



# ПРЕС КЛИПИНГ

21. децембар 2017.



## НАСЛОВИ

**Синдикати: Који закон штити болесне? (стр.2)**

**Ђорђевић у Москви потписао Споразум о социјалној сигурности (стр.3)**

**Споразум о сарадњи Владе РС и Синдиката (стр.4)**

**Нема повећања "минималца" за ђетиће (стр.5)**

**Они који више раде биће боље плаћени у јавном сектору (стр.6)**

**Буџет Министарства просвете је већи 21 МИЛИЈАРДУ, ево на шта ће га ТРОШИТИ (стр.8)**

**Мишић: Ако не дође до значајнијег ПОВЕЋАЊА ПЛАТА Српска неће имати радника (стр.9)**

**ПРОТЕСТ У БРИСЕЛУ Белгијанци не желе у пензију са 67 година (стр.9)**

**Дискриминација на основу старости (стр.10)**

**Синдикати јавних служби незадовољни новим законом (стр.10)**

**Инспекција рада утврдила да нису предузете мере безбедности и здравља на раду што је довело до пожара у фабрици наменске индустрије (стр.11)**

**У 2017. години Хестил је произвео 1,5 милиона тона челика и уложио 160 милиона долара (стр.13)**

**ММФ: Србија успешно спроводи актуелни стендбај аранжман (стр.14)**

**"Директно угрожено пола милиона запослених" (стр.16)**

**Шок за јавни сектор: Режу плате за 65.000 (стр.17)**



## **Синдикати: Који закон штити болесне?**

**Пише: М. Љ. ПОПОВИЋ**

**Синдикати поново траже забрану отказа за запослене који се лече од карцинома. Савићева: Армија социјалних случајева. Стојиљковић: Катастрофа од прописа**

НЕДОПУСТИВО је да радници оболели од карцинома остану без посла, сматрају представници синдиката. Они тврде и да је апосултно нетачна тврдња појединих послодаваца да немају законске могућности да продужавају боловање запосленима дуже од трајања уговора о раду.

Случај Београђанке Весне Марковић, која је усред терапија зрачењем добила отказ, јер фирма није желела да јој продужи ангажовање, упркос боловању, поново је у јавности покренула питање одговорности послодаваца према радницима који се разболе од рака. Према важећем закону о раду, усвојеном 2015, предузећа имају могућност да им уруче отказ, али синдикалци тврде да је тај пропис неопходно што пре променити.

- Имали смо случај Виолете Петровић, из Ниша, која је пре неколико месеци остала без посла, а била је у истој ситуацији. Још тада смо покренули иницијативу да се промени члан закона који би осигурао да се забране откази оболелима од карцинома - каже Ранка Савић, председница Асоцијације слободних и независних синдиката (АСНС). - Сматрам срамним одлуку посланика да ту хуману, одговорну и солидарну одлуку не прихвате. Логична последица оваквог односа према радницима, а нарочито оним којима је подршка најпотребнија, је сте армија социјалних случајева са којима држава неће знати шта да ради.

Међу главним кривцима за ситуацију у којој се нашла Весна Марковић, према мишљењу Зорана Стојиљковића, председника Уједињених гранских синдиката "Независност" је "катастрофални Закон о раду".

**САМО ТРУДНИЦЕ ПОШТЕЂЕНЕЗАСАДА** су једино труднице заштићене од добијања отказа у Србији. Наиме, пре три године држава је законом онемогућила послодавцима да отпусте жене које одржавају трудноћи и брину о новорођенчету.

- Флексибилни облици радног ангажовања, као што је могућност склапања уговора на свега месец дана, и то у трајању од две године, довели су до тога да су радници потпуно незаштићени - каже он.

- Проблем ове Београђанке довољно говори о томе колико су права запослених угрожена. Наравно, не можемо сву кривицу свалити на послодавце и не мислим да само они треба да снесу терет радника који се разболе. Међутим, не постоје механизми државе који би заштитили људе који су у било којој врсти социјалне несигурности.

Са синдикалцима се слаже и Живка Пржуљ, професорка менаџмента људских ресурса на Београдској банкарској академији, која тврди да се послодавци према радницима понашају као према потрошној роби.

- Радни однос је договор фирме и запосленог о међусобној сарадњи, а не искоришћавање људи - каже наша саговорница. - Тим људима је некада потребна помоћ и подршка, а једна од таквих ситуација је, управо, када се разболе. Тачно је и да је у другим, развијенијим земљама лако добити отказ, али у многим од њих постоје ситуације у којима је то забрањено, синдикати су јачи, а државе имају системе да раднике заштите.

## **Ђорђевић у Москви потписао Споразум о социјалној сигурности**

Извор: Танјуг

**Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић потписао је у Москви са руским колегом Максимом Анатољевичем Топибином, Споразум о социјалној сигурности**

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић потписао је у Москви са руским колегом Максимом Анатољевичем Топибином, Споразум о социјалној сигурности и нагласио да Србија и Руска Федерација заслужују овакав договор, јер је неопходно да имају добре односе у свим областима, па и у овој.

"Споразум о социјалној сигурности је од изузетне важности за грађане Републике Србије који живе и раде у Руској Федерацији. Његовим потписивањем сви наши држављани који одлазе на рад у Русију, као и грађани Русије који долазе на рад у Србију, могу да остваре право на пензију", рекао је Ђорђевић.

