



ПРЕС КЛИПИНГ

29 - 30.април 2017.



НАСЛОВИ

Вулин: До краја године повећање плате и пензије (стр. 3)

Док је биро пун, нема већих плата (стр. 3)

Сваки пети на црно (стр. 5)

Месец дана штрајка, решења за „Гошу” још нема (стр. 6)

Вулин: До краја године повећање плата и пензија (стр. 7)

Србија препознаје зло (стр. 8)

ИФЈ: Синдикати се морају борити за права медијских радника (стр. 11)

Јанковић: Успоставити платформу за решавање проблема радника (стр. 12)

Први мај - између борбе за право на рад и боље услове рада (стр. 13)

Шта су све радници НИС-а морали да раде за 20.000 динара и ДВА ЕВРА (стр. 15)

Вучић: У априлу смо забележили суфицит, уместо дефицита (стр. 18)

Вулин: До краја године повећање плата и пензија (стр. 18)
Синдикат: Безбедност и здравље на раду (стр. 19)
Шарчевић: Неће бити отпуштања просветних радника (стр. 19)
Кока кола отпушта 1.200 радника (стр. 20)
Бранкица Јанковић: Дискриминације најчешће на послу (стр. 20)
Просветари на заједничком протесту (стр. 21)
У Србији 42 радника старадала на радном месту (стр. 22)
Вучић: Опет дижемо минималац (стр. 22)
Самостални синдикат: Прошле године у Србији 42 радника старадала на радном месту (стр. 23)
СИНОС позвао новинаре да се боре за права и слободу (стр. 24)
Самостални синдикат: Прошле године у Србији 42 радника старадала на радном месту (стр. 24)
У Србији 42 радника страдала на радном месту током 2016. године (стр. 25)
Градско веће самосталних синдиката доделило Првомајске награде (стр. 26)
КОЛЕКТИВНИ УГОВОР ЗА ЕСТРАДУ: Колико уговора, толико музике (стр. 27)
У Србији лане погинула 42 радника (стр. 28)
СИНОС: Седма сила, шта то беше? (стр. 29)
АПОТЕКА: Стрпљењу долази КРАЈ (стр. 30)
Вучић: Опет подижемо цену минималца! (стр. 31)
Киковић: Васпитачи су скупа делатност овој држави (стр. 32)
Стојиљковић: Партије окупирале државе, запошљавају... (стр. 33)
Сутра протест у Београду (стр. 34)
БГ: 1. маја протестују научници, синдикати, студенти (стр. 35)
ПОЛИТИКОЛОГ ЗОРАН СТОЈИЉКОВИЋ: Партије су окупирале државу, влада систем партијског капитализма (стр. 36)

Вулин: До краја године повећање плате и пензије

Извор: Танјуг

Захваљујући повећању наплате доприноса, како каже, пензије се данас исплаћују из реалних извора

Министар за рад Александар Вулин најавио је данас да ће до краја године бити повећане плате и пензије.

"Ми смо обезбедили да пензије исплаћујемо из реалних извора", казао је он новинарима данас у Београду.

Вулин је потсетио да су 2012. пензије биле дотиране са 48 одсто од државе, а да је ове године та дотација 35 одсто.

Захваљујући повећању наплате доприноса, како каже, пензије се данас исплаћују из реалних извора.

Док је биро пун, нема већих плата

Аутори: Д. И. К. - С. Б.

Иако је привреда за годину утростручила добит, зараде запослених су минимално расле. Српске фирме у 2016. зарадиле чак 229,3 милијарде динара

ПРИВРЕДА Србије лане је дуплирала добит. Тек у односу на 2014. годину пословање је вишеструко боље - од минуса од 132,6 милијарди динара, фирме су стигле до профита од 229,3 милијарде динара. Од овог успеха, међутим, запослени нису имали много вајде - просечна зарада је порасла за свега 1.500 динара.

У прошлогодишње успехе ваља убројати и раст запослених. Према финансијским извештајима предузећа су упустила 45.157 више радника, од којих је 20.000 место нашло управо у малим и средњим предузећима. Послодавци, међутим, појашњавају да докле год је евиденција Националне службе за запошљавање попуњена, нереално је очекивати да ће они постати издашнији.

