



# ПРЕС КЛИПИНГ

27-28. јануар 2018.



## НАСЛОВИ

**Вукосављевић и синдикати задовољни сарадњом (стр. 2)**

**Продужен колективни уговор за установе културе (стр. 3)**

**Вукосављевић и синдикати задовољни сарадњом (стр. 4)**

**Продужен колективни уговор за установе културе (стр. 5)**

**Нови колективни уговор у Пошти Србије (стр. 6)**

**Нови уговор за 15.000 радника Поште (стр. 7)**

**Висина уплаћених доприноса демантује статистику запослености (стр. 7)**

**Смањењем пореза и доприноса на зараде до конкурентније привреде (стр. 9)**

**Председница синдиката захваљује градоначелнику и Вучићу што су исплаћене плате (стр. 11)**

## **Вукосављевић и синдикати задовољни сарадњом**

ИЗВОР: ТАНЈУГ

У Министарству културе и информисања потписан је Споразум о продужењу рока важења посебног колективног уговора за установе културе чији су оснивачи Република Србија, Аутономна Покрајина и јединице локалне самоуправе.

Министар културе и информисања Владан Вукосављевић истакао је да је задовољан изузетно успешном сарадњом коју Министарство остварује у социјалном дијалогу са репрезентативним синдикатима у области културе на заштити и унапређењу равноправног положаја и статуса запослених у установама културе.

"Заједно смо се изборили крајем прошле године за повећање плата запослених, а пред нама је важан период процеса прилагођавања нашег заједничког функционисања по новом Закону о систему плата у јавном сектору и Закону о запосленима у јавним службама", напоменуо је министар.

У име репрезентативних синдиката Споразум су потписали председник Самосталног синдиката културе Србије Драгана Ђорђевић, председник Гранског синдиката културе и уметности "Независност" Драган Милановић и председник Конфедерације слободних синдиката – Делатност библиотека, архива, музеја и остале културне активности Ненад Маринковић.

Ђорђевићева је појаснила да колективни уговор штити права запослених у култури.

"Нисмо ми презадовољни, али имамо договор да ћемо за 15 до месец дана дати анекс са члановима који ће још више побољшати статус запослених у култури, а Самостални синдикат ће почети са кампањом да се сви запослени финансирају из буџета републике као што је то случај са просветом, јер сматрамо да је култура ДНК сваке нације", истакла је Ђорђевићева у изјави *Тањугу*.

Појаснила је да ће на томе инсистирати због уштеде на финансијским трансакцијама.

Ђорђевићева сматра да, рецимо, директор Архива Србије мора да буде члан Владе и да би било у интересу свих да постоји мрежа институција, тако да Народни музеј брине о свим музејима, Народна библиотека о свим библиотекама и тако даље.

Говорећи о главним проблемима запослених у култури, Ђорђевићева је поменула неадекватан избор директора установа културе, као и неисплаћене личне дохотке, на пример, у установама у Смедеревској Паланци (у архиву за 15 месеци, у музеју за девет месеци, у библиотеци за шест месеци).

"Неко је потрошио новац за четири буџета унапред, али људи морају да долазе свакодневно на посао. Чак је директор Архива у Смедеревској Паланци написао упозорење пред отказ човеку зато што је изашао са посла три минута пре краја радног времена, а при томе не постоји уписна књига", скренула је пажњу Ђорђевићева.

Навела је и проблем са запошљавањем и залагање синдиката да се запошљавају млади, да се један број људи запосли за стално, пошто неки раде и по десет година са уговорима на две или три године.

Имамо проблем и са систематизацијом, као и са заштитом здравља људи у архивима, рекла је Ђорђевићева.

Навела је да у култури има 11.650 стално запослених на целој територији Србије, а од тога 60,2 одсто су са високом стручном спремом, а просечне плате у култури су од 37.000 до 39.000.

Истакла је да су у односу на своје колеге у другим земљама у предности због постојања колективног уговора.

Додала је и да су изузетно задовољни сарадњом са ресорним министарствима.

**Danas**

## **Продужен колективни уговор за установе културе**

*У Министарству културе и информисања данас је потписан Споразум о продужењу рока важења Посебног колективног уговора за установе културе чији су оснивачи Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе.*

Пише: Данас Онлине

Министар културе и информисања Владан Вукосављевић истакао је да је задовољан изузетно успешном сарадњом коју Министарство остварује у социјалном дијалогу са репрезентативним

синдикатима у области културе на заштити и унапређењу равноправног положаја и статуса запослених у установама културе.

