



# ПРЕС КЛИПИНГ

05. мај 2017.



## НАСЛОВИ

"Инвеститори нам долазили, плате остале исте" (стр. 2)

Самостални синдикат: Плате и пензије треба повећати јер је Србија на зачељу у региону (стр. 3)

Минималац између газде и државе (стр. 3)

Ако питате српске привреднике, у Србији НИКО НЕ ИСПЛАЋУЈЕ МИНИМАЛАЦ (стр.5)

Рудари не могу у јаме, нема ко да им потпише уговоре о раду (стр. 7)

Влада је ставила 275 српских фирми на ЦРНУ ЛИСТУ (стр. 8)

Јавни дуг Србије на крају марта 69,2 одсто БДП-а, суфицит буџета у првом тромесечју 7,2 милијарде динара (стр. 8)

Укидање пенала важиће за све (стр. 10)

Година војске не улази у стаж (стр. 11)

Ресавица: Без уговора 400 рудара (стр. 12)

"Бела листа" услов за посао (стр. 13)

Марко Вуковић в. д. директора "Ресавице" (стр. 14)

Профит на папиру, у новчаницима се не види (стр. 14)

Стојиљковић: Порасла је продуктивност, има основа и за раст плата и пензија (стр.17)

Дуг Апотеке Нови Сад преко ноћи порастао за 30 милиона динара (стр. 18)



## **"Инвеститори нам долазили, плате остале исте"**

Секретар Већа Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) Зоран Михајловић рекао је да сигурно постоје разлози за повећање минималне цене рада.

ИЗВОР: БЕТА

Како је рекао, постоји простор и за повећање плата и пензија јер је Србија по примањима грађана последња не само у Европи него и у окружењу.

Михајловић је коментаришући најаву премијера Србије Александра Вучића да ће плате и пензије бити повећане, рекао да у овом тренутку не може да каже за колико би зараде могле да порасту јер се тек раде пројекције.

"Прорачуни се раде на основу поскупљења потрошачке корпе, инфлације и других параметара, предвиђених Законом о раду", рекао је Михајловић агенцији Бета.

Додао је да ће СССС тражити већи раст минималне цене рада, али да не очекује да ће послодавци бити предусретљиви и прихватити захтев на Социјално-економском савету.

Повећање минималне цене рада је према његовим речима важно јер се користи као основица у одређивању плата.

Михајловић је истакао да првомајски протест синдиката није имао пресудну улогу за најаву већих примања јер "тиња незадовољство".

Подсетио је да последњих годину-две није било значајнијег повећања зарада иако су у Србији долазили инвеститори.

"Од када су почели да долазе инвеститори цена рада није расла, чак је и реално падала. Од њих нисмо осетили бољитак ако се у то не рачунају обећања", рекао је Михајловић.

Он истакао да је стрпљење радника дошло до кулминације и границе издржљивости.

## **Самостални синдикат: Плате и пензије треба повећати јер је Србија на зачељу у региону**

Аутор: ВВ, извор: Бета

Михајловић је коментаришући најаву премијера Србије Александра Вучића да ће плате и пензије бити повећане, рекао да у овом тренутку не може да каже за колико би зараде могле да порасту јер се тек раде пројекције.

"Прорачуни се раде на основу поскупљења потрошачке корпе, инфлације и других параметара, предвиђених Законом о раду", рекао је Михајловић агенцији Бета.

Додао је да ће ШШ тражити већи раст минималне цене рада, али да не очекује да ће послодавци бити предусретљиви и прихватити захтев на Социјално-економском савету.

Повећање минималне цене рада је према његовим речима важно јер се користи као основица у одређивању плата.

Михајловић је истакао да првомајски протест синдиката није имао пресудну улогу за најаву већих примања јер "тиња незадовољство".

Подсетио је да последњих годину-две није било значајнијег повећања зарада иако су у Србији долазили инвеститори.

"Од када су почели да долазе инвеститори цена рада није расла, чак је и реално падала. Од њих нисмо осетили бољитак ако се у то не рачунају обећања", рекао је Михајловић.

Он истакао да је стрпљење радника дошло до кулминације и границе издржљивости.



## **Минималац између газде и државе**

Аутор: Љ. Малешевић

Уколико се испуни обећање министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александра Вулина, половином септембра биће донета одлука о повећању минималне цене рада. Наиме, утврђена минимална цена рада од 130 динара по радном сату, што је нешто мање од 185 евра месечно, важи током ове године, а у септембру би требало да се одреди нова.

Синдикати су и за ову годину тражили да минимална цена рада буде око 144 динара по радном сату, али тај захтев није прихваћен, уз образложење да послодавци за толико повећање немају довољно новца.

Министар Вулин је изнео податак да минималац у Србији тренутно прима око 350.000 радника и тврди да ће минимална цена рада бити повећана од 1. јануара наредне године, што опет зависи од договора синдиката, послодаваца и саме државе. По његовим речима, то повећање најпре ће осетити они који су највише добрим економским резултатима и здравијој економији и допринели, а то су пензионери и најсиромашнији. Иначе, сада минималац у Србији достиже износ од око половине просечне мартовске плате од око 386 евра.

