



ПРЕС КЛИПИНГ

18. јануар 2018.



НАСЛОВИ

Синиша Мали: Нови колективни уговори круна реформи и дијалога (стр. 3)

Синиша Мали: Нови колективни уговори круна реформи и дијалога (стр. 4)

Нови колективни уговори за јавна предузећа (стр. 6)

Награде за најбоље у београдским јавним предузећима - Потписани посебни колективни уговори (стр. 7)

Вулин: Флексибилнији услови за решавање питања запослених (стр. 8)

ВУЛИН: Фабрике групације Одбрамбена индустрија Србије биће изузете са списка корисника јавних средстава (стр. 8)

Сарадња Крагујевца и Шведске (стр. 9)

Шведска подржава пројекте у Србији (стр. 10)

ПОМОЋ СИНДИКАЛЦИМА: Швеђани нуде "општински пакет"(стр.10)

Искусне возаче мами плата од 2.000 евра (стр. 12)

Повраћај умањених пензија (стр. 13)

Синдикат Независност: Одмах вратити Арежину на место програмског директора (стр. 13)

Председник Војног синдиката Србије: Пресуда пред дисциплинским судом притисак на синдикат (стр. 15)



Синиша Мали: Нови колективни уговори круна реформи и дијалога

Извор: Беоинфо

Градоначелник Београда Синиша Мали потписао је данас посебни колективни уговор за сва јавна предузећа комуналне и стамбене делатности града Београда.

Поред градоначелника уговоре су потписали представници Градског синдиката јавних, саобраћајних и комуналних делатности, Синдиката „Независност”, Заједнице синдиката Србије и Београдске уније синдиката.

Мали је истакао да је данашње потписивање колективних уговора велики резултат за све у граду Београду, али у исто време и круна социјално-економског дијалога који је успостављен.

– У исто време ово је и круна реформског процеса који смо пре четири године започели у нашим јавним предузећима. Подсетићу да је пре четири године велики број градских јавних предузећа био у дуговима и кредитима, али без добити. Данас смо сведоци да се та ситуација променила и током обилазака предузећа рекао сам да ће са бољим резултатима настати више простора за награде и бенефиције запослених у јавним предузећима. Овај колективни уговор даје већа права свим запосленима у јавним предузећима и то је резултат заједничког рада у претходне четири године – рекао је Мали.

Он је изразио мишљење да грађани Београда свакодневно могу да виде побољшање квалитета комуналних услуга, као и да је сада време да бољитак осете и запослени у тим предузећима.

– Осим већих права која се односе на прековремени рад или јубиларне награде, овај уговор доноси и новине у виду стимулација и награда за најбоље запослене у јавним предузећима. По први пут одвајамо рад од нерада, и оне који раде више и желе боље резултате, руководство предузећа ће у сарадњи са синдикатима моћи да их награди. То је нешто што ће први пут бити примењивано у нашим предузећима – додао је градоначелник.

Синиша Мали: Нови колективни уговори круна реформи и дијалога

Уговоре су потписали представници Градског синдиката јавних, саобраћајних и комуналних делатности, Синдиката "Независност", Заједнице синдиката Србије и Београдске уније синдиката

Градоначелник Београда Синиша Мали потписао је данас посебни колективни уговор за сва јавна предузећа комуналне и стамбене делатности града Београда.

Уговоре су потписали представници Градског синдиката јавних, саобраћајних и комуналних делатности, Синдиката "Независност", Заједнице синдиката Србије и Београдске уније синдиката.

Мали је истакао да је данашње потписивање колективних уговора велики резултат за све у граду Београду, али у исто време и круна социјално-економског дијалога који је успостављен.

– У исто време ово је и круна реформског процеса који смо пре четири године започели у нашим јавним предузећима. Подсетићу да је пре четири године велики број градских јавних предузећа био у дуговима и кредитима, али без добити. Данас смо сведоци да се та ситуација променила и током обилазака предузећа рекао сам да ће са бољим резултатима настати више простора за награде и бенефиције запослених у јавним предузећима. Овај колективни уговор даје већа права свим запосленима у јавним предузећима и то је резултат заједничког рада у претходне четири године – рекао је Мали.

