



ПРЕС КЛИПИНГ

21. март 2018.



НАСЛОВИ

КРЕДИТНИ БИРО: Привреда се мање задужује (стр.3)

Брнабић: Трудницама и породиљама помоћ од 1. Јула (стр.3)

Држава ће дати новац, а ОВЕ ДВЕ МЕРЕ за подстицај рађања су на послодавцима (стр.4)

Синдикати: Зашто само безбедњаци, где су станови за све? (стр.5)

Где нема наде у будућност, деца се не рађају (стр.6)

Како до породице с 200 евра плате (стр.7)

Испред ЕТШ „Никола Тесла“ најављен протест „(Не)законито запошљавање“ (стр.8)

Аутобуси ГСП без основне безбедносне опреме (стр.9)

И малолетници могу да озбебеде сигурну старост (стр.10)

ПРИВАТИЗАЦИЈА БАНАКА Уместо великих играча интересују се фондови (стр.11)

Народ не зна шта плаћа (стр.12)

Бугарима плате скочиле 54 одсто, Хрвати све више тону (стр.13)

КРЕДИТНИ БИРО: Привреда се мање задужује

Д. И. К.

Подаци са почетка марта показују да привредници у Србији тренутно отплаћују 1.418,5 милијарди динара разних кредита

ПРИВРЕДНИЦИ у Србији тренутно отплаћују 1.418,5 милијарди динара разних кредита, што је око 12 милијарди евра. Овај износ је, према подацима Кредитног бироа, почетком марта био нижи у односу на крај прошле године за 22 милијарде динара.

- Забрињава што се неколико месеци уназад, из месеца у месец, смањује број кредита које користи привреда, што није добра тенденција - каже Верољуб Дугалић, генерални секретар Удружења банака Србије.

Добар показатељ је пак што нема повећања доцње у отплати рата, па тако фирме бележе 11,1 одсто учешћа доспелих, а неплаћених обавеза у укупном дугу, а предузетници 8,9 одсто. Уредност у плаћању је много боља него што је била пре три-четири године.

- Међутим, ово је много лошија ситуација у односу на 2006, 2007. и 2008. годину - указује Дугалић. - Добро је што се побољшава уредност, смањује неуредност, али није добро што је то још увек висока стопа доцње у односу на оно што смо имали пре десетак година.

Међутим, током протекле године, према извештају НБС "Трендови у кредитној активности", кредити привреди су лане, по искључењу ефеката девизног курса, повећани за 4,3 одсто.

Брнабић: Трудницама и породиљама помоћ од 1. јула

Танјуг

Председница владе новинарима у Криваји рекла да труднице, односно породиље могу ускоро да очекују прва финансијска средства

Најављене мере популационе политике почеће да се примењују од 1. јула, када почиње и примена Закона о финансијској подршци породицама са децом, и односиће се на сву децу рођену од 1. јануара ове године, најавила је председница владе Ана Брнабић.

Брнабић је новинарима у Криваји рекла да труднице, односно породиље прва финансијска средства могу да очекују већ од 1. јула.

Брнабић је навела и да ће Савет за популациону политику установити награду за компаније које су најбоље ускладиле рад и материнство.

Додала је да су неке мере већ заживеле, пре свега оне које се тичу е-управе.

Тако, на пример, родитељи могу преко е-бебе да пријаве новорођенче већ у породилишту и без докумената, рекла је Брнабић.

Навела је и да је уведено е-пријављивање за родитељски додатак у породилишту, бесплатно и само са личном картом.

"То функционише у Зрењанину, Лесковцу, Лозници, Београду, уводимо у Смедерево, а до краја септембра функционисаће у целој земљи. Тиме смо и велику административну баријеру скинули са леђа родитеља", рекла је Брнабић.



Држава ће дати новац, а ОВЕ ДВЕ МЕРЕ за подстицај рађања су на послодавцима

Важно је подстицати послодавце да омогуће родитељима флексибилно радно време, рекла је министарка Славица Ђукић Дејановић.

Она је днас за РТС говорила о Стратегији за подстицање рађања, а према речима генералног секретара председника Србије Николе Селаковића, следи акциони план који предвиђа низ мера, попут субвенционисања инвеститора да наомак фабрика отварају обданишта, али и да се празни простори у школама адаптирају јаслицама и предшколском узрасту.

Министарка без портфеља задужена за популациону политику Славица Ђукић Дејановић каже да је ублажавање економске цене подизања детета национална мера, али и да многе локалне самоуправе такође упражњавају ту меру.

