



# ПРЕС КЛИПИНГ

16-17.децембар 2017.



## НАСЛОВИ

Европски новци за паоре, а не за тајкуне (стр.2)

Радници неће тајкуне у фабрикама оружја (стр.3)

За 180 нових радних места 200.000 евра (стр.4)

Вујовић: За три године смо битно поправили финансијску ситуацију (стр.4)

Челници "Горења": Нема субвенција, нема нових радних места (стр.5)

"Железнице" отпуштају 2.500 људи ДО КРАЈА ГОДИНЕ (стр.5)

Арсић: За плату од 450 евра производња треба да порасте 10 одсто;

Ковачевић: 18 одсто инвестиција је мало (стр.7)

Нови услови за одлазак жена у пензију у 2018. (стр.8)

Кекић: Привредни раст изостао, али има оптимизма за 2018. (стр.8)

ПРОТИВ ПРЕДЛОЖЕНИХ РЕШЕЊА: Синдикати незадовољни

Нацртом закона о производњи и промету наоружања и војне опреме (стр.9)

## **Европски новци за паоре, а не за тајкуне**

Аутор:Љ. Малешевић

Наредне недеље, у среду, 20. децембра, биће објављен први конкурс за ИПАРД фондове за пољопривреднике и односиће се за набавку трактора и механизације.

Тиме ће званично, после осам година застоја, почети реализација дугоочекиваних претприступних средстава ЕУ намењених пољопривреди од 175 милиона евра, предвиђених бесповратно за период до 2020. године.

Наиме, Србија је за 2015. годину из ИПАРД програма добила бесповратно 50 милиона евра које мора да искористи до краја наредне године. Новац је намењен унапређењу конкурентности пољопривредних и прерађивачких капацитета и унапређењу безбедности хране у Србији, а све у циљу усаглашавања пољопривреде са стандардима ЕУ.

### **Све од нас зависи**

Да ли ће Србија успети да до 2020. године искористи свих 175 милиона евра који су јој бесповратно додељени у оквиру ИПАРД фондова, зависи искључиво од од испуњена захтева који је пред њу поставио Брисел, а који нису нимало лаки. Да је то тако, потврђује и чињеница да многе друге државе које су користиле новац из претприступних ИПАРД фондова нису успеле да их искористе у целости, те је тако Хрватска, од одобрена 182 милиона, повукла само 62 одсто. У исто време, Македонија је искористила једва 15 одсто одобреног новца из тог програма због тога што се није довољно добро припремила за коришћење новца. Највећи број пројеката – 71 одсто – остварен је у Пољској.

Ко ће све моћи да уђе у трку за новац из претприступних фондова ЕУ већ је одређено правилницима који су објављени пре два месеца и из којих се јасно види да тај програм није намењен малим произвођачима, али ни највећим. Другим речима, осим велепоседника и највећих играча у аграру, ни они с уситњеним поседима неће имати шансу да стану у ред за бесповратне кредите.

Министар пољопривреде Бранислав Недимовић потврдио је да тајкуни неће имати право да учествују за добијање новца јер је он намењен за мале и средње произвођаче. Додао је да постоји неколико правилника који регулишу ту област, али и да његове колеге широм Србије покушавају да упознају пољопривреднике с процесом.

„Држава спроводи јавне позиве, одабира крајње кориснике по правилима по којима смо се акредитовали“, објаснио је Недимовић.

„Наредни позив биће већ у марту следеће године, када ће пољопривредници моћи да аплицирају за објекте и прерађивачку индустрију и маркетинг, док ће трећи позив бити у јулу.“

## **Радници неће тајкуне у фабрикама оружја**

Пише: З. Радовановић

Синдикати Заставе оружја, Прве искре из Барича, Крушика из Ваљева, Првог партизана, Милана Благојевића из Лучана и Слободе из Чачка заједнички су данас осудили начин на који Министарство одбране у скупштинску процедуру уводи нови закон о производњи и промету наоружања и војне опреме.

Који ће пресудно да одреди будућност једне од најпрофитабилнијих индустријских грана у Србији.

