



ПРЕС КЛИПИНГ

25-26.новембар 2017.



НАСЛОВИ

- После продаје Галенике:Отпремнине чекамо сваки дан (стр.2)
- Колективни уговор средство против насиља над женама (стр.2)
- У Војводини највеће плате у Новом Саду; просечна 53 хиљаде (стр.3)
- Одобрено преузимање Галенике (стр.4)
- Синдикат тражи интервенцију Владе (стр.5)
- ИСТРАЖИВАЊЕ Шта је битно радницима, а шта послодавцима: "У струци или ван ње, није важно, само да имам посао" (стр.6)
- Просечна октобарска нето плата 46.879 динара, мања него прошлог месеца (стр.7)
- РАДНИЦИ "ПОШТЕ" УПОРНИ Четврти дан протестују због катастрофалног стања у предузећу (стр.7)
- Просечна плата не покрива ни пола потрошачке корпе: Потребно повећати плате како РС не би остала без радне снаге (стр.7)



После продаје Галенике:Отпремнине чекамо сваки дан

Аутор: Весна Бјелић

За отпремнине у Галеници од по 400 евра по години стажа пријавило око 200 радника. Из Синдиката кажу за Б92 да њихову исплату чекају сваки дан.

"Радници београдске фабрике лекова Галеника који су се пријавили за добровољни одлазак очекују исплату отпремнина готово сваки дан од потписивања уговора", каже Зоран Пантелић, председник синдиката "Независност".

Како нам је рекао, законски рок за исплату је 30 дана од потписивања уговора, што је 1. децембар.

Пантелић је рекао да од новог директора очекује да прихвати социјални дијалог и поштује Колективни уговор и Закон о раду, као и да све битне ставке из уговора решава у разговору са синдикатима.

"Верујем да ће компанија Аелиус уважавати представнике радника и бити спремна да сва социјална питања решава дијалогом", рекао је Пантелић.

А на питање да ли се уопште осећа присуство новог власника каже:

"Осећа се да је дошао нови власник по томе што радна група већ ради на припреми нове управе. 2. децембра је састанак скупштине на тој седници ће бити изабрана радна група. Имаће пет чланова одбора, три из Бразила и два наша."

За чланове Надзорног одбора предложени су Бојана Мијаиловић, Жарко Милићевић, Јорге Алберто Цоста е Силва, Реинхард Андреас Нордманн и Диего Цассимио де Оливиера.

Нови власник Галенике је компанија Аелиус из Луксембурга, повезано лице ЕМС С/А из Бразила која је 2. новембра ове године купила удео државе Србије у тој фабрици од 93,73 одсто. Аелиус је купио Галенику за 16 милиона евра, а у обавези је и да измири дуг према банкама у износу од 25 милиона евра. Нови власник се уговором обавезао да у наредне две године задржи 900 запослених у Галеници и инвестира 5,52 милиона евра.



Колективни уговор средство против насиља над женама

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Савез самосталних синдиката Србије сматра да колективни уговори представљају најефикасније средство у борби против насиља и свих облика узнемиравања којима су жене подрвргнуте на послу.

Залажући се за потписивање гранских колективних уговора у свим гранама, Савез се, поводом 25. новембра - Међународног дана борбе против насиља над женама, прикључује кампањи Европске конфедерације синдиката (ЕКС) у борби против узнемиравања и насиља над женама на радном месту.

Кампањом ЕКС-а, под називом “Безбедна код куће, безбедна на послу”, позивају се социјални партнери на појачане напоре за промовисање политика и процедура на радном месту, ради искорењивања узнемиравања и насиља над женама.

Мере заштите жена на послу постоје у више од 160 колективних уговора у земљама Европске уније, чиме се, између осталог, подиже ниво свести о хитности и неопходности елиминисања овог зла, наводи се у саопштењу.

Захтевајући да та област буде предвиђена и у нашим колективним уговорима, Савез самосталних синдиката Србије позива надлежне органе да стално јачају капацитете институција које се баве превенцијом и борбом против злостављања.