- Тако да је сума новца која ублажава економске потребе које свака породица има на вишем нивоу него што говоримо - рекла је Славица Ђукић Дејановић.

Истакла је да је значајно да локалне самоуправе имају увид у то колико жена на њиховој територији има проблем са стерилитетом.

Могуће је, објашњава, заједничким снагама помоћи и омогућити, посебно онима који су се већ остварили као родитељи уз помоћ биомедицински потпомогнуте методе, да добију и друго дете.

Додала је да је потребно мењати нормативу за ту област, те да је та мера ограничена на мајке до 42 године старости.

Говорећи о усклађивању рада и родитељства, министарка је рекла да постоје "изванредни примери добре праксе".

- Већ се примењује закон који каже да родитељи деце до 7, односно 10 година могу радити не само кроз фиксно, већ варибијално радно време, могу бирати смене, или имати рад од куће, или могу бити ангажовани четворочасовним радним временом - рекла је Славица Ђукић Дејановић.

Истакла је да је важно подсећати на овај закон и стимулисати послодавце који имају социјално одговорно понашање.

- Не само да имају у свом плану да направе вртић, него и да испуне социјалну одговорност тако што ће дати могућност родитељима да буду и бољи радници и релаксиранији родитељи - додала је министарка.

Министарка је образложила да мере популационе политике проистичу из стратегије за подстицање рађања, што значи да се мотивишу жене које имају једно дете да има двоје, троје, или троје, четврто.

- Социјална политика се поклапа често са популационом. Али, не можемо подстаћи рађање жене која већ има десеторо деце. Светска здравствена организација каже да је за здравље жене битно да она иде до четвртог детета, а и да је за дете то најбитније - рекла је Ђукић Дејановић.

Отварање вртића

Генерални секретар председника Србије Никола Селаковић каже за РТС да је финансијски елемент у овој стратегији изузетно битан, али да он није једини и кључан.

- Влада је донела стратегију, после које ће уследити акциони план, са циљевима и роковима, који превиђа читав низ мера - рекао је Селаковић.

Навео је да се то односи на субвенционисање страних и домаћих инвеститора да надамак фабрика отварају обданишта, али и на локалне самоуправе у којима има простора који се може искористити за вртиће.

- Дајте да учионице и делове школа адаптирамо јаслицама и предшколском узрасту, да понудимо учитељима да се преквалификују и почну да раде као васпитачи. Ово је начин да локална самоуправа без великих инвестиција помогне тим људима - навео је Селаковић.

Истиче да, као друштво, сваку жену која је у другом стању морамо да поштујемо као светињу. Додао је да у Србији има 6.474 брачна пара која немају децу.

Извор: Н1

Синдикати: Зашто само безбедњаци, где су станови за све?

Аутор текста: Адам Сантовац

Како је влада најавила, на пролеће би требало да почне изградња 20.000 државних станова које би по повољним условима могли да купе припадници безбедносних снага Србије. Међутим, огласио се репрезентативни Савез самосталних синдиката Србије који на владин програм има замерку.

Намеру државе, кажу, подржавају, али од владе траже да се једнако односи према сваком грађанину и да сличне станове обезбеди за све раднике.

Стигло је пролеће, с којим би у шест градова Србије требало да освану темељи за 20.000 станова. Квадрат ће бити око 500 евра, потенцијални купци одабрани - запослени у војсци, полицији и Безбедносно информативној агенцији. На то замерку имају борци за радничка права. Иако, кажу у Савезу самосталних синдиката Србије, идеја државе јесте ок.

"Међутим, сматрамо да не треба да буду повлашћени, нити да треба да има повлашћених категорија поготово што тај новац иде из буџета у који сви заједно издвајамо и мислим да сви треба да имамо исте могућности", каже Зоран Михајовић, из Савеза самосталних синдиката Србије.

Питају - где су станови и за лекаре, учитеље, професоре тј. за све раднике?

"Мислим да у Србији коначно морамо прво да скочимо, па да кажемо хоп", рекла је премијерка Ана Брнабић.

Одговара председница владе уз објашњење: од нечега мора да се почне. Ако актуелни програм повољних станова уроди плодом, обећава - приступачних некретнина биће за све.

"Ако прва фаза буде успешна, наравно да ћемо је проширити да обухватимо све оне који су заинтересовани", рекла је Брнабић.

А зашто се креће од станова за безбедњаке? У влади подсећају: критеријум је тај што су им плате мале у односу на ризик посла којим се баве.

