



ПРЕС КЛИПИНГ

30. октобар 2017.



НАСЛОВИ

- Држава не жури да укине пенале за превремено пензионисање (стр.2)
На евиденцији службе 622 хиљаде незапослених (стр.3)
Стојиљковић: Нисам срећан социјалним картама, изнуђено зло (стр.4)
Слога: Срамно одбијање предлога о заштити оболелих од рака (стр.5)
Председник компаније "Импол": Србија нам никада није дала ни динара субвенција, а Словенији издвајају ЗНАЧАЈАН НОВАЦ за то (стр.5)
Врбас: Тек свака трећа жена на превентивном прегледу (стр.6)

Држава не жури да укине пенале за превремено пензионисање

Извор: Политика

Љубисав Орбовић, председник Савеза самосталних синдиката Србије, затражиће наредне седмице хитан састанак са премијерком Аном Брнабић, како би коначно добио одговор да ли ће и када бити укинута пенали за превремено пензионисање будући да је до краја ове године требало да буде решен овај проблем.

"Наш предлог, који је усвојио Социјално-економски савет, јесте да се превремена пензија прима до 65. рођендана, а после тога пуна – без казни", каже Орбовић, преноси [Политика](#). Он наглашава да је **крајње време да се прекине с кажњавањем радника који одлазе у превремену старосну пензију**, а којима се због тога примања трајно умањују 0,34 одсто за сваки месец пре навршених 65 година живота.

Иначе, пензионер који прима 35.000 динара месечно и коме је остала само једна година до навршених 65 година старости добијаће месечно због ових пенала 1.428 динара мање. Онима који имају пет и више године до пуне пензије умањење ће највише бити до 20,4 одсто. Да се никоме више не жури да овај проблем реши (осим запослених, пензионера и синдиката) потврђује и писани одговор Министарства рада. У њему је наведено да су "измене закона у изради, што значи да **још нису у потпуности дефинисана конкретна решења**. У току су додатне консултације како би били утврђени сви детаљи везани за ове мере, укључујући начин спровођења и почетак примене".

Иначе, ресорно министарство је од претходног премијера Александра Вучића добило задатак да почне преговоре са ММФ-ом о укидању пенала за пензионере још пре годину и по дана, а бивши министар рада Александар Вулин је у мају ове године обећао да ће измена Закона о ПИО бити завршена до краја лета.

Иако смо скоро на прагу зиме, решења нема, што можда и не чуди ако се зна да **држави сваког месеца по основу увођења пенала остане 1,7 милијарди динара које би иначе исплаћивали да ових казни нема**. Када се то помножи с 12 месеци, уштеда је око 20,4 милијарде динара.

Према званичним подацима Фонда ПИО, од око 1.067.742 старосна пензионера у Србији у превремену пензију је закључно с децембром 2016. отишло 17.902, а законом који је прописао пенале **неправедно су кажњени грађани који одлазе у превремену старосну пензију, без обзира што су им годинама зараде редовно умањиване на име пореза и доприноса**.

Орбовић потврђује да је Министарство рада, оформило Радну групу која би радила на припреми измена и допуна Закона о ПИО, али да им је рад додатно био отежан због избора нове владе и промена у министарствима. Сада су се стекли сви услови да се прекине трајно кажњавање садашњих и будућих пензионера.

Поштеђени пенала биће они који имају 45 година стажа. Осим њих, старосна граница се снижава за осигуранике са бенефицираним стажом осигурања, при чему се тада такође не примењују пенали. Изузетак су и они који имају бенефицирани стаж у појединим државним органима (МУП, Војска, БИА, Управа за извршење кривичних санкција...), који се пензионишу по посебним, повољнијим условима у односу на друге осигуранике.

Министар финансија Душан Вујовић је недавно на Економском самиту указао да ако се мењају параметри за превремену пензију, морају се мењати параметри целог пензијског система.

Упитан да ли се размишља о ублажавању пенала за одлазак у превремену пензију, Вујовић је објаснио да је то питање суштинске природе пензијског система.

"Не постоје две пензије. Ако рачунате ранију пензију то је нешто друго, пошто очекивано трајање живота, ако одлазите у пензију са 60 година, је другачије од оног када одлазите у пензију са 65 година. Сви пензиони системи у свету дају две цифре", рекао је Вујовић за Танјуг.

Према његовим речима, одлазак у превремену пензију морао би да има посебан извор финансирања за тај ранији период. **"У свету се то решава тиме што постоје различити пензиони фондови. Код нас постоји само један, и зато је могуће само да постоји једна пензија која се рачуна од тренутка одласка у пензију"**, рекао је Вујовић.



На евиденцији службе 622 хиљаде незапослених

Пише: Данас Онлине

На евиденцији је тренутно 622.000 незапослених у Србији, рекао је директор Националне службе за запошљавање Зоран Мартиновић.

Гостујући на РТС Мартиновић је рекао да је у односу на прошлу годину за око 9 одсто, односно 55.000 мање незапослених и да је сада стопа незапослености 11,8 одсто.

