



ПРЕС КЛИПИНГ

06. јун 2017.



НАСЛОВИ

Скраћење радног времена не сме скратити плате (стр. 2)

Једног пензионера издржава 1,4 запослени (стр. 3)

Уместо државе, помоћ радници Јуре нуде грађани (стр. 4)

Јура отпустила још једну радницу са карциномом (стр. 6)

Америчке компаније највећи улагачи у европско тржиште (стр. 8)

Србија на претпоследњем месту у региону по висини плате (стр. 9)

Забрањено отпуштати резервисте због војне службе (стр. 10)

Крагујевац за "Фијат" прави избор (стр. 12)

Радницима не вреде ни судске пресуде (стр. 13)

Извештај Министарства финансија открио шта то НАЈВИШЕ ПУНИ БУЏЕТ Србије (стр. 14)

Скраћење радног времена не сме скратити плате

Аутор: Д. Млађеновић

НОВИ САД: Скраћивање радног дана с осам на шест сати да би се повећала запосленост, слободно се може рећи да није изводљиво у Србији, посебно зато што ниједан послодавац, сасвим сигурно не би пристао на то да за мање сати рада радника плаћа исто као до сада. Уз то, био би приморан и на то да повећа број запослених те би трошкови били већи.

Тај корак би, практично, значио да би било више запослених, али би њихове зараде биле мање, те је велико питање да ли би то имало позитиван утицај на запослене.

Чак и у много богатијим државама у којима је експеримент са скраћењем радног времена дао добре резултате, попут Шведске, то неће бити примењено у целој земљи. Наиме, у тој земљи је у једном старачком дому радно време медицинских сестара скраћено на шест сати, али им зарада није смањена. То је довело до бољег учинка запослених и већег задовољства пацијената, било је и мање боловања, али су трошкови, због запошљавања нових радника, били високи.

Дакле, ако тај експеримент није успео у Шведској, сасвим сигурно је да не би ни у Србији. Уз то, у појединим секторима рада као што је трговина или услужне делатности није могуће скратити радну недељу јер се ради свих седам дана у недељи. Треба рећи и то да многи радници на послу проводе више од осам сати, а да је мало послодаваца који их за то стимулишу – било кроз зараду, било као слободан дан, мада, наравно, има и оних који сваки прековремени сат плаћају. То је, вероватно, добра стимулација за топ-менаџере, који проводе много више времена на послу, па су им и зараде веће, али је велико питање да ли је износ до 130 динара, колико је минимална цена сата у Србији, довољно стимулативан да се на радном месту проведе више времена од садашњих осам сати.

Краћи радни дан – тања коверта

Уз евентуално скраћење радног дана на шест сати, значајно би се умањила месечно примање запослених. Наиме, уз садашња минималну сатницу од 130 динара највиша минимална зарада, у месецу у којем се ради 184 сата, је 23.900 динара. Уз смањење броја радних сати – уместо 184 сата радило би се 138 – највиша минимална зарада износила би 17.940 динара.

По речима председника Савеза самосталних синдиката Војводине Горана Милића, идеја да се у нашој земљи скрати радни дан или недеља није добра јер би уз мању сатницу сигурно дошло и до смањења зарада, које су и сада веома мале и недовољне за пристојан живот.

“У Србији, где је минимална зарада, у просеку, око 22.500 динара тешко може да се преживи јер с новцем којим се месечно располаже не могу да се задовоље ни основне потребе, а то веома тешко успева и онима који раде и више сати и на боље плаћеним радним местима“, каже Милић.

Додаје да тоније успело чак ни у земљама с веома високим стандардом, као што је Шведска, где уз смањење радног дана на шест сати није смањивана зарада.

Он указује на то да скраћење радног времена с осам на шест сати дневно није добар корак за смањење незапослености, напротив, тиме би се само повећало сиромаштво.

