



ПРЕС КЛИПИНГ

08. јун 2017.



НАСЛОВИ

Колико је реално смањење радне сатнице? (стр. 2)

Просветари прете тужбом, држава да плати за одмор (стр. 3)

Држава да врати отете паре или масовне тужбе (стр. 4)

Шта нам заправо доноси дуално образовање? (стр. 5)

Синдикат тражи од РТС свакодневне емисије о Крагујевцу и Шумадији (стр. 6)

Синдикат: Министарство просвете да исплати накнаде за годишњи одмор или следи тужба (стр. 7)

Миљисављевић: Оболеле од малигних болести не отпуштати (стр. 8)

Вулин: Закон о раду најмањи проблем (стр. 9)

Мартинковић: Сезонским пословима до мање незапослености (стр. 10)

До сада тридесетак привредника подржало „Дан једнаких плата“ (стр.11)

НОВИ САД

Колико је реално смањење радне сатнице?

Нови Сад – Тридесеточасовно недељно радно време оптимално је са становишта учинака, концентрације, склоности иновацијама, а све преко тога је рад који не даје никакве нарочите резултате, показују истраживања. Ове тврдње наилазе на отпор домаћих послодаваца. Представници синдиката слажу се да би скраћење радног времена у Србији могло довести и до смањења плата, што би било катастрофално по раднике.

- Практично је сада питање какав однос према скраћењу радног времена послодавци могу да имају и, евентуално, оно што могу да прихвате, само да би то довело до умањења зарада које су ионако трагично мале. Те две идеје спојити није ни рационално – изјавио је за новисад.цом председник УГС „Независност“ Зоран Стојиљковић.

Он додаје да смањење радних сати не повлачи нужно и повећање радне снаге, јер он смене и раднике организује у оној мери у којој има посла и у којој тај посао доноси профит. Стојиљковић истиче да је у Србији присутна идеја радохоличарства, продужавањем радног времена, чиме послодавци покушавају да дисциплинују раднике, а чине управо супротно. Сва истраживања, додаје, показују управо да ефективност и креативност опадају са дужином радног времена.

Председник Савеза самосталних синдиката Војводине Горан Милић изјавио је недавно за Дневник да идеја да се у нашој земљи скрати радни дан или недеља није добра јер би уз мању сатницу сигурно дошло и до смањења зарада, које су и сада веома мале и недовољне за пристојан живот.

- У Србији, где је минимална зарада, у просеку, око 22.500 динара тешко може да се преживи јер с новцем којим се месечно располаже не могу да се задовоље ни основне потребе, а то веома тешко успева и онима који раде и више сати и на боље плаћеним радним местима - каже Милић. Он указује на то да скраћење радног времена с осам на шест сати дневно није добар корак за смањење незапослености јер би се тиме само повећало сиромаштво.

На примеру минималне плате, то је и потпуно евидентно. Уз садашњу минималну сатницу од 130 динара највиша минимална зарада, у месецу у којем се ради 184 сата, износи 23.900 динара. Уз смањење броја радних сати – уместо 184 сата радило би се 138 – највиша минимална зарада износила би 17.940 динара!



Просветари прете тужбом, држава да плати за одмор

Београд -- СРПС је позвао Министарство просвете да до краја јуна обештете раднике у образовању, тако што ће им исплатити накнаде за годишњи одмор из 2014. године.

ИЗВОР: БЕТА

Синдикат радника у просвети Србије најављује да ће у супротном поднети тужбе.

Председник тог синдиката Слободан Брајковић рекао је да је Влада Србије 2009. године донела Закључак којим је суспендовала дотадашњи начин обрачуна накнаде за годишњи одмор просветним радницима и на тај начин уштедела 400 милиона динара на годишњем нивоу.

"Накнада за годишњи одмор просветним радницима није исплаћена још од 2009. године, а једино је исплаћена накнада за 2015. годину. Министарство мора да исплати огромне суме новца", истакао је председник тог синдиката на конференцији за новинаре.

