



ПРЕС КЛИПИНГ

12. март 2018.



НАСЛОВИ

Постојећи пензиони систем укинути, унапредити, комбиновати?(стр.3)

Кркобабић: Реформа пензионог система потребна што пре(стр.5)

Имамо скоро исто запослених колико и пензионера. Ево зашто због тога треба сви да будемо ЗАБРИНУТИ(стр.6)

Протест лекара у Мостару: “Ваш живот је у нашим рукама”(стр.8)

Постојећи пензиони систем укинути, унапредити, комбиновати?(стр.9)

Постојећи пензиони систем укинути, унапредити, комбиновати?

Извор: Танјуг

Однос броја пензионера и запослених у Србији последњих година готово је изједначен, а према најновијим подацима Фонда ПИО за 2017. тај однос је 1:1,5, с обзиром да је у прошлој години регистровано 1.720.435 корисника пензије и 2.583.557 осигураника

Однос броја пензионера и запослених у Србији последњих година готово је изједначен, а према најновијим подацима Фонда ПИО за 2017. тај однос је 1:1,5, с обзиром да је у прошлој години регистровано 1.720.435 корисника пензије и 2.583.557 осигураника.

Стручњаци тврде да за оптимално функционисање пензијског система однос броја пензионера и запослених треба да буде најмање 1:3, због чега је у јавности почетком године покренуто питање о одрживости пензијског система у Србији.

Док поједина удружења пензионера и Партија уједињених пензионера Србије (ПУПС), која је у владајућој коалицији, страхују да ће се уколико се тај однос не промени пензије свести на ниво социјалне помоћи, министар за рад, социјална и борацка питања Зоран Ђорђевић тврди да пензионери немају разлога да брину и да држава ради на јачању пензијског система и Фонда ПИО.

ПРОЧИТАЈТЕ ЈОШ: Кркобабић: Реформа пензијско-инвалидског система императив

Министар каже да ће се влада борити за нова радна места, да ће учинити све што оже да привуче стране инвеститоре, али и да задржи младе у земљи, с обзиром да је основ за пуњење буџета пораст броја запослених.

ПРОЧИТАЈТЕ ЈОШ: Без парнице ништа од враћања пара од пензије

"Желимо да привучемо домаће и стране инвеститоре и да појачамо конкуренцију међу послодавцима. Улажемо у преквалификацију како би Србија пратила светске трендове, а страни инвеститори знали да овде има квалификоване радне снаге", рекао је министар за Танјуг.

Уместо повећања пореза и доприноса на зараде, што заговарају пензионери, Ђорђевић сматра да је боља опција за пуњење буџета стварање повољнијих услова за инвестирање и пословање у Србији, те упозорава:

"Морамо да креирамо такве услове да они који помисле да уђу у сиву зону пословања, схвате да им се то не исплати".

Коментаришући прогнозе да ће због развоја технологија машине заменити радну снагу, а што би се онда одразило на пензиони систем, министар наводи да благовременом преквалификацијом можемо припремити за технолошку револуцију која нас чека.

Истиче да треба да учимо на туђим, а не на својим грешкама и наводи примере Бугарске, Румуније, Словачке, Чешке, Пољске и Хрватске које су, каже, дозволиле неконтролисани одлив радне снаге због чега, примећује, сада немају довољно квалификоване радне снаге за ИТ послове.

"Демографска слика тих земаља је лоша, не кажем да је код нас другачије, али ми радимо на поправљању те слике и на преквалификацијама јер неко ће морати да ствара, одржава и управља тим роботима", каже Ђорђевић.

Наводи да треба успоставити контролу над Фондом ПИО како би се добила јасна слика чиме се располаже, док предлог за увођење социјалних пензија не подржава, јер сматра да би фонд тиме био злоупотребљен.

"Сви који у улажу Фонд ПИО очекују да им се то враћа када оду у пензију и било би непримерено да се даје неком другом", каже министар, те додаје да постоје социјална давања за најугроженије, као и да ће увођење социјалних карата дати јасну слику о томе какав је материјални положај сваког грађанина.

Тада ће, каже, социјална давања моћи да се распореде равномерније а неким категорија и да се повећају.