„Заједно смо се изборили крајем прошле године за повећање плата запослених, а пред нама је важан период процеса прилагођавања нашег заједничког функционисања по новом Закону о систему плата у јавном сектору и Закону о запосленима у јавним службама”, напоменуо је министар.

У име репрезентативних синдиката Споразум су потписали председник Самосталног синдиката културе Србије Драгана Ђорђевић, председник Гранског синдиката културе и уметности „Независност” Драган Милановић и Ненад Маринковић, председник Конфедерације слободних синдиката – Делатност библиотека, архива, музеја и остале културне активности.



**ДНЕВНИК**

## **Вукосављевић и синдикати задовољни сарадњом**

Извор: Танјуг

У Министарству културе и информисања данас је потписан Споразум о продужењу рока важења Посебног колективног уговора за установе културе чији су оснивачи Република Србија, аутономна покрајина и јединице локалне самоуправе.

Министар културе и информисања Владан Вукосављевић истакао је да је задовољан изузетно успешном сарадњом коју Министарство остварује у социјалном дијалогу са репрезентативним синдикатима у области културе на заштити и унапређењу равноправног положаја и статуса запослених у установама културе.

„Заједно смо се изборили крајем прошле године за повећање плата запослених, а пред нама је важан период процеса прилагођавања нашег заједничког функционисања по новом Закону о систему плата у јавном сектору и Закону о запосленима у јавним службама“, напоменуо је министар.

У име репрезентативних синдиката Споразум су потписали председник Самосталног синдиката културе Србије Драгана Ђорђевић, председник Гранског синдиката културе и уметности „Независност“ Драган Милановић и председник Конфедерације слободних синдиката – Делатност библиотека, архива, музеја и остале културне активности Ненад Маринковић.

Ђорђевић је појаснила да колективни уговор штити права запослених у култури.

„Нисмо ми презадовољни, али имамо договор да ћемо за 15 до месец дана дати анекс са члановима који ће још више побољшати статус запослених у култури, а Самостални синдикат ће почети са кампањом да се сви запослени финансирају из буџета републике као што је то случај са просветом, јер сматрамо да је култура ДНК сваке нације“, истакла је она у изјави Тањугу.

Она је појаснила да ће на томе инсистирати због уштеде на финансијским трансакцијама.

Ђорђевић сматра да, рецимо, директор Архива Србије мора да буде члан владе и да би било у интересу свих било да постоји мрежа институција, тако да Народни музеј брине о свим музејима, Народна библиотека о свим библиотекама и тако даље.

Говорећи о главним проблемима запослених у култури, Ђорђевић је поменула неадекватан избор директора установа културе, као и неисплаћене личне дохотке, на пример, у установама у Смедеревској Паланци (у архиву за 15 месеци, у музеју за девет месеци, у библиотеци за шест месеци).

„Неко је потрошио новац за четири буџета унапред, али људи морају да долазе свакодневно на посао. Чак је директор Архива у Смедеревској Паланци написао упозорење пред отказ човеку зато што је изашао са посла три минута пре краја радног времена, а при томе не постоји уписна књига“, скренула је пажњу Ђорђевић.

Она је навела и проблем са запошљавањем и залагање синдиката да се запошљавају млади, да се један број људи запосли за стално, пошто неки раде и по 10 година са уговорима на две или три године.

Имамо проблем и са систематизацијом, као и са заштитом здравља људи у архивима, рекла је Ђорђевић.

Она наводи да у култури има 11.650 стално запослених на целој територији Србије, а од тога 60, 2 посто су са високом стручном спремом, а просечне плате у култури су од 37 до 39 хиљада.

Она истиче да су у односу на своје колеге у другим земљама, у предности због постојања колективног уговора.

Додала је и да су изузетно задовољни сарадњом са ресорним министарствима.



## **Продужен колективни уговор за установе културе**

Аутор текста: Бета

**У Министарству културе и информисања данас је потписан Споразум о продужењу рока важења Посебног колективног уговора за установе културе, чији су оснивачи Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе.**

Како се наводи у саопштењу, министар културе и информисања Владан Вукосављевић истакао је да је задовољан изузетно успешном сарадњом коју министарство остварује у социјалном дијалогу са репрезентативним синдикатима у области културе на заштити и унапређењу равноправног положаја и статуса запослених у установама културе.