Оружарски синдикати су огорчени чињеницом да је Нацрт који је 13. децембра достављен фабрикама Одбрамбене индустрије Србије дат на увид искључиво пословодствима тих предузећа, али не и синдикалним организацијама. Још огорченији су сазнањем да се у делу тог закона, којим се предвиђа приватизација фабрика ОИС, поред доскора помињаних иностраних инвеститора и компанија, сада „у игру“ уводе и домаћи улагачи.

- Недопустиво је да Министарство одбране од синдиката фабрика ОИС скрива завршну верзију закона, а да истовремено од фабричких пословодстава захтева да се се о том законском акту изјасне у року од неколико сати. Тим пре што Нацрт закона, како смо дознали, има низ нових решења која у Одбрамбеној индустрији Србије нико до сада није видео. Отуда је апсолутна неистина да је актуелни Нацрт закона усаглашаван са синдикалним организацијама, како то надлежни наводе - истиче се у јучерашњем саопштењу синдиката ОИС, уз поруку да бројне одредбе понуђеног закона „иду на штету фабрика и радника“, док је „велики број за предузећа и запослене важних питања остао нерешен“.

Међу новим решењима која према мишљењу синдикалаца, „иду на штету“ предузећа ОИС и запослених јесте, поновимо, и оно којим се домаћим инвеститорима омогућава куповина капитала војних фабрика, што је за синдикате неприхватљиво. Ово понајвише стога што у синдикатима сматрају да се тиме отвара простор за улазак сумњивог капитала у фабрике ОИС, које су од стратешког значаја за безбедност земље.

Синдикати, с друге стране, страхују и да ће, у случају да и домаћи тајкуни буду актери приватизације војних фабрика, доћи до масовног отпуштања радника, као што је то чињено у готово свим домаћим фабрикама које су, у минулих петнаестак година, приватизовали домаћи предузетници.

- За синдикате су потпуно неприхватљиве бројне одредбе предложеног закона, као и намера надлежних да Нацрт закона у скупштинску процедуру уђе по хитном поступку, и то током новогодишњих празника. Због свега тога, захтевамо да се улазак Нацрта закона у Скупштину заустави, док се не реше питања од виталног значаја како за фабрике ОИС тако и за запослене. У супротном, запослени ће бити принуђени да се синдикалном борбом боре за будући статус и опстанак својих предузећа - наглашава се у заједничком обраћању синдиката.

## **За 180 нових радних места 200.000 евра**

Пише: С. Новосел

У Новом Пазару јуче је потписан споразум о имплементацији пројекта "Иницијатива за инклузију", који су покренули Немачка организација за међународну сарадњу (ГИЗ), Стална конференција градова и општина (СКГО) у оквиру немачко-српске развојне сарадње. Пројекат се реализује у сарадњи са Министарством за рад, Националном службом запошљавања (НСЗ), Тимом за социјално укључивање и смањење сиромаштва и Комесаријатом за избеглице.

Нови Пазар је један од шест градова у Србији којем су одобрена средства за овај пројекат. Вредност пројекта је 200 хиљада евра, од тога немачки донатор обезбеђује 190 хиљада, а град Нови Пазар 10 хиљада евра. Нове послове за тешко запошљиве категорије локална самоуправа ће обезбедити у сарадњи са Филијалом НСЗ, Регионалном развојном агенцијом Санцака (СЕДА) и Иницијативом за развој и сарадњу (ИРС) из Београда.

Имплементација пројекта трајаће 13 месеци, а циљ је да се развију иновативна и одржива решења за запошљавање маргинализованих и теже запошљивих лица, која ће се одвијати кроз samozapošljavanje, подршку локалним привредницима за запошљавање таквих лица и подршку развоју социјалног предузетништва.



## **Вујовић: За три године смо битно поправили финансијску ситуацију**

Извор: Танјуг

Министар финансија Србије Душан Вујовић изјавио је, поводом одлуке рејтинг агенције "Стандард енд Пурс" о повећању кредитног рејтинга за дугорочно задуживање Србији, да смо "за три године битно поравили нашу ситуацију" и да су "камате за хипотекарне кредите за станове пале за седам и осам одсто".

- Сада су толико ниске да је оно што је Национална корпорација за осигурање стамбених кредита нудила као субвенцију, а то је смањење каматне стопе, постало беспредметно. Каматне стопе су толико ниске да ће се сада ићи на субвенционисање учешћа људи који траже први стан. И ту смо направили искорак - рекао је Вујовић током говора на Копаоничкој школи природног права.