Председник Удружења пензионера "Независност" Милош Грабунџија наводи да је сузбијањем сиве економије повећан број оних који уплаћују доприносе, али пензионере, каже, брине што Фонд ПИО није самосталан, већ функционише као "проточни бојлер о који се сви гребу".

Сматра и да запосленима у тој установи, који имају колективни уговор, не треба исплаћивати зараде из средстава Фонда ПИО, јер они нису пензионери, те предлаже модел Уније послодаваца која, објашњава, има своје чланарине и од њих исплаћује примања запосленима.

"Спојили су војни и земљораднички фонд са Фондом ПИО, а нису добили нове изворе прихода, укључили су и самосталне занатлије који треба да остану посебна обрачунска јединица", примећује Грабунџија.

Он иу изјави Тањугу предлаже као меру за јачање Фонда повећање доприноса и њихову уредну наплату.

"Да се не толерише то да приватници пријављују раднике на минималац или да зараде исплаћују на руке. Кад би се редовно наплаћивало, било би довољно пара. Могло би да се уведе категорисање доприноса и прогресивно опорезивање, да што су већи промет и приход буду више опорезовани", сугерише Грабунџија.

Према његовим речима Фонд ПИО треба да функционише као инвестициони фонд.

"Нека држава има контролу, али не може да има одлучујућу улогу и да се не чују пензионери. У неким земљама пензиони фондови позајмљују држави новац под одређеним каматама, што не би и наш", наводи Грабунџија.

Генерални секретар Удружења пензионера Независност Злата Зеџ истиче да је досадашња реформа пензијског система подразумевала смањење расхода и поштравање услова за стицање пензија сугеришући да треба реформисати и приходовну страну.

"Треба створити реалне извори финансирања, а има одакле. Фонд ПИО има имовину, а она је свуда у свету извор прихода, а не расхода као код нас", указује Зеџ.

С друге стране, у Фонду ПИО наглашавају да се финансијска ситуацију у тој установи поправља и да се из годину у годину смањују дотације из буџета државе, а повећава приход од доприноса. Наводе да је удео доприноса у укупним приходима Фонда 2012. године био 51,8 одсто, док су дотације чиниле 48,2 одсто, а у 2017. години дотације су биле 32,58 одсто.

"Постоји велика могућност да дотације у 2018. буду испод 30 одсто захваљујући повећању запослених и бољој наплати доприноса", кажу у Фонду ПИО.

Професор Економског факултета у Београду Милојко Арсић оцењује да систем у којем је број запослених и пензионера скоро изједначен није одржив због чега, каже, треба направити дугорочне пројекције пензијског система како би се утврдило да ли је одржив за оне који се сада рађају.

Арсић сматра да постојећи систем неће моћи у будућности да обезбеди пензије за пристојан живот, али наглашава да ни у једној земљи није пронађена замена за њега.

"Зато се укључују други начини обезбеђивања дохотка у старости као што је добровољна пензијска штедња која је уведена пре десетак година, али обухвата свега око 10 одсто запослених", рекао је Арсић за Танјуг.

Додаје да треба подстицати запослене да обезбеђују средства за старост кроз животно осигурање, штедњу у банкама...

"То може да се обезбеди да се у старости живи пристојно, али не обезбеђује довољно новца да би се укинуо постојећи пензијски систем у Србији. Ни у другим земљама не планирају да га укину, тај систем не може да се замени, али треба да се допуњава", указао је Арсић.

Упитан како пунити Фонд будући да машине све више замењују запослене, као пример наводи контролисање односа између броја пензионера и оних који уплаћују доприносе, а то се, каже, постиже померањем старосне границе.

Арсић је заговорник и увођења тзв.социјалне пензије за оне који нису били запослени и који немају других извора прихода, а који би тако били заштићени од екстремног сиромаштва у старости.

"Тај предлог је више хипотетички и футуристички, то је за нас далека будућност. Треба да размишљамо о конкретнијим и практичнијим потезима, пре свега да се подстиче развој допунских извора штедње за старост.

Саговорник Тањуга оцењује да је реформа пензијског система у Србији у великој мери остварена увођењем актуарских пенала, продужавањем старосне границе за пензионисање и поопштравањем услова за добијање инвалидских пензија.

"Те реформе су поправиле одрживост пензијског система и то се види по томе што се из буџета раније издвајало 45 одсто, а сада око 30 одсто средстава за пензије", наглашава Арсић.

