



ПРЕС КЛИПИНГ

18. децембар 2017.



НАСЛОВИ

- Отпремнине за прекобројне 36.000 динара по години стажа (стр.2)
- Фабрика Цумтобел у Нишу биће изграђена до јуна (стр.2)
- БЛИЦ САЗНАЈЕ Србија 62. у свету по иновацијама, испред нас скоро ЦЕО РЕГИОН (стр.3)
- Да ли су зараде нотара превелике? (стр.5)

Отпремнине за прекобројне 36.000 динара по години стажа

Пише: З. Р.

- Градско веће Крагујевца препоручило је јуче надзорним одборима јавних предузећа и скупштинама привредних друштава, чији је оснивач градска управа, да зарад рационализације запослених у тим фирмама до краја 2017, донесу одлуке о исплати стимулативних отпремнина у износу од по 36.000 динара за сваку навршену годину рада код послодавца код кога остварују то право.

- Одлуком Владе Србије о максималном броју запослених на неодређено време у државној и управи Аутономне покрајине Војводине, као и у систему локалне самоуправе за 2017, утврђено је да у јавном сектору у Крагујевцу у овој години максимално може да буде 3.156 запослених. Имајући у виду да је у време доношења те одлуке у локалној самоуправи било 3.299 запослених те да проблем вишка радника треба решити до краја 2017. градско веће је донело одлуку о стимулативним отпремнинама за решавање проблема прекобројних у јавним и јавно-комуналним предузећима, како град не би сносио последице због неизвршења законских обавеза - саопштено је након јучерашње седнице Градског већа.

Истиче се, притом, да је Законом о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору прописано да „уколико јединица локалне самоуправе не изврши рационализацију броја запослених у складу са одлуком Владе Србије, Министарство финансија може на предлог Министарства државне управе и локалне самоуправе, привремено да обустави пренос трансферних средстава из републичког буџета градској управи“.



Фабрика Цумтобел у Нишу биће изграђена до јуна

Извор: Бета

Председник Србије Александар Вучић најавио је да ће крајем маја или почетком јуна бити завршена фабрика аустријске компаније "Цумтобел" у Нишу у којој ће бити запослено 1.100 људи.

"Оно што је 'Мерцедес' у аутомобилској индустрији, то је 'Цумтобел' у области расвете", рекао је Вучић новинарима приликом обиласка градилишта те фабрике.

Он је подсетио да је погон од 30.000 квадрата "Цумтобел" почео да гради у јулу прошле године. Вучић је рекао да ће аустријска компанија добити подстицај за запошљавање радника у висини од осам до девет милиона динара.

Он је рекао да Србија мора да даје подстицаје инвеститорима јер има жестоку конкуренцију у Македонији, Бугарској и Румунији.

Према његовим речима приводи се крају изградња немачке фабрике "Леони" на улазу у Ниш и у току је изградња фабрике "Ими" у којој ће бити посла за 1.500 радника.

Вучић је рекао да су пре доласка Српске напредне странке на власт, у Нишу радиле само компаније "Филип Морис" и "Јура", док су касније дошли "Џонсон електрик", "Џумтобел", "Ими" и "Леони".

У Нишу је, према Вучићевим речима било незапослено више од 40.000 људи пре доласка СНС на власт, а сада у том граду има 27.000 незапослених.

"Држава је много помогла Нишу и помагаће и убудуће", рекао је Вучић.



БЛИЦ САЗНАЈЕ Србија 62. у свету по иновацијама, испред нас скоро ЦЕО РЕГИОН

Аутор:Ј. Тушуп

Србија је 62. на листи Глобалног индекса иновација (ГИИ), од 127 земаља.

Најиновативније земље, по ГИИ су Швајцарска (1.), Шведска (2.), Холандија (3.) и САД (4.) Испред нас су и Словенија (32.), Бугарска (36.), Мађарска (39.), Хрватска (41.), Румунија (42.), Црна Гора (48.) и Македонија (61), а иза нас су по иновативности БиХ и Албанија.