"Политика" наводи да је Вујовић казао и да "економисти брину о ресурсима и ефикасности".

- Када нам "Дуинг бизнис" каже да смо одлични у брзини регистравања нових фирми и истовремено нам каже да 900 дана траје решење спорова по уговорима, он вам де факто каже: Ви имате фантастичну могућност да врло лако у Србији отворите фирму, али не дај боже да уђете у неки спор - навео је Вујовић.

## **Челници "Горења": Нема субвенција, нема нових радних места**

Аутор: П. Вујанац

"Нема државних субвенција - нема нових запослења", то је у најкраћем одговор из "Горења", тачно годину дана од како је гигант из Велења прославио десетогодишњи јубилеј пословања у Србији и најавио 300 нових радних места.

Прошлог децембра, на свечаности поводом обележавања десетогодишњице рада "Горења", којој је присуствовао тадашњи премијер Александар Вучић, председник Управе словеначке компаније Фрањо Бобинац најавио је проширење производње, инвестирање од 12 милиона евра и отварање 300 нових радних места у Фабрици расхладних уређаја у Ваљеву.

Представници Владе тада су са челницима "Горења" потписали и Меморандум којим су предвиђене нове инвестиције, од проширења капацитета готових и полуготових производа до куповине додатног земљишта и хала поред постојеће фабрике у Ваљеву. Најављено је, такође, да ће држава са своје стране помоћи субвенцијама за запошљавање нових радника, али није прецизирано колико ће субвенција по сваком рандом месту износити.

Годину дана касније, на питање докле се стигло са овим пројектом, из Управе "Горења" у Велењу одговарају да је завршен поступак куповине некретнина, али да са државним руководством Србије још увек није постигнут договор о субвенцији за отварање нових радних места.

- У Ваљеву је "Горење" завршило поступак куповине "Новог Елинда", тако да смо купили додатне некретнине. У овој области сада спроводимо санацију земљишта у околини, уклањамо опасне материје и регулишемо околину. Разматрамо више могућности за будући садржај и активности у тим објектима, а очекујемо да ћемо донети одлуку следеће године. Још увек није постигнут договор са државом о субвенцијама за нова радна места - саопштило је "Горење" новинарима у Ваљеву.

Када је реч о "Новом Елинду", реч је о некадашњој фабрици ТА пећи коју је "Горење" за 86 милиона динара купило из стечаја. Словеначка компанија је у међувремену, у постојећем фабричком кругу, почела да гради погон у којем треба да се производе врата за фрижидере ретро изгледа, односно фрижидере у бојама. Ти радови, међутим, недавно су обустављени одлуком градских инспекцијских органа због, како незванично сазнаје "Блиц", одређене недостајуће документације.

Иначе, Управа гиганта из Велења најавила је да ће директор фабрике у Ваљеву Симон Кумар половином јануара следеће године јавност обавестити о даљим плановима развоја ове компаније, која у Србији у три фабрике запошљава око 2.300 људи.

## **"Железнице" отпуштају 2.500 људи ДО КРАЈА ГОДИНЕ**

Аутор: Слађана Вукашиновић

До краја децембра у три предузећа некада јединствених Железница без посла ће остати чак 2.500 радника, којима ће бити понуђена отпремнина од 240 евра по години стажа, сазнаје "Блиц".

Спискови људи који су вишак требало је да буду завршени данас, а ово је други талас масовних отпуштања железничара у коме ће најгоре проћи радници Инфраструктуре јер ће се чак 1.631 њих наћи на улици. Армији незапослених придружиће се и 503 радника из Србија карга, као и 370 оних који су запослени у Србија возу.

Након ове нове оптимизације радних места, како откаже назива руководство, Железнице ће бити рекордери, јер су за нешто више од годину дана отпустиле више од 5.500 железничара. Али ни ту није крај, јер по процени Светске банке и Радне групе у којој су представници

Министарства саобраћаја и пословодства, до краја 2020. године из четири компаније Железница треба да оде укупно 7.000 радника. Другим речима, још 1.500 радних места биће угашено у наредне две године. За разлику од прошлогодишњег таласа отпуштања, када је највећи број радника отишао добровољно, оно што карактерише овогодишњи је мали број пријављених добровољаца, а велики број оних који су проглашени технолошким вишком јер се њихова радна места нису нашла у новој систематизацији.