Он је изразио мишљење да грађани Београда свакодневно могу да виде побољшање квалитета комуналних услуга, као и да је сада време да бољитак осете и запослени у тим предузећима.

– Осим већих права која се односе на прековремени рад или јубиларне награде, овај уговор доноси и новине у виду стимулација и награда за најбоље запослене у јавним предузећима. По први пут одвајамо рад од нерада, и оне који раде више и желе боље резултате, руководство предузећа ће у сарадњи са синдикатима моћи да их награди. То је нешто што ће први пут бити примењивано у нашим предузећима – додао је градоначелник.

Мали је захвалио свим директорима предузећа и представницима синдиката, али и свим људима који раде у јавним комуналним предузећима. Заједничким радом, навео је Мали, за четири године смо успели да променимо функционисање комуналног система града Београда.

– Успели смо да променимо начин на који град функционише и он је данас боље место за живот. Пре неколико дана обишао сам ЈКП "Градска чистоћа" и присуствовао примопредаји 10 нових камиона и 10 нових чистилица, а подсећам да ћемо ове године обезбедити више од 100 нових возила за ГСП "Београд". Из године у годину резултати су све бољи, али читав тај "хардверски део" комуналног система Београда не значи ништа уколико запослени у јавним предузећима нису задовољни – рекао је Мали.

Градначелник је рекао да је поносан на одлуку Владе Републике Србије која је крајем прошле године дала могућност да велики број људи који је до сада радио на уговоре о привремено-повременим пословима буде запослен.

– Ти људи су на тај начин решили свој највећи животни проблем, а ми као послодавац на тај начин говоримо једно велико хвала и исправљамо грешке наших претдхоника. То је велика ствар и јасан показатељ позитивних промена, заједничког решавања проблема у сарадњи са грађанима, боље комуникације и генерално нове слике Београда. Резултати рада јавних предузећа су бољи, грађани су задовољнији, а квалитет комуналних услуга бољи.

Поносан сам на резултате социјално-економског дијалога и посебно захваљујем свом помоћнику Борку Милосављевићу који је уложио много труда и енергије у односе са запосленима и синдикатима. Реформе које смо извршили у претходне четири године донеле су нам стабилна предузећа, која су довољно финансијски јака да улажу у механизацију и опрему, али и запослене како би квалитет услуге био бољи из дана у дан. То је наша обавеза, мисија и циљ за које се свакодневно боримо – закључио је Мали.

Представник Градског синдиката јавних, саобраћајних и комуналних делатности Александар Радојевић захвалио је Граду Београду и градначелнику на, како је рекао, веома важном проналажењу компромиса који је довео до потписивања уговора. Он је додао да уговор доноси много новина и подсетио на велики труд који је у читав процес уложио помоћник градначелника Борко Милосављевић.

Нови колективни уговори за јавна предузећа

Градоначелник Београда Синиша Мали потписао је данас посебни колективни уговор за сва јавна предузећа комуналне и стамбене делатности града Београда.

Пише: Данас Онлине

Уговоре су потписали представници Градског синдиката јавних, саобраћајних и комуналних делатности, Синдиката „Независност“, Заједнице синдиката Србије и Београдске уније синдиката.

Мали је истакао да је данашње потписивање колективних уговора велики резултат за све у граду Београду, али у исто време и круна социјално-економског дијалога који је успостављен.

"У исто време ово је и круна реформског процеса који смо пре четири године започели у нашим јавним предузећима. Подсетићу да је пре четири године велики број градских јавних предузећа био у дуговима и кредитима, али без добити. Данас смо сведоци да се та ситуација променила и током обилазака предузећа рекао сам да ће са бољим резултатима настати више простора за награде и бенефиције запослених у јавним предузећима. Овај колективни уговор даје већа права свим запосленима у јавним предузећима и то је резултат заједничког рада у претходне четири године", рекао је Мали.

Он је изразио мишљење да грађани Београда свакодневно могу да виде побољшање квалитета комуналних услуга, као и да је сада време да бољитак осете и запослени у тим предузећима.

