



ПРЕС КЛИПИНГ

07. јун 2017.



НАСЛОВИ

Закон о заштити болесних радника данас у Скупштини (стр. 3)

Представљен Кодекс равноправности на послу (стр. 4)

Стране директне инвестиције мање за четвртину (стр. 5)

Вучић са представницом Светске банке о реформама (стр. 7)

НОВА решења за решавање радних спорова у расправи - ДО ПЛАТЕ МИРНИМ ПУТЕМ (стр. 7)

РАДНИЦИ "ЈУРЕ" ЖИВЕ У СТРАХУ "Све нас боли, руке, кичма, мишићи, али на боловање НЕ СМЕМО" (стр. 9)

Повереница: Кодекс равноправности алат за антидискриминаторну политику у Србији (стр. 10)

Током војних вежби безбедно радно место (стр. 11)

Запослени у "Гоши" још чекају обећане паре (стр. 12)

Транзиција „појела” професионална обољења (стр. 13)

Кодексом против дискриминације на радном месту (стр. 13)

Инфлација расте, али не прети (стр. 14)

После отпуштања две раднице у Јури оболеле од рака, лекар и посланик Душан Милисављевић подноси предлог за измену Закона о раду

Закон о заштити болесних радника данас у Скупштини

Милисављевић: Данас у 11 часова предајем у Скупштини предлог да се оболели од малигних тумора заштите законом * Атанацковић: Нисмо више у самоуправљању. Обавезе за болесне људе треба да преузме држава, а не послодавци* Србија је прва по броју малигних обољења, као и по проценту смртности

Предлог да се законом заштите сви радници оболели од малигних тумора, без обзира да ли су запослени на неодређено или одређено време, данас стиже у Скупштину Србије.

Пише: Љ. Буквић

Лекар и посланик ДС-а Душан Милисављевић, подстакнут случајем бивше раднице Јуре Виолете Петровић, али и осталих оболелих од карцинома, решио је да предложи измену Закона о раду.

- Данас у 11 часова предајем у Скупштини предлог да се оболели од малигних тумора заштите законом. Када ће доћи до посланика и када ће у Министарству рада то видети још не знам - каже Милисављевић.

Он напомиње да је Србија прва по броју малигних обољења, као и по проценту смртности од њих, те да је време да држава преузме одговорност за своје грађане.

- На људе који добију отказ усред лечења то изузетно лоше утиче, а чињеница је да 90 одсто оних који се излече могу да се врате на своје радно место. Они победе болест, али цабе кад их закон не штити - истиче Милисављевић. На питање због чега предлог за измену закона не би обухватио, на пример, све запослене на одређено, Милисављевић каже да је он то гледао искључиво као лекар и да му је управо због тога била дужност да то уради.

За председника УГС Слога Жељка Веселиновића Милисављевићев потез је сјајан, јер је хуман и омогућава болеснима да не заврше на улици.

- Проблем је само што се код нас увек бавимо последицама, а не узроцима како би требало. Закон о раду донео је низ лоших ствари, јер пре свега одговара крупном капиталу, док су радници потпуно незаштићени - тврди Веселиновић.

Он каже да се све мање људи у Србији запошљава на неодређено, а све више преко агенција на привремено-повремене послове и на уговоре о делу.

Предлог да се заштите сви радници, а не само они на неодређено имали су и у Самосталном синдикату још пре неколико месеци. Потпредседник овог синдиката Душко Вуковић рекао је за наш лист да су они предлог за измену Закона о раду послали Министарству рада и да су од њих добили одговор да се "закон неће мењати до 2018. године", када му следи усаглашавање са европским законодавством.

С друге стране, председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић каже да више нисмо у самоуправљању и да немамо права да опште обавезе друштва пребацујемо на пословни свет.

- Друштво ако хоће да буде социјално и нормално, како треба, онда те обавезе мора да преузме на себе. Оболели, као и сви други радници, морају да буду заштићени законом - каже Атанацковић за Данас. Он напомиње да послодавац мора максимално да се потруди да односи са запосленима буду нормални јер заједнички раде на нечему, заједно доприносе.