"Очекује да ће до краја године годишњи просек бити испод прогнозе ММФ. Први и други квартал показују да је стопа испод 15 одсто, ако гледамо годишњи просек. Бележимо и повећан број запошљавања. За првих девет месеци таквих пријава је 206.000, што је за 2,4 одсто позитивније у односу на прошлу годину", навео је Мартиновић за РТС.

Мартиновић каже да најлакше налазе посао за дужи временски период стручњаци из области информационе технологије, инжењери електронике, машинства, грађевине, лекари са специјализацијама, стручњаци из области финансија, фармацеути, као и они који поседују вештине и знање - књиговође, рачуновође, кувари, пекари и људи којим поседују занате из области грађевинарства - зидари, столари.

Велики број незапослених лица се интересује за програме преквалификације. Мартиновић каже да је сада актуелни прогам који се спроводи преко владине Канцеларије за информационе технологије и електронску управу, око у 900 особа се може преквалификовати за сложеније обуке из информационих технологија.



Стојиљковић: Нисам срећан социјалним картама, изнуђено зло

Извор: Н1

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић најавио је да би систем социјалних карти требало да заживи 2019. године, а да ће се први резултати видети већ у првој половини следеће године. "Нисам срећан социјалним картама, то је изнуђено зло, боље управљање бедом, каже професор на ФПН Зоран Стојиљковић.

"Две ствари су битне, није битан само удео беде, питање је шта се две трећине грађана који кажу да неподношљиво живе, којима је сан недјеља плаћеног одмора, којима је велики проблем ако имају непредвиђене трошкове. Имамо велики тај број, ја разумем да се усмере средства на оне који живе у беди, али ни запосленост вас не извлачи из круга сиромаштва. Треба да размишљамо како смо се увукли у ову дозу сиромаштва", каже Стојиљковић.

Директорка Фондације за развој економских наука Јелена Жарковић Ракић каже да је систем социјалних карти информациони систем, који треба да помогне лакшем пријављивању за социјалну помоћ.

"Ми мало издвајамо за социјална давања, социјална помоћ добро циља најсиромашније, многи кажу да ни не знају да дт постоји. На овај начин у случају да вам недостају средства довољно је да са личном картом одете до Центра за социјални рад. Да увече све институције, да не морате сами да обилазите све институције већ да дођете са личном картом и кажете ја желим да се пријавим. Црна Гора је доста одмакла у томе, то се сад ради код нас. Морате да увечете институције и да их научите да комуницирају", каже она.

Рад је флексибилизован, дигитализован, направљен је тако да можете да ангажујете људе парт тиме, по уговору о делу, рецимо да бисте нормално живели треба радите у три редакције, седам послова, каже Стојиљковић.

Жарковић Ракић додаје да овај систем, онима који мисле да су квалификовани за социјалну помоћ, живот чини лакшим, јер не морају да иду по документа од институције до институције. Такође, наводи, помаже и против стигматизације, јер постоје они које је срамота да траже помоћ.

Зоран Стојиљковић каже да систем социјалних карти значи да су умрежене информације како би се учинила услуга онима који немају превише социјалних вештина.

"Један уходан систем и квалитет услуга за оне који то користе је јако корисна ствар, али то је управљање бедом, боље управљање, с мање грешака, али то не решава проблем сиромаштва. Онај ко ради за 200 евра неће изаћи из сиромаштва", каже Стојиљковић.

Говорећи о синдикатима, председник Уједињених гранских синдиката "Независност", Зоран Стојиљковић сматра да "власт види синдикате као на споредној железничкој станици".

"Као се расправља, а огроман број закона буде усвојен по хитном поступку, не дођу до социјалног савета. Зашто радници немају поверења у синдикате, један је ралог што су синдикати недовољно способни да се баве проблемима, ако немате моћ, какво ћете поверење уживати, а синдикати немају моћ. Свесно све чините да их ослабите, имате их само зато што европска мантра говори о социјалном дијалогу", каже Стојиљковић.

Слога: Срамно одбијање предлога о заштити оболелих од рака

Извор: [Н1 Београд](#)

Удружени синдикати Србије "Слога" оценили су као срамно одбијање предлога да оболели од карцинома буду заштићени од отказа док им траје лечење и да се родитељима оболеле деце омогући да одсуствују с посла уз пуну зараду.

У саопштењу се наводи да "Слога" одбијање тог предлога види као "урушавање система здравственог осигурања у Србији и доказ да онима који управљају државом уопште није стало до својих грађана".

"Немуштим правдањем у образложењу Владе достављеном парламенту, у коме се каже да тако нешто не постоји нигде и да нема финансијских средстава, ни државе, ни послодаваца показује да је обавезно здравствено осигурање у Србији само фикција у форми државне 'финансијске касе', у коју смо сви дужни да дајемо, а да заузврат, када затреба, не добијемо ништа", наводи се у саопштењу.



Председник компаније "Импол": Србија нам никада није дала ни динара субвенција, а Словенији издвајају ЗНАЧАЈАН НОВАЦ за то

Аутор: В.Л.

