



ПРЕС КЛИПИНГ

24-25 . фебруар 2018.



НАСЛОВИ

Бољи дани за металску индустрију (стр.3)

Меи Та због раста производње тражи још 650 радника (стр.3)

СВИ СЕ ЖАЛЕ ДА "НЕМА ПОСЛА", А НИКО НЕ КОНКУРИШЕ? Ево зашто кандидати НЕЋЕ да се јављају на огласе послодаваца (стр.5)

Након одлуке о формирању једног уместо шест крагујевачких јавних предузећа (стр.6)

Чачак – Поште у Чачку започеле су штрајк, због како тврде из синдиката, лоших услова за рад и лошег руководства (стр.7)

Бољи дани за металску индустрију

Пише: Н. С.

Захваљујући отварању погона компанија "Делфи" и "Лир" са 4.000 радних места. Прошле године око 4.000 предузећа запошљавало 25.000 радника

У НОВОМ Саду су поново тражени радници металске струке захваљујући отварању погона компанија "Делфи" и "Лир", у којим је посао добило више од 4.000 металаца, а радна места је задржао и део запослених у некада познатим новосадским компанијама.

Новак Васић, председник градског одбора Самосталног синдиката металаца Новог Сада, објашњава како је задовољан порастом броја радника у металском сектору, али и тиме што је синдикат са послодавцима у компанијама "Лир" и "Делфи" остварио добар контакт, као и да су синдикалне организације у овим фабрикама све бројније.

- Очекујемо да ускоро у "Делфију" потпишемо колективни уговор као репрезентативни синдикат, и да и на тај начин обезбедимо права радника - јасан је Васић. - У "Лиру" ствари иду нешто спорије.

Међу старим металцима остаје сећање на период пре ратова и санкција, када је у овом сектору радило готово 20.000 радника, а производи из Новог Сада су стизали у све крајеве света.

О виталности металског сектора говори и Зоран Трповски, секретар Удружења индустрије у Привредној комори Војводине, који наводи како је прошле године у Војводини било регистровано око 4.000 предузећа металског сектора, са 25.000 запослених.

- Овај сектор је остварио суфицит од око 375 милиона евра - прецизира Трповски. - Када се посматра раст појединих сегмената тог комплекса, поједини делови, а пре свега производња машина и опреме, имају стопе раста од око 60 одсто. Металски сектор је показао способност да се ухвати укоштац са конкуренцијом на светском тржишту.

НЕКАДА МОЋНИ

ВЕЛИКЕ фабрике по којима је Нови Сад некада био познат, као што је "Југоалат", "Југодент", "Победа", "Петар Драпшин", ако су и успеле да опстану, број радника су смањиле и више од десет пута - указује Васић. - "Новкабел" је, срећом, наставио са радом, али у њему је некада радило 4.900 запослених, а сада их нема више од 500. У "Југоалату" је било 2.500 радника, а сада фабрика једва да ради, а у "Југоденту" више нема ни назнаке да ће икада почети да раде, јер је фабрика претворена у тржни центар. "Победа" је имала и више од 5.000 радника, а сада их је остало стотинак.

Меи Та због раста производње тражи још 650 радника

Извор: Танјуг

Кинеска Меи Та у Обреновцу бележи велики раст производње и до јуна ће запослити још 650 радника, због чега је данас и у Лазаревцу организовала Дан отворених интервјуа за запошљавање у тој компанији

Кинеска Меи Та у Обреновцу бележи велики раст производње и до јуна ће запослити још 650 радника, због чега је данас и у Лазаревцу организовала Дан отворених интервјуа за запошљавање у тој компанији.

Меи Та је најавила да ће у марту почети да гради још једну фабрику, поред већ изграђене у Баричу, и да ће за њу накнадно почети нови процес запошљавања.

За већ изграђену фабрику у фокусу ће бити тражење посла на територијама општина Обреновац, Лазаревац и Уб.

Дану отворених интервјуа Меи Та у Лазаревцу присуствовали су државни секретар у Министарству државне управе и локалне самоуправе Бојан Стевић, председник општине Лазаревац Бојан Синђелић и в.д. директор ЕПС-а Милорад Грчић.

"Ми смо у фази масовног запошљавања, зато што нам рапидно расте производња, јер се увећавају захтеви купаца пошто се повећава њихово поверење у рад наше фабрике", рекао је новинарима менаџер за људске ресурсе у Меи Та Андреј Ђујић и додао да је изненађен великим одзивом у Лазаревцу, где је на самом отварању интервјуа дошло 400 људи.

"Сада тражимо раднике за прву фабрику. Тренутно имамо нешто преко 1.000 запослених. Друга фабрика почиње да се гради у марту и онда ћемо запошљавати и за другу фабрику".

Ђујић каже да ће до јуна запошљавати у просеку 200 до 250 људи месечно и да би данас у Лазаревцу требало да одаберу између 100 и 200 људи.