Атанацковић каже како је привреда довољно оптерећена и подсећа да постоји обавеза запошљавања особа са инвалидитетом.

- Неке фирме једноставно немају услова да запосле ОСИ, не постоје радна места за њих, али то државу не интересује, она је своју материјалну обавезу пребацила на послодавце - истиче Атанацковић.

Представљен Кодекс равноправности на послу

Кодекс равноправности, који је данас представио Повереник за заштиту равноправности у Србији, препоручује послодавцима да успоставе интерне механизме ради спречавања дискриминације у фирмама уз констатацију да се грађани Србије највише жале на дискриминацију у области рада и запошљавања.

Пише: Фонет

На представљању Кодекса равноправности - Смерница за израду антидискриминаторне политике послодаваца у Србији, повереница Бранкица Јанковић је оценила да је реч о практичном документу који може да користи и послодавцима и радницима.

Она је истакла да је најпродуктивнији онај радник који је мотивисан и да су то разумеле и велике, успешне компаније које воде рачуна о запосленима.

Министар привреде Србије Горан Кнежевић је подвукао да је један од приоритета државе стварање услова за једнаке шансе свих грађана и њихов достојанствен живот.

Драго ми је да на конференцији видим много људи из пословног света који су спремни да помогну у том послу, рекао је Кнежевић.

Ни после једног економског успеха неће нам бити боље ако не водимо рачуна о поштовању човека, сматра Кнежевић.

Вршилац дужности шефа Делегације Европске уније у Србији Оскар Бенедикт је навео да је ЕУ са 1,2 милиона евра помогла програм сузбијања дискриминације у Србији у оквиру кога је и израђен Кодекс равноправности.

Циљ тог програма, који се завршава ове године, јесте да повећа свест о потреби борбе против дискриминације у Србији, објаснио је Бенедикт и констатовао да се са тим проблемом суочавају и друге земље у региону, али и земље чланице ЕУ.

Председник Привредне коморе Србије Марко Чадеж је рекао да то пословно удружење већ дуго ради на јачању свести својих чланова о потреби вођења друштвено одговорног пословања.

Чадеж је подвукао да извештаји повереника указују да је дискриминација у Србији најчешћа у области рада и запошљавања и да је стога значај Кодекса равноправности веома велики.

Генерални директор Хемофарм групе Роналд Зелигер је истакао да се та компанија не суочава са проблемом дискриминације и да се руководи друштвено одговорним пословањем. Он је саветовао и другим послодавцима да се тако понашају, истакавши да ће то донети корист и самим компанијама.

Зелигер је изразио и уверење да ће Србија у контексту јачања равноправности у друштву ускоро донети закон о донорству.

И председница Српске асоцијације менаџера Станка Пејановић верује да чланице тог удружења поштују принципе равноправности радника.

У великој мери је ова материја одређена и кроз сам Правилник о раду, закључила је Пејановић на конференцији "Ми не дискриминишемо", коју је организовала служба Повереника за равноправност.

Стране директне инвестиције мање за четвртину

У априлу заустављен раст индустријске производње, стручњаци кажу да је због Ускрса

У априлу ове године индустријска производња, као и прерађивачка индустрија нису остварили никакав раст у односу на исти месец прошле године тако већ озбиљно доводећи у питање остварење циља за ову годину од три одсто раста БДП-а.

Пише: М. Обрадовић

Након што је према флеш оцени РЗС-а привредни раст у првом кварталу ове године износио свега 1,2 одсто до краја године би требало остваривати раст од 3,5 одсто како би се стигло до укупног раста од три одсто на крају године.

За разлику од подбачаја у првом кварталу за који су окривљене објективне околности у виду велике хладноће у јануару, замрзнутог Дунава и клизишта у коповима у Колубари, овога пута за застој у априлу крив је календар. Наиме, како објашњавају аутори Макроекономских анализа и трендова (МАТ) Ускрс је овог априла пао у сред месеца за разлику прошле године када се поклопио са 1. мајом, па је овогодишњи април имао два нерадна дана више него прошлогодишњи. Ни календар није био од помоћи па је рецимо у марту било 23, а у априлу 18 радних дана.