- Плате у реалном сектору се утврђују на основу више ствари - каже Небојша Атанацковић, председник Уније послодаваца. - Већи профит се добија када су трошкови мањи од промета. Ако плате мирују, профит се повећава захваљујући томе што плате нису већи трошак. Да су плате већи трошак, профит би био мањи. А када ће профит утицати на веће плате, зависи пре свега од тржишта рада. Да на њему нема вишкова кадра, онда би послодавци морали да

повећају плате и боре се тако за кадар. Одређена занимања, која су тражена, и сада имају зараде боље од просека.

Скоро идентично објашњење нуде и економисти. Докле год радници стрепе да ће им послодавци без муке наћи замену, прилично ефикасно раде и без повишице.

- Износ плата се формира на основу више фактора, а један од њих је резултат предузећа и профит фирме - објашњава Зоран Грубишић са Београдске банкарске академије. - Приватна предузећа сама, а државна према политици Владе, доносе одлуке како ће распоредити добит. На њима је да одлуче хоће ли исплаћивати дивиденде или повећавати зараде. Али ту је битан и други фактор, а то је општа атмосфера - стање на тржишту рада. Очигледно је клима таква да не морају да плате више, јер је то за њих дефинитно трошак.

ДОБРИ ЈОШ БОЉИУ 2016. години са добитком је пословало 57.160 предузећа. Ту годину је у минусу завршило 27.194 предузећа. Они који су имали профит, он је био 17,5 одсто већи него у 2015. години, док су губиташи смањили губитак за 21,2 одсто. Резултат није исказало 13.189 предузећа.

Социолог Нада Новаковић, научни сарадник у Институту друштвених наука, упозорава на чињеницу да у Србији 100.000 радника свакодневно иде на посао, а за свој рад не добија ни динара. Синдикални извори додају још пола милиона запослених који свакодневно иду на посао, а зараде им касне од неколико месеци до пола године.

- Наш радник мање је плаћен него радник у Кини - истиче Нада Новаковић. - Политика привлачења страних инвеститора са јефтином радном снагом показала је и тамну страну медаље. На једној су субвенције, ослобађање од пореза, царина и друге повластице послодавцима. А на другој је несигурност, изразито ниске, нередовне зараде и сиромаштво запослених. Капиталисти износе профит и увећавају своје богатство, радницима остају нередовне, ниске и често "закинуте" најамнине, неоверене здравствене књижице, неповезан радни стаж, максимална експлоатација и скоро никаква радноправна и синдикална заштита.

ОЧЕКУЈЕМО РАСТ

Синдикати упозоравају да, иако је у износу просечна зарада нешто мало већа, трошкови живота су је претекли.

- Плата реално није порасла, већ је, у ствари, пала због пораста вредности потрошачке корпе - истиче Ранка Савић, председница Асоцијације слободних и независних синдиката. - Према најјавама премијера већ сада ће, до краја године, доћи до повећања плата. Надам се само да то није речено тек тако, и ја очекујем да зараде порасту између пет и 10 одсто. Ми стално говоримо о расту плата, а важно је, у ствари, да прво дођемо до нивоа од пре смањења зарада за 10 одсто. Привредни раст треба да буде дуплиран, да би плате порасле за нових пет до 10 одсто, што је нереално очекивати.

Сваки пети на црно

Аутор: З. ГЛИГОРИЈЕВИЋ

Појачане контроле инспекције рада у Поморавском округу. Највише непријављених и даље је у грађевинарству

ЈАГОДИНА - Током 130 делимичних инспекцијских надзора, обављених од почетка године до краја марта на територији Београда и Поморавског округа, од 1.032 запослена, на црно су била ангажована 193 радника.

По речима шефа Одсека инспекције рада за Поморавски округ Марине Станић, после контроле, послодавци су засновали радни однос за њих 173, што показује да је присуство инспектора на терену неопходно и - делотворно.

Тренд ангажовања радника без уговора и даље постоји због велике потребе за радном снагом, али и новорегистрованих или статусних промена послодаваца, а ова појава је најизраженија у грађевинарству - које више није само сезонска делатност - те у трговини, угоститељству, сектору услуга...

