



ПРЕС КЛИПИНГ

14. март 2018.



НАСЛОВИ

- Радници Аудија у Немачкој награђени са по 4.770 € (стр.2)
- Четвртина незапослених неће да се јави за запослење (стр.2)
- Петогодишњи план пословања Групаације ФЦА крије одговоре (стр.3)
- За два дана 580 пријава рада на црно (стр.5)
- Штрајк у Застава оружју (стр.5)
- Окончава се преузимање Манјетија (стр.6)
- Најављује тужбу због кршења радних права против ГСП (стр.6)
- Део запослених незадовољан стањем на РТС (стр.7)
- Штрајкује 80 радника Алатнице фабрике Застава оружје (стр.8)
- ММФ нуди Србији "чуваркућу" - шта тај аранжман подразумева? (стр.8)
- Марковић: Фабрика "Манјети", која у Крагујевцу прави делове, постаје део "Фијата" (стр.9)
- Немачки синдикати позивају на штрајк радника јавног сектора (стр.10)



Радници Аудија у Немачкој награђени са по 4.770 €

Око 60.000 запослених у две немачке фабрике добиће годишњи бонус као резултат успешног пословања компаније у протеклој години.

Како је саопштило руководство компаније, бонуси ће бити исплаћени у мају, а у просеку су већи од прошлогодишњих за 1.620 евра.

Ауди је почео да исплаћује годишње бонусе радницима у Немачкој 2011. на основу колективног уговора са синдикатом.

"Бонус за 2017. је заслужена награда нашим запосленима за сав напор који су уложили у протеклој години како би Ауди остао на путу успеха", изјавио је Петер Мосцх из управе немачког произвођача аутомобила.

Ауди и у 2018. има амбициозне планове, с обзиром да је најавио да ће лансирати по један нови модел (или верзију одређеног модела) у просеку на сваке 3 седмице.

Међу 17 нових аутомобила су већ представљени нови Ауди А6, а уследиће, између осталих, електрични Е-Трон, Q8, SQ2, Q3 и нови Ауди А1.

Наградни бонус за 2017. годину својим радницима већ је обећао Мерцедес, и то у износу од по 5.400 евра.



Четвртина незапослених неће да се јави за запослење

Аутори: Љ. Малешевић, Д. Млађеновић

НОВИ САД: Током прошлог месеца с евиденције Националне службе за запошљавање избрисано је 49.419 незапослених. По подацима из статистичког билтена НСЗ-а, чак 14.752 незапослена избрисана су с евиденције због тога што се нису придржавала законских одредби. Највише – 12.682 – избрисано је због тога што се нису редовно јављали саветницима НСЗ-а или се нису одазивали на позив организација за запошљавање.

Међу онима који су избрисани с евиденције незапослених прошлог месеца има и 1.788 лица која се нису одазвала на индивидуални разговор, 69 се није јавило послодавцу иако их је НСЗ упутио код њега, 113 је одбило да прихвати понуђено учешће у програму активних мера за запошљавање, а у фебруару је било и 13 незапослених који нису хтели да прихвате понуђено одговарајуће запошљавање.

Колико траје...

Иначе, незапосленима брисање с евиденције НСЗ-а може трајати од три месеца до годину, све у зависности од тога коју су законску одредбу повредили.

Најчешће се „скидање” с евиденције НСЗ-а у фебруару изрицало на рок од три месеца.

Другим речима, готово четвртина незапослених који су прошлог месеца избрисани с евиденције, на њој је била очигледно из неких других разлога јер, да им је стало до посла, не би

себи смели дозволити да не поштују законске обавезе, да одбијају понуђене послове или додатну обуку.

Из статистичког билтена НСЗ-а за прошли месец произлази да је за 34.624 незапослена престало вођење евиденције због запошљавања и других активности. С евиденције се у фебруару ођавило 447 незапослених, што обично чине они који одлазе у пензију. Међу 119 незапослених брисаних с евиденције, 49 је прошлог месеца умрло, 70 се преселило, нема наведено где. Из контингента радне снаге у фебруару је изашло 1.149 незапослених, а највише њих – 527 – навршило је 65 година живота, чиме су стекли услов за одлазак у пензију, 371 је остварило право на породичну или инвалидску пензију, 56 незапослених је отишло на одслужење или дослужење војног рока, 21 је на издржавању казне затвора, кривичној мери безбедности, васпитној или заштитној мери у трајању до шест месеци.



