



ПРЕС КЛИПИНГ

13 . фебруар 2018.



НАСЛОВИ

Радници "Бека": Пљачкају и нас али и државу (стр.3)

КАКО СУ ПОРЕСКИ ДУЖНИЦИ ОЈАДИЛИ ГРАЂАНЕ И ДРЖАВУ Дугове би пребијали и држава и предузећа (стр.4)

Највише зарађују програмери и пилоти (стр.5)

Ментално здравље на радном месту (стр.6)

Бечејски Фадип девети пут иде на добош (стр.8)

Радници бесни: У банци схватили да од 10.000 РСД нема ништа (стр.8)

Оружари прете: 10.000 РСД до сутра, иначе... (стр.9)

Оружари траже део бонуса до сутра или ће штрајковати (стр.9)

Директор обећао исплату бонуса крагујевачким оружарима (стр.10)

Радници "Бека": Пљачкају и нас али и државу

С. Б.

Акционари београдске конфекције данас пред зградом Владе обележили пуних 15 година стечаја предузећа. Оптужују стечајног управника да их је оштетио за 21 милион динара

АКЦИОНАРИ Београдске конфекције "Беко" данас су пред зградом Владе Србије обележили пуних 15 година како им је предузеће у стечају. Влади су предали допис за председника Александра Вучића и премијерку Ану Брнабић у коме их упозоравају да бивше раднике, али и државу која је власник 40 одсто акција ове фирме, годинама пљачкају поједине судије Привредног суда, Агенција за лиценцирање стечајних управника, па и сами стечајни управници који се смењују. Од надлежних траже и да зауставе распродају имовине, јер су повериоци намиреени још 2009. године, а "Беко" на рачуну има нешто више од 29 милиона евра.

Бивши запослени, а садашњи акционари лане су два месеца протестовали сваког дана тражећи да се стечај оконча. Предлажу и да се половина средстава, 15 милиона евра, подели акционарима. Остатак новца је, верују, довољан за евентуално намирење уколико изгубе судске спорове.

- Нас је и тренутни стечајни управник оштетио најмање 21 милион динара, јер је пуштао осам месеци закупца који није плаћао закуп - објашњава Весна Таталовић, један од акционара "Бека". - Ми државу упозоравамо да и њу пљачкају и тражимо наша права. Прошле године смо предали жалбу о спровођењу стечаја Влади Србије и она је прослеђена Министарству привреде. Они су то проследили Агенцији за лиценцирање стечајних управника, а они су од нас тражили да уплатимо четири милиона динара да би испитали рад стечајног управника.

Буне се и против одласка у банкрот, јер очекују да након завршетка процеса остане део имовине. Још непродати, али у петак оглашени, је погон у Ковину и пословни простор у Кнез Михаиловој улици.

- Тражимо да се заустави распродаја имовине - упозорава Златко Кунштек из Удружења власника акција "Бека". - Сад у петак је изашао оглас и продају пословни простор у центру Београда. Да би се нешто продало, мора да постоји разлог. У "Беку" тог разлога нема. Имамо 29 милиона евра. Очекујемо крај још два процеса. У петак је један окончан у нашу корист. Нама је сваки дан битан. Ради нам биолошки сат. Све су ово стари и болесни људи. Сваки човек жели да добије оно што је он зарадио.

СТЕЧАЈНИ управник Михајло Коруга објашњава да мора и даље да продаје имовину. У случају да сва три повериоца која воде спор са "Беком" добију пресуду у своју корист и то у износу који потражују - непуних 30 милиона евра није довољно за намирење.

- Обавезе стечајне масе, уколико би стечајни повериоци имали право на оно што потражују, превазилазе тренутна средства - каже Михајло Коруга. - Моја је обавеза да обезбедим средства. Прво се они намирују, па онда акционари. Кључно нам је завршно рочиште у поступку са Министарством одбране и после тога ћемо знати како ће се ствари одвијати.

КАКО СУ ПОРЕСКИ ДУЖНИЦИ ОЈАДИЛИ ГРАЂАНЕ И ДРЖАВУ Дугове би пребијали и држава и предузећа

Тренутно око 30 милијарди евра терета на плећима 380.000 фирми и предузетника

СРПСКА предузећа банкама тренутно отплаћују 12 милијарди евра. Процењује се да још минимум толико дугоју једни другима и бар још пола тог износа пореским властима на име неплаћених пореза и доприноса. То је око 30 милијарди евра терета на плећима око 380.000 предузећа и предузетника.