- Подсећам послодавце на то да су по Закону о раду обавезни да фотокопију Уговора или другог акта о ангажовању људи држе у простору у којем се обавља делатност, макар то било и градилиште. У супротном, на лицу места се изриче мандатна казна од 50.000 динара за предузетника и по 100.000 динара за правно или одговорно лице у правном лицу, уз могућност да половину казне плате у року од осам дана - објашњава Марина Станић.

Иначе, током јануара и фебруара обављено је и 17 инспекцијских надзора поводом тешких и лаких повреда на раду...

- Послодавци уредно достављају обавештења о повредама, што раније није био случај, а контролом је уочено и то да је све чешће узрок немилих догађаја непажња и небрига самих запослених, односно непридржавање прописаних правила и процедура, те рад без личне заштитне опреме иако су је задужили - наглашава Марина Станић и најављује да ће у наредном периоду акценат у раду инспектора бити сузбијање сиве економије, односно контрола нерегистрованих привредних субјеката и обављања свих врста делатности ван легалних токова.

НОВО

ПРИ контроли рада на црно, новина у раду инспектора је и електронски приступ Централном регистру, па се на терену одмах има увид у базу података о особама које су пријављене на обавезно социјално осигурање.

По ступању на снагу Закона о инспекцијском надзору, уведене су и едукативне, те саветодавне посете послодавцима.

Месец дана штрајка, решења за „Гошу” још нема

Са два највећа повериоца усмено смо договорили одлагање обавеза и ако то успемо да преточимо у споразум, решили бисмо 80 одсто проблема, тврди нови директор Милутин Шћепановић

Аутор: Оливера Милошевић

Смедеревска Паланка – Штрајк у Фабрици шинских возила „Гоша” траје месец дана, али за сада се излаз не види, бар према мишљењу штрајкача. Од доласка новог генералног директора Милутина Шћепановића, представника новог власника, никакав помак није направљен. Он је од радника тражио да почну да раде, они то нису прихватили без уплате сто хиљада динара по запосленом, чиме је сваки договор пао у воду.

– Са новим руководством два дана немамо никакав контакт, нико нас више и не зове на разговор. Директор тражи да радимо, а паре не спомиње. Каже да ће нам дати кад се стекну услови – тврди за „Политику” Милан Вујичић, председник Штрајкачког одбора у „Гоши”.

Почетком ове недеље, према ранијем договору са премијером Александром Вучићем, у Смедеревску Паланку требало је, са каквим-таквим решењем, да дођу министри Александар Вулин и Горан Кнежевић. Али, до тога није дошло.

Министар Кнежевић је поручио да Штрајкачки одбор дође код њега у Београд, што ми нисмо прихватили и ту се све завршило, објашњава Вујичић.

Последња нада им је, кажу у „Гоши”, сам премијер, који је приликом посете фабрици обећао радницима да ће поново доћи 5. маја, уочи Ђурђевдана. Вујичић, али и остали штрајкачи, верују да једино он може да помогне, иако је фабрика приватно власништво. За сада немају потврду премијеровог доласка, али надају се.

У међувремену, имали су још два састанка са локалном самоуправом, али им је речено да су немоћни да помогну и решавају проблем приватне фирме.

Запослени у „Гоши” и даље не знају ко су заправо њихове нове газде. Уговор о продаји фирме кипарској компанији нису видели, али су, према Вујичићевим речима, уверени да је нови власник у ствари стари власник. У прилог томе, каже, говори чињеница да је бивши генерални директор „Гоше”, Иван Хемшилд у свакодневној комуникацији са Милутином Шћепановићем, новим челником паланачке фабрике.

Када сам питао Шћепановића да ли је то тачно, рекао ми је да он жели да нам помогне. Питам се како то може да нам помогне онај ко нас је гурнуо у овакву ситуацију, додаје председник „Гошиних” штрајкача.