Из угла председника компаније „Импол“ са седиштем у Словенској Бистрици, која је са својих 2.300 запослених и годишњим приходом од 700 милиона евра, Србија је погодно тле за инвестирање.

Јернеј Чокл, први човек система који важи за највећег произвођача алуминијума на Балкану, и једног од највећих у Европи, сматра да су услови за привређивање у Србији „нису лоши“, а на ту констатацију подстакли су га пословни успеси некадашње Ваљаонице алуминијума из Севојна, коју је „Импол“ приватизовао пре 15 година.

- У Србији се може пословати и инвестирати. Истина, можда понекад држава може нешто дати као подстицај за отварање нових радних места, јер се у Словенији за то издвајају значајне паре, али ми овде никад нисмо добили. Ипак, успешно радимо, а погодују и веома добри односи Србије и Словеније – казао је Јернеј Чокл поводом 15. годишњице приватизације некадашње Ваљаонице алуминијума која сада носи име „Импол Севал“.

За деценију и по севојничку фабрику инвестирано је 89 милиона евра што се одразило на њен пословни биланс – производња је четвороструко већа, 96 одсто произведеног се прода ван граница Србије, а годишњи извоз „Импол Севала“ је преко 100 милиона евра.

- „Севал“ је једна од ретких фабрика у Србији која може задовољити захтеве западног тржишта – казао је Чокл.

„Импол Севал“ је међу ретким фирмама у Србији које су приватизоване и на задовољство власника и радника, а њих је 676. Не рачунајући зараде менаџмета, просечна овогодишња нето плата је 69.000 динара.

- Највише извозимо у Немачку, Италију и Русију. Само ове године у осавремењавање капацитета уложено је 10 милиона евра. Акције на безри су четири пута веће од номиналне вредности – поручио је генерални директор „Импол Севала“ Нинко Тешић.

Врбас: Тек свака трећа жена на превентивном прегледу

Аутор: Александра Ленђер

Србија прати тренд пораста малигнух обољења у овом делу Европе, а за нашу земљу карактеристична је висока стопа смртности због касног откривања рака. Секција жена Синдиката Војводине анкетирала је запослене жене у Врбасу у потрази за одговором на питање зашто не одлазе редовно на превентивне онколошке прегледе.

Са више од 5.000 нових случајева годишње, рак дојке и грлића материце представљају најчешћа малигна обољења код жена. Најновија анкета у општини Врбас показује да тек свака трећа запослена жена редовно одлази на превентивне онколошке прегледе.

Младен Првуловић, председник Савеза друштава Војводине за борбу против рака истиче да су резултати анкете, у ствари, просек Војводине.

"Мислим, на жалост, код нас од 100 жена које треба да се јаве на преглед дојке годишње или двогодишње, јави се око 30 до 40. То је тако у просеку и овде. Исто је и код гинеколошких прегледа, ту су бројке нешто веће, али ми никад не достижемо оптималан број, а оптималан број за све те превентивне прегледе је око 80 процената укупне популације," рекао је Првуловић.

Директорица Дома здравља у Врбасу Јасмина Аси каже да су у Диспанзеру за жене организована дежурства у послеподневним терминима два пута недељно у периоду од 15 до 19 часова, као и викендом. Ове смене, намењене су, пре свега, запосленим женама.

"До сада смо имали два пута месечно термине и суботом, а сад планирамо да уведемо и трећу радну суботу за све оне пацијенткиње које раде и које не могу да изађу са посла и у току радних дана да обаве преглед," истакла је докторица Јасмина Аси.

Анкета међу запосленим Врбашанкама показује да су главни разлози за нередовне прегледе немарност, страх од резултата, али и компликована и спора процедура заказивања.

У Врбасу је прошле недеље организован Округли сто на тему женског здравља у организацији Савеза самосталних синдиката Војводине, а Гордана Миловић, председница секције жена истиче да већина анкетираних жена не обављају ни ултразвуке, ни мамографију, и папа тест ретко раде управо због процедура.

"Процедура заказивања, немогућност заказивања, немогућност изласка са посла, недоступности лекара... Мислим да се морамо озбиљније позабавити тиме," рекла је Гордана Миловић.

Синдикално организовање превентивних прегледа може бити једно од решења за редовније контроле, а из Независног Синдиката Врбас истичу да су искуства чланица различита.

"Ми што радимо у друштвеним фирмама имамо времена и начина, имамо времена и да сачекамо, а жене које раде код приватника раде сменски и јако је тешко. Прво не могу временски да се организују, финансијски, па уколико желе да оду на контролу морају да плаћају скупе прегледе код приватника", кажу у Независном Синдикату Врбас.

Уколико се открије у раној фази, рак дојке може бити потпуно излечен у 90 одсто случајева, а скрининг прегледи имају највише резултата у борби против рака. Свакако, изузетно значајнији могу бити и ангажмани Синдиката у организовању заједничких онколошких прегледа.