



ПРЕС КЛИПИНГ

17. јануар 2018.



НАСЛОВИ

СССС тражи промену дела Закона о раду (стр.2)

Синдикат тражи промену Закона о раду(стр.2)

Синдикат: Све већа експлоатација радника(стр.3)

Немци сложено: Хоће веће плате и мање радних сати (стр.4)

СССС тражи промену дела Закона о раду(стр.4)

Траже измене закона о раду због све веће експлоатације радника(стр.5)

"НОВОСТИ" САЗНАЈУТрађани дуг "отплаћују" договором (стр.5)

Ова југословенска компанија некада је била једна од најважнијих, а онда је све стало. Сада је "меркају" НАЈВЕЋИ СРПСКИ ПРИВРЕДНИ ИГРАЧИ, али и Кинези и Арапи(стр.6)

Побуна у "Дајмлеру": 10.000 радника тражи већу плату и краћу радну недељу(стр.7)

Вујовић: Заостајемо за регионом због дисфункционалних предузећа(стр.8)

Пад незапослености не прати раст броја запослених(стр.9)

Синдикат упозорава: Учестала експлоатација радника(стр.10)



СССС тражи промену дела Закона о раду

ИЗВОР:ТАНЈУГ

Савез самосталних синдиката Србије упутио је Влади Србије иницијативу да се измени Закон о раду и предложио решење за очување гранских колективних уговора у реалном сектору, али и заустављање процеса све веће експлоатације радника од послодаваца.

Та синдикална организација предлаже да се измени члан 257 Закона о раду и упозорава да ће уколико се то не уради грански колективни уговори нестати са социјалне сцене, због немогућности послодавачких удружења да достигну законски цензус.

"То ће имати несагледиве последице по раднике у Србији", саопштио је Савез самосталних синдиката Србије.

"Тренутно послодавачка удружења која закључују колективни уговор у одређеној грани, морају да запошљавају више од 50 одсто запослених у тој делатности да би колективни уговор добио проширено дејство, што би омогућило да се грански колективни уговори примењују на све запослене у одређеној грани односно делатности".

Како је наведено, изменама Закона о раду, које су актуелне од 2014. године, унето је решење које је укинуло могућност да колективни уговори добију проширено дејство, јер највећи број послодавачких организација нема потребан број запослених.

Тим решењем Закона о раду погођено је више од милион радника у реалном сектору, попут грађевинарства, пољопривреде, металског сектора, хемије и неметала и других, јер радници који обављају исте послове не могу да добију исту зараду, утврђену колективним уговором.

Тиме су радници препуштени на милост и немилост послодаваца, што води све нижим зарадама и све већем сиромаштву.

"Савез самосталних синдиката Србије очекује да влада и Министарство рада прихвате ову иницијативу, укину законски минимум и омогуће да се услови рада, права и обавезе запослених у реалном сектору изједначе, смањи нелојална конкуренција и спречи социјални дампинг", наведено је у саопштењу.

ПОЛИТИКА ONLINE

Синдикат тражи промену Закона о раду

Извор: Танјуг

Савез самосталних синдиката Србије саопштио је данас да је Влади Србије упутила иницијативу да се измени Закон о раду и предложио решење за очување гранских колективних уговора у реалном сектору, али и заустављање процеса све веће експлоатације радника од послодаваца.

Та синдикална организација предлаже да се измени члан 257. Закона о раду и упозорава да ће уколико се то не уради грански колективни уговори нестати са социјалне сцене, због немогућности послодавачких удружења да достигну законски цензус.

То ће имати несагледиве последице по раднике у Србији, саопштио је С С С С.

„Тренутно послодавачка удружења која закључују колективни уговор у одређеној грани, морају да запошљавају више од 50 одсто запослених у тој делатности да би колективни уговор добио проширено дејство, што би омогућило да се грански колективни уговори примењују на све запослене у одређеној грани односно делатности”.

Како је наведено, изменама Закона о раду, које су актуелне од 2014. године, унето је решење које је укинуло могућност да колективни уговори добију проширено дејство, јер највећи број послодавачких организација нема потребан број запослених.

Тим решењем Закона о раду погођено је више од милион радника у реалном сектору, попут грађевинарства, пољопривреде, металског сектора, хемије и неметала и других, јер радници који обављају исте послове не могу да добију исту зараду, утврђену колективним уговором.