Министар је истакао да је један од приоритета Владе Србије стварање бољих услова живота и рада њених грађана и да ће се у складу са тим трудити да се свима обезбеди сигурнија и спокојнија будућност.

Важност овог споразума потврдио је и председник Руске Федерације Владимир Владимирович Путин, и председница Савета Федерације Горњег дома Федералне скупштине Валентина Ивановна Матвијенко.

Министар Ђорђевић је истакао да је са министром рада Топибином, поред осталог, разговарао и о искуствима, као и о начину стварања повољније демографске слике у Републици Србији, по узору на Русију.

На потписаном Споразуму су две делегације радиле још од 2010. године.

Приликом прве посете министра Топилина Београду, у новембру текуће године, министар

Ђорђевић је заједно са својим тимом и руским колегама за месец дана договорио потписивање до краја ове године, што је и остварено.

"Имао сам посебну жељу да, као министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, после неколико година преговора коначно ставим тачку на овај споразум, јер је он веома битан за обе земље", то приликом је рекао министар Ђорђевић.

Министар Ђорђевић је нагласио да билатералну сарадњу са Руском Федерацијом одликују традиционално пријатељски односи и да је ова посета Русији, као и потписивање поменутог споразума, наставак даље успешне сарадње у области рада, запошљавања, борачких и социјалних питања.

Споразум о социјалној сигурности регулише остваривање права из пензијског и инвалидског осигурања, и то право на старосну, превремену старосну пензију, инвалидску и породичну пензију, затим, право на накнаду погребних трошкова, као и право на давања у случају повреде на раду и професионалне болести.

Овај споразум даје могућност лицима, која немају довољно стажа осигурања навршеног применом својих националних прописа, да остваре право на пензију сабирањем периода осигурања навршених у обе државе уговорнице.

Веома је важно истаћи да се за утврђивање права на давање у складу са одредбама овог споразума узима у обзир и стаж осигурања који је, према правним прописима страна уговорница, навршен пре његовог ступања на снагу.

Овај споразум примењиваће се и на осигуране случајеве настале пре његовог ступања на снагу, што подразумева да ће наши грађани остварити право на пензију за године рада још из времена СФРЈ.

## **Споразум о сарадњи Владе РС и Синдиката**

Пише: Н. Ш. РАДИЋ

**Председница Владе РС Жељка Цвијановић и председница Савеза синдиката РС Ранка Мишић потписале су Меморандум о заједничким мерама за период 2018-2020. године**

ПРЕДСЕДНИЦА Владе РС Жељка Цвијановић и председница Савеза синдиката РС Ранка Мишић потписале су Меморандум о заједничким мерама за период 2018-2020.

Меморандум обухвата мере усаглашене између Владе и Савеза синдиката, које су у складу са Реформском агендом и аранжманима са међународним финансијским институцијама.

Те мере биће спровођене кроз законодавне и стратешке активности и социјални дијалог. За Синдикат је најважније да дође до повећања плата.

Жељка Цвијановић је рекла да свако растерећење у привреди мора да се рефлектује и на висину плата.

Кад је реч о расту броја запослених према подацима Завода за запошљавање, премијерка Српске је рекла да се све то дешава управо у реалном сектору.

- У јавном сектору немате повећање броја запослених, и то је ствар коју смо ставили под контролу - изјавила је Цвијановићева.

Председница Савеза синдиката РС Ранка Мишић

Према њеним речима, то јесте једно од главних опредељења и новог програма економских реформи и ранијих економских политика.

- То и јесте главни циљ - повећати број запослених у реалном сектору, а зауставити раст запошљавања у администрацији, с обзиром на то да ни реални сектор то не може да поднесе, али и зато што нам није потребан толики број људи у јавној сфери - нагласила је Цвијановићева.

## **Нема повећања "минималца" за ђетиће**

Пише: Б. РАДОСАВОВИЋ

**Предложени црногорски буџет за 2018. годину добио подршку у скупштинским одборима. Синдикат против планираних трошкова. Без заштите најсиромашнијих**

Предложени буџет за наредну годину од 2,1 милијарде евра, који је за пет милиона евра мањи у односу на овогодишњи, наишао је на подршку у скупштинским одборима, али не и међу синдикалним организацијама и удружењима који су незадовољни што неће бити повећања "минималца". Међутим, у Влади гарантују редовно извршавање домаћих и иностраних обавеза.

- Наредне године биће очуване зараде у јавном сектору на постојећем нивоу. Пензије ће се усклађивати и редовно измиривати. Оквирно ће бити повећане око три и по процента. Увећава се и издвајање за Фонд ПИО 15 милиона евра. Редовно ће се исплаћивати и социјална давања - саопштио је Дарко Радуновић, министар финансија.

Капитални буџет износи 287,7 милиона евра и према речима Радуновића биће утрошен за инфраструктурне пројекте, пре свега ауто-пут.

- Буџет за наредну годину побољшаће конкурентност и подстаћи развој, јер ће из капиталног буџета бити финансирани пројекти са 287,7 милиона евра. Од тога 210 милиона биће утрошено на наставак изградње деонице ауто-пута. Дирекцији за саобраћај припашће 35,2 милиона евра, а Дирекцији јавних радова 45,2 милиона евра - навео је Радуновић.

Јавни дуг ове године је готово две и по милијарде евра. Смањење се очекује у 2019. години. Задуживање неће изостати ни наредне године, мада ће бити мање за 150 милиона евра него у овој.