Петогодишњи план пословања Групаације ФЦА крије одговоре

Пише:Зоран Радовановић

До истека десетогодишњег аранжмана државе Србије и италијанске компаније Фијат којим је, крајем 2008, у Крагујевцу регистрована фабрика за производњу путничких возила Фијат аутомобили Србија (сада Фијат – Крајслер аутомобили Србија)...

... остало је још пола године (истиче у септембру), а домаћа јавност и запослени и даље не знају каква ће бити судбина тог заједничког пословног подухвата. Српски званичници, пре свега председник Александар Вучић и премијерка Ана Брнабић, али и челници Фијата и Групаације Фијат – Крајслер аутомобили „мудро ћуте“, па нам не преостаје ништа друго него да „гледамо у боб“, односно да спекулишемо, и да страхујемо, да ли ће Фијат да остане, или ће, пак, већ за шест месеци да оде и да угаси неколико хиљада радних места. Трачак наде да би аранжман са Италијанима могао да буде продужен дао је председник Вучић, који је 25. маја прошле године, када је у компанији Фијат – Крајслер аутомобили Србија присуствујући почетку производње редизајнираног модела „фијат 500Л“, обзнанио да ће у октобру да започне преговоре са менаџментом Фијата о новом моделу аутомобила, односно о новом уговору. Октобар је, међутим, прошао а крагујевачки радници још не знају да ли су преговоре са извршним директором Групаације Фијат – Крајслер аутомобили (ФЦА) Серђом Маркионеом, или његовом замеником за Европу, Африку, те Блиски и Средњи исток – Алфредом Алтавиллом, почели. Рекло би се да нису.

Судећи према проценама појединих аналитичара реално је очекивати да Фијат остане у Крагујевцу бар још неколико деценија. Као аргумент наводе податак да је у фабрику у Крагујевцу, која је једна од најмодернијих у оквиру ФЦА Групаације, до сада инвестирано више од 1,3 милијарде евра. Указују и на то да је опрема у најскупљим погонима (Пресерај и Лакирница) фактички непресељива, а услови за пословање, пре свега јефтина, а обучена радна снага, затим цене енергената и добар географски положај Србије, као и повластице (неплаћање пореза и доприноса, субвенције и друго), знатно повољнији него у земљама у окружењу. У прилог очекивањима да Фијат остаје овде иде и чињеница да су синдикат и менаџмент компаније Фијат – Крајслер аутомобили Србија, крајем 2007, потписали нови колективни уговор, орочен на три године, којим су регулисани права и обавезе запослених. Неких

позитивних сигнала, дакле, има ипак, нема званичне потврде Фијата да неће крагујевачку фабрику да понуди на продају.

Додуше, извршни директор ФЦА Серђо Маркионе изјавио је недавно да ће 1. јуна бити објављен петогодишњи план пословања Групаације за период од 2018. до 2022. године. Почетком јуна ће се видети најпре да ли је тим планом обухваћена и крагујевачка фабрика, а ако јесте, да ли ће да се производи само „фијат 500Л“, или ће стартовати производња и новог модела. Планом ће, сасвим извесно, бити отклоњене и недоумице у вези с тим да ли ће, у случају да крагујевачка фабрика добије производњу новог модела, из њених погона паралелно излазити и лане редизајнирани „фијат 500Л“. Уосталом, управо је Маркионе својевремено изјављивао да би Фијатова гама „500“, коју чине модели „фијат 500“ (производи се у Пољској), затим крагујевачки „фијат 500Л“ и „фијат 500Х“ (излази из погона у фабрици у италијанском месту Касина), могла да прерасту у нови бренд. Тим пре што, према стручним проценама, на платформи „фијата 500“, може да се производи чак 40 различитих модела аутомобила. У стручној јавности се, додуше, наглашава да је Фијат једна од ретких светских компанија која и даље производи МПВ моделе „Б“ сегмента, какав је „фијат 500Л“, али ваља истаћи и да теренска верзија редизајнираног крагујевачког „фиће“ („цросс“ и „циту цросс“) већ сада подсећа на СУВ или кросовер возило, што је, према информацијама из ФЦА Србија, допринело да „500Л“ на европским тржиштима достигне удео у својој категорији од 22 одсто, а у јануару 2018. и расту пласмана тог модела од пет одсто у односу на исти прошлогодишњи месец.