"Осим већих права која се односе на прековремени рад или јубиларне награде, овај уговор доноси и новине у виду стимулација и награда за најбоље запослене у јавним предузећима. По први пут одвајамо рад од нерада, и оне који раде више и желе боље резултате, руководство предузећа ће у сарадњи са синдикатима моћи да их награди. То је нешто што ће први пут бити примењивано у нашим предузећима", додао је градоначелник.

Мали је захвалио свим директорима предузећа и представницима синдиката, али и свим људима који раде у јавним комуналним предузећима. Заједничким радом, навео је Мали, за четири године смо успели да променимо функционисање комуналног система града Београда..

Градоначелник је рекао да је поносан на одлуку Владе Републике Србије која је крајем прошле године дала могућност да велики број људи који је до сада радио на уговоре о привремено-повременим пословима буде запослен.

Представник Градског синдиката јавних, саобраћајних и комуналних делатности Александар Радојевић захвалио је Граду Београду и градоначелнику на, како је рекао, веома важном проналажењу компромиса који је довео до потписивања уговора. Он је додао да уговор доноси много новина и подсетио на велики труд који је у читав процес уложио помоћник градоначелника Борко Милосављевић.



Извор: eКапија

Награде за најбоље у београдским јавним предузећима - Потписани посебни колективни уговори

Градоначелник Београда Сениша Мали потписао је данас посебни колективни уговор за сва јавна предузећа комуналне и стамбене делатности Града Београда. Уговори су потписани са представницима Градског синдиката јавних, саобраћајних и комуналних делатности, Синдиката Независност, Заједнице синдиката Србије и Београдске уније синдиката, преноси Беоинфо.

- Осим већих права која се односе на прековремени рад или јубиларне награде, овај уговор доноси и новине у виду стимулација и награда за најбоље запослене у јавним предузећима. По први пут одвајамо рад од нерада, и оне који раде више и желе боље резултате руководство предузећа ће у сарадњи са синдикатима моћи да награди. То је нешто што ће први пут бити примењивано у нашим предузећима – додао је градоначелник.

Градоначелник је подсетио да је Влада Републике Србије крајем прошле године дала могућност да велики број људи који је до сада радио по уговорима о привремено-повременим пословима, буде запослен, преноси Беоинфо.



Вулин: Флексибилнији услови за решавање питања запослених

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Министар одбране Александар Вулин изјавио је да је покренут процес изузимања фабрика Одбрамбене индустрије са списка корисника јавних средстава што ће у будућности дати флексибилније услове руководству тих фабрика за решавање статусних питања запослених већ почетком друге четвртине године.

Александар Вулин састао се са представницима Самосталног синдиката металаца Србије који окупља шест привредних друштава Одбрамбене индустрије Србије, наводи се у саопштењу Министарства одбране.

На том састанку Вулин је, заједно са сарадницима, разговарао о тренутном стању у вези са Предлогом закона о производњи и промету наоружања и војне опреме, даљем нивоу технолошког унапређења фабрика, као и о актуелним проблемима који оптерећују пословање фабрика Одбрамбене индустрије.

Како се наводи у саопштењу, представници Самосталног синдиката изразили су захвалност Министарству одбране и председнику Александру Вучићу на уложеним великим напорима у очувању капацитета фабрика и решавању нагомиланих проблема из претходног периода и додали да су састанци овог типа пожељни, нагласивши да са том праксом треба наставити и у наредном периоду.



Извор: еКапија

ВУЛИН: Фабрике групације Одбрамбена индустрија Србије биће изузете са списка корисника јавних средстава

Министар одбране Александар Вулин рекао је да је покренут процес изузимања фабрика из групације Одбрамбена индустрија Србија са списка корисника јавних средстава, саопштило је Министарство одбране.

Како је министар навео у разговору са представницима Самосталног синдиката металаца Србије, који окупља шест фабрика те групације, то ће у наредном периоду бити усаглашено са

Министарством финансија.

То даје флексибилније услове руководствима фабрика за решавање статусних питања запослених већ почетком другог квартала, саопштило је Министарство одбране.

На састанку се разговарало о тренутном стању у вези са Предлогом закона о производњи и промету наоружања и војне опреме, даљем нивоу технолошког унапређења фабрика и актуелним проблемима који оптерећују пословање фабрика Одбрамбене индустрије.