- У 2018. биће неопходно задуживање од 296 милиона евра које ће бити утрошено на отплату дуга из претходног периода, вредног 106 милиона евра и 190 милиона за обавезе према кинеској Ексим банци - истакао је министар финансија.

У Влади рачунају да ће текућа потрошња бити финансирана из изворних прихода. У то је укалкулисан и већи ПДВ, акцизе на поједине артикле, првенствено на гориво. Вукашин

Зоговић из Уније слободних синдиката прогнозира да ће уз ПДВ и друге најављене намете грађани тешко моћи да “крпе крај са крајем”.

- Нема повећања зарада, а предвиђен је само систем награђивања у просвети и здравству. Нејасно је зашто нема повећања минималне зараде, ако је ове године смањен дефицит у буџету, а наплата прихода премашила планирано - каже Зоговић.

Предложени буџет подржао је парламентарни Одбор за економију, као и Одбор за одбрану и безбедност. У том ресору додељено је 50 милиона евра или 1,6 милиона више него ове године. Ресору унутрашњих послова припашиће 95 милиона евра или десет више него 2017. године.

## **НЕЗАДОВОЉНИ**

Предложеним буџетским решењима нису сви били задовољни. Судски и Тужилачки савет тражили су више средстава.

Желимо да имамо моралног, аутономног и образованог судију. За то треба новац, гарантована плата. Судије основних судова не смеју имати мале зараде. Њихова је око хиљаду евра. Нико од младих судија нема решено стамбено питање, па од те плате од хиљаду евра издвајају 250 или 350 евра за кирије. Да ли можемо гарантовати да ће судија са 650 евра и са обавезом да за годину заврши 250 предмета сачувати своју моралност и аутономност? Не може, поручила је Весна Меденица, председница Врховног суда.



## **Они који више раде биће боље плаћени у јавном сектору**

Извор: Танјуг

Закон о запосленима у јавним службама је само први корак у реформи јавног сектора, а статус запослених у том сектору се неће променити од 1. јануара, рекла је председница Владе Србије Ана Брнабић.

Упитана да ли ће Закон бити повучен као што траже поједини просветни синдикати, она је рекла нема ништа неуставно у том закону.

- То је важан закон за реформу. Треба да се фокусирамо на каталог радних места, матрице на основу којих ће се одређивати платни разреди који ће омогућити да најбољи у просвети и здравству буду награђени - рекла је Брнабић новинарима у Београду.

Она је додала да ће бити настављени разговори са представницима запослених у просвети и здравству.

- Што се тиче запослених у јавним предузећима она нису обухваћена овим законом и то је једна од основних замерки синдиката у просвети - рекла је Брнабић и појаснила да запослени у јавним предузећима не могу бити обухваћени тим законом зато што јавна предузећа треба да се такмиче на тржишту, те држава не може да одређује њихове платне разреде.

Како је објаснила, вероватно да у оквиру буџета фонд за плате неће бити већи, само ће на други начин бити расподељен, односно, како је рекла, боље искоришћен.

- Тако се више неће причати о повећању плате од 10 одсто за све - и оне који проводе 12 сати на послу и оне који проводе три сата у учионици, а родитељи онда морају да плаћају додатне часове - приметила је Брнабић.

Ево ко ће све имати ПОРЕСКЕ ОЛАКШИЦЕ и како ће се оне ДОДЕЉИВАТИ

С. Вукашиновић

У сенци усвајања закона о буџету остао је сет пореских прописа којима се растерећује привреда и стварају бољи услови за веће запошљавање, који су годинама уназад били недосађан сан српских привредника.

После убеђивања многих власти, ова је најзад услишила њихове молбе, па ће тако бити повећан неопорезовани део зарада са садашњих 11.790 на 15.000 динара. Ефекат те измене одразиће се на 350.000 радника који примају минималац. Ова олакшица увешће прогресивност у опорезивању и растеретити привреду за око 11,6 милијарди динара, чиме се ствара простор за ново запошљавање.

Поред тога, уведени су и подстицаји за почетнике, што је једна од најважнијих новина. Она се односи на особе које су у претходних годину дана завршиле средњу школу, факултет или су, као незапослени, дуже од шест месеци на евиденцији НСЗ. Даље, они који почињу са обављањем сопствене делатности биће ослобођени пореза на зараде и доприноса за социјално осигурање у години оснивања предузећа и у наредној години.

**ВЕЋЕ ПЕНЗИЈЕ И ПЛАТЕ У ЈАВНОМ СЕКТОРУ Усвојен буџет за 2018. годину, продужена забрана запошљавања**

**Војсци, полицији и припадницима БИА бонус од по 10.000 динара до краја године**

Новина се односи и на зараду оснивача предузетничке радње и плата до девет новозапослених особа, које такође морају да буду тек свршени средњошколци, студенти или особе са евиденције НСЗ. Примена мере почиње у октобру 2018, а важиће и за предузетнике у режиму исплате личне зараде. Подстицаји по новозапосленом раднику остаће на снази до краја 2019, и то тако што ће предузетници имати право на повраћај пореза и доприноса од 65 до 75 одсто.

За председника Уније послодаваца Небојшу Атанацковића те измене су изузетно значајне.

- Олакшице за новозапослене продужене су за две године, из чега се види да се држава труди да повећа запошљавање и кроз стимулације и за домаће привреднике, а не само субвенције странцима. Ми годинама тврдимо да је високо опорезивање рада највећа препрека за пословање. Има још проблема, пре свега код парафискалних намета, због којих људи беже у сиву економију - каже Атанацковић.