Италијански медији наводе да Фијат планира да у производњу ускоро, поред наследника „гранде пунта“, уведе и два нова СУВ-а, један мањи и један већи. Онај мањи је, као што је већ најављено, намењен фабрици у Помиљану, а да ли ће други (већи) да стигне у Крагујевац, знаће се се 1. јуна, када ће бити обзнањен нови петогодишњи пословни план Групаације Фијат Крајслер аутомобили. Није мало оних који, међутим, већ сада сматрају да шансе да се у Крагујевцу производи већи СУВ (или џип) нису превише изгледни, те да шумадијским радницима не преостаје ништа друго него да се надају неком скромнијем моделу, или да наставе да унапређују „великог фићу“, посебно његову кросовер верзију. Претходно би, ипак, неко званично требало да им саопшти да ће и после септембра бити у прилици да у Крагујевцу производе аутомобиле.

Нови модел – аргументи за и против

Домаћи и инострани медији већ увелико спекулишу који ће то нови модел аутомобила излазити из погона крагујевачке фабрике, што је још један од незваничних наговештаја да Фијат остаје у Србији. У том контексту помиње се да да ће Фијат ускоро да лансира модел који ће да наследи „гранде пунто“ и да би управо тај нови модел могао да се производи у Крагујевцу. С тим у вези подсећа се да је Фијат, у фабрици у Бразилу, већ произвео наследника „пунта“, који се у Јужној Америци продаје под именом „арго“. Пошто се Фијату, наводно, не исплати да ту марку аутомобила транспортује из Бразила у Европу, производња би могла да буде организована и у Крагујевцу. Утолико пре што ће у фабрици у Пољској, како се најављује, бити покренута производња „панде“, а у оној у Помиљану, крај Напуља, производња новог малог СУВ-а (бејби џип). Аргументација у вези са трошковима транспорта није, међутим, сасвим уверљива имајући у виду да Фијат у Крагујевцу производи аутомобиле који се, преко Италије, транспортује на тржишта САД и Канаде. Отуда ни разлози за производњу „бразилског пунта“ у Шумадији не делује уверљиво.

За два дана 580 пријава рада на црно

Пише:Е. Д.

Телефонски број за пријаву рада на црно, који је активиран пре само два дана, већ је дао добре резултате, речено је данас на састанку министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зорана Ђорђевића са инспекторима из целе Србије.

Како је истакнуто на састанку, преко телефонског броја 0800 300 307 који је отворен како би грађани могли бесплатно да пријаве рад на црно, у понедељак и уторак примљено је преко 580 позива, што значи да је медијска кампања која прати ову акцију показала прве резултате. Од 110 обрађених позива, за 47 има основа да инспекција рада изађе на терен и утврди право стање, а у само две београдске општине у једном дану, током 375 надзора, инспектори рада затекли су 137 радника која су радили на црно.

– Грађани постају свесни шта добијају борећи се против рада на црно, што и јесте циљ Министарства. Пројекат „Реци НЕ раду на црно“ веома је битан за државу и њене грађане, али показује и велику одговорност према Краљевини Норвешкој, која је помогла у самој реализацији овог пројекта. Уколико га добро урадимо, сигуран сам да ће нам се отворити и многе друге опције за сарадњу – рекао је Ђорђевић и најавио наставак сарадње са скандинавским земљама на разним пројектима.

Штрајк у Застава оружју

Пише:З. Р.

Радници Алатнице Застава оружје штрајковали си и данас, други дан заредом, захтевајући да се одмах почне са решавањем нагомиланих проблема у том погону, у којем, како тврде у фабричком Синдикату, „индивидуално умеће мајстора оружарског заната највише долази до изражаја“.