У кратком телефонском разговору са новим генералним директором ФШВ „Гоша”, на питање у чему и када види излаз из тренутне ситуације, Шћепановић каже:

– Излаз је у програму санације финансијског стања „Гоше”. Са два највећа повериоца усмено смо договорили одлагање обавеза и ако то успемо да преточимо у споразум, решили бисмо више од 80 проблема. Имамо нове послове, има и пара да се исплати то што радници траже, али више није плата проблем већ повезивање радног стажа, а то без државе не можемо. Али, и то је договорено све. Да ли ће бити сутра или после празника, видећемо – казао је за „Политику” Милутин Шћепановић.

Даљи разговор није био могућ јер се веза прекинула, а на следећи наш позив Шћепановић није одговорио.

Радници „Гоше” штрајк су започели 27. марта. Траже хитну исплату од по сто хиљада динара, а разлику у десет месечних рата, уплату доприноса, повезивање радног стажа, те да се убудуће плате исплаћују редовно. Синдикати тврде да се радницима дугује између 15 и 20 зарада, да радни стаж није уплаћиван од 2014. године, а фирма је у блокади од децембра 2013.

Уочи ускршњих празника добили су једнократну помоћ од Владе Србије од по 60.000 динара и после три године оверу здравствених књижица до септембра.

„Гоша” из Смедеревске Паланке је била у власништву словачке фирме ЖОС „Трнава” која ју је недавно продала кипарској компанији „Лиснарт холдингс лимитед” за 4,2 милиона евра. Словачка фирма пре продаје фабрике, држави Србији је дуговала око четири милиона евра на име пореза и доприноса. Самим радницима дугује се око 1,8 милиона евра за зараде, док се добављачима дугује више од милион евра.

Вулин: До краја године повећање плата и пензија

Извор: Танјуг

Министар за рад Александар Вулин најавио је данас да ће до краја године бити повећане плате и пензије.

„Ми смо обезбедили да пензије исплаћујемо из реалних извора”, казао је он новинарима данас у Београду.

Вулин је потсетио да су 2012. пензије биле дотиране са 48 одсто од државе, а да је ове године та дотација 35 одсто.

Захваљујући повећању наплате доприноса, како каже, пензије се данас исплаћују из реалних извора.

РАЗГОВОР НЕДЕЉЕ: АЛЕКСАНДАР ВУЛИН, МИНИСТАР ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Србија препознаје зло

Аутор: Бојан Билбија и Никола Белић

Просечна зарада је порасла у последњој години дана, повећали смо најнижу цену рада за око осам одсто, незапосленост је смањена на 13 процената, чиме смо се приближили европском просеку, поручује у првوماјском интервјуу за „Политику” министар Александар Вулин, најављујући нове законске предлоге којима би се регулисале осетљиве области рада, али и ојачали репрезентативни синдикати. То су и сезонски рад и рад на лизинг, али и нацрт закона о штрајку.

– Напредовали смо, али ни изблиза довољно. Смањење стопе незапослености је први корак, а потом долази побољшање структуре запослености, односно боље плаћена радна места. Инвеститори су почели да отварају погоне где су им потребни високообразовани кадрови – каже министар Вулин у чијем су ресору и радничка права, некада масовно слављена на Празник рада.

Критичари тврде да то није смањење незапослености, већ статистички трикови?

Суштинско мерило је количина новца у каси Фонда ПИО. Прошлог месеца смо имали повећање уплата доприноса за скоро три милијарде динара! Ко је то уплатио, ако нису запослени? Ако урачунамо и то да су плате у јавном сектору смањене, по свакој логици морала би да опадне и количина доприноса Фонду ПИО. А ми видимо да се повећала. То је опипљив доказ повећања запослености. Влада је 2012, када је незапосленост била 24,8 одсто, из буџета обезбеђивала 48 процената новца у пензионом фонду. Сада дотирамо свега 35 одсто, док је све остало из доприноса на зараде.

Кажу и да инвеститоре привлачите због јефтине радне снаге, као да смо Камбоџа...

Неће нико доћи само због јефтине радне снаге. Потребна му је стабилна правна држава, где је уређено законодавство и постоји тржиште. Да је само до ниске цене рада, сви би отишли у Албанију, или у Македонију, а нарочито у Камбоџу.

Када помињете стабилност, то је нешто што стално потенцира ова влада?

