



ПРЕС КЛИПИНГ

26. децембар 2017.



НАСЛОВИ

Више од 43.000 радника још чека свог газду (стр.2)

"СТАВИ ТАЧКУ НА ПЉАЧКУ" Поднето 60.000 захтева пензионера (стр.3)

Више од 43.000 радника у Србији ЧЕКА свог ГАЗДУ (стр.3)

Просечна плата у Србији у новембру 47.575 динара (стр.4)

Последњи чин „Гошине” трагедије (стр.4)

Око 2.500 радника, углавном из извршних служби, данас напушта Железнице Србије уз отпремнине (стр.5)

Неки припадници Војске остали без 10.000 динара? (стр.6)

Половина старијих људи у Србији "саставља крај с крајем" (стр.7)

У Новом Саду најдебља плата, а у Алибунару најтања (стр.8)

Просечна новембарска нето плата у Србији 47.575 динара, већа 1,5% (стр.9)

Да не зафали новца за отпремнине радника (стр.9)

Више од 40.000 пензионера поднело захтев за повраћај пензија (стр.11)

Пензионери захтевају враћање новаца: Од 2014... (стр.11)

Више од 43.000 радника још чека свог газду

Пише: Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Ни после две и по деценије није окончан процес приватизације предузећа, анализа је Савеза самосталних синдиката Србије. Без решеног статуса 144 фирми, за 86 поступак обустављен. За 15 година продато 2.419 компанија

МАШИНСКА, електро, хемијска, текстилна индустрија, индустрија мотора и трактора, пољопривреда... потпуно су девастиране у вишегодишњој приватизацији. У процесу који траје више од две и по деценије, 43.595 радника из 144 фирме држава још није збринула, а за њих 86 је поступак обустављен и не зна се када ће се наставити.

Ово су само неки од података објављених у документу "Књига Савеза самосталних синдиката Србије 2017. године". Они наглашавају да је доминантан модел приватизације у Србији продаја, док је радничко акционарство спроведено у свега неколико предузећа.

- Све то је довело до веће незапослености, беде и сиромаштва грађана - кажу у Синдикату. - У последњих 15 година продато је 2.419 предузећа, и то 81 на тендеру, 1.517 на аукцији, 778 на тржишту капитала, 41 продајом капитала и два продајом имовине.

Највећи број предузећа, 2.200, приватизован је између 2002. и 2008. године, а до новог газде најтеже се долазило у 2013. и 2014, када је приватизовано свега 13 предузећа.

- Према нашим подацима, од 2002. до 2016. године 2.419 приватизованих предузећа запошљавало је 342.216 радника, од чега 190.626 у предузећима продатим путем тендера и аукција, 142.405 у оним приватизованим на тржишту капитала и 9.185 код предузећа код којих је приватизован капитал - кажу у СССС.

Оно што карактерише српску приватизацију је и велики број раскинутих купопродајних уговора. Као основни разлози за такву ситуацију, синдикати наводе неплаћање доспелих рата, неизвршење обавеза из социјалног програма или из инвестиционог програма, или располагање имовином на начин супротан одредбама уговора.

Према оцени СССС, српска приватизација има многе слабости, између осталог намерно терање предузећа у стечај, оптерећење имовине хипотекама, вештачко увећање вредности опреме и средстава, куповину предузећа новцем сумњивог порекла, анонимност купаца, намештање тендера или продају по ценама вишеструко нижим од тржишних цена.

- У најважнијим јавним предузећима се мора задржати већинско власништво државе и мора да се обезбеди општи консензус о томе шта и под којим условима неће бити приватизовано - кажу у Самосталном синдикату. - Њихова приватизација мора да се спроводи селективно и пажљиво, јер су у питању предузећа која имају огроман значај за укупан развој националне економије.

КОНТРОЛА И САНКЦИЈЕ

СИНДИКАЛЦИ траже да се законом уреди формирање посебног тела које би контролисало приватизацију, а које би чинили представници социјалних партнера. Такође, сматрају да би требало поштрити санкције за нове власнике који не испуњавају уговором преузете обавезе, али и преиспитати све случајеве у којима је дошло до непоштовања купопродајног уговора.