Сарадња Крагујевца и Шведске

ИЗВОР: РТС

Од 2001. године Шведска је у Србији уложила 200 милиона евра, за ову годину планира да уложи 12 милиона - за цивилни сектор, синдикалне организације, заштиту животне средине.

Шведска подржава Србију на путу прикључења Европској унији, а међу важним пројектима је и сарадња са локалном самоуправом и синдикатима Крагујевца, речено је на пријему који је градоначелник Крагујевца Радомир Николић са сарадницима приредио за директора шведске Агенције за међународни развој Ола Андерсона и представнике међународног центра "Улоф Палме".

"Шведска финансира, нуди помоћ у обукама које се тичу родне равноправности и права запослених, зато што мислимо", каже Ола Андерсон, директор шведске Агенције за међународни развој, "да су ти сектори веома битни да се реформишу на путу Србије ка Европској унији."

Крагујеваки синдикати од 2003. године сарађују са шведском Агенцијом за међународни развој, са локалном самоуправом реализују два пројекта из области заштите животне средине.

"Један је пројекат израда студије за систем управљања отпадом за цео регион Шумадијског управног округа а други пројекат нешто на чему тренутно радимо са Министарством за заштиту животне средине а тиче се система за управљање отпадним водама", рекао је градоначелник Крагујевца Радомир Николић.

У наредном периоду град Крагујевац очекује помоћ шведске Агенције за међународни развој и у реализацији пројеката преквалификације радника, јер предстоји рационализација запослених у Градској управи.



Шведска подржава пројекте у Србији

Међународни центар Улоф Палме већ годинама развија и подржава пројекте помоћи синдикатима у Крагујевцу, захваљујући средствима шведске Агенције за међународни развој (СИДА). Градоначелник Крагујевца, Радомир Николић приредили су пријем за Улу Андерсона, директора СИДА за Србију и Емиру Мешановић, менаџерку програма Међународног центра Улоф Палме Србија. Пријему је присуствовао и Југослав Ристћ, председник Самосталног синдиката Крагујевца са члановима пројектног тима.

“Шведска финансира и нуди помоћ синдикатима у обукама које се тичу родне равноправности и права запослених, права радника, зато што мислимо да су ово сектори који су веома битни да се реформишу на путу Србије ка Европској унији. Поред ове сарадње са локалним синдикатима, такође сарађујемо и са ресорним министарством у питањима заштите животне средине, а пре свега у третирању отпадних вода. Међутим, кад се погледа читава Србија, ту имамо нешто што зовемо „општинским пакетом“ који нудимо, и ту се бавимо различитим питањима, од родне равноправности, заштита животне средине до деловање у случају природних непогода. Када је реч о програму подршке синдикатима, наше шведско искуство нам говори да је веома битна и та друга страна која представља раднике, да се понекад људи у нечему сложе, понекад не, али је важно да обе стране преговарају”, каже Ула Андерсон, директор СИДА.

Агенција за међународни развој СИДА је у 2017. години уложила 11 милиона евра у програме у Србији, а ове године се очекује улагање од око 12 милиона евра. Од 2001. године, Шведска је уложила око 200 милиона евра у програме подршке Србији.



ПОМОЋ СИНДИКАЛЦИМА: Швеђани нуде "општински пакет"

Амбасада Шведске, Међународни центар Улоф Палме и агенција СИДА из те земље помажу граду Крагујевцу кроз финансирање два велика пројекта - један је израда студије за систем за управљање отпадом за цео регион Шумадијског округа, а други се тиче ревитализације система за управљање отпадним водама. Швеђани нуде "општински пакет", јер уз поменуто,

подржавају и пројекте помоћи синдикатима у Крагујевцу, баве се питањима родне равноправности, деловања у случају временских непогода.

Међународни центар Улоф Палме већ дужи низ година развија и подржава пројекте помоћи синдикатима у Крагујевцу, захваљујући средствима шведске Агенције за међународни развој (СИДА). Тим поводом представници локалне самоуправе и синдиката приредили су пријем за Ула Андерсона, директора СИДА за Србију, Амбасаде Краљевине Шведске и Емиру Мешановић, менаџера програма Међународног центра Улоф Палме Србија.