Шта је уствари глобални индекс иновација? То је систем оцењивања иновативности једног друштва кроз сет разноврсних критеријума као што су институције (политичка клима, законодавство, бизнис клима), људски капитал и истраживања, инфраструктура, софистицираност тржишта, креативни и технолошки аутпут, као и квалитет образовања. За сваки од критеријума земља се оцењује посебно, и глобални индекс је пресек успешности земље у свим тим областима.

Драшко Драшковић, стручњак за иновационе екосистеме, објаснио је за Блиц резултате истраживања. Уочљиво је да је већина земаља региона испред Србије када је реч о иновативности, па је прво питање - шта можемо да научимо од њих.

Шта можемо да научимо од Словеније

- Од земаља региона, Словенија је на високом 32. месту и на том примеру треба учити.

Економија Словеније је оријентисана ка иновацијама, уз највећи интензитет истраживања и развоја у региону централне и источне Европе. Они улажу много више од Србије у истраживање и развој. Њихов јавни и приватни сектор су добро разумели значај ових инвестиција. Имају добру подршку за стартапе и развијене кластере стартап компанија у фармацеутској индустрији, зеленим технологијама, индустрији ски опреме, Б2Б (бусинес то бусинес), креативним индустријама - каже Драшковић.

Када говоримо о критеријумима, Србија је најбоље оцењена у области институција (50. место од 127), инфраструктуре (52.), људског капитала и истраживања (54.), аутпута технологије и знања (53.). Оно што је наш индекс иновација срозало на 62. место јесу лоши резултати првенстено у економији и бизнис окружењу - тако смо тек 99. по тржишној софистицираности (у овај критеријум спада и могућност добијања повољних кредита, микрофинансирање, локална конкуренција), 79. по економској софистицираности (радници у индустрији знања, стање кластера, препознавање талента у бизнис окружењу). Укупно стање наше економије је оно што пресудно негативно утиче на стање и производњу иновација у Србији. У истраживању се такође каже да у Србији постоји недостатак предузетничке иницијативе, да је мало тржиште, да су домаће компаније недовољно оријентисане ка извозу, и да у нашој економији имамо доминацију страних, извозно-оријентисаних компанија.

Предузетништво нам није јача страна

- Економија Србије није заснована на иновацијама. Потребна је промена начина размишљања и много веће инвестирање компанија у развој интерних капацитета за иновације. Ово често захтева много више времена него новца. Србија улаже само 0.87 одсто бруто друштвеног производа у истраживање и развој (извор Светска банка, УНЕСЦО институт за статистику), недовољна су улагања у образовање, универзитети нису добро повезани са привредом, а приватне компаније у већини случајева немају изграђене капацитете за иновације и нема инкубације идеја, скоро да нема сарадње корпоративног сектора са стартап компанијама - оцењује Драшковић.

Он додаје да "предузетништво није јача страна Србије и на томе треба радити од најранијег детињства, пре свега променама у систему образовања". Ово је, како каже, проблем и многих земаља у Европској Унији.

- Једно скоро истраживање Европске комисије показује да је 45 одсто грађана ЕУ изјавило да никада нису ни помислили да започну сопствени бизнис, док 79 одсто сматра да је то јако тешко. Може се много научити на примеру Швајцарске и скандинавских земаља, Шведске, Данске и Финске. Њихове образовне институције од најранијег школског узраста уче децу предузетништву, па се предузетничка култура касније лако преноси у компаније - каже Драшковић.

У једној ствари је Србија на првом месту

Србија је прва у свету по једном креативном индикатору - броју едитованих Википедиа страна на број становника, што показује да је онлајн Вики заједница у Србији врло активна, каже наш саговорник.

- Овај индикатор, додуше, није толико важан за оцену целокупног иновационог екосистема, али постоје неки други важнији индикатори где је Србија добро оцењена, као што је извоз ИЦТ сервиса као проценат укупног извоза (23), онлајн сервис државне управе (24), број истраживача на милион становника (35), број дипломаца у научним, технолошким и инжењерским дисциплинама као проценат укупног броја дипломаца (22).

Целокупно истраживање Драшковић ће представити данас у ИЦТ Хуб-у, а о њему ће расправљати и Марија Десивојевић, потпредседник Делта холдинга, Горан Питић, професор ФЕФА и Јована Томић, лидер центра за иновације и развој прехранбених производа компаније Десинг.