Извор "Блица" из Железница тврди да је управо то изазвало велики талас незадовољства, посебно у Инфраструктури, која и ове године мора да отпусти највећи број радника.

- У Србија каргу и Србија возу половина се пријавила да добровољно оде, међутим, у Инфраструктури то није случај. Оно што је посебно погодило ове људе је то што су се на „списку за одстрел” нашли људи који су непосредни извршиоци, њих 1.200, а само 400 из администрације. Систематизација је прављена тако што се по сваку цену јурио број, који су дефинисали Светска банка и ММФ, а занемарено је како ће ова сеча кадра да се одрази на функционисање предузећа. Посебна је прича што су се спискови правили по неким чудним критеријумима, па имамо и случајеве да су врло квалитетни радници проглашени вишком, док су неки нерадници задржали своја места. Шушка се да су у задржавању радних места прсте умешале партијске књижице, односно да су неки чланови владајућих странака имали приоритет за останак на послу - објашњава наш саговорник.

Он додаје да би спискови требало да буду закључени данас и да је велико незадовољство због њих.

- Највише добровољаца је било у "Србија каргу", где се више од половине пријавило за одлазак. Најмање их је било у Инфраструктури јер се тамо пријавило, колико ми се чини, око 500 добровољаца, а све остало је технолошки вишак. Радници, али и синдикати, револтирани су јер се мере штедње очигледно спроводе само преко леђа радника, односно отпуштањем, а постоје и сумње да се све то ради како би се неке компаније продале, што се пре свега односи на Инфраструктуру - каже наш извор.

Слично размишљају и синдикати, који су незадовољни начином на који се спроводи рационализација радних места.

- Крајњи циљ је да се Инфраструктуре железнице, које су надлежне за одржавање пруга, кадровски у потпуности ослабе како би након тога то предузеће било приватизовано, односно продато Русима. Службе Инфраструктуре су жила куцавица железница и отпуштање толиког броја запослених је потпуно неприхватљиво и штетно и озбиљно би угрозило одвијање железничког саобраћаја, али и безбедност. За сваку ситуацију која се догоди на прузи, када се радници отпусте, одговорност ће сносити Инфраструктура, јер ће тамо где је потребно да ради пет људи због безбедности, ставити једног - кажу у Синдикату железничара Србије.

**Директор Карга: Тачно је, али ми и запошљавамо машиновође**

Званичан одговор из Инфраструктуре и Србија воза по ком критеријуму су радници проглашавани технолошким вишком нисмо добили. Једино је в.д. директора Србије карго Душан Гарибовић, потврдио сазнања "Блица".

- Нас ће напустити 503 радника, и то углавном оних који су се добровољно пријавили. Ипак, Карго не отпушта само, већ и прима раднике. Ове године запослено је 86 машиновођа, а на обуци је још 100, који би након полагања стручног испита, у другој половини 2018. требало да заснују радни однос. И наредне године још 70 младих људи биће на обуци, а они ће бити примљени 2019. Ми смо у поступку оптимизације радних места поштовали ставове државе, али смо гледали да испоштујемо и захтеве синдиката - каже Гарибовић.

## **Арсић: За плату од 450 евра производња треба да порасте 10 одсто; Ковачевић: 18 одсто инвестиција је мало**

Извор: Нова Економија

Да би грађани осетили побољшање стандарда потребно је да се остварују високе стопе раста у дужем временском периоду, сагласни су професор на Економском факултету у Београду Милојко Арсић и консултант за стране инвестиције Милан Ковачевић.

Арсић каже да би, са становишта одрживости, било добро да плате и пензије расту сваке године мало мање од раста БДП-а.

- Следеће године раст од три до четири одсто реално, а уколико би било потребно дати процену о одрживом расту зарада у наредној години, можда би могле да износе 420 евра, па 2019.

године 450 евра - рекао је он за [Н1](#).

Додаје да је важно да се из године у годину плате повећавају јер, како каже, претходних осам, девет година није било реалног раста зарада.