Где нема наде у будућност, деца се не рађају

Људи су овде изгубили наду. Када изгубите наду и веру у будућност, ту нема деце, јер нико не жели да унесрећује потомство.

Нема те финансијске помоћи која ће подстаћи рађање, ако се услови за живот не буду бар мало побољшали – каже за Данас психолог Жарко Требјешанин, коментаришући нове мере популационе политике које је најавио председник Србије Александар Вучић. Требјешанин сматра да је добро што је уочено да је проблем наталитета озбиљан, јер упозорава да у Србији нешто дубоко није у реду.

– Поздрављам што се председник бави тиме, требало би и Влада, али чини ми се де не схватају довољно тај сигнал. Финансијским мерама се тај проблем не решава. Људи не желе да имају децу, или имају једно, што је озбиљан знак да су људи изгубили наду, да не верују у будућност своје земље, као у добро место за њихову децу. Сасвим је природно и нормално да људи желе да имају децу, ако су услови иоле пристојни. Али ако ви треба да имате дете, а не знате шта ће сутра са њим бити, да ли ћете моћи да га прехраните, школујете, да ли ће имати било какав посао или ће морати да иду из земље, онда не постоји жеља за рађањем на тако лошем месту – упозорава Требјешанин. Он додаје да је много битније да се у Србији измени друштвена и економска клима, да људи осете да је ово место где може да се пристојно живи, те би онда и наталитет природно растао, без некаквих посебних мера.

На питање да ли је нешто погрешно у популационим мерама које је најавио председник Вучић, уредница портала Бебац Јасмина Михњак јасно је поручила „све је погрешно“.

– Прво, погрешан је моменат, јер је прича о наталитету доведена у контекст са Косовом. Тема наталитета заслужује посебну причу, много озбиљније обраћање и много озбиљније сагледавање целокупне слике. Новчани износ родитељског додатка није једина мера нити треба да буде једина мера за подстицање наталитета – истиче Михњак за Данас. Она додаје да је на порталу Бебац, али и на другим друштвеним мрежама, уочљиво да родитељи чак и не верују у наведене износе „јер су се они у досадашњим најавама 1.000 пута мењали“. Према њеним речима, не зна се ни када би те мере ступиле на снагу, као што се не зна да ли ће бити повраћаја ПДВ-а или неће. У вези са популационом политиком, најважније је, истиче, да власт схвати да се родитељи суочавају са много проблема.

– Држава не треба да плаћа жене да рађају, већ треба тој деци да омогући достојанствен живот. То значи да свако дете треба да има место у вртићу, да свака жена треба да има посао, да свака трудница буде запослена, да кад се врати са породилског не добије отказ, да мора на време да добије своју плату на трудничком или породилском... У Србији све то није тако. Трудницама и по три месеца касне плате и тиме се у држави нико не бави – наглашава Михњак. Према њеним речима, у актуелним друштвеним околностима, у најмању руку је срамотно да се прича о неким новчаним накнадама које подстичу жене да роде дете.

„То је још једна ствар која је разљутила родитеље и изазвала огорчење“, напомиње наша саговорница.

Удружење Родитељ поздравља представљене мере, али исто тако сматра и да новчана издвајања из буџета нису пресудна у популационој политици.

– Родитељи и будући родитељи пре свега желе да осете економску стабилност, а то подразумева још много корака које треба направити. Повећање запослености као и равноправан положај жена у радном односу само су један од њих. И даље имамо проблем отпуштања жена након породилског, незапошљавања жена које нису рађале или имају малу децу због страха

послодаваца од честог одсуства са посла. Усклађивање рада и родитељства још није развијено у пракси на прави начин и остало је још много да се ради на томе. Недопустиво је да се жене запошљавају по неповољнијим условима у односу на мушкарце, само да би послодавац избегао своје обавезе према њој, као трудници и породиљи – каже за Данас чланица Управног одбора Удружења Родитељ Драгана Соћанин. Она додаје да треба обезбедити места у вртићима за сву децу, довољан број педијатара у домовима здравља, различите услуге у заједници које би олакшале живот породицама са децом, нарочито онима са више деце, на свакодневном нивоу, и још много тога.

– На крају, обећања на десетогодишње обавезе према породицама са троје и четворо деце, у овом тренутку изгледају помало нестварно, јер смо сви свесни да се одлуке о укидању истих након неколико година, могу донети подједнако лако као и одлуке о увођењу – закључује Соћанин.