Они подсећају и да су жене, осим насиља и свих облика узнемиравања и мобинга, изложене и неједнакости на радном месту, па често имају мања примања у односу на мушкарце.

"Зато позивамо све послодавце у Србији да поштују родну равноправност и сарађују са синдикатима како би се заједничким деловањем што боље искористили постојећи механизми за заштиту жена од насиља, али и других облика дискриминације на радном месту", наводи се у саопштењу СССС.

У Војводини највеће плате у Новом Саду; просечна 53 хиљаде

Аутор:Љ. Малешевић

НОВИ САД: Просечна нето зарада, без пореза и доприноса, исплаћена у Србији прошлог месеца, износила је 46.879 динара, или 393 евра.

У односу на септембар, по саопштењу Републичког завода за статистику, [просечна нето октобарска зарада](#) била је 2,8 одсто мања номинално, односно три процента реално, док су у поређењу с истим месецом прошле године нето плате веће 3,5 одсто номинално, односно 0,7 процената реално.

У Војводини је прошлог месеца остварена просечна нето плата од 45.057 и била је 1.822 динара мања од републичког просека.

Од седам области у Војводини, само је Јужнобачка остварила просечну зараду већу од републичког просека јер је прошлог месеца у њој просек 49.401 динар.

После ње, највећа просечна нето плата прошог месеца забележена је у Јужнобанатској области – 45.294, затим Средњобанатској – 43.009, Сремској – 41.708, Севернобанатској – 41.496, Севернобачкој – 42.185 и Западнобачкој – 39.288 динара.

Три града, односно општине, у Војводини имају просечну нето октобарску плату већу од 50.000, а њих 18 од 40.000 динара. Највећа просечна плата у октобру у Војводини забележена је у Новом Саду – 53.061 динар, затим у Пећинцима – 51.859 и у Вршцу – 51.338.

Све остале војвођанске општине, њих 18, имају просечну октобарску нето плату мању од 50.000 а већу од 40.000 динара и међу њима су: Бачка Паланка – 49.045, Панчево – 46.918, Зрењанин – 44.995, Сремска Митровица – 44.719, Ада – 44.425 и Кањижа 44.147 динара.

У Беочину је просечна плата прошлог месеца била 43.676, Новом Кнежевцу 43.297, Суботици 43.225, а Ковину 43.031 динар.

Зарада по подацима Пореске управе

Податке о просечној октобарској заради у Србији РЗС је прикупљао на основу месечног статистичког истраживања о запосленима и о зарадама запослених и на основу података Министарства финансија.

Од почетка наредне године, просечну зараду РЗС ће рачунати на основу података Пореске управе.

Између 40.000 и 42.000 динара просечна плата остварена је у Апатину, Оџацима, Бечеју, Врбасу, Кикинди, Житишту, Инђији и Шиду.

Прошлог месеца најмања нето зарада забележена је, као и до сада, у Алибунару – 32.153, затим у Србобрану – 32.421, Бачу – 33.640, Новом Бечеју – 33.249, Тителу – 33.792, Србобрану – 34.122, Белој Цркви – 35.645 и Пландишту 35.785 динара.

Разлика између највеће просечне нето плате остварене у Новом Саду, који је на првом месту по висини у Војводини, и Алибунара, који је на првом месту по најнижим зарадама, износи 20.912 динара.

Када се прогледају проценти колико је прошломесечна просечна нето зарада мања од септембарске, ту је рекордер општина Србобран, где то износи чак 9,9 одсто.

Просечна нето октобарска плата у општини Шид мања је 7,7 процената у односу на септембар, а у Беоцину тај проценат износи шест.

Процентуално мање плате прошлог месеца у односу на септембар забележене су и Тителу – 4,7 одсто, Сомбору – 4,3, Панчеву – 2,5, Вршцу – 2,8, Руми – 3,7, Новом Бечеју – 5,6, Новој Црњи – 5,9, Кањижи – 5,2 одсто...