И док Пореска управа Србије дозвољава намирнење дуга компензацијом, додуше "један на један", за привреднике, и то оне који још нису упали у трајнију великвидност и дугорочну блокаду рачуна, значајна би била и такозвана мултилатерална компензација. Или, у преводу - пребијање дугова између свих фирми које су у међусобном дужничко-поверилачком односу.

Генерални секретар Удружења банака Србије Верољуб Дугалић истиче да би "мултилатерална компензација" била добар начин за решавање огромних задуживања која имају правна лица међусобно.

- Сматра се да је тај износ потраживања и дуговања које компаније имају међусобно већи од износа кредита код банака - каже Дугалић. - Јер, сви једни другима дугоју, а опште је познат тај проблем ненаплативости потраживања.

Дугалић подсећа на то да је раније постојао такав систем компензација, које се раде повремено, и на тај начин чисте биланси фирми.

- Ми смо пре шест-седам година предложили један функционалан модел мултилатералне компензације, али се, из мени непознатих разлога, Влада Србије тада није определила за тако нешто - наводи Дугалић.

МОГУЋНОСТ КОЈА ВЕЋ ПОСТОЈИ Држава и сада предвиђа могућност да се порески дуг плати - компензацијом. Порески дужник који истовремено има потраживања од буџета Републике Србије може путем компензације у текућој години да измири пореске обавезе које су доспеле до краја претходне године. Предмет компензације могу бити јавни приходи који у целини припадају буџету Републике Србије или јавни приходи који се деле између Републике Србије и аутономне и локалне самоуправе. Предмет компензације не могу да буду доприноси за обавезно социјално осигурање, јавни приходи који у целини припадају покрајини, граду или општини, као и порез на зараде.

- И сада имамо појединачне случајеве таквог решавања задужености, али немамо то системски решено. И то је велики проблем за компаније и њихова међусобна дуговања.

На питање да ли би то помогло држави у наплати јавних прихода, одговара потврдно.

- Наравно, све оно што помаже да се очисте биланси и да се то оптерећење фирми избаци помоћи ће и да се регуларније наплати порез. Али тешко је разумети да неко не плаћа порез а да истовремено нормално ради. То је несхватљиво - указује генсек Удружења банака.

Он наводи да, када је у питању банкарски сектор, не постоји банка која има неплаћен порез, већ је проблем привреда.

- Ова идеја о мултилатералној компензацији није тада прихваћена, али је реч о доброј идеји, и размишљамо о томе да обновимо тај предлог - најављује Дугалић. - То је нешто што не захтева додатна улагања, не кошта државу ништа, нити било кога, а може да помогне привреди.

Не сматрају, међутим, сви да је компензација прави начин да се реше дуговања према држави. Економиста Љубомир Маџар упозорава да би то било сувише лако за дужнике.

- То не би требало да се ради - каже Маџар. - Чињеница да су се акумулирали толики дугови показује да држава није радила свој посао. Или није било политичке воље, или није било капацитета да се то уради. Неке службе су лошег капацитета, а Пореска управа је једна од њих. У последњих седам-осам година она је изгубила велики број запослених, од 8.000 спали су на

5.000 радника. Нисам за компензацију, јер не треба навикавати привреду на то да се из пореских проблема лако извлачи. То је лоша порука. Још од римског доба важило је правило да су обавезе према држави прве које треба платити.

НЕПЛАЋЕНИ ПОРЕЗИ ПРЕТВОРЕНИ У АКЦИЈЕ

ЗВАНИЧНО, порези се плаћају новцем. У пракси, међутим, држава неретко одлучује да у изузетним случајевима обавезу компензује сувласништвом у фирми. То предвиђа и Закон о пореском поступку и пореској администрацији.

На списку зато нема "Симпа". Његови неплаћени порези, државни и локални, који су се мерили милијардама, преточени су у власништво. Тако данас удео у фабрици има и Република Србија, али и градови и општине Бујановац, Врање, Трговиште и Београд. По принципу конверзије, са листе су нестали и РТБ "Бор", "Застава оружје", ФАП из Прибоја, "Слобода" из Чачка.

