



ПРЕС КЛИПИНГ

6. октобар 2017.



НАСЛОВИ

Нови механизам за боловање? (стр.2)

Добио отказ, јер је штитио супругу и раднике (стр.2)

МЛАДИ И ПОСАО Дуг пут до прве плате, а када и стигну ПРЕСЕДНЕ ИМ. Ово су разлози (стр.4)

У Руми отворена фабрика нудли, посао за 406 радника (стр.5)

Вучић: Повећање плата и пензија биће значајније, наредних дана саопштавамо детаље (стр.6)

Доношење Закона о стечају касни годину дана, у проблему и 50.000 радника који НЕ ПРИМАЈУ ПЛАТЕ (стр.6)

Нудле из Руме за читав свет (стр.7)

Ђорђевић: Стопа незапослености никад није била мања (стр.8)

Стојиљковић: Достојанствен рад у Србији угрожава и држава (стр.9)

За 12 месеци на немачка градилишта отишло 912 радника из Србије (стр.9)

Спортске игре Синдиката образовања Србије (стр.10)

Штрајк у Водоводу, синдикат тражи смену директора (стр.11)

Нови механизам за боловање?

Пише: Фонет

Удружени синдикати Србије "Слога" траже од министарстава рада и здравља да радницима смедеревске Железаре и јавности обелодане шта су конкретно договорили са руководством кинеске фирме "ХБИС груп Србија" о новом механизму одобравања боловања у тој фирми. Изјава министра за рад Зорана Ђорђевића да су боловања, неретко предмет злоупотребе, те да се у сарадњи са Министарством здравља разматра пилот-пројекат да се кинеској компанији Хестил омогуће посебни механизми за надзор боловања је скандалозан и у самој најави у супротности са Законом о здравственој заштити и Законом о раду, наводе у синдикату "Слога". Зато тражимо од та два министарства да нам конкретно одговоре шта предвиђа тај пилот-пројекат, како ће се он спроводити и на основу којих критеријума, питају се у саопштењу. Министри Зоран Ђорђевић и Златибор Лончар би требало да знају да запослени у смедеревској Железари раде у јако тешким условима, да су често изложени разним хемикалијама и издувним гасовима штетним и опасним по здравље.

Уколико би се овакав уступак Хестилу омогућио, био би то и својеврстан преседан са несагледивим последицама по питање здравља свих запослених у Србији, будући да би његова примена омогућила да и други од државе траже своја посебна правила у опхођењу са радницима, додаје се у саопштењу.

Добио отказ, јер је штитио супругу и раднике

Пише: Љ. Буквић

*** Радници Равнаја АД без јунске, јулске и августовске зараде * Фабрику из Малог Зворника је 2011. приватизовала компанија "МБА Миљковић" * Директор Александар Савановић тврди да је Симић отказ добио због "непоштовања радне дисциплине"**

Уместо да прикупља папире за пензију Миленко Симић ових дана прикупља папире за тужбу против Александра Савановића, директора Равнаје АД у Малом Зворнику у којој је радио од јула 1982. до пре две недеље.

- Добио сам отказ зато што сам хтео да заштитим супругу и остале раднике, зато што сам се, откад сам постављен на место председника синдиката, борио за права радника и фирму, која је у блокади откад је приватизована - каже за Данас Миленко Симић.

Плате радницима у фабрици, коју је пре шест година приватизовала компанија "МБА Миљковић", тренутно касне три месеца.

- Дужни су нам јун, јул и август, као и један превоз. Али то није први пут да се касни са платама. Први пут смо због тога штрајковали седам дана у марту 2014, прошле године поново - истиче Симић.

Равнаја АД се бави производњом камених агрегата и креча. Међутим, некада једна од највећих кречана у старој Југославији данас је затворена. Симић тврди да намера власника никада није била да фирму оживи, да је од старта рачун у блокади, да се само извлачи имовина, да је зато основана Равнаја трејд. Пре приватизације фабрика је имала 320 запослених, после тога 125, а сада свега 45 радника.

Он тврди да је осим за плате и доприносе редовно морао да пише дописе и указује на то да се материјал фирме не сме продавати испод цене другим компанијама које власник Равнаје има, те да је чак једном његов апел успео јер је "претио инспекцијом".

