



# ПРЕС КЛИПИНГ

9-10.децембар 2017.



## НАСЛОВИ

**Брнабић: Буџет усмерен ка подизању стандарда грађана, није у интересу тајкуна (стр.2)**

**Пензионери без враћања на старо (стр.2)**

**Канадски гигант запослио 1.500 радника у Оџацима (стр.4)**

**Малинари блокирали пут према Црној Гори (стр.5)**

**После боловања лаборанткиња враћена у каменолом (стр.6)**

**Запретили продајом ЦИП-а, па добили 100 милиона динара (стр.8)**

**Тражи да је врате на радно место, тврди да је отказ незаконит (стр.8)**

**Велики брат и робоворкери против радника и синдиката (стр.10)**

**Раскол у Синдикату радника у просвети Србије (стр.12)**

**Стефановић са НСП: За запослене у МУП 10.000 динара пре Нове године (стр.13)**

**Српски војник ће од 1. јануара имати плату 38.812 динара (стр.14)**

**БУНТ ПРОТИВ БАХАТЕ ДИРЕКТОРКЕ Радници "Поште" скупили паре за суспендоване (стр.14)**

**Брнабић: Буџет развојни и усмерен ка подизању стандарда (стр.15)**

**Возачи градских аутобуса: Смене дуже од 10 сати, без тоалета (стр.17)**

**Поново ради Српска фабрика стакла, 230 отпуштених радника се враћа у погоне: Стечај је поништен (стр.18)**

## **Брнабић: Буџет усмерен ка подизању стандарда грађана, није у интересу тајкуна**

Извор: Танјуг

Премијерка истиче да је овај буџет јако добро избалансиран и да одговара свим предвиђеним приоритетима, као и да се никада није више улагано у просвету и науку. Премијерка Ана Брнабић је изјавила данас у скупштини да је предложени буџета за 2018. годину развојни, добро избалансиран и усмерен на подизање животног стандарда грађана Србије.

Брнабић каже да је слушала оптужбе опозиције да је буџет скројен у интересу тајкуна и лопова СНС и истакла да је буџет тако направљен да највеће повећање има Министарство просвете, науке и технолошког развоја од 21 милијарде динара, од чега је 10,7 милијарди за плате у просвети.

"Претпостављам да су људи у просвети ти тајкуни и лопови из СНС?", навела је премијерка. Истакла да је овај буџет јако добро избалансиран и да одговара свим предвиђеним приоритетима, као и да се никада није више улагано у просвету и науку.

Брнабић је рекла да је буџет усмерен ка подизању стандарда грађана јер предвиђа повећање плата и пензија, као и привредни раст кроз снажно повећање инвестиција.

У предлогу буџета за 2018. планирани су приходи у износу од 1.178 милијарди динара и расходи од 1.207 милијарди динара, буџет је рађен на темељу пројектованог раста БДП-а од 3,5 одсто у 2018.

Предложени буџет за идућу годину је планиран на основу пројекције да ће реална стопа раста у идућој години бити 3,5 одсто БДП-а, уз БДП дефлатор од 2,8 одсто и индекс потрошачких цена на мало од 2,7 одсто.

У односу на реализацију у текућој години, инвестиције ће у следећој години први пут бити 30 одсто веће и износиће око 180 милијарди динара на нивоу опште државе односно 128 милијарди динара на нивоу Републике.

У 2018. предвиђено је повећање плата за 10 одсто у јавном сектору и пет одсто у администрацији, а повећање пензија биће пет одсто.

Од 128 милијарди динара за инвестиције највише ће отићи за пројекте у надлежности Министарства грађевинарства 53,8 милијарди.

## **Пензионери без враћања на старо**

Аутори: Ј. Ж. С. - Д. И. К.

За наредну годину није предвиђено укидање закона о умањењу пензија

У БУЏЕТУ за идућу годину постоји простор да се укине закон којим су пензије још 2014. привремено смањене, као и да се укине забрана запошљавања у јавном сектору, сматра

Фискални савет. Ниједна од ових опција, међутим, није заживела у Предлогу закона о буџету за 2018, пошто се држава определила да пензије повећа свима линеарно за пет одсто, док забрана запошљавања и даље остаје на снази.

Према речима Павла Петровића из Фискалног савета, непосредна опасност од кризе јавног дуга је избегнута, државна издвајања за пензије практично су на свом дугорочном одрживом нивоу од 11 одсто БДП-а, а у буџету за 2018. постоји фискални простор за повећање укупних издвајања за пензије од пет одсто.

- Овај простор, међутим, није искоришћен за враћање на уређени пензијски систем у којем односи исплаћених пензија зависе од висине уплаћених доприноса, већ су сва средства неоправдано потрошена линеарно: и на пензионере којима пензије јесу биле смањене и на оне којима нису биле смањене - указује Петровић.

У Фискалном савету упозоравају да се због тога сада може отворити буџетски опасна правна дилема: да ли продужење трајања Закона о привременом уређењу исплате пензија и у 2018. служи још увек избегавању фискалне кризе, или се преко њега произвољно прерасподељује имовина пензионера која је стечена уплатом доприноса?

- Што је још горе, буџетом за 2018. пропуштена је добра прилика да се враћање на уређени пензијски систем започне тако да нико од пензионера не буде оштећен - указују у Фискалном савету, подсећајући на свој предлог да се све пензије повећају за 2,5 одсто, а да се остатак фискалног простора искористи за враћање половине привременог умањења натпросечних пензија.

Фискални савет већ је раније упозорио на фискални ризик уколико судске жалбе неких пензионера због умањења пензија дођу држави на наплату, и замерио што чекови нису враћени на ниво од пре смањења. Од 1. новембра почела је да тече четврта година умањења свих оних који су месечно добијали више од 25.000 динара.

У Удружењу синдиката пензионера кажу да њихове иницијативе за оцену уставности Закона о привременом умањењу пензија нису уродиле плодом. Прву је овај суд одбацио, а на другу из фебруара 2016. године још нису донели одлуку. На опасност од тужби упозорио је и Фискални савет, који сматра да ће евентуална штета по државну касу сачекати неку нову владу.

- Свакако ћемо ићи у Стразбур - каже Михајло Радовић, председник УСПС. - Колективну иницијативу кочи држава, али ми очекујемо да коначно Уставни суд донесе било какву одлуку и са њом можемо да идемо даље. Покренули смо и иницијативу код ПИО фонда да сваки појединац поднесе захтев и да дефинише колико му је пара одузето. Процена је да ћемо до Нове године имати око 30.000 захтева. Све је пре три године постављено као интерес државе и штедња, а пошто је тако онда ми сада тражимо камату.

Он наводи да ће држава улетети у банкрот у случају позитивног решења по пензионере.

Најстаријима се дугује по више основа по Закону о привременом уређивању пензија, затим по непоштовању члана Закона о ПИО о усклађивању примања, и на крају следи камата.