Цивилно друштво осудило изјаву Вучића о наталитету

Београд – Најоштрије осуђујемо изјаву председника Србије у којој је „замолио“ жене да разумеју потребу Србије и рађају више деце, јер без веће стопе наталитета, како је рекао, не можемо да опстанемо као Србија, истиче се у јучерашњем саопштењу неколико невладиних организација. Како се додаје, та изјава је понижавајућа и деградира жене, јер их своди на машине за рађање ради репродукције нације и јефтине радне снаге. „Мере штедње које Влада Србије спроводи највише погађају жене јер су у временима кризе прве које добијају отказе, а њихова примена смањује и број радних места. Ми сматрамо да се одлука о рађању тиче искључиво жена, а не државе или цркве“, наглашава се у саопштењу.

а ли су грађани размажени па не желе да им деца наруше животни комфор или неће да стварају нове сиромаше

Како до породице с 200 евра плате

Да ли су становници Србије, пре свега млади, размажени и егоистични па не желе да наруше свој комфор рађањем деце, као што се то може чути у анализама и изјавама стручњака.

Александар Вељковић

Чак је и председник Србије Александар Вучић на то реферирао једном реченицом у свом излагању о демографском стању нације „повећава се број аутомобила у Београду, а деце нема, само се њихов број смањује, тај проблем морамо да решавамо“.

Ипак, да млади нису толико размажени колико уплашени за егзистенцију своје потенцијалне породице говори неколико економских података.

Да почнемо од тога да је просечна плата у Србији у 2017. години износила 46.600 динара, што је испод 390 евра, по чему смо при самом дну у Европи. Али ни тих 390 евра не одсликава прави стандард већине грађана, јер је половина исплаћених плата у Србији испод 36.790 динара или 310 евра, а највећи број исплаћених плата (18,8 одсто) је на нивоу од 25.000 динара или 208 евра. То се односи на око 1,7 милиона запослених који су пријављени и за које се уплаћују порези и доприноси. Према Анкети о радној снази Завода за статистику има још 564.600 неформално запослених, од чега две трећине у пољопривреди који вероватно зарађују далеко мање од просечне плате, а многи вероватно и мање од минималца. На то када се дода 475.000 незапослених, јасно је да засновати породицу за велики број грађана, уколико иоле размишљају о будућности деце, представља у најмању руку ризичну авантуру.

Од укупно 5.981.000 становника којима располаже Завод за статистику, у старосну категорију од 25-34 године упада свега 985.000 становника. Од тога је 613.200 запослено и то према методологији Анкете о радној снази чини сваког ко је у седмици пре анкете радило бар један сат, 132.600 незапослено и чак 165.700 је неактивно, што значи да из неког разлога не тражи посао.

Такође, просечне нето плате које зарађује ова категорија становништва на коју би требало да се односи популациона политика Владе или председника није баш најјасније су испод просечне. У категорији од 20 до 24 године просечна плата мушкарца је око 35.000, а жене око 32.000 динара. Просечна зарада мушкарца од 25 до 29 година износила је у новембру 2017. (за када је РЗС дала податке по новој методологији обрачуна просечне зараде) око 43.000 динара, а жене тек нешто мало преко 40.000 динара. У старосној категорији од 30 до 34 године мушкарци зарађују у просеку око 48.000 динара, док су жене на око 43.000 динара месечно. Највеће плате иначе зарађују запослени између 35 и 44 година, где је плата мушкараца око 53.000, а жена око 46.000 динара. Ово може и да објасни зашто парови у Србији све касније добијају децу.

Ови подаци показују још нешто, а то је велики платни јаз између мушкараца и жена. А то је нешто што свакако може обесхрабрити жене да се одлуче за рађање.

Где расте број кола, расте и број деце

Иако продаја нових аутомобила расте последњих година, у прошлој години је износила 26.878 возила, то је и даље мање од половине оног што је рецимо продато 2008. године када је купце нашло преко 55.000 нових возила. Можда се председнику учинило да на улици види више возила зато што је више од 70 одсто нових аута продато у Београду. Истовремено Београд је можда и једини град у Србији који нема проблем са смањењем популације.

Популационе мере

Према речима председника државе Александра Вучића, за прво дете биће повећано давање државе на 100.000 динара, док ће се за друго дете добијати 10.000 динара месечно наредне две године. За треће дете добијаће се 12.000 динара месечно у току 10 година, а за четврто чак 18.000 динара. Како је речено, неке мере ступиће на снагу од 1. јула, остале од почетка наредне године. Навео је да ће то државу у првом тренутку коштати 12 милиона евра.