**На високе порезе на зараде жалило се 62 одсто привредника**

Иван Радак из НАЛЕД-а, организације која је учествовала у креирању нових решења, каже да су они утврдили да 62 одсто привредника има примедбе на опорезивање на зараде.

- Поред тога, 52 процента је незадовољно парафискалним наметима. Донете мере су саставни део Националне стратегије за сузбијање сиве економије, чији је циљ је поспешивање легалног запошљавања јер већина која креће у посао због високих намета креће из сиве зоне. У 2018.



години уредиће се посебним законом и непорески закони, за које ће се утврдити и регистар - каже Радак.

## **Буџет Министарства просвете је већи 21 МИЛИЈАРДУ, ево на шта ће га ТРОШИТИ**

Пише: М. Р.

Буџет Министарства просвете у 2018. години већи је за око 21,4 милијарде динара, највећим делом због повећања зарада запосленима, али и због бројних развојних пројеката. Министарство просвете наредне године на располагању ће имати 197,3 милијарде динара, за разлику од овогодишњих 175,9 милијарди.

Запослени у основним и средњим школама, домовима ученика и студентском стандарду добиће повећање плате од 10 одсто, а запослени у високошколским установама повећање плате од пет одсто. Како објашњавају у Министарству, за плате истраживачима у научноистраживачкој делатности који имају радни однос заснован у акредитованим институтима, као и истраживачима у установама високог образовања чије плате се у целости исплаћују из средстава пројектног финансирања научноистраживачког рада, планирано је повећање у износу од пет одсто.

Део повећања усмерен је и на нове пројекте и програмске активности, попут научно-технолошког парка у Новом Саду, подршке раду Фонда за иновациону делатност, наставном садржају кроз дигитални уџбеник, развоју предузетничког образовања...

### **Више новца за дуално образовање**

Тако је Законом о буџету за 2018. за промоцију дуалног образовања предвиђено 25 милиона динара, за разлику од 19.841.000 динара колико је у те сврхе издвојено 2017. године.

- Усвајањем Закона о дуалном образовању и тестирањем примера добре праксе креирали су се услови за наставак развоја дуалног и предузетничког образовања што захтева више новца него 2017. године – кажу у Министарству просвете.

Како они објашњавају, поред имплементације и развоја дуалног образовања, национални модел дуалног и предузетничког образовања укључује и друге активности.

- У 2018. години фокус ће бити на предузетничком образовању које обухвата неколико области на којима ће се радити, попут каријерног вођења и саветовања, развоја Националног модела студентских пракси, финансијске писмености, ученичке задруге... Активности у овим областима обухватају израду правилника, обуке за наставнике, писање приручника, одржавање дискусија, конференција и сарадња са домаћим и страним експертима у овим областима – истичу у Министарству.

### **Сарадња са Кином**

Једна од ставки за коју је први пут отворена буџетска линија, и то у износу од 33.950.000 динара, односи се на финансирање стратешких истраживачко развојних пројеката са Кином.



## **Мишић: Ако не дође до значајнијег ПОВЕЋАЊА ПЛАТА Српска неће имати радника**

Извор: Срна

Председник Савеза синдиката РС Ранка Мишић рекла је да прве ефекте меморандума о заједничким мерама за период од 2018. до 2020. године, који је Синдикат потписао са Владом Српске, очекује већ са исплатом јануарске плате.

- Прва мера коју треба да донесемо је да повећамо најнижу плату, која тренутно износи 395 КМ и треба да погура све друге плате. У појединим предузећима уговорене су веће плате кроз појединачне колективне уговоре, а до краја године треба да донесемо и општи колективни уговор - рекла је Мишићева за Глас Српске.

Она је додала да након тога следи и измена Закона о раду, јер су анализе показале многе његове мањкавости.

- Велики искорак у сређивању стања направили бисмо већ са овим изменама, те доношењем стратегије заштите о раду, реформом здравственог сектора, која треба да изнедри два нова закона, и повећањем накнаде за незапосленост - навела је Мишићева.

Навела је да Синдикат тражи и да се износ новчане накнаде креће између износа најниже и просечне плате, те да та накнада сада износи 245 КМ као најниже давање.

- Инсистираћемо и на дужем периоду примања тих накнада, јер је он тренутно до 12 месеци - навела је Мишићева.

Према њеним речима, половином идуће године биће прва седница Владе Српске на којој ће се анализирати први ефекти меморандума.

- Ако заиста не буду испуњене мере из меморандума и не дође до значајнијег помака у области плата идуће године, нећемо причати о платама, већ о томе да немамо радника - рекла је Мишићева.

Она је напоменула и да ће тражити смену оних који се не буду држали реализације мера из своје надлежности.

## **ПРОТЕСТ У БРИСЕЛУ Белгијанци не желе у пензију са 67 година**

Извор: Срна

Десетине хиљада Белгијанаца изашло је данас на улице Брисела протестујући због планираних пензионих реформи.

Према проценама полиције, на улице у центру Брисела изашло је око 25.000 људи, преноси агенција Белга.

Синдикати радника противе се плановима Владе да подигне старосни праг за одлазак пензију на 67 година.

Белгијски премијер Шарл Мишел одбацио је критике на рачун планираних реформи, рекавши да синдикати и демонстранти шире лажне информације у вези са реформама, јавља ДПА.