“Због мање сати рада биле би смањене и зараде, а онда би, да би могли да обезбеде егзистенцију, радници морали да раде на више места и резултат скраћења радног дана не би био видљив и вртели би се у круг. Сигуран сам у то да скраћење радног дана на шест сати није најважнија тема везана за положај запослених у Србији. За то је потребно побољшати услове рада, обезбедити поштовање закона, заштиту права радника, важно је предузети кораке који ће створити повољан амбијент за улагања и отварање нових радних места, смањити рад на црно, негативне ефекте сиве економије...”, каже Милић.

Једног пензионера издржава 1,4 запослени

Ауторка: Љубинка Малешевић

По извештају директорке Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање Драгане Калиновић, укупни приходи и примања тог фонда лане су били 583,36 милијарде динара, што је 97,67 новца планираног за ту годину, а 1,64 одсто, односно 9,42 милијарди динара више него 2015.

Буџетски дефицит од 1,2 милијарде динара у прошлој години покривен је нераспоређеним вишком прихода и примања из ранијих година па је укупан резултат пословања Фонда ПИО на нули. Челница Фонда истиче и да се у ову годину преноси 3,21 милијарде динара неутрошених пара и нераспоређеног вишка прихода и примања из ранијих година. Како је на седници Управног одбора Фонда нагласила, наплата доприноса већа је номинално 3,99 милијарди динара у односу на годишњи план, а 15,33 милијарди динара од износа оствареног у претходној години. У 2017. преноси се 3,21 милијарде динара неутрошених средстава и нераспоређеног вишка прихода и примања из ранијих година.

– Фонд је из буџета повукао 10,15 милијарди динара мање од планираног – навела је директорка Фонда, и додала да је учешће нето пензија у БДП-у у 2016. смањено на 11,8 одсто.

Директор Сектора за финансијске послове Иван Мимић истакао је да захватање Фонда има тенденцију смањивања – са 48,2 одсто у 2012. на 35,18 одсто у 2016. Уколико се изузме новац намењен лањској једнократној исплати по 5.000 динара, која није редован расход Фонда, учешће трансфера било би још ниже и износило би 34,2 одсто.

На седници Управног одбора Фонда говорило се и о демографским кретањима у Србији у контексту система пензијског и инвалидског осигурања. Мимић је навео податак да однос броја корисника пензије и осигураника у последње три године износи 1 : 1,4, а када би укупно радно способно становништво Србије у овом тренутку ушло у систем осигурања, максималан могући однос броја корисника пензија и осигураника био би 1 : 2,2. Дакле, демографска ситуација и трендови у Србији, нажалост, онемогућавају достизање оптималног односа броја корисника пензија и осигураника од 1 : 3, који би обезбедио потпуну финансијску самосталност пензијског система.

Мимић је закључио да се одрживост пензијског система не може постићи без свеобухватне националне стратегије која би обезбедила, како економску прогресију, тако и демографску, а првенствено повећање запослености.



Случај тешко оболеле Виолете Петровић још без правог епилога

Уместо државе, помоћ радници Јуре нуде грађани

Републички посланик Душан Милисављевић у току ове седмице званично ће предложити измену Закона о раду која би требало да обезбеди да радници који су запослени на одређено и на неодређено време, а оболели од малигних болести, не смеју добити отказ док траје њихово лечење и рехабилитација.

Пише: З. Миладиновић

Измена закона предвиђа и да радници док су на боловању имају право на накнаду зараде која је у висини плате коју примају. Повод за овакву иницијативу је случај самохране мајке Виолете Петровић (42) из Ниша, коју је компанија Јура недавно отпустила, иако је оболела од карцинома и налази се на лечењу, у оквиру којег је оперисана и прима хемотерапију.

- Као лекар знам колико отпуштање са посла, као велики стрес, утиче на погоршање болести, а и колико је за опоравак важна исхрана и редовно узимање лекова, што свакако кошта. Србија мора да покаже солидарност и пружи подршку људима који су оболели од најтежих обољења, а малигне болести - карцином, леукемија, хочкин, сарком, меланом, то јесу. Наша земља је у самом "врху" европских земаља по броју оболелих. Очекујем да моје колеге посланици, као и Министарство рада и Влада покажу разумевање за овакав предлог, како би поправили нехумани Закон о раду - каже за Данас Милосављевић, иначе посланик ДС.