- Влада може, на предлог министра, донети одлуку о делимичном или потпуном отпису пореза и споредних пореских давања, осим доприноса за обавезно социјално осигурање, пореског обвезника који се продаје у поступку приватизације, односно који је у поступку реструктурирања - стоји у Закону.

Влада то може да учини и ако дужник није плаћао локалне приходе, само уз сагласност локалне самоуправе. То може да учини и ако се дужник прода, а Република преузме на себе његове старе обавезе.

ПОЛИТИКА ONLINE

Највише зарађују програмери и пилоти

Аутор: Јована Рабреновић

Просечна плата у Србији прошле године износила 394,7 евра. – На дну лествице зарада запослени у кинематографским продукцијама с просечним месечним приходом од 22.803 динара

За запослене у Србији просечна плата од 500 евра још увек је циљ ком се тежи. Радни људи, нажалост, за целу 2017. годину нису „добацили” ни до округлих 400 евра, односно просек плата био је око пет евра мањи од ове суме. Подаци званичне статистике показују да је прошлогодишњи просек зарада био 47.893 динара, а према просеку курса од 121,34 динара (податак Министарства финансија) за исти период, плате у Србији лане су вределе тачно 394,7 евра.

Просек је просек што значи да има оних којима је плата неколико пута већа, али и оних који, нажалост, зарађују и мање.

Лидер по платама су програмери, који су прошле године зарађивали 179.822 динара месечно. Следе пилоти, односно запослени у ваздушном саобраћају с платом од 166.642 динара. У групи најплаћенијих са зарадом од 129.546 динара су менаџери и консултанци, као и рекламирање и истраживање тржишта где су плате 121.399 динара.

Ментално здравље на радном месту

Радна средина утиче на формирање нашег идентитета и слике о себи, као и на то како видимо и доживљавамо друге људе и свет око нас.

Према дефиницији Светске здравствене организације (СЗО), ментално здравље представља стање благостања у којем је свако од нас у позицији да оствари своје потенцијале, да се носи са свакодневним стресом живота, продуктивно да ради и доприноси својој заједници.

Радну средину сачињава физички простор, одређени број људи и сва писана и неписана правила понашања и поступања. Радна средина је целокупан контекст у коме се налазимо и у коме део нас проводи доста времена и зато је веома важно како се у том простору и контексту осећамо. Поред тога што термине „посао“ и „радно место“ најчешће везујемо за обезбеђивање егзистенције, они утичу и на формирање нашег идентитета и слике о себи, као и на то како видимо и доживљавамо друге људе и свет око нас. Зато није свеједно каква је атмосфера у средини у којој радимо, какве су међуљудске релације, како ми реагујемо на њих и како оне утичу на наше ментално здравље.

Начин на који се понашамо према другим људима највише и пре свега говори о нама; о томе ко смо ми и шта други људи могу од нас да очекују; о нашем вредносном систему, капацитету за емпатију, погледу на свет и ширини или скучености нашег хоризонта.

Поштовање или услов без ког се не може

Поштовање подразумева уважавање и бригу у опхођењу према другој особи. То је услов без ког се не може у грађењу здравих релација са другим људима. Начин на који се понашамо према другим људима највише и пре свега говори о нама; о томе ко смо ми и шта други људи могу од нас да очекују; о нашем вредносном систему, капацитету за емпатију, погледу на свет и ширини или скучености нашег хоризонта. Зато је важно да обратимо пажњу како на своје тако и на понашање других људи и да осетимо од чега је сачињено – од уважавања, учтивости и бриге у опхођењу према другима или од бахатости, немара и непримећивања.

„Феноменолошка перспектива“ је један од основних концепата Гешталт терапије и она наглашава важност да видимо оно што се дешава у актуелној ситуацији и како се ми осећамо у вези тога. Наша осећања нам прва сигнализирају како нам је у актуелној радној средини. Да ли се осећамо енергизирано и ентузијастично или безвољно и утихнуто? Да ли видимо смисао да инвестирамо себе у том контексту или правимо „стратегију преживљавања“? Какав нам је корак када идемо ка радном месту? Полетан или тежак и олован? Одговори на ова питања могу да нам дају корисне повратне информације о томе како се осећамо тамо где радимо.