- Милиони се дугују за рудну ренту, а сви запослени су пребачени на помоћне раднике, примају плату мању од минималца - каже Симић и истиче како је директор Александар Савановић тај који мобингује, омаловажава и вређа раднике.

Његова супруга је, како каже, најбољи пример за то. Од 1986. Данка Симић је у Равнаји радила као лаборанткиња. До тренутка када се њен супруг као председник синдиката није побунио због плата и доприноса. У мају 2014. директор је шаље на "чекање", да седи кући и прима 60 одсто од плате. Према Закону "чекање" може да траје 90 дана.

У случају Данке то се одужило.

- За то време уместо мене на место лаборанта постављају другу жену и мене зову на посао септембра 2015. Директор ме је послао на рад код другог послодавца, у фирму "Ратко Митровић" и то на мању плату, мимо закона - прича Данка.

После раскида уговора са "другим послодавцем" добила је уговор чистачице за плату мању од минималне. У неколико наврата су јој, како каже, обрачунавали плате мање него што је требало. Када је последњи пут указала на грешку, директор ју је позвао на састанак, након ког је завршила у Хитној помоћи и на боловању на ком се тренутно налази.

Када је чуо од радника и супруге шта се десило, Миленко Симић је позвао директора Савановића да га пита шта се десило.

- Он каже, ништа само смо разговарали. Онда сам ја њему рекао: Слушајте, ударили сте на моју породицу, ја морам да је браним свим средствима. А он каже мени: Симићу, јел ти мени претиш? Иначе сам жучнији и гласно причам и кажем му да ја ником не претим, па ни њему. И тако се разговор завршио - каже Симић.

Међутим, тај разговор директор је пријавио полицији, а само неколико дана после тоге, Миленко Симић је добио отказ.

Директор Равнаје Александар Савановић на питање Данаса због чега је председник синдиката добио отказ каже да "председник синдиката није добио отказ", већ да је "отказ добио запослени Миленко Симић због непоштовања радне дисциплине прописане законом и актом послодавца".

На наше питање због чега је Данка Симић пребачена на место чистачице и због чега је послата на рад код другог послодавца за шта је била мање плаћена него у Равнаји, Савановић каже да је она била "распоређена према потребама посла и у складу са њеним квалификацијама као и сви други запослени."

- Симић Данка је једно време радила код другог послодавца у складу са чл. 174 Закона о раду. За то време је имала већу плату него што је имала у Равнаји - истиче Савановић додајући да су и други радници слати на рад код другог послодавца, у складу са Законом о раду.

Директор Равнаје каже да су сви елементи уговора о приватизацији фабрике испуњени, те да је то потврдила и комисија Агенције за приватизацију. На питање због чега се радницима тренутно дугују три месечне зараде и један превоз Савановић каже да је "одговор мало комплекснији" и да захтева враћање у историју како би била јасна економска ситуација у Равнаји.

- Прва приватизација од 2007. до 2010. је поништена, а након тога следи од 2010. до 2011. реструктурирање предузећа, тако да је фирма у овом периоду "успела" да генерише огромне обавезе. Дуговања фирме према добављачима и држави су износила више од два милиона евра (Србијагас, ЕПС, порези, минералне сировине, доприноси за плате), а са друге стране остала су ненаплатива потраживања у износу од 2,5 милиона евра ("фантомске" фирме, фирме у стечају, фирме у реструктурирању) - каже Савановић.

Инвестиционе активности на нивоу државе су пале, а велики број каменолома је порастао, те их је, како каже, 2000. било десетак, а сада више од 500, од тога чак пет на територији Малог Зворника. Истиче како је "касно прилагођавање новонасталим околностима девастирало предузеће".

Савановић: Нико нема мању плату од 26.518 динара

На наше питање због чега су радници пребачени на позиције помоћних и да ли је тачно да раде за мање од минималца, Савановић тврди да су сви радници распоређени према потребама посла а у складу са њиховим стручним спремама и компетенцијама. "Ни један запослени нема плату испод законског минимума, а распон плата се креће од 26.518 динара до 121.999 динара нето", напомиње Александар Савановић.



МЛАДИ И ПОСАО Дуг пут до прве плате, а када и стигну ПРЕСЕДНЕ ИМ. Ово су разлози

Аутор:Д. Н.