---

**Недовољно и за најмању потрошачку корпу**  
*Да ли ће минимална цена рада бити виша, знаће се половином септембра јер би до тада и држава и послодавци морали имати своју рачуницу и с њом изаћи пред синдикате. Ипак, треба рећи да и уз повећање минималца од две или три хиљаде динара, та зарада неће бити довољна да се напуни ни минимална потрошачка корзпа.*

---

Минимална плата у Србији једна је од најнижих у Европи и нема дилеме о томе да је потребно да се повећа. Синдикати су једногласни у оцени да ни 144 динара по радном сату, што би донело минималну плату од нешто више од 200 евра, није довољно и да би повећање требало да буде и веће. Међутим, жеље синдиката нису довољне да би запослени који примају минималну плату од почетка наредне године и заиста имали више новца у новчанику јер то, пре свега, зависи од послодаваца – од приватних газда, али и од државе, која је послодавац запосленима у јавном сектору и јавној управи.

Мада послодавци на прву лопту одбацују могућност да повећање минималне цене рада у наредној години буде знатно веће, не значи да до тога неће доћи, поготово уколико се реализују најаве о смањењу пореза на зараду и укидању многих парафискалних намета. Уколико би се то реализовало – а надлежни тврде да новца за такве потезе има – послодавци не би имали оправдање да је пословање у Србији скупо и сав терет пребацивали на раднике и тиме правдали њихове ниске минималне зараде.

Председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић објашњава да повећање минималне зараде мора бити у складу с реалним параметрима и да се не може повећати преко реалних могућности. Упозорава на то да би раст минималне цене рада још више распламсао сиву економију.

*„Минималац треба повећати у складу с инфлацијом и растом БДП-а“*

„Најава да ће минималац бити повећан није никог изненадила, с обзиром на све друге најаве током целе године“, каже Атанацковић. „Социјално-економски савет консензусом треба да одреди колико ће износити минимална зарада за наредну годину, али до сада је ретко долазило до сагласности синдиката и послодаваца. Ми сматрамо да минималац треба повећати у складу с инфлацијом и растом БДП-а, од реалних средстава, а не колико некоме треба, мада смо свесни тога да они који живе од минималне зарада тешко састављају крај и почетак месеца и да заиста живе минимално, али то су могућности привреде“.

По његовом мишљењу, домаћи послодавци немају простора за повећање минималне зараде и због тога што се не смањују државна потраживања.

"Ни ове године, као ни претходних, није било смањења захватања. Захтевамо да се укину парафискални намети које не знамо зашто плаћамо, које плаћамо без правог разлога. Због тога би повећање, које најављује власт, могло довести до тога да мала предузећа оду у сиву економију јер неће моћи да испуне све оно што се од њих тражи. Ако наставимо привредни раст од три одсто БДП-а, нисмо нигде дошли. Раст БДП-а мора годишње бити пет, шест или седам досто да бисмо у догледно време успели да стигнемо ниво који смо имали 1990. године", закључио је Атанацковић.



## **Ако питате српске привреднике, у Србији НИКО НЕ ИСПЛАЋУЈЕ МИНИМАЛАЦ**

Аутор: Лана Гедошевић

Ретко који привредник у Србији, чини се, исплаћује минималац својим радницима. По њиховом сведочењу, у фирмама чији су директори и власници радни сат се плаћа много више од минимума који је прописала држава, за који су сви сагласни да је заиста мали.

Бура у јавности подигла се онда када је држава одлучила да повећа минималну цену рада у Србији са 121 на 130 динара по сату, што је почело да се примењује од 1. јанара ове године. На овај начин је минимална нето месечна зарада (без пореза и доприноса) повећана са 21.054 на 22.620 динара. Иако је за око 350.000 радника који ову плату примају повећање била добра вест, привредници на њу нису гледали благонаклоно јер су се на овај начин повећали њихови трошкови, али у исто време нису смањене обавезе које имају према држави.

Нову буру у јавности подигла су браћа Томислав и Урош Момировић, који су јавно изrekli став да би повећање минималца водило у већу незапосленост, и образложили тај став, о чему можете да читате у посебној висти.

Међутим, чини се да једном броју њих уопште то није ни важно, јер свакако својим радницима тако мале плате ни не исплаћују. Тако бар каже власник успешне компаније "Микроелектроника" Небојша Матић, иначе добитник и награде "Блиц предузетник", који за "Блиц" наводи да уопште не воли да прича о минималној заради, већ да га занима она максимална.

- Мораш човеку да даш плату довољну за живот, а то није 200 евра. Ми у фирми немамо запосленог са минималном зарадом. Ако то некада буде било, ја ћу се убити - духовито наводи Матић, истичући да минимална плата коју исплаћује износи 400 евра, а да "нема трика да буде мања".

Каже и да му није јасно како је могуће да људи који неге раде уопште не буду пријављени, и да за то нема оправдања.

Минималну цену рада својим радницима не исплаћује ни Мара Топаловић, власница компаније "Марушка". Каже да код ње радници раде и зарађују своје плате.

- Морају да се труде да би остварили и ту, али и додатну зарату јер имамо награде и подстицаје за добро обављени посао. И ми власници, и они, морамо да испуњавамо планове, да се трудимо, посветимо ако желимо резултате. Мој рад зависи и од људи са којима радим - прича она.