"СТАВИ ТАЧКУ НА ПЉАЧКУ" Поднето 60.000 захтева пензионера

Пише: Ј. Ж. С.

Масован одзив у кампањи "Стави тачку на пљачку" удружења пензионисаних војних лица

ВИШЕ од 60.000 захтева оштећених пензионера поднето је ПИО фонду, ради издавање уверења о висини и начину повраћаја неисплаћеног дела пензије и уверења о начину исплате пензија у периоду од 1. новембра 2014. године до данас, тврде у Удружењу синдиката пензионисаних војних лица.

Све ово је део кампање "Стави тачку на пљачку", са циљем информисања пензионера оштећених применом Закона о привременом уређивању начина исплате пензија. Како наглашавају, према Закону о управном поступку рок за одговор на захтев је осам дана.

- У неким филијалама на писарницама подносиоцима траже личне карте, а органи ПИО, осим у Ваљеву, још нису почели достављање захтеваних уверења, што је противзаконито - кажу у Фонду. - Уколико прописи не буду поштовани, упутићемо ургенцију, а затим подносити и прекршајне пријаве против одговорних у филијалама ПИО.

Најстаријима се, сматрају у Удружењу синдиката, дугује по више основа - по Закону о привременом уређивању пензија, по непоштовању члана Закона о ПИО о усклађивању примања, и, на крају - камате.

ГДЕ МОЖЕ ДА СЕ ДОБИЈЕ ОБРАЗАЦ

СВИ пензионери који желе да учествују у кампањи образац захтева могу да пронађу на фејсбук-страници "Пензионери Србије". Или, ако немају приступ интернету, у београдској Улици Савски трг број 9.



Више од 43.000 радника у Србији ЧЕКА свог ГАЗДУ

Извор: Новости

Машинска, електро, хемијска текстилна индустрија, индустрија мотора и трактора, пољопривреда... потпуно су девастиране у вишегодишњој приватизацији. У процесу који траје више од две и по деценије 43.595 радника из 144 фирме држава још није збринула, а за њих 86 је поступак обустављен и не зна се када ће се наставити.

Ово су само неки од података објављених у документу "Књига Савеза самосталних синдиката Србије 2017.". Они наглашавају да је доминантан модел приватизације у Србији продаја, док је радничко акционарство спроведено у свега неколико предузећа, пишу **"Новости"**.

- Све то је довело до веће незапослености, беде и сиромаштва грађана - кажу у Синдикату. - У последњих 15 година продато је 2.419 предузећа, и то 81 на тендеру. 1.517 на аукцији, 778 на тржишту капитала, 41 продајом капитала и два продајом имовине.

До новог газде најтеже 2013. и 2014.

Највећи број предузећа 2.200 приватизован је између 2002. и 2008. године, а до новог газде најтеже се долазило у 2013. и 2014 када је приватизовано свега 13 предузећа.

- Према нашим подацима, од 2002. до 2016. године 2.419 приватизованих предузећа запошљавало је 342.216 радника, од чега 190.626 у предузећима продатим путем тендера и

акуција, 142.405 у оним приватизованим на тржишту капитала и 9.185 код предузећа код којих је приватизован капитал - кажу у СССС.

Оно што карактерише српску приватизацију је и велики број раскинутих купопродајних уговора. Као основни разлози за такву ситуацију, синдикати наводе неплаћање доспелих рата, неизвршење обавеза из социјалног програма ли из инвестиционог програма, или располагања имовином на начин супротан одредбама уговора.

Намерно терање предузећа у стечај, куповина новцем сумњивог порекла

Према оцени СССС, српска приватизација има многе слабости, између осталог намерно терање предузећа у стечај, оптерећење имовине хипотекама, вештачко увећање вредности опреме и средстава, куповину предузећа новцем сумњивог порекла, анонимност купаца, намештање тендера или продају по ценама вишеструко нижим од тржишним, пишу "Новости".