"Заједно смо се изборили крајем прошле године за повећање плата запослених, а пред нама је важан период процеса прилагодјавања нашег заједничког функционисања по новом Закону о систему плата у јавном сектору и Закону о запосленима у јавним службама", рекао је министар.

**Danas**

## **Нови колективни уговор у Пошти Србије**

***Нови колективни уговор, наредне три године ће важити за 15.000 радника Поште Србије.***

Пише: Н. Д.

Потписали су га Расим Љајић, министар трговине, туризма и телекомуникација, Мира Петровић, в. д. директора ЈП "Пошта Србије", Александар Павловић председник синдиката ПТТ Србије, и Снежана Марковић, председница синдиката ПТТ "Независност".

"Овим је настављена традиција успешног социјалног дијалога у Пошти, уз достизање већег степена интерне корпоративне одговорности", изјавила је Мира Петровић. Како је саопштено, представници синдиката су оценили да су радници Поште добили један од најквалитетнијих колективних уговора, са израженијом бригом о запосленима и њиховим породицама.

## Нови уговор за 15.000 радника Поште

Потписан је нови Колективни уговор, који ће наредне три године важити за 15.000 радника Поште Србије, саопштило је то предузеће.

ИЗВОР: БЕТА, ТАЊУГ

Уговор су, како се наводи, потписали потпредседник владе и министар трговине, туризма и телекомуникација Расим Љајић, в.д. директор ЈП "Пошта Србије" Мира Петровић и у име запослених председник Синдиката ПТТ Србије Александар Павловић и председник Синдиката ПТТ "Независност" Снежана Марковић.

Петровић је рекла да је потписивањем новог колективног уговора "настављена традиција успешног социјалног дијалога у једном од највећих и најуспешнијих јавних предузећа у Србији, уз достизање већег степена интерне корпоративне одговорности".

Она је навела да су задржана стечена права запослених и уведене додатне погодности, уз прецизирање појединих делова, што ће, како је рекла, обезбедити лакшу примену тог акта у пракси.

Задовољство због закључивања новог Колективног уговора изразили су и челници репрезентативних синдиката, истакавши да су радници "Поште Србије" добили један од најквалитетнијих колективних уговора, са израженијом бригом о запосленима и њиховим породицама, наводи се у саопштењу.

## Danas

Када би званични подаци били тачни, каса ПИО фонда морала би бити много богатија него што јесте

## Висина уплаћених доприноса демантује статистику запослености

*Фонд за пензије ове године, према изјави министра финансија Душана Вујовића, биће за 20 милијарди динара већи него на почетку реформи, односно 2014. године када је за пензије исплаћено укупно 508 милијарди динара.*

Пише: М. Обрадовић

То значи да ће ове године, након пуне три године, први пут сума исплаћених пензија бити већа него 2014. године. За то време инфлација је укупно порасла а 7,8 одсто, а БДП је кумулативно порастао за око четири одсто, што довољно говори о паду стандарда пензионера.

С друге стране, у току прошле године често је истицана боља од очекиване наплата пореза и доприноса. Тако је у 2017, уз ограду да још нема података за децембар, наплаћено око 395 милијарди динара на име доприноса за пензијско осигурање. То је за скоро 55 милијарди динара или око 15,8 одсто више него у 2014. години. Међутим, раст прихода од доприноса мањи је од процентуалног збира раста плата и броја запослених у овом периоду. Наиме, према Анкети о радној снази у трећем кварталу 2017. било је за око 230.000 формално запослених више него у истом тромесечју 2014, што је раст од око 11,5 одсто. Просечна бруто плата је од 2014. до 2017. порасла за око 7,9 одсто, што указује да би и доприноси требало да буду већи за око 20 одсто. Другим речима, број стварно запослених којима се уплаћују доприноси је мањи од оног што показује званична статистика.

Упућени истичу да пошто су подаци о платама поуздани, као и о уплаћеним доприносима, проблем је у статистици запослености, односно мањкавостима Анкете о радној снази.

Милојко Арсић, професор на Економском факултету у Београду, истиче да би уплата доприноса требало да се поклапа са растом броја запослених и растом плата.