И Топаловићева каже да не може да схвати како је могуће да неко ради "на црно", и да држава тако нешто дозвољава. Међутим, наводи и пример да је њена фирма добила могућност да на стручној пракси ангажује младе људе који би примали по 16.000 динара шест месеци и имали плаћен превоз и доручак, али да до сада нису успели никога да ангажују због мањка интересовања.

Ни велике фирме попут "Металца", по сведочењу директора Драгољуба Вукадиновића, не исплаћују минималац. Он за "Блиц" наводи да није ни за његово смањивање, али ни за драстично повећање.

- Нисам за смањивање минималца, јер је он заиста минималан, али нисам ни за неко екстремно повећање. Свако има своје виђење, али ко озбиљно ради посао, ово последње повећање га неће озбиљније пореметити. Са друге стране, једна од ствари коју би држава могла да уради јесте смањење пореза и доприноса на зарату, па да минимална цена рада може да буде још већа - прича Вукадиновић.

Управо смањење дажбина које су власници фирми и малих и средњих предузећа у обавези да плате предлаже и Милан Кнежевић, власник текстлног предузећа "Модус", који је уједно и

председник Асоцијације малих и средњих предузећа. Он наводи да нико не спори да је минимална цена рада мала и да је треба повећати, али не, како каже, само на рачун предузетника, већ би било лепо да се и држава одрекне неког динара.

- Држава је подигла минималну цену рада за 16 одсто и то без икакве сагласности са привредницима. Са тим повећањем, порасли су и трошкови које привредници имају, али са друге стране држава није хтела да смањи свој удео неопорезивања минималног дохотка. Ниједног свог динара није се одрекла - прича он.

Како наводи, од овог новца сада ће подићи цену рада у јавном сектору. Кнежевић наводи и то да многе оговорне земље немају порез на минималну цену рада, јер је то социјална категорија. Такође, предлаже и компромисно решење.

- Ако држава хоће да брине о радницима, нека подигне неопорезиви цензус, а ми ћемо за тај износи подићи зараде. Под паролом дизања цене рада, диже се приход буџета, али се држава не одриче свог дела - истиче Кнежевић, уз опаску да велики број предузетника и занатлија не живи тако сјајно као што се мисли и да је много више оних који су све што имају ставили под хипотеке да би могли да колико-толико успешно започну, а затим и воде своје фирме.

## **Рудари не могу у јаме, нема ко да им потпише уговоре о раду**

Извор: Танјуг

Председник Синдиката радника Јавног предузећа за подземну експлоатацију угља (ЈП ПЕУ) Ресавица Небојша Миленковић, изјавио је данас Тањугу да око 300 рудара овог предузећа не може у рударске јаме, јер нема ко да им потпише нове уговоре о раду.

Реч је о радницима у свих девет рудника ЈП ПЕУ који су директно везани за производњу, а којима су 30. априла истекли уговори о раду.

Нове уговоре, који су спремни, нема ко да потпише, јер је досадашњи в.д. директора Стеван Целатовић, пре 13 дана ухапшен због мита.

- Њему је Виши суд у Београду одредио притвор до 30 дана, Влада га је пре осам дана разрешила дужности, а није именовала другог - објаснио је Миленковић.

Он је изразио очекивање да ће "Влада још данас именовати новог в.д директора ЈП ПЕУ, који ће потписати уговоре и тиме ће проблем бити решен".

Према тврдњама Миленковића, због тога што рудари, због не потписаних уговора, не могу у јаме, дневно се мање копа 80 до 100 тона угља.

## **Влада је ставила 275 српских фирми на ЦРНУ ЛИСТУ**

Извор: Танјуг

Влада Србије усвојила је данас закључак којим је државним институцијама препоручено да пре доношења одлуке о додели посла преко јавних набавки, провере рејтинг предузећа на црној и белој листи Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, како би се избегло да послове додељују фирмама с црне листе.

Циљ препоруке је да предност у добијању послова имају предузећа која редовно плаћају порезе и доприносе, воде рачуна о безбедности радника и поштују уговорне обавезе, што су све критеријуми који их сврставају на белу листу, саопштило је Министарство грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре.

Рангирање на белој и црној листи показује капацитет предузећа да обаве посао за који конкуришу, користећи критеријуме као што су број запослених на неодредјено време, учесталост тежих и лакших повреда на раду, појаву рада на црно и редовно плаћање пореза и доприноса.

Закључак Владе који је усвојен на предлог Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, односи се на све фирме из области грађевинарства и обухвата не само извођаче радова, већ и пројектантске куће, као и фирме које се баве надзором.

Тим закључком државним институцијама се препоручује да у јавним набавкама пропишу додатне услове у погледу кадровског капацитета и користе црне и беле листе грађевинских предузећа као начин контроле да ли су понуђачи испунили све тражене услове.

На крају децембра 2016. године на бодовној листи било је укупно 605 предузећа, са укупно 29.308 запослених, укључујући изводјаче, подизвођаче, пројектантске и фирме за надзор, као и различите врсте добављача. Од укупног броја фирми 330 се налазило на белој, а 275 на црној листи.