Алатничари су се, према информацији из оружарског Синдиката, прекјуче побунили због тешких услова рада, недостатка одговарајућих алата, неадекватног вредновања и награђивања њиховог рада, али и начина на који се руководи тим делом фабрике који је довео до поремећених међуљудских односа. Отуда, поред бољих услова и правичнијег вредновања рада, захтевају и смену управника Алатнице.

– Руководство фабрике још увек одбија да испуни захтеве радника и да смени руководиоца Алатнице, иако су раднички захтеви за сменом оправдани и засновани на чињеницама да у претходне две године, односно од постављења актуелног управника до сада, није направљен никакав помак кад су организација и услови рада у том делу Заставе оружја у питању. Напротив, услови рада и међуљудски односи у Алатници су све гори – тврде у оружарском Синдикату. Додаје се да радници Алатнице, али и осталих целина Заставе оружја очекују да руководство фабрике „одмах одговорно приступи решавању настале кризе“ и уважи изнете аргументе алатничара како не би дошло до нове ескалације сукоба оружара и фабричког менаџмента. Синдикат и пословодство Заставе оружја недавно су, иначе, потписали нови колективни уговор којим ће права и обавезе запослених, те положај синдикалне организације у фабрици бити регулисани привремено, и то у наредних шест месеци. Крајем августа, почињу нови преговори о колективном уговору у крагујевачкој фабрици оружја.

Окончава се преузимање Манјетија

Пише:З. Р.

Фабрика Манјети Марели ПЦМА која у Крагујевцу производи предње и задње бранике за „фијат 500Л“, од 1. маја постаје део Групаације Фијат Крајслер аутомобили, и зваће се, сазнаје наш лист – Фијат пластик.

Фијат је преузимање једне од три Манјетијеве фабрике у Крагујевцу, и то оне за производњу аутомобилских позиција од пластике, започео још у октобру прошле године и тај поступак ће званично да буде окончан до краја наредног месеца.

Стручњаци који прате ову област подсећају да је Манјети Марели, иначе Фијатова ћерка-фирма, најављивао да ће у Крагујевцу да изгради и отвори фабрику за производњу делова од пластике са око 1.000 радника, те да би актуелно преузимање постојеће Манјетијеве фирме, могло да означи почетак реализације тог пословног подухвата. Много је, међутим, вероватније да Фијат и у Крагујевцу, као у Помиљану, у Италији, и другде где има своје фабрике, хоће да у свом саставу има и произвођача пластике за аутомобиле, што је још један од озбиљних наговештаја да Фијат и након скорашњег истека (у септембру) десетогодишњег уговора са државом Србијом, о формирању заједничке компаније, остаје овде.

Како год, радници фабрике Манјети Марели ПЦМА управо су од свог пословодства добили гаранције да ће од 1. маја имати веће плате, односно да ће просечне зараде износити око 42.500 месечно, колико већ зарађују њихове будуће колеге у компанији Фијат Крајслер аутомобили Србија. Обећано им је, кажу, и да им радни однос крајем априла неће бити прекидан, већ да ће им уговори о раду бити пренети у фабрику са новим власником и називом. Пословодство је најавило да ће уговори о раду бити пренети и радницима који су ангажовани на одређено време. Манјети Марели, иначе, у Крагујевцу има још две фабрике: једну (Манјети Марели аутомotive) у којој самостално производи ауспухе, и другу (Манјети Марели ПМЦ) у којој заједно са фирмом Адвиенте (некадашњи Џонсон контрол) израђује инструмент табле, те облоге врата, гепека и друго. У овој другој, радници су, како сазнајемо, све незадовољнији, а послодавац одбија преговоре о радничким захтевима.

Најављује тужбу због кршења радних права против ГСП

Пише:А. Поповић

Никола Антић, председник СОС синдиката у градском саобраћајном предузећу „Београд“, после пријаве инспекцији рада, поднеће нову тужбу против ГСП због кршења радних права по више основа, пребацивања на друга, нижа радна места, а све због после јавне критике рада предузећа у предизборном периоду.