Тиме су радници препуштени на милост и немилост послодаваца, што води све нижим зарадама и све већем сиромаштву.

Савез самосталних синдиката Србије очекује да влада и Министарство рада прихвате ову иницијативу, укину законски минимум и омогуће да се услови рада, права и обавезе запослених у реалном сектору изједначе, смањи нелојална конкуренција и спречи социјални дампинг, наведено је у саопштењу.



Синдикат: Све већа експлоатација радника

ИЗВОР: БЕТА

СССС је упутио Влади иницијативу да се измени члан 257. Закона о раду и предложио решење за очување гранских колективних уговора у реалном сектору

Предлажу и заустављање процеса све веће експлоатације радника.

Тај синдикат је упозорио да ће, ако се измени закон у том делу, а због немогућности послодавачких удружења да достигну законски цензус, грански колективни уговори нестати са социјалне сцене, што ће имати несагледиве последице по раднике у Србији.

Послодавачка удружења која закључују колективни уговор у одређеној грани сада морају, како је навео СССС, да запошљавају више од 50 одсто запослених у тој делатности да би колективни уговор добио проширено дејство, што омогућава да се грански колективни уговори примењују на све запослене у одређеној грани, односно делатности.

"Изменама Закона о раду 2014. унето је решење које је, практично, укинуло могућност да колективни уговори добију проширено дејство, јер највећи број послодавачких организација нема потребан број запослених. Тим решењем погођено је више од милион радника у реалном сектору, попут грађевинарства, пољопривреде, металског сектора, хемије и неметала и других, јер радници који обављају исте послове не могу да добију исту зараду, утврђену колективним уговором", навео је Самостални синдикат.

Синдикат је оцењено да су таквим прописом "радници препуштени на милост и немилост послодаваца, што води све нижим зарадама и све већем сиромаштву".

Немци сложно: Хоће веће плате и мање радних сати

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Десетине хиљада немачких радника у индустријском сектору је обуставило рад, у знак подршке синдикату ИГ Метал који захтева шестопроцентно повећање плата.

Траже и право на смањивање броја радних сати.

Штрајковима упозорења, који се одржавају још од прошле недеље, прикључило се данас око 33.000 немачких индустријалаца, укључујући 10.000 радника у немачком Дајмлеру, чиме је њихов укупан број порастао на 425.000 од прошле недеље, преноси агенција Ројтерс.

"Предлог који су нам послодавци дали је далеко од праведног. Понуда двопроцентног повећања плата је пре провокација", изјавио је председник синдиката ИГ Метал, Јерг Хофман. Имајући у виду добро здравље немачке економије и незапосленост на рекордном минимуму, највећи синдикат у земљи тражи повећање плата од шест одсто у овој години за око 3,9 милиона радника.

Такође је затражио да се број радних сати недељно смањи са 35 на 28 и да се сменским радницама и онима који раде скраћено јер морају да брину о деци или старијим сродницима, после две године врате права која проистичу из радног односа с пуним радним временом.



СССС тражи промену дела Закона о раду

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Савез самосталних синдиката Србије саопштио је данас да је Влади Србије упутила иницијативу да се измени Закон о раду и предложио решење за очување гранских колективних уговора у реалном сектору, али и заустављање процеса све веће експлоатације радника од послодавца.

Та синдикална организација предлаже да се измени члан 257. Закона о раду и упозорава да ће уколико се то не уради грански колективни уговори нестати са социјалне сцене, због немогућности послодавачких удружења да достигну законски цензус.

То ће имати несагледиве последице по раднике у Србији, саопштио је СССС.

"Тренутно послодавачка удружења која закључују колективни уговор у одређеној грани, морају да запошљавају више од 50 одсто запослених у тој делатности да би колективни уговор добио проширено дејство, што би омогућило да се грански колективни уговори примењују на све запослене у одређеној грани односно делатности".

Како је наведено, изменама Закона о раду, које су актуелне од 2014. године, унето је решење које је укинуло могућност да колективни уговори добију проширено дејство, јер највећи број послодавачких организација нема потребан број запослених.

Тим решењем Закона о раду погођено је више од милион радника у реалном сектору, попут грађевинарства, пољопривреде, металског сектора, хемије и неметала и других, јер радници који обављају исте послове не могу да добију исту зараду, утврђену колективним уговором.

Тиме су радници препуштени на милост и немилост послодаваца, што води све нижим зарадама и све већем сиромаштву.