Закључак Владе предвиђа и да се бодовна листа, која се налази на сајту Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, убудуће ажурира на два месеца.

## **Јавни дуг Србије на крају марта 69,2 одсто БДП-а, суфицит буџета у првом тромесечју 7,2 милијарде динара**

Извор: Бета

Јавни дуг Србије на крају марта 2017. године износио је око 24,55 милијарди евра, што је 69,2 одсто бруто домаћег производа (БДП), објавило је данас Министарство финансија Србије.

У децембру прошле године је јавни дуг био око 24,82 милијардре евра, или 72,9 одсто БДП-а.



На крају 2015. године јавни дуг је такође износио око 24,82 милијарде евра, односно 74,7 одсто БДП-а у тој години. Јавни дуг Србије је на крају 2014. године износио 22,76 милијарди евра, односно 70,4 одсто БДП-а, док је на крају 2013. године био 20,14 милијарди евра, са учешћем од 59,6 одсто у БДП-у.

Крајем 2000. године јавни дуг је био 14,17 милијарди евра или 201,2 одсто БДП-а, а најнижи износ јавног дуга био је 2008. године када је износио 8,78 милијарди евра или 28,3 одсто БДП.

Законом о буџетском систему учешће јавног дуга у БДП-у ограничено је на 45 одсто.

Суфицит буџета Србије на крају првом квартала ове године износио је 7,2 милијарде динара јер су приходи били 257,7 милијарди, а расходи 250,5 милијарди, објавило је Министарство финансија.

У марту су приходи буџета износили 90,7 милијарди динара, а расходи 95 милијарди па је дефицит био 4,4 милијарди динара.

Порески приходи износили су 71,2 милијарде динара, а највећи део је био по основу наплате ПДВ у износу од 36,7 милијарди. Приход од акциза био је 18 милијарди динара.

Непорески приходи били су 19,1 милијарда динара, од чега су 10,8 милијарди износиле уплате добити и дивиденди и наплаћених потраживања Агенције за осигурање депозита.

Приход по основу донација износио је 300 милиона динара.

Расходи буџета за запослене износили су 19,4 милијарди динара, а трансфери организацијама обавезног социјалног осигурања (фонд ПИО, РФЗО, НСЗ, фонд СОВО) 16 милијарди динара.

На нивоу опште државе у првом кварталу је забележен укупан фискални суфицит у износу од 11,8 милијарди динара и примарни суфицит у износу од 59,1 милијарда динара.

Према договору са ММФ, максимални износ укупног фискалног дефицита за први квартал је утврђен на нивоу од 32 милијарди динара, што значи да је остварен бољи резултат за 43,8 милијарди, истакло је Министарство финансија.

Како је објашњено, бољи резултат од планираног углавном је резултат боље наплате најзначајнијих пореских прихода (ПДВ, акцизе и доприноси) и већих једнократних уплата непореских прихода.

Дефицит опште државе у прошлој години коригован је са 57,1 милијарди динара на 54 милијарде динара.

Учешће дефицита у БДП у 2016. години кориговано је за 0,1 процентни поен тако да је дефицит смањен са 1,4 одсто на 1,3 одсто БДП-а.

## Укидање пенала важиће за све

Аутор: Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

### **Измене Закона о ПИО ступиће на снагу највероватније средином ове године. Превремену старосну пензију прима 20.075 људи**

СВИ који су отишли у пензију без испуњеног старосног услова, од тренутка када напуне 65 година примаће пуну пензију. Измене Закона о ПИО, које ће највероватније ступити на снагу већ средином године, важиће за све пензионере који су због ранијег одласка до сада плаћали пенале. Како "Новости" сазнају, њима ће пензија бити подигнута на ниво без умањења онда када достигну општу старосну границу, али тек од тренутка почетка примене закона.

Новина је и да ће сви који остваре 45 година радног стажа моћи да се пензионишу без обзира на године живота и за њих неће важити казнени поени, а старосна граница биће снижена и за оне са бенифицираним стажом, као и за оне који одлазе са радног места по посебним условима. - Влада најпре треба да утврди предлог измена и допуна Закона и да га достави Скупштини на усвајање - кажу у Министарству. - Уколико посланици усвоје предложене измене прописа, ПИО фонд ће решењем којим се остварују ова права утврдити да ће осигураник после достизања опште старосне границе остваривати право на пензију без икаквог умањења.

Пошто се услови за жене померају из године у годину, односно повећавају постепено на 63 до 2020, а на 65 до 2032. године, у складу са тим ће се и дамама укидати и пенали.

Казнени поени за сваки месец ранијег одласка са радног места важе од 1. јануара 2015, када су ступиле на снагу претходне измене прописа о ПИО. Право на превремену старосну пензију, односно на чек умањен пеналима од 0,34 до 20,4 одсто у Србији, према статистици Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање, тренутно прима 20.087 пензионера. У 2015, на листи је било 11.173 особа, а у 2016. години 8.914, што је укупно 20.087 корисника овог права.

Према подацима ПИО фонда, нешто више од четвртине од укупног броја превремених пензионера или 5.218 корисника тренутно има максимално умањење. То значи да им се на, примера ради, износ од 25.000, чек умањује сваког месеца за нешто више од 5.000 динара.