Поштовање и осећања

Осећања нам говоре како нам је са нашим изборима и да ли нам они пријају или не. То важи како за наш приватни живот, тако и за професионални. Осећања и поштовање су директно и нераскидиво повезани. Осећамо се добро у вези себе и других људи само онда када указујемо и добијамо поштовање. Симпатије и љубав развијамо на бази поштовања, са онима са којима се осећамо поштовано, прихваћено, заштићено и вољено.

У атмосфери непоштовања, обесмишљене су иницијативе, професионална надградња, постављање и постизање циљева и у коначници и сама професија. У атмосфери непоштовања се не гради тим, већ инстинктивно формира група сапатника са сличним лошим искуствима, одсуством енергије, иницијативе и мотивације.

Поштовање индукује полет и ентузијазам, а непоштовање пад енергије, повлачење и „осећам се лоше“ доживљај. Зато је јако важно да обратимо пажњу и да ослушкујемо како се осећамо у актуелној радној средини. Поготову ако осећамо да нам фали „простора и ваздуха“, ако осећамо притисак и одсуство енергије, ако приметимо да себе терамо да нешто извршавамо или емоционално искључени одрађујемо и „гулимо“.

У атмосфери непоштовања, обесмишљене су иницијативе, професионална надградња, постављање и постизање циљева и у коначници и сама професија. У атмосфери непоштовања се не гради тим, већ инстинктивно формира група сапатника са сличним лошим искуствима, одсуством енергије, иницијативе и мотивације. Одсуство енергије и ведро расположења се потом одражава и на наше функционисање ван посла и ремети и остале сегменте живота.

Здрава средина је она у којој се осећамо примећено, поштовано, прихваћено и подржано. Ове аспекте међуљудске комуникације можемо посматрати и као сегменте једног принципа – назовимо га 4П, који можемо да користимо у процени како себе, тако и средине у којој се налазимо.

У прилог важности поштовања говоре и придеви који у нашем језику формирају синтагме заједно са именом одређене професије, и служе да нагласе поштовање према људима и њиховим достигнућима. Тако се при представљању људи који су стручњаци у одређеним областима, користе придеви као што су „уважени“, „поштовани“ и „цењени“ који наглашавају поштовање.

Ментално здравље на радном месту

Да бисмо уопште били у позицији да остваримо своје потенцијале, да се успешно носимо са свакодневним стресом живота, да продуктивно радимо и доприносимо заједници, неопходна нам је и радна средина која подржава здравље. Здрава средина је она у којој се осећамо примећено, поштовано, прихваћено и подржано. Ове аспекте међуљудске комуникације можемо посматрати и као сегменте једног принципа – назовимо га 4П, који можемо да користимо у процени како себе, тако и средине у којој се налазимо. Да ли нас људи у тој средини примећују, поштују, прихватају и подржавају и обратно – да ли и колико ми примећујемо, поштујемо, прихватамо и подржавамо друге.

Поштовање према себи и другима је услов без ког се не може замислити здраво радно окружење. Нико од нас нема вишак времена за бацање, а још мање да би га проводио у константној адаптацији на нешто што је лоше.

У здравој средини комуникација је отворена и двосмерна и усмерена је ка разумевању, размени, повезивању и решавању проблема. Не постоји потреба да се играју игре моћи и самим тим нема ни скривених и двосмислених порука у комуникацији. У нездравој средини комуникација и међуљудске релације су доминантан проблем, а посао је занемарен и пада у други план, у тој мери, да имамо утисак да се обавља „аутоматски“ и то успут, док ми санирамо последице међуљудских релација. Лоше међуљудске релације и „успутни“ посао који се „аутоматски“ обавља су неке од доминантних карактеристика нездраве средине чија је основа одсуство поштовања, како према себи тако и према другим људима.

Зато је поштовање према себи и другима услов без ког се не може замислити здраво радно окружење. Нико од нас нема вишак времена за бацање, а још мање да би га проводио у константној адаптацији на нешто што је лоше. Наше је да будемо свесни да имамо избор, да можемо и умео да бринемо о себи тако што ћемо одабрати или створити радно окружење које задовољава наше потребе и подржава здравље.

Ауторка је психотерапеут, клинички психолог и гешталт терапеут

Бечејски Фадип девети пут иде на добош

Љ. М.

НОВИ САД: Мада је бечејски “Фадип” на основу закључка стечајног судије Привредног суда у Новом Саду банктотирао још 3. фебруара 2010. године, његова покретна и непокретна имовина још увек није продата.