Никола Антић објашњава за Данас како трпи константне притиске од стране руководства због својих синдикалних активности и указивања на пропусте у пословању предузећа, а иако је више пута тужио пословодство, и добио спорове са милионским одштетама, његови надређени не одустају од покушаја да га „ућуткају“.

– После више анекса уговора о раду, пребацивања на разне позиције сваки пут када сам јавно проговорио о њиховим малверацијама, сада су ме пребацили на место возача трамваја, а како ми нису на време обезбедили дозволу и лиценцу за тај посао, покушали су да ме пошаљу на боловање, а затим и на годишњи одмор – препричава нам Антић.

Решење о годишњем одмору које је добио, а у које је Данас имао увид, потписано је истог дана од када наступа годишњи одмор, што је супротно ставу 2. члана 75. Закона о раду, па је Антић због овога поднео и пријаву инспекцији рада, због које би ГСП могао да плати казну и до милион динара.

Осим пријаве инспекцији, Антић најављује и нову тужбу против ГСП како би оспорио незаконито решење, иако против предузећа већ води спор за мобинг, а како каже, неколико спорова је већ добио.

– Одштете које ГСП мора да плати због повреде радних права се само множе, и уместо да ГСП улаже новац у развој и плате за раднике они морају да плаћају казне за неспособност руководства које ниже грешку за грешком – указује Антић. Он додаје и да ГСП има посебну правну службу за утврђивање одговорности запослених, али да се та служба бави само грешкама „обичних радника“ а не директорима и руководиоцима, против којих би због оваквих пропуста требало да буде покренут дисциплински поступак.

– Они су ти који највише оштећују предузеће, а крију се иза печата фирме. Зато сам ја поднео пријаву против одговорног лица у погону „Централа“, наводи председник СОС синдиката у ГСП-у.

Читав случај са премештањем Николе Антића на друго радно место почео је након предизборне посете градоначелника Синише Малог, 16. фебруара када је Антић јавно указао да му је као председнику синдиката онемогућено да присуствује скупу и постави градоначелнику питања о бројним проблемима које ГСП има у свом пословању .

Као што је Данас тада писао, Антић је јавно исказао револт због тога што су директор ГСП Жељко Милковић и запослени из унутрашње безбедности предузећа, спречили њега, секретара СОС синдиката Владана Васиљевића и председника синдиката „Слога“ у ГСП Небојшу Алексића да се сусретну са градоначелником.

Из руководства градског саобраћајног предузећа „Београд“ нису одговорили на питања Данаса у вези са премештањем Антића.



Део запослених незадовољан стањем на РТС

Аутор:И. МИЋЕВИЋ

Део запослених на јавном сервису критикује начин управљања овом кућом. Васовић: Незнање, бахатост, јавашлук и расипање прећи ће црвену линију

НЕПОШТОВАЊЕ професионалних стандарда, трошење новца без јасних критеријума, произвољно одређена висина зарада и превише руководилаца у односу на број радника - само су неке од замерки великог дела запослених Радио-телевизије Србије. Писмом упућеним Драгану Бујошевићу, генералном директору и Владимиру Вулетићу, председнику УО, обратио се познати сниматељ РТС Васко Васовић, указујући и на непоштовање техничких и креативних стандарда. Након захтева у писму да се дефинишу технички, креативни, радни и финансијски стандарди у јавном сервису, да се стопирају недавно усвојени правилници о систематизацији и њихова примена, Васовић се у понедељак састао са генералним директором Драганом Бујошевићем, али каже, за “Новости”, да разговор није донео никакво решење.

- Директор је моје писмо схватио као лични напад на њега, што је далеко од истине. Мене и моје колеге интересује само да се поштују стандарди. Не мислим да нам иде у прилог смена директора, нити се тиме бавим - каже Васовић за “Новости”.

