



# ПРЕС КЛИПИНГ

6. децембар 2017.



## НАСЛОВИ

- Шарчевић: Следеће године 15 одсто више новца за науку (стр.2)
- „Егзит” и НИС: Важно задржати младе таленте у Србији (стр.2)
- Протест суспендованих радника ”Поште” у Новом Саду (стр.3)
- ПРОРОЧКА УПОЗОРЕЊА ПОЗНАТОГ ПРОФЕСОРА "Извозимо нешто што је НАЈРЕЂЕ и то је ТРАГИЧНО" (стр.4)
- КОНКУРС У "ПОШТИ" Бахата Мира на ТАЈНОМ ТЕСТУ за директора одржаном специјално за њу (стр.5)
- Вучић и Влада гурају просветаре у штрајк (стр.6)
- За повишице 35 милијарди динара (стр.7)
- Посао за 5.300 радника уз помоћ ЕУ (стр.8)
- Борба за пензије - Управни суд, Уставни суд, Стразбур (стр.9)
- Жуте траке због дискриминације на протесту запослених у Пошти у Новом Саду (стр.10)
- Комуналци, радници у култури и медијима протестовали испред Владе Србије (стр.11)

## **Шарчевић: Следеће године 15 одсто више новца за науку**

Извор:Бета

Министар просвете је навео да су преговори око буџета за 2018. још у току, али "да ће за науку бити издвојено више новца за око 15 одсто"

Министар просвете Младен Шарчевић изјавио је данас у Бору да ће буџетом тог министарства за 2018. бити издвојено 15 одсто више новца за науку него 2017.

Он је рекао новинарима и да ће буџет у просвети у 2018. бити већи него у овој години.

"Препознате су озбиље реформе у образовању и ми ћемо 2018. имати један замајац да урадимо оно што смо планирали", рекао је Шарчевић.

Према његовим речима, ове године је прошло много пројеката, међу којима су реформа гимназије, као и пројекат "комерцијалне студије".

Он је навео да су преговори око буџета за 2018. још у току, али "да ће за науку бити издвојено више новца за око 15 одсто".

Према његовим речима, у буџетом ће обухваћена и два "озбиља кредита".

"Овим кредитом Министарство телекомуникација, трговине и туризма треба да у образовним установама постави оптику а Министарство образовања опреми школе", рекао је Шарчевић.

Додао је да ће поред тога, за обуку наставника бити намењено додатних 27,5 милиона евра.

Он је изразио задовољство покретањем сектора за предузетничке и дигиталне компетенције, чега досад није било и што се ове године спонтано развијало уз помоћ привреде.

ПОЛИТИКА ONLINE

## **„Егзит” и НИС: Важно задржати младе таленте у Србији**

Уколико се не предузму озбиљни кораци до 2050. године, наша популација би могла да се смањи за једну трећину, зато је, између осталог, важно задржати младе таленте у земљи, поручено је на конференцији „Борба за будућност почиње данас: Останак младих у Србији је приоритет”.

Конференцији, коју су синоћ организовали „Егзит” фондација и компанија НИС, присуствовао је министар просвете, науке и технолошког развоја Младен Шарчевић који је рекао да је у Србији видљив напредак у борби за задржавање и образовање младих.

Како је казао, прошле године је око 560 студената уписано на факултете на којима се изучава ИТ преко проширених квота, а у петом разреду основне школе се „ради” програмерска информатика.

„По програмерској информатици, ми смо хит у свету. Дешавају се позитивне ствари”, каже министар просвете.

Шарчевић је поменуо и институт Биосенс из Новог Сада, који уз помоћ ИТ-а доприноси развоју пољопривреде, рекавши да је и тај институт познат свуда у свету.

Говорећи о будућим плановима министарства за подршку младим талентима, Шарчевић каже да ће оно у следећој години имати већи буџет, те да ће цео износ кредита од 70 милиона евра, бити уложен у дигитализацију.