"Шведска финансира и нуди помоћ синдикатима у обукама које се тичу родне равноправности и права запослених, права радника, зато што мислимо да су ово сектори који су веома битни да се реформишу на путу Србије ка Европској унији. Поред ове сарадње са локалним синдикатима, такође сарађујемо и са ресорним министарством у питањима заштите животне средине, а пре свега у третирању отпадних вода. Међутим, кад се погледа читава Србија, ту имамо нешто што зовемо „општинским пакетом“ који нудимо, и ту се бавимо различитим питањима, од родне равноправности, заштита животне средине до деловање у случају природних непогода. Када је реч о програму подршке синдикатима, наше шведско искуство нам говори да је веома битна и та друга страна која представља раднике, да се понекад људи у нечему сложе, понекад не, али је важно да обе стране преговарају", каже Ула Андерсон, директор СИДА.

Пројекат третирања отпадних вода спроводи се на републичком нивоу. Део је поглавља 27 у процесу придруживања Европској унији. Шведска ту пружа техничку помоћ, помаже у нацрту документације, и уз помоћ фондова Европске уније и ИПА, покушава да Србија изгради структуру за третирање отпадних вода. Агенција за међународни развој СИДА је у 2017. години уложила 11 милиона евра у програме у Србији, а ове године се очекује улагање од око 12 милиона евра. Од 2001. године, Шведска је уложила око 200 милиона евра у програме подршке Србији.

"Град Крагујевац у сарадњи са Амбасадом Шведске и шведском агенцијом СИДА има сталну и добру сарадњу. Они помажу граду кроз финансирање два велика пројекта, од којих је један израда студије за систем за управљање отпадом за цео регион Шумадијског округа, а други пројекат на коме се тренутно ради са Министарством за заштиту животне средине, тиче се ревитализације система за управљање отпадним водама. Подршку пружају и нашим синдикалним организацијама, што константно за њих имају отворене програме обуке, дообуке, учења енглеског језика, рада на рачунару. С обзиром на то да град Крагујевац има потребу да даље смањује број запослених, и да је неопходно да развијемо програме преквалификација и дообука оних људи који или кроз добровољни одлазак или кроз рационализацију и социјални програм буду напуштали радна места у систему локалне самоуправе – каже градоначелник Николић.

Искусне возаче мами плата од 2.000 евра

Аутор: Н. С.

Да ли градском саобраћају прети колапс упркос томе што је одобрено запошљавање 30 нових возача. Док у ЈГСП "Нови Сад" кажу да имају возача, синдикати упозоравају да проблеми тек предстоје

ПРОБЛЕМ одласка возача из Србије у земље Европске уније где су далеко боље плаћени, није заобишао ни новосадског градског превозника - ЈГСП "Нови Сад". Из овог градског предузећа саопштавају како су, у сарадњи са градским властима, успели да обезбеде довољан број радника. Са друге стране, међутим, синдикалци упозоравају да прави проблем тек предстоји, и да ће фирму ове године напустити дупло више радника него лане.

Из ЈГСП, међутим, не страхују од недостатка возача и тврде да ће се превоз одвијати по редовном плану.

- Као потврду тога имамо и вест да је Комисија Владе Србије на првој седници у овој години одобрила запошљавање још 30 возача, а у складу са договором из прошле године - јасни су у ЈГСП. - Захваљујући томе, али и напорима руководства предузећа, синдиката "ЈГСП Нови Сад 1911", Самосталног синдиката ЈГСП "Нови Сад" и оба удружења возача и механичара, предузеће нема проблема са одласцима возача.

У ЈГСП, такође, кажу како су ситуацију са најављеним одласком возача дочекали спремно, тако да се већ дуже време прави интерна база кадрова који морају да прођу све фазе тестирања и селекције у складу са највишим светским нормама.

- Дневно имамо по неколико молби возача који желе да раде у нашем предузећу, а јављају се чак и возачи из Београда и осталих градова у Србији - јасни су у ЈГСП. - Са новим одобрењем да се запосли 30 возача, њихов број се повећава са 610, колико их је било и пре три године, на данашњих 640, што је довољно да се обезбеди функционалан јавни превоз.