"Ми реформишемо економију, али јака економија није наш главни циљ. То је средство за постизање веће социјалне кохезије. Реформе треба да осигурају одбрану од сиромаштва", рекао је он.

Због протеста дошло је до поремећаја саобраћаја и одређених услуга у Бриселу.

Међународни аеродром у Бриселу саветовао је путницима да раније крену на аеродром и да носе само ручни пртљаг, јер су службе које се баве пртљагом, укључене у протесте.

**ПОЛИТИКА** ONLINE

## **Дискриминација на основу старости**

Пише : Марија Бракочевић

Циљ пројекта „Иницијатива за социјално укључивање старијих особа” који се реализује у пет земаља западног Балкана јесте мотивисање сениора да буду активни чланови заједнице и преузму иницијативу у решавању проблема

У свету живи 901 милион особа старијих од 60 година, а процењује се да ће до 2050. њихов број бити већи од две милијарде. У Србији они чине четвртину популације, док ће их за 32 године бити више од трећине, у односу на укупан број становника. Стручњаци подсећају да са повећањем броја сениора расте и ризик од њихове социјалне изолације.

Из тих разлога партнери на пројекту „Иницијатива за социјално укључивање старијих особа” који се реализује у пет земаља западног Балкана, а којим координира Црвени крст Србије, определили су се за приступ који ће ојачати и мотивисати старије да буду активни чланови заједнице и преузму иницијативу у решавању проблема који се њих тичу. Њихов задатак је и да подстичу друштво на укључивање старијих у процес доношења одлука који су важна карика у заједници.

**Danas.rs**

## **Синдикати јавних служби незадовољни новим законом**

Пише: В. А.

Законом о запосленима у јавним службама директно ће бити погођено између 460.000 и 470.000 запослених у тим службама, оценила је Јасна Јанковић, председница Уније синдиката просветних радника Србије на данашњој конференцији за новинаре.

Она је оценила као “добра вест” то што ће увођење платних разреда за запослене у јавним службама бити одложено за годину дана, напомињући да синдикати имају времена да оформе шири синдикални фронт. То ће, како је рекла Јанковић, бити прва наредна активност, напомињући да се осим синдиката просветних радника и дела синдиката здравства, до сада нису оглашавали запослени у култури, науци...

- Имамо много примедби на Закон о запосленима у јавним службама, али је кључна то што неће поправити материјални положај просветних радника. Тим законом није предвиђено да запослени са истом стручном спремом имају исту плату већ свако остаје у оквиру свог буџета. Закон је пун нејасних и непрецизних формулација и преузима улогу Закона о раду за категорију запослених у јавним службама, која је у неравноправном положају у односу на остале делатности које се финансирају из буџета. Речено је да ће сви добити своје законе, и војска и полиција, безбедносне службе, државне агенције, јавна предузећа...али се то није догодило - рекла је Јанковић.

Она је напоменула да је закон усвојен без расправе и упркос негативном мишљењу заштитника грађана, те да се о њему није усагласио Социјално-економски савет.

Председник Синдиката радника у просвети Србије Слободан Брајковић је рекао да је просечна плата у просвети 44.000 динара и да ће уз најављено повећање за 10 одсто, образовање заостајати за осталим делатностима за 26 одсто.

Представник Новог синдиката здравства Срђан Недељковић је оценио да ће закон изазвати тешке последице на радноправни статус и права из радних односа. Казао је да ће уговором о раду послодавцу бити дата могућност да запосленог без његове сагласности премести на радно место удаљено до 50 километара од места становања, а постоји и могућност послодавца да сваког дана премешта радника на друго радно место јер запослени може да склопи уговор с послодавцем да ради на више радних места.

## **Инспекција рада утврдила да нису предузете мере безбедности и здравља на раду што је довело до пожара у фабрици наменске индустрије**

Пише: В. Јеремић

### **Пропуст предузећа "Милан Благојевић" довео до погибије радника**

- Инспекција рада поднела је захтев за покретање прекршајног поступка против предузећа "Милан Благојевић - Наменска" из Лучана и њеног генералног директора Радоша Миловановића због пропуста који су 14. јула довели до несреће у којој су два радника овог предузећа изгубили живот.

Како се наводи у захтеву, поступак против директора Миловановића се тражи због тога што нису предузете мере безбедности и здравља на раду, што је довело до колективне повреде са смртним исходом.

У записнику о ванредном инспекцијом надзору Инспектората рада, у који је Данас имао увид, наводи се да инспектору рада у предузећу "Милан Благојевић - Наменска" нису дати на увид докази о томе да је прописан начин употребе картонских буреда са технолошким отпадом.

У извештају се истиче да је до повреде у којој су две особе изгубиле живот дошло 14. јула у 19.23 часова приликом истовара картонских буреда са технолошким отпадом барута.

"Пожар, односно самозапаљење је највероватније настало у унутрашњости картонског бурета приликом спуштања са возила на асфалт, као последица удара или трења. Затим се пожар пренео на друго буре, електровозило и приручни магацин. Не може се са сигурношћу утврдити која количина технолошког отпада се налазила у картонским буредима", наводи се у извештају Инспекције рада.

Верзија догађаја из извештаја Инспекције рада у доброј мери се поклапа са виђењем који је раније у Данасу изнео Милован Миливојевић, отац једног од преминулих радника. Подсетимо, Миливојевић који и сам ради у фабрици "Милан Благојевић - Наменска" је рекао да је незгода могла да се избегне да су се у фабрици поштовале безбедносне процедуре.