У исто време, просечна октобарска нето зарада у односу на септембарску највише је порасла у Старој Пазови и Пландишту – 4,9 одсто, Житишту – 4,1, Бачкој Планци – 3,7, Алибунару 3,2 одсто.

ПОЛИТИКА ONLINE

Одобрено преузимање Галенике

Аутор: [Јована Рабреновић](#)

Компанија „Елиус” основана је 29. септембра ове године у Луксембургу, а деоничари су бразилска и италијанска друштва

Компанија „Елиус” из Луксембурга постаће нови власник „Галенике” не само зато што је испунила услове из тендера, већ и зато што је Комисија за заштиту конкуренције дала зелено светло на ову трансакцију. Приликом оцене ефеката концентрације комисија је констатовала да подносилац пријаве није био присутан на дефинисаним релевантним тржиштима производа на територији Републике Србије. Закључено је да реализација предметне концентрације неће изазвати негативне ефекте на дефинисаним релевантним тржиштима, а нови власник стећи ће постојећи тржишни удео друштва.

Како је наведено у решењу комисије, којим је одобрена концентрација, предузеће „Елиус” основано је 29. септембра ове године у Луксембургу с циљем куповине „Галенике”. Једини члан подносиоца пријаве је друштво „Глоб фарма” које је регистровано у привредном регистру Луксембурга. Чланови друштва „Глоб фарма” су друштво „Гронин фарма”, које је регистровано у привредном регистру Бразила и друштво „Монтесрч” које је регистровано у Италији. Друштво „Монтесрч” је у власништву друштва ЕМС СА из Бразила.

Синдикат тражи интервенцију Владе

Пише: З. Радовановић

*** Ревизорске куће упозориле да је неопходно смањење трошкова и броја запослених, сумњају у валидност завршних рачуна * Залихе су драстично увећане али и издаци за рекламу и службена путовања**

Скупштина синдиката Заставе оружја обратила се данас отвореним писмом Влади Србије, Министарству одбране, Савету за развој одбрамбене индустрије и Надзорном одбору предузећа, због, како тврде, све теже ситуације у фабрици, која је "резултат погубног руковођења".

- Пословни приходи се драстично смањују, производња пада, магацини готових производа су препуни непродате робе чија је вредност од 2015. увећана за милијарду динара, фабрика се задужује да би се исплате зараде, трошкови реклама и службених путовања су увећани а рачуни блокирани већ четири месеца. Иако је последње три године исказана највећа потражња за војним програмом фабрике од распада бивше СФРЈ, Застава оружје је остварила губитак у 2015. години од 331 милион динара, док је у 2016. минус повећан на 570 милиона. То је био један од разлога да почетком 2017. године буде смењен Надзорни одбор фабрике који чине само представници Министарства одбране - наводи се у обраћању оружарског Синдиката надлежнима у држави.

Додаје се да бивши Надзорни одбор није уважио мишљење ревизорских кућа које већ трећу годину заредом указују на неопходност смањења трошкова, рационалност у пословању и смањење броја запослених. Иако руководство, како се наводи, еуфорично најављује упосленост фабрике за више година унапред, у ревизорским извештајима се истиче да су "прецењена потраживања по основу продаје, а потцењени расходи, што наводи на сумњу да је губитак у 2016. години знатно већи од 570 милиона динара колико је приказан званичном у извештају о пословању".

- Многи делови фабрике нису довољно упослени, ниска остварења производње прате огромни трошкови прековременог рада, док су услови рада са становишта безбедности неодрживи и опасни по здравље радника. Радници у другој и трећој смени раде у хладним погонима без икаквог грејања а руководство је блокирало рад одбора за безбедност и здравље на раду - истиче се у отвореном писму уз напомену да синдикат има сазнања да је угрожен уговор за пласман робе на америчко тржиште од кога је годинама фабрика приходовала, јер су га менаџмент и бивши НО оценили као штетан.