Иван Николић, уредник МАТ-а, истиче да би се достигао раст од три одсто биће потребне веће инвестиције и већа домаћа тражња.

На априлско смањење индустријске производње (у односу на април 2016) од 2,6 одсто утицао је пре свега пад производње електричне енергије од 12 одсто, као и пад производње нетрајних

потрошних добара за 3,4 одсто. У оквиру прерађивачке индустрије највећи пад од чак 35 одсто забележила је категорија поправка и монтажа машина и опреме. Ипак ово није толико утицало на лош резултат као пад у производњи нафтних деривата од 19 одсто, затим пад у производњи моторних возила и приколица од 13 одсто, као и изненађујуће смањење у прехранбеној индустрији од 3,3 одсто.

Николић додаје да је забележен и пад у производњи неметала, што се пре свега односи на грађевински материјал и што указује на проблеме са инвестицијама.

“Према подацима Републичког завода за статистику инвестиције у бруто основне фондове у првом кварталу ове године расле су за свега 1,3 одсто, што је ниже него у прошлој години. Код нас је удео инвестиција у БДП-у доста низак, око 18 одсто, а потребно је да буде и до 25 одсто БДП-а како би могли да се поредимо са земљама са вишим стопама раста. Према подацима из платног биланса за први квартал, стране директне инвестиције су мање за 23,6 одсто у односу на исти период прошле године. Ово не мора да значи да ће укупне СДИ бити мање него прошле године”, напомиње Николић.

Ово смањење од 23,6 одсто значи да је у прва три месеца у Србију ушло 141,6 милиона евра мање СДИ него у прва три месеца прошле године.

Миладин Ковачевић, аутор МАТ-а и директор Републичког завода за статистику, истакао је да је у првом кварталу реинвестирана добит страних компанија у Србији мања за 77,8 милиона евра него у истом кварталу прошле године, као и да су међукомпанијски зајмови, односно кредити које матичне компаније дају филијалама у Србији 33,5 милиона евра мањи него у првом тромесечју 2016.

“Тренутни капацитети страних компанија у Србији обезбеђују раст извоза тако да они немају потребу да реинвестирају добит и враћају је у матичне земље. Међутим, иако не пратимо посебно гринфилд инвестиције може се видети да их има више него прошле године”, рекао је Ковачевић.

Иначе, и капиталне инвестиције државе заостају за планираним, па је у првих пет месеци из буџета потрошено 6,8 милијарди динара мање него што је планирано за капиталне расходе.

Инфлација четири одсто

Инфлација у априлу достигла је четири одсто што је изнад циљаних три одсто, али и даље у коридору који је поставила НБС од 1,5 до 4,5 одсто. Према речима Гордане Вукотич Цотич међугодишња базна инфлација је износила два одсто, док се друга два процентна поена односе на храну, алкохолна пића и цигарете и енергенте.

“Неће бојазни да се инфлација отима контроли јер је девизни ккурс стабилан, а последња два месеца имамо номинално јачање динара. Затим НБС је од 28. априла кпац на девизном тржишту са 175 милиона евра, а под контролом су и јавне финансије. Нема ни увозне инфлације јер је инфлација у еврозони у мају била 1,4 одсто што је најмање у овој години. Такође је и нафта испод 50 долара за барел”, објашњава она.

Вучић са представницом Светске банке о реформама

Председник Србије Александар Вучић разговарао је данас са регионалном директорком Светске банке за Југоисточну Европу Елен Голдстин, која је истакла да је Србија одлучна је у спровођењу мера економске политике о чему сведочи и боља прогноза Светске банке о расту бруто домаћег производа за 0,2 одсто за Србију од пројекције из јануара.