Он је истакао да се у картонским буредима није налазила обавезна антистатик врећа која би онемогућила настанак пожара. Додатно, Миливојевић је нагласио да се у фабричким магацинима складиштило знатно више барута од дозвољеног, као и то да радници нису имали заштитна одела.

Након несреће и надзора Инспекције рада, али и комисија Министарства одбране директор Миловановић је, према речима Миливојевића, набавио заштитна одела, купио је металне буриће, инсталирао сигурносне камере, испразнио магацине.

Прекршајни поступак против директора предузећа "Милан Благојевић - Наменска" покренут је 15. новембра у Прекршајном суду у Гучи. У захтеву Инспекције рада, предузеће и директор се терете за кршење Закона о безбедности и здравља на раду. Према овом закону, уколико суд одлучи да су криви предузеће "Милан Благојевић - Наменска" би могло да плати казну од 800.000 до милион динара. У том случају, директора предузећа би могла да сачека казна између 40.000 и 50.000 динара.

Паралелно са прекршајним поступком, кривични аспекти несреће у фабрици "Милан Благојевић - Наменска" се испитују у Основном јавном тужилаштву у Ивањици. Овај предмет се, како сазнајемо, и даље налази у предистражној фази.

### ***Нежељена пажња***

У пожару који је 14. јула избио у фабрици наменске индустрије "Милан Благојевић" живот су изгубили радници Миломир Миливојевић и Милојко Игњатовић. Две недеље касније у истој фабрици избио је још један пожар, након чега је предузеће издало саопштење у којем су истакли да и "поред примене свих техничких и организационих мера заштите, током производње могу настати акциденти". "Смртни случајеви се дешавају на аутопутевима, пожари су присутни и у другим гранама индустрије, али немају оволики публицитет, као дешавања у предузећу 'Милан Благојевић Наменска'. Молимо све добронамерне људе и политичаре да ова дешавања (пожари) који су присутни у овој опасној производњи, као и губитак двојице наших колега не користе за политичке обрачуне са неистомишљеницима", навели су том приликом у предузећу "Милан Благојевић".

## **У 2017. години Хестил је произвео 1,5 милиона тона челика и уложио 160 милиона долара**

Пише: Милош Обрадовић

Железара достигла производњу из времена Ју ес стила

Између 2008. и 2018. налази се деценија пропасти српске железаре \* У 2016, дугови Железаре су износили 380 милиона евра

Железара у Смедереву, сада под именом Хестил и у рукама кинеских власника враћа се на нивое производње из преткризних времена, када је њом управљао амерички Ју ес стил.

Судећи према недавним изјавама менаџмента Хестила датих председнику и премијеру Србије у 2017. години, производња железаре је износила 1,5 милиона тона челика што је идентично нивоу производње из 2008. године. То је била и последња година у којој је железара донела профит својим власницима. За 2018. годину кинески менаџмент фабрике је најавио производњу од целих 1,8 милиона тона челика што ће бити близу рекордних 1,9 милиона тона произведених 2006. године. То је близу максималног капацитета железаре од 2,2 милиона тона годишње.

Иако су Кинези повратили обим производње, још нису стигли до прихода које су Американци својевремено имали. У време када је тона челика вредела око 1.000 долара остварили су пословне приходе од чак 1,15 милијарди долара.

### **Деценија пропасти**

Између ове две године налази се деценија пропасти српске железаре.

Са избијањем светске економске кризе креће суноврат тржишта челика, са све мањом тражњом и све јефтинијим челиком. Већ 2009. године железара је остварила скоро упола мањи приход од продаје него претходне године (636 милиона долара) са производњом од око милион тона. Тада је направљен и губитак од 14,7 милијарди динара.

У 2010. и 2011. години је остварена производња од око милион тона челика, али и губици од по 15 милијарди динара. То је већ било превише за Ју ес стил који је смедеревску железару купио 2003. за око 23 милиона долара и то без дугова, па су почетком 2012. године вратили држави фабрику за симболичних један динар. Да је цена много већа показале су наредне године.

Од јула 2012. године до марта 2013. године обустављена је производња. Резултат је четири пута мања производња и продаја него претходне године, али и четири пута мањи губитак (свега 3,2 милијарде динара).

Када су власти 2013. године поново потпалиле високу пећ са објашњењем да у супротном могу да затворе фабрику, распаљени су и губици. Та 2013. година завршена је поново са губитком од 15 милијарди динара, а наредна 2014. са минусом од 11,5 милијарди динара. Почетком 2015. године Железара и званично добија стратешког партнера, амерички Есмарк, који најављује улагање од 28 милиона долара у тој години, али уместо тога у марту држава потписује уговор о управљању са фирмом Петера Камараша ХПК инжењеринг.

## **Држава, Камараш и губици**

Шта се дешавало у ова два месеца вероватно ћемо сазнати када амерички суд пресуди по тужби Есмарка против Камараша за одштету 100 милиона евра. Делимичну слику о томе могу дати неки наводи из тужбе као на пример да се "Камараш срео са председником приватизационе комисије и извршним директором Железаре Бојаном Бојковићем, како би разговарали и применили Камарашеву стратегију да се подрије Есмаркова приватизација Железаре. Камараш је Бојковићу обећао посао и друге услуге ако понуда Есмарк Јуропа буде одбачена, а Камарашев План Б буде примењен".