Према проценама Министарства рада очекивани раст БДП-а, повећана наплата доприноса Фонда ПИО, нове инвестиције и постојећи тренд раста запошљавања даће позитивне ефекте на приход Фонда. То би требало да допринесе и анулирању евентуалног раста трошкова до којих ће доћи укидањем пенала после достизања опште старосне границе.

## **ПОЉОПРИВРЕДА**

У МИНИСТАРСТВУ рада кажу да ће осим пенала у измене Закона о ПИО ући и укидање привремених решења за пензију, као и промена услова за остваривање права на

пољопривредне пензије. Како ће ова питања бити решена, још се не зна. Оформљена је радна група која ће понудити могућа решења.

## **Година војске не улази у стаж**

Аутор: Ј. Ж. С.

**Иако ПИО фонд тражи доказ о служењу војног рока, тих 12 месеци се не уписује у радну књижицу. Чешка, Мађарска, Румунија и Бугарска рачунају овај период при одласку у пензију**

УВОЂЕЊЕМ професионалне војске 2010. године, многи мушкарци који су служили обавезни војни рок у бившој СФРЈ су оштећени што им се време проведено у ЈНА, не урачунава у радни стаж. На тај начин они су принуђени да иду у пензију, најмање годину дана касније.

Последњих седам година било је неколико иницијатива за признанавање војске у ПИО, али нити су оне биле довољно гласне, нити су надлежни имали слуха за њих.

- Данас мушкарци не иду у војску, нити им се прети затворским казнама ако га избегавају, а чак их и девојке не одбацују због тога што нису служили војску - каже један од покретача петиције да се ЈНА урачуна у радни стаж. - Зато сматрам да треба исправити ову неправду и бар им тих 12 месеци "уписати" у радну књижицу.

У многим државама некадашњег Источног блока, као што су Чешка, Мађарска, Румунија и Бугарска, време проведено на одслужењу војног рока рачуна се као део стажа. Чак се отишло и корак даље, па државни буџет покрива уплату доприноса за време проведено у војсци. До професионализације војске у Мађарској су чак и редовне студије улазиле у стаж.

Једна од држава у нашем окружењу која је прва почела да признаје војску на овакав начин је Словенија и код њих важи умањење услова за пензију за две трећине времена проведеног у војсци.

Покретачи иницијатива сматрају да ће мушкарци који су некад били обавезни да иду у војску, остати у погледу остварења права на старосну пензију у неравноправном положају у односу на млађе генерације. Војни рок је служен у јавном интересу, био је дужност и част за сваког младића. Са друге стране, генерације мушкараца који су на одслужењу војног рока провели 12 месеци или дуже, принуђени су да иду најмање годину касније у пензију.

Јелица Тимотијевић, директор сектора за односе са јавношћу истиче да се према важећим законским прописима, време служења редовног војног рока не може признати у стаж осигурања, нити се ретроактивном уплатом доприноса ово време може регулисати као стаж осигурања.

- По прописима који су ступили на снагу 2003. године једино је могуће да особа која оде на одслужење војног рока сама себи уплаћује доприносе за пензијско и инвалидско осигурање, по члану 15 Закона о ПИО, уколико је у том периоду био ван осигурања - каже наша саговорница.

С друге стране, многи се питају зашто је потребно подносити доказ о војсци приликом подношења захтева за пензију. Доказ о регулисаном војном року, односно оверена фотокопија војне књижице или уверење војног одсека, неопходан је да би се у поступку остваривања права

на пензију утврдило да се тај период не рачуна у стаж осигурања по било ком основу, као што су запослења или самосталне делатности.

## **МИНИСТАРСТВО: ЈЕДИНИ УСЛОВ ПЛАЋЕНИ ДОПРИНОСИ**

У Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања истичу да је карактер службења војног рока уређен прописима о Војсци Србије, па искључује могућност обавезног пензијског осигурања по појединим основима, као што је радни однос. Међутим, време службења војног рока се може признати у стаж осигурања у одређеним ситуацијама. Наиме, када се својство осигураника стекне по основу обављања уговорених послова, по основу укључивања у обавезно пензијско и инвалидско осигурање и када се по том основу плати допринос, иако је тај осигураник био на службењу војног рока, има право на рачунање стажа осигурања.

- У овом тренутку не поседујемо информације на који начин је ово питање уређено у другим земљама, али свака земља уређује сходно својим потребама, економским могућностима, уз обавезу уважавања основних принципа поштовања минимума социјалне сигурности - кажу у Министарству рада. - Што се тиче редовног студирања, напомињемо да у складу са прописима о образовању, одавно не постоји подела на редовно и ванредно студирање, већ на финансирајуће и самофинансирајуће, па је сходно томе још од 2003. године у Закону о ПИО, за потребе дефиниција различитих права у систему пензијског и инвалидског осигурања, дефинисано само школовање, не улазећи у то о каквој врсти школовања се ради.

## **Ресавица: Без уговора 400 рудара**

Аутор: Е. В. Н.