Наредни дан јавности се обратила и премијерка Ана Брнабић, која је најавила троструко подстицање рађања. Осим финансијске помоћи, друга ствар је електронски сервис „Бебо добро дошла на свет“, којом ће бити отклоњене све административне препреке за родитеље новорођене деце, где је то могуће“, док ће трећи део бити усмерен на усклађивање рада и родитељства апеловањем на компаније да олакшају родитељство запосленима.

Испред ЕТШ „Никола Тесла“ најављен протест „(Не)законито запошљавање“

Чланови Уније синдиката просветних радника Србије најавили су за данас протест испред ЕТШ „Никола Тесла“ у знак подршке колегиници Јелени Јовановић, професорки српског језика, која тврди да је незаконитим спровођењем конкурса остала без радног места.

Јовановић каже да се као једина кандидаткиња пријавила на конкурс на одређено време за радно место библиотекар, али да је након готово месец дана директор обавестио да је добио позив из Министарства просвете да тај конкурс поништи, да ће се пријавити још једна колегиница и да она мора да буде примљена.

Реш је о професорки Милицы Ковачевић, која је такође радила на одређено време у овој школи и која је последње четири године била на породилском одсуству. Јовановић каже да се у образложењу о поништењу конкурса директор позвао на ступање на снагу новог закона (иако је у тренутку расписивања важио претходни закон), по којем о пријему у радни однос одлучује комисија, а не директор школе. Тврди и да је само неколико дана пре заседања комисије промењен њен састав, пошто су се повукла два члана „јер нису желели да подлегну притиску директора и гласају за другу кандидаткињу“. Јовановић се жалила на више адреса, али је из просветне инспекције стигао одговор да је све урађено по закону. Упутила је и приговор на одлуку комисије која је изабрала другу кандидаткињу, а директору школе данас истиче рок да

се о тој жалби изјасни. Јовановић је рекла и да има подршку 120 чланова колектива, од укупно 140 колико их је запослено у тој школи. С друге стране, директор ЕТШ „Никола Тесла“ Бранко Суботић у изјави за Данас негира да је на њега вршен притисак из Министарства да запосли Милицу Ковачевић. Једини притисак који трпи је „од синдиката који је за данас најавио протест 20 метара од породилишта и то у време када ће 900 ђака бити на часу“. – Јелена Јовановић је заборавила да каже да је Милица Ковачевић девет месеци пре ње примљена такође на одређено време и да је већ радила у библиотеци. У нашој школи је пракса да кандидат који је први засновао радни однос има предност ако се укаже слободно место. Ми смо расписали конкурсе на одређено време за четири радна места, али смо заборавили да колега који предаје филозофију одлази и да нам је и за то место потребна замена. Како је непосредно пре тога ступио на снагу нови закон, по коме је пријем у радни однос у надлежности комисије, одлучио сам да први конкурс поништим и да распишем нови за свих пет радних места – каже Суботић. Он наводи да је тиме себе лично права да одлучује о пријему у радни однос, како би свих пет кандидата имали равноправне услове и да нико не би био оштећен. Директор негира и наводе да је променио комисију. Тврди да су се два члана повукла из моралних разлога, односно да су молили да буду изузети јер су са једном кандидаткињом у пријатељским односима. Он сматра да је комисија поступила по закону, те ће такав бити и његов одговор на жалбу коју је поднела Јелена Јовановић.

СОС синдикат ГСП "Београд" тражи оставку директора Златомира Анђелића поводом саобраћајне несреће на петљи код Моста на Ади

Аутобуси ГСП без основне безбедносне опреме

СОС синдикат градског саобраћајног предузећа „Београд“ упозорава да су возила градског превоза у све лошијем безбедносном стању, да су кварови чести а аутобусима недостаје основна опрема, што доводи до ситуација као што је саобраћајна несрећа која се десила у недељу увече код Београдског сајма.

Због тога СОС синдикат апелује руководство да преузме одговорност и позива Златомира Анђелића, извршног директора за саобраћај, да поднесе оставку.

У недељу, 18. марта, у вечерњим сатима догодила се саобраћајна незгода у Радничкој улици, на петљи Моста на Ади у којој су учествовала два путничка аутомобила и аутобус ЈКП ГСП „Београд“. Анализом догађаја и расположивих информација, СОС синдикат ГСП „Београд“, без намере да утврђује кривицу или прејудицира одговорност, указује да је овај аутобус остао у квару на непрегледном месту, без прописане опреме, пре свега сигурносног троугла.