- У најважнијим јавним предузећима се мора задржати већинско власништво државе и мора да се обезбеди општи консензус о томе шта и под којим условима неће бити приватизовано. Њихова приватизација мора да се спроводи селективно и пажљиво, јер су у питању предузећа која имају огроман значај за укупан развој националне економије - истичу у Самосталном синдикату.

Синдикалци траже да се законом уреди формирање посебног тела које би контролисало приватизацију, а које би чинили представници социјалних партнера.

ПОЛИТИКА ONLINE

Просечна плата у Србији у новембру 47.575 динара

Извор: Бета

Просечна нето зарада без пореза и доприноса у Србији исплаћена у новембру ове године износила је 47.575 динара и за 1,5 одсто је номинално и реално била већа него претходног месеца, саопштио је данас Републички завод за статистику.

Просечна бруто зарада била је 65.609 динара, што је за 1,6 одсто номинално и реално више него у октобру.

У односу на новембар 2016. године просечна нето и бруто зарада номинално је већа за четири одсто, а реално за 1,2 одсто.

Последњи чин „Гошине” трагедије

Тендер чије услове компанија из Смедеревске Паланке није испуњавала, могао је потпуно да преокрене судбину овог некадашњег гиганта

Да је фабрика шинских возила „Гоша” из Смедеревске Паланке на ивици пропасти одавно више није вест. Ова компанија је 11. новембра и званично отишла у стечај због потраживања од 400.000 евра, а стечајни поступак је покренула земунска фирма „А А капитал консалтинг”. Оно што је у овдашњој јавности потпуно непознато је да је једна од последњих сламки спаса за ову компанију био тендер који је 17. јула расписала Европска банка за обнову и развој (ЕБРД).

Реч је о набавци вучних дијагностичких вагона за компанију „Инфраструктура железнице Србије”, а цео посао вредан је 2,5 милиона евра. Како би учествовала на том тендеру, „Гоша” је ушла у конзорцијум са компанијама „Инфотранс” и „Ковачевић инжењеринг”.

Око 2.500 радника, углавном из извршних служби, данас напушта Железнице Србије уз отпремнине

Пише: Г. Влаовић

Након смањења броја запослених следи продаја инфраструктуре?

За око 2.500 радника у Железницама Србије данас ће бити последњи радни дан у том холдингу, сходно споразуму који је Влада Србије потписала са међународним финансијским организацијама у склопу решавања проблема вишка запослених.

Сви они напуштају Железнице Србије, које су почетком јула 2015. године постале холдинг подељен на четири предузећа, уз отпремнине у износу од 240 евра по години радног стажа. Највише прекобројних има у "Инфраструктури железница Србије", њих 1.630, "Србија карго" напушта око 550, а "Србија воз" око 250 запослених, док је у "Холдингу" прекобројно десетак радника. Превремени одлазак 2.810 запослених у прошлој и још 2.500 у овој години наилази на велико незадовољство радника Железница Србије који сматрају да се то предузеће систематски уништава како би његови најпрофитабилнији делови били приватизовани за мале паре.

- Надлежни у држави истрајно урушавају Железнице Србије, у првом реду "Инфраструктуру", на тај начин што смањују број радника у извршним службама уместо у администрацији где су нагомилани разни менаџери, руководиоци, координатори и тако даље. Уместо да се у том сегменту препознају вишкови, са посла се терају радници који су неопходни за функционисање железничког саобраћаја. Циљ је да се железничка инфраструктура уништи до те мере како предузеће за неколико година не буде било у стању да обавља своју основну делатност, а то је одржавање пруге и управљање железничким саобраћајем. Очигледна је тежња да тај сегмент преузме страни капитал или нека домаћа приватна фирма, који би своје услуге папрено наплаћивао Железницама Србије - наводи се у писму групе запослених у том предузећу које је достављено редакцији Данаса.