Брајковић је објаснио да Министарство треба да исплати 400 милиона динара на годишњем нивоу, односно сваком раднику око 4.000 динара, јер у Србији има око 99.000 запослених у образовању.

Он је додао да ће накнада за 2014. годину да застари 21. августа ове године и да тако просветари неће добити шта им по Закону о раду припада.

"Радници у образовању се тако већ годинама системски и плански поткрадају" рекао је Брајковић и додао да су плате у просвети 15 одсто испод републичког просека док 80 одсто запослених чине високо образовани кадрови.

Потпредседник Независног синдиката просветних радника Војводине (НСПРВ) Душан Кокот истакао је да том синдикату није циљ да туже Министарство јер би то изазвало колапс буџета просвете.

"Држава треба да размисли да ли им је у интересу да их тужимо због 4.000 динара које су дужни сваком просветном раднику, односно 400 милиона динара колико годишње краду. Ако их тужимо буџет просвете ће бити у колапсу јер ће само судски трошкови бити око 70.000 динара", објаснио је Кокот.

Он је додао да ће тужити Министарство уколико не реагује на позив да заједно нађу решење до краја јуна.

Синдикат радника у просвети Србије указује да се накнада за годишњи одмор незаконито обрачунава

Држава да врати отете паре или масовне тужбе

Због незаконитог обрачуна накнаде за коришћење годишњег одмора за 2014. годину, просветни радници оштећени су у просеку за 3.500 до 4.000 динара.

Пише: В. А.

Уколико се до краја јуна не нађе решење да се запосленима у образовању овај новац исплати, чланови Синдиката радника у просвети Србије (СРПС) најавили су масовне тужбе, речено је на јучерашњој конференцији за новинаре тог синдиката.

Слободан Брајковић, председник СРПС-а, рекао је да би исплата незаконито одузетог новца државу коштала око 400 милиона динара и да су просветни радници спремни на вансудско поравнање, те да ће се у супротном штета мерити у десетинама милијарди динара. Ранко Хрњаз, генерални секретар СРПС-а, је казао да се просветни радници систематски и плански поткрадају од 2009, када је почео обрачун накнаде за коришћење годишњег одмора по закључку Владе Србије, који је супротан Закону о раду. Хрњаз је критиковао државу због двоструких аршина, јер је прошле године накнаду за годишњи одмор обрачунавала по Закону о раду пошто јој је то ишло у корист, па су просветари добили мању јулску плату због мање радних сати. И ове године њихова јулска плата биће мања од јунске у просеку за 2.000 динара.

Хрњаз је рекао да Министарство просвете нема ништа против да се заостали новац исплати, али да је проблем у Министарству финансија, те да се цела ствар намерно одуговлачи јер 21. августа наступа застареле за потраживања за 2014. годину. Чланови СРПС-а су навели два случаја у којима је суд у првостепену поступку пресудио у корист просветних радника, с тим што је једна пресуда правоснажна, а на другу се тужена школа по савету Министарства просвете жалила Апелационом суду. А то им, како кажу, говори да надлежни нису спремни за вансудско поравнање. Представници СРПС-а су рекли и да је у претходна два дана више хиљада њихових

колега потписало пуномоћ синдикалним адвокатима да их заступају, напомињући да се просветни радници неће обогатити за неколико хиљада динара, али да инсистирају на законитости.

Шта нам заправо доноси дуално образовање?

Последња јавна расправа о Нацрту закона о дуалном образовању биће организована сутра у четвртак, 8. јуна, са почетком у 14х, у згради општине Врачар.

Пише: Данас Онлине

Концепт дуалног образовања, како је дефинисан, представља систем принудног рада за децу, која не могу бирати да ли ће током школовања радити или не, већ евентуално код ког послодавца ће обављати рад.