"Могуће да подаци из Анкете о радној снази нису тачни. У последњем кварталу Анкета о радној снази показала је раст формалне запослености за пет одсто, а Централни регистар обавезног социјалног осигурања (ЦРОСО) 2,5 одсто. Они мере исту појаву на различит начин и показују велике разлике, с тим што АРС ради на принципу узорка, а ЦРОСО има укупне податке, па је и поузданији", објашњава Арсић.

Никола Алтипармаков, члан Фискалног савета, истиче да су подаци Анкете о радној снази спорни још од 2009. године када су показивали претерано смањење запослености, да би се то касније преокренуло у претерано повећање.



"Према нашим анализама, раст доприноса је растао у складу са растом запослености и растом плата, али смо ми узимали податке о регистрованој запослености, а не из Анкете о радној снази", указује Алтипармаков.

То би онда значило да је број формално запослених, односно оних који раде на основу писаног уговора о раду мањи него што то показује Завод за статистику. Чак и у самом извештају Анкете о радној снази за треће (последње доступно) тромесечје тврди се да је у трећем кварталу повећан број формално запослених за 117.000 док подаци ЦРОСО показују двоструко мањи раст регистроване запослености - 54.800. На одступања у односу броја запослених и доприноса које уплаћују могао би да утиче и податак да 207.000 формално запослених не остварује право ни на здравствено ни на пензијско осигурање.

Просечна плата у децембру 456 евра

**Према подацима Републичког завода за статистику у децембру је исплаћена просечна нето зарада од 54.344 динара. У односу на претходни месец просечна нето зарада је номинално и реално већа за 14,2 одсто, а у односу на исти месец претходне године номинално је већа за 1,7 одсто, а реално мања за 1,3 одсто.**

## ПОЛИТИКА

### **Смањењем пореза и доприноса на зараде до конкурентније привреде**

Док у Србији оптерећења на зараде износе 64,3 одсто у Македонији је 35 до 37, Мађарској 42-43, Бугарској 20, БиХ 20 до 25. Један од предлога је и да се иде на прогресивно опорезивање зарада, како је у Румунији, где су стопе ниже на мање плате и обрнуто

Аутор: Јасна Петровић-Стојановић

Национална алијанса за локални економски развој (НАЛЕД) понудила је јуче влади десет предлога како да унапреди услове пословања, међу којима је и смањење пореза и доприноса на зараде. Тиме је НАЛЕД практично подржао предлог Фискалног савета Србије, који је уочи нове године предложио исто то, истичући да би доприноси на зараде у 2018. могли бити смањени за

најмање два до највише 3,5 одсто. То би уз раст јавних инвестиција била још једна мера за подстицање привредног раста.

Буџетски простор, оценио је Фискални савет, од 15 милијарди динара омогућава смањење пореза и доприноса на зараде са 64 на 62 одсто. С тим што би већи буџетски простор од 25 милијарди динара омогућио смањење пореза и доприноса на плате на чак 60,5 одсто.

С друге стране, министар финансија Душан Вујовић, каже да „није тешко убедити министра финансија да треба смањити оптерећења на плате, већ све остале како да покријемо дефицит у Пензионем фонду, обезбедимо средства за здравство, за социјалну заштиту”. Ако се смање оптерећења на плате, поставља се питање одакле ће се обезбедити већи извор средстава. Уколико 300.000 предузетника бира оно што им закон дозвољава, да на минималац уплаћују порезе и доприносе, онда наравно неко други мора да обезбеди средства која ће у просеку дати оно што нам треба, изјавио је министар. Драгољуб Рајић, директор Мреже за пословну подршку, не слаже се с министром финансија и каже да би се мањак у буџету вратио за годину или две, какав је случај био у Хрватској и Мађарској, али да овде нема воље да се таква одлука донесе. Те да му и јучерашња најава о смањењу ових намета више личи на предизборну кампању.

– У последње две године овакве приче се пласирају пред изборе и после тога ништа. Али, ако се погледа реална ситуација има простора да се ови намети смање. Уколико Србија хоће да постане извозно конкурентна, влада овакву одлуку мора да донесе. Јер све источноевропске земље имају неупоредиво ниже стопе оптерећења од Србије. Македонија од 35 до 37, Мађарска од 42 до 43, Бугарска 20, БиХ од 20 до 25 – каже Рајић.