### **ВУЈОВИЋ: КАО НЕКАД - КАД СЕ СТЕКНУ УСЛОВИ**

МИНИСТАР финансија Душан Вујовић рекао је данас да је буџетом за 2018. предвиђено да ће Фонд ПИО моћи да исплати 527 милијарди динара пензионерима у наредној години у поређењу са 508 милијарди 2014, али ће расподела зависити од правила која се решавају на другом месту, јер, нагласио је, стиче се право на пензију, а не на конкретан износ. Циљ је, како је нагласио, да сви људи добију пуне пензије какве су имали пре смањења, па чак и веће, али да се то уради онда када се стекну услови.

## **Канадски гигант запослио 1.500 радника у Оџацима**

Аутор: Маша Стакић

Буџет Општине Оџаци за ову годину износи 1,2 милијарду динара, од чега су текући приходи 700 милиона, а пренос из прошле године 192 милиона динара.

Председница општине Оџаци Латинка Васиљковић каже за „Дневник“ да су имали среће што су од виших нивоа власти кроз конкурсе и пројекте добили 366 милиона динара за развој општине. Додатни приходи од Министарства за вртиће и туристичку организацију износили су још десет милиона.

– Наш буџет јесте развојни, али не у довољној мери, доста новца издвајамо за социјалну заштиту и ту своту ћемо наредне године смањити јер нам се ситуација у општини поправила – напомиње Латинка Васиљковић.

Наиме, канадски гигант „Магна“, који се бави шивењем пресвлаке за седишта аутомобила, запошљава 1.500 радника с територије Оџаци, што је довољно да незапосленост од прошле године, када је износила 3.579 особа, падне на 2.986, што значи да је око 600 људи уписано у тој фабрици.

– Незапосленост се свакако смањила у односу на претходну годину, а то видимо на основу прилива пореза на зараде. Прилив је био 30 милиона динара већи него 2016. Радници имају примања у висини републичког просека, што значи 40.000 динара – каже председница општине.

Фабрика се налази у индустријској зони и отворена је пре четири године, и много је помогла општини запошљавањем радника.

– За опремање наше индустријске зоне за протекле три године определили смо 130 милиона динара, не сопствених пара већ уз помоћ Управе за капитална улагања, Покрајине, Републике. Зона се простире на 80 хектара и за сада у њој послује само „Магна“ – каже Латинка Васиљковић.

Општина планира да идуће године инфраструктурно опреми целу индустријску зону, а до сада су од Покрајине добили новац за атмосферску и фекалну канализацију и изградили саобраћајницу сопственим парама.

– Правимо и пешачку стазу и поставићемо осветљење, тако да ћемо имати заокружену целину и бити спремни за инвеститоре – каже наша саговорница.

Комплетно опремање индустријске зоне је, по речима председнице општине, најзначајнија компонента развоја и приоритет општине.

– Из буџета издвајамо и значајан део за здравство, конкретно за Дом здравља. Наиме, ове године Општина је купила рендген апарат вредан 3,8 милиона динара, затим два санитарска возила, једно за потребе пацијената који иду на дијализу у Сомбор, укупне вредности 5,7 милиона динара, као и нови РТГ апарат вредан 5,4 милиона динара, добијених од Управе за капитална улагања – каже председница општине, и додаје да ће тај апарат заменити претходни који је купљен пре три деценије.

Одлуком о буџету, опремељена је и ангио-сала у сомборској болници.

– То је био договор свих општина Западнобачког округа – да учествујемо у опремању сале да би се подигао ниво здравствене заштите у болници у Сомбору, па самим тим и у округу – каже Латинка Васиљковић.

Оџаци су ушли и у „Мрежу здравих градова“ на нивоу Покрајине. У том пројекту учествује десет локалних самоуправа.

– Још увек смо у почетној фази, али нам је драго што је наша општина у том пројекту с девет других општина – каже Латинка Васиљковић.

Председница општине напомиње још да су се у протеклом периоду фокусирали на школе.

– Школа у Оџацима има дугогодишњу традицију, а међу првим школама на нивоу округа је увела и дуално образовање управо у сарадњи с компанијом „Магна“ – каже она.

Смерови у школи су заваривач, техничар мехатронике, а новоформирани смер је модни кројач, и та деца ће праксу похађати у „Магни“, а фабрика ће их месечно стипендирати с 5.000 динара.

– Уписано је једно одељење тог смера, а пред почетак школске године потписани су и споразуми с родитељима. У школи имамо и смер конобар и кувар – напомиње Латинка Васиљковић.

### **Капиталне инвестиције**

Председница општине Оџаци Латинка Васиљковић каже да им је највећа инвестиција ове године била реконструкција моста према Грачацу, на Каналу Дунав–Тиса–Дунав, који је био у веома лошем стању и последњи пут реконструисан пре више од три деценије. Вредност радова била је 33 милиона динара и финансирани су из буџета Општине.

– Друга велика инвестиција је улица према индустријској зони, за коју смо од Управе за капитална улагања добили 60 одсто новца. Управа је издвојила 66 милиона динара, док је наше учешће 44 милиона. Прва фаза радова је завршена, а градњу настављамо и у следећој години. У току су и радови на модерној саобраћајници која иде према зони – каже Латинка Васиљковић.

Општина је финансирала опремање два кабинета за смер техничар мехатронике.

– Сада наша деца имају најсавременије кабине у Србији, за шта је локална самоуправа определила девет милиона динара – каже председница општине.

Министарство привреде финансирало је санацију крова на Основној школи „Нестор Жучни“ у Лалићу с 1,53 милионом динара, док је локална самоуправа учествовала у пројекту с 1,7 милионом.

Општина Оџаци има десет основних школа, од чега су две у Оџацима, а друге у њених девет месних заједница.

Покрајина је општину, која броји мање од 30.000 становника ове године помогла са 120 милиона динара.

– Сматрам да је веома важно бити пројектно спреман и ове године смо имали убрзан темпо, који настављамо и идуће – истакла је Латинка Васиљковић.



## **Малинари блокирали пут према Црној Гори**

Пише: Н1

Више стотина малинара из Златиборског округа блокирало је данас 45 минута магистрални пут према Црној Гори код Пријепоља, у знак протеста због ниске откупне цене овогодишњег рода малине. Ако се ништа не буде променило најављују и радикалније протесте.

Ове године откупна цена малине у Златиборском округу кретала се од 130 до 150 динара. Она је већ била повод протеста, који су прекидани после обећања Владе, која нису испуњена. И малинари су у Пријепољу поново изразили своје незадовољство односом државе према њима.

Кажу, министар пољопривреде Бранислав Недимовић обећао им је да ће аконтна цена рода малине ове године бити од 180 до 190 динара.

У лимској долини преко две хиљаде, углавном младих, бави се малинарством. Њих је ове године производња једног килограма малине коштала 142 динара.