Како се наводи у саопштењу Активиста и активисткиња кампање „Ко краде Рад?“ и Леви самит Србије, тако институција дуалног образовања приватним компанијама обезбеђује сигурни прилив јефтине радне снаге. Зарада која је Нацртом закона о дуалном образовању прописана за рад ученика ограничена је на најмање 50% минималне цене рада, док се радна недеља ученика ограничава на 35 сати, што је законски максимум за малолетна лица у радном односу и међународни стандард максималног коришћења дечијег рада. То практично значи да ће ученици радити пуно радно време за 65 динара по сату, односно уз плату од око 9.000 динара за месец дана рада.

Активисти и Леви самит истичу, да са друге стране, уласком деце на тржиште рада проширује се контингент радне снаге која је у великој мери ионако незапослена. Тиме се додатно појачава конкуренција за ионако оскудна радна места и на крају крајева додатно снижава већ мизерна цена рада.

- Ту није крај повољностима за капитал. У образложењу закона најављују се подзаконски акти којима ће бити регулисане пореске олакшице, али и финансијске стимулације за компаније које уђу у систем дуалног образовања. Поставља се питање зашто се та средства не уложе у развој школства, осавремењавање опреме којом школе располажу и усавршавање наставног кадра, чиме би се ученицима обезбедило квалитетније школовање. Закон не обавезује приватне компаније да након завршетка школовања понуде посао ученицима и тако заправо испуне радна места већ им се оставља простор да из године у годину обнављају исти процес а радна места стално попуњавају мизерно плаћеном радном снагом деце речено је у саопштењу.

Експлоатацији дечијег рада доприноси и потпуни изостанак улоге синдиката. Не само што деца неће моћи да се синдикално организују, већ синдикатима није прописана чак ни надзорна улога која би могла да контролише злоупотребу рада деце.

Супротно, Привредна комора Србије (ПКС) се појављује као орган који замењује улогу образовних институција и креира и регулише оквир унутар којег ће се рад деце обављати, дајући или одузимајући право приватним компанијама да уђу у систем дуалног образовања. То

практично значи да ПКС, као кровна организација свих предузећа, својим чланицама регулише услове деловања. Није ли по среди сукоб интереса?

Један од главних аргумената за увођење дуалног образовања јесте усклађивање потреба тржишта рада, односно привреде, са системом средњег стручног образовања. Ипак, када се погледају актуелне потребе тржишта рада у Србији, најтраженија је неквалификована радна снага. У случају да образовање на овај начин препустимо тржишту можемо очекивати само додатно урушавање и образовног система и економије. Како примећује Марио Рељановић, професор радног права, „може се закључити да ће наше школе масовно производити 'мотаче каблова' у годинама које долазе, будући да је то примарна делатност страних 'инвеститора' који улажу у стварање послова у Србији“.

Како наводе, ово се да закључити и из члана 5 Нацрта закона о дуалном образовању у којем не постоји никаква јасна стратегија развоја друштва, већ се опет јавља ПКС као ентитет који предлаже описе послова и активно обликује стандард квалификација и план и програм наставе. Без јасне стратегије развоја економије дуално образовање остаје само још један ресурс за експлоатацију јефтине радне снаге од стране компанија.



Синдикат тражи од РТС свакодневне емисије о Крагујевцу и Шумадији

Извор: Бета

Савез самосталних синдиката Крагујевца затражио је од Радио-Телевизије Србије (РТС) да на својим каналима свакодневно има емисије о Крагујевцу и Шумадији, да би тамошњи грађани били информисани и о томе.

"У Крагујевцу, где су постојале четири телевизије и више радио станица, већ неколико месеци не постоји ниједна која емитује информативни програм", наводи Синдикат и помиње "криминалну приватизацију медија и привреде због чега не постоји економска снага која би финансирала медије, а понајмање то могу осиромашени грађани".

Синдикат је свим градовима и регионима у Србији предложио да упуте исте захтеве РТС-у.