Са оваквим размишљањем у потпуности се слаже Саша Станојевић, председник Синдиката "Слога" Железнице Србије. - Основни проблем представља накарадно урађена систематизација радних места у предузећу. Систематизацијом се смањује број запослених, а најпогубније је то што се тај процес, готово искључиво, одвија у извршним службама које су директно везане за обављање саобраћаја. У извршним службама не постоје вишкови запослених и превременог одласка у пензију ту не би смело да буде. Вишкове треба тражити у администрацији где су се људи запошљавали по партијској линији а никако међу машиновођама, отправницима возова, контролорима исправности кола и другима од којих зависи несметано функционисање железничког саобраћаја - истиче наш саговорник. Он такође сматра да је крајњи циљ лоше урађене систематизације продаја инфраструктуре железница страном или домаћем приватном капиталу те је управо то разлог што је по неким подацима чак око 80 одсто оних који одлазе са Железница Србије управо из извршних служби.

- Чињеница да српске железнице углавном уз отпремнине напуштају запослени у извршним службама, односно људи директно укључени у функционисање саобраћаја може довести и до угрожавања његовог безбедног одвијања. Ми смо као синдикат у више наврата упозоравали на то, писали писмо надлежнима, али никаквог ефекта није било - истиче Станојевић.

Подсећања ради, према подацима које је у јулу Данас добио у Министарству грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре Србије до краја 2016. године 3.146 запослених је напустило железничка предузећа, од тог броја уз отпремнине је отишло 2.810 запослених, а преосталих 336 је отишло у редовну пензију. Од 2.810 запослених који су уз отпремнине напустили железничке компаније њих 2.524 се добровољно јавило. Од укупног броја запослених који су напустили железничка предузећа уз исплату отпремнина у 2016. години, 805 запослених је обављало административне послове, а 2.005 запослених је обављало послове који су везани за функционисање саобраћаја. Гледано по компанијама из "Инфраструктуре железнице Србије" из администрације је отишло у превремену пензију уз отпремнине 411 запослених, а из извршних служби 1.166 радника. Из предузећа "Србија карго" је из администрације отишло 199 запослених, а из извршних служби 489 радника. Када је реч о предузећу "Србија воз", 112 је отишло из администрације, а 273 из извршних служби. Железнице Србије су пак напустила 83 запослена у администрацији и 77 из извршних служби.

Такође, наш лист је у фебруару писао и о томе да Руске железнице желе да купе Сектор за одржавање пруга (ЗОП), предузеће које послује у саставу "Инфраструктуре железница Србије" и у вези са тим, према нашим сазнањима, вођени су разговори са надлежнима у земљи. Сектор за одржавање пруга се бави веома важним и одговорним послом, има своје секције по целој Србији и запошљава око 1.000 радника.

Угрожена безбедност саобраћаја

- Чињеница да Железнице Србије углавном уз отпремнине напуштају запослени у извршним службама, односно људи директно укључени у функционисање саобраћаја може довести и до угрожавања његовог безбедног одвијања. Ми смо као синдикат у више наврата упозоравали на то, писали писмо надлежнима, али никаквог ефекта није било - истиче Саша Станојевић, председник Синдиката "Слога" Железнице Србије.

Неки припадници Војске остали без 10.000 динара?

Пише: Данас Онлаин

Више припадника Војске Србије који и након другог термина уплате бонуса данас нису добили обећаних 10.000 динара, саопштавају из Војног синдиката Србије.

Из овог синдиката додају да су дискриминисана цивилна лица на служби у Војсци Србије којим је уплата извршена тек данас, док је осталима реализована у петак.

Око 150 припадника Војске Србије, изузето је од исплате једнократне помоћи јер је неко проценио да они помоћ нису заслужили. Ради се о запосленима у систему одбране који су у месецу новембру кажњени у разним дисциплинским поступцима. Овим су исти кажњени ни мање ни више него два пута за исти пропуст, што је по уставу неприхватљиво при чему оваква казна у виду изузимања са списка за једнократну новчану помоћ ни једним прописом није предвиђена", поручују из синдиката, уз опаску да је овакво понашање кршење наредбе ни мање ни више него председника државе.