Ђокица Јовановић, социолог и оснивач Удруженог покрета слободних станара (УПСС), каже да није сигуран да ће парламент или Влада прихватити овакву законску измену, а и уколико је прихвате - проблем ће бити примена. УПСС је, иначе, претходно, у отвореном писму Скупштини, Влади и председнику Србије, као и градском руководству и Јури, оценио да моралну и правну одговорност за Петровићкину и сличне ситуације сnose државне институције које предлажу, доносе и спроводе нехумане законе и друге прописе", затраживши да јој се "без одуговлачења понуде стални радни однос на радном месту које је примерено њеним квалификацијама, радном искуству и здравственом стању".

- Не треба се заваравати - овај случај није усамљен, таквих случајева је пуно, и не само у Србији. Виолета је правило, а не изузетак. И зликовачка изјава руководиоца Јуре да они у овом случају нису ни за шта одговорни такође је правило, а не изузетак. У такозваном либералном капитализму државе служе капиталу, посебно оном мултинационалном и капиталисти су газде а политичари њихове слуге. Сваки капитал почива на експлоатацији, која као свој вид има и прекарност радника. Прекарност се и јавља са падом социјалне државе, односно губитком њене социјалне функције, у коју не спадају само бесплатно здравство и школство, већ и такозвани "стални" посао - каже за наш лист Јовановић, иначе професор на Филозофском факултету у Београду.

Потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије Душко Вуковић претходно је за Данас казао да је тај синдикат већ упутио захтев Министарству рада за "увођење одредбе" у Закону о

раду којом би се заштитили тешко оболели радници, али да су пре месец дана добили одговор да ће "о измени закона бити речи тек 2018. године". Он је казао да је Закон о раду лош, односно усвојен на брзину и без јавне расправе.

Директор Јуре Нам Ђин Чои је оценио да ова корпорација никада није прекршила ниједан закон Србије, а да Петровићевој није обновљен уговор о раду не зато што је болесна већ зато што "не може да ради, а компанија не може да запосли нове људе, што за компанију може да буде проблем". Он је за Н1 казао да је Јура, као "друштвено одговорна компанија", помаже тако што "плаћа порез овој држави веома много и донира здравствене установе", а да не може помоћи сваком од 7.000 радника. Тешко оболелој жени, која је и самохрана мајка дечака од 12 година, а приход у Јури јој је био једини, пошто дечаков отац већ годинама не плаћа досуђену алиментацију, конкретну помоћ су понудили поједини грађани. Они су ступили у контакт са њом, са предлогом да јој уплаћују порезе и доприносе док год буде на боловању.

Градоначелник се не оглашава

Градоначелник Ниша Дарко Булатовић није се јавно огласио, иако је пре шест месеци, када је Петровић први пут остала без посла у Јури, а онда под притиском јавности враћена на радно место, рекао да је "неће оставити на улици".

Нишлијку Виолету Петровић која је добила отказ иако се лечи од карцинома запослио власник једне београдске фирме

Јура отпустила још једну радницу са карциномом

Власник једне београдске фирме који је желео да остане анониман обезбедио ми је нови уговор о раду који ће ми омогућити да продужим боловање и наставим да се лечим, као и да испуним услов за одлазак у инвалидску пензију, за шта ми је потребно још само четити и по месеца.

Пише: З. М.

То је потврдила данас Виолета Петровић (42), самохрана мајка из Ниша која је ових дана добила отказ у компанији Јура иако се лечи од карцинома.