Препоруке за Србију да напредује

- Дугорочна иновациона стратегија на чијем остваривању треба да раде сви актери у иновационом екосистему, почевши од државе и јавног сектора, преко приватног сектора, универзитета и других научних и истраживачких институција, финансијских институција и предузетника-стартапова.
- Прилагодити образовање како би се обезбедиле практичне вештине за дигиталну економију базирану на знању. Треба створити квалитетне научно-истраживачке институције које ће бити добро повезане са приватним сектором, тако да постоји трансфер технологија, инкубација и акцелерација стартап компанија за које треба обезбедити адекватну финансијску подршку.
- Промовисати развој локалних иновационих екосистема и подстицати предузетништво, јер се тако стварају нови сектори и компаније. Неопходно је креирати иновационе мреже и колаборативно окружење тако да се постојеће традиционалне индустрије могу прилагодити и остати конкурентне.
- Фокусирати на компаративне предности Србије, пре свега њене људске ресурсе, као и кластере успешних ИЦТ и пољопривредних-агротехнолошких компанија, које треба оснажити.

Да ли су зараде нотара превелике?

Аутор: Н1

Синдикат правосуђа Србије поново је указао на високе зараде јавних бележника и наводе да из званичних података произилази да су, током прве три године рада, њихове канцеларије зарађивале више од 12.000 евра месечно.

У Комори јавних бележника тврде за Н1 да рачуница није тачна и да је зарада у складу са трошковима, али и одговорностима које посао носи.

У 2015. години у буџет је уплаћено нешто више од пола милијарде динара. У 2016. години нешто више од 830 милиона динара, да би у овој години подаци показали да је уплаћено милијарду и 281 милион динара. Укупно за три године, јавни бележници су у буџет уплатили укупно две милијарде и 670 милиона динара.

Ради се о 30 одсто од прихода јавних бележника које морају да уплате у буџет. Према тој логици, груба рачуница показује да једна бележничка канцеларија у просеку месечно инкасира више од 12.000 евра.

"То је и износ новца изнет из правосуђа заједно са услугама које су судови обављали некада а сада обављају нотари", саопштено је из Синдиката правосуђа Србије.

Међутим, у јавно-бележничкој комори одбацују такве наводе. Додају да у Србији постоји 169 бележничких канцеларија које запошљавају укупно око 900 људи. Додају и да у осам судова у сиромашнијим крајевима Србије нема бележника јер се никоме не исплати да ради тај посао.

"То је врло дискутабилно, могуће да има канцеларија које зарађују, али то никако није просек и не може се упросечити. Озбиљна канцеларија у Београду има између 10 и 14 људи, то су претежно правници које морате платити, ово је одговоран и озбиљан посао, плаћате простор, запослене, порезе и доприносе, порез на добит, па на крају из те добити порез на доходак грађана. Ово није јефтина професија", изјавио је за **Н1** председник Коморе јавних бележника Миодраг Ђукановић.

У синдикату правосуђа подсећају да су докумената некада оверавали судови и да им је увођењем бележника смањен обим посла, а смањен је и број радника, јер је један део прешао у бележничке канцеларије. Али део оних који су остали у судовима и сада ради за бележнике, кажу у синдикату.

"Све оно што нотари овере, а посебно уговоре о продаји непокретности, враћа се у суд где запослени у судовима то уносе у систем и те предмете архивирају. За разлику од нотара, којима се свака радња бодује, запослени у судовима ту услугу не наплаћују нотарима", изјавила је Слађанка Милошевић из Синдиката правосуђа Србије.

У јавнобележничкој комори међутим тврде да накнаду добијају и то баш у оквиру тих 30 обавезних процената зараде.

"Растеретили смо суд посла, растетили смо их кадрова и трошкова, а уплаћујемо им 30 посто од нашег бруто прихода. На то по мени нико не би требало да има примедбу. Осим бележници, којима то представља велико опретећење", каже председник Коморе јавних бележника Миодраг Ђукановић.

Јавнобележничка комора поднела је 2015. године иницијативу Уставном суду Србије да оцени законитост наплате од 30 одсто, али о њој још није донета одлука.