### **Порез на веће пензије**

- Не може да расте брже од раста продуктивности - сматра Арсић, и објашњава да би за плату од 450 евра требало производња да порасте око 10 одсто.

Он оцењује да укупни издаци за пензије треба да износе око 11 одсто БДП-а, и додаје да би држава могла да уштеди кад би увела порез на веће пензије.

Ковачевић сматра да се повећањем плата прави проблем приватном сектору који нема могућност да оптерети пореске обвезнике да би повећао плату, већ зависи од тржишта и наплате која се све теже наплаћује.

- Не може расти и стандард и инвестиције, не може и једно и друго. Увећано пресицање из приватног у јавни сектор све мање ће бити простора да се развија приватни сектор и то ће бити кочница за привредни раст - оцењује он.

### **Спор тренд раста**

Према мишљењу Арсића, да би грађани осетили побољшање стандарда потребно је да се остварују релативно високе стопе раста, од четири до пет одсто, у наредних пет, шест година.

- Раст од 3,5 одсто, колико Влада процењује, тренд раста је спор. Просечан раст у земљама централне и источне Европе је 4,2 одсто ове године. Бољи живот не може да дође тако брзо, то је трка на дуге стаза, али важно је да будемо на том путу - оцењује он.

### **Буџет није студиозно урађен**

Ковачевић подсећа да су структуре привреда у окружењу различите, и додаје да су важне домаће политике и буџети.

- С те стране, жао ми је што буџет ове године није студиозније урађен, јер потребно је стварати поверење у бољу будућност - сматра он.

Арсић каже да је 18 одсто инвестиција мало и то образлаже тиме да је то тек "мало изнад оног што је потребно да се надокнаде амортизована средства".

### **Напредак спор**

- Са тако малим инвестицијама не можемо да рачунамо на високе стопе раста које су нам потребне да изађемо из стања најмање развијених земаља у Европи - сматра он.

Ковачевић истиче да је српска привреда "разрушена кроз прошлост".

- Па многе грешке у приватизацији, читаво ткиво привреде је уништено. Напредак је добродошао, али је он спор - каже Ковачевић, преноси ["Нова економија"](#).



## **Нови услови за одлазак жена у пензију у 2018.**

*Извор: Бета*

За одлазак у старосну пензију у 2018. години женама у Србији ће бити потребно да имају 62 године живота и 15 година стажа, док за мушкарце услови остају непромењени: 65 година живота и 15 година стажа, рекао је заменик директора Сектора за остваривање права из Пензијско инвалидског осигурања Владимир Станковић.

"У 2017. години за мушкарце је општи услов 65 година живота и 15 година стажа, што се тиче жена то је 61 година и шест месеци навршених година живота и 15 година стажа", рекао је Станковић за РТС и додао да услови за одлазак у пензију зависе од године у којој се остварује право на пензију.

Ако се иде у превремену пензију, Станковић је рекао да треба имати у виду да оно подразумева смањивање месечног износа пензије.

"Сада, у 2017. години, је неопходно да мушкарац има 40 година стажа и 56 година и четири месеца живота, док што се тиче жена 55 година и осам месеци живота и 37 година и шест месеци стажа", рекао је Станковић.

Истакао је да се умањење за превремену пензију рачуна на месечном нивоу.

"Умањење се рачуна на месечном нивоу и оно износи неких 0,34 одсто, негде око 4,08 процената на годишњем нивоу, односно максимално може бити 20,4 одсто на петогодишњем нивоу до навршених година живота које се односе на опште услове", објаснио је Станковић.

## **Кекић: Привредни раст изостао, али има оптимизма за 2018.**

*Извор: Н1*

Повећање оцене кредитног рејтинга Србије агенције Фич Рејтингс је позитиван сигнал за инвеститоре, али ипак нису сви индикатори позитивни и перформанске српске привреде су ове године биле лоше, оценио је Лаза Кекић, аналитичар британског часописа "Економист". Додао је да су прогнозе за 2018. ипак оптимистичне.