„Важан је оптимизам и жеља. Позитиван тренд који смо започели, можемо да наставимо”, поручио је Шарчевић.

Председник УО „Егзит” фондације Иван Петровић каже да су атмосфера у друштву и фокус на позитивним стварима веома важне ствари „које младе вуку напред”.

„'Егзит' фестивал је једна од тих ствари још од 2000-тих година”, рекао је он.

Многе државе, каже Петровић, праве стратегије како да привлаче и задржавају младе таленте па и Србија треба на то да се угледа.

„Заједничким радом и позитивном снагом можемо пружити младима пример на који треба да се угледају”, истакао је он.

Петровић се осврнуо на недавни успех Србије на Дуинг бизнис листи и сматра да, ако се такав напредак могао направити у издавању грађевинских дозвола, може и у спречавању „одлива мозгова”.

Панел дискусија је организована у склопу обележавања пет година од покретања НИС-овог програма за сарадњу са научним и образовним институцијама „Енергија знања”.

Тим поводом, генерални директор компаније НИС Кирил Тјурдењев уручио је проректорима београдског и новосадског Универзитета захвалнице за дугогодишњу сарадњу.

Циљ УО „Егзит” фондације и НИС-а био је да се на овај начин покрене дијалог и пронађу системска решења која ће да допринесу останку младих у Србији, као и повратку оних који су стекли знање и праксу у иностранству.

„Егзит”, проглашен за најбољи европски фестивал, и НИС, до сада су захваљујући конкурсима „Јоутх хероес” за младе подржали таленте у Србији.



## **Протест суспендованих радника ”Поште” у Новом Саду**

Аутор:З. Ч.

Суспендовани радници новосадске поште прошетали су се данас у пратњи стотинак пријатеља и колега из Београда, Шапца и Бечеја улицама Новог Сада у знак протеста због, како кажу, катастрофалне ситуације у предузећу у коме су запослени.

Они су се састали испред главне поште у улици Народних хероја и на рукавима носили жуте траке, симболичан знак страдања Јевреја у Другом светском рату, у жељи да дочарају како данас страдају радници у Пошти.

Један од укупно шесторо суспендованих радника Љубиша Симић, иначе члан Синдиката запослених у ЈП ”Пошта Србије”, прича за ”Блиц” да му је решење о суспензији уручено 15. новембра.

- У образложењу пише да сам суспендован због понашања које се огледа у недозвољеном блокирању поштанског саобраћаја Регионално поштанско логистичког центра у Новом Саду. Ми смо се тамо на паркингу окупали почетком новембра у жељи да укажемо на мале плате и разне малверзације, незаконито руководство и крађе у фирми – кратак је био Симић. Подсетимо, од почетка новембра када су почели протести радника Поште, њих 47 је добило решење о суспензији.

Окупљени радници Поште поновили су да од надлежних траже исплату зарада из добити, побољшање материјалног положаја запослених, забрану запошљавања нових лица на ППП, као и превођење запослених на одређено време у статус запослених на неодређено.

Новосадски радници, као и њихове колеге из Београда, желе да се обезбеди оптималан број извршилаца на технолошким радним местима, успостављање социјалног дијалога, поштовање закона и начела једнакости, да се изврши деполитизација предузећа и да се доведу стручни и способни кадрови.

Запослени траже и разрешење в.д директорке Поште Србије Мире Петровић и што хитнији избор директора на основу већ спроведеног конкурса, затим разрешење председника и чланова Надзорног одбора и утврђивање одговорност представника пословодства због притисака и претњи запосленима и синдикалним активистима.

## **ПРОРОЧКА УПОЗОРЕЊА ПОЗНАТОГ ПРОФЕСОРА "Извозимо нешто што је НАЈРЕЂЕ и то је ТРАГИЧНО"**

Аутор: Данијела Нишавић

Остаћемо без лекара, инжењера, нећемо имати ко да врши инспекцију над радовима, десиће нам се да ће лекар да отвори стомак па да гутла где је бубрег, речи су Миодрага Зеца, професора Филозофског факултета из Београда. За пуно тога о чему је професор причао, време је показало да је у праву. Ево су само неке од његових занимљивих изјава.