Пише: Фонет

Вучић је захвалио Голдстин, којој је ово опроштајна посета, на личном доприносу у остваривању резултата спроведених реформи у Србији, као и на континуираној подршци у протекле три године, саопштила је Прес служба председника Србије.

Он је изразио уверење да ће Србија наставити да развија стабилну пословну климу за привлачење страних инвестиција.

Вучић и Голдстин разговарали су и око даље подршке реформама у Србији, са посебним акцентом на реструктурирање јавних предузећа, великих система као што су ЕПС и Србијагас. Договорен је наставак сарадње Србије са Светском банком и у будућности, додаје се у саопштењу.



НОВА решења за решавање радних спорова у расправи - ДО ПЛАТЕ МИРНИМ ПУТЕМ

Извор: Танјуг

Запослени у Србији ускоро би могли да, без подношења тужби суду, захтевају исплате пуне зараде и других примања од послодаваца у поступку за мирно решавање радних спорова, а исто ће бити могуће и за запослене у јавном сектору који примају плату.

Ово је једно од нових решења предвиђено Нацртом закона о изменама и допунама Закона о мирном решавању радних спорова, који је тренутно на јавној расправи до 20. јуна.

Поред ове новине Нацрт предвиђа и низ других решења којима је циљ да запослене послодавце подстакну да своје спорове решавају пред Републичком агенцијом а мирно решавање радних спорова у поступку преговора, а не пред судом, као и да буду сигурнији у решење свог спора.

Јавна расправа о Нацрту закона, у којој ће учествовати представници државних органа, удружења послодаваца, синдикати, невладине организације и други заинтересовани за мирно решавање радних спорова, спроводи се од 31. маја до 20. јуна.

Тим поводом Министарство за рад запошљавање, борачка и социјална питања одржало је 8. јуна у Београду, 12. јуна у Нишу и 14. јуна у Новом Саду округле столове под називом "Представљање Нацрта закона о изменама и допунама Закона о мирном решавању радних спорова".

Нова законска решења која ће бити разматрана током јавне расправе, тичу се

проширења надлежност Републичке агенције за мирно решавање радних спорова на пуну зараду и плату, што до сада није био случај.

Агенције је, за сада, надлежна за утврђивање обавезе за исплату зараде до износа минималне зараде.

То значи да уколико је зарада прелази износ минималне зараде, запослени морају да покрећу судски спор за исплату разлике до пуне зараде. Али уколико се усвоје предложена решења из Нацрта, Агенција ће бити надлежна за спор поводом пуне зараде али и плате.

Проширење надлежности Агенције и за решавање спорова за исплату плата, значи да ће и државни службеници и намештеници, односно сви запослени у јавном сектору имати право да поставе питање исплате своје плате, накнаде плате и других примања.

Предложеним изменама проширује се и надлежност Агенције за решавање спорова и поводом других примања, као што су отпремнина или погребне услуге.

Решења из Нацрта, поред ових, предвиђају и да се код колективних радних спорова проширује надлежност Агенције на утврђивање репрезентативности синдиката, као и на спорове поводом утврђивања минимума процеса рада у току штрајка.

Предложеним изменама се прецизира да је у споровима у којима је једна страна у спору јавно предузеће или друштво капитала, страна у спору оснивач, односно локална самоуправа или Влада Републике Србије.

Такође би требало да се уведе обавеза миритеља да након неуспелих преговора, на захтев стране у спору, препоручи на који начин може да се реши тај спор, односно да сам донесе препоруку за решење спорних питања.

Код индивидуалних радних спорова суштинска измена је што се арбитражу намеће обавеза да стране у спору током преговора наводи да постигну споразум који ће бити основ за доношење решења које задржава снагу правоснажне судске пресуде.

Када су у питању спорови поводом мобинга, пракса је показала да је споразум једини могући начин за успешно окончање спора поводом дискриминације и злостављања на раду.

Предстојећим изменама Закона предвиђено је да се овај поступак окончава, у поступку пред Агенцијом, само уколико до тог споразума дође. У супротном стране у спору ће бити упућене на поступак пред судом у складу са посебним законом који регулише ту материју.