## **После боловања лаборанткиња враћена у каменолом**

Пише: Љ. Буквић

### **Овог пута уместо камења, Симићевој наређено да скупља гуме, каишеве и други отпад**

Када се јуче, после неколико дана боловања због упале бешике вратила у фабрику Равнаја у Малом Зворнику на посао, Данка Симић поново је пребачена на рад у каменолом, овога пута не да избацује камење, већ да скупља отпад, каишеве, гуме.

Осим ње на то место нико други од радника није распоређен.

Прошле среде писали смо о случају Данке Симић која је, због супруга Миленка који се као председник синдиката у истој фабрици побунио против кашњења плата и неисплаћивања доприноса, кажњена тако што је најпре са места лаборанта премештена на место чистачице, а потом и на рад у каменолому.

Истог дана када је текст објављен Данки је речено да се враћа на место чистачице. У међувремену алармирана је и инспекција рада која је у четвртак отишла у ванредни инспекцијски надзор. Данка је због проблема са бешиком 30. новембра отворила боловање на ком је остала до 6. децембра. Наредног дана се вратила на посао, али је није чекало место чистачице - већ је поново враћена у каменолом.

- Директор јој је преко управника каменолома наредио да иде у каменолом и да тамо сакупља отпадне каишеве, гуме, све од отпада што има. Није јој се обратио лично. Не знамо више шта да радимо, тај посао у каменолому тежак је и за мушкарце, а од када сам ја у фабрици од 1982. никада ниједна жена није била на таквом радном месту - прича за Данас Данкин супруг Миленко Симић.

Он каже да је Данки осим радног места промењено и радно време, као чистачица радила је од 9 до 17 часова, сада од шест до 14 часова.

- Сви радници који раде смену од шест сати, у 14 часова су већ на изласку из фабрике. Међутим, Данки кључеве од просторије у којој се пресвлачи не дају пре 14 часова, тако да остаје последња. Сви изађу раније, а њој тек у два откључавају канцеларију да се пресвуче. То раде јер знају да ће да јој оде аутобус - каже Симић, који са породицом живи у селу близу Љубовије.

Директор Равнаје Александар Савановић нам јуче није одговорио на питање да ли је тачно да је Симићева поново пребачена у каменолом и да ли јој је дозвољено да улази у просторије фабрике осим у време паузе за доручак.

Прошле недеље када смо од директора Равнаје затражили одговор због чега је Данка у каменолому, Савановић нам је рекао да су "радници распоређени на радна места која према потребама и захтевима посла захтева процес производње, а све у складу са стручном спремом и личним компетенцијама сваког понаособ."

Данка Симић је по струци грађевински техничар и од 1986. ради у Равнаји, коју је пре шест година приватизовала компанија МБА Миљковић. Све до маја 2014. када је директор шаље на "чекање", да седи код куће и прима 60 одсто од плате, Данка Симић је радила као лаборанткиња.

- За то време, уместо мене, на место лаборанта постављају другу жену и мене зову на посао септембра 2015. Директор ме је послао на рад код другог послодавца, у фирму "Ратко Митровић" и то на мању плату, мимо закона - причала нам у септембру Данка Симић. После

раскида уговора са "другим послодавцем" добила је уговор чистачице за плату мању од минималне.

### **Торлаковић: Пишемо притужбу повереници и инспекцији**

Председник Самосталног синдиката грађевинарства Саша Торлаковић каже за Данас да ће они као синдикат учинити све што могу, све што им закон дозвољава.

- Прикупљамо комплетну документацију и пишемо притужбу коју ћемо проследити повереници за родну равноправност Бранкици Јанковић и подносимо захтев инспекцији поводом мобинга над Данком. Ово није први пут, већ смо подносили захтев због исте ствари када је био у питању Миленко Симић - истиче Торлаковић. Синдикат је прошле недеље већ писао овим поводом Маји Гојковић, Ани Брнабић, Зорани Михајловић, Зорану Ђорђевићу и повереници Бранкици Јанковић.

### **Инспекција погледала папире, није разговарала са Симићевом**

У Министарству рада јуче су Данас у одговорили да је 30. новембра инспектор рада из Шапца извршио ванредни надзор у Равнаји, у радној јединици "Каменолом", у простору за утовар и дробљење камена, "где је затечено укупно осам запослених".

"Приликом извршеног надзора на раду није затечена Данка Симић, а по изјави директора Александра Савановића, она је тог дана долазила на посао, на послу је била до доручка, а затим је обавестила да има заказан лекарски преглед. По повратку са лекарског прегледа, донела је потврду о привременој спречености за рад, од 30.11.2017. године. Увидом инспектора рада у персонални досије Данке Симић, утврђено је да је према закљученом уговору о раду од 01. децембра 2014. обављала послове "лаборант". Анексом наведеног уговора о раду од 29. септембра 2015. године запослена је упућена код другог послодавца МБА "Ратко Митровић", почев од 01. октобра 2015. године. Уз писану сагласност од 16. септембра 2016. године, Данка Симић је привремено премештена код наведеног послодавца дуже од годину дана. Решењем јој је одређено мировање радног односа код послодавца "Равнаја", Мали Зворник, а у решењу је наведено да се запослена враћа на послове на којима је радила до почетка мировања радног односа, односно на послове лаборанта.

Инспектор рада је извршио увид у пријаву на обавезно социјално осигурање за Данку Симић и утврдио да је пријава извршена према за послове лаборант, а почетак пријаве осигурања код послодавца "Равнаја", Мали Зворник је од дана 01. марта 2017. године.

Приликом надзора је извршен и увид у понуду за закључење анекса уговора о раду од 07. марта 2017. године, и утврђено је да је запосленој остављен рок од осам дана да се изјасни на понуду. Уз понуду Данки Симић је достављен анекс уговора о раду којим се распоређује на послове "помоћни радник". У анексу уговора је наведен опис послова помоћног радника. Запослена је прихватила понуђени анекс што је потврдила својим потписом, а како је у понуди и наведено запослена је имала право да ако прихвати понуду за закључење анекса исти оспорава у судском поступку, а што запослена Данка Симић није учинила.

Послови помоћног радника према Правилнику о систематизацији послодавца су следећи: чисти постројења од просутог материјала, преноси делове до машине за време поправки, чисти сита, решетке, силосе креча, вагоне, уклања ситније комаде камена испред радних машина, рашчишћава терен и помаже радницима одржавања приликом интервенција.

Напомињемо, да инспекција рада није вршила надзор из области безбедности и здравља на раду, с обзиром да се ради о експлоатацији камена за коју је надлежна рударска инспекција, а не инспекција рада. Данка Симић је била привремено спречена за рад од 30. новембра до 08. децембра, када се вратила на послове помоћног радника."

## **Запретили продајом ЦИП-а, па добили 100 милиона динара**

Пише: М. Н. С.