Стечајни управник АД “Фадип” из Бечеја огласио је девету продају покретне и непокретне имовине путем јавног надметања за 16. март у 11 часова у Агенцији за лиценцирање стечајних управника, Центар за стечај у Новом Саду.

Предмет продаје је непокретна и покретна имовина сврстана у једну имовинску целу, а почетна цена је 8.383.347,89 динара.

У целини је зграда дирекције у Бечеју, коју чине зграда за металопрерађивачку индустрију, површине 892 квадратна метра, затим помоћна зграда од 77 квадрата и помоћни објекат у рушевном стању од 14 квадратних метара.

У цени је и покретна имовина међу којом су челична каса, метални орман и друге покретне ствари које се налазе у зградама које се продају.



Радници бесни: У банци схватили да од 10.000 РСД нема ништа

Београд -- Проблеми у крагујевачкој фабрици “Застава оружје” не престају. Сукоб се погоршао када су радници схватили да нису добили обећаних 10.000 динара.

ИЗВОР: О2

Када су радници отишли у банку да подигну уплаћени бонус од десет хиљада, сазнали су да је тај исти новац повучен.

Руководство фабрике тврди да синдикат пласира ноторне лажи и обмањује раднике. Бонус од 10.000 који је првобитно исплаћен стопиран је јер синдикалци нису поштовали споразум о његовој исплати.

"Очекивали смо и обећања синдиката су била да се потпише споразум о прекиду штрајкова И њихових делатности И они су то обећали Надзорном одбору фабрике. Ми смо припремили комплетну папирологију И када је требало да се потпише...превара. Биће исплаћено десет хиљада радницима у току дана. Без обзира на све", каже директор фабрике “Застава оружје”, Милојко Брзаковић

Док директор Милојко Брзаковић истиче да се над радницима и штрајкачима не врши притисак, синдикалци тврде супротно.

Споразум који је требало да потпишу, ипак, немају.

"Он је усменог карактера. Вршен је притисак на нас да се ми изјаснимо по томе да се направи споразум кад буде тих десет хиљада да нећемо више...што је било потпуно бесмислено. Јесте ли погазили реч? Не ми нашу реч држимо. Ми верујемо да ће скорије бити готови финансијски извештаји И да ће се изаћи са конкретним подацима о положају фабрике, укупним дуговањима", рекао је из синдиката “Застава оружје”, Драган Илић.

Иако је руководство рекло да ће исплатити бонус од десет хиљада, синдикат је неверљив. Уколико бонус не буде исплаћен биће организован једночасовни штрајк од 11 до 12 сати.

Оружари прете: 10.000 РСД до сутра, иначе...

ИЗВОР: БЕТА

Крагујевац -- Штрајкачки одбор фабрике Застава оружје запретио је да ће организовати једночасовни штрајк упозорења ако руководство до сутра у 10 часова не исплати прву рату. Они захтевају да се запосленима исплати прва рата бонуса од по 10.000 од тражених 25.000 динара.

Ту одлуку је подржао, како је наведено, велики број радника који су одржали збор испред зграде синдиката.

Самостални синдикат подсећа да је у петак 9. фебруара руководство најпре уплатило по 10.000 динара на текуће рачуне радника, да би после неколико сати новац био повучен.

"Услов Надзорног одбора којим председава пуковник Ивица Марјановић за исплату дела бонуса је био да се потпише споразум синдиката и Надзорног одбора да се више неће штрајковати због било каквих захтева радника, што је код свих наишло на осуду и огорчење", наведено је у саопштењу.

Радници фабрике "Застава оружје" су ове године одржали три једночасовна штрајка упозорења, а међу захтевима радника је била и исплата бонуса.

Ако не буде испуњен захтев о исплати првог дела бонуса, сутрашњи штрајк упозорења биће одржан од 11 до 12 часова.



Оружари траже део бонуса до сутра или ће штрајковати

Аутор: Бета

Штрајкачки одбор фабрике Застава оружје запретио је да ће организовати једночасовни штрајк упозорења ако руководство до сутра у 10 часова не исплати прву рату бонуса од по 10.000 од тражених 25.000 динара.

Ту одлуку је подржао, како је наведено, велики број радника који су одржали збор испред зграде синдиката.

Самостални синдикат подсећа да је у петак 9. фебруара руководство најпре уплатило по 10.000 динара на текуће рачуне радника, да би после неколико сати новац био повучен.