На јавној расправи могао би да се нађе и предлог Синдиката да се и спорови поводом радног времена уврсте у надлежност Агенције.

На изменама закона радили су представници сва три социјална партнера, тако да радну групу поред представника синдиката, чине и чланови послодаваца и Владе Србије.

Поред измена Закона, у плану је доношење Етичког кодекса миритеља и арбитра као и увођење службених легитимација за њих.

РАДНИЦИ "ЈУРЕ" ЖИВЕ У СТРАХУ "Све нас боли, руке, кичма, мишићи, али на боловање НЕ СМЕМО"

Аутор: Б. Јаначковић

Радници нишке „Јуре“ запослени на одређено време не смеју да оду на боловање јер страхују да им уговори када истекну више неће бити продужени, каже за „Блиц“ један од запослених у тој јужнокорејској фабрици.

- Посао је врло напоран, ради се стојећи, многи радници се жале да их боле руке, мишићи и кичма. Међутим, нико од радника који су пријављени на одређено не сме на боловање. Сви страхују да им по истеку уговора они неће бити продужени. Па тако ћуте, трпе и раде док могу. И што је најгоре, све је по закону јер послодавац има право да не продужи уговор раднику који је запослен на одређено. Са запосленима за стално је друга прича, они иду на боловање без последица. То су углавном радници који су запослени на почетку, одмах после отварања фабрике - прича за „Блиц“ један од запослених који је желео да остане анониман.

Према његовом сведочењу, норме су веома захтевне и не успевају увек да их испуне.

- Праве се такозване инсталације. Када су у питању неке лакше, онда није проблем направити 150 инсталација у смени. Али ако су теже, онда настају проблеми - менаџери јуре лидере, а лидери раднике, па они који не раде довољно брзо добију санкције, пишу изјаве, добију упозорење или остају два сата после смене да одраде оно што нису стигли, или чак само да вежбају брзину рада. Та два сата им се плаћају, али многим то направи проблем с превозом, будући да долазе са села. Нисмо сигурни ни да ли по закону послодавац има право да нас држи два сата после смене, чак и уз плаћање - додаје овај радник “Јуре”

Он каже да запослени имају право на пола сата паузе, али руководиоци захтевају да на радном месту буду пет минута раније.

- Тако немамо ни 25 минута паузе. Неко их искористи да једе, неко да запали цигарету... Радници у ноћној имају две паузе - једну од 20 и једну од 10 минута...

Од државних субвенција плаћају радника годину и по дана

„Јура“ је 2011. године отворила фабрику у Нишу и за ту инвестицију од 15 милиона евра добила подстицаје из буџета 10,5 милиона евра. То је 7.000 евра по радном месту, будући да је уговором предвиђено запошљавање 1.500 радника. Просечна плата је око 30.000 динара, што са доприносима износи око 49.000 динара или око 400 евра. Према тој рачуници, „Јура“ је сваком раднику само од субвенција исплатила 17,5 плата или готово годину и по дана рада.

Повереница: Кодекс равноправности алат за антидискриминаторну политику у Србији

Извор: Бета, Танјуг

Повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић рекла је данас да нови Кодекс равноправности у Србији није обавезујући за послодавце, али је, како је навела, "алат и помоћ како да воде антидискриминаторну политику према запосленима".

- Овај Кодекс није документ који је обавезујући, који послодавци морају да примене. Тај документ треба да буде део унутрашње антидискриминаторне политике у предузећу, која је један од елемената стицања профита компанија - навела је Бранкица Јанковић за РТС.

Кодекс је представљен на скупу у Палати Србија, који је окупио представнике компанија и предузећа, државних институција, невладиних организација, синдиката и послодаваца, а повереница је истакла је да се економија не може одвојити од људи, односно да разоликост у којој се уважава сваки појединац представља прави пут до успеха у бизнису.

Она је додала да ће запослени који се осећају сигурно, недискриминисано и поштовано у фабрици у којој раде сигурно дати свој максимум и да ће то и утицати на успех компаније.