"Повећање рејтинга је разумљиво јер они придају велики значај макроекономској равнотежи која је постигнута, фискална консолидација, смањење јавног дуга, инфлација је ниска и то је одраз тога. Али треба скренути пажњу да нису сви индикатори позитивни. Још увек да изостаје привредни раст, иако постоји нада да ће доћи до убрзања следеће године, али перформансе су ове године биле изузетно лоше", казао је Кекић.

Он је рекао да Србија има једну од најнижих стопа раста на свету и да је спољнотрговински дефицит доста висок, па то треба обазриво гледати.

"Али да не критикујемо много, то је ипак позитивна вест, многи инвеститори гледају тај рејтинг и приступ тржишту ће бити олакшан и по нижим каматним стопама у односу на тај повољнији рејтинг", рекао је.

"Стопа раста ове године сигурно је испод два, што је изузетно скромно, иако су постојале и неке објективне околности. За следећу годину су се и Влада и ММФ сложили да ће бити 3,5 одсто, има



озбиљних процена да је и више могуће, основна је фискална консолидација која је омогућила повећање пензија и плата, то ће да поспешити тражњу", каже Кекић.

Следеће године изазови су највећи у погледу економије, постоји разлога за оптимизам. Он очекује повољне екстерне околности и верује да ће стање у пољопривреди вероватно бити боље јер "након две тешке године, обично не буде три заредом".

"Има основа за оптимизам, иако је динар оснажио што ће отежати извоз, а има и политичких ризика у свету који би могли да се негативно одразе на привреду западне Европе који су главни потражиоци привреде Србије, и то би могло да има утицаја на Србији", закључио је гост Новог дана.

"Перформансе Српске привреде у последњих 10 година нису добре, ни у поређењу са окружењем, где је раст око четири одсто, а у Румунији чак седам, док Србија тавори на два одсто, али ипак постоје основе за оптимизам", сматра Кекић.

Он је оценио и да је сасвим у реду да Србија претендује на добре економске односе са многим актерима у свету, и додао да у односу на Русију постоји преосетљивост у целом свету, за коју би он "рекао да је неоснована".

Говорећи о променама у буџету, Кекић је рекао да Влада увек може да се криткује, али да ипак има одређене заслуге за неке реформе. "Пореска политика је један аспект тога", каже.

Србија стреми учлањењу у ЕУ, ту је и хармонизација прописа, значајно је отварање два нова поглавља, једно говори о усклађивању прописа о иностраним привредним односима, то може да има одраза и на односе са Русијом, и могло би бити веома значајно, оцењује аналитичар Економиста.



## **ПРОТИВ ПРЕДЛОЖЕНИХ РЕШЕЊА: Синдикати незадовољни Нацртом закона о производњи и промету наоружања и војне опреме**

Извор:Курир.рс/Танјуг

КРАГУЈЕВАЦ - Синдикати фабрика одбрамбене индустрије Србије (ОИС) осудили су начин на који је Министарство одбране припремило Нацрт закона о производњи и промету наоружања и војне опреме а незадовољни су предложеним решењима.

Према наводима синдиката, најновију верзију Нацрта закона о производњи и промету наоружања и војне опреме коју је Министарство одбране доставило фабрикама на увид 13. децембра радници нису имали прилику да виде како би дали примедбе и сугестије да се "спречи да фабрике и запослени трпе штету од примене таквог закона".

У синдикатима сматрају да је недопустиво да Министарство одбране скрива од синдиката фабрика завршну верзију Нацрта закона и да од руководства фабрика тражи изјашњење у року од неколико сати.

Оцењено је да је потпуна неистина да је текст Нацрта закона усаглашаван са синдикалним организацијама из предузећа ОИС, како је наведено у анализи ефеката закона.

Синдикати фабрика ОИС подсећају да раније њихове сугестије на законски предлог нису уважене, а да недавни састанак са министром одбране Александром Вулином није дао резултате пошто није било договора о најбитнијим захтевима.

"Посебно је неприхватљив предлог да домаћа правна и физичка лица могу да учествују у куповини фабрика, чиме се на мала врата отвара простор да сумњиви капитал удје у

власништво фабрика ОИС, предузећа која су стратешки битна за одбрану државе", пише у заједничком саопштењу синдиката фабрика одбрамбене индустрије Србије. Синдикати се противе и најављеном отпуштају радника у фабрикама које производе наоружање и војну опрему.