Она се захвалила анонимном добротвору, као и свим „знаним и незнаним“ људима који су јој пружали подршку, међу којима је био и посланик Душан Милисављевић, који ће ове седмице у Скупштини Србије поднети предлог за измену Закона о раду. Измена би требало да омогући да радници који су оболели од малигних болести док траје њихово лечење и рехабилитација не смеју добити отказ, а морају примати пун износ плате.

Петровић је две године радила у Јури, у којој јој је уговор продужаван на шест месеци. Децембра прошле године је добила отказ, иако је обавестила менаџмент да је болесна и на лечењу, али је враћена на посао под притиском јавности. Од тада до данас је оперисала дојку и имала шест циклуса хемотерапија, а чека је још годну дана лечења. Мајка је дечака од 12 година, а плата у Јури била јој је једини извор прихода, пошто дечаков отац не плаћа досудјену алиментацију.

Истовремено са Петровићком отказ у Јури добила је и Нишлијка Сања Јовановић (35), која је такође оболела од карцинома и налази се на лечењу зрачењем и хемотерапијом, јавили су поједини медији. Она је казала да су јој представници Јуре телефонски саопштили да јој неће продужити уговор о раду док је примала терапију у Клиничком центру Ниш.

Иако је месецима раније имала симптоме, карцином грлића материце откривен јој је у марту ове године, пошто је, како каже, избегавала да оде код лекара или на боловање „да не би добила отказ“. И она је у Јури радила на одређено две године, а политика те компаније је да се са радницима након тог периода закључује уговор о раду на неодређено време.

Америчке компаније највећи улагачи у европско тржиште

Србија шеста у Европи по броју нових радних места захваљујући инвестицијама

Посматрано кроз призму реализованих 5.845 пројеката, стране директне инвестиције на европском тржишту забележиле су у 2016. раст од 15 одсто и забележиле рекорд.

Пише: М. С.

Захваљујући расту броја СДИ отворено је укупно 259.673 нових радних места (19 одсто више него претходне године), од чега 16.396 у Србији чиме се позиционирала на шесто место у Европи. Ово су резултати истраживања које је спровела ревизорско консултантска компанија Ернст и Јанг (ЕУ).

Србија је шеста земља у Европи по броју новостворених радних места, док су Велика Британија (1.144), Немачка (1.063) и Француска (779) три најпопуларније дестинације за инвеститоре с обзиром на то да је на тим тржиштима реализовано 51 одсто европских СДИ. Шпанија је заузела четврто место (308), заједно са Пољском (256) која се попела за једно место на СДИ листи и тако постала прва централно европска земља која се нашла на листи топ пет.

"Први пут после финансијске кризе 2008. године, можемо да констатујемо да је остварен раст европског БДП-а у односу на амерички, што је директно утицало и на повећање броја директних страних инвестиција на тржишту Европе, и то како у производном, тако и у сектору услуга", сматра Иван Ракић, руководећи партнер компаније ЕУ за Србију, БиХ и Црну Гору и додаје да је Србија на одличном шестом месту.

Централна и Источна Европа забележиле су највећи раст у отварању нових радних места проистеклих из СДИ, при чему су Украјина и Молдавија, са стопама раста од 435 одсто и 220 одсто, биле најуспешније. Захваљујући СДИ пројектима, у Пољској је отворено 22.074 радних места, а прва на листи по броју новостворених радних места (43.165) је Велика Британија, док су се Русија, Србија, Француска и Румунија придружиле лидерима листе Великој Британији, Пољској и Немачкој.

Резултати истраживања указали су и на то да су компаније са седиштем у САД биле највећи страни инвеститори у европско тржиште, са 1.310 СДИ пројеката (22 одсто укупних инвестиција). Ипак, највећи део директних страних инвестиција пореклом је из Европе - реч је о 3.233 СДИ пројеката и 137.387 новокреираних радних места. Немачка је учврстила своју позицију лидера у инвестицијама изван изван својих граница, "лансирајући" 651 пројекат, што је за 25 одсто више него 2015. На листи топ пет домаћих инвеститора нашли су се још и Француска (346), Велика Британија (335), Швајцарска (289) и Италија (187). Резултати истраживања компаније ЕУ показали су да су кинески инвеститори повећали своје активности - забележено је 279 СДИ пројеката, или 25 одсто више, и отворено 7.919 нових радних места. Две трећине укупних кинеских инвестиција усмерено је у пројекте из области маркетинга и продаје (52) и у инвестиционе пројекте у производни и истраживачко-развојни сектор (22).