Младој особи у Србији просечно треба две године да након завршетка школовања нађе први стабилан или задовољавајући посао. Притом, најдуже на посао чекају млади са завршеном основном школом, готово четири године, затим они са завршеном средњом школом - две године, док они са факултетом у просеку траже први посао годину дана.

Због тога што предуго чекају прво запослење, свака пета млада особа у Србији је принуђена да прихвати посао за који је преквалификована, односно посао на ком њихов степен образовања превазилази неопходне квалификације, речено је на панел дискусији "Млади у Србији: Од школе до посла".

- Транзиција од школе до посла у Србији је спора, а квалитет послова на којима млади људи раде није задовољавајући. Поред тога, лоша ситуација на тржишту рада негативно утиче на развој друштва у целини, јер се млади касније осамостаљују и одлажу одлуку о оснивању породице - речено је на панел овој дискусији, организованој поводом представљања новог броја и теме на интернет платформи за мониторинг социјалне ситуације у Србији [МОНС](#).

Већина нема право на годишњи одмор или боловање

Према речима Ларе Лебедински, истраживачице Фондације за развој економске науке ФРЕН, ситуација на тржишту рада у тренутку када млада особа завршава школовање је пресудна за њену даљу каријеру.

- Неповољна ситуација на тржишту рада утиче на ниво зараде и могућност налажења посла и касније, током целог животног века - истакла је Лебедински.

Стопа незапослености готово 35 одсто

Према подацима представљеним на МОНС платформи, у Србији је у 2015. години стопа незапослености младих од 15 до 29 година износила 34,9 одсто, док је, поређења ради, у ЕУ износила 16,1 одсто.

Без права на годишњи одмор

Чак 20 одсто младих од 15 до 29 година који нађу запослење нема никакав писани уговор, а 45 одсто оних који имају посао немају социјално ни здравствено осигурање, као ни право на годишњи одмор или боловање.

Око 55 одсто младих ради између 40 и 50 сати недељно

Међу запосленим младима, њих 40 одсто има само уговор на одређено време. Иако је законски предвиђено пуно радно време износи 40 сати недељно, око 55 одсто младих у Србији ради између 40 и 50 сати недељно, док скоро 20 одсто младих ради дуже од 50 сати недељно. Према подацима из 2014. године Србија за активне програме и мере запошљавања издваја мање од 0,1 одсто БДП, у поређењу са 0,57 одсто што је просек у ЕУ.

С обзиром на ограничена финансијска средства којима располаже, аутори МОНС-а препоручују креаторима политика да се установе приоритетне групе младих за подршку и да се мере усмере пре свега на оне младе који су најрањивији, а то су они са ниским нивоом образовања и дискриминисане категорије младих попут Рома и младих са хендикепом.

Дуално образовање као решење

Говорећи о дуалном образовању у Србији Габријела Грујић, помоћница министра просвете, науке и технолошког развоја, рекла је да је у питању јединствени систем прилагођен нашој привреди базираној на малим и средњим предузећима.

Креирано је 19 нових дуалних образовних профила који се спроводе у 13 локалних самоуправа и обухватају 60 средњих стручних школа у којима се поред теоријских знања у школама, један, два или три дана недељно ђаци проводе у компанијама где стичу практичне вештине.

Према њеним речима, на овај начин се уместо усклађивања образовног система са потребама тржишта рада односно привреде, успоставља веза између образовања и предузећа.

- Не дуализује се цео образовни систем, већ само тамо где за тим има потребе - додала је Грујић.

Добар пример Бугарске и Немачке

Као пример добре праксе у подршци младима од школовања ка запослењу, Карол Пулек, Програм менаџерка Делегације ЕУ у Србији, поменула је пример Бугарске, где су на националном нивоу запослили 100 медијатора за запошљавање младих који су радили са локалним самоуправама да прилагоде услуге служби за запошљавање младима, и Немачке, где су у пилот градовима, попут Хамбурга, основане специјализоване агенције за запошљавање младих које су успеле да смање незапосленост младих за скоро 50 одсто.

У Руми отворена фабрика нудли, посао за 406 радника

Извор:Бета, Танјуг

У Руми је данас званично отворена фабрика хране, као прва инвестиција у Европи непалске компаније "ЦГ Фоодс Еуропа", која послује у оквиру "Цхаудхару Гроуп", а у коју је уложено девет милиона евра.