У политичком смислу ми јесмо остварили стабилност. Неупитна је већина у парламенту, изабран је председник државе са скоро референдумском подршком. Ипак, имамо протесте на

улицама за које је доста тешко рећи шта им је циљ. Не видим друго решење, него да су они који су поражени на изборима смислили начин да укину изборе.

Али, чули смо недавно и од европског комесара Јоханеса Хана да се са демонстрантима мора разговарати?

Са ким? Да ли са сваким појединачно? Они говоре да их нико не води и да је све спонтано. Колико сам разумео, порука је да су незадовољни резултатима избора, али и да желе смену политичке елите. Сваки посланик у парламенту је политичка елита, па и опозиција. Зато би прво требало да кажу шта подразумевају под политичком елитом. Волео бих да чујем шта заиста желе. И у чије име.

Преживели смо тешка времена последњих деценија, незадовољство се наталожило, многи с разлогом протестују...

Никада нисам спорио да има људи забринутих због социјалног положаја. На најаве да ће бити боље, одговарају да желе да им одмах буде боље. То је легитимно. Наравно да после 12 година разорне приватизације не можете очекивати да земља буде социјално праведна. Спорни су начини изражавања незадовољства. Као и то што је главна идеја смена Александра Вучића, без обзира на изборе. Замислите какав би притисак био да је Вучић освојио на пример 51, а не 56 одсто гласова. Није свима у интересу да земља буде стабилна. Ово неподношљиво подсећа и на украјински Мајдан и на Македонију.

Фабрике смо изгубили у приватизацији, али смо добили Закон о раду, који је стигао из вашег министарства?

Тај закон је показао колико је важан за економски опоравак. Основна замерка је била да ће он уништити синдикате, а видите да су данас живи и здрави. И више не критикују овај закон. Тврдило се да ће уништити и колективно преговарање, а потписали смо чак 18 колективних уговора, највише у односу на све раније владе. Помињано је масовно отпуштање, а запосленост је повећана. Говорили су да по том закону можете да отпустите радника како хоћете, а први пут смо увели правила како се неко отпушта. Уведен је обрачунски листић као доказ на суду да ли је газда дужан. Тако је принудно наплаћено четири милиона евра и додељено радницима. У супротном никад не би добили тај новац.

Зашто се онда дешава да држава као командос улази у „Гошу” и друге фабрике и спасава раднике? А онда ту државу проглашавају за кривца што је један од очајника дигао руку на себе...

Држава је крива што је допустила такву приватизацију из 2007. године. Свесни смо да 375 радника у „Гоши” не питају која влада је то приватизовала. Зову нас у помоћ и ту смо да помогнемо у границама закона, али не можемо да одузимамо приватно власништво, јер који ће послодавац онда доћи у нашу земљу.

Ви сте левичар, али колико је могуће у данашњем свету остати доследан идеалима?

Скоро немогуће. Нигде у свету више не постоји идеолошки организована радничка класа. Када је Алексис Ципрас први пут дошао код мене у Београд, тада смо већ били у влади. Објашњавао сам му наше мере са смањењем плата и пензија. Рекао ми је да је то јако лоше. Потом је постао председник владе и морао много више да смањује. Опет сам га питао да ли ме разуме. Рекао је тад да одлично разуме.

Једном сте рекли да ако неко у Србији осећа да је гладан, нека се обрати држави. Остајете ли при том ставу?

Сваки политичар бежи од речи глад и сиромаштво. Имамо 77 народних кухиња које свакодневно дају оброк за више од 36.000 људи. Једна од највећих, са 1.200 корисника, налази се у Бујановцу. За њу ове године издвајамо 17 милиона динара, али је то једина којој локална самоуправа неће да додели ни динар.

Зашто?

Председник општине Јонуз Муслију каже да га ти људи не занимају. Уместо народним кухињама, он се бави тиме како да отцепи део Србије и изазове рат.

Када Муслију тврди да му Србија не даје плату, шта то значи?

Да те приходе уплаћују Албанци који живе у Бујановцу. Требало би да се сети да ту живи и велики број Срба. Па да изабере који динар му није потребан, а који јесте.

Рекло би се да сте један од борбенијих министара када је реч о регионалним темама. Увек сте у првим редовима да одговорите?