Софтвер сектор најатрактивнији за улагања

Софтвер и услуге подршке при пословању, чинили су четвртину СДИ пројеката, што указује на убрзани процес дигиталне трансформације Европе. Највећи извор европских страних инвестиција био је софтвер, који је генерисао 780 пројеката (раст од 12 одсто). Услуге подршке при пословању су други најактивнији сектор за СДИ (раст од 47 одсто). Производни сектор Европе у 2016. години чинио је са 1.538 пројеката директних страних инвестиција шест одсто раста у односу на претходну годину. Резултати истраживања су показали да регион Централне и Источне Европе представља производни центар овог континента, са 755 пројеката СДИ, што је повећање од 15 одсто.

Статистика из земаља бивше Југославије

Србија на претпоследњем месту у региону по висини плате

Србија се од држава бивше Југославије налази на претпоследњем месту према висини просечне нето зараде, а мање плате забележене су само у Македонији, преносе Дневне новине.

Пише: Данас Онлине

На првом месту је Словенија где грађани за један месец просечно зараде 1.030 евра, а следи Хрватска са просечном платом од 750 евра.

Статистички подаци показују да у Хрватској особе са завршеним факултетом имају 23 одсто вишу плату од просечне, а 50 одсто вишу од особа са средњом школом. Доктори наука имају у просјеку 102 одсто вишу плату од особа са средњом стручном спремом, чија зарада је 18 одсто нижа од просечне.

Треће место заузима Црна Гора која последњих година бележи значајан раст просечних зарада. Просечна плата 2006. у држави била је 282 евра, док је према подацима Завода за статистику у априлу износила 512 евра.

Иза Црне Горе нашле су БиХ, Србија и Македонија. У БиХ грађани просечно зарађују нешто више од 430 евра. Просечна плата, како тврде у Агенцији за статистику те државе, номинално је виша 0,2 одсто у односу на децембар прошле године, и виша 1,4 одсто у односу на март прошле године.

На петом месту по висини просечне нето зараде налази се Србија са 405 евра, док се на зачељу листе налази се Македонија где просечна зарада износи 370 евра.



Забрањено отпуштати резервисте због војне службе

Извор: Танјуг

Министарство одбране наводи да војни обвезници имају право да се обрате центру министарства које их је послало на вежбу у случају отказа

Министарство одбране саопштило је данас да због ангажовања у војној служби, припаднику активне резерве не може престати радни однос, нити због тога он може бити у неравноправном положају у односу на друга запослена лица у погледу остваривања права из радног односа.

Како се наводи, то је прописано посебним чланом 70. Закона о војној, радној и материјалној

обавези, а механизам заштите резервног састава за време вршења војне обавезе налази се и у одредбама члана 67. и 68. тог закона, којим су прописане накнаде које припадају војним обвезницима за вршење војне обавезе.

"У случају да лицу у резервном саставу, након извршења војне обавезе, односно учешћем на вишедневној војној вежби, на коју се уредно одазвало по позиву надлежног центра Министарства одбране, послодавац раскине радни однос због његовог одсуства ради учешћа на војној вежби, лице има право да о томе обавести центар министарства који га је упутио на вежбу", пише у саопштењу.

Наглашава се да ће Министарство одбране поступајући по поднетој представци лица, у сарадњи са ресорним министарством надлежним по питању рада и радног односа, сагледати наводе представке и предузети одговарајуће мере.