Војни синдикат Србије поставља јавно питање председнику државе и врховном команданту Војске Србије до када ће толерисати кршење ваших наређења, закона и других прописа од стране најодговорнијих људи у Влади Србије и Војсци Србије, као и која је улога министра финансија у доношењу одлука везаних за војску, да није којим случајем преузео улогу врховног команданта, а да Вас о томе није упознао или овакво његово понашање има вашу прећутну сагласност?

Министарство одбране препознало је сугестију Војног синдиката Србије и израдило нацрт Правилника о изменама и допунама Правилника о платама запослених у Војсци Србије и

настојало да спречи неправедно смањење плата за око 2.400 запослених који ће услед нове формације бити распоређени на формацијска места нижег положаја за шта нема њихове личне кривице, већ је наведено искључиво последица лоше одређених елемената формацијских места.

Истраживање Црвеног крста и Повереника за равноправности

Половина старијих људи у Србији "саставља крај с крајем"

Пише: Фонет

Већина од 92 одсто старијих људи у Србији који живе у граду имају личне приходе и то у просеку од 25.650 динара.

Преосталих осам одсто живи на граници апсолутног сиромаштва, а скоро половина 46 одсто се изјашњава да тешко "саставља крај с крајем", показало је истраживање које су данас представили Црвени крст и Повереник за равноправност.

Резултати истраживања "Старење у градовима – изазови савременог друштва" које је Црвени крст Србије спровео у сарадњи са Повереницом за заштиту равноправности Бранкицом Јанковић, уз подршку Популационог фонда Уједињених нација (УНФПА) показују да су примарни проблеми старијих људи у Србији финансијски и материјални.

Половина старијих прима просечну пензију, а половина мању од просека изјавио је на представљању истраживања главни истраживач Градимир Зајић.

Према његовим речима, изнад границе апсолутног сиромаштва, а испод просечне пензије је 28 одсто старијих људи.

Просек старости је 74 године, жена је више 59 одсто, највише је пензионера 72 одсто. Већина старијих живи у старачким домаћинствима 61 одсто, од тога су самачка 35 одсто.

Зајић је навео да су стари у Србији у чељустима пада дохотка, а повећане потрошње - за лекове и сличне потребе, а истраживање је показало да се 18 одсто њих нема за добру исхрану.

Једна четвртина дугује за рачуне за струју, а 39 одсто њих нема новца за куповину нове одеће и обуће.

Живи се од данас до сутра, рекао је Зајић наводећи да 59 одсто њих нема уштеђевину којом може да покрије изненадни трошак од 10.000 динара. Да живи веома добро у анкети се изјаснило тек три одсто. Од државе очекују да их финансијски оснажи, помоћ и услуге старима и бољу здравствену заштиту.

Половина старијих одговара да никад нису били изложени дискриминацији, а 39 одсто се не слаже са мишљењем да неки старији људи не могу да остваре своја права јер су старији.

Већина старијих нема доживљај непријатности у породици, - 80 одсто, док 7 одсто има, а већина од 76 одсто старијих људи се осећа безбедно у свом граду.

Повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић предочила је циљ да истраживање буде мали допринос изради неког будућег стратешког документа државе за инклузију старијих жена и мушкараца у друштво, као одговор на старење становништва.

Да старење посматрамо и водимо политику да то буде део развоја друштва, да пронађемо најоптималније начине да наши најстарији суграђани буду активни учесници у друштву, рекла је Јанковић.

Представница Канцеларије УНФПА у Београду Марија Раковић предочила је глобалне погнозе УН да ће се број старијих од 60 година удвостручити од 1995. до 2025. док сваког месеца у свету милион људи напуни 60 година.

То нам говори зашто је важно да се посветимо питањима старења и старости, независно од моралне обавезе, закључила је она. Подаци Црвеног крста говоре да ће 2030. године 1,4 милијарде људи на свету бити старије од 60.