СОС синдикат ГСП „Београд“ је више пута указивао руководству ГСП „Београд“ и надлежним органима да се у већини аутобуса ГСП-а не налази прописана опрема од значаја за безбедност саобраћаја – сигурносни троугао, комплети за пружање прве помоћи (у зглобном возилу морају да буду по два), чекићи за разбијање стакла у случају опасности и светлоодбојни прслук, већ се од целокупне опреме једино налази апарат за гашење пожара у почетној фази, навели су они у саопштењу.

„Због тога су возачи принуђени да се сналазе, па тако неретко користе картоне, пишу рукама по прљавом стаклу или чак обележавају гранама дрвета и пањевима аутобус да је у квару, о чему сведоче и фотографије које смо добили са терена“ навели су из СОС синдиката. Они додају и да је о целој ситуацији информисан извршни директор за саобраћај ГСП-а Златомир Анђелић, указујући да он сноси пуну одговорност за то што саобраћајни погони немају ову опрему и зашто возила излазе у саобраћај без ње.

„Тражимо од извршног директора за саобраћај Златомира Анђелића да поднесе оставку, јер очигледно не ради свој посао и није га брига за безбедност грађана и возача ГСП-а, као ни за материјалну штету која настаје због оваквих пропуста и недостатка опреме. Јавно питамо и директора компаније Жељка Милковића због чега не ради свој посао, да ли зна да возила ГСП-а излазе у саобраћај без ове опреме, и како то да за многе друге ствари које нису од интереса за боље функционисање превоза има новца, а за нешто што је суштински битно за безбедност саобраћаја – нема и нико за то не одговара?“ навели су они.

Возачи и путници угрожени

Из СОС синдиката објашњавају да због недостатка опреме, возачи ГСП „Београд“ ризикују не само високе новчане казне у случају контроле од стране саобраћајне полиције, већ и знатно већу одговорност у случају саобраћајне незгоде као што је ова, али и неретко ризикују своју безбедност и свој живот када им аутобус остане у квару на путу, нарочито у приградским насељима и ноћним сатима, где нема јавне расвете или је она слаба, пут није адекватно осветљен, а возачи импровизују разним приручним и помоћним средствима не би ли другим учесницима у саобраћају дали до знања да су у квару.



И малолетници могу да озбезбеде сигурну старост

Љубинка Малешевић

Управни одбор Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање донео је одлуку да, први пут од ове године, уплата пензијских доприноса која је утврђена 1. јануара важи током целе 2018.

По речима директора Сектора Фонда ПИО за остваривање права из пензијског и инвалидског осигурања Владимира Станковића, таква одлука условљена је изменама Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, по којима је од 1. јануара 2018. најнижа основица 35 одсто просечне републичке зараде за претходну годину.

Пре него што је поменута одредба ступила на снагу, основица доприноса се утврђивала на свака три месеца па се, самим тим, у зависности од кретања просечне плате, и мењала. Због тога је Фонд ПИО утврђивао основици четири пута годишње и о томе обавештавао јавност, односно оне који су одлучили да сами себи уплаћују пензијски стаж.

При уплати пензијског стажа грађани су имали, као и током ове године, могућност да изаберу једну од 13 понуђених основица на коју ће плаћати доприносе, и то независно од стручне спреме. Ту могућности имају сви грађани од 15 до 65 година живота.

Од 2003, када је законом први пут предвиђена могућност самосталне уплате доприноса, до данас укупно је око 270.000 грађана уплаћивало доприносе по том основу. Тренутно има око 34.000 активних уплатилаца.

Самостална уплата доприноса посебно је важна за оне који немају потребних 15 година пензијског стажа, што је минимум за остваривање права на пензију. Највећи број грађана, више од 50 одсто, који на тај начин уплаћују доприносе за ПИО, истакао је Станковић, то чини на најнижу основицу, и то углавном у краћем периоду до запослења или тренутка стицања услова за одлазак у пензију.

Током целе ове године најнижи пензијски допринос за оне који се одлуче да сами себи уплаћују пензију за старост износи 5.993,78, а највиши 85.625,80 динара. Уплату пензијских доприноса могу користити сва лица која нису обавезно осигурана, односно не користе пензију, нису

запослена, нити обављају самосталну, пољопривредну или било коју другу доходовну делатност.