Железнице Србије још прошле недеље су уплатиле новац намењен радницима који су добили извршне судске пресуде у спору против тог јавног предузећа због неизмирених зарада. То је резултат договора постигнутог са неколико извршитеља који воде те предмете "тешке" око 100 милиона динара, а који то у старту нису могли да наплате јер је рачун железнице био у блокади. Извршитељи су у једном тренутку чак заказали лицитацију Саобраћајног института ЦИП, једног од најпрофитабилнијих предузећа из система ЖС, како би од добијеног новца измирили потраживања радника. То их је довело за преговарачки сто са Железницама. - Договорено је да Железнице одмах уплате новац на име главног дуга, и оне су то учиниле чим су преговори завршени, прошле недеље. Мојим клијентима је исплаћен износ од 37 милиона динара, осталим извршитељима од десет па навише, зависно од потраживања из пресуде а укупна сума је око 100 милиона динара. У то нису урачунати трошкови поступка и камата која такође припада повериоцима, који по мојим предметима износи око 12 милиона, а биће измирена у шест месечних рата почев од јануара наредне године. Обрачун камате зауставља се даном када је договор потписан - каже за Данас извршитељ Немања Протић. Железнице Србије су у последње две године по извршним судским пресудама исплатиле готово две милијарде динара, а процењују да укупан дуг, рачунајући и процесе који су још у току, износи додатних неколико стотина милиона динара. Реч је о неколико хиљада судских поступака окончаних правоснажним извршним пресудама 2014. и 2015. године које су покренули радници због углавном неизмирене надокнаде за сменски рад из 2009. и 2010. Последња транша наплате привукла је пажњу јер се први пут догодило да извршитељи затраже продају фирме у власништву дужника како би измирили потраживање радника. Да у међувремену није постигнут договор, најуспешније предузеће чији је оснивач и стопостотни власник Железница, нашло би се 18. децембра на лицитацији.

## **Тражи да је врате на радно место, тврди да је отказ незаконит**

Пише: И. Николетић

**\* Ристић: У време када је Јелена добила отказ као технолошки вишак, Правилник о систематизацији није ступио на снагу \* Током суђења образложење отказа преиначено у незадовољство руководиоца Јелениним радом \* Нестле: Поступак доношења решења о отказу је спроведен у целости у складу са Законом и интерним актима компаније**

Јелени Кречковић, која више од 11 година ради у компанији Нестле Адриатиц С доо Србија, као координатор медицинских представника за Србију и Македонију у сектору дечије хране, крајем прошле године отказан је уговор о раду, са образложењем да је технолошки вишак.

Према речима Кречковићевог правног заступника, отказ је у више тачака незаконит, те је она тужила компанију са захтевом да се одлука о отказу поништи а она врати на посао.

Наиме, Кречковићева је запослена у компанији Нестле Србија од 2005. када је у Нишу радила као медицински сарадник са лекарима и педијатрима на упознавању са производима који су замена за мајчино млеко. Од 2011. добија место супервизора медицинских представника и прелази да ради у Београд, а од 2014. ради на позицији супервизора за јужни регион, и задужена је за тим од осам особа.

Када се Кречковићева у децембру 2016. вратила са боловања, без упозорења ју је сачекао отказ. У образложењу решења је наведено да је "због економских и организационих промена које су



последница пада промета и лоше профитабилности сектора" у коме је Кречковић Јелена радила, "утврђено да не постоји даља потреба за радним местом Вођа тима медицинских представника за Хуб Соутх".

- Решење о отказу уговора о раду је незаконито, јер у време када је Јелена добила отказ, компанија није имала Општи акт, па није јасно на основу чега је утврђен вишак и како је баш она изабрана. Послодавац је решење којим је отказао уговор о раду донео 6.12.2016, позивајући се на Правилник о изменама и допунама Правилника о организацији и систематизацији послова који је донет 5.12, само дан раније у односу на само решење. Правилник о раду као општи акт послодавца, мора бити објављен на огласној табли послодавца, и тек по протеклу рока од осам дана он ступа на снагу и почиње да производи правно дејство. У овом случају општи акт није ступио на правну снагу - објашњава адвокат Бошко Ристић.

Он даље наводи да је документ о систематизацији истакнут на огласној табли тек дан након уручења решења о отказу, када је Кречковићева скренула пажњу правној служби компаније на тај пропуст, о чему постоје и фотографије огласне табле које доказују њене тврдње. "То само говори да је одлука била лична а не објективна. Она је добила отказ, а тек накнадно се тражило образложење за то", каже Ристић.

Институт "технолошког вишка", објашњава даље Ристић, значи да је из објективних разлога престала потреба за одређеним пословима, али да је отказом Кречковићевој само формално укинута њено радно место, док се послови из њеног делокруга обављају и даље, а распоређени су на неколико њених сарадник.

- Спорно је и то што је Снежана Јолић, једна од особа које су њој биле подређене имала и већу плату од ње, а када се ради систематизације, технолошким вишком се проглашавају запослени са вишим примањима на нижим радним местима и мањим делокругом послова, што се овог пута није десило - наводи Ристић.

Међутим, даље нејасноће и неправилности испливале су током парничног поступка који је покренут пред Трећим основним судом у Београду, када је, тврди Ристић, Снежана Новаковић запослена у Нестле Адриатиц Загреб, сведочила да Кречковић Јелени није отказан уговор о раду зато што је утврђено да је технолошки вишак, већ зато што Новаковићева "није била задовољна сарадњом".

- Ови наводи изнети пред судом указују на злоупотребу института вишка запослених и на намеру послодавца да откаже уговор о раду конкретном запосленом, а не на потребу да из оправданих, објективних разлога отпусти запосленог јер је престала потреба за пословима које је он до тада обављао - каже Ристић.

Снежана Новаковић је даље навела да је као линијски менаџер непосредни руководиоца Јелени Кречковић, те да је о отказу одлучила она као и колегиница Кораљка Млакар, такође из хрватске компаније Нестле, а да је одлуку потврдила централа у Швајцарској, где она шаље месечне извештаје. Речење о отказу, пак потписала је директорка правне службе београдске компаније Марјана Давидовић.

- Овде се поставља питање по којим принципима уопште функционише линија надређених у мултинационалним компанијама које имају издвојене делове у Србији, и како онда радници да се заштите. Нестле Адриатиц С доо Београд је у надлежне регистре у Републици Србији уписан као правно лице, где по домаћем Закону о раду о правима и обавезама запослених одлучује директор. Нестле Адриатиц Загреб, са седиштем у Републици Хрватској је неповезана фирма која не потпада под наше законе, тако да је што се тиче прописа у Србији о радноправном статусу запослене Кречковић Јелене одлучивало треће, неформално лице, ван послодавца - тврди Ристић. Због тога је и суд наложио да Нестле Загреб достави решење којим је дозвољено гашење радног места у Србији.

Из компаније Нестле нису желели да одговоре на конкретна питања, с обзиром да је судски поступак у току, али су послали кратак коментар.