Истраживање је спроведено током септембра и октобра на репрезентативном узорку од 1.037 испитаника узраста старијег од 65 година који живе у 16 градова у Србији.



У Новом Саду најдебља плата, а у Алибунару најтања

Пише: Љ. Малешевић

НОВИ САД: Просечна нето зарада прошлог месеца у Србији била је 47.575 динара, или 400 евра.

У односу на октобар, новембарска нето зарада номинално и реално је већа 1,5 одсто. У исто време, нето зарада номинално је већа четири одсто, а реално 1,2 у односу на исти месец прошле године.

Војвођанска просечна нето зарада за новембар била је за 1.374 динара мања од републичког просека и износила је 46.201 динар. Као и претходних месеци, више нето зараде од републичког просека бележе се само у две војвођанске области, и то Јужнобанатској и Јужнобачкој, док су преосталих пет испод просека за новембар. Највећи новембарски нето просек има Јужнобачка област – 50.868, следе Јужнобанатска – 48.145, Севернобачка – 43.040, Средњобанатска – 42.767, Сремска – 42.467, Севернобанатска – 42.463 и Западнобачка – 39.257 динара.

47.575 динара нето новембарска плата у Србији

Четири војвођанске општине бележе просечну нето зараду већу од 50.000 динара. Највећи просек је у Новом Саду – 55.583, па у Панчеву – 52.566, Пећинцима – 52.180 и Вршцу – 52.009 динара. Све остале војвођанске општине имају просек испод 50.000 динара, а међу онима који су забележили више од 40.000 динара месечно највећи новембарски нето просек забележен је у Бачкој Паланци – 46.214, Беочину – 45.388, Ади – 45.241, Зрењанину – 44.754, Сремској Митровици – 44.557, Суботици – 44.264, Апатину – 43.600 динара.

46.201 динара нето новембарска плата у Војводини

Као и свих претходних месеци ове године, најнижа просечна плата и у новембару забележена је у Алибунару – 32.102 динара. Нешто већи просек има Бач – 33.958, затим Мали Иђош – 33.993, Бач – 34.096, Нови Бечеј – 34.193, Бачки Петровац – 34.246 и Сечањ – 34.433 динара.

Када се пореди нето новембарска плата у односу на месец раније, највећи минус бележи Кула – чак 11,1 одсто, затим Бачка Паланка – 5,8, Бечеј – 2,2 и Сечањ 2,1 одсто. У исто време, новембарска нето плата већа је од октобарске у Иригу чак 21 одсто, затим у Панчеву – 12, Србобрану – 7,2, Апатину – 6,1 и Бачком Петровцу – 7,2 одсто.

Највећи раст у Средњобанатској области

У свих седам војвођанских области просечна нето плата новембара ове године већа је у односу на исти лањски месец у просеку 3,6 одсто. Највеће повећање нето плате бележи се у Средњобанатској области – 5,7 одсто, затим Севернобанатској – 5,6, Севернобачкој – 4,9, Сремској – 4,8, Јужобачкој – 2,8, Јужнобанатској – 2,5, а најмање повећање нето плата за годину дана забележила је Западнобачка област – 2,1 одсто.

Уколико би се поредила новембарска просечна плата у Војводини с истим месецом прошле године, коверти радника били су тањи у општини Апатин – 6,3 одсто, затим Беочину – 6,2 и

Оуацима – 1,3 одсто. Међутим, у неколико војвођански општина новембарска просечна плата ове године у односу на новембар прошле је већа, и то у Ади 10,1 одсто, Темерину десет, Житишту 9,4, Ковачици девет и Алибунару 8,9 одсто.

Просечна новембарска нето плата у Србији 47.575 динара, већа 1,5%

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Просечна нето плата у Србији исплаћена у новембру 2017. године износила је 47.575 динара, што је номинално и реално повећање за 1,5 одсто у односу октобар, саопштио је данас Републички завод за статистику.