Министарство одбране подсећа да је Законом о раду прописано да се радни однос заснива уговором о раду који закључују запослени и послодавац и може се закључити на неодређено или одређено време, док је чланом 79. Закона о раду прописано да запосленом мирују права и обавезе које се стичу на раду и по основу рада, ако одсутује са рада, сем осталог, због одласка на одслужење, односно дослужење војног рока.

Поред осталих законом прописаних елемената, како се додаје, Уговор о раду садржи врсту радног односа (на неодређено или одређено време), трајање уговора о раду на одређено време и основ за заснивање радног односа на одређено време.

Запослени има право на накнаду зараде у висини просечне зараде у претходних 12 месеци, у складу са општим актом и уговором о раду, између осталих прописаних ситуација и за време вршења војне вежбе.

Послодавац има право на рефундирање исплаћене накнаде зараде у случају одсуствовања запосленог са рада због војне вежбе или одазивања на позив државног органа, од органа на чији се позив запослени одазвао, ако законом није друкчије одређено.

У саопштењу се истиче да лице у резервном саставу које је у радном односу, а позвано је у вези са вршењем службе у резервном саставу, за време вршења те обавезе припада накнада у висини просечне зараде у претходна три месеца пре позивања, осим ако то посебним законом није другачије одређено.

"Лицу у резервном саставу које самостално обавља регистровану привредну или другу професионалну делатност за време вршења службе у резервном саставу припада накнада у висини основице од које плаћа допринос за обавезно сопствено социјално осигурање, док лицу у резервном саставу које није запослено или које самостално не обавља регистровану привредну или другу професионалну делатност, регистрованом пољопривреднику, као и лицу у резервном саставу које прима пензију или новчану накнаду због привремене незапослености, за време вршења службе у резервном саставу ради које је позвано, припада новчана накнада у износу који пропише Влада", додаје се.

Министарство одбране наводи и да лицу у резервном саставу позваном на вежбу припадају и бесплатна исхрана и смештај, ако вежба траје дуже од осам часова, док износ и начин исплате накнада за вршење војне обавезе прописује Влада на предлог министра одбране.

Крагујевац за "Фијат" прави избор

Аутор: П. ЖИВКОВИЋ

Силвија Вернети, директорка "Фијат-Крајслер Србија" о најуспешнијем српском извозном производу, новом бренду и сарадњи са локалном заједницом

АУТОМОБИЛСКИ гигант "Фијат-Крајслер" је задовољан сарадњом са Владом Србије, а резултат тога је најуспешнији српски извозни производ "фијат 500 Л" - оцењује, за "Новости", Силвија Вернети, директорка компаније "Фијат-Крајслер аутомобили Србија".

На место генералне директорке крагујевачке фабрике дошла је 1. марта 2014. године. До сада није дала интервју ни за један медиј у Србији.

*** *Колико сте задовољни радом "Фијатове" фабрике у Крагујевцу?***

- Почели смо заједнички пројекат пре девет година изградњом фабрике у Крагујевцу. Пре пет година је почела производња "фијата 500 Л", који је најпродаваније у свом сегменту у Европи и најпродаваније возило у Србији. Ми смо поносни што је тако добар производ настао у Крагујевцу и захвални смо, пре свега, радницима на посвећености.

*** *Да ли сте задовољни резултатима пословања?***

- Поносни смо на чињеницу коју је истакао и премијер Александар Вучић недавно у Крагујевцу, када је, заједно са Алфредом Алтавиллом, извршним директором "Фијат-Крајслера" за ЕМЕА регион, означио почетак производње, а то је да ФЦА Србија учествује са три одсто у бруто друштвеном производу. Учествујемо са осам одсто у укупном извозу, који је у 2016. години износио 1,1 милијарду евра.

*** *Шта можете да кажете о новом моделу "фијата 500 Л" после прве тест вожње?***

- Нови аутомобил има више од 40 одсто сасвим оригиналних делова. Знатно је унапређен, не само дизајнерски, већ су му побољшане и возне и безбедносне карактеристике. Очекујем да ће поновити успех претходника.