Синдиката замера што у емисијама РТС-а углавном говоре људи из Београда и пита "Да ли новац који грађани Крагујевца и других градова и региона дају за финансирање РТС-а мање вреди?".

Синдикат: Министарство просвете да исплати накнаде за годишњи одмор или следи тужба

Извор: Бета

Синдикат радника у просвети Србије (СРПС) позвао је данас Министарство просвете да до краја јуна обештете раднике у образовању, тако што ће им исплатити накнаде за годишњи одмор из 2014. године, или ће у супротном поднети тужбе.

Председник тог синдиката Слободан Брајковић рекао је да је Влада Србије 2009. године донела Закључак којим је суспендовала дотадашњи начин обрачуна накнаде за годишњи одмор просветним радницима и на тај начин уштедела 400 милиона динара на годишњем нивоу.

"Накнада за годишњи одмор просветним радницима није исплаћена још од 2009. године, а једино је исплаћена накнада за 2015. годину. Министарство мора да исплати огромне суме новца", истакао је председник тог синдиката на конференцији за новинаре.

Брајковић је објаснио да Министарство треба да исплати 400 милиона динара на годишњем нивоу, односно сваком раднику око 4.000 динара, јер у Србији има око 99.000 запослених у образовању.

Он је додао да ће накнада за 2014. годину да застари 21. августа ове године и да тако просветари неће добити шта им по Закону о раду припада.

"Радници у образовању се тако већ годинама системски и плански поткрадају" рекао је Брајковић и додао да су плате у просвети 15 одсто испод републичког просека док 80 одсто запослених чине високо образовани кадрови.

Потпредседник Независног синдиката просветних радника Војводине (НСПРВ) Душан Кокот истакао је да том синдикату није циљ да туже Министарство јер би то изазвало колапс буџета просвете.

"Држава треба да размисли да ли им је у интересу да их тужимо због 4.000 динара које су дужни сваком просветном раднику, односно 400 милиона динара колико годишње краду. Ако их тужимо буџет просвете ће бити у колапсу јер ће само судски трошкови бити око 70.000 динара", објаснио је Кокот.

Он је додао да ће тужити Министарство уколико не реагује на позив да заједно нађу решење до краја јуна.

Миљисављевић: Оболене од малигних болести не отпуштати

Извор: Танјуг

Посланик ДС Душан Миљисављевић предложио је измене Закона о раду по којима запослени у процесу лечења од малигних тумора и рехабилитације не могу бити отпуштени

БЕОГРАД - Посланик ДС Душан Миљисављевић предложио је измене Закона о раду по којима запослени у процесу лечења од малигних тумора и рехабилитације не могу бити отпуштени.

Миљисављевић је на конференцији за новинаре у парламенту рекао да предлаже да држава помогне онима којима у процесу лечења треба високопротеинска и минерална исхрана, као и да за време боловања добијају плату исто као да раде, односно 100 одсто.

Како је рекао, то је позитивна дискриминација и навео да држава треба да стане иза њих и помогне им.

У том смислу је навео да држава чини напоре да тим људима помогне, али, и да је и ово један од начина да се о њима води више рачуна, а имајући у виду и да смо међу водећима у Европи по оболевању од малигних тумора и смртности од те болести.

"Ове две мере пружиле би подршку запосленима да не долазе у ситуације као што се догодило у случају две раднице Јуре у Нишу", рекао је Миљисављевић.

Подсетио је да у та два случаја послодавац није прекршио закон, али и додао да то не значи да га не треба мењати - напротив.

"Закони се пишу да штите интересе грађана", поручио је Миљисављевић те додао да ће његов предлог доћи до владе и ресорног министарства за неколико дана.

Апеловао је на све да схвате да је ово предлог закона који штити грађане, запослене, и код приватника и у државним предузећима, те да није реч о политичком надмудривању и да с тим нема никакве везе.