ПРИВАТИЗАЦИЈА БАНАКА Уместо великих играча интересују се фондови

Душанка Вујошевић

За обављену фискалну консолидацију Србија последње време добија само комплименте. Са друге стране стручњаци процењују да су у сфери структурних реформи резултати шаролики. Од нас се очекује да решимо проблем јавних предузећа и окончамо приватизацију. Међутим, за губиташе је тешко наћи одговарајуће патнере и једна од ретких преосталих “златних кока” која би могла да донесе зараду је “Комерцијална банка”. Да је ову финансијску кућу држава понудила на продају када и друге велике банке вероватно би направила одличан посао. Међутим, времена су се изменила и данас се као заинтересовани купци за банке чешће јављају фондови него друге банке које би да се проширују. Поједине су чак и напустиле наше тржиште попут “КБЦ групе”, “Финдомеситка” члана “ПНБ Парибаса”. Отишле су и банке у којима је доминирао грчки капитал углавном због познатих проблема у матичној земљи.

Према речима др Бранка Живановића, професора Београдске банкарске академије то је природан ток ствари.

- Некада смо били кредитно перспективно тржиште, а сада су нам банкарски капацитети већи од реалних потреба... Грађани су опрезни, а привреда, рекао бих надинвестирана. Ту имамо упркос смањењу још увек висок процентат ненаплативих кредита -НПЛ. Све то значи да је овде мали простор за раст кредитне активности. У таквим условима реномиране банкарске институције се понашају рационално. Одржавају постојећи ниво кредитних активности без посебне жеље да повећају ниво позајмица посебно у сегменту привреде. Оне на овом тржишту остварују зараду, а то добрим делом чине тако што рационализују мрежу пословања и тако смањују трошкове... Не бих се изненадио када би се неке од њих сутра повукле. Уколико би им неко понудио одговарајућу цену лако би се одлучиле да оду из Србије. У годинама које долазе као заинтересоване банке за улазак на наше финансијско тржиште видим оне из бивших република Совјетског савеза и евентуално из Кине – каже др Живановић.

Ако су већ банке и то оне реномиране обазриве, а то се може очекивати и у наредном периоду, питање је шта би Србији могао донети долазак фондова који су се већ појавили као власници банка на нашем тржишту. Према Живановићевим речима то не мора бити нужно лоша опција јер и они упумпавају новац, али на дуже стазе од њих не треба очекивати много.

-Фондови су љубитељи “блиц крига”. Воде политику “купи када је јефтино, препакуј, додај још мало, надувај цену и онда то све продај за веће паре”. За њих је развој тржишта на коме послују небитан већ само гледају тренутни интерес. Они нису банке нити желе да то постану- истиче др Живановић.

Фонд “Ривер стикс” није добио дозволу Народне банке Србије да преузме “Теленор банку”.

-У складу са својом улогом НБС треба да прати какве финансијске организације улазе у структуру националне банкарске мреже. ”Теленор банка” је нискоризична банка окренута становништву. Она је за кратко време остварила динамичан раст и донела бројне нове услуге... Добро је што је монетарна власт опрезна код давања дозволе и избора новог купца. Нови власник треба да буде квалитетан и поуздан, односно да настави унапређење банкарства код нас – појашњава професор Живановић.

Народ не зна шта плаћа

Репрезентативни синдикати запослених на београдском Аеродрому "Никола Тесла" заказали су конференцију за медије како би јавности предочили неизванстан социјални положај радника у оквиру преговора с концесионаром, француским Ванси еирпортсом.

Међутим, конференција није одржана, а извор "Вести" наводи да је разлог притисак из српских безбедносних служби.

Запослени су претходно желели да знају каква је будућност њихових радних места, али су остали без одговора у Влади Србије, где им је поручено да су преговори са концесионаром - државна тајна.

После тог неуспешног разговора синдикалци су сазвали медије како би о сумњивој нетранспарентности преговора са концесионаром обавестили јавност.

Али, када су их из безбедносних служби позвали и упозорили да се не играју, каже наш извор, од конференције се одустало.

Да је упозорење одрадило своје говори и податак који су "Вести" добиле у Медија центру, да је отказивање конференције за медије уследило само 45 минута пре заказаног термина.

Динкићев рецепт

Тајни уговори или анекси као да су постали опште место српске приватизације и страних инвестиција, а по правилу се њихово замагљивање правда посебним државним интересом или захтевима партнера да се чува пословна тајна.