Фабрика, у којој ће се производити нудле и друга полуготова јела од тестенине, почела је да ради у септембру и у њој је запослено 100 радника, а план је да их до краја наредне године буде 407, док би касније било запослено још око 800 радника.

Отварању фабрике присуствовали су председник Србије Александар Вучић, власник непалске компаније Бинод Чодри, министар пољопривреде Бранислав Недимовић, председник Покрајинске владе Игор Мировић и председник општине Рума Слађан Манчић.

Готово 4 милиона евра за подстицаје

Вучић је рекао да се инвеститор уговором обавезао да ће у фабрици у Руму запослити 406 радника, за шта је од Владе Србије добио подстицаје од око 3,95 милиона евра.

Он је додао да је то четврта фабрика коју је отворио у Руми, да је та општина некада била у минусу 500 милиона данара, а да је сада бар 200 милиона у плусу.

- Стопа незапослености је 11,8 одсто, а циљ је да незапосленост спустимо на 10 одсто што је европски просек - додао је он.

Он је позвао власника непалске компаније да у Србији улаже и у друге индустрије и у изградњу хотела.

За производњу нудли и друге тестенине у фабрици у Руму користиће се сировине из Србије, а план је да се тим производима снабдева читава Европа.

Непалски милијардер Бинод Чаудри се на Форбсовој листи најбогатијих људи на свету налази међу првих 50, а поред хране производи и челик, цигарете, техничке уређаје, струју, бави се грађевинарством и хотелијерством.

"ЦГ Фоодс Еуропа" послује са 76.000 компанија у свету, а очекује се да ће на отварању бити и око 200 пословних партнера са којима та непалска фирма сарађује.

Вучић: Повећање плата и пензија биће значајније, наредних дана саопштавамо детаље

Извор:Танјуг

Председник Александар Вучић данас је у Руми рекао да ће наредних дана бити саопштено колико ће бити повећање плата и пензија, али и прецизирао да ће бити - значајније.

- Биће саопштено и повећање плата и поклони за пензионере и за полицију и војску. Није идеално, знам, али биће све боље, јер смо на стабилним основама - рекао је председник који је присуствовао отварању фабрике нудли непалске компаније "ЦГ Цорп Глобал".

У петак на вези са Путином

Вучић ће у петак телефоном разговарати са председником Русије Владимиром Путином, коме ће, како је рекао, пренети захвалност за испоруку мигова под најповољним условима. Он је рекао да ће Србија ускоро имати 10 мигова, али да на томе неће стати.

Доношење Закона о стечају касни годину дана, у проблему и 50.000 радника који НЕ ПРИМАЈУ ПЛАТЕ

Извор:Танјуг

Кашњење са доношењем нове стечајне регулативе одлаже решавање судбине више од 2.000 предузећа и 50.000 радника и неће помоћи напретку на Доинг бизнис листи, упозоравају из НАЛЕД-а.

Иако је још у октобру прошле године радна група за израду измена Закона о стечају завршила посао и припремила пропис који би требало да унапреди једну од најкомпликованијих и најскупљих правних процедура у Србији, ни после годину дана овај акт није усвојен у парламенту.

Разлог није познат ни појединим члановима радне групе, иако су се сви аутори сложили око текста.

Према информацијама НАЛЕД-а, тек крајем јула нацрт је послат министарствима на мишљење, да би средином августа ушао у скупштинску процедуру где се и сада налази, мада не и на дневном реду.

Тако се даље одлаже решавање судбине 2.079 фирми код којих је активан стечајни поступак и чије је просечно трајање достигло невероватних четири године и пет месеци (чак трећина траје између пет и осам година).

Плату не прима 50.000 запослених

Решење је неопходно и због 50.000 запослених у тим предузећима који не примају плате. Дубравка Косић, директорка Адвокатске канцеларије која је чланица НАЛЕД-а, каже да је заједничка група за унапређење позиције Србије на Доинг бусинеш листи, коју су формирали

Влада Србије и НАЛЕД, добијала уверавања да ће Нацрт бити усвојен пре маја када Светска банка прави пресек спроведених реформи, али да се то није догодило.