*** *Продаја почиње у Француској, Италији и Србији 17. и 18. јуна, а у осталим земљама Европе у септембру. Да ли је планиран извоз и на тржиште САД?***

- Наравно. План је да се ово возило продаје у свим земљама у које "Фијат" иначе извози. Колике ће цене бити у Србији, у овом тренутку не могу да кажем.

*** *Редовно истичете да сте поносни на сарадњу "Фијата" у Крагујевцу са локалном заједницом. Зашто?***

- Наш је приоритет да сви радници и даље сматрају привилегијом да раде у нашој компанији. Посебно се обраћа пажња на безбедност на раду, стручно усавршавање радника и сарадњу са локалном заједницом. Имамо до сада више реализованих пројеката посвећених деци, женама...

*** *У Србији сте од 2014. године, какви су вам утисци?***

- Долазак у Србију је за мене био велики професионални изазов, али и задовољство. Успели смо да постигнемо висок ниво на свим пољима у фабрици, а ово ново улагање у нови модел сматрам изузетном инвестицијом за будућност.

ИНЖЕЊЕР ИНФОРМАТИКЕ

СИЛВИЈА Вернети, генерална директорка компаније "Фијат аутомобили Србија", рођена је 1965. године у Барселони. Звање инжењера информатичких наука стекла је на Политехничком универзитету у том граду. Од 1988. до 1992. године радила је за компанију Андерсен Цонсултинг у Шпанији, а од 1992. до 2004. године у фирми Баин анд Цомпану у Италији, на различитим позицијама.

Компанији ФГА Цапитал се придружила 2004. године, где је била задужена за пословни развој и координацију заједничких пројеката. За пословни развој и заједничко управљање у "Фијату" била је одговорна од 2009. године, а од 2011. заузима позицију директорке за пословни развој региона ЕМЕА. На место генералне директорке "Фијат аутомобила Србија" дошла је 2014.

Радницима не вреде ни судске пресуде

Аутор: Н. СУБОТИЋ

Бивши запослени у "Петру Драпшину" деценију без посла због отказа. Нису враћени на посао, нити су добили компензацију

ДВАДЕСЕТАК некадашњих радника АД "Петар Драпшин" ових дана обележава деценију од када су без ваљаних разлога и противно законима отпуштени с посла. Од тада су се промениле многе околности, али се ова група на радна места није вратила.

Гордана Којић, бивши председник синдиката фабрике, а сада лидер "Солидарности", која се прва нашла на удару власника компаније после приватизације, подсећа како је са својим колегама остала без посла те 2007. године, пошто су без дозволе менаџмента отишли на протест, због кашњења плата.

Од тада, додаје Којићева, судским путем воде борбу прво за повратак на радна места, а затим и компензацију, због отказа. У међувремену је раскинут уговор о приватизацији "Петра Драпшина", уведен је стечај, па банкрот, уз најаву продаје имовине.

Због бројних неправилности и раста дугова фабрике, који је, наводно, достигао 25 милиона евра, синдикалци су организовали низ протеста, испред фабрике, суда и покрајинских органа.

- Имамо правоснажне судске пресуде, дошли смо и до Уставног суда, чију одлуку још чекамо - незадовољна је Којићева. - И поред тога, ништа се у нашем статусу није променило. Чак и када је фирма реструктурирана, нико нас није помињао. Нисмо могли чак ни стаж да повежемо, а да је то урађено, неки од колега би већ могли у пензију.

Наша саговорница напомиње како се чује да би се сада могао наћи купац за компанију "Петар Драпшин", која је и даље атрактивна, због производног програма.

- И у банкроту, део фабрике који производи вијке и даље ради - истиче Којићева. - Фабрика има потенцијала. Надам се да ће надлежни, када буду одлучивали о продаји, ако ништа друго, повећати бар цену да би кроз неку врсту социјалног програма збринули нас бивше раднике.