Са друге стране, Обрад Тепић, председник Синдиката "Независност" у ЈГСП, објашњава да је фирму лани напустило око 60 возача, а да би ове године могло да оде још 150 његових колега. Разлози за то су јасни, јер искусан возач у иностранству може да заради и више од 2.000 евра.

НОВИ АУТОБУСИ- У ПРЕДУЗЕЋЕ ће стићи седам купљених нових аутобуса, а у плану за ову годину је већа обнова возног парка и модернизација система наплате карата. Сви ови подаци показују да су гласине о незадовољству у предузећу, које су се претходних дана спорадично појављивале у јавности, јефтина политичка игра појединаца - кажу у ЈГСП.

- Колико ми је познато, предуговоре је већ сада потписало око 100 наших возача, који би требало да оду у Немачку - указује Тепић. - Део колега требало би да оде у пензију, а ту су и они који сами налазе послове. Незгодно је то што нам одлазе искусни возачи, са стажом од 10 или 20 година.

А нови возачи који се сада запошљавају не планирају да остану до пензије. Потребно им је да у радну биографију унесу да су возили градски аутобус, јер су тако много цењенији. Нама је за неометан рад потребно око 630 возача, а тренутно нас је 610.

Надам се да ће се решење наћи, јер је то већ постао проблем на државном нивоу.

ПЛАТА 54.825 ДИНАРА

- ПЛАТЕ возачима нажалост не могу да се повећају јер нам то не дозвољава закон, тако да ће оне остати на прошлогодишњем просеку од - 54.825 динара.

ПОЛИТИКА ONLINE

Повраћај умањених пензија

Око 80.000 пензионера чија су примања од 2014. умањена могу да траже од Фонда ПИО уверења о висини и начину повраћаја неисплаћених износа

Аутор: Јасна Петровић-Стојановић

Захтеви пензионера оштећених смањењем пензија од 2014. године могу да наставе да се предају Фонду за пензијско и инвалидско осигурање и ове године, како не би дошло до застаревања потраживања умањених пензија за 22, односно 25 одсто, поручују из Удружења синдиката пензионисаних војних лица Србије. Фонду ПИО подnose се захтеви за издавање уверења о висини и начину повраћаја неисплаћених износа пензије, као и уверења о исплати пензије у периоду од почетка смањивања пензије до дана подношења захтева.

– Циљ је да се Закон о привременом умањењу који је већ четири године на снази коначно укине. Јер, примања најстаријих грађана треба да почну да се усклађују са Законом о пензијском и инвалидском осигурању и то два пута годишње с растом цена на мало – поручује Јован Тамбурић, председник Удружења синдиката пензионисаних војних лица Србије.



Синдикат Независност: Одмах вратити Арежину на место програмског директора

Аутор: ВВ, извор: Бета

Грански синдикат културе, уметности и медија Независност затражио је данас од руководства Радио-телевизије Војводине (РТВ) да хитно омогући да се Слободан Арежина врати на место програмског директора РТВ-а и тако спроведе правоснажну судску одлуку.

"У случају да чланови Управног одбора РТВ-а не поступе по судској пресуди, захтевамо да одмах поднесу оставке", навео је Синдикат у саопштењу.

Они су затражили и да сви они који су смењени са уредничких и новинарских позиција након противзаконите смене Слободана Арежина почетком маја 2016. године, буду враћени на послове које су до тада обављали, јер је то предуслов да се РТВ врати у оквире законитог и професионалног пословања.

"У складу са судском пресудом, руководство РТВ-а је у обавези да одмах стави ван снаге све одлуке које су донете после нелегалне смене Слободана Арежине", навела је Независност.

Тај синдикат је додао да смењени уредници и новинари од маја 2016. године "трпе шиканирања у РТВ-у само због тога што свој посао обављају професионално".

"Та чистка (из маја 2016. године) не само да је била незаконита, него је довела и до урушавања угледа, професионализма и гледаности програма РТВ-а, односно поверења грађана у покрајински јавни сервис", наводи се у саопштењу.

Синдикат Независност је подсетио Управни одбор РТВ-а да рачуне сме да полаже искључиво грађанима који га финансирају, а не политичким актерима.