Миљисављевић, лекар по струци, подсетио је да су малигни тумори најозбиљнија и најопаснија обољења те приметио да "тај нехумани аспект капитализма" никако не може да прихвати и да закон треба мењати као и да сматра да ће то исто разумети и у администрацији.

Вулин: Закон о раду најмањи проблем

Извор: Танјуг

УЖИЦЕ: Измене Закона о раду у вези са запосленима који се лече не може да решава Министарство за рад, већ Републички фонд за здравствено осигурање мора да уради анализу заједно са Министарством финансија, изјавио је данас министар Александар Вулин.

"Нисам још добио (предлог), морао бих да видим, али Закон о раду је ту најмањи проблем", рекао је Вулин додајући да се ради о једном члану закона.

Како је навео, да би то било ефикасно мора најпре да се види са Министарством здравља и Министарством финансија да ли има новца за тако нешто, односно да ли је могуће да се боловање исплаћује у износу од 100 одсто, колико дуго, на који начин, за које болести...

"То су ствари које не може да решава Министарство рада, то морају да решавају они који то плаћају", рекао је Вулин.

Он је подсетио да Министарство рада не плаћа боловање, већ Републички фонд за здравствено осигурање.

"Питање је да ли републички фонд за здравствено осигурање има тај новац, за који број људи и који су људи који то треба да приме. То је сада нешто што може да буде предмет за анализу, а ја сам увек за разговор о свакој законодавној иницијативи и промени, па и о овој", рекао је Вулин, те додао да се то мора укључити више министарстава кључна за то питање.

Објаснио је да ту није реч о субвенцијама већ о поштовању закона и о томе какав је закон, односно да се види да ли може нешто да се промени и уради.

"То је нешто о чему мора да се разговара и са послодавцима и синдикатима. То није нешто што можете да донесете преко ноћи. Морамо сагледати из свих углова", рекао је Вулин додајући да се држава труди и хоће да буде максимално хумана.

Подсетио је да се за најтеже облике болести иде у инвалидску пензију и након само пет године радног стажа.

Посланик ДС-а Душан Миљисављевић предложио је данас измене Закона о раду по којима запослени у процесу лечења од малигнух тумора и рехабилитације не могу бити отпуштени.

И посланици Демократске странке Србије упутили су у скупштинску процедуру предлог за измену Закона о раду које би заштитиле запослене оболеле од тешких болести, односно да запослени који су животно угрожени због тешких болести или повреда у несрећним случајевима не могу добити отказ за време лечења.

Мартиновић: Сезонским пословима до мање незапослености

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: У прва четири месеца стопа незапослености је 14,6 одсто, а директор Националне службе за запошљавање Зоран Мартиновић очекује да би сезонски послови у наредним кварталима требало да сниже стопу незапослености на 13 одсто.

Дошло је до незнатног повећања стопе незапослености у односу на претходни квартал, али то не треба да забрињава имајући у виду да је годинама уназад стопа незапослености у првом кварталу увек већа у односу на крај године, рекао је Мартиновић гостујући на РТС.

Поређења ради у 2016. и 2015. године у првом кварталу, стопа незапослености је била 19 одсто, те је у првом кварталу ове године мања за 4,4 одсто у односу на претходне године.

Очекујемо да у наредном периоду, следећи квартали покажу пад стопе незапослености имајући у виду да на нашој евиденцији долази до смањења броја незапослених лица. Тренутно имамо 659.000 незапослених лица, што је најмање у последње две деценије, појаснио је он.

Како каже, стопа незапослености увек у првим месецима буде већа, јер је мањи обим сезонских радова који значајно утичу на стопу незапослености, али и због тога што велики број лица „излази из програма мера активног запошљавања“.

Очекујемо да нова сезона и наше нове мере и подршка предузетницима да резултаре и да ћемо до краја године имати стопу незапослености која је била актуелна крајем прошле године или нижа. Ми бисмо волели да то буде стопа незапослености од 13 одсто, да се приближимо европском просеку, појаснио је он.