- За сада остаје неизвесно када ће се ова процедура унапредити, а сигурно је да то неће помоћи да Србија напредује на следећој Доинг бусинеш листи која излази у октобру - наводи Косић. Иначе, према оцени Светске банке, Србија је у овој категорији на високом 47. месту међу 189 земаља. Међутим, велики проблем представљају високи трошкови проласка кроз процедуру и значајно умањење количине новца који повериоци успеју да наплате на име потраживања која су имали према фирми у стечају.

Светска банка проценила је да повериоци на судске таксе и друге намете у поступку потроше чак 20 одсто новца који им фирма у стечају дугује. Тај трошак у развијеним земљама је тек на 9,1 одсто, односно двоструко мањи, напомињу у НАЛЕД-у.

Такође, како наводе у најновијем медијском билтену, повериоци у Србији на крају поступка успеју да наплате 32,5 одсто потраживања, док је у развијеним земљама тај проценат око 73 одсто.

Из НАЛЕД-а подсећају да кључне новине у Нацрту измена закона о стечају иду у правцу унапређења ефикасности и транспарентности поступка, а да се велики помак очекује од увођења могућности давања у закуп стечајног дужника као правног лица, чиме се пружа прилика да настави да послује у оквиру своје делатности и да очува имовину.

Циљ законодавца је и веће укључивање поверилаца који имају обезбеђено потраживање, наводи се у анализи НАЛЕД-а, уз објашњење да ће они добити прилику да се укључе у рад одбора поверилаца што досад није било могуће, а у тачно одређеним ситуацијама и прилику и рок да уновче своје потраживање.

Такође, додаје се, када је реч о процесу уновчења имовине, уводи се обавеза прибављања процене целисходности одређеног начина уновчења и стечајни управници имали би рок да понуде на продају сваки од делова имовине.



Нудле из Руме за читав свет

Аутор: С. Костић/Танјуг

Компанија ЦГ Цорп Глобал из Непала свој први погон у Европи отворила у Руми, инвестиција вредна девет милиона евра. У фабрици тренутно запослена 93 радника, до краја године биће ангажовано још 313 људи

НЕПАЛСКА компанија ЦГ Цорп Глобал отворила је у четвртак у Руми први производни погон нудли у Европи. Ова гринфилд инвестиција која се налази у Индустријској зони, вредности девет милиона евра, тренутно је најопремљенији и најмодернији производни погон ове компаније.

Председник Србије Александар Вучић и Бинод Чаудри, власник компаније ЦГ Цорп Глобал, пресекли су црвену вршцу на новом погону, који је изграђен за 16 месеци. У фабрици су тренутно запослена 93 радника, а до краја године биће ангажовано још 313 људи.

- Уговором је предвиђено да та бројка износи 406 запослених, и ми смо дали финансијска средства од 3.950.000 евра - истакао је председник Вучић, који је додао да је ово четврта фабрика коју је отворио у Руми. - Стопа незапослености је 11,8 одсто, а наш циљ је да незапосленост спустимо на 10 одсто, што је европски просек.

У фабрици која се простире на 6.000 метара квадратних, производе се инстант нудле, а дневни капацитет износи 450.000 паковања.

- Waai waai нудле су један од брендова који најбрже расту у Југоисточној Азији, на Блиском истоку и у Америци. Сада ћемо вредно радити у нашој фабрици из Руме како бисмо овај бренд учинили познатим и у Европи. Средином септембра смо започели комерцијалну производњу за тржиште ЕУ, а сменски капацитети су 150.000 паковања производа - нагласио је Чаудри. У састав производа улази више од 80 одсто сировина и репроматеријала из Србије, а 80 одсто произведене робе биће извезено у различите земље Европе, на Блиски исток и у Америку.

"ТАЈ ГРОЗНИ ВУЧИЋ"

НА питање новинара да прокоментарише 100 дана рада Владе, Вучић је одговорио да Влада ради добро и да ће резултати бити добри.

- Видећете и по свом новчанику да Влада ради добро - поручио је Вучић. - То доказују и фабрике које су у константном порасту. У Руми, од шест нових фабрика, отворио сам четири, док сам у Нишу присуствовао отварању или постављању темељца за чак шест од седам фабрика. Тај грозни, овакав или онакав Вучић, сваку од тих фабрика је отворио, ниједну није затворио.