"Како је судски поступак за поништај решења о отказу у току, компанија у овом тренутку не може да коментарише наводе који су предмет поступка надлежног органа, а имајући у виду ингеренцију суда као надлежног тела за одлучивање о споровима ове врсте. Такође, наведен поступак доношења решења о отказу је спроведен у целости у складу са Законом и интерним актима компаније", стоји у одговору компаније Нестле.

### **Лоши радни односи**

Како је Јелена Кречковић навела, она је у послу контактирала искључиво са Сњежаном Новаковић, никада са неким надређеним из београдске компаније, те да је однос са њом од почетка 2016. постао веома лош, због чега је Кречковићева трпела свакодневне притиске. Неколико месеци пре њеног отказа, Кречковићева је приметила да њена подређена Снежана Јолић, извештаје не подноси њој, иако би тако требало, већ их шаље директно Новаковићевој у Загреб. Жалбе да је искључена из комуникације и одсечена од информација које су јој неопходне за доношење одлука, нису уродиле плодом. Како тврди, отказ се припремао и пре њеног одласка на боловање, јер су јој тада одузели службени аутомобил, лаптоп и блокирали службене мејлове, што није била пракса са другим запосленима.

## **Велики брат и робоворкери против радника и синдиката**

Пише: Бранислав Божић

У Немачкој се увелико разрађују стратегије и процедуре за промене које доносе следеће деценије, јер овдашње синдикате и представнике радника у саветима запослених веома забрињавају тенденције у примени нових ИТ технологија и дигитализације у реалном сектору, јавним предузећима и у сфери услуга.

Наиме, ако се у овдашњим фабрикама инсталира још више робота него сада, који нпр. у ауто-индустрији коштају само 35.000 евра, а радник исту фирму кошта годишње 60.000 евра, јасно је да ће, хтели - не хтели, нестати многа традиционална радна места. Радничке организације и странку која их подржава, Социјалдемократску партију (СПД), још више плаши дигитални "Велики брат" у области надзора и контроле радника, па се максимално труде да предлозима закона и нових прописа ограниче орвеловске тенденције, али са поруком да не желе да успоре развој који умногоме зависи од примене дигитализације.

- У сфери рада, надзор и контрола су одавно превазишли узор из Орвелове "1984", а ту је најважније како се према томе односе друштво и држава, рекао је српским синдикалцима у Лајпцигу Холгер Ман (СПД), посланик парламента савезне покрајине Саксонија и потпредседник одбора за дигитализацију. - Ове промене узроковале су читав низ правних питања и контролних процедура које се морају применити и хитно уводити у праксу. Наравно, од демократског капацитета и јавног мњења у свакој држави зависи и ниво заштите и супервизије "контролора" и оних технологија које угрожавају сферу рада и сваког појединца у време четврте технолошке револуције, коју ми овде називамо "Индустрија 4.0".

### **ВРЛИ НОВИ СВЕТ**

Због тога су немачки кровни синдикат ДГБ, као и његове чланице, попут најбројнијих ИГ метал и Вер.ди спремили своју контрастратегију "Рад 4.0" и уз подршку СПД сачинили Белу књигу коју заправо чине дилеме, одговори и предлози за превазилажење насталих и очекиваних проблема.

- У Немачкој ће према анализама једне познате консултантске куће у следећих десет година бити угрожено осам милиона радних места. То подразумева не само отказе, већ и неопходну преквалификацију и флексибилизацију радних времена. Практично, по тим анализама свако четврто стално радно место у нашој земљи је у тој "дигиталној" опасности, каже Волфганг Лутербах из председништва ДГБ-а.

Према његовом мишљењу, највише ће бити угрожени радници у аутомобилској индустрији, затим у управљању и менаџменту, саобраћају и трговини, као и у грађевинарству, а уколико се остваре најцрње прогнозе да нестане тих осам милиона радних места, то ће државу коштати око 80 милијарди евра које ће морати да иду у социјална давања, и што је још горе, државна каса ће бити празнија за читавих 170 милијарди евра због мање пореза и давања од плата. Оптимистичкије прогнозе да ће се надоместити већи број радних места, пре свега доквалификацијом и новим занимањима, могу од се остваре једино ако држава, синдикати и образовни систем успеју да прате нову технолошку револуцију и ако се коначно почне спроводити у дело нека врста опорезивања за увођење робота и дигиталних платформи које послодавцима доносе екстрапрофит.

У супротном и радници ће постепено постајати носиоци дигиталних платформи, а тај “Врли нови свет” већ се наслућује. Тако је, на пример, недавно четрдесетак радника у једној компанији пристало да им уграде поткожне информатичке чипове, а ако се тако настави, можда их ускоро нико неће ни питати да ли су спремни да буду добровољни “робоворкери”, већ ће то бити уговорна обавеза. Наиме, у Немачкој иначе веома строг Закон о заштити личних података се не примењују у сфери радних односа, па ће синдикати и друштво морати да притисну доносиоце политичких одлука да донесу посебан закон, а на глобалном нивоу Међународна организација рада (МОР) се прихватила Миленијумске иницијативе у радним односима, која би требало да понуди основе и смернице за нове изазове.

Иако немачки синдикалне вође и активисти знају да код њих у буџетима на свим нивоима власти има суфицита, питање је како тај новац треба употребити или га још обогатити поменути роботско-дигиталним порезом. Да ли је и колико упутно мењати образовни систем, да ли ће преквалификацијама и радом од куће бити могуће некако надоместити изгубљена радна места, хоће ли и колико нови послови бити дехуманизовани, и колико у свему томе могу одговорити савети запослених када се буду правили нови колективни уговори?

### **ИЗМЕЊУ ДИГИТАЛНОГ ЧЕКИЋА И НАКОВЊА**

По мишљењу Бернда Гинтера, председника лајпцишког одбора ДГБ-а, основно је да у свему томе буде у центру пажње човек, а на синдикатима и члановима савета запослених у фирмама и институцијама је велика одговорност, па би у том смислу и српске колеге требало већ да се ухвате укошта са новим технолошко-радним изазовима. Јер иновације саме по себи нису ни лоше ни добре, већ им конотацију даје заједница кроз њихову примену, контролу негативних ефеката и кроз нови систем колективних уговора.

Пример таквог односа већ су искусили запослени у BMW-у, односно у његовој најмодернијој фабрици близу Лајпцига, где се производе и модели са погоном на електричне батерије. Савет запослених у фабрици чине 33 чланова и заступају више од 5.500 радника. Почев од 2004, иако је компанија овде подигла погон и због очекиваних нижих трошкова рада, савет се борио и издејствовао да се и у најисточнијој филијали усвоје колективни уговори као на нивоу целе земље. Касније је на офанзиву “рада на лизинг” преко агенција одговорено “контраофанзивом” - да радни сати буду плаћани барем приближно исто, што је и достигнуто. С друге стране, савезна влада је после притисака синдиката пристала да се овакав вид радног ангажовања ограничи на 18 месеци, па је скоро 2.000 лизинг радника запослено за стално.