Јанковић је казала да тим Кодексом желе да мотивишу и подсети послодавце колико је значајно да свим грађанима и грађанкама пруже прилику током запошљавања и да ту одлуку кога ће запослити не доносе на основу предрасуда.

Она је додала да ће Кодекс помоћи послодавцима како да воде антидискриминаторну политику на свим нивоима руковођења.

Повереница за заштиту равноправности рекла је да иако Кодекс није обавезујући и у пракси "немају амбицију да сада неће доћи до случаја дискриминације", опет их је охрабрила чињеница да се на позив одазвало 20 успешних компанија које су биле заинтересоване за тај документ јер је то политика коју они воде.

- Те компаније сматрају да је добро да се на тај начин представљају примери добре праксе - објаснила је Јанковић.

Један од приоритета државе је да сваки човек има једнаке шансе, живи достојанствено, буде задовољан и сигуран и да буде све више компанија које људе запошљавају без обзира на њихову националности, пол, инвалидитет или неко друго својство, поручио је данас министар привреде Горан Кнежевић, који је такође био на представљању новог Кодекса.

Министар је поручио да жене морају бити равноправне јер само тако можемо да напредујемо и остварамо циљеве, да имао одличне младе кадрове, те да особе са инвалидитетом, Роми и старији који су незапослени заслужују посебну пажњу.

Кнежевић је подсетио да је држава преко Националне службе за запошљавање предвидела посебне афирмативне мере за запошљавање теже запошљивих група.

Србија је последњих година доказала своју посвећеност заштити људских права, иако има још простора за напредак, рекао је и заменик шефа Делегације ЕУ у Србији Оскар Бенедикт.

- То су све важна достигнућа, али чињеница да дискриминација и даље постоји, показује да треба још рада, јер је превише људи суочено са препрекама у животу - рекао је Бенедикт.

Он је додао да ће Кодекс, иако необавезујући, бити од велике помоћи компанијама како би избегле дискриминацију.



Током војних вежби безбедно радно место

Аутор: Р. ДРАГОВИЋ

Резервиста Војске Србије због учествовања у војној служби, без обзира на њено трајање, не може добити отказ у предузећу у којем је запослен

РЕЗЕРВИСТА Војске Србије због учествовања у војној служби, без обзира на њено трајање, не може добити отказ у предузећу у којем је запослен - поручују из Министарства одбране, и појашњавају да закон забрањује било какве санкције против запосленог због ангажовања у Војсци Србије.

Позиви који ових дана стижу на адресе резервиста и одржавање двонедељних војних вежби на полигонима отворили су и питање третмана припадника резервног састава код послодаваца. Код појединих, појавио се и страх да би због одазивања на државни позив и одсуствовања могли да добију отказ на послу. Зебња је изражена посебно код резервиста који раде у мањим приватним предузећима.

На постојање могућности да газде немају разумевање за служење отаџбини указао је Удружени синдикат "Слога", који је позвао државу да размотри овај проблем.

У Министарству одбране кажу да нико није добио отказ због учешћа на војној вежби и истичу да Закон о војној, радној и материјалној обавези јасно каже да овај ангажман не може бити основ за престанак радног односа, нити неравноправни положај у односу на друге запослене.

- У случају да послодавац раскине радни однос због одсуства ради учешћа на војној вежби, резервиста има право да о томе обавести центар који га је упутио на вежбу. Министарство одбране ће, поступајући по поднетој представи, у сарадњи са Министарством за рад, сагледати њене наводе представке и предузети потребне мере - кажу у Министарству одбране.

ПЛАТЕ И ДНЕВНИЦЕ

ЗАПОСЛЕНИ резервиста позван на војну вежбу има право на накнаду зараде у висини просечне зараде у претходних 12 месеци. Послодавац има право на рефундирање новца које је на име зараде исплатио запосленом. Незапосленом резервисти, пољопривреднику или пензионеру припада новчана накнада у износу који пропише Влада Србије.

Запослени у "Гоши" још чекају обећане паре

Аутор: Ј. И.