Новембарска просечна бруто зарада износила је 65.609 динара, и номинално и реално је већа за 1,6 процената у односу на претходни месец.

У односу на исти месец претходне године, просечна бруто и нето зарада номинално су веће за 4 посто, а реално су веће за 1,2 процента, наводи се у саопштењу.

Прерачунато и еврима, новембарска просечна нето плата је вредела 400 евра и у поређењу са октобром је порасла за 1,8 посто, док је на годишњем нивоу била већа за 7,7 процената.

Републички завод за статистику подсећа да ће почев од 2018. године просечне зараде рачунати на основу података Пореске управе.

Да не зафали новца за отпремине радника

Извор: Дневник

У буџету за наредну годину је за отпремине запосленима у предузећима у приватизацији, такозвани Транзициони фонд, предвиђено две милијарде динара, што је довољно за исплату социјалних програма за око 3.000 радника.

Како је за приватизацију остало још преко 140 предузећа у којима има око 50.000 запослених, Фискални савет Србије процењује да за Транзициони фонд, уколико ће наредне године заиста бити завршена приватизација, није издвојено довољно новца.

Држава свим радницима који су проглашени за технолошки вишак у предузећима која се приватизују гарантује 200 евра по години радног стажа. Током ове године је, према подацима ФСС, из Транзиционог фонда исплаћено тек око милијарду динара, односно отпремине за око 1.500 и 2.000 радника, иако су издвојена средства у буџету за 2017.годину била троструко већа и износила три милијарде динара. Већ ова чињеница говори да се решавање статуса неприватизованих предузећа и њихових запослених одлагало и ове године и да су остављена за наредну, мада је велико питање да ли ће и бити донета решења за њих. Тим пре, како је недавно рекао државни секретар Министарства привреде Драган Стевановић, што се не очекује да сва преостала предузећа, а очекује се да их буде 120, наредне године нађу нове власнике јер су нека од њих пропала, а нека само фиктивно постоје и немају делатности па је за њих једини спас стечајни поступак.

- Компаније ће бити понуђене потенцијалним купцима по најповољнијим условима, али њихова имовина више не може да служи као хипотека за кредите, као што је то некад био случај. Сада ће се започети нови бизнис од почетка или ће се, кроз реконструкцију, санацију и адаптацију, нови власници бавити неком делатношћу коју одаберу – објаснио је Стевановић.

Рачуница Фискалног савета Србије показује да у неприватизованим предузећима која се налазе у приватизационом портфелу, ради око 50.000 радника. На основу новца који је за 2018.годину издвојено у Транзициони фонд, ФСС изводи закључак да то значи да приватизација неће бити у већем обиму решавана ни догодине. Судећи према плановима из

буџета, указује ФСС, може се закључити да се у 2018. години планира решавање статуса само мањег броја предузећа. Уколико се, ипак, одлучије определи статус већег броја предузећа – кроз приватизацију или стечај, онда ће буџет за исплату отпремина у 2018. години бити пробијен за неколико милијарди динара. Наиме, већем броју запослених од планираног биће исплаћени социјални програми барем у износу који је држава утврдила - 200 евра по години радног стажа.

Највише 8.000 евра

Влада Србије је почетком 2015. године усвојила три модела социјалног програма за све раднике који ће током приватизације остати без посла, од којих ће запослени када буду проглашени као технолошки вишак могу да бирају за себе најповољнију опцију. Лимит за исплату државних отпремина утврђен је на 8.000 евра по раднику и он заправо покрива и највећи радни стаж од 40 година.

Као друга опција, радницима који су постали технолошки вишак понуђен је обрачун по Закону о раду, с тим да и ту укупна сума не може бити виша од 8.000 евра, а исплата по години стажа код последњег послодавца не може бити виша од 500 евра на дан састављања списка вишка запослених. Трећа опција је исплата отпремине у износу од шест просечних зарада по запосленом по последњим подацима РЗС. Утврђено је да запослени не може остварити право на отпремину за исти период за који му је она већ исплаћена код истог или другог послодавца. То је значајна новина, јер су раније запослени у свакој фирми добијали отпремину на укупан стаж, па се догађало да су појединци узимали новац више пута јер није вођена евиденција о томе.