ПРОПАЛА ПРИВАТИЗАЦИЈА

"ПЕТАР Драпшин" је био познат по својим вијцима, ексерима и металној галантерији. Фабрика је приватизована је 2004. За 105 милиона динара купио ју је конзорцијум који је представљао Немања Ковач. Агенција за приватизацију, због неплаћања пете рате, раскинула је купопродајни уговор, па је држава постала власник 70 одсто капитала, али и наследила дуг од око 13 милиона евра.

ДРЖАВА ПРОТИВ ДРЖАВЕ

КОЈИЋЕВА указује на правни носенс, који се догодио у случају "Драпшина".

- Имали смо ситуацију да је у Привредном суду, после раскида приватизације и подржављења фабрике, покренут стечајни поступак на предлог државног органа, Агенције за приватизацију. Стечајни поверилац је, такође, државни орган - Агенција за лиценцирање стечајних управника, а стечајни дужник је, опет, већинска државна фирма, коју заступа државни службеник - истиче Којићева.



Извештај Министарства финансија открио шта то НАЈВИШЕ ПУНИ БУЏЕТ Србије

Аутор: С.Гаврић

Држава од акциза највећу зараду има на дизел гориву и дуванским производима, показује извештај Министарства финансија о текућим макроекономским кретањима за прва четири месеца 2017.



Акцизе су на трећем месту по висини свих прихода буџета у овом периоду, а далеко највећи прилив у државну касу је од дизела и цигарета. Тако акцизе само на ова два производа заједно чине чак 72,8 одсто прихода ове врсте намета. На трећем месту је моторни бензин са 10,6 одсто учешћа у акцизама, а затим електрична енергија са 7,7 одсто, на коју је акциза уведена пре само две године.

Када се упореде прва четири месеца 2017. са првим кварталом прошле године, прилив у државну касу од свих акциза је порастао. Највећи скок је од акциза на дуванске прерађевине, које су од 25,2 милијарде динара прошле године достигле 30,9 милијарди у 2017.

У извештају Министарства финансија истиче се да је највећи прираст у прва четири месеца ове године остварила наплата акциза на дуванске производе које заједно са акцизама на деривате нафте у структури прихода имају значајно учешће.

POREĐENJE IZNOSA AKCIZA 2017. U ODNOSU NA 2016. 

Vrsta akcize	2016.	2017.
Akciza na derivate nafte	42,6	43,1
Akciza na duvanske preradevine	25,2	30,9
Akciza na električnu energiju	5,3	6,6
Akciza na alkoholna pića	3,4	3,5
Akciza na kafu	0,8	0,8

*iznosi u milijardama dinara za period januar – april

- Укупне акцизе на нафтне деривате од 2005. до 2016. године имају доминантно учешће, иако у одређеној мери смањено услед планског подизања висине акцизног оптерећења дуванских производа - истиче се у извештају о текућим макроекономским кретањима за прва четири месеца 2017. године.

Када је у питању само април ове године, укупни порески приходи износили су 79,4 милијарде динара.

- Највећи део пореских прихода односи се на уплату ПДВ-а у износу од 45,7 милијарди динара. У априлу се уплаћују тромесечне обавезе по основу ПДВ-а што је, у највећој мери, довело до

тако високог прихода. После ПДВ-а, највећи износ је од акциза, 20 милијарди динара - истиче се у овом извештају.

Такође, ресорно министарство наводи да је за прва четири месеца забележен раст прихода и пад расхода.



- На приходној страни највећи допринос расту потекао је од социјалних доприноса и ПДВ. На расходној страни у истом периоду најзначајнији допринос паду расхода потиче од пада капиталних издатака - наглашено је у Министарству финансија.

Само у априлу трошак државне касе износио је 85,8 милијарди динара. Највећа ставка су расходи за запослене - 19,4 милијарде динара, док је за трансфер фондовима ПИО, РФЗО, НСЗ и СОВО отишло 17,2 милијарде.

- У односу на почетак године у порасту су капитални издаци и субвенције, што је и очекивано - констатовало је Министарство финансија.