- Сада је највећи проблем тај да се због најновијих аутоматизација за нове моделе смањује потреба за више стотина радника, каже Јенс Келер, председник савета запослених у лајпцишком BMW-у. - На нивоу савета запослених компаније и у ИГ металу смо се договорили да се спроведе притисак да се изгубљена радна места надоместе на другим позицијама, али докле ће тако моћи није познато. Не желимо да фирма изгуби тржишну и технолошку утакмицу, јер смо свесни да ће тако бити још више отказа, па се трудимо да кроз разумне компромисе извојемо ову борбу, пре свега у области доквалификација и преквалификација и измена у дуалном систему образовања.

И док су радници у аутомобилској индустрији огутлали у борби за своја рана места која већ пар деценија угрожавају работи и нови начини производње, запослени у јавним делатностима, као што је то случај у здравству, имају другачији проблем. Наиме, овде је у тој области константни мањак радне снаге, поготово средњег и нижег нивоа, па ИТ и дигитализација служи пре свега да се рад учини ефикаснијим, бржим и квалитетнијим.

### **БЕЗ “ШПИЈУНИРАЊА”**

- Да неговатеље и медицинске техничаре не могу да замене аутомати, то је још дуго сигурно, али постоји читав низ процедура и делатности у којима се успешно мења људска радна снага и памет, каже шеф ИТ тима у клиници Свети Георг у Лајпцигу. - Примењујемо јединствени софтверско-апликациони систем којим се избегава брдо папирологије, а истовремено се све што се уради на клиници максимално брзо размењује и меморише, тако да се прегледи и терапије много боље заказују и спроводе. Тим од 27 чланова брине о том систему који покрива рад 1.900 лекара и неговатеља, али и о значајној логистици попут транспорта. Наравно, при свему томе морамо да пазимо на строго законодавство када је реч о заштити личних података. Овај стручњак илуструје нове могућности мобилном платформом за визиту болесницима, која практично преполовљује активности лекара у овом делу посла. То се чини и системом прегледа разних снимака, у којем лекари не морају да куцају своје коначне и допунске налазе, нити да ангажују секретарице, већ се све то лепо диктирањем преноси у дигитално-словни запис и затим прослеђује и похрањује где треба.

Лајпцишки јавни саобраћај је тек пред изазовима ове врсте, јер се у овом граду који има највећи прираштај становништва у Немачкој мора појачати јавни транспорт, а опет имају проблем са недостајућом радном снагом. У овом предузећу су због тога решили да свим возачима доделе таблет рачунаре и да их повежу у систем са диспечерским центром, чиме се такође избегава папирологија и доприноси ефикасности. Занимљиво је да су запослени добили могућност да ове уређаје носе кући, а управа ван радног времена нема могућност контроле и “шпијунирања”, чега се овде синдикати ужасавају, па је савет запослених у предузећу инсистирао на томе.

## **Раскол у Синдикату радника у просвети Србије**

Пише: В. Андрић

Синдикат образовања Београда (СОБ) и Независни синдикат радника у просвети Србије (НСПРВ), који су оснивачи Синдиката радника у просвети Србије (СРПС), налазе се пред расколом, а дугогодишњи лоши односи руководства та два синдиката кулминирали су тужбама суду.

За НСПРВ је споран останак Слободана Брајковића (члана СОБ-а) на месту председника СРПС јер му је још у марту истекао мандат. Они тврде да је Брајковић сазвао седницу лажног Републичког одбора СРПС-а, на којој је, уз помоћ нелегалног кворума измењен Статут тог синдиката, иако је то у надлежности Конгреса. Изменама Статута, између осталог, укинута је функција генералног секретара СРПС-а на којој се налази председник НСПРВ Ранко Хрњаз, чиме је, како тврде наши извори, извршен пуч у тој синдикалној организацији и практично одстрањен један од њених оснивача.

- На тај начин оригинални СРПС је угашен, оснивачи синдиката су брисани, придружени чланови "коло воде", генерални секретар незаконито угашен, Конгрес који је требало да буде у марту пролонгиран је на пролеће 2018. године, а све да би пензионер Слободан Брајковић и са 70 година и даље био лидер синдиката - кажу у НСПРВ, који је тражио од Уставног суда да поништи нелегалну одлуку Републичког одбора СРПС-а.

У том синдикату истичу да је Независни синдикат јавних служби Србије, чији је СРПС члан, донео одлуку о искључењу Брајковића и да он више не може да представља СРПС, а да то право до Конгреса и избора новог руководства припада генералном секретару Ранку Хњазу. Занимљиво је да је на челу Независног синдиката јавних служби Здравко Ковач, који је пре тога био генерални секретар НСПРВ и Хрњазов најближи сарадник. Ковач је за наш лист потврдио ове наводе.

С друге стране, Брајковић одбацује изнете оптужбе, напомињући да не жели да остане на функцији председника СРПС-а и да се на Конгресу који ће бити одржан у марту идуће године сигурно неће кандидовати. Он тврди да је Статут измењен како би сви чланови СРПС-а имали једнака права и обавезе, те да се НСПРВ буну јер су им одузета ексклузивна права да их као оснивача нико не може искључити из синдиката. Брајковић каже да су измене Статута извршене пошто је Министарство рада указало да једно правно лице не може да има два директора, а по претходном статуту иста права су имали председник и генерални секретар СРПС-а. Тврди и да је седница Републичког одбора била легална, да је тај орган имао право да мења статут, те да не признаје одлуку о искључењу коју је донео Независни синдикат јавних служби Србије, пошто СРПС никада није приступио тој организацији.

### **И придружени се поделили**

Придружени чланови СРПС-а су се поделили на две стране, а на питање да ли ће раскол довести до распада тог синдиката из НСПРВ поручују: "Ми смо оснивачи, не могу да дођу људи са стране и да нас избаце из наше куће". Брајковић одговара: "Коме се не свиђа може да оде".



## **Стефановић са НСП: За запослене у МУП 10.000 динара пре Нове године**

Извор: Танјуг

Потпредседник Владе Србије и министар унутрашњих послова Небојша Стефановић разговарао је данас са представницима Независног синдиката полиције, и потврдио да ће до краја године запослени у МУП-у добити једнократну исплату у износу од 10.000 динара. - Очекујемо да ће до краја следеће недеље на седници Скупштине бити усвојене измене закона које ће то омогућити, и тада ће наше службе аутоматски кренути са исплатом како би запослени овај новац добили пре Нове године - навео је Стефановић. Представници Синдиката оценили су као добру вест и то што ће плате бити повећане за 10 одсто и у безбедносном сектору почев од јануара наредне године. - „ Када је реч о новогодишњим честиткама за децу запослених, лично сам иницирао ту тему на седници Владе и подаци о броју деце, која имају право на то, већ су достављени Министарству финансија. Чека се заједнички став Владе, по којем ће Министарство унутрашњих послова поступати - рекао је Стефановић. На састанку је констатовано и шта је све од униформе пристигло за Жандармерију, Интервентну јединицу полиције, граничну полицију, као и да би ускоро требало да стигну нове униформе за редовни састав полиције. Једна од тема била су и одела за полицијске службенике који раде у цивилу, а договорено је и да се оформи радна група од представника Министарства и синдиката која би у најкраћем року направила предлог новог правилника који регулише ову област.