### **Због празне фотеље директора "Ресавице" запосленима нема ко да продужи радни однос. Предлог руководиоца био је спреман за седницу Владе прошле недеље**

ПРВИ радни дан после првомајских празника то није био и за 400 радника Јавног предузећа за подземну експлоатацију угља "Ресавица", којима је уговор о раду истекао у прошли петак. Неки су обавештени да не долазе на посао, а други су враћени са капије. Како је после хапшења в. д. директора Стевана Целатовића, компанија остала без првог човека, нико не може да им продужи уговоре о раду и да их врати на посао, о чему су "Новости" прошле недеље писале.

Како сазнајемо, предлог новог в. д. директора "Ресавице" био је спреман за седницу Владе Србије и прошле недеље, али је "склизнуо" са дневног реда у последњи час. Предлог кадровског решења је прошао све процедуре и требало би да га министри подрже на данашњој седници Владе.

- Готово сви су јамски радници, тако да смо остали без готово 400 рудара. Ако се зна да један рудар дневно ископа око две тоне угља, производња ће сваког дана бити мања за око 100 тона - оценио је извршни директор за техничке послове Слободан Кокерић.

Председник Синдиката рудника "Рембас" Милош Весић каже да радници неће бити оштећени, јер тај прекид неће бити евидентиран, а нова решења су већ написана. Према његовим речима, Влада Републике Србије дала је сагласност да им се продуже уговори, али је проблем што нема ко да их потпише. Весић се нада да ће на данашњој седници Влада именовати и новог в. д. директора, јер компанија коју чини девет рудника са подземном експлоатацијом не би могла да функционише без првог човека. Он је изразио и уверење да ће они бити примљени у стални радни однос и поред тога што је на снази Уредба о забрани запошљавања у јавном сектору.

Додатан проблем је био и што, како "Новости" сазнају, ни сагласност владине Комисије није стигла глатко. Како незванично сазнајемо из Министарства енергетике дошло је до техничке грешке због које владина Комисија није на време потписала потребан документ.

## **ПАУЗА ТРАЈЕ**

СИНДИКАТИ ових 400 радника не саветују да већ данас долазе на посао. Верују да нови в. д. директора неће истог дана потписати, нити кадровска служба спровести у дело све уговоре. Реално је да ће сва папирологија бити готова до краја недеље.

## **"Бела листа" услов за посао**

Аутор: З. Р.

### **Влада препоручује ЈП да послују само са фирмама које имају добар рејтинг. Предност предузећима која порезе и доприносе редовно плаћају**

СВЕ државне институције ће пре него што неком предузећу повере одређени посао морати да провере да ли је на "црној" или на "белој" листи Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре. Влада Србије усвојила је јуче на седници закључак којим је државним институцијама препоручено да пре доношења одлуке о додели посла преко јавних набавки провере рејтинг предузећа, како би се избегло да послове додељују фирмама које не испуњавају обавезе према радницима.

Циљ препоруке је да предност у добијању послова имају предузећа која редовно плаћају порезе и доприносе, воде рачуна о безбедности запослених и поштују уговорне обавезе.

- Рангирање на "белој" и "црној" листи показује капацитет предузећа да обаве посао за који конкуришу, користећи критеријуме као што су број запослених на неодређено време, учесталост тежих и лакших повреда на раду, појаву рада на црно и редовно плаћање пореза и доприноса - наводе у ресорном министарству. - Закључак се не односи само на извођаче радова, већ и на пројектантске куће, као и на фирме које се баве надзором.

Овим закључком државним институцијама се препоручује да у јавним набавкама пропишу додатне услове у погледу кадровског капацитета и користе "црне" и "беле" листе грађевинских предузећа као начин контроле да ли су понуђачи испунили све тражене услове.

## **ПРОВЕРЕ НА СВАКА ДВА МЕСЕЦА**

НА крају децембра прошле године на бодовној листи је било 605 предузећа, са 29.308 запослених. Од укупног броја фирми, на крају прошле године 330 се налазило на "белој", а 275

на "црној" листи. Закључак Владе предвиђа и да се бодовна листа, која се налази на сајту Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, убудуће ажурира на два месеца.



## **Марко Вуковић в. д. директора "Ресавице"**

Влада Србије данас је за в. д. директора Јавног предузећа за подземну експлоатацију угља (ЈП ПЕУ) Ресавица, именовала рударског инжењера Марка Вуковића, изјавио је "Тањугу" председник Синдиката радника ЈП ПЕУ Небојша Миленковић.

Вуковић има 33 године и до сада је обављао функцију директора "Рембаса", највећег и најстаријег рудника у оквиру ЈП ПЕУ, био је и главни инжењер за техничку припрему експлоатације угља.

Вуковић је на месту в. д. директора ЈП ПЕУ, именован уместо Стевана Џелатовића, који је, ухапшен пре 13 дана, због сумње да је узео мито од 30.000 евра.

Џелатовића је Влада разрешила функције в.д. директора пре осам дана и он се налази у истражном затвору у Београду.