Подвлачи да капитализација, која се неретко помиње као део реформе пензијског система, није реална алтернатива већ само допуна постојећем пензијском систему.

"Такви системи не могу да обезбеде три-четири милијарде евра за пензијски систем који исплаћује пензије од око 200 евра, то није могуће постићи опорезивањем доходака од капитала. Ако би се годишњи профит једног предузећа узео за финансирање ПИО фонда, привреда не би инвестирала и пропала би", закључује Арсић.

Кркобабић: Реформа пензионог система потребна што пре

Извор: Танјуг

Министар без портфеља задужен за регионални развој и координацију рада јавних предузећа Милан Кркобабић рекао је данас да је потребно што пре отворити питање реформе пензионог система

Министар без портфеља задужен за регионални развој и координацију рада јавних предузећа Милан Кркобабић рекао је данас да је потребно што пре отворити питање реформе пензионог система које је веома комплексно и захтева широк друштвени дијалог, попут оног који се води око КиМ.

Како је навео за РТС, расправа о реформи пензионог система је "питање над питањима", јер у Србији данас живи скоро два милиона пензионера, а због продужења животног века, лоше демографске слике, одласка младих однос пензионера и радно способног становништва је 1,5 према 1.

ПРОЧИТАЈТЕ ЈОШ: Кркобабић: Важне теме пензије, Косово и задругарство

Кркобабић додаје да то није случај само у Србији, већ да се и регион и Европа суочавају са сличним изазовима.

"Реформа пензионог система није само страначко питање, око њега мора да постоји широк друштвени дијалог. Као и КиМ, то су најкрупнија питања. Не треба се бавити предлагачем, већ предлогом, хоћемо да имамо јасно отворено критичко мишљење и да дођемо до предлога решења заједно", рекао је Кркобабић.

ПРОЧИТАЈТЕ ЈОШ: Кркобабић: Реформа пензијско-инвалидског система императив

Он се осврнуо и на обнављање задругарства коме је то министарство посевећено и истакао да је за непуних годину данас формирано више од 200 задруга, а да је план да се током ове године у 70 села у Србији формирају нове или помогне обнова старих задруга.

Кркобабић је коментаришући изјаве премијерке Ане Брнабић и председника Александра Вучића да би ове године могло доћи до повећања пензија рекао да би када је то у питању требало консултовати председника који има "целокупан увид".

"Није потребно да било ко истрачава са изјавама пре него видимо да ли за тако нешто има простора. Пензионери су дали свој допринос, морамо да им захвалимо на томе, али када се за то стекну услови", рекао је Кркобабић.

Додаје, да су пензионери дали "немерљив допринос" у опоравку државне економије, али да они који желе да се неодговорно понашају не треба да рачунају да ће пензионери поново "подметнути раме".

Упитан за актуелну тему реконструкције владе, министар каже да реконструкција као таква није тачка дневног реда, те да је то ствар коалиционих партнера који се на налазе на власти.

"Процењују се учинци министара и владе укупно. У влади се о томе не разговара на тај начин, али се сигурно разговара да ли се полтика Владе у правој мери остварује.", рекао је Кркобабић.



Имамо скоро исто запослених колико и пензионера. Ево зашто због тога треба сви да будемо ЗАБРИНУТИ

Извор: Танјуг

Однос броја пензионера и запослених у Србији последњих година готово је изједначен, а према најновијим подацима Фонда ПИО за 2017. тај однос је 1:1,5, с обзиром да је у прошлој години регистровано 1.720.435 корисника пензије и 2.583.557 осигураника.

Стручњаци тврде да за оптимално функционисање пензијског система однос броја пензионера и запослених треба да буде најмање 1:3, због чега је у јавности почетком године покренуто питање о одрживости пензијског система у Србији.

Док поједина удружења пензионера и Партија уједињених пензионера Србије (ПУПС), која је у владајућој коалицији, страхују да ће се уколико се тај однос не промени пензије свести на ниво социјалне помоћи, министар за рад, социјална и борачка питања Зоран Ђорђевић тврди да пензионери немају разлога да брину и да држава ради на јачању пензијског система и Фонда ПИО.