Синдикати тврде да су о ситуацији у фабрици благовремено обавештавали министре одбране, од Братислава Гашића који је приликом постављења актуелног пословодства гарантовао да ће фабрика да остварује позитивне резултате, до Зорана Ђорђевића и садашњег Александра Вулина, као и председник Савета за развој одбрамбене индустрије Србије и председник државе Александар Вучић, али "реакције на та упозорења није било"...

Генерални директор Милојко Брзаковић, међутим, тврди да фабрика, захваљујући уговорима са иностраним партнерима, има обезбеђене послове до средине 2019. године, те да је у набавку савремене опреме инвестирано више од 17 милиона евра, од чега око седам милиона из фабричке касе. Тврди да се од 2015. остварује добит у пословању, али да је већ трећу годину анулирају камате на неплаћени порез. Иначе, фискални дуг фабрике одавно је премашио десет милијарди динара, а почео је да се гомила још у првој половини претходне деценије, и то уз прећутну сагласност државе. Директор Брзаковић током дана није одговарао на наше телефонске позиве, те смо остали без његовог коментара на оптужбе синдиката.

Синдикални захтеви

Синдикат захтева да се у Заставу оружје хитно уведе ванредни надзор, да се одмах одржи седница Надзорног одбора на коју ће бити позван и председник синдиката, и на којој ће се анализирати пословање фабрике по свим сегментима. Синдикат тражи и да се утврди одговорност оних који су фабрику довели у неповољан положај.



ИСТРАЖИВАЊЕ Шта је битно радницима, а шта послодавцима: "У струци или ван ње, није важно, само да имам посао"

Извор: Танјуг

За незапослене особе, које су у потрази за послом, најважнији критеријум при избору компаније за коју ће радити је висина примања, док су код запослених лица, које желе да мењају фирму, најбитнији међуљудски односи и признање за обављени рад, показало је истраживање Инфостуда.

Осим новца, најважније ставке за незапослене су радно време, сигурност посла и могућност професионалног усавршавања и напредовања, а већина испитаника, тачније 51,3 одсто, каже да није битно да ли ће запослење наћи у струци за коју су обучени, или ван ње.

Готово сви незапослени испитаници спремни су на волонтирање код одређеног послодавца, уколико би постојала могућност сталног запослења, при чему би њих 40 посто било спремно да волонтира до месец дана, 30 процената до три месеца, а 11,5 процената и до годину дана. Истраживање је показало да највише траже послове преко специјализованих сајтова за запошљавање, затим преко породице и пријатеља, Националне службе за запошљавање и друштвених мрежа.

За запослене испитанике, најважнији критеријуми на радном месту су, после међуљудских односа и признања за обављен рад, динамичност посла и плата, која је тек на четвртом месту. Такође, њих 49 процената ради у приватним компанијама претежно у домаћем власништву, 25 процената ради код страних приватника, док су остали у компанијама у претежно државном власништву.

Скоро две трећине, тачније 63 посто испитаника који имају посао, истакло је да планирају да га промене у наредних годину дана, 18 процената би то учинило само ако буду присиљени, док остатак не размишља о промени посла.

Истраживање је показало и да млади, по завршетку школовања, најчешће очекују да ће посао добити у року од три месеца.

Истраживање сајта Послови.инфостуд.цом реализовано је током овогодишњег ВИИИ регионалног онлајн сајма запошљавања и образовања "Виртуелни дани каријера и знања 2017", који је одржан од 11. до 18. октобра.

У истраживању је учествовало 393 особе, од чега је 57,5 процената незапослених, 31,3 процената имају посао, док 11,2 одсто испитаника се и даље школује.

Просечна октобарска нето плата 46.879 динара, мања него прошлог месеца

Аутор:Д. Н.

Просечна бруто зарада исплаћена у октобру ове године износила је 64.602 динара, док је просечна нето зарада, (што подразумева без пореза и доприноса) износила 46.879 динара. У односу на претходни месец, просечне бруто и нето зараде мање су за 2,8 одсто номинално, односно за три одсто реално.