Када се истраживањима мало загребе, открива се да иза таквих уговора по правилу стоје несразмерно велике обавезе државе у односу на приватног партнера у виду улагања или концесија.

Такви су су уговори око Београда на води (објављен, али не у целини), ЕР Србије, Бус плуса и Фијата.

Приватни аеродроми реткост

Стручњаци подсећају да су само два велика престоничка аеродрома у Европи у већинском приватном власништву - Хитроу у Лондону и аеродром у Лисабону. То је логично јер су аеродроми стратешки и безбедносно важни сегменти сваке државе, али и профитабилни због природе свог посла. Отуд остаје нејасно зашто српске власти нису ишле на неки други облик јавно-приватног партнерства или на кредит за проширење капацитета београдског аеродрома.

Када је некадашњи министар финансија Млађан Динкић склопио с италијанском компанијом 2008. године уговор о производњи у крагујевачкој фабрици новог модела Фијатовог аутомобила, тајност се правдала тиме да страни партнер не дозвољава објављивање.

Консултант за страна улагања Махмут Бушатлија за "Вести" тврди да је то била потпуно бесмислена тврдња Динкића и тадашњег председника Бориса Тадића.

Тајно задуживање

- Фијат нема ниједан разлог да таји такав уговор. Они чак по прописима матичне државе не може да га држе у тајности јер је Фијат акционарско друштво које је на берзи. То нема оправдања, осим ако би Фијат имао погон који ради посебна возила за војску или полицију. Онда би пројекти били заштићени, али не и цео уговор - објашњава Бушатлија.

Доста је било, опозициона странка некадашњег министра привреде Саше Радуловића, недавно је упозорила да тајни уговори скупо коштају Србију и њене грађане.

Истиче се пример бившег директора Железаре Смедерево Петера Камараша који је тужио Србију јер наводно није испоштовала уговор који је потписала са његовом фирмом ХПК Инжењеринг.

Железара Смедерево потписала је 2015. године уговор о пословном управљању са Петером Камарашом, који никад није објављен.

Кад је напустио, Железару, овај менаџер не само да није смањио постојећи дуг, већ га је повећао за нових 144 милиона евра. При том је менаџерски тим ХПК Инжењеринга држава плаћала 350.000 евра месечно!

Не помаже ни суд

Транспарентност Србија већ дуже од годину дана безуспешно покушава да дође до копије концесионог акта и Студије оправданости за Аеродром "Никола Тесла".

Прво су од Министарства саобраћаја добили одговор да би "објављивањем ова два документа били угрожени витални интереси Републике Србије".

Транспарентност Србија није одустала од захтева, па су се обратили и поверенику за доступност информација од јавног значаја који је наложио Министарству да достави документа.

Онда је уследио шокантно неуверљив одговор из Министарства да они уопште не поседују ни концесиони акт, ни студију!

Дошло се и до Управног суда који је такође наложио достављање докумената, али су из Владе Србије поручили да је све у вези са концесијом аеродрома тајна и да не могу ништа да доставе, па чак ни делове из докумената.

У Транспарентности објашњавају да је за грађане важно да знају о разлозима да се београдски аеродром да у концесију.

Пре свега због чињенице да су званичници годинама понављали да београдски аеродром послује одлично и да остварује велике приходе, као и да је тада премијер Александар Вучић изјављивао да смо "у стању да сами улажемо у аеродром".



Бугарима плате скочиле 54 одсто, Хрвати све више тону

ИЗВОР: ПОСЛОВНИ ДНЕВНИК

Загреб -- Док су у периоду од 2010. до 2017. плате у новим чланицама ЕУ расле двоцифреним процентима, у Хрватској су реално пале за 7,9 одсто.

То су истакли у Савезу самосталних синдиката Хрватске (СССХ) и уједно упозоравају да једино веће плате могу зауставити иселјавање, позивајући се на нови извештај "Бенцмаркинг Воркинг Еуропа 2018.", које је објавио Европски синдикални институт

У периоду од 2016. до 2017. хрватске плате су порасле за 1,2 одсто, што је недовољно како би се надоместио пад током кризе, преноси Пословни дневник.

"То је далеко испод раста у годинама пре кризе, када су плате између 2000. и 2009. порасле за 15,8 одсто", истиче СССР.

Горе од Хрватске само су Грчка, Кипар и Португал, док нове државе чланице ЕУ бележе велики раст плата - Чешка 11 одсто, Пољска 15,3 одсто, Румунија 30 одсто и Бугарска 54,5 одсто.