Како наглашава, у 14,6 одсто незапослених 50 одсто чине тешко запошљиве категорије људи - особе са инвалидитетом, Роми, неквалификовани, старији од 50 година.

Према њима креирамо све наше програме и субвенције, које данас користе послодавци. На нашој евиденцији дошло је до смањења броја особа са инвалидитетом за 8,5 одсто у односу на исти период прошле године. Око 3.500 људи, за првих пет месеци се запослило, појаснио је Мартиновић.

Факултети данас, како каже, консултују Националну службу за запошљавање при креирању уписне политике да виде која су то дефицитарна занимања.

До сада тридесетак привредника подржало „Дан једнаких плата“

Извор: Дневник.рс

Акција „Дан једнаких плата“ одржаће се у суботу, а до сада се апелу Комисије Скупштине града за родну равноправност за учествовање у акцији одазвало 29 компанија и радњи, саопштено је из градског парламента.

Председница Комисије Мирјана Василић поновила је позив свима који желе да се одазову акцији, да се пријаве у градској скупштини и 10. јуна учествују у „Дану једнаких плата“.

Током „Дана једнаких плата“ женама би се омогућила куповина производа уз попуст, и то је прва таква акција у Србији. Циљ је, како је објаснила Мирјана Василић, да се пре свега скрене пажња на неравноправан положај жена.

„Разлика у платама између мушкараца и жена, по званичним статистичким подацима, у Србији износи 11 одсто и ми смо одлучиле да позовемо привредне субјекте да се одазову акцији „Дан једнаких плата“, буду друштвено одговорни и допринесу подизању свести о потреби за родном равноправношћу“, поручила је она.

До сада су се одазвали следећи привредни субјекти и у њима ће женама бити омогућен попуст од 11 одсто: САНИ ОПТИК, (Улица Николе Пашића 16), САН МАРЦО (Булевар Михајла Пупина 1, 2. спрат, „Базар“), WORЛД ЦЛАСС – фитнес центар (Булевар Михајла Пупина 1, 3. спрат, „Базар“), ветеринарска амбуланта „Дарвин“ (Улица Бате Бркића 32), МПК – Висока школа струковних студија за менаџмент и пословне комуникације (Улица митрополита Стратимировића 110, Сремски Карловци), Паб TWO ДОГС (Змај Јовина 12), Преноћиште „Камењар“ (Камењар 95), СХОЕС СТАР и П.С. Фасхион (оба у тржном цетру „Биг“, Сентадрејски пут 11), Салаш „Древна“ (Подунавска улица), Апотеке „Ирис“ (све апотеке на територији града), ТРК Перфетто („Меркатор“, Булевар ослобођења 102), АЛЕХАНДАР Цосметиц (Улица Мише Димитријевића 1), БИТ – Бусинесс Информатион Технологиу Сцхоол (Улица Модене 5), „Горење студио“ Нови Сад (Булевар војводе Степе 38), „Медлаб“ (Улица Илије Огњановића), „Микромаркет“ Нови Сад (све продавнице на територији града), Е-Гимназија Нови Сад (Радничка улица), „Обућа Стефано“, ОССЕСИОН ДУО, СРЕБРО ФАНТАЦУ, „Копитарна“, СХООТЕР, ПРОМИЦЕ, галерија „Гардиновачки“, НОТЕХ РГБ ЛИГХТ (сви на Спенсу, Сутјеска 2), Арена синеплекс (Булевар Михајла Пупина 3), Галерија сатова „Берић“ (све продавнице на територији града).

Акција ће се одржати током суботе, 10. јуна, а привредни субјекти који желе да учествују у њој још увек имају времена да се пријаве Комисији Скупштине града за родну равноправност, Улица Жарка Зрењанина 2.

С. Кр.