У поређењу са истим месецом прошле године, просечне бруто и нето зараде веће су за 3,5 одсто номинално, односно за 0,7 одсто реално.

РАДНИЦИ "ПОШТЕ" УПОРНИ Четврти дан протестују због катастрофалног стања у предузећу

Аутори:С. Л. , М. Р.

Четврти дан за редом, радници "Пошта Србије" окупили се око 17 сати испред зграде у Таковској улици, а потом кренули у протестну шетњу уобичајеном рутом до Ушћа и назад. Једна трака на Бранковом мосту била је блокирана у смеру ка Ушћу, а затим и ка граду, што је довело до мањих застоја.

Колона је кренула око 17.30 сати стандардном рутом: од Таковске, преко Зеленог венца и Бранкове улице до Ушћа, док су око 18.15 кренули назад.

"Бићеш суспендован и ти, ових дана", "Револт, револт, револт", "Чекачи бољег сутра", само су неки од транспарената које носе у рукама, а нису изостале ни заставе "Самосталног синдиката поштанских радника".

Радници траже побољшање услова у "Пошти", као и смену бахате партијске директорке Мире Петровић, која је донела низ скандалозних одлука у овом предузећу. Осим тога, они траже и да се њихове суспендоване колеге врате на посао, који су кажњени само зато што су дигли глас против малверзација.

- Суспендовани спремају тужбе против директорке какву наше предузеће не заслужује - громогласно нам је рекао један од радника.

Пролазници су се прикључивали протесној колони, а возачи аутомобила поздрављали их сиренама.

Скуп је завршен око 19 сати, уз најаву да је ново окупљање заказано за понедељак, док ће протестна шетња изостати сутра.

Просечна плата не покрива ни пола потрошачке корпе: Потребно повећати плате како РС не би остала без радне снаге

Извор:ФЕНА

Потрошачка корпа за четворочлану породицу у РС у октобру ове године износила је 1.876 КМ и просечна нето плата за овај месец у износу од 831 КМ покривала ју је са свега 44,29 одсто, подаци су Савеза синдиката РС.

Највише просечне нето плате у октобру исплаћене су у области финансијске делатности и осигурања 1.319 КМ и биле су веће за 1,07 одсто у односу на септембарску плату, а најниже у

грађевинарству 543 КМ и биле су мање за 0,91 одсто у односу на плату исплаћену у септембру 2017. године.

Из Савеза синдиката РС упозоравају да су ниске просечне нето плате у октобру ове године примили и радници у угоститељству, од свега 561 КМ, у области уметности, забаве и рекреације 562 КМ, затим запослени у административним и помоћним услужним делатностима 568 КМ и радници у трговини 594 КМ.

Просечна октобарска нето зарада радника у области пословања некретнинама износила је 605 КМ, у области саобраћаја и складиштења 629 КМ, те запослених у прерађивачкој индустрији 641 КМ.

Поменуте плате покривале су трошкове синдикалне потрошачке корпе од 28,94 до 34,16 одсто. Укупне потрошачке цене у октобру у односу на септембар, биле су веће за 1,3 одсто, а највише су поскупели, становање, вода, електрична енергија и дрвни енергенти, и то 10,9 одсто.

Највише новца породице у РС, у октобру ове године, трошиле су за набавку прехране 690,41 КМ, за становање и комуналне услуге 581,32 КМ, док је за текуће одржавање домаћинства требало издвојити 103,56 КМ.

Одећа и обућа коштала је 136,24 КМ, хигијена и нега здравља 87,92 КМ, превоз 194,4 КМ, те образовање и култура 82,38 КМ.

- Из наведених података јасно је да послодавци својим радницима у реалном сектору требају што пре повећати плаће, да се не би десило да због емиграције стручне и радно способне радне снаге, врло брзо остану без производних радника, без којих нема новостворене вредности, те економског раста и напретка нашег друштва – указују из Савеза синдиката РС.