**Према АПР-у привреда у 2016. забележила добит од 1,8 милијарди евра, стручњаци сумњају у квалитет података**

### **Профит на папиру, у новчаницима се не види**

**\*Власт стално жели да покаже како напредујемо, како је све боље, али људи онда погледају у новчанике и не виде више пара. То се може објаснити расподелом те добити која иде само најбогатијима јер се плате не повећавају или да и није баш тако како се прича, каже Љубодраг Савић**

Српска привреда је према Годишњем билтену Агенције за привредне регистре у 2016. години остварила нето добит од 229,3 милијарде динара или 1,86 милијарди евра.

Пише: Милош Обрадовић

Ово је три пута већа добит него 2015. када је према подацима АПР-а забележена нето добит (када се пребије добит успешних са губитком неуспешних предузећа) од 67 милијарди динара (550 милиона евра). Пре две године, 2014. године привреда је забележила нето губитак од 133

милијарде динара или 1,1 милијарду евра. Занимљиво је приметити да је у јуну прошле године, приликом представљања пословања привреде у 2015. речено да је укупна нето добит износила 144 милијарде динара, да би у овогодишњем билтену овај износ, који се исказује као резултат из претходне године, био више него преполовљен.

Такође, извештај АПР-а показује да је за две године нето резултат побољшан за скоро три милијарде евра, што је нешто мање од 10 одсто БДП-а. С друге стране, БДП је у 2015. порастао за 0,8 одсто, а у 2016. години за 2,7 одсто.

Овај невероватан раст добити у току само једне или две године изазива неповерење економиста и стручњака. Један од разлога за то је што је овај билтен финансијских извештаја израђен на основу збирне обраде података за статистичке потребе, а не на основу завршних рачуна предузећа. Милан Кнежевић из Асоцијације малих и средњих предузећа и предузетника и власник фирме Модус примећује да је у 2014. години, када је извештај рађен према завршним рачунима, приказан губитак привреде од више од милијарду евра, да би у следећој години када је промењена методологија и анализа рађена према статистичким извештајима, приказана добит од преко милијарду евра.

Перо Шкобић, председник Савеза рачуновођа и ревизора Србије, кратко каже да када не постоји обавеза да се статистички биланси и реални финансијски извештаји слажу, значи да се све може.

Други повод за сумње у квалитет анализе АПР-а јесте чињеница да од 196.633 правна лица њих 39.085 није поднело уопште извештаје, што је петина укупних предузећа.

Кнежевић објашњава да је логично да кад се из анализе избаце лоша предузећа, предузећа у блокади и стечају која не шаљу податке, да се добијају бољи резултати. На ову појаву је указивао и Савез рачуновођа, али како каже Шкобић, никаква њихова писања и указивања нису вредела.

И Љубодраг Савић, професор на Економском факултету у Београду, истиче да је тај раст добити добар, у ствари чак и превише добар да, ипак, буди сумњу.

- Немам сумње да је анализа АПР-а добра, али имам резерве према квалитету унетих података, да то не буде тачан збир нетачних података. Већа добит привреде требало би да значи да земљи иде боље, али и не мора да значи. Власт стално жели да покаже како напредујемо, како је све боље, али људи онда погледају у новчанике и не виде више пара. То се може објаснити расподелом те добити, која иде само најбогатијима јер се плате не повећавају, или да и није баш тако како се прича - објашњава Савић. Према подацима АПР-а у 2016. години је у 97.543 привредна друштва радило 1.036.057 запослених, што је скоро 50.000 више него у 2015. години.

Од укупног броја предузећа 57.160 их је исказало профит у висини 534,4 милијарде динара, што је за 17,5 одсто више него у 2015. години. С друге стране, губиташа је било 27.194 и забележили су губитак од 305 милијарди динара, што је смањење од 21,2 одсто у односу на претходну

годину.

Никакав нето резултат није исказало 13.189 друштава.

Као и претходних година, привреда је у целини забележила добит из пословања, односно пословни приходи били су већи од пословних расхода и износили су 515,6 милијарди динара. То је повећање за више од 115 милијарди динара у односу на 2015. и за скоро 150 милијарди динара у односу на 2014. годину.

Међутим, проблем српске привреде увек је било финансирање, односно трошкови камата, курсне разлике и отписи потраживања који су превазилазили позитивне резултате из пословања. Како објашњава економиста Драгован Милићевић, главни фактор бољег резултата привреде је смањење ових трошкова због стабилног курса и ниских камата.

- Увек је привреда правила добит из пословања, али је онда у финансијском билансу настајао хаос због камата, отписа потраживања и курсних разлика. Све то је изостало прошле године - објашњава он.

Да се привреда и даље налази у проблему показује и однос капитала и обавеза. Наиме укупан капитал привреде у 2016. години износио је 6.452 милијарде динара или 52 милијарде евра. С друге стране, укупне обавезе привредних друштава износе 70 милијарди евра.

Овакав однос значи да привреда чак ни не обезбеђује просту репродукцију.

- Када од имовине одузмемо обавезе, добијемо капитал. Ако је капитал мањи од обавеза, то значи да предузеће не може да обезбеди ни просту репродукцију или другим речима - да је пропало. Значи да предузеће нема новца да финансира обртну имовину, односно текућу производњу, да мора да се задужује или кредитима или неплаћањем добављачима. Када се једном уђе у дуг, тешко се из њега излази. Дугорочни дугови и нису тако страшни као краткорочни до годину дана. Али најгоре је када фирма дугорочним кредитима финансира текуће обавезе, набавку робе итд. Али у Србији се показало кроз историју да то некако на крају увек плате грађани - каже професор Савић.