Министар каже да ће се влада борити за нова радна места, да ће учинити све што може да привуче стране инвеститоре, али и да задржи младе у земљи, с обзиром да је основ за пуњење буџета пораст броја запослених.

"Желимо да привучемо домаће и стране инвеститоре и да појачамо конкуренцију међу послодавцима. Улажемо у преквалификацију како би Србија пратила светске трендове, а страни инвеститори знали да овде има квалификоване радне снаге", рекао је министар за Танјуг.

Уместо повећања пореза и доприноса на зараде, што заговарају пензионери, Ђорђевић сматра да је боља опција за пуњење буџета стварање повољнијих услова за инвестирање и пословање у Србији, те упозорава:

"Морамо да креирамо такве услове да они који помисле да уђу у сиву зону пословања, схвате да им се то не исплати".

Коментаришући прогнозе да ће због развоја технологија машине заменити радну снагу, а што би се онда одразило на пензиони систем, министар наводи да благовременом преквалификацијом можемо припремити за технолошку револуцију која нас чека.

Истиче да треба да учимо на туђим, а не на својим грешкама и наводи примере Бугарске, Румуније, Словачке, Чешке, Пољске и Хрватске које су, каже, дозволиле неконтролисани одлив радне снаге због чега, примећује, сада немају довољно квалификоване радне снаге за ИТ послове.

"Демографска слика тих земаља је лоша, не кажем да је код нас другачије, али ми радимо на поправљању те слике и на преквалификацијама јер неко ће морати да ствара, одржава и управља тим роботима", каже Ђорђевић.

Наводи да треба успоставити контролу над Фондом ПИО како би се добила јасна слика чиме се располаже, док предлог за увођење социјалних пензија не подржава, јер сматра да би фонд тиме био злоупотребљен.

"Сви који у улажу Фонд ПИО очекују да им се то враћа када оду у пензију и било би непримерено да се даје неком другом", каже министар, те додаје да постоје социјална давања за најугроженије, као и да ће увођење социјалних карата дати јасну слику о томе какав је материјални положај сваког грађанина.

Тада ће, каже, социјална давања моћи да се распореде равномерно а неким категорија и да се повећају.

"Проточни бојлер о који се сви гребу"

Председник Удружења пензионера "Независност" Милош Грабунџија наводи да је сузбијањем сиве економије повећан број оних који уплаћују доприносе, али пензионере, каже, брине што Фонд ПИО није самосталан, већ функционише као "проточни бојлер о који се сви гребу".

Сматра и да запосленима у тој установи, који имају колективни уговор, не треба исплаћивати зараде из средстава Фонда ПИО, јер они нису пензионери, те предлаже модел Уније послодаваца која, објашњава, има своје чланарине и од њих исплаћује примања запосленима.

"Спојили су војни и земљораднички фонд са Фондом ПИО, а нису добили нове изворе прихода, укључили су и самосталне занатлије који треба да остану посебна обрачунска јединица", примећује Грабунџија.

Он у изјави Тањугу предлаже као меру за јачање Фонда повећање доприноса и њихову уредну наплату.

"Да се не толерише то да приватници пријављују раднике на минималац или да зараде исплаћују на руке. Кад би се редовно наплаћивало, било би довољно пара. Могло би да се увече категорисање доприноса и прогресивно опорезивање, да што су већи промет и приход буду више опорезовани", сугерише Грабунџија.

Као инвестициони фонд

Према његовим речима Фонд ПИО треба да функционише као инвестициони фонд.

"Нека држава има контролу, али не може да има одлучујућу улогу и да се не чују пензионери. У неким земљама пензиони фондови позајмљују држави новац под одређеним каматама, што не би и наш", наводи Грабунџија.

Генерални секретар Удружења пензионера Независност Злата Зеџ истиче да је досадашња реформа пензијског система подразумевала смањење расхода и поштравање услова за стицање пензија сугеришући да треба реформисати и приходовну страну.

"Треба створити реалне извори финансирања, а има одакле. Фонд ПИО има имовину, а она је свуда у свету извор прихода, а не расхода као код нас", указује Зеџ.