Савез самосталних синдиката Србије очекује да влада и Министарство рада прихвате ову иницијативу, укину законски минимум и омогуће да се услови рада, права и обавезе запослених у реалном сектору изједначе, смањи нелојална конкуренција и спречи социјални дампинг, наведено је у саопштењу.

РАДИО 021

Траже измене закона о раду због све веће експлоатације радника

Аутор: Бета

Савез самосталних синдиката Србије је упутио Влади иницијативу да се измени члан 257. Закона о раду и предложио решење за очување гранских колективних уговора у реалном сектору.

Предлажу и заустављање процеса све веће експлоатације радника.

Тај синдикат је упозорио да ће, ако се измени закон у том делу, а због немогућности послодавачких удружења да достигну законски цензус, грански колективни уговори нестати са социјалне сцене, што ће имати несагледиве последице по раднике у Србији.

Послодавачка удружења која закључују колективни уговор у одређеној грани сада морају, како је навео СССС, да запошљавају више од 50 одсто запослених у тој делатности да би колективни уговор добио проширено дејство, што омогућава да се грански колективни уговори примењују на све запослене у одређеној грани, односно делатности.

"Изменама Закона о раду 2014. унето је решење које је, практично, укинуло могућност да колективни уговори добију проширено дејство, јер највећи број послодавачких организација нема потребан број запослених. Тим решењем погођено је више од милион радника у реалном сектору, попут грађевинарства, пољопривреде, металског сектора, хемије и неметала и других, јер радници који обављају исте послове не могу да добију исту зараду, утврђену колективним уговором", навео је Самостални синдикат.

Синдикат је оцењено да су таквим прописом "радници препуштени на милост и немилост послодаваца, што води све нижим зарадама и све већем сиромаштву".



"НОВОСТИ" САЗНАЈУ Грађани дуг "отплаћују" договором

Први споразум о медијацији између дужника и комуналног предузећа - у Нишу. Застарела потраживања ће се одбити, а важећа поделити на рате, и то чак до 60

СПОРАЗУМ између Основног и Вишег суда у Нишу, с једне стране, и Градског комуналног предузећа, с друге стране, о упућивању предмета на медијацију, биће потписан данас у подне. Биће то први такав случај да се домаћи судови договоре са неким јавним предузећем да се потраживања грађана решавају мирним путем, а не судским тужбама.

За почетак, како сазнајемо, на медијацију ће бити упућивани предмети који из извршног поступка прелазе у парницу, и у којима дужници изјављују приговор застарелости. Комунално

предузеће ће уважавати овај приговор и закључивати са странкама споразум за незастарели део дуга, уз давање могућности да дуговање исплате у чак 60 рата без камате.

Једним споразумом биће обухваћени сви предмети које дужник има, будући да се дуговања утужују периодично. Тако ће поступак посредовања, осим што ће уштедети време, уштедети странкама и трошкове поступка, чија висина често премашује висину главног дуга.

Медијација између грађана-дужника и јавних и комуналних предузећа само је један од корака у смањењу оптерећености српских судова. Гигантски корак већ је направљен са решењем 1,7 милиона старих извршних предмета, који су "очишћени" у протеклих годину и по захваљујући пројекту "Унапређење ефикасности правосуђа" и примени новог Закона о извршењу и обезбеђењу. Велики број решених предмета односио се управо на потраживања за комуналне услуге.

УКОЛИКО пример са наплатом потраживања комуналних предузећа буде дао добре резултате, како кажу у Министарству правде, примениће се и на друге врсте спорова.



Ова југословенска компанија некада је била једна од најважнијих, а онда је све стало. Сада је "меркају" НАЈВЕЋИ СРПСКИ ПРИВРЕДНИ ИГРАЧИ, али и Кинези и Арапи

Пише: В. Лојаница

Компанија која је била перјаница југословенске пољопривредне индустрије, а у чијим погонима је, после скоро дводеценијске агоније, пре више од две године потпуно обустављена производња, од пролећа би могла да постане власништво једног од двојице највећих српских привредних играча.

Према сазнањима "Блица", пожешку "Будимку", чији банкрот је недавно прогласио Привредни суд, ослободивши фирму дуга од 13 милиона евра, заинтересовани су да купе и Петар Матијевић и Миодраг Костић, чије се компаније, у дугом реду фирми које се интересују за ово предузеће, котирају као најозбиљнији потенцијални купци.