"Услов Надзорног одбора којим председава пуковник Ивица Марјановић за исплату дела бонуса је био да се потпише споразум синдиката и Надзорног одбора да се више неће штрајковати због било каквих захтева радника, што је код свих наишло на осуду и огорчење", наведено је у саопштењу.

Радници фабрике "Застава оружје" су ове године одржали три једночасовна штрајка упозорења, а међу захтевима радника је била и исплата бонуса.

Ако не буде испуњен захтев о исплати првог дела бонуса, сутрашњи штрајк упозорења одржаће се од 11 до 12 часова.

The logo for 'INSAJDER' is displayed in white, uppercase letters on a dark, rectangular background.

Директор обећао исплату бонуса крагујевачким оружарима

Извор: Бета; Инсајдер

Штрајкачки одбор фабрике "Застава оружје" је данас запретио да ће организовати једночасовни штрајк упозорења ако руководство до сутра у 10 часова не исплати запосленима прву рату бонуса од по 10.000 од тражених 25.000 динара. С друге стране директор фабрике "Застава оружје" Милојко Брзаковић рекао је да ће данас запосленима бити исплаћен бонус од 10.000 динара и одбацио тврдњу Самосталног синдиката да је руководство уплату условило одустанком синдикалиста од свих будућих штрајкова у тој фабрици.

Штрајкачки одбор је данас најавио нови штрајк упозорења, ако се радницима до сутра до 10 часова не уплати део бонуса у износу од 10.000 динара, од тражених 25.000 динара.

Директор је потом негирао да се бонус данас исплаћује баш због претње новим штрајком.

Он је објаснио да су представници синдиката у разговору са Надзорним одбором пристали да се запосленима исплати 10.000 динара одмах и још 5.000 динара пред годишњи одмор у јулу, али да они нису потписали споразум о том договору.

По речима Брзаковића тим споразумом би била стављена тачка на штрајкове о бонусу, као и да се више неће преговарати о почетном захтеву синдиката који је тражио од 25.000 динара за бонус.

Директор фабрике је рекао да има могућности да исплати бонус од највише 15.000 динара, јер постоје наслеђени дугови.

"Вратили смо 6,5 милиона евра за три године на име дуговања и позајмица који су потрошени пре 2015. године и имамо да вратимо још 2,3 милиона долара", рекао је Брзаковић.

Директор је навео да је у последње три године фабрика успела да сваке године повећава плате од 1.500 до 2.000 динара. Брзаковић је најавио да ће запослени и ове године примити регрес у висини просечне зараде у фабрици а то је 51.760 динара.

Самостални синдикат ј претходно у саопштењу подсетио да је у петак 9. фебруара руководство најпре уплатило по 10.000 динара на текуће рачуне радника, да би после неколико сати новац био повучен.

"Услов Надзорног одбора којим председава пуковник Ивица Марјановић за исплату дела бонуса је био да се потпише споразум синдиката и Надзорног одбора да се више неће штрајковати због било каквих захтева радника, што је код свих наишло на осуду и огорчење", наведено је у саопштењу.

Радници фабрике "Застава оружје" су ове године одржали три једночасовна штрајка упозорења, а међу захтевима радника је била и исплата бонуса.

Ако не буде испуњен захтев о исплати првог дела бонуса, сутрашњи штрајк упозорења биће одржан од 11 до 12 часова.

Радници крагујевачке фабрике "Застава оружје" су одржали једночасовни штрајк упозорења 25. јануара 2018. а затим још један шест дана касније. Они су испред Управне зграде предузећа протестовали због неисплаћивања траженог бонуса од 25.000 динара, али и са захтевима да се од 1. јануара изузму из обавезе умањења зарада, а фабрика из најављене приватизације. Они су 1. фебруара градоначелнику Крагујевца Радомиру Николићу предали захтеве оружара и показатеље пословања фабрике уз очекивање да се град, као власник једног дела капитала, укључи и помогне да се предузму хитни кораци како би се фабрика спасила од даљег колапса. У исто време је Надзорни одбор фабрике "Застава оружје" одлучио да се радницима исплати бонус од по 10.000 динара. У саопштењу су тада навели да је та исплата из реалних извора и да неће угрозити ликвидност предузећа. У међувремену је исти Надзорни одбор уплатио а затим повукао део уплаћеног бонуса са рачуна запослених.