Неке од Васовићевих замерки биле су да део руководећег тима “не зна који је основни производ јавног сервиса, нити познаје суштину медија којим управља”. Навео је и убацивање нестручних, старомодних и неефикасних правилника, који ће “гломазан и неефикасан систем претворити у још гломазнији и компликованији”. Упозорио је и да половину од око 3.000 запослених у РТС

чине директори, уредници, шефови, пословође и њихови заменици и помоћници. Он се прибојава и да ће “незнање, бахатост, јавашлук и расипање ускоро прећи црвену линију и да ће урушити ионако окрњен углед РТС”.

Васовићеве ставове подржала је и Асоцијација слободних и независних синдиката Србије (АСНС), један од четири синдиката у овој медијској кући. Представник овог синдиката Ивица Стојковић каже да је велики број запослених незадовољан, да се милиони нетранспарентно троше на стимулације, да се за стотине људи у РТС не зна ни шта тачно раде.

О незадовољству запослених и да ли ће управа РТС предузети неке кораке у понедељак није било званичног коментара директора Бујошевића. Овим питањем бавиће се управни одбор.

- Писмо сам добио и оно ће бити тема прве наредне редовне седнице управног одбора, која је заказана за 20. март - рекао је за “Новости” Владимир Вулетић, председник УО РТС.

СТИМУЛАЦИЈЕ

- ВЕОМА је лоше што генерални директор може, мимо систематизације, да повећа коефицијенте за укупно 20 одсто запослених - каже Ивица Стојковић. - Сваког месеца, он има могућност да подели стимулације у висини од десет одсто укупне масе предвиђене за плате. Званичан податак који смо успели да добијемо за јануар 2016. године показао је, рецимо, да је на плате потрошен 141 милион динара, а за стимулације 27 милиона.



Штрајкује 80 радника Алатнице фабрике Застава оружје

Извор: Бета

Машине у Алатници фабрике "Застава оружје" већ други дан не раде, јер је око 80 радника обуставило рад због незадовољства брзином решавања нагомиланих проблема у том погону, саопштио је Самостални синдикат фабрике.

"Радници захтевају смењивање управника погона због тешких услова рада, недостатка одговарајућих алата, начина вредновања и награђивања, као и због начина руковођења", наводи се у саопштењу.

Синдикат наводи да радници очекују да руководство фабрике одмах уважи аргументе радника да не би дошло до "ескалације".

ММФ нуди Србији "чуваркућу" - шта тај аранжман подразумева?

Аутор: [Маја Ђурић](#)

Делегација Међународног монетарног фонда, предвођена Џејмсом Руфом, преговара са представницима Владе и финансијских институција о новом аранжману. У јавности се спекулише да би Србија могла да склопи аранжман, који ММФ није много пута до сада примењивао у пракси - такозвани "чуваркућа" аранжман. Шта ће он подразумевати и како га виде економисти?

Две речи, којима економски аналитичари оцењују најаве да би Србија могла да настави сарадњу са Међународним монетарним фондом. Готово једногласно поздрављају идеју да уместо

досадашњег "стендбај" аранжмана, Влада сада склопи аранжман који неће подразумевати нова задуживања.

"То је један саветодавни аранжман, нема никаквог новца иза тога, него стручна помоћ - најконкретније. То је са једне стране, а са друге позитиван сигнал будућим страним инвеститорима", објашњава Стојан Стаменковић, Макроекономске анализе и трендови.

"Овде ће ствар бити прилично општија, а између осталог, речено је да нема неких међународних искустава, у погледу спорвођења самих тих односа, односно аранжмана, јер ће ово бити јединствен случај, односно први пут", каже Иван Николић, Економски институт.

Аранжман који обухвата инструмент координације политика или "чуваркућа", креиран је средином прошле године, а иако нема много информација каква су искуства у праски, познато је да ће у таквом пакету акценат бити на финансијској консолидацији, макроекономској стабилности и наставку спровођења реформи, без повлачења новца.

Али, питање је како ће се на нову, потенцијалну сарадњу одразити, уколико Србија не прихвати све сугестије ММФ-а или не спроводи договорену економску политику? Професор Економског факултета, Саша Ранђеловић за Н1 каже: неће бити конкретних санкција, али би се такво поступање могло одразити на рејтинг земље.