### **Некад смо усисавали паметне људе с читавог простора Балкана, а сад?**

Главни проблем данашње Србије је што је постала емигрантска земља. Србија је својевремено у себе усисавала паметне људе с читавог простора Балкана. Без инфузије људског капитала Србија не би преживела бројне историјске калварије.

### **О борби за интелектуални потенцијал и таленте**

Моћне државе трагају по целом свету за ретким ресурсима попут злата, сребра, нафте, метала итд. То је суштина неоколонијализма. У новије време се води борба за интелектуални потенцијал. Људски теленат и знање као Божији дар се трошењем увећавају и стално се изнова јављају. Борба за таленте је постала кључна окосница глобалне пенетрације моћи. Што се Срба тиче, ми смо увек благонаклоно дозвољавали да људски капитал непрекидно цури одавде. Неке су моћни завојевачи одвели (Мехмед-паша Соколовић, Омер-паша Латас), неки су сами отишли (Тесла, Пупин...), неки су побегли од комунизма (Дучић, Црњански...), многи од ратова и немаштине. Било је и оних који су долазили јер је Србија била пијемонт југословенства и жељена дестинација за све. Међутим, сада више не долазе на Београдски универзитет, већ одлазе у Беч, Њујорк или Лондон.

### **И ово мало талената што имамо испраћамо на пут без повратка**

Велики је лов на таленте, а ми и ово мало талената што имамо радо испраћамо на пут без повратка. Наш је проблем утолико већи јер нас напушта интелектуална елита. Некада су одлазили индустријски радници који су зарађивали у белом свету, а онда се враћали и куповали тракторе, земљиште и зидали куће. На дневном реду је велико крволиптање уместо неопходне инфузије.

### **Извозимо нешто што је најређе - људе**

Борба за људски капитал је кључна, ми извозимо нешто што је најређе, то су људи, таленти и то је трагично.

### **Прво наћи таленат, који образујеш, а онда не знаш шта ћеш са њима**

Код образовања је проблем на три равни - идентификовати која су деца талентована, како их увести у школски систем да се образују, а трећи ниво - кад заврше шта ћемо са њима?

### **Старима ипак теже због пензионог система**

Коме је данас теже - младима или пензионерима? У питању је мртва трка. Тај се дисбаланс се наставља, нити ће млади имати неку шансу при оваквом моделу индустрије, где се тражи репетитивни рад, нити ће стари имати неку старост. Страхујем, због пензионог система, да ће старима, ипак, у будућности бити теже.

### **О смањењу пензија - Једнима узмеш, другима даш**

Србија је земља с најмањим платама у региону, ту се боримо са Македонијом и Албанијом, а оно што човек перципира то је просечна плата и просечна пензија и то је веома незадовољавајуће... Србија је једина земља која је урадила овакву ревизију пензионог система - ниједна земља није урадила то да је једној групи узела, док другој није.

## **КОНКУРС У "ПОШТИ" Бахата Мира на ТАЈНОМ ТЕСТУ за директора одржаном специјално за њу**

Аутор: Жељка Јевтић

Уместо да Влада реагује јер Мира Петровић, директорка "Поште Србије", крши закон и склапа катастрофалне уговоре, догодио се још један преседан. Специјално за потпредседницу ПУПС одржано је тајно тестирање за избор директора.

Петровићева је мимо закона и даље у стању в. д. директора. Мандат јој је истекао 12. септембра, а она се није појавила на конкурс за избор директора који је одржан крајем октобра. Тада су позвани сви кандидати, а полагало се пред комисијом у пуном саставу. Чињеница да се није појавила када и сви који су конкурисали протумачена је као одустајање бахате директорке од трке за нови мандат.