Како је рекао, до 5. марта би Меи Та требало да има 1.120 запослених.

Раније је најављео да ће Меи Та са две фабрике укупно запошљавати 2.500 људи и да би друга фабрика у Баричу требало да буде готова до краја ове године.

Државни секретар Стевић је рекао Тањугу да му је веома драго што види међуопштинску сарадњу Обреновца и Лазаревца и по питању запошљавања грађана.

"Меи Та данас врши конкурс за скоро 250 радника за рад у фабрици у Обреновцу. Ово је добар показатељ да и остале опшитне на територији Србије могу заједничким снагама да учествују у побољшавању живота и стандарда својих грађана на бројним пројектима".

Стевић је као добар пример навео управо Обреновац и Лазаревац које заједнички реализују пројекте Каленићке депоније додајући да су ту и ТЕНТ, РБ Колубара и сада Меи Та.

"Друге општине треба да се угледају на њих по том питању. Позивам их, такође, да учествују на конкурсима за подршку пројектима које расписују влада и министарства", поручио је Стевић.

Председник општине Лазаревац Бојан Синђелић је рекао да је долазак Меи Та у Лазаревац како би пронашли раднике важан догађај за ту општину, јер та компанија може да смањи стопу незапослености.

Он је истакао да се у претходне две године интензивно радило на смањивању броја незапослених у Лазаревцу и захвалио општини Обреновац и кинеској компанији на помоћи у циљу новог запошљавања.

Члан Већа у општини Обреновац задужен за привреду Предраг Јовановић је рекао да Меи Та у својој области покрива 35 одсто светске производње свих делова мотора који се лију.

"То говори који је Меи Та гигант", нагласио је Јовановић додајући да та фабрика пуно значи за општину Обреновац.

Позвао је све Лазаревчане који данас нису могли да дођу да се пријаве преко сајта општине Обреновца пошто је стално отворен конкурс.

Кандидати за рад у Меи Та кажу да би волели да се буду радници те компаније и да им данашња прилика за запослење пуно значи.

Меи Та тренутно тражи машинске, технолошко - металуршке и електро инжењере, оператере у Одељењу за производњу ливених производа, оператере на ЦНЦ машини у машинској обради, електричаре, механичаре и завриваче у Одељењу одржавања, као и оперетере у Алатници - металостругаре и програмере ЦНЦ машина.

"Меи Та данас запошљава 800 људи из Обреновца и околине, као и Београда. Наши пријатељи из Кине су презадовољни радом запослених, а сада су одлучили да граде и нову фабрику, те инвестирају не мање од 100 милиона евра. Почетак изградње заказан је за крај фебруара или

почетак марта, док се завршетак очекује у септембру или октобру", изјавио је раније градоначелник Београда Сениша Мали.

Прва Меи Та фабрика у Баричу код Обреновца отворена је 3. априла 2017.

Смештена је у Индустријској зони на простору некадашње фабрике Прва искра.

Компанија Меи Та се бави производњом аутомобилских делова, делова мотора и општих индустријских делова и тежи да буде светски лидер на тржишту турбо пуњача.

Меи Та производи блокове и носаче мотора, турбопуњаче и друге делове за познате аутомобилске брендове попут компанија Ренаулт, Форд, BMW и Даимлер.



СВИ СЕ ЖАЛЕ ДА "НЕМА ПОСЛА", А НИКО НЕ КОНКУРИШЕ? Ево зашто кандидати НЕЋЕ да се јављају на огласе послодаваца

Премало информација, штуро опис радног места и мала гарантована зарада (или потпуни изостанак информације о заради) најчешћи су разлози зашто у Србији, где је и даље незапосленост већа од 10 одсто, има послодаваца који се жале да „нико неће да се јави на њихов оглас“.

У анкети сајта „Клик до посла“, портала за запошљавање, кандидати су у највећем броју истакли да је разлог одустајања од слања биографије за неко радно место мала зарада (84 одсто), мало информација о радном месту (75,6 одсто), али и превише детаљан опис радног места, када је списак задужења превелики или подразумева превише разнородних задужења (42,9 одсто).

Посебно је значајан број кандидата који сматрају да је конкурс намештен – чак 79,5 одсто анкетираних је рекло да се не јављају јер сматрају да је већ познат победник конкурса, који ће посао добити преко везе. Мала зарада је такође важан разлог, који не игра улогу у одлуци тек за сваког петог кандидата (19,3 одсто).

Забрињавајуће је и да послодавци, према суду кандидата за посао, често не оставе довољно јасне контакт податке, па је чак 70,4 одсто анкетираних рекло да је разлог што послодавца не контактирају и чињеница да „нису јасно наведени контакт подаци послодавца“.

Чак 77,8 одсто је сумњичаво када у огласу нема довољно информација о самом послодавцу, односно фирми која је оглас објавила. Готово две од три особе одбијају и огласи који су само за „младе“ (59,8 одсто).