С друге стране, у Фонду ПИО наглашавају да се финансијска ситуацију у тој установи поправља и да се из годину у годину смањују дотације из буџета државе, а повећава приход од доприноса. Наводе да је удео доприноса у укупним приходима Фонда 2012. године био 51,8 одсто, док су дотације чиниле 48,2 одсто, а у 2017. години дотације су биле 32,58 одсто.

"Постоји велика могућност да дотације у 2018. буду испод 30 одсто захваљујући повећању запослених и бољој наплати доприноса", кажу у Фонду ПИО.

Професор Економског факултета у Београду Милојко Арсић оцењује да систем у којем је број запослених и пензионера скоро изједначен није одржив због чега, каже, треба направити дугорочне пројекције пензијског система како би се утврдило да ли је одржив за оне који се сада рађају.

Арсић сматра да постојећи систем неће моћи у будућности да обезбеди пензије за пристојан живот, али наглашава да ни у једној земљи није пронађена замена за њега.

"Зато се укључују други начини обезбедивања дохотка у старости као што је добровољна пензијска штедња која је уведена пре десетак година, али обухвата свега око 10 одсто запослених", рекао је Арсић за Тањуг.

Додаје да треба подстицати запослене да обезбедјују средства за старост кроз животну осигурање, штедњу у банкама...

"То може да се обезбеди да се у старости живи пристојно, али не обезбедјује довољно новца да би се укинуо постојећи пензијски систем у Србији. Ни у другим земљама не планирају да га укину, тај систем не може да се замени, али треба да се допуњава", указао је Арсић.

Упитан како пунити Фонд будући да машине све више замењују запослене, као пример наводи контролisanje односа између броја пензионера и оних који уплаћују доприносе, а то се, каже, постиже померањем старосне границе.

Увести социјеле пензије

Арсић је заговорник и увођења тзв. социјалне пензије за оне који нису били запослени и који немају других извора прихода, а који би тако били заштићени од екстремног сиромаштва у старости.

"Тај предлог је више хипотетички и футуристички, то је за нас далека будућност. Треба да размишљамо о конкретнијим и практичнијим потезима, пре свега да се подстиче развој допунских извора штедње за старост.

Саговорник Тањуга оцењује да је реформа пензијског система у Србији у великој мери остварена уводјењем актуарских пенала, продужавањем старосне границе за пензионисање и поштравањем услова за добијање инвалидских пензија.

"Те реформе су поправиле одрживост пензијског система и то се види по томе што се из буџета раније издвајало 45 одсто, а сада око 30 одсто средстава за пензије", наглашава Арсић.

Подвлачи да капитализација, која се неретко помиње као део реформе пензијског система, није реална алтернатива већ само допуна постојећем пензијском систему.

"Такви системи не могу да обезбеде три-четири милијарде евра за пензијски систем који исплаћује пензије од око 200 евра, то није могуће постићи опорезивањем доходака од капитала. Ако би се годишњи профит једног предузећа узео за финансирање ПИО фонда, привреда не би инвестирала и пропала би", закључује Арсић.

Протест лекара у Мостару: "Ваш живот је у нашим рукама"

Доктори медицине и стоматологије Херцеговачко -неретванског кантона (ХНК) одржали су јутрос мирну протестну шетњу како би указали на игнорантски однос власти према њихових захтевима.

Протестна шетња почела је око осам сати, а лекари су се од стадиона под Бијелим Бријегом упутили према згради Владе ХНК.

- Захтеви Синдиката остају и даље исти. У уторак ћемо се састати с премијером Владе Херцеговачко-неретванског кантона Невенком Херцегом - рекла је Кристина Беванда, председник Синдиката доктора медицине и стоматологије ХНК, пише Бљесак.инфо.

Раније су лекари донели одлуку по којој ће 19. марта ступити у генерални штрајк. Струковни синдикат доктора медицине и стоматологије ХНК донео је такве одлуке због, како тврде из Управног одбора тог синдиката, вишемесечног неразумевања и игнорирања Владе ХНК према ставовима и захтевима синдиката.

Синдикат од Владе тражи потписивање посебног колективног уговора за докторе медицине и стоматологије, као што је то урађено у другим кантонима. Такође, траже повећање сатнице с тренутне 2 КМ на 2,6 КМ те повећање коефицијената за 1,2 за све категорије - за докторе медицине, специјалисте и субспецијалисте.