Како било, у априлу 2015. године Камараш је преузео управљање железаром све до јула 2016. године када се ово партнерство неславно завршава уз међусобне оптужбе. Резултат те године је био рекордни губитак од 17,7 милијарди динара.

Од јула 2016. године фабрику преузима кинеска ХБИС група и купује само имовину за 46 милиона евра. Дугови и оно што Кинези нису хтели остали су у фирми Железара Смедерево.

## **Пад цене челика**

У јавности су кружиле различите изјаве о дуговима Железаре, а оно што се зна је да је из буџета годишње давано 10 милиона евра, док је држава њом управљала. Према подацима из годишњег извештаја за 2016. годину, дугови Железаре су износили око 47 милијарди динара или око 380 милиона евра. За кредите су остали дужни 31,6 милијарди динара, према добављачима које у великој мери чине државне фирме 9,9 милијарди динара, а за гаранције државе за кредите 6,5 милијарди динара.

Посебан сегмент било какве приче о пословању железаре је цена челика на светском тржишту која од избијања кризе ишла низбрдо. Тако се цена тоне европског челика у зависности да ли је топло ваљани или хладно ваљани, што су два основна производа смедеревске железаре, спустила са преко 1.000 долара по тони у 2008. на просечних 420 долара 2015. године, мада је те године цена падала и на 350 долара по тони. Ове године је на тржишту тона челика коштала око 530 долара, па је приход од продаје био мањи него 2008. за више од 25 одсто иако је обим производње био исти. Након састанка кинеских представника железаре и српских власти нисмо добили информацију о томе какав ће крајњи резултат пословања бити у 2017. години, али тешко је очекивати добит посебно зато што су ове године инвестирали 160 милиона долара у фабрику.



## **ММФ: Србија успешно спроводи актуелни стендбај аранжман**

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Одбор извршних директора Међународног монетарног фонда је донео одлуку о успешном завршетку осмог разматрања актуелног стендбај аранжмана из предострожности Србије, саопштено је вечерас из Народне банке Србије.

На данашњем састанку Одбора извршних директора, оцењено је да је Србија током аранжмана спровођењем договореног економског програма остварила значајан напредак.

Током трајања аранжмана, који истиче 22. фебруара 2018, Србија није користила средства која су јој била на располагању, подсећа се у саопштењу НБС.

На састанку Одбора извршних директора оцењено је и да је повећано поверење на тржишту, остварен раст инвестиција и раст економске активности.

ММФ је поздравио побољшање услова на тржишту рада, кретање инфлације близу централне вредности циља, убрзано смањење јавног дуга и јаку екстерну позицију земље. Констатован је видан напредак у домену структурних реформи, али и указано на то да су у овој области потребне дубље институционалне реформе којима би се осигурао одржив привредни раст, наводи се у саопштењу.

Када је реч о фискалној политици, истакнуто је да је кроз значајно фискално прилагођавање, ниво јавног дуга у силазној путањи, те да је Законом о буџету за 2018. створен простор за капиталне инвестиције, као и да ће се кроз пореске олакшице додатно стимулисати раст запослености. Наставак реформи унапредиће јавну администрацију и допринеће ефикаснијем пружању јавних услуга.

Међународни монетарни фонд је оценио да је монетарна политика успела да држи инфлацију под чврстом контролом, чиме је подржала економски опоравак земље.

Карактеришући оквир монетарне политике као одговарајући, имајући у виду неизвесности на домаћем и иностраном тржишту, ММФ је поздравио недавну флексибилност девизног курса домаће валуте, која је деловала у правцу апрецијације динара услед унапређених макроекономских фундамената и тржишних услова.

Реформе у финансијском сектору довеле су до јачања банкарског сектора који је сада у знатно бољој позицији да подржи економску активност. Међународни монетарни фонд је похвалио веома добре резултате спровођења стратегије за решавање проблематичних кредита, али и указао да су даље активности у овом погледу неопходне.

Значајан напредак у спровођењу структурних реформи ојачао је потенцијал раста српске привреде, утицао је на смањење фискалних ризика и креирање радних места, наводи се у саопштењу.

ММФ указује да је још доста тога остало да се уради када су у питању преостала предузећа у већинском државном власништву како би се унапредио начин њиховог управљања, инвестирања и ојачали административни капацитети.

Указано је да је пословно окружење у Србији унапређено у условима макроекономске стабилности и бољег регулаторног оквира. Сугерише се наставак пореских реформи и отклањање неизвесности у систему судства, чиме би се додатно подстакла пословна активност, наводи се у саопштењу НБС.

Одбор извршних директора ММФ-а је закључио да је Република Србија, ближећи се завршетку аранжмана, успела да спровођењем договореног економског програма оствари макроекономско прилагођавање и знатно ојача свој економски капацитет.





## "Директно угрожено пола милиона запослених"

ИЗВОР: БЕТА

Београд -- Недавно усвојени Закон о запосленима у јавним службама директно угрожава пола милиона запослених у просвети, култури, здравству, социјалним службама и спорту.