Кад у животу радим нешто пуног срца, трудим се да будем у првим редовима. Када сам у Јадовну говорио о Алојзију Степинцу, покренута је расправа. У супротном, већ би био канонизован. Само сам питао да ли викар усташке војске може да буде на небу са децом коју је поклала та иста војска. Нико није негирао да је децу поклала усташка војска, нити да је Степинац био њен викар. Питао сам и Анту Готовину да ли је усташа. Чуо сам потом свашта о својој мајци и себи, али не и одговор да ли је усташа. Зар је толико тешко да каже да није?

Мислите ли да је тешко склонити и таблу са натписом „за дом спремни” у Јасеновцу?

Можете ли да замислите таблу са натписом „Зиг хајл” у Маутхаузену? Није ваљда да наши суседи не осећају потребу да се боре против фашизма. Зашто филм о Јасеновцу, „Тестамент” Лордана Зафрановића, није приказан у Хрватској? У зграду Палате „Србија”, где се налази велики мурал „Битка на Сутјесци”, после 5. октобра долазио је тадашњи немачки канцелар Герхард Шредер. Када су дочекивали госта, прекрили су „Битку на Сутјесци”. Неко му је то рекао, а он се увредио и одговорио им: „Ја нисам нациста. Борио сам се против њих.”

Видели смо у спорном филму „Јасеновац – истина” – подржан од хрватског министра културе који се сликао са усташком капом – да се Анте Павелић наводно противио злочинима, да је молио Макса Лубурића да не претерује?

То је као када Даут Харадинај каже: „Ми смо чували ваше цркве и манастире”. А од кога су их чували? Исто кажу да је Степинац спасавао Србе. Од кога? Како су се звале те убице? Сетимо се изјаве реиса Хусеина Кавазовића да Власи не смеју да владају Сребреницом, а потом Бакира Изетбеговића са врло сличном изјавом. Европа је то касно почела да схвата, али је почела. Упозоравали само да на Озрену одред „Ел Муџахедин” није секао српске, већ хришћанске главе. Као што у Призрену Богородица Љевишка није паљена само као српска црква, већ хришћанска. Мислили су да ће то зло у Србији да се заврши и нахрани. Сад не знате да ли је Призрен или Париз, да ли је „Ел Муџахедин” на Озрену или негде у Немачкој...

Ипак, као да и даље повлађују претњама...

Србију треба слушати, јер уме да препозна зло. Нема у историји зла с којим се Србија није сукобила. И не постоји зло које и поред неразумевања и често великих жртава није победила. Свет би морао да нас чује када говоримо о злу. И о стабилности у региону причамо да бисмо избегли зло. Када погледате Македонију, запитате се да ли бисте волели да то постане део српске свакодневице. Залиху стабилности смо очували, али се не сме дозволити да се она троши на улици.



ИФЈ: Синдикати се морају борити за права медијских радника

Извор: Бета

Међународна федерација новинара (ИФЈ) данас је поводом Међународног празника рада 1. маја саопштила да синдикати морају бити у првим редовима борбе за пристојан посао и у центру дебате о будућности медија, пренело је данас Независно удружење новинара Србије. Позивајући се на истраживања која показују да медијски радници обухваћени колективним уговорима уживају већа радна права, веће плате, бољу здравствену заштиту и безбедност, ИФЈ подржава новинарске организације у намерама да изграде јаче, репрезентативне синдикате.

Новинарство је данас суочено са несигурношћу због изазова који произилазе из растуће концентрације власништва у медијима и корумпираних и диктаторских влада које представљају претњу слободи говора и новинарској етици. Широм света, синдикати се у првом реду боре да се свеобухватним колективним уговорима одрже јаки етички стандарди и пристојни услови рада.

ИФЈ указује да се новинарство данас суочава са крупним изазовима, укључујући и све већу несигурног рада, угрожавање безбедности, недостатак професионалне обуке, родну неравноправност, кршења ауторских права, притиске на јавне сервисе и растућу претњу лажних вести.

"Да би новинарство задржало своју улогу четвртог стуба демократије потребни су јаки синдикати за одбрану радних права. Први мај је прилика за ИФЈ да подржи своје подружнице. Позивамо све наше партнере да обележе Међународни празник рада показујући колико је важно бити део наше заједнице", изјавио је председник ИФЈ Филип Лерутх.