Наш саговорник, упућен у прилике у вези са продајом "Будимке", каже да интересовање Костића и Матијевића не траје од јуче и да су обојица разрадила пословне планове још пре проглашења банкрота.

- Обојица су ангажовала консултантске куће које већ имају све папире о предузећу. Желе да наставе "Будимкин" програм воћних сокова, џемова и мармелада. Такође и повртарски, с обзиром да располажу великим земљиштем у Војводини, где узгајају поврће, а у Пожеги имају све услове за прераду - прича извор "Блица".

Почетна цена треба да буде четири милиона евра, оглас за продају у марту

"Будимка" располаже хладњачом, погоном за прераду меса и фармама, што је прилика Петру Матијевићу да прошири бизнис, док Костића, како сазнајемо, месарски потенцијали не интересују.

И један и други за конкуренте код куповине "Будимке" имаће две озбиљне компаније из Кине. Једну од њих промовисала је 2016. у Београду кинеска делегација предвођена председником ове земље Си Ђинпингом. Тада је обећано улагање од 15 милиона евра, стварање мреже од 1.000 коопераната и отварање фабрике у кинеској провинцији Хебеи, која би носила име "Будимке", а сировине куповала у Србији.

Такође, понуду спрема и "Ал Дахра" из Уједињених Арапских Емирата, која се већ позиционирала у српској аграрној индустрији, такође и један конзорцијум иза кога стоје фирме из Русије, Мађарске и Немачке.

Ђорђе Стевановић, један од пет чланова Већа поверилаца "Будимке", није желео да коментарише сазнања "Блица" о интересовању Матијевића и Костића, већ је само казао да се о куповини предузећа интересује двадесетак домаћих и страних компанија.

- У току је процена вредности комплетне имовине фирме и за очекивати је да ће она вредети између седам и осам милиона евра. Најкасније у марту биће оглашена продаја по почетној цени не већој од четири милиона евра, од којих ће бити намирено око 25 одсто укупног дуга повериоцима. Интересовање је такво да очекујемо да ће "Будимка" бити продата већ у првом кругу, а производња се не може покренути без упошљавања 100 - 120 радника - каже Стевановић.

Агонија "Будимке", у којој је производња потпуно обустављена децембра 2015. године, била је довољно дуга да претенденти на њено власништво добро проуче њене адуте. Први је, свакако, бренд, други толико добро стање опреме да би производња могла да се обнови за неколико дана, а трећи продајна цена.

Вредне некретнине

Део "Будимке" је под закупом који ће важити до продаје, а готово сви закупци су заинтересовани да откупе те објекте или отворене површине. Сва та имовина, па чак и велика управна зграда, није потребна производњи. Конкретно, кад би будући купац продао све непотребно што фирма поседује, куповина би га врло мало или уопште га ништа не би коштала, каже извор "Блица".

Побуна у "Дајмлеру": 10.000 радника тражи већу плату и краћу радну недељу

Око 10.000 радника немачког произвођача аутомобила "Дајмлер АГ" прекинуло је данас са радом на сат времена у покушају да убеди послодавце да дају техничким радницима широм Немачке већу плату и краћу радну седмицу.

Око 4.000 радника у другим компанијама у југозападној покрајини Баден-Виремберг учествовало је данас у штраку, а за сутра су најављени штрајкови упозорења и у другим компанијама, укључујући произвођача кућанских апарата "Мијеле".

Синдикат "ИГ Метал" тражи повећање зарада од шест одсто за око 3,9 милиона радника у металском и техничком сектору, укључујући аутомобилску индустрију.

"Привреда бележи одличан раст јер радници као што су овде у 'Дајмлеру' добро раде сваки дан", рекао је шеф регионалног огранка синдиката "ИГ Метал" Роман Зицелсбергер на скупу испред капија фабрике "Дајмлер" у граду Зинделфинген, у близини Штутгарта.

Он је додао да је повећање од шест одсто одговарајуће и да радници неће пристати на два одсто. Синдикат је саопштио да би радници требало да имају скраћену радну седмицу на 28 са 35 сати ако треба да брину о деци, старијим или болесним члановима породице и имају право да се врате на редовно радно време након две године.

Послодавци су одбацили захтев за скраћењем радне седмице.

Они тврде да радници у индустријском сектору Немачке имају краћу радну седмицу од својих колега у другим земљама и страхују да би даље скраћење могло да угрози немачку конкурентност.