Међутим, пре петнаестак дана тајно је обављен још један круг конкурса. Тестирање далеко од очију јавности уприличено је само за потпредседницу ПУПС. Дугогодишња сарадница лидера ПУПС Милана Кркобабића полагала је тестове сама. Јуче није било могуће сазнати пред којом комисијом и да ли је била у пуном саставу. Чак ни извори добро упућени у дешавања у "Пошти Србије" нису имали прецизан податак пред колико чланова комисије и у каквим условима је Петровићева полагала тестове. Уколико су макар испоштоване основне ставке конкурса, пред њом је требало да се нађу тестови међу којима су логичка и математичка трик питања, али и тест личности.

- Потпуно несхватљиво да се тестирање организује посебно за неког. Може као изговор да се каже да, ето, она није могла када и сви остали, али заиста, ово је превише - каже један од руководиоца у "Пошти Србије".

Своју каријеру Петровићева је почела као секретарица садашњег лидера ПУПС Милана Кркобабића. У директорску фотељу засела је када Кркобабић није могао истовремено да буде и министар и директор. Неволно се одрекао директорске позиције, али је то јавно предузеће које је мека за ПУПС оставио својој дугогодишњој пријатељици и сарадници.

Статус в. д. директора Петровићева је добила иако нема одговарајућу стручну спрему, па је још упитније како ће Влада дозволити њено евентуално именовање за директора у пуном капацитету. У званичној биографији на сајту Скупштине Србије, јер је Петровићева и посланица ПУПС, пише да је специјалиста струковни економиста. То практично значи да је директорка у позним годинама завршила школовање, и то по Болоњи. Чак и ако се не постави питање да ли је Петровићева заиста учила или не, само њено звање значи да нема факултет, који је обавезна стручна спрема за руководећу позицију.

Влада је Петровићеву именовала ипак за в. д. директора, и то на предлог Надзорног одбора "Поште Србије". Управо тада у телу које ју је предложило био је брат Петровићеве, некадашњи директор "Сава центра" Драган Гргуревић.

Конкурс за директора "Поште" расписан још почетком ове године, а одблокиран је тек крајем октобра и то после вишенедељног писања "Блица" о катастрофалним потезима Петровићеве. Иако то нико у Влади неће ни да потврди ни да демантује, надлежнима није промакло када је због директоркиног потеза каснила испорука новца, а пензионери чекали у реду по целој Србији

### **Протестна шетња у Новом Саду**

Радници "Поште Србије" окупиће се данас у Новом Саду у знак подршке суспендованим колегама. Окупљање је код новосадске главне зграде поште у 16 часова, одакле ће кренути протестна шетња.

По налогу Мире Петровић, суспендовано је педесетак радника који су учествовали у протесту који је иначе одржан после радног времена. На основу њеног усменог налога радници су снимани камерама, а Петровићева је тако и злоупотребила сектор за безбедност.

Радничким протестима захтева се смена бахате директорке и на место директора постављање стручњака, али и укидање незаконитих суспензија.



### **Вучић и Влада гурају просветаре у штрајк**

Пише: В. А.

Председници Синдиката образовања Србије, ГСПРС "Независност" и Синдиката радника у просвети Србије затражили су хитне и неодложне преговоре са председником Србије Александром Вучићем, подстакнути, како наводе, чињеницом су за поједине буџетске кориснике предвиђени бонуси у 2018. години.

У писму Вучићу три синдиката подсећају да према посебном колективном уговору запослени у основним и средњим школама и домовима ученика имају право на новогодишњу награду, о чијем износу Влада и репрезентативни синдикати преговарају сваке године.

"У јуну 2015. сте обећали представницима репрезентативних синдиката у образовању исплату новчане помоћи у износу од 5.000 динара. За време штрајка запослених у образовању 2014. и 2015. сте обећали да ће у континуитету добијати виши проценат увећања плате од других буџетских корисника, како би достигли равноправан однос. Из свега наведеног произлази закључак да Ви и Влада Србије гурате просветне раднике у штрајк, што за последицу има убрзано урушавање друштва, а таквим поступком посредно наносите и несагледиву штету школској популацији", наведено је у допису који су потписали председница Синдиката образовања Србије Валентина Илић, председник ГСПРС "Независност" Томислав Живановић и председник Синдиката радника у просвети Србије Слободан Брајковић.