Колико ови намети кваре посао српским извозним фирмама потврђује и најновији упит који је Мрежа радила међу текстилним фирмама. Само је једна фирма из Ивањице добила посао вредан 300.000 евра, док је у Македонију отишло девет милиона евра и три у Бугарску. Само зато што су конкурентнији од нас, немају толике намете, објашњава Рајић.

Растерећењем зарада, послодавци би вишак новца искористили или за нове инвестиције, или за повећање плата. И у једном и другом случају новац би се вратио у буџет кроз већи ПДВ.

Један од предлога је и да се иде на прогресивно опорезивање зарада, како је у Румунији, где су стопе ниже на мање плате и обрнуто. С тим што има земаља које су предузетнике ослободиле плаћања намета током првих 12 до 18 месеци. Ако фирма после тога не успе, иде у стечај. Ако успе, почиње опорезивање које важи и за све друге послодавце. И док се, дакле, у источноевропским земљама овај намет државе креће од 37 до 50 одсто у Србији је 64,3 процента, дакле, највише.

Небојша Атанацковић, послодавац и члан Социјално-економског савета, каже да постоје услови да се оптерећења које делом плаћа газда а делом запослени смање.

– Држава је обећала послодавцима да ће Закон о накнадама бити на расправи у фебруару. С обзиром на то да постоји 500 накнада – парафискалних намета, који сваки послодавац мора да плати, много би значило укидање било ког од њих, па и смањење пореза и доприноса на зараде – каже он.

Министар финансија се, додаје Атанацковић, међутим боји да би тиме настао велики дефицит у буџету, јер све гледа од данас до сутра. Али заборавља да би то фирмама дало ветар у леђа и да би и они који иначе не пријављују своје раднике тада то урадили. Онда би се каса пунила опет од пореза и доприноса, од ПДВ, радници би имали веће плате, више би куповали и трошили и тиме пунили државну касу.

– Циљ сваког послодавца је да му на крају године остане профит, а сан радника да му зарада буде већа. Смањењем намета на плате остварила би се ова жеља и једнима и другима. С обзиром на то, да последње две године имамо веће приходе у буџету, кроз бољу наплату ПДВ-а, да расте наплата доприноса за ПИО, па су издвајања државе с 48 пала на 30 одсто, реални основ за растерећење постоји – закључује овај послодавац.

## **JUGPRESS**

INFORMACIJE SA JUGA SRBIJE

### **Председница синдиката захваљује градоначелнику и Вучићу што су исплаћене плате**

ОД АУТОРА: ЈУГПРЕС

Из кабинета градоначелника Лесковца Горана Цветановића медијима је упућено саопштење у коме се наводи да се “Одбор организације синдиката Градске управе Лесковац у име свих запослених захваљује градоначелнику Горану Цветановићу, као и председнику и Влади Републике Србије због одобрених средстава ” за исплату заосталих плата.

Саопштење потписује председница Организације синдиката градске управе Лесковац Горица Здравковић.

“Градоначелник Лесковца, Горан Цветановић, обећао је на крају 2017. да ће свим запосленима који плате примају из буџета града Лесковца бити исплаћене заостале зараде . Средином јануара текуће године ово обећање је испуњено и за ту сврху из буџета града Лесковца издвојена сума од 195 милиона динара.

На јучерашњи дан, исплаћена и је и зарада за месец децембар, 2017. што показује да је целокупна 2017. година исплаћена.

Због свих напора која је уложио да би ово остварио и испуњеног обећања, Одбор организације синдиката Градске управе Лесковац се у име свих запослених захваљује градоначелнику Горану Цветановићу, као и председнику и Влади Републике Србије због одобрених средстава.

Председница Организације синдиката градске управе Лесковац Горица Здравковић”, наводи се у саопштењу из кабинета градоначелника, које у целини преносимо.

Занимљиво је да се овај синдикат захваљује “у име свих запослених” иако нису сви запослени у њему а постоје и они који нису дозволили да им се одбија од плате за синдикат из протеста што су их на волшебан начин све искључили баш у време “рационализације” спроведене пре више од пет година, када је велики број људи отпуштен.

Овај синдикат тада ни на који начин није реаговао да заштити своје колеге и колегице, дојучерашње чланове од којих је уредно наплаћивана чланарина.

По завршетку “рационализације” исти синдикат је поново “примио у чланство” оне које је сам исклучио.