У мање важне разлоге за нејављање на оглас спада и ако је посао у другом граду - чак 57,3 одсто анкетираних сматра да их то не би одбило да конкуришу на оглас, а на посао на одређено време пристало би 42,7 одсто анкетираних.

Траже посао и преко друштвених мрежа

Када је реч о друштвеним мрежама преко којих траже посао, анкетирани на сајту „Клик до посла“ навели су да је реч најчешће од „Линкедин-у“ (31,9 одсто), Фејсбуку (27,2 одсто), „од свега по мало“ (11,9 одсто), а најмањи број тражи посао преко Твитера – свега два одсто. Више од четвртине кандидата уопште не користи друштвене мреже да би пронашло посао, закључак је анкете „Клик до посла“.

Након одлуке о формирању једног уместо шест крагујевачких јавних предузећа

Прети напредњачка заплена и чистка у фирмама

Након што је Скупштина Крагујевца у петак усвојила иницијативу о формирању једног уместо шест локалних јавно-комуналних предузећа, противљење пословодства и запослених у Урбанизму, али и стручне јавности, постало је још изразитије.

5Пише: З. Р.23. фебруара 2018. 22.13

Фото: ЕПА КОЧА СУЛЕЈМАНОВИЋ

Према одлуци Скупштине ЈКП Чистоћи ускоро ће бити припојени Зеленило, Градске тржнице, Градска гробља, Паркинг сервис и ЈП Урбанизам,

Разлози за формирање једног уместо шест јавних предузећа су, како је речено на Градском већу и на седници Скупштине, рационализација јавне потрошње, консолидација тог сектора, те повећање његове економичности и ефикасности.

– Више нећемо имати шест надзорних одбора него један, нећемо имати ни шест директора већ једног, имаћемо једну књиговодствену и једну службу јавних набавки – рекао је градоначелник Крагујевца Радомир Николић, напомињући да ће одлука о формирању једног ЈКП бити реализована за месец дана. Истакао је, притом, да ће ново предузеће имати промет од две милијарде динара годишње, а кад му се, како се очекује, припоје и Градска агенција за саобраћај и Водовод, онда ће промет да достигне пет милијарди динара, што је „финансијска снага коју има град Крагујевац са својим буџетом“.

Опозициони одборници су, међутим, утврдили да спајање пет комуналних и једног јавног предузећа у једну целину „представља најгору одлуку у јавном сектору Крагујевца у последњих неколико деценија“. Имовина грађана Крагујевца постаће, сматрају у Удружењу грађана „Шумадијска регија“, власништво политичко-тајкунског лобија, захваљујући дилу тајкуна са СНС. Отуда, поручују регионалисти, синдикати и запослени у тим предузећима треба и кривично да гоне чланове надзорних одбора уколико пристану да реализују „ову сумануту одлуку“.

– Та предузећа у једну целину улазе са својим специфичностима, почев од разноликости услуга, преко потпуно различитих имовинско-материјалних статуса, кредитних задужења, ненаплаћених потраживања. Доћи ће до гашења Урбанизма, некада најбоље урбанистичке куће у Србији, јер није јасно шта ће у комуналном предузећу радити архитекте, урбанисти и просторни планери. Очигледно је да се обједињавањем припрема и драстично отпуштање запослених, како би огромна и атрактивна имовина предузећа, без радника, постала лак плен тајкуна у процесу приватизације. Деценијама стицана имовина грађана Крагујевца, постаће власништво политичко- тајкунског лобија, захваљујући великом дилу тајкуна са Српском напредном странком. Друга фаза тог ‘биг дила’ треба да омогући тајкунима да убудуће диктирају цене комуналних услуга које ће грађани бити приморани да плаћају – рекао је тим поводом шеф одборничког клуба „Шумадијске регије“ Бојан Стојадиновић.

Глас западне србије

Чачак – Поште у Чачку започеле су штрајк, због како тврде из синдиката, лоших услова за рад и лошег руководства.

Врата поште уместо у 08:00 сати, отворена су два сата касније што је изазвало незадовољство код пензионера који су данас подизали пензију. Секретар синдиката ПТТ Србија, Бранко Калајановић истакао је за ГЗС да ће оваково стање вероватно потрајати јер се власт оглушила и на њихове претходе захтеве.

“Данас јесте овај критичан дан, јер је исплата пензија, али ми смо из очаја се одлучили да предузмемо ове кораке због изузетно лошег положаја у ком су се нашли запослени у ПТТ. Њихове зараде су за 21 одсто мање од републичког просека, а нису занемарљиви ни лоши услови рада јер имамо мало извршиоца, имамо више доставних реона него што имамо поштоноша. Овај очајнички потез је изнуђен, јер нама је најмање стало да нанесмо штету пензионерима”, изјавио је Калајановић.

Глас западне Србије