Портпарол Владе ХНК Перо Павловић раније је изјавио како та влада не жели никога дискримисати нити умањити његову вредност и стога не може прихватити упорно инсистирање једног од три синдиката здравства на одвојеним преговорима и засебном колективном уговору. Оценио је како за заједничким преговарачким столом има простора и начина да се кроз грански колективни уговор о правима и обавезама послодаваца и радника у здравству за сваку категорију дефинишу коефицијенти за обрачун плата, али и друга права и обвезе.

ПОЛИТИКА ONLINE

Постојећи пензиони систем укинути, унапредити, комбиновати?

Извор: Танјуг

Однос броја пензионера и запослених у Србији последњих година готово је изједначен, а према најновијим подацима Фонда ПИО за 2017. тај однос је 1:1,5, с обзиром да је у прошлој години регистровано 1.720.435 корисника пензије и 2.583.557 осигураника

Стручњаци тврде да за оптимално функционисање пензијског система однос броја пензионера и запослених треба да буде најмање 1:3, због чега је у јавности почетком године покренуто питање о одрживости пензијског система у Србији.

Док поједина удружења пензионера и Партија уједињених пензионера Србије (ПУПС), која је у владајућој коалицији, страхују да ће се уколико се тај однос не промени пензије свести на ниво социјалне помоћи, министар за рад, социјална и борачка питања Зоран Ђорђевић тврди да пензионери немају разлога да брину и да држава ради на јачању пензијског система и Фонда ПИО.

Министар каже да ће се влада борити за нова радна места, да ће учинити све што оже да привуче стране инвеститоре, али и да задржи младе у земљи, с обзиром да је основ за пуњење буџета пораст броја запослених.

"Желимо да привучемо домаће и стране инвеститоре и да појачамо конкуренцију међу послодавцима. Улажемо у преквалификацију како би Србија пратила светске трендове, а страни инвеститори знали да овде има квалификоване радне снаге", рекао је министар за Танјуг.

Уместо повећања пореза и доприноса на зараде, што заговарају пензионери, Ђорђевић сматра да је боља опција за пуњење буџета стварање повољнијих услова за инвестирање и пословање у Србији, те упозорава:

"Морамо да креирамо такве услове да они који помисле да уђу у сиву зону пословања, схвате да им се то не исплати".

Коментаришући прогнозе да ће због развоја технологија машине заменити радну снагу, а што би се онда одразило на пензиони систем, министар наводи да благовременом преквалификацијом можемо припремити за технолошку револуцију која нас чека.

Истиче да треба да учимо на туђим, а не на својим грешкама и наводи примере Бугарске, Румуније, Словачке, Чешке, Пољске и Хрватске које су, каже, дозволиле неконтролисани одлив радне снаге због чега, примећује, сада немају довољно квалификоване радне снаге за ИТ послове.

"Демографска слика тих земаља је лоша, не кажем да је код нас другачије, али ми радимо на поправљању те слике и на преквалификацијама јер неко ће морати да ствара, одржава и управља тим роботима", каже Ђорђевић.

Наводи да треба успоставити контролу над Фондом ПИО како би се добила јасна слика чиме се располаже, док предлог за увођење социјалних пензија не подржава, јер сматра да би фонд тиме био злоупотребљен.

"Сви који у улажу Фонд ПИО очекују да им се то враћа када оду у пензију и било би непримерено да се даје неком другом", каже министар, те додаје да постоје социјална давања за најугроженије, као и да ће увођење социјалних карата дати јасну слику о томе какав је материјални положај сваког грађанина.

Тада ће, каже, социјална давања моћи да се распореде равномерно и неким категоријама и да се повећају.

Председник Удружења пензионера "Независност" Милош Грабунџија наводи да је сузбијањем сиве економије повећан број оних који уплаћују доприносе, али пензионере, каже, брине што Фонд ПИО није самосталан, већ функционише као "проточни бојлер о који се сви гребу".

Сматра и да запосленима у тој установи, који имају колективни уговор, не треба исплаћивати зараде из средстава Фонда ПИО, јер они нису пензионери, те предлаже модел Уније послодаваца која, објашњава, има своје чланарине и од њих исплаћује примања запосленима.