Закон о запосленима у јавним службама уређује положај и вредновање рада јавних службеника. Тај закон је део реформе јавне управе, а био је образложен тиме да ће омогућити држави да боље управља новцем, кадровима и политиком и тиме да повећа мотивацију запослених за рад. Први пут се успоставља основ за целовито и аналитичко праћење онога што јавни сектор ради - трошкова тог рада, структуре и броја запослених. Изменама Закона о систему плата запослених у јавном сектору се до 1. јануара 2019. одлаже увођење платних разреда за запослене у јавним службама, а мења се матрица платних група и платних разреда, односно коефицијената, уз задржавање предвиђеног распона плата до највише 1:7,5.

Такође, изазваће тешке последице по радноправни статус и права из радних односа, речено је на заједничкој конференцији за новинаре представника неколико синдиката запослених у просвети и здравству.

"Ово је закон који на овај или онај начин директно угрожава скоро пола милиона људи. Негде око 470.000 запослених у јавним службама", казала је председница Уније синдиката просветних радника Србије (УСПРС) Јасна Јанковић и најавила да ће се синдикати обратити међународним организацијама.

Како је рекла, с обзиром на то да примена закона почиње 1. јануара 2019. године, синдикати имају "годину дана да направе шири синдикални фронт". Она је подсетила да је закон усвојен упркос негативном мишљењу заштитника грађана и Социо-економског савета.

Јанковићева је подсетила да је тај синдикат протествовао тражећи повлачење тог закона или изузимање просвете из његових одредби. УСПРС се потом обраћао премијерки Србије Ани Брнабић, министрима Бранку Ружићу и Зорану Ђорђевићу, али није добио ниједан одговор.

"То постаје не ћутање администрације, него државе на један закон који се тиче пола милиона људи. То је најсиромашнији део оних који раде за државу, поред просвете и здравства. У овом пакету у закону су и култура, социјални радници запослени у спорту, научни радници", казала је она.

Председник Синдиката радника у просвети Србије Слободан Брајковић казао је да је просечна плата у просвети 44.000 динара, а у осталим делатностима од 56.000 динара.

"Са овим повећањем плата од 10 одсто образовање ће да заостаје за свим делатностима, сем за културом, око 26 одсто па навише", навео је он.

Он је казао да је "све испало накарадно" и да су синдикати незадовољни законом.

"Имаћемо јединствене платне разреде, а различите цене (рада) јер ћемо се финансирати из свог буџета", навео је Брајковић.

Представник Новог синдиката здравства Срђан Недељковић казао је да ће уговором о раду послодавцу бити дата могућност да запосленог без његове сагласности премести на радно место удаљено до 50 километара од места становања, а постоји и могућност послодавца да сваког дана премешта радника на друго радно место јер запослени може да склопи уговор с послодавцем да ради на више радних места.

"Нови синдикат здравства сматра да ће закон изазвати тешке последице на радноправни статус и права из радних односа", навео је он.

Председница Синдиката медицинских сестара и техничара Србије Радица Илић казала је да ће се по закону мерити ефикасност медицинских сестара и запитала шта то значи.

Она је казала и да ће половином јануара 2018. године престати да важи колективни уговор у здравству и да ће послодавац доносити правилник по којем ће се радити.

Председник Гранског синдиката просветних радника Србије "Независност" Томислав Живановић је питао да ли постоји начин да се измери колико запослени у образовању учествују у васпитању деце.

Закон о запосленима у јавним службама примењиваће се од 1. јануара 2019. године, изузев појединих одредаба које се примењивати од 1. јануара 2020. године.

## **Шок за јавни сектор: Режу плате за 65.000**

ИЗВОР: НОВИ ЛИСТ

Загреб -- Око 65.000 запослених у јавном сектору Хрватске могло би остати без додатка на стаж, што ће им смањити примања.

Службеници у државним телима, цариници, порезници, полицајци, правосудни полицајци, инспектори, свеукупно око 65.000 запослених службеника, али и намештеника у државним службама остаће без додатка на стаж од 0,5 одсто годишње, предложено је новим законом о платама државних службеника и намештеника.

Израдило га је министарство привреде које је и отворило разговоре са синдикатима о том документу чија ће примена већини запослених у државним службама стањити месечна примања. Не само због укидања додатка за минули рад већ и новог система платних разреда у које ће службенике сместити на основу година радног стажа, не уважавајући притом додатке од 4, 8 и 10 одсто на које имају право службеници с 20 и више година радног стажа.

Истовремено, изгубљено ће тешко надокнадити напредовањем које зависи од годишњих оценама службеника, пише Нови лист.

Законом се, притом, ограничавају додаци на посебне услове рада, али и колективно преговарање. Наиме, прописује се да државни и полицијски службеници и намештеници који раде на пословима с посебним условима рада имају право на додатак на основну плату у висини до 20 одсто, што је и износ на који се ограничавају и додаци за оне који раде на “појединим врстама послова од посебног интереса за државну службу”.

Истовремено се прописује да се колективним уговором могу уредити увећања основне плате за рад ноћу, суботом, недјељом, празницима, законом утврђеним нерадним данима, као и додаци за сменски рад, двократни рад и рад у турнусу.

Једини службеници које нови систем плата не би требало шибнути по џепу, према законском предлогу, су полицајци који би и с доношењем новог закона требали задржати постојећа права и платни систем.

Правосудни полицајци, пак, изгубиће пуно. Стога и не чуди што су се запитали – “Ко нам је украо Божић”. Наиме, израчунали су да сваки правосудни полицајац с новим законом губи минимално 15 до 20 одсто плате.

Закон о платама државних службеника и намештеника једна је од реформских мера на које се, не само ова Влада, обвезала Европској комисији .