## За повишице 35 милијарди динара

Пише: М. Обрадовић

**\* Приликом одлучивања коме ће повећати плате држава се водила политичким факторима и популизмом, тврди Милојко Арсић \* Влада је очигледно имала идеју да уједначи плате у јавном сектору, што се спомиње и у образложењу закона**

Усвајањем на Влади предлога измене Закона о буџетском систему нема више дилеме ко ће и колико добити повећање плата од јануара следеће године.

Укупно, повећања плата запослених у јавном сектору дићи ће расходе за 35 милијарди динара, али ако се искључе доприноси и порези на ове зараде, ефекат ће бити раст трошкова за 21 милијарду динара или 0,4 одсто БДП-а.

Смањење зарада, забрана запошљавања и рационализација броја запослених у јавном сектору су мере које су доминантно допринеле смањењу буџетског дефицита од 2014. године па је удео плата у БДП-у смањен са 12 одсто 2014. на 9,8 одсто 2017. године (ово се односи на бруто плате). Према Закону о буџетском систему циљ је да се нето плате (без пореза и доприноса) у јавном сектору смање на седам одсто БДП-а, а тренутно, у 2017. години се налазе на 8,3 одсто.

Занимљиво је да се у образложењу измена закона о буџетском систему наводи да се "чини да је тако таргетиран ниво зарада постављен доста ниско".

Од наредне године највећи раст плата од 10 одсто имаће припадници Министарства унутрашњих послова, Министарства одбране и БИА, а како је најављено пре краја године припадници ових служби ће добити и једнократну исплату од по 10.000 динара. Поред њих повећање од 10 одсто ће добити запослени у Пореској управи и Управи царина (који су при Министарству финансија).

Повећање плата од 10 одсто добиће и просветари, прецизније наставници и остали запослени у установама основног и средњег образовања, у установама ученичког и студентског стандарда и предшколским установама. Повећање плата од 10 одсто иде и запосленима у установама социјалне заштите и установа културе. Исто повећање плата следује и запосленима у здравственим установама.

Такође, у класи оних који ће имати највеће повећање плата наћи ће се и службеници Завода за извршење кривичних санкција, као и државни службеници и намештеници у судовима и тужилаштвима, али не и судије, тужиоци и заменици тужилаца. Њима следује повећање плата од пет одсто. У групи од пет одсто наћи ће се и запослени у судовима и тужилаштвима који се баве сузбијањем организованог криминала и корупције, као и судовима и тужилаштвима за ратне злочине.

Повећање од пет одсто добиће народни посланици и запослени у Народној скупштини, председник републике, Државно правобранилаштво, председник и потпредседник Владе. Ту су и остали запослени у Влади и државној управи.

У оквиру Високог савета судства и Државног већа тужилаца повећање плата од пет одсто иде само државним службеницима и намештеницима.

Такође и професорима универзитета и запосленима у високошколским установама, као и истраживачима и помоћном особљу у научно - истраживачкој делатности иде на досадашњу плату пет одсто.

Повећање плата од пет одсто иде и за запослене у осталим јавним службама, али не и онима који раде у организацијама за обавезно социјално осигурање где спадају ПИО и РФЗО.

Повећање од пет одсто намењено је и корисницима буџета локалних власти.

Приликом одређивања ко ће и колико добити Влада се очигледно водила идејом уједначавања плата запослених у јавном сектору, што се спомиње и у образложењу закона. Осим тога, према

речима Милојка Арсића, професора на Економском факултету у Београду види се и доза популизма која већ дуго низ година постоји код одређивања плата.