"Спојили су војни и земљораднички фонд са Фондом ПИО, а нису добили нове изворе прихода, укључили су и самосталне занатлије који треба да остану посебна обрачунска јединица", примећује Грабунџија.

Он у изјави Танјугу предлаже као меру за јачање Фонда повећање доприноса и њихову уредну наплату.

"Да се не толерише то да приватници пријављују раднике на минималац или да зараде исплаћују на руке. Кад би се редовно наплаћивало, било би довољно пара. Могло би да се уведе категорисање доприноса и прогресивно опорезивање, да што су већи промет и приход буду више опорезовани", сугерише Грабунџија.

Према његовим речима Фонд ПИО треба да функционише као инвестициони фонд.

"Нека држава има контролу, али не може да има одлучујућу улогу и да се не чују пензионери. У неким земљама пензиони фондови позајмљују држави новац под одређеним каматама, што не би и наш", наводи Грабунџија.

Генерални секретар Удружења пензионера Независност Злата Зеџ истиче да је досадашња реформа пензијског система подразумевала смањење расхода и поштравање услова за стицање пензија сугеришући да треба реформисати и приходовну страну.

"Треба створити реалне извори финансирања, а има одакле. Фонд ПИО има имовину, а она је свуда у свету извор прихода, а не расхода као код нас", указује Зеџ.

С друге стране, у Фонду ПИО наглашавају да се финансијска ситуацију у тој установи поправља и да се из годину у годину смањују дотације из буџета државе, а повећава приход од доприноса. Наводе да је удео доприноса у укупним приходима Фонда 2012. године био 51,8 одсто, док су дотације чиниле 48,2 одсто, а у 2017. години дотације су биле 32,58 одсто.

"Постоји велика могућност да дотације у 2018. буду испод 30 одсто захваљујући повећању запослених и бољој наплати доприноса", кажу у Фонду ПИО.

Професор Економског факултета у Београду Милојко Арсић оцењује да систем у којем је број запослених и пензионера скоро изједначен није одржив због чега, каже, треба направити дугорочне пројекције пензијског система како би се утврдило да ли је одржив за оне који се сада рађају.

Арсић сматра да постојећи систем неће моћи у будућности да обезбеди пензије за пристојан живот, али наглашава да ни у једној земљи није пронађена замена за њега.

"Зато се укључују други начини обезбеђивања дохотка у старости као што је добровољна пензијска штедња која је уведена пре десетак година, али обухвата свега око 10 одсто запослених", рекао је Арсић за Танјуг.

Додаје да треба подстицати запослене да обезбеђују средства за старост кроз животно осигурање, штедњу у банкама...

"То може да се обезбеди да се у старости живи пристојно, али не обезбеђује довољно новца да би се укинуо постојећи пензијски систем у Србији. Ни у другим земљама не планирају да га укину, тај систем не може да се замени, али треба да се допуњава", указао је Арсић.

Упитан како пунити Фонд будући да машине све више замењују запослене, као пример наводи контролисање односа између броја пензионера и оних који уплаћују доприносе, а то се, каже, постиже померањем старосне границе.

Арсић је заговорник и увођења тзв. социјалне пензије за оне који нису били запослени и који немају других извора прихода, а који би тако били заштићени од екстремног сиромаштва у старости.

"Тај предлог је више хипотетички и футуристички, то је за нас далека будућност. Треба да размишљамо о конкретнијим и практичнијим потезима, пре свега да се подстиче развој допунских извора штедње за старост.

Саговорник Танјуга оцењује да је реформа пензијског система у Србији у великој мери остварена увођењем актуарских пенала, продужавањем старосне границе за пензионисање и поштравањем услова за добијање инвалидских пензија.

"Те реформе су поправиле одрживост пензијског система и то се види по томе што се из буџета раније издвајало 45 одсто, а сада око 30 одсто средстава за пензије", наглашава Арсић.

Подвлачи да капитализација, која се неретко помиње као део реформе пензијског система, није реална алтернатива већ само допуна постојећем пензијском систему.

"Такви системи не могу да обезбеде три-четири милијарде евра за пензијски систем који исплаћује пензије од око 200 евра, то није могуће постићи опорезивањем доходака од капитала. Ако би се годишњи профит једног предузећа узео за финансирање ПИО фонда, привреда не би инвестирала и пропала би", закључује Арсић.