Представници Синдиката су предложили да се сва спорна питања по различитим основама, када год је то могуће, споразумно решавају, као и да се размотри активнија улога Комисије за мирно решавање спорова.

Велимир Лукић, председавајући Председништва Независног синдиката полиције, рекао је да је синдикат покренуо иницијативу да се уведе лична одговорност оних старешина које не примењују процедуре и правила, прописана од стране Министарства, а која се тичу прековременог рада и прерасподеле радног времена.

На састанку је договорено и да ће се заједничким радом Министарства и синдиката радити на подизању одговорности старешина како би радно - правни статус запослених био регулисан на прави начин, саопштио је МУП.

## **Српски војник ће од 1. јануара имати плату 38.812 динара**

Извор:Танјуг

Министар одбране Александар Вулин је изјавио вечерас да ће просечна плата професионалних војника од 1. јануара износити 38.812 динара, као и да ће за то повећање плата у Војсци Србије у 2018. бити издвојено 1,78 милијарди динара.

Вулин је рекао у скупштини, одговарајући на критику посланика ДС Радослава Милојичића Кене да је стање у војсци лоше и да војници имају мале плате, да је у 2012. плата војника била мало виша од 33.308 динара.

"После свих смањења плата је 35.284 динара. Са увећањем плата 1. јануара ће бити 38.812 динара", навео је Вулин.

Вулин је додао да су подигнуте и дневнице и да су уведене солидарне накнаде, а све у циљу повећања стандарда војске.

Непоменуо је и да је држава морала у време власти ДОС-а да врати пет милијарди динара дуга војним пензионерима.

## **БУНТ ПРОТИВ БАХАТЕ ДИРЕКТОРКЕ Радници "Поште" скупили паре за суспендоване**

Аутор:Ж. Ј.

Инспекција рада утврдила је да су суспензије које су подељене по налогу бахате директорке "Поште Србије" Мире Петровић по процедури. Инспекција је донела овакво решење, а да са радницима није ни разговарано.

Инспектори рада који су вршили надзор у "Поштама Србије" разговарали су само са руководиоцима у предузећу и нису узели ниједну изјаву од 38 суспендованих радника.

Међу суспендованима има радника који нису ни протестовали. Овакво решење Инспекције рада иде у прилог бахатој директорки која иза себе има неколико [вишемилионских а лоших уговора](#).

Ипак, није познато да њу било који надлежни орган проверава, као ни да је тужилаштво по службеној дужности након објављивања у јавности спорних уговора предузело било коју меру.

- Суспензије су буквално штанцоване јер су подељене и колегама које нису биле ни присутне на протесту испред главног поштанског центра. Суспензије су незаконите јер су се радници окупили на јвној површини у слободно време и тако исказали своје негодовање стањем у јавном предузећу - каже за "Блиц" Зоран Павловић, председник Синдиката поштанских радника.

Он додаје да Синдикату није достављен извештај инспекције.

- Врши се класично застрашивање и користе незаконита средства. Осим суспендованих колега на снази је и даље забрана да чланови штрајкачког одбора уђу у било који објекат поште - истиче Павловић.

Бахата директорка и потпредседница ПУПС Мира Петровић међутим лобира на све стране. Према сазнањима "Блица" њој је једина тема са било којим функционером и при случајном сусрету стање у "Пошти" и писање "Блица". Она је отишла и корак даље, па шаље разна писма. Тако су послати дописи Међународном комитету за радничку интернационалу, али и премијерки Ани Брнабић. Синдикат "Солидарност" у "Пошти Србије" међутим демантовао је наводе директорке тачку по тачку и упутио на исте адресе.

Мира Петровић, в. д. директора "Поште Србије", по чијем наређењу су снимани радници који протестују, а потом добили и суспензије, уочи најављених штрајкова купила је 33 камере, сазнаје "Блиц".

Иначе, радници "Поште Србије" подржали су своје суспендоване колеге и уплаћена је 391 донација у укупном износу од 619.502,00 динара. Новац ће бити распоређен на једнак износ од 16.743 динара.

## **Брнабић: Буџет развојни и усмерен ка подизању стандарда**

Извор: Танјуг

Премијерка Ана Брнабић је изјавила данас у скупштини да је предложени буџета за 2018. годину развојни, добро избалансиран и усмерен на подизање животног стандарда грађана Србије.

Брнабић каже да је слушала оптужбе опозиције да је буџет скројен у интересу тајкуна и лопова СНС и истакла да је буџет тако направљен да највеће повећање има Министарство просвете, науке и технолошког развоја од 21 милијарде динара, од чега је 10,7 милијарди за плате у просвети.

"Претпостављам да су тајкуни и лопови из СНС?", навела је премијерка.

Истакла да је овај буџет јако добро избалансиран и да одговара свим предвиђеним приоритетима, као и да се никада није више улагао у просвету и науку.

Брнабић је рекла да је буџет усмерен ка подизању стандарда грађана јер предвиђа повећање плата и пензија, као и привредни раст кроз снажно повећање инвестиција.

У предлогу буџета за 2018. планирани су приходи у износу од 1.178 милијарди динара и расходи од 1.207 милијарди динара, буџет је рађен на темељу пројектованог раста БДП-а од 3,5 одсто у 2018.

Предложени буџет за идућу годину је планиран на основу пројекције да ће реална стопа раста у идућој години бити 3,5 одсто БДП-а, уз БДП дефлатор од 2,8 одсто и индекс потрошачких цена на мало од 2,7 одсто.

У односу на реализацију у текућој години, инвестиције ће у следећој години први пут бити 30 одсто веће и износиће око 180 милијарди динара на нивоу опште државе односно 128 милијарди динара на нивоу Републике.

У 2018. предвиђено је повећање плата за 10 одсто у јавном сектору и пет одсто у администрацији, а повећање пензија биће пет одсто.

Од 128 милијарди динара за инвестиције највише ће отићи за пројекте у надлежности Министарства грађевинарства 53,8 милијарди.

### **Аутопут Ниш-Приштина наш геостратешки интерес**

Пемијерка Ана Брнабић изјавила је вечерас да ће Србја почети следеће године да гради аутопут од Ниша до Приштине, као и да је то геостратешки интерес Србије.

"Једна од критика ових дана које сам чула јесте да је аутопут од Ниша до Драча против геостратешких интереса Србије. Аутопут који иде од Ниша до Приштине? Па шта су геостратешки интереси Србије ако то није аутопут од Ниша до Приштине", рекла је Брнабић у Скупштини Србије.