Мада је још 29. децембра прошле године потписано решење којим је враћен на место директора програма РТВ, Слободан Арежина функцију, коју је обављао до незаконите смене 4. маја 2016. године и даље не успева да преузме.

Арежина је рекао да је прошле седмице имао два разговора са генералним директором РТВ-а Миодрагом Копривицом, те да је доставио и званичне дописе са захтевима Управном одбору и Копривици.

"Након тих разговора, утиска сам да у РТВ заправо и не очекују да се ја заиста вратим на старо место, већ да се задовољим пресудом и да се, самим тим, у РТВ-у ништа не промени, ни у кадровском, а нарочито не у програмском смислу", рекао је Арежина за Цензоловку (www.цензоловка.rs) након састанка с генералним директором РТВ-а.

У дописима Управном одбору и директору Арежина је затражио и да се програм РТВ-а хитно редефинише и иновира како би се зауставио даљи пад гледаности, али и, како је рекао, "стрмоглави пад поверења у покрајински јавни сервис као примарни извор информација".

У циљу враћања функције јавног сервиса РТВ-у, Арежина је предложио враћање професионалаца на места с којих су смењени у мају претпрошле године, те емисија које су у међувремену избачене из програма, попут Радара, У недостатку доказа и Грувања.

"Из личних и професионалних разлога нисам спреман да одустанем, али сам свестан свих потешкоћа и препрека које ме очекују. Не знам да ли ће управа РТВ на то пристати, али моја је обавеза да као директор програма, а уз то дугогодишњи професионалац, инсистирам на томе да РТВ убудуће поштује стандарде професионалног, одговорног и објективног новинарства, а све у интересу грађана", навео је Арежина.

Апелациони суд у Новом Саду је наложио РТВ да Слободана Арежину врати на место директора програма, а поништио је одлуку Управног одбора РТВ-а од 4. маја 2016. године којом је Арежина смењен, наводи се у пресуди у коју је Бета имала увид.

Арежина је јула претпрошле године тужио РТВ јер је његово смењивање, како је навео, било у супротности са Законом о јавним медијским сервисима и одредбама статута Јавне медијске установе РТВ.

После смењивања Арежине, оставку су поднели генерални директор РТВ-а Срђан Михајловић и главна и одговорна уредница Првог програма Телевизије Нови Сад Марјана Јовић.

Уследиле су бројне смене у РТВ-у, а смењени новинари и уредници покрајинског јавног сервиса формирали су Покрет Подржи РТВ који је организовао уличне протесте и друге акције да би указао на политичку позадину смењивања.

Покрет Подржи РТВ је и данас активан и залаже се за слободне јавне сервисе у Србији.

Арежина је за програмског директора изабран на јавном конкурс у четворогодишњим мандатом, а смењен је годину дана касније.

Председник Војног синдиката Србије: Пресуда пред дисциплинским судом притисак на синдикат

Аутор: АП, извор: Бета

Председник Војног синдиката Србије Новица Антић осуђен је данас пред Војно-дисциплинским судом у Нишу на казну враћања у претходни чин, јер је према мишљењу суда направио дисциплински преступ својим изјавама на протестима тог синдиката крајем 2016. и током 2017. године.

Антић је агенцији Бета казао да казна није извршена, јер није првостепена и да ће се његова одбрана жалити вишем Војно-дисциплинском суду у Београду.

Он је казао да је осуђен због изношења ставова на протестима, а да га је осудио суд који према мишљењу Уставног суда није суд, већ орган управе у саставу Војске Србије.

Антић је рекао да процес против њега види као политички и да је пресуда наређена из врха Војске, односно као кривца означио начелника Генералштаба Војске Србије Љубишу Диковића, под чијом је командом суд.

"Ово доживљавамо као вид притиска на Војни синдикат Србије и застрашивање осталих припадника војске, који су у ВШ или желе да буду", рекао је Антић агенцији Бета и додао да случај види као јако "негативан потез и самовољу људи из војске".

Он је казао да су овом пресудом нарушени односи са Министарством одбране, који су кренули узлазном путањом и да се враћају на период из времена протеста.

Антић је додао и да је суд показао непрофесионализам и пристрасност, "јер није прихватио ниједан доказ који је одбрана предложила".