ИФЈ осуђује оне земље које радницима негирају њихова права на слободу удруживања и колективног преговарања што је у супротности са конвенцијама Међународне организације рада. Посебно се осуђују Иран, Египат и Сомалија, где су новинарска удружења и синдикати мета сталних напада јавних власти.

"Да би очували кредибилитет новинарства морамо се бранити јаким, репрезентативним синдикатима. Потребно је да медијски радници буду добро плаћени, добро обучени и заштитени. И морамо да инвестирамо у нове генерације новинара. То је улога синдиката. Време је да синдикати буду у срцу дебате о медијима какве желимо", рекао је генерални секретар ИФЈ Ентони Беллангер, а пренео НУНС.

Јанковић: Успоставити платформу за решавање проблема радника

Извор: Танјуг

Вршилац функције Заштитника грађана Милош Јанковић честитао је 1. мај, Међународни празник рада и позвао државу да успостави јединствену платформу за доследно решавање социоекономских проблема радника и остваривање њихових права која им гарантују закони и Устав.

Заштитник у саопштењу оцењује да су висока стопа незапослености, у којој највећи део чине млади, ниска примања, неповољан положај запослених, као и немогућност да утичу на његово решавање, основне карактеристике статуса радно способне популације у Србији.

Заштитник грађана подсећа да је уназад више година указивао на појаву повлашћених послодаваца који не извршавају своје обавезе исплате зарада и доприноса за социјално осигурање и да велики број радника у Србији ради "на црно", да им је угрожено право на инвалидску пензију, здравствену заштиту, коришћење боловања и годишњих одмора, саопштено је из кабинета Заштитника.

"Недостатак социјалног дијалога са представницима запослених и послодаваца, неефикасно поступање инспекције рада и недовољно развијена сарадња органа надлежних за заштиту права по основу рада и социјалног осигурања, додатно отежавају положај радника", пише у саопштењу.

Заштитник оцењује и да је степен запослености жена, жртва породичног и партнерског насиља и даље низак и да без помоћи државе у економском осамостаљивању оне остају и даље у лавиринту насиља, а свака прича о подршци друштва остаје начелна.

Заштитник грађана је навео да се право на накнаду зараде за време породилског одсуства и одсуства ради неге и посебне неге детета остварује често са значајним закашњењем, као и да су ниска образовна структура и дискриминација објективне препреке запошљавању Рома и Ромкиња.

Он очекује да ће се доследно реализовати све планиране активности у вези са образовањем и запошљавањем припадника ромске заједнице, али скреће пажњу да недостају одговарајуће афирмативне мере које би обезбедиле неопходну подршку запошљавању високообразованим Ромима и Ромкињама, јер је протекла Декада Рома показала да ће без постигнућа у овим областима, изостати и резултати у борби против сиромаштва и маргинализованог положаја припадника ромске заједнице.

У саопштењу се додаје и да особе са инвалидитетом до запослења долазе изузетно отежано, углавном уз субвенције и подстицаје надлежних органа и да тој групи грађана, у највећем броју случајева, радни однос престаје када и предвиђене субвенције и олакшице за послодавце.

"Егзистенцијална угроженост, као последица наведених фактора и општег сиромаштва друштва, уз мере штедње на свим нивоима и у овој години, стављају ову рањиву групу становништва на саму маргину друштва", закључено је у саопштењу Заштитника грађана.

Први мај - између борбе за право на рад и боље услове рада

Извор: Тањуг

Крупне промене у свету драстично утичу на положај радника који данас живе у неизвесности и страху од губитка посла, због чега се њихови захтеви за већим платама и смањењем неједнакости све слабије чују.

За раднике широм света и овог 1. маја 2017. године актуелна је порука с краја 19. века о три осмице - осам сати рада, осам сати одмора и осам сати слободног времена, које би требало да укључи и време за образовање, културу, дружење, социјалну и политичку партиципацију.

- Једна од тих осмица - осам сати слободног времена - доведена је у питање, што је јасно ако се погледа положај запослених у медијима, страним банкама, трговини - каже професор Факултета политичких наