20. до 22. априла у Вашингтону, за време пролећног заседања ММФ-а и Светске банке. Извесно је, међутим, да у Влади, чији је циљ одржавање стабилности јавних финансија и још снажнији раст БДП-а, постоји расположење да се сарадња са Фондом настави кроз тзв. меки аранжман. Утолико пре што се очекује раст БДП-а од 3,5 одсто, базиран на добрим резултатима у пољопривреди и енергетици, а циљ је да у наредном периоду премаши четири одсто. За Србију је сада важно да дође до тзв. инвестиционог рејтинга, што значи да буде препозната као поуздана инвестициона дестинација. Зато је веома важно да економски програм Владе буде подржан тзв. Инструментом за координацију политике (Полицу Координацион Инструмент – ПЦИ), односно нефинансијским аранжманом од две до три године, који је ММФ увео у јулу 2017. Реч је о новом контролном механизму који би, према оцени креатора економске политике, могао да буде добар модалитет будуће сарадње и подршке Србији. Програм је, иначе, намењен земљама којима није потребна финансијска подршка, а које су исказале спремност да потврде приврженост реформској агенди, или желе да координирају финансијске линије других кредитора. Влада сматра да би нови програм сарадње са ММФ-ом, кроз Инструмент за

координацију политике, омогућио Србији да лакше савлада изазове, са којима би могла да се суочи у наредном периоду.

ПЦИ аранжман, или „чуваркућа“, како су га назвали амерички медији, о коме Србија жели да преговара са ММФ-ом, има за циљ одржавање макроекономске стабилности и може да траје максимално четири године. Саветодавне или техничке услуге ММФ-а за овај аранжман су бесплатне, а ефекти аранжмана у пракси, односно предности и његове мане, још нису познати, јер се примењује само на Сејшелима и то од децембра 2017. године. Програм подразумева и да би Србија, у случају кризе, имала лакши приступ средствима ММФ-а. У случају нефинансијског необавезујућег аранжмана, какав је ПЦИ, Фонд нема неки финансијски мотив, за разлику од досадашњег аранжмана, када је наплатио око два милиона евра. Према томе, могло би се констатовати да се ММФ-у „финансијски“ не исплати да улази у некакав необавезујући аранжман са Србијом. Утолико пре што је Србија успешно спровела фискалну консолидацију и стабилизацију и сада јој предстоје структурне реформе. То даље значи да Фонд, који има мандат у спровођењу стабилизације, неће бити од помоћи кад је реч о реализацији развојних пројеката и реформи предузећа. То је посао неких других институција, као што су Светска банка, Европска банка за обнову и развој, или Европска инвестициона банка. Некако логично намећу се и питања: шта би били „квантитативни критеријуми извршења“ у том новом аранжману са ММФ-ом, када је макроекономска стабилност већ успостављена, као и да ли је дошло време да Влада Србије почне самостално да води економску политику, или јој и даље потребан контролор, који ће надгледати трошење новца из државне касе и спровођење економских реформи?

После 2000. године и обнављања чланства, Србија је склопила неколико кредитних аранжмана са ММФ-ом који је, иначе, за ових 18 година, неколико пута одлагао ревизије аранжмана са нашом државом, због непоштовања договорених буџетских ставки и економских реформи. И већина стручне јавности слаже с констатацијом да нови финансијски аранжман са Фондом није потребан, већ будућа сарадња требало да се сведе само на редовне консултације у оквиру члана ИВ Статута Фонда, које се обављају са свим чланицама те финансијске организације. Насупрот томе, закључивање било каквог новог аранжмана са ММФ-ом, значио би да Србија шаље поруку страним кредиторима и инвеститорима да нема сопствени капацитет за спровођење економских реформи.



ЗАВРШЕН ПРОЈЕКАТ ЗА РАЗВОЈ ПРИВАТНОГ СЕКТОРА: Отворено 500 радних места

Аутор: С. Б.

Током четири године уложено је четири милиона долара у мале фирме у 12 општина на југу и југозападу Србије

ПОДРШКА је стигла до 184 мала и средња предузећа и осам пословних удружења и кластера. Кроз Пројекат за развој приватног сектора Развојне агенције Србије и Америчке агенције за међународни развој, они су прошли предузетничке обуке, стекли пословне контакте, стигли до међународних сајмова, али и добили бесповратна средства за куповину опреме.

Током четири године уложено је четири милиона долара у мале фирме у 12 општина на југу и југозападу Србије. У среду је програм званично завршен.

- Партнерство РАС и УСАИД на овом пројекту довело је до значајног унапређења привреде неразвијених региона у Србији, до раста малих и средњих предузећа и њиховог умрежавања - истакао је Радослав Газдић, в. д. директора РАС. - Кроз овај пројекат омогућили смо фирмама из области агроиндустрије, модне, односно текстилне и индустрије одеће и обуће, као и лаке индустрије, да повећају свој извоз и продају, а што је најважније да креирају нова радна места. Захваљујући овом пројекту 80 малих и средњих предузећа учествовало је на 16 међународних трговинских сајмова, што је довело до потписивања нових продајних уговора вредних око 670.000 долара.

Подршка је стигла до привредника у Врању, Лесковцу, Новом Пазару, Прешеву, Бујановцу, Медвеђи, Рашкој, Сјеници, Тугину, Прибоју, Пријеполу и Новој Вароши.

- Имајући у виду да је Министарство привреде већ неколико година уназад стратешки опредељено да пружа снажну подршку развоју сектора МСП, подржавамо и сваки вид партнерства и пројекте који за циљ имају афирмацију предузетништва у Србији - рекао је државни секретар у Министарству привреде Драган Гргуревић.

Зеленовић нови председник Синдиката управе РС

Аутор: Н. Ш. Р.

У Бањалуци јуче одржана оснивачка скупштина Синдиката управе Републике Српске. Унутар СС РС формирана нова грана пошто је претходна иступила ДОЈУЧЕРАШЊИ члан Синдикалне организације "Вода Српске" Бранко Зеленовић изабран је за председника новоформираног синдиката управе.

Наиме, унутар Савеза синдиката формирана је нова, 15. грана која ће обављати функцију Синдиката управе с обзиром на недавно иступање дојучерашњег истоименог синдиката са Божом Марићем на челу.

Оснивачка скупштина Синдиката локалне самоуправе, управе и јавних служби РС одржана је јуче у Савезу синдиката Републике Српске. У нову 15. грану у оквиру Савеза синдиката Републике Српске укључиле су се многобројне синдикалне организације из области локалне самоуправе, управе и јавних служби, које су раније биле у саставу Синдиката управе РС, и које су одлучиле да остану у саставу највеће асоцијације радника.

Бранко Зеленовић, новоизабрани председник гране, рекао је да ће да ради заједно са својим колегама на заштити радних права, омасовљавању синдиката и солидарности његових чланова.

- Посебно ће се радити на изменама законских решења која се односе на раднике у овим делатностима, а првенствено измене Закона о локалној самоуправи РС и Закона о државним службеницима РС, као и посебним колективним уговорима у овим делатностима. Ја сам само први међу једнакима, а заједно са својим сарадницима и Савезом синдиката РС ћу радити на побољшању права и интереса радника - рекао је Зеленовић.

Генерални секретар Савеза синдиката РС Горан Станковић рекао је да ће током ове седмице бити поднет захтев за регистрацију новог синдиката, код надлежног министарства, као и код суда.

- Очекујемо да ће решење о регистрацији бити готово већ следеће седмице, а потом следи пререгистрација синдикалних организација - изјавио је Станковић.

ПУН КАПАЦИТЕТ

ОВАЈ новоформиран синдикат управе ће у оквиру Савеза синдиката РС радити у свом пуном капацитету. Позивамо све чланове да буду активни учесници свог синдиката, да раде и предлажу, да се боре и солидаришу - рекао је Горан Станковић.



Тигар повећава извоз до 2020. године

Извор:Бета

Делегација Тигар АД, предвођена генералним директором Владимир Илићем, била је од 23. до 26. марта у радној посети француској фирми Децатхлон, стратешком купцу за кога се производи ловачка гумена обућа бренда Сологнац.

Планирана реализација за овог купца је око 3,5 милиона евра за 2018. годину, а у преговорима је дефинисана нова могућност за реализацију од априла 2018. до априла 2019. године од око 5,5 милиона евра.

Генерални директор навео је да је циљ посете био дефинисање нових планова за период од 2018. до 2020. године и новог начина пословања, што уједно значи повећање продаје и ширење тржишта, као и стварање заједничке платформе и тима за развој нових производа са бољим перформансама.

У плановима је дефинисано увођење и развој у погонима фабрике обуће, 12 до 16 нових модела Сологнац (ловачке гумене обуће) и повећање производње за више од 50 одсто.

У компанији наводе да је, с обзиром на то да Децатхлон има стратегију експанзије на светском тржишту и у наредном трогодишњем периоду планира да отвори нове продајне објекте на тржишту САД, Канаде, Аустралије, Мексика, као и у више од 15 земаља Африке, неопходно да производни капацитети фабрике обуће испрате повећани обим производње у наредном периоду.



Повереница Јанковић: Само 10 одсто жена на функцијама у месним заједницама

Извор:Танјуг

На руководећим позицијама у месним заједницама налази се само 10 одсто жена, а 90 одсто мушкараца и зато је важно променити родну структуру која је битна за доношење политичких одлука у тим срединама, изјавила је данас Повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић.

Како би грађани у малим местима доносили праве политике око изградње инфраструктуре, канализације, реконструкције школа, или питања заштите животне средине, важно је да се поједнако чује глас и мушкараца и жена, оценила је Јанковић.

- Избалансирану родну структуру треба да имамо на свим политичким нивоима. Она јесте таква када говоримо о државним службеницима, али када говоримо о локалном нивоу не рефлектује се ситуација стања са националног нивоа на локални - рекла је Повереница на конференција "Жене у одрживој енергетици - лидерство за промену".

Јанковић каже да је добро што водеће функције у нашој земљи заузимају жене, јер су оне подстицај младим женама које желе да се укључе у политички живот, док су, истиче, на локалном нивоу жене углавном начелнице управа, друштвених делатности, или на оним радним местима на која се долази конкурсом.

"Делуј локално, мисли глобално" је најчешћа порука еколога о заштити животне средине, те због тога Јанковић наводи да су месне заједнице важне за прављење политичких одлука на локалном нивоу, а да је женина улога у заштити животне средине подједнака као и улога мушкарца.

- Због наслеђених патријархалних образаца о родним улогама да је жени место у кући и да друге ствари не може обављати подједнако добро као мушкарац, данас треба да дамо допринос у промени тог става, а одржива енергија и заштита животне средине су послови будућности, што даје простор за деловање и запошљавање жена и унапређење њиховог утицаја - сматра Јанковић.

Како истиче, поносна је на резултате истраживања пројекта "Жене у одрживој енергетици" који су показали да су наше жене на селима, о којим влада безброј предрасуда, изузетно заинтересоване и поседују бројна знања о одрживом развоју.

На питање Тањуга како коментарише податак министра рударства и енергетике Александра Антића, који је пре ње говорио на истој конференцији, да енергетски сектор тог Министарства чине 80 одсто жене, Јанковић каже да се то може тумачити на различите нације.

- Можемо посматрати да је то добро, али с друге стране, ја не мислим да је добро када имате поремећену родну структуру у било ком државном органу. У органима јавне власти тачно је да преовлађују жене, што већ говори о томе да је поремећена родна структура. Равноправност значи равноправност мушкарца и жена, не треба да заменимо родне улоге, нити да буде замена патријархата у материјархат, него партнерство и равноправност - закључила је Јанковић.



"Паркинг сервис" добио и стандард ОХСАС 18001

ЈКП „Паркинг сервис” Београд испунило је предуслове и данас добило трећи у низу стандарда ИМС-а ОХСАС 18001, што значи да ово Предузеће посебну пажњу поклања безбедности и здрављу запослених. У процесу имплементације овог стандарда учествовали су сви запослени, а значајну улогу имали су и репрезентативни синдикати „Паркинг сервиса”.

Стандард ОХСАС 18001 дефинише захтеве за Систем менаџмента здрављем и безбедношћу на раду и односи се на целокупну организацију, а не само на процесе за које постоје законски прописи.

- Имплементација стандарда ОХСАС 18001 значи да је „Паркинг сервис“ свестан значаја безбедности и здравља својих запослених и непрестано настоји да унапреди и одржава ниво безбедности радника свих профила и занимања, као и да предупреди њихово повређивање током процеса рада. Такође, водимо рачуна и о безбедности корисника наших услуга и томе посвећујемо посебну пажњу. – изјавио је директор „Паркинг сервиса“ Андрија Чупковић. „Паркинг сервис“ има за циљ да кроз имплементацију стандарда ОХСАС 18001 повреде на радном месту сведе на минимум, пружи заштиту од могућих повреда, како запосленима, тако и корисницима услуга, правовремено отклони потенцијалне опасности, усклади радне процесе

Предузећа са законским прописима. Резултат свега овога је побољшање имиџа Предузећа, али и повећање поверења корисника, јер постоји опредељеност управљања заштитом здравља и безбедношћу на раду.

Поред сертификационе провере за ОХСАС 18001, сертификационо тело СГС, данас је одржало и надзорну проверу за ИСО 14001:2015. У плану је да средином 2018. године „Паркинг сервис“ своје пословање усклади са захтевима новог стандарда ИСО 9001:2015.



Шеф синдиката у Хјундаију: Електрични аутомобили су зло

Извор: Б92

Шеф синдиката у Хјундаију каже да су електрични аутомобили зло.

Како је рекао, радници ће осетити на својој кожи величну тог зла јер ће остати без посла.

Ха Буонг, шеф синдиката, изјавио је да се плаши сличне кризе као оне што је настала када је Џенерал моторс у Јужној Кореји најавио отказе.

ГМ је прошлог месеца најавио да ће у мају затворити једну од својих јужнокорејских фарбика и за то окривио високе трошкове радне снаге и смањење продаје. Ауто-гигант је упозорио да то може да се догоди и са још три фабрике у земљи.

"Осећамо анксиозност због посла. Осећамо кризу", рекао је шеф највећег и најмоћнијег удружења у Јужној Кореји, објашњавајући да су неки од радника Хјундаија већ затражили да оду на дуже одморе, јер продаја седана и неких старијих модела СУВ-а успоравају.

Синдикат је упозорио да главна промена долази од електричних возила и да они могу да изазову катастрофу за раднике. Како наводе, то је потенцијално губитак 70 одсто радних места у Хјундаију.

Електричним аутомобилима нису потребни мотори и мењачи, наводе.

"Електрични аутомобили су катастрофа. Они су зли. Веома смо нервозни", рекао је Ха Буионг.

Синдикат разматра алтернативне начине да направи возила будућности али тако да не утиче на радна места.