Поред обавеза и губитак је наставио да се гомила па је акумулирани губитак на крају 2016. достигао 3.628 милијарди динара или 29,4 милијарде евра. Највећи део тих губитака је смештено у великим предузећима и микро фирмама.

### **Јавна предузећа у плусу**

Јавна предузећа, ноторни губиташи све до 2015. године, у 2016. су остварила добит од 21,2 милијарде динара (171 милион евра), што је 61 одсто више него у претходној. Та предузећа запошљавала су укупно 120.000 радника, што је за 5.554 радника више у поређењу са претходном годином. Са нето добитком је пословало 396 јавних предузећа, са нето губитком 127 предузећа, а нето резултат није исказало 31 предузеће.





## **Стојиљковић: Порасла је продуктивност, има основа и за раст плата и пензија**

Извор: Бета

Председник Уједињених гранских синдиката (УГС) "Независност" Зоран Стојиљковић рекао је данас да има основа да порасте минимална цена рада и плате и пензије јер су неколико последњих година порасли продуктивност и бруто домаћи пороизвод (БДП).

Он је коментаришући обећање премијера Александра Вучића да ће ове године највише до сада порасте плате и пензије рекао да је неопходно повећати примања и због исправљања грешке из ранијег периода при одређивању плата за неке категорије запослених у јавном сектору, као што су здравствени радници, полиција и други.

"Пензије и плате у Србији су најниже у региону и то је један од разлога за њихово бар минимално повећање од пет до седам одсто јер је већа и продуктивност од 15 до 20 одсто", рекао је Стојиљковић агенцији Бета.

Додао је да око те теме "сада постоји манипулација и скупљање политичких поена".

"Колико ће бити повећање примања треба да се договоримо на Социјално-економском савету. Висина плата и пензија мора да буде усаглашена између синдиката и државе", нагласио је Стојиљковић.

Додао је да је парола синдиката да ништа што се тиче радника не може бити одлучено без њих.

"Око повећања примања је неопходан договор да не би била само обећања о већим платама, па касније кажу - биће увећане када се виде економски резултати на крају године, па ако их усагласимо са Међународним монетарним фондом (ММФ) и на крају ћемо обећану просечну плату од 500 евра достићи за три или пет година", рекао је Стојиљковић.

На питање да ли би премијер Србије обећао повећање плата и пензија да није било првомајског протеста синдиката, Стојиљковић је рекао да је исказано незадовољство десетак хиљада људи на празник рада сигурно утицало да се изнуди обећање.

"Постоји велико незадовољство, то се видело по онима који су издвојили време да протестују на празник, чак су и они који су се определили за роштиљ и уранак рекли да подржавају протест само нису спремни да се боре", рекао је Стојиљковић.

Истакао је да се у Србији "лоше живи и да је ситуација очајна".

## Дуг Апотеке Нови Сад преко ноћи порастао за 30 милиона динара

**Аутор:** Зоран Стрика

Дуг Апотеке Нови Сад према добављачима за месец дана порастао је за 30 милиона динара и сада износи више од 268 милиона.

Иако се дуг Апотеке протеклих месеци смањивао и спустио на 233 милиона динара, сада је преко ноћи "експлодирао". Разлог томе је што Републички фонд за здравствено осигурање Апотеци још увек није исплатио новац за лекове који се плаћају преко Фонда. Како за О21 каже председница синдиката Апотеке Нови Сад **Јелена Лопатић**, када ће се дуг смањити зависи од самог Фонда.

*"Нагли раст дуга је последица тога што су од добављача стигле фактуре на наплату, а Фонд још увек није пребацрио новац. Тако да, чим се новац пребацри тај дуг ће се анулирати, па ће се вратити на пређашњи износ. Међутим, Фонд у последња два месеца касни са исплатама и ми не можемо да знамо којом динамиком ће ићи то пребацривање", каже Лопатић.*

Иако је понуда лекова у државним апотекама у Новом Саду већ осиромашена, новонастала ситуација би могла да још више прореди број артикала. Ситуација, осим по пацијенте, није ништа боља ни по запослене, који са закашњењем примају преполовљене плате.

*"Алармантно је што запосленима касни шест плата. Последње две исплате биле су у размаку од 40 дана, а говоримо о исплатама за октобар које су преполовљене. То је оно што је за раднике велик проблем, а решење се уопште не назире. Последњих годину дана дуг се балансира, али видимо да је то очување Апотеке ишло преко леђа радника, који су поднели највећу жртву. Динамика се мења, а не знамо како ће се све то одразити у будућности", додаје наша саговорница.*

Управо због преполовљених примања, али и необећавајуће финансијске ситуације, део радника је напустио Апотеку. У последњих годину дана због немогућности да издржавају породицу, ову установу је напустило 45 радника.

Такође, ово није први пут да пацијенти испаштају због Републичког фонда за здравствено осигурање. Крајем године Новосађани нису могли да закажу операције у Војној болници, јер Фонд није био продужио уговор који је покривао операције цивила. То је учињено крајем јануара.