Из података Савеза самосталних синдиката Србије произилази да је држава до краја прошле године пронашла решење за 330 предузећа, а отпремину у њима добило је 24.474 запослених. Свим радницима обезбеђена је отпремина од 200 евра по години радног стажа.

Иначе, држава се одлучила за оснивање Транзиционог фонда 2015. године и тада је у њему било 16 милијарди динара намењених за социјалне програме. Први су, према државном плану, отпремину добили радници 188 предузећа која су одмах завршила у стечају. Утврђено је да од 188 фирми за стечај у 70 нема радника, док је у преосталим било око 5.000 запослених и они су добили државне отпремине од 200 евра по години радног стажа, с тим да највиша није могла прелазити 8.000 евра. У предузећима која су приватизована 2016. и 2017. године било је још око 20.000 радника. Када се сабере број радника који је одмах добио отпремине због одласка предузећа у стечај и оних чија су предузећа приватизована до краја прошле године, долази се до бројке од 24.474 радника који су добили новац из Транзиционог фонда након што су постали прекобројни.

Љ. Малешевић

Више од 40.000 пензионера поднело захтев за повраћај пензија

Аутор: Бета

Више од 40.000 пензионера у Србији поднело је Републичком фонду за пензијско и инвалидско осигурање захтеве за повраћај пензија, а ако не буду обештећени, жалиће се суду за људска права у Стразбуру, казао је председник Удружења синдиката пензионера Србије Михајло Радовић.

Он је рекао да сви пензионери, којима су од новембра 2014. године умањена месечна примања, треба да траже да им се врати новац који им је ускраћен "кршењем закона".

"Наши адвокати ће бесплатно заступати пензионере који се буду определили да у редовном **судском поступку** траже обештећење. Ако добију позитивна решења неће бити потребе да идемо у Стразбур", истакао је Радовић и додао да не верује у позитиван исход жалби пензионера.

Додао је да Удружење синдиката пензионера Србије захтева и усклађивање пензија с растом инфлације и бруто домаћег производа од 2014. године, када је донет закон којим су умањене пензије због фискалне консолидације.

"Око 740.000 људи је непосредно оштећено умањењем пензија, али сви остали пензионери су оштећени јер у последње три године није било усклађивања пензија два пута годишње, што је велика дискриминација према тим људима", рекао је Радовић.

Према неким рачуницама **више од 430 милиона евра** је за ове три године узето од пензионера.

Сви пензионери образац захтева могу да пронађу на фејсбук-страници "Пензионери Србије".



Пензионери захтевају враћање новаца: Од 2014...

ИЗВОР: БЕТА

Београд -- Више од 40.000 пензионера у Србији поднело је Републичком фонду за пензијско и инвалидско осигурање (ПИО) захтеве за повраћај пензија. Уколико не буду обештећени жалиће се суду за људска права у Стазбуру, казао је председник Удружења синдиката пензионера Србије Михајло Радовић. Он је новинарима казао да сви пензионери којима су од новембра 2014. године умањена месечна примања треба да траже да им се врати новац који им је ускраћен "кршењем закона".

"Наши адвокати ће бесплатно заступати пензионере који се буде определио да у редовном судском поступку траже обештећење. Ако добију позитивна решења неће бити потребе да идемо у Стразбур", истакао је Радовић и додао да не верује у позитиван исход жалби

пензионера.

Додао је да Удружење синдиката пензионера Србије захтева и усклађивање пензија с растом инфлације и бруто домаћег производа (БДП) од 2014. године, када је донет закон којим су умањене пензије због фискалне консолидације.

"Око 740.000 људи је непосредно оштећено умањењем пензија, али сви остали пензионери су оштећени јер у последње три године није било усклађивања пензија два пута годишње, што је велика дискриминација према тим људима", рекао је Радовић.