Додала је да ће Србија свакако започети тај пројекат у 2018. години.

### **Брнабић: Влада неће отпуштати раднике без плана Б**

Влада Србије неће без плана Б да отпушта људе из јавних предузећа, изјавила је данас премијерка Ана Брнабић одговарајући на критике посланика опозиције у Скупштини Србије. Влада Србије, каже, решава проблем јавних предузећа, као што је решила Железару Смедерево где је, наводи, спасено 5.500 радних места.

- "Из године у годину причамо зашто дајете за Железару Смедерево, зашто не затворите то, то је трошак за грађане, шта вас брига за 5.500 људи шта нас брига за цело Смедерево. Па то су породице, то је хиљаде породица - поручила је Брнабић.

На критике о давању субвенција за јавна предузећа, Брнабић каже да у тим јавним предузећима неко ради, да би можда било јефтиније опустити све те људе и не дати субвенције, а можда и не би било, јер би они отишли на биро.

- "Да ли је то паметна социјална мера? Јел то оно што се предлаже? То ова влада сигурно неће радити. Можете да мењате владу. Ова влада неће без плана Б да отпушта људе из јавних предузећа - наводи Брнабић.

Истиче да Влада решава проблем у Железницама где је за 2.500 смањен број запослених за које су обезбеђене отпремнине, као што решава Галенку и многа друга јавна предузећа.

- "Али сећи и рећи, ово је трошак за државу, људи идите на улицу и сналазите се□ ту су исто неке будуће мајке и очеви - рекла је Брнабић која је одговарала и на критике за издвајања за популациону политику и подршку продицама.

Наводи да Влада предлаже повећање средстава у складу са мерема популационе политике као једног од најважнијих циљева.

Прецизирала је да је предложен већи буџет за заштиту породице и деце за 4,3 одсто у односу на 2017. годину, што је више за 2,2 милијарде динара.

Од 54,3 милијарди, Брнабић је рекла да је 32,9 милијарди динара намењено накнади зарада породицама, 13,7 милијарди за дечије додатке, 7,6 милијарди за родтељски додатак и друга права за децу са сметњама у развоју и без родитељског старања.

- "Поред тога је и буџет од 600 милиона динара за популациону политику директно, с тим што за популациону политику иду средства и других пројекта и министарстава - каже Брнабић.





## **Возачи градских аутобуса: Смене дуже од 10 сати, без тоалета**

Аутор: [Јелена Мирковић](#)

Незадовољство већ неко време постоји и међу возачима градског превоза у Београду. Све више њих напушта то радно место, јер су, како кажу, услови рада све тежи.

Поред малих плата, жале се и на вожње које неретко трају и преко десет сати дневно. Од недавно, поједини имају и проблем са недостатком тоалета на окретницама.

Градски аутобуси у Београду неретко су стари, али и често заглављени у саобраћајној гужви. Међутим, сем тога, возачи имају и друге муке.

"Ниске су плате, много се ради, такође су смене и до 10, али и преко 10 сати што је јако тешко за рад", каже возач градског аутобуса Петар Радић,

Али није проблем само у недозвољено дугим вожњама, већ и изостанку законске паузе.

Поготово тамо где су и почетно и завршно стајалиште на истом месту.

"Проблем је у томе зато што сваки возач који вози поготово сат и 20 минута жели да проведе своју паузу од 5 или 10 минута колико год да има ван путника. Људи који стоје ту, који чекају аутобус, одмах улазе у возило и буду нон-стоп с нама присутни", наводи Ненад Ивановић, возач аутобуса 94.

Истовремено, возачи указују и на то да се стајалишта налазе на путу, чиме угрожавају своју безбедност, али и безбедност путника. Додају и да на окретници немају тоалет, који би према закону требало да им буде обезбеђен.

"Возачи трче иза шуме тамо, иза бараке, да изврше физиолошке потребе, значи где зграда гледа, значи немамо услова уопште", каже Ненад Ивановић.

У Секретаријату за јавни превоз кажу да постављање тоалета није њихова надлежност.

"Возачи могу користити тоалет на другом терминусу линије број 94 - Нови Београд (блок 45), уз напомену да секретаријат за јавни превоз не врши постављање тоалета већ су за то задужени превозници код којих су возачи запослени".

Међутим, возачи наводе да би власник то урадио, али да не може да поставља тоалете на земљишту које је градско.

"Ако је дирекција преузела јавни градски превоз, они су у обавези све да раде - сва стајалишта, вц, да обезбеде саобраћајном особљу да буде што лакше за превоз путника и безбедније", сматра Ненад Ивановић.

А безбедније треба да буде и током вожње. Међутим, на једном делу продужене трасе, аутобус 94. не може безбедно да излази на главни пут - прелази у контра смер и наилази право на пешачки прелаз.

## **Поново ради Српска фабрика стакла, 230 отпуштених радника се враћа у погоне: Стечај је поништен**

Извор: Телеграф.рс/РТС

***Радници сматрају да фабрика има перспективу и да уз подршку државе и стратешко партнерство са страним компанијама може успешно да послује***

Одлуком Привредног апелационог суда у Београду, којом је поништено решење Привредног суда у Крагујевцу о стечају у "Српској фабрици **стакла**" у **Параћину**, стаклара се враћа у предстечајни поступак, а у погоне 230 отпуштених радника.

**Овакав доктор је реткост у Србији: Иван прикупља и продаје отпад како би купио медицинску опрему за болнице!**

У синдикату "Српске фабрике стакла" у Параћину сматрају да је вест о поништавању стечаја одлична за све отпуштене раднике и да им се мора надокнадити штета учињена увођењем стечаја.

Такође, **сматрају да фабрика има перспективу и да уз подршку државе и стратешко партнерство са страним компанијама може успешно да послује.**

- После овог страха и муке коју смо доживели, очекујемо да "Српска фабрика стакла" у Параћину заузме праву позицију, то значи да почне да ствара профит – **то може**, то мора, то сигурно хоће уз малу помоћ неке стручне екипе, можда експертизе државних органа и неког стратешког партнерства за које ја мислим да има интереса - каже председник Самосталног синдиката Стакларе Живојин Матејић.

Синдикати ће консултовати стручњаке из области правног права како би се сви отпуштени радници вратили на посао.

- Ми се надамо да ће се они који су отишли вратити, за ове још да се упосле – да буде посла за све - каже Бобан Никодијевић, председник синдиката "Независност" у Стаклари.

Привредни суд у Крагујевцу решење о стечају Стакларе донео је 20. септембра због дуга од 47 милиона евра предузећу "Вексилум Балкан" из Чачка. На одлуку Привредног суда у Крагујевцу жалили су се поједини повериоци, али и Скупштина општине, а отпуштени радници су више пута протестовали испред фабричке капије.