"Проблеми који би се јавили или неефикасност у спровођењу таквог аранжмана би представљало репутациони трошак за земљу. Негативно би се одразило на перцепцију код инвеститора. Тако да је то та врста - можемо рећи - позитивног утицаја која би из оваквог аранжмана проистекла у смислу даљих економских реформи", рекао је професор Економског факултета Саша Ранђеловић.

Ипак, економисти су сагласни још у једном ставу: хитно је потребно реформисати јавна предузећа, пре свега решити РТБ Бор, како се остварени економски резултати не би урушили попут "куле од карата". Хоће ли ММФ остати контролор финансија у Србији - знаће се крајем недеље, до када трају преговори.



Марковић: Фабрика "Манјети", која у Крагујевцу прави делове, постаје део "Фијата"

Извор:Блиц/Танјуг

Фабрика "Манјети Марели ПЦМА", која у Крагујевцу, производи бранике за "фијат 500Л", од 1. маја, постаће део групације "Фијат Крајслер аутомобили", каже за Танјуг Зоран Марковић из Самосталног синдиката крагујевачке фабрике Фијат Крајслер аутомобили (ФЦА).

Реч је о познатим, ранијим плановима Групације Фијат да преузме акције ове интернационалне компаније са седиштем у Италији (Магнети Марелли), која има три "ћерке фирме" регистроване у Србији.

Међутим, оно што за сада није познато, каже Марковић, јесте то да ли је Групација Фијат преузела све акције италијанске компаније "Манјети Марели", или је реч само о преузимању фирме која послује у Крагујевцу.

"Оно што није јасно је како ће трансформација да се заврши и да ли је Фијат откупио цео Манјети или само део акција", наводи Марковић и поручује да је потребно сачекати да стигне и званично обавештење из централе Фијата.

У фабрици "Фијат Крајслер аутомобили" у Крагујевцу кажу за Танјуг да је став те компаније да се не коментарише вест о преузимању док не добију све информације о "трансакцији".

Иначе, "Манјети" снабдева све водеће произвођаче аутомобила у Европи, Северној и Јужној Америци и Азији.

Како сада стоје ствари, нови назив фабрике ће највероватније бити "Фијат пластик", а радници би требало према најавама, да имају просечну плату од око 42.500 динара.

Радници "Манјетија" требало би да буду "покривени" истим уговором какав имају њихове колеге у Фијату, међутим, Марковић додаје да још увек није познато да ли ће радницима Фијата бити продужен колективни уговор који истиче 29. септембра.

"Манјети" у свету има око 32.000 запослених, 77 производних јединица, 11 истраживачко - развојних центара и 26 показних центара, а присутни су у 18 земаља од Италије, Француске, преко Бразила, Аргентине, до Кине, Јужне Африке...

Немачки синдикати позивају на штрајк радника јавног сектора

Извор:Срна

Немачки синдикати позвали су на "штрајкове упозорења" у јавном сектору овог месеца, након што су државна и локалне владе одбациле њихове захтеве за повећањем зарада.

Синдикати који представљају око 2,3 милиона радника јавног сектора, траже повећање зарада од шест одсто или најмање додатних 200 евра месечно у наредних годину дана.

Међутим, послодавци нису изнели своју понуду упркос две рунде преговора, саопштио је синдикат "Верди". Синдикат је позвао на штрајкове упозорења који би трајали по неколико часова "пре Васкрса".

- Послодавцима је потребно да се пробуде на овај начин - рекао је Улрих Зилбербах, шеф синдиката радника у администрација ДББ.

Синдикати нису прецизирали који сектори ће учествовати у штрајку. Низ сличних штрајкова 2016. године значајно је пореметио живот у Немачкој када су са радом престале службе за одвожење смећа, болнице, организације јавног транспорта и установе за децу предшколског узраста.

Послодавци су одбацили последњи захтев за повећање зарада као превелик. Вођа синдиката "Верди" Франк Бсирске рекао је да су захтеви синдиката оправдани имајући на уму вишак у буџету Немачке од 36,6 милијарди евра за 2017. годину, пренео је АФП.

"Економија цвета. Када, ако не сада, могу запосленици јавног сектора да добију удео у овом позитивном развоју ситуације", упитао је Бсирске.