Запослени фабрике "Гоша" из Смедеревске Паланке одмрзли штрајк, очекују обећану исплату још по 30.000 динара

РАДНИЦИ фабрике шинских возила "Гоша" из Смедеревске Паланке и даље штрајкују. Око 350 запослених, који су недавно донели одлуку да одмрзну штрајк започет крајем марта, очекују обећану исплату још по 30.000 динара, како би се вратили у погоне.

- Имамо обећања да ће посао ремонта вагона за "Србија воз" од 11 милиона динара бити до уторка плаћен, и да ћемо бити исплаћени од тих пара. Уколико се то догоди, можемо у извесном обиму наставити рад - каже Бојан Ђорђевић из Штрајкачког одбора.

Словаци на име неисплаћених зарада радницима дугују, како тврде, око седам стотина хиљада динара, односно близу тридесет плата. Да ли ће овај новац добити, макар и у 16 рата, како је понуђено, нико не зна.

Радници кажу да нису упућени ни у ток преговора, уколико постоје, између Владе Србије и директора Милутина Шћепановића, кога је поставио нови власник "Лиснарт холдинг лимитид"

са Кипра. Они сумњају да има помака када је реч о испуњењу захтева који се тичу заосталих плата и повезивања стажа. Очекују да држава посредује са Словацима и нађе компромис.

Радници су раније добили уверавања да ће им бити повезан радни стаж уколико бивши власници хипотеком гарантују исплату дуга за пензијско и социјално осигурање у наредних пет година. Словачки ЖОШ Трнава држави дугује око четири милиона евра на име неплаћених пореза и доприноса.

НЕМА ИЗЛАСКА

ДОК трају преговори радници не дозвољавају да вагони који су ремонтовани за бивше власнике изађу из фабрике док не буду плаћени. Словачки ЖОШ, с друге стране, тврди да нема дуговања према запосленима када је реч о том послу.

ПОЛИТИКА ONLINE

Транзиција „појела” професионална обољења

Послодавци избегавају да пријаве раднике који пате од болести стечених на раду и нуде им нагодбу: да о томе ћуте, а за то ће добити извесну новчану надокнаду

Аутор: Оливера Поповић

У Србији је у току израда нове листе професионалних обољења, која ће јасно одредити због којих болести радник убудуће може да рачуна на повластице у лечењу и пензионисању.

Специјалисти медицине рада, међутим, упозоравају да је подједнако важно инсистирати да лекари пријављују случајеве професионалних обољења.

Проф. др Александар Миловановић, директор Института за медицину рада „Карајовић”, указује на апсурдан податак да се овој установи, којој је брига о здрављу радника и превенција професионалних обољења и повреда на раду главни задатак, годишње пријави свега десетак случајева професионалних обољења.

Кодексом против дискриминације на радном месту

Документ који је сачинила канцеларија повереника за заштиту равноправности нема обавезујући карактер

Аутор: Катарина Ђорђевић

Више од трећине свих притужби које су прошле године стигле на адресу поверенице за заштиту равноправности тиче се дискриминације у области рада и запошљавања, а статистика сведочи да су жене више изложене овој врсти дискриминације.

Све су то били разлози због којих је канцеларија повереника за заштиту равноправности израдила Кодекс равноправности – смернице за креирање антидискриминаторне политике послодаваца у Србији, који би требало да помогне у унапређењу заштите равноправности на раду.

Инфлација расте, али не прети

У априлу раст цена на мало достигао четири одсто, а економисти од следећег месеца очекују њен пад

Аутор: Јована Рабреновић

Инфлација је у априлу ове године достигла четири одсто у односу на исти месец прошле године и знатно је виша него што је била, на пример, прошле године када је износила 1,2 одсто или у 2015. години када је била 1,5 одсто.

Да ли ово значи да је време ниског раста цена прошло, поготово уколико узмемо у обзир да се међугодишња инфлација удаљила, како то економисти кажу, од централне пројекције Народне банке (НБС) која износи три одсто?