"По платама функционера види се да се водило рачуна о политичким факторима и о томе како ће то изгледати у јавности. Било би нормално да су плате повећане функционерима, и то одавно, а не да гледамо како живе и каква одела носе са платама од хиљаду евра", напомиње Арсић додајући да нормалне плате за председника, премијера или министре не би имала никакве фискалне ефекте, али не би изгледале добро.

Када смо код функционера, за разлику од намештеника у независним институцијама и другим органима, њима плата неће бити повећана.

Он истиче и да упада у очи да је администрација, после две године замрзнутих плата, након смањења 2014, добија повећање од свега пет одсто. Овде се јавља опасност, према Арсићевим речима, од негативне селекције и гурања у корупцију, јер су то људи који пишу и тумаче законе. Слична ситуација је и код факултета. Професори и научници су у групи оних који добијају повећање од само пет одсто, чиме се по његовом мишљењу гурају да раде на консултантским пројектима и запостављају научно истраживачки рад.

Са овим повећањима плата држава је дошла на горњу границу могућег, а да наредне године буде остварен мали фискални дефицит. Такође, смањивањем распона плата који иначе нису велики у јавном сектору, шаље се порука да се уводи уравниловка, а то није добро ни за државу ни за јавна предузећа.

За наредну годину предвиђен је дефицит од 28,4 милијарде динара (0,6 одсто БДП), а у овој години држава ће остварити суфицит од 32 милијарде динара (0,7 одсто БДП).

Од првој јануара биће повећане и пензије за пет одсто, што ће износити повећање расхода за буџет од 25 милијарди динара.

## **Посао за 5.300 радника уз помоћ ЕУ**

Пише: ФоНет

Током три године примене пројекта "Помоћ Европске уније (ЕУ) теже запошљивим групама", у који је уложено 10 милиона евра, запослено је 5.300 људи, а у различите активности било је укључено скоро 30.000 људи, изјавио је данас директор Националне службе за запошљавање (НСЗ) Зоран Мартиновић.

Мартиновић је, на завршној конференцији пројекта, рекао да се ради о директном гранту НСЗ из програма претприступне помоћи (ИПА 2012), при чему је ЕУ финансирала пројекат са 6,5 милиона евра, док је НСЗ обезбедила 3,6 милиона.

Према његовим речима, отворено је 60 клубова за тражење посла, 20 центара за информисање и професионално саветовање, а уведени су и каравани запошљавања.

Мартиновић је истакао да је 85 локалних самоуправа учествовало у пројектима, а да је жеља да сада саме општине из својих средстава нађу новац како би се обезбедило одржање услуга за тражење посла, јер 20. децембра престаје финансирање из овог пројекта,

То би била порука и Европској унији да желимо да наставимо програм и из својих средстава, а не само када од ње добијамо новац, рекао је Мартиновић.

Мартиновић је напоменуо да следеће године креће нови пројекат из ИПА 2013 вредан пет милиона евра, а прва транша је већ на рачуну НСЗ.

Он је нагласио и да је ове године буџет Службе највећи у протеклих пет година и износи око 3,6 милијарди динара.

Заменица шефа Делегације ЕУ у Србији Матеја Норчич Штамцар рекла је да су остварени значајни резултати у примени пројектата, а да су посебно каравани запошљавања дошли до људи



који нису регистровани и који теже налазе посао, као што су жене, млади, Роми, особе са инвалидитетом или са недовољним квалификацијама. Према њеним речима, изазови са којима се среће Србија слични су и у ЕУ, јер је по подацима из 2014. године свака четврта особа била у ризику од сиромаштва. Улагање у развој образовања и унапређење компетенција радне снаге су кључни фактори економског раста и спречавања одлива мозга, оценила је Норчич Штамцар. Унија снажно подржава напоре Србије у том правцу, јер је то начин да се стварају пристојна и одржива радна места, додала је она. Државни секретар у Министарству рада, запошљавања, борацких и социјалних питања Ненад Нерић најавио је да ће следеће године бити настављена сарадња са Делегацијом ЕУ на новом пројекту мера запошљавања, који се финансира из ИПА 2013.