ПОВЕЋАЊЕ ПЛАТА И ПЕНЗИЈА

Председник је у Руми рекао да ће наредних дана бити саопштено колико ће бити повећање плата и пензија, али и прецизирао да ће бити - значајније.

"Биће саопштено и повећање плата и поклони за пензионере и за полицију и војску. Није идеално, знам, али биће све боље, јер смо на стабилним основама", рекао је председник



Ђорђевић: Стопа незапослености никад није била мања

Извор: ФоНет

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић изјавио је да, према подацима Републичког завода за статистику из из Анкете о радној снази за ИИ квартал, анкетна стопа незапослености никад није била мања и износи 11,8 одсто.

"Захваљујући председнику Александру Вучићу, који је као председник Владе Србије поставио стратегију и смернице како да се боримо за смањење незапослености, против сиве економије и рада на црно, данас ова Влада има овакве резултате", оценио је Ђорђевић, наводи се у саопштењу министарства.

Ђорђевић је отворио 11. Регионални сајам привреде у Новој Пазови и истакао да је то идеална прилика за долазак потенцијалних инвеститора, сарадњу и унапређење пословања.

Стојиљковић: Достојанствен рад у Србији угрожава и држава

Извор:Бета

Достојанствен рад у Србији угрожава и држава која је сервилна према мултинационалним корпорацијама, међу којима је и Фијат Крајслер у Крагујевцу, за које као да не важи домаће законодавство, рекао је агенцији Бета у Крагујевцу председник Уједињених гранских синдиката Независност Зоран Стојиљковић.

"Овде приватне корпорације, поготову мултунационалне, не плаћају порезе и доприносе, не уплаћују осигурање, као у Гоши у Смедеревској Паланци где не уплаћују ни плате. Омогућује им се да ангажују радну снагу за 200 евра месечно, плус 20 или 25 одсто што се унапред договара са нама. Оно чега се паметан стиди, будала се поноси, да имамо јефтину, а образовану радну снагу. То угрожава права запослених", рекао је Стојиљковић.

Он је оценио да је простор недостојанственог рада у Србији огроман и казао да достојанствен рад значи да је безбедан, уговорен, да није рад "на црно" и да је пристojно и на време плаћен. Стојиљковић је рекао да оно што би требало људима да припада, што је гарантовано декларацијама и део европских вредности, није обезбеђено грађанима и грађанкама Србије. Како је навео, 10 одсто запослених у Србији иде на посао, а не прима плату, а петина запослених је у сивој економији.

"Имате масовну исплату на руке, а то је договор са послодавцем да се исплаћује минималац преко папира, а остало на руке", рекао је Стојиљковић.

Он је навео да синдикат у таквој ситуацији може да нешто промени и то "онолико колико је способан, колико људи који га предводе имају интегритета, не продају се и колико их запослени подрже".

"Имамо непоткупљив синдикални врх, али и људе који живе у страху од губитка посла, незапослености, и нису спремни да ризикују", рекао је Стојиљковић.

Он је рекао да је 7. октобар - Дан достојанственог рада, али је поставио питање да ли ће ико други, сем синдиката да га се сети.



За 12 месеци на немачка градилишта отишло 912 радника из Србије

Извор:Танјуг

БЕОГРАД: Привредна комора Србије (ПКС) саопштила је данас да је у протеклих 12 месеци издала је 912 сагласности за упућивање радника на немачка градилишта по основу детаשמана, а одобрено је укупно 45.637 месеци радова српских грађевинаца.

У детаשמанској 2017/2018. години одобрена квота за послодавце из Србије је 2.770 радника. Према подацима, немачког Бироа за рад, просечна искоришћеност квоте је 18 одсто виша него годину дана раније.

Од јуна 2017. године искоришћеност квоте континуирано премашује 90 процената.

Највеће искоришћење квоте било је у јуну и септембру 2017. године, када је износило 2.626, односно 2.659 запослених месечно.

Повећање искоришћености квоте резултат је великог броја активности ПКС на подстицању сарадње српских и немачких грађевинских предузећа, али и увођења електронских процедура

за подношење захтева за деташман. У намери да додатно унапреди ефикасност пријема и обраде документације ПКС је увела могућност електронског подношења захтева и потребне документације.