"ИГ Метал" је саопштио да је више од 376.000 радника у техничком сектору ступило у штрајк од почетка године.

У Бечу отворена годишња Конференција о финансијама и инвестицијама у централној и источној Европи – Јуромани

Вујовић: Заостајемо за регионом због дисфункционалних предузећа

Пише: А. Милошевић

Очекујем раст од три, три ипо одсто, а можда и више, изнео је данас оптимистичне процене о смеру кретања српске економије министар финансија Душан Вујовић на годишњој Конференцији о финансијама и инвестицијама у централној и источној Европи - Јуромани у Бечу.

Како је рекао за српске медије, “очекујемо натпросечно оживљавање производње у пољопривреди и опоравак производње угља и енергије”. То су, како је оценио, циклични фактори “који су прошле године били против нас, а ове ће допринети расту БДП-а”.

- На мало дужи рок, главни фактор раста ће бити наша способност да завршимо институционалне реформе, да привучемо велике инвеститоре и да завршимо чишћење финансијског сектора. Уз то, многе земље се окрећу дигиталној економији што нуди много начина да се повећа продуктивност. Ми сада смањујемо незапосленост, у наредном периоду акценат треба да буде на повећању продуктивности - оценио је министар.

Чињеницу да је Србија у 2017. имала раст од само 1,9 одсто, знатно испод просека региона, Вујовић између осталог, приписује и томе што је Србија реформе почела касније и што за разлику од осталих земаља региона, она и даље “решава проблеме дисфункционалних предузећа”.

- Кад се то завршимо, онда ћемо имати чисту ситуацију. Али, важније је да се окренемо томе како ће изгледати српска привреда за пет, 10 или 20 година. Учешће високовредних услуга код нас је изузетно потцењено. Треба нам модернизација пољопривреде и раст високовредних индустрија. Земље које најбрже расту, попут балтичких земаља, то углавном заснивају на ИТ сектору, а Србија има добре претпоставке за то - оптимистично закључује Вујовић.

Опрост дуга решење за губиташе

Према Вујовићевим речима, Србија је дошла до краја процеса у којем решава проблем предузећа у реструктурирању.

- Већ две године смо у фази у којој та предузећа настављају реструктурирање, не зато што их држава штити, већ зато што их повериоци и банке штите, јер траже рационално решење. Ми покушавамо да нађемо формулу да им понудимо довољно ниску цену енергената и основних импута, а да нађемо и њихово место на тржишту. То се може урадити или преко стратешких партнера или реструктурирањем у којем сви пристану да им опросте део дугова да би предузеће имало нови почетак, као што је пример Галенике. Очекујем да ћемо овај процес привести крају током 2018. године - каже Вујовић.

Статистика која уз слаб привредни раст показује више радних места, збуњује чак и аналитичаре

Пад незапослености не прати раст броја запослених

Пише: М. Обрадовић

* За три године радно способно становништво у Србији смањено за 118.000, па је пад броја незапослених за 170.000, великим делом заслуга људи који су отишли. Иако се власт често хвали подацима о све већем броју запослених и све нижој стопи незапослености, статистика која би то требало да потврди, уноси више забуне и неповерења чак и међу аналитичаре.

Они објашњење за ове податке не виде у фантастичној економској политици од 2012, односно у периоду у ком смо имали две рецесионе године, а као једно од објашњења наводе промену методологије по којој се свако ко је у претходној недељи радио један сат, макар и на црно или као помажући члан породице, било да је плаћен у новцу или натури, води као запослен. По том моделу је Анкета о радној снази коју спроводи Републички завод за статистику, објавила да је у трећем тромесечју 2017. било 320.000 више запослених и 172.000 мање незапослених у односу на 2014. Шире, према подацима ФРЕН-а, од трећег тромесечја 2012. године до трећег квартала 2017. запослено је више скоро 730.000 људи или је повећана запосленост за чак 36 одсто. Такође, у трећем тромесечју 2017. у односу на 2014. годину, за коју је РЗС урадила ревизију података у складу са новом методологијом Анкете, у Србији је 118.000 људи старијих од 15 година мање, па се број незапослених, мањи за 170.000, највећим делом односи на оне који су отишли из земље.

Милојко Арсић, професор на Економском факултету у Београду истиче да уколико је у последњих пет, шест година заиста дошло до толиког упошљавања, много већег од привредног раста, то би значило да су јединични трошкови рада већи и да је пала продуктивности.