## **Борба за пензије - Управни суд, Уставни суд, Стразбур**

Аутор: [Адам Сантовац](#)

Пред усвајање буџета за 2018, Фискални савет је замерио што пензије нису враћене на ниво од пре смањења, и упозорио на фискални ризик уколико судске жалбе неких пензионера због умањења пензија дођу држави на наплату. Да ли је таква бојазан оправдана и колико су пензионери одмакли у тражењу судске правде због смањених пензија?

1. новембар 2014. добро је урезан датум у памћењу пензионера. Јер, од тог дана је онима који имају пензију више од 25 хиљада - иста срезана.

Због тога су одмах поднели иницијативу за оцену уставности закона којим су смањене пензије, али је Уставни суд то одбацио. Па су пензионери потом у фебруару 2016. поднели нову, додатно аргументовану иницијативу, ипак одлуке о томе још нема.

Када ће се судије Уставног суда изјаснити о иницијативи поднетој пре више од годину и по - на то питање Н1 овде не одговарају.

"Ако Уставни суд одбаци и ову другу иницијативу то је време за одлазак у Стразбур", каже Михајло Радовић из Синдиката удружења пензионера Србије.

Можда време, али не и адекватан пут до суда у Француској објашњавају у Комитету правника за људска права.

"Иницијатива за оцену уставности и законитости неког акта није тај пут за заправо задовољење односно каснију представку Европском суду за људска права. Уставни суд кад кажемо да јесте предуслов за обраћање суду у Стразбуру мисли се на уставну жалбу, а не на ову иницијативу", објашњава Ана Јанковић Јовановић из Комитета правника за људска права.

А да би дошло до жалбе Уставном суду, потребно је кренути одоздо - жалити се прво нижим судовима. Припремамо се за то тврди председник Синдиката удружења пензионера Србије.

"Управни суд, Уставни суд, Стразбур. Ми мислимо да тражимо и камату за средства ако су рекли да је штедња онда је ред да имамо и неку камату", каже Радовић.

На опасност од тужби упозорава и Фискални савет. У том владином телу кажу: време је да се после три године пензије врате на старо, а тиме евентуално предупреду жалбе.

"Може да се деси, ми то не знамо, да се даље настављање овог привременог стања правно

оспори, а тада би онда то имало последице за буџет јер би онда из буџета то морало да се плати, надокнади", наводи Павле Петровић, Фискални савет.

С обзиром на брзину правде, извесно је да ће та евентуална штета по државну касу чекати неку нову владу. За сада је тек 200 пензионера у поступку покретања жалбе.



## **Жуте траке због дискриминације на протесту запослених у Пошти у Новом Саду**

Аутор: Зоран Стрика

Радници Поште Србије и грађани одржали су протестну шетњу у знак револта због суспензије 47 запослених, али и због стања у том предузећу.

Око 200 грађана окупило се испред Главне поште у Новом Саду. Део њих је носио жуте траке, што је, како нам је речено, требало да симболизује дискриминацију коју трпе запослени у Пошти.

Током протестне шетње није било говора учесника, зато што, како кажу, догађај не организује ниједан синдикат, него радници. Осим неколицине студената и грађана који су се појавили да пруже подршку, на протестној шетњи су углавном учествовали радници из Новог Сада.

Међутим, подршка је стигла и из Београда, Земунa, Шапца и неколико градова Војводине.

Окупљени су носили транспаренте **"Сви у штрајк", "Доле мере штедње", "Зар поштари робови? Не!", "Суспензија и тебе чека, јер ћу тиш"**.

Суспендовани радник и председник Синдиката запослених у Пошти Србије у Новом Саду **Љубиша Симић**, казао је да протестном шетњом и жутим тракама желе да кажу стоп дискриминацији.

*"Овим тракама желимо да укажемо на дискриминацију која се дешава у Пошти Србије. Малтене, враћамо се у 1941. годину када су обележавали људе. Тако су и нас обележили директори радних јединица у Новом Саду, Земуну. Ово је 21. век, а ми се враћамо у време фашизма. Упутио сам допис Јеврејској заједници Србије и тражио да нас подрже, јер оно што се дешава од 14. новембра наомамо је једна страшна ситуација",* поручио је Симић.

Он је додао да окупљени у протестној шетњи траже да се на посао врате сви суспендовани радници, јер је децембар и има пуно посла. Такође, захтевају да ниједан радник не сноси казну, јер, како каже, нико ништа незаконито није урадио.

**"Сви ми волимо Пошту Србије и ову државу, али и ова држава мора да воли нас и да се понаша према нама као према људима. Не ради се овде заправо ни о држави, него о руководству Поште, односно о Партији удружених пензионера Србије на челу са Миром Петровић"**, додао је Симић.

У протестима током новембра, радници су захтевали и и запошљавање поштарa, шалтерских радника, возача и других радника. Такође, тражили су да запослени који су на привремено-повременим пословима добију уговоре на одређено време, док они који већ имају уговоре на одређено, после две године рада, буду примљени у радни однос на неодређено време.

Због суспензија најављене су и тужбе против предузећа, о чему више [ОВДЕ](#).

У Пошти Србији су раније поручили да је због блокаде Регионалног поштанско-логистичког центра "Београд" дошло до вишедневног прекида процеса рада. Прва процена штета, наводе у Пошти, износи око 300 милиона динара.



## **Комуналци, радници у култури и медијима протестовали испред Владе Србије**

Извор:Бета

Запослени у комуналним делатностима, установама културе, Радио телевизији Србија (РТС), Радио телевизији Војводина (РТВ) и листу Мађар су протестовали су данас пред Владом Србије са захтевом да им се повећају плате за десет одсто, јер су им 2014. године, као и другима у јавном сектору, смањене за толико.

Председник Уједињеног гранског синдиката Независност Зоран Стојиљковић рекао је да је Влада Србије 2014. године смањила плате и пензије "милионској армији људи, а сада када је могуће вратити отето, захтев је уважен само за део запослених".

"Од повећања плата изузето је око 150.000 људи, а од тога у комуналним делатностима ради око 70.000 људи. Пре месец дана поднели смо захтев да им се повећају плате као и осталима у државним службама, али смо остали без одговора", рекао је Стојиљковић пред више стотина незадовољних радника.

Председник гранског синдиката јавног саобраћаја и комуналних делатности Зоран Симић рекао је да су се на протест одлучили после два месеца неуспешних преговора с Владом Србије.

"Запослени у саобраћају, чистоћи, водоводу... сваки су дан на улици, али су за Владу Србије невидљиви и нула", рекао је Симић и додао да траже да им се врати оно што је "одузето".

Председник гранског синдиката културе, уметности и медија Независност Драган Милановић рекао је да су захтеви за повећање плата предати Влади Србије и да ће запослени бити упорни у протесту који ће укључити и једносатну обуставу рада.

"На овај начин се боримо, не само за повећање плата већ и за слободу медија, да нам не расту рогови од гледања Пинк телевизије и читања таблоида. РТС плаћају градјани, а држава им узима тај новац и претвара га у јавна средства и тако контролише медије", рекао је Милановић. Најавио је да ће запослени и синдикат тужити министра финансија Душана Вујовића и министра културе и информисања Владана Вукосављевића.

Милановић је додао да је протест требало да предводи и Савез самосталних синдиката Србије, али је одустао у послењем тренутку без образложења.

Влада Србије је буџетом за наредну годину предвидела повећање плата запосленима у републичким установама културе од десет одсто, а у локалним само пет одсто, док су РТС и РТВ искључени из повећања, пошто је, како је образложила, уводјењем ТВ претплате престао правни основ.

Влада је одбила и исплату надокнаде за умањење основице плата у Мађар соу због непостојања правног основа пошто је учешће јавних средстава у финансирању тог листа испод 50 одсто и износи 20 одсто.