У деташманској 2017/2018. години (1. октобар 2017. - 30. септембар 2018.) одобрена квота за послодавце из Србије је 2.770 радника.

За учешће у расподели утврђеног максималног броја деташираних радника може да се пријави привредни субјект чије је седиште у Србији, а регистрован је за обављање делатности за које се распоређује контингент запослених.

Такође, треба да има регистровано представништво или пословну јединицу у СР Немачкој или потврду надлежног органа да је покренуло поступак отварања представништва.

ПКС, од 1. октобра 2016. године, на основу Закључка Владе Србије и Решења Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, обавља послове расподеле контингента запослених по основу Уговора о извођењу радова у Немачкој. Послодавцима који на немачка градилишта упућују више од пет радника, Комора пружа и услугу администрирања документације за издавање виза.

Спортске игре Синдиката образовања Србије

Аутор:И. Узелац

У познатом спортском центру Брзеће на Копаонику одржане су Спортске игре Синдиката образовања Србије на којима је учествовало 33 екипе.

Такмичари су се надметали у кошарци, одбојци, фудбалу, тенису, пливању, пикаду, надвлачењу конопца и у шаху. Турнир у шаху одигран је у 5 кола по Бергеровом систему, са темпом игре од 15 минута по играчу за целу партију.

По традицији, шахисти Природно-математичког факултета у Новом Саду редовно учествују на овом такмичењу и остварују висок пласман, па тако ни ове године нису разочарали. У конкуренцији шест екипа из Београда, Земуна, Старе Пазове, Лесковца и Свилајнца, Новосађани су убедљиво тријумфовали другу годину заредом победивши све своје мечеве и одигравши нерешено само са екипом Земуна. За овај успех заслужни су: Ненад Павловић, Страхиња Ђурнић, мр Стеван Јанков и проф. др Александар Павловић, као и председник синдиката ПМФ-а проф. др Бранко Миљановић.

Најозбиљнији конкурент Новосађанима био је синдикат Машинског факултета у Београду, који такође сваке године осваја неко од одличја. Ипак, и ове године су доживели неугодан пораз од ПМФ-а са 3:1, тако да су морали да се задовоље другим местом, док је бронза припала Земунцима који су једини изборили нерешен резултат са победницима. Треба истаћи да је синдикат Природно-математичког факултета, захваљујући злату шахиста и бронзи шахисткиња, као и бројним медаљама у другим спортовима, проглашен и за најбољи синдикат образовања Србије у генералном пласману.



Штрајк у Водоводу, синдикат тражи смену директора

Извор: Бета

Бор -- Чланови синдиката Независност и запослени у борском Водоводу затражили су данас од пословодства исплату зарада и јубиларних награда.

Они су захтевали и престанак "злостављања запослених", а од оснивача смену директора Саше Младеновића, речено је данас Бети у тој синдикалној организацији.

На штрајку упозорења у кругу фирме, представници Независности су оценили да недавно постављени директор Саша Младеновић "крајње неодговорним и самовољним поступцима предузеће уводи у огромне финансијске проблеме и тиме угрожава перспективу самог предузећа и социјално економски положај запослених".

Синдикат је подсетио да су у више наврата захтевали од директора да примењује општа акта послодавца, поштује законске прописе, да у дијалогу с представницима запослених нађе решење за проблеме предузећа, али да одговора није било.

Синдикат Независност је упозорио и да Младеновић не испуњава законске услове за обављање функције директора.

Комисија за избор директора по конкурс је одбацила раније његову пријаву јер, како је наведено у документу, Младеновић није доставио доказ да поседује радно искуство на пословима који су повезани с пословима јавног предузећа ни доказ да има радно искуство у организовању рада и вођењу послова.

У синдикату су навели да је од доласка новог директора Водоводу блокиран рачун за стари дуг за утрошену електричну енергију од 255 милиона динара, који је претходни директор по репрограму измиривао у континуитету. Последња блокада рачуна Водовода је била 2012. године.

Агенија Бета није успела да ступи у контакт са директором Водовода чији је службени телефон био недоступан.

Синдикат тог предузећа је најавио да неће одустати од својих захтева.