- На либералном тржишту рада као што је наше, тешко да би расле плате ако пада продуктивност, а ми смо имали одређен раст плата. Друго, имамо раст извоза, што указује да није смањена конкурентност привреде, што би био случај да су повећани трошкови рада - изражава Арсић сумњу у статистику запослености.

Он додаје да би се део објашњења могао наћи у томе да је огроман пад запослености од 2009. године у ствари био преувеличан и да би статистика требало да уради ревизију мада, како каже, "подаци о запослености се користе у политичке сврхе и ником не одговара да се то утврди".

Он примећује да није баш уобичајено да се незапосленост преполови у земљи са најслабијим привредним растом у ЦИЕ. Делимично се то може објаснити одласком људи из земље, што је само по себи лоше, али поставља се питање где ти остали раде, када се то не види у привредној активности.

- Методологија обрачуна БДП-а обухвата и сиву зону, па ако су они запослени неформално, то би се требало видети негде - указује Арсић подсећајући на недоследности у неким делатностима, као рецимо пре неколико година, када се у два, три квартала дуплирао број помажућих чланова породице.

С друге стране, Михаил Арандаренко, професор на Економском факултету у Београду, објашњава овај раст запослености тиме да је повећан квантитет, али не и квалитет послова, па све више људи ради слабо плаћене послове, повремено и са пола радног времена.

- Људи морају да се сналазе јер су у кризи нестали добри, сигурни послови који су могли да издржавају породицу. Такође, смањени су и тзв. нерадни приходи попут пензија, социјалних давања, дознака, приходи од рентирања станова, камате и други. Због тога је, између осталог, и више активних и запослених младих људи - објашњава Арандаренко напомињући да је према анкети о потрошњи домаћинства скоро пола прихода од плата, а пола нерадних прихода.

Он објашњава и да се раст запослености базиран на лошим и слабо плаћеним пословима, није статистички одразио плате, које су уместо смањења, у просеку повећане, јер се код као извор података узима око милион запослених у предузећима, међу којима нема samozапослених, пољопривреде (око пола милиона људи), оних који раде на сиво и црно, иако сви они улазе у укупан број запослених.

Формално и неформално

У трећем кварталу 2017. у Србији је било 2,88 милиона запослених, од чега 2,25 милиона формално, са неким обликом уговора о раду и 628.400 неформално, односно запослених у сивој и црној зони. У последњих годину дана, број формално запослених је повећан за 117.000 док је број неформално запослених смањен за 49.000, пре свега у аграру, што се објашњава слабијом пољопривредном годином. Међутим, међу формално запосленима, још 207.000 њих не остварује право на здравствено осигурање нити право на пензијско осигурање. Како се наводи у саопштењу Анкете о радној снази за треће тромесечје, уколико би се, у складу са препорукама Међународне организације рада, и та лица сматрала неформално запосленим, увећала би се та категорија до 835.400, а стопа достигла 29 одсто.

БИЗ ЛАИФ

Синдикат упозорава: Учестала експлоатација радника

Извор: Бета

Савез самосталних синдиката Србије (СССС) саопштио је данас да је упутио Влади Србије иницијативу да се измени члан 257. Закона о раду и предложио решење за очување гранских колективних уговора у реалном сектору и заустављање све већу експлоатацију радника.

Тај синдикат је упозорио да ће, ако се измени закон у том делу, а због немогућности послодавачких удружења да достигну законски цензус, грански колективни уговори нестати са социјалне сцене, што ће имати несагледиве последице по раднике у Србији.

Послодавачка удружења која закључују колективни уговор у одредјеној грани сада морају, како је навео СССС, да запошљавају више од 50 одсто запослених у тој делатности да би колективни уговор добио проширено дејство, што омогућава да се грански колективни уговори примењују на све запослене у одредјеној грани, односно делатности.

“Изменама Закона о раду 2014. унето је решење које је, практично, укинуло могућност да колективни уговори добију проширено дејство, јер највећи број послодавачких организација нема потребан број запослених. Тим решењем погодјено је више од милион радника у реалном сектору, попут градјевинарства, пољопривреде, металског сектора, хемије и неметала и других, јер радници који обављају исте послове не могу да добију исту зараду, утврдјену колективним уговором”, навео је Самостални синдикат.

Синдикат је оцењено да су таквим прописом “радници препуштени на милост и немилост послодаваца, што води све нижим зарадама и све већем сиромаштву”.