



# ПРЕС КЛИПИНГ

28. децембар 2017.



## НАСЛОВИ

Пензионерима стижу нова повећања и помоћ? (стр.2)

Матерински стаж: Закон признаје само троје деце (стр.3)

Незапослених у Србији мање за 75.000 него прошле године (стр.4)

Пријава радника најмање три дана пре него што почне да ради (стр.4)

За нове фабрике и радна места више од 100 милиона евра (стр.5)

## Пензионерима стижу нова повећања и помоћ?

Пише: Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

**У години за нама пензионери добили повишицу од 1,5 одсто и помоћ од 5.000 динара. Јануарски чек биће увећан за пет процената. Пензионери очекују укидање Закона о привременом умањењу пензија**

НОВУ 2018. годину пензионери у Србији дочекаће уз повишицу од пет одсто, што значи да ће онима који су имали просечан месечни износ од близу 24.000 динара чекови бити увећани за око 1.200 динара. Ово је уједно и највеће повећање у последње три године, односно од 1. новембра 2014. године, када је донет Закон о привременом умањењу пензија.

Када се сведе рачуница, годину која је за нама најстарији суграђани ће памтити по повишици од 1,5 процената, коју су добили на самом почетку 2017, новембарској једнократној помоћи од 5.000 динара и најављеном увећању од почетка 2018. године. Спекулише се да би и у наредној на рачуне најстаријих могла да легне бар још једна, ако не и две једнократне помоћи, али и ново повећање.

Александар Вучић, председник Србије, неколико пута је нагласио да свако повећање пензија може да буде само на основу раста, а не политичког договора. Пензионерска удружења, међутим, једногласна су у оцени да ни минимална повећања чекова, ни помоћ, не могу да подмире минус у новчанику који постоји пуне три године и очекују да ће пропис којим су умањени чекови што пре бити укинут, а пензије враћене на стари ниво.

Михаило Радовић, председник Удружења синдиката пензионера, каже, за "Новости", да Удружење синдиката пензионера Србије захтева и усклађивање пензија с растом инфлације и бруто домаћег производа од 2014. године, када је донет закон којим су умањене пензије због фискалне консолидације.

- Неколико недеља се манипулише процентима, као да смо већ примили и ових пет одсто, а то ће бити тек у фебруару и то је класична манипулација - каже наш саговорник. - Подигли смо пензионере на ноге, да траже да им се врати одузето и обезбедили адвокате који ће их заступати до Уставног суда.

Он сматра да када слушамо наше политичаре држава нам фантастично послује, али када се помену пензионери добијамо само речи хвале за оно што су нам, како каже, отели без питања.

Пензионери су, према закључку Владе, добили у новембру једнократну исплату и то право остварили су сви са списка Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање без обзира на пребивалиште и висину износа који примају. Они који су били у процедури, односно тек су поднели захтев, могу да се надају у следећој години. Осим пензионера ово право остварили су и корисници привремене накнаде - инвалиди друге и треће категорије, односно преостале радне способности, као и инвалидна деца која користе привремену накнаду Фонда ПИО.

### **ЗАХТЕВИ ЗА ОБЕШТЕЋЕЊЕ**

ВИШЕ од 40.000 пензионера у Србији поднело је Републичком фонду за пензијско и инвалидско осигурање захтеве за повраћај пензија, а ако не буду обештећени, жалиће се суду за људска права у Стразбуру, истиче Михајло Радовић, председник Удружења синдиката пензионера Србије.

Он сматра да сви пензионери, којима су од новембра 2014. године умањена месечна примања, треба да траже да им се врати новац који им је ускраћен "кршењем закона".

- Наши адвокати ће бесплатно заступати пензионере који се буду определили да у редовном судском поступку траже обештећење. Ако добију позитивна решења неће бити потребе да идемо у Стразбур - каже Радовић.

И док је помоћ пензионерима 2010, 2012. и 2013. године била лимитирана до одређеног износа и исплаћена искључиво корисницима који живе у Србији, последње две, крајем 2016. и у новембру 2017. године, нису биле лимитиране и биле су исплаћене свим пензионерима. За једнократну помоћ из државне касе обезбеђено је готово 8,8 милијарди динара, док је у 2016. години за исте сврхе обезбеђено 8,5 милијарди.

## **Матерински стаж: Закон признаје само троје деце**

**Ј. Ж. С.**

**Жене у нашој земљи ће моћи да рачунају на остваривање посебног стажа на основу материнства тек за 15 година. Иако су се више од три пута оствариле као мајке прописи налажу увећање коефицијента само до трећег детета**

ТЕК за 15 година жене у Србији ће моћи да почну да подносе захтеве за утврђивање посебног стажа, односно моћи ће да увећају своја примања када напусте радно место на основу тога да ли су родиле једно, или двоје или троје деце. И тада ће важити право без обзира на то када су она рођена. Овај стаж, међутим, неће аутоматски улазити у укупан, већ ће се он искључиво утврђивати по захтеву осигураника и доношењем посебног решења.

Практично, жена која је родила више малишана, има иста права као и она с троје, јер број деце не утиче на утврђивање посебног стажа. Мајке посебан стаж могу да остваре само на једно треће дете, а уколико буду у пензију отишле после 2032. године имаће и додатни посебан стаж за прво двоје.

Што се тиче трећег детета и ту постоји право на посебан стаж и на прва два детета, али, тек од 2032. године. Међутим, уколико нека припадница лепшег пола жели да себи прерачуна износ пензије на основу посебног стажа, то неће моћи, пошто ће то бити могуће тек када се остваре сви услови. Иначе, ову привилегију регулише члан 60 Закона о ПИО и жена која је родила треће дете има посебан стаж од две године.

Закон о ПИО истовремено предвиђа и посебан стаж од шест месеци и дамама које су родиле једно, односно годину дана женама које су родиле двоје деце.

**ОГРАНИЧЕНО НА 45 ГОДИНАЗАКОНОМ** је укупно трајање пензијског стажа за утврђивање висине пензије ограничено на 45 година, што значи да ово ограничење важи и при урачунавању посебног стажа. Будући пензионери требало би и о томе да воде рачуна.

Посебан стаж се узима у обзир приликом обрачуна пензије и утиче на одређивање висине пензије, али, ова привилегија не утиче на ранији одлазак у пензију, иако би мајкама с троје и више деце много више значило када би им ове две године помогле да раније напусте радно место, да, рецимо, када напуне 63 године могу у пензију као да имају 65 година. Али, нажалост, закон то не предвиђа. Будућим пензионеркама с посебним стажом биће већи коефицијент који се, када стекну услов за пензију обрачунава на крају, а који значи као да је жена радила две године дуже. Тај виши коефицијент ће јој донети и већа примања.

У ПИО фонду објашњавају, да посебан стаж није стаж осигурања и не може бити услов за остваривање права на пензију, већ само доприноси увећању њеног износа, јер се као услов за пензионисање и даље узимају само навршене године радног стажа и уплаћених доприноса.

**РАЧУНИЦА**

ПРИМЕРА ради, уколико се жени с шесторо деце на основу 22 године стажа утврди пензија у висини од 25.000 динара, посебан стаж у трајању од две године пензију ће јој повећати 10 одсто, па би она износила 27.500 динара. Жена која има двоје деце, на исти број година стажа, добила би повећање од пет одсто, то јест 26.250 динара пензије, али тек од 2032. године.

## ПОЛИТИКА ONLINE

### **Незапослених у Србији мање за 75.000 него прошле године**

Аутор: Јасна Петровић-Стојановић

Стопа незапослености у Србији у трећем кварталу била је 12,9 одсто каже директор Националне службе за запошљавање (НСЗ) Зоран Мартиновић и додаје да очекује да ће, када стигну подаци и за последњи квартал, незапосленост бити између 13 и 14 одсто.

„Видимо да се број лица од фебруара месеца и даље континуирано смањује. Сада имамо 617.000 лица на евиденцији, што је за око 75.000 мање него у истом периоду претходне године”, рекао је Мартиновић за РТС.

Он је додао да је шанси за запошљавање било значајно више у овој години него претходних година и да очекује да се наредне године тренд настави.

Највећа тражња била је за ИТ стручњацима, за инжењерима електронике, електротехнике, наставницима математике, физике, професорима немачког, затим за фармацеутима, лекарима са специјализацијама, дипломираним правницима, економистима.

„Са наше евиденције највише су се запошљавала лица са средњом стручном спремом, јер их је највише било на евиденцији. Тражили су се шивачи, кројачи, неговатељице, радници обезбеђења, трговци, бравари, заваривачи”, нагласио је Мартиновић.

Он је додао да је буџет НСЗ за наредну годину 3,65 милијарди динара, а да имају и додатних 550 милиона за особе са инвалидитетом, те да је то за око 850 милиона динара више него претходне године.

Новца довољно има, како каже, да буду настављени сви важни пројекти - подстицаји за самозапошљавање, подстицаји за отварање нових радних места. (Танјуг)

### **Пријава радника најмање три дана пре него што почне да ради**

У Србији сваки четврти запослени ради на црно. – Запослени је до сада закључивао уговор с послодавцем, али, без уписаног датума када је почео с послом, што више неће моћи

Сваки четврти радник у Србији који ради на црно и чак 22 одсто њих који нису пријављени, јер обављају послове у фирмама које нису регистроване, ускоро ће се наћи на листи „легалних” радника које ће послодавци морати да пријаве и уплаћују им доприносе.

Истовремено статистика бележи да чак 637.000 људи у Србији ради без уговора, а 220.000 запослених нема здравствено осигурање.

## **За нове фабрике и радна места више од 100 милиона евра**

Пише: Љ. Малешевић

До половине овог месеца потписано је 19 уговора о додели 45,8 милиона евра постицајних средстава, али уз укупне инвестиције од 155,5 милиона евра и предвиђених 7.500 радних места. Министарство привреде, најавио је министар Горан Кнежевић, у 2018. години намерава да још интензивније подстиче инвестиције као и промотивне активности у земљи и иностранству.

– Даље подстицање нових инвестиција довести ће до повећања броја радних места и производних активности, раста БДП-а, повећања јавних прихода – нагласио је Кнежевић. – Већ 27 инвеститора донело је долуку о реинвестирању, а то много говори о привредном амбијенту који је држава створила.

### *19 уговора о додели постицајних средстава*

Да ће држава наредне године наставити да интензивније подстиче инвестиције показује и податак да је у буџету Србије за 2018. годину износ субвенција за инвеститоре 12,3 милијарди динара за подстицање директних инвестиција. Та вредност остала је готово непромењена у односу на планиране подстицаје у овој години, али ће у наредне три године расти па ће већ 2019. године износити 14,5 милијарди, а у 2020. – 15,3 милијарди.

– Током ове године радило се на 153 инфраструктурна пројекта, вредна 4,47 милијарди динара, а удео Министарства привреде у њима био је више од 1,99 милијарду динара – додао је министар Кнежевић.

### *7.500 радних места обезбеђено*

Он је нагласио да ће 2018. године бити настављено смањивање броја предузећа у приватизационом портфелу. Подсетио је на то да је у том портфелу 2014. године било чак 526 предузећа, а на крају ове године остало их је још око 120. До сада је у буџет Србије, како тврди Кнежевић, уплаћено 27,8 милиона евра прихода од приватизације у овој години, а купци су се обавезали и на 16,27 милиона евра нових инвестиција.

Међу предузећима која чекају решења у наредним годинама су и она за које све већ дуже најављује расписивање тендера, а међу њима су и „Азотара”, „Петрохемија”, „ПКБ корпорација”, „Ласта” и друга. Када ће јавни позив бити расписан, још увек није прецизирано, али је извесно да за њих постоји интересовање инвеститора и да држава бира најповољнији модел за њихову приватизацију.

Међу приоритетима Министарства привреде је и решавање стања у јавним предузећима унапређењем контроле и надзора над њиховим радом. Кнежевић подсећа на то да су јавна предузећа пре три године пословну годину завршавала с минусом од 65,3 милијарде динара, а да су већ лане остварила нето добит од 4,6 милијарде, док су у првој половини ове године имала добит од 16,3 милијарди динара, што је знатно више од планираних 13,83 милијарди.

### **За мала и средња предузећа издвојене 18,2 милијарде динара**

У оквиру пројекта „Деценија предузетништва”, током ове године за мала и средња предузећа издвојене су 18,2 милијарде динара, од тога 7,6 милијарди неповратно. Мала и средња предузећа остају један од приоритета Министарства привреде у и у 2018. години, тако да могу очекивати додатна бесповратна средства и већ сада кренути да припремају пројекте на основу којих могу конкурисати.

Да би јавна предузећа наставила да бележе нето добит и да би држава, која им већ сада не даје субвенције, могла да их „решава”, већ је припремљен сет смерница за наредне две године, у

оквиру којег је израђена радна верзија програма сертификације одговорних у управљачким органима. Расписани су конкурси за избор директора у 27 јавних предузећа, а пристигле пријаве кандидата упућене су Владиној комисији на даље поступање. Током ове године изабрана су само два директора јавних предузећа, и то „Електромрежа Србије” и ЈВП „Србијаводе”, док су у свим осталим в. д. директора.

– Циљ нам је да јавна предузећа послују рентабилније и ефикасније и да их припремимо за тржишну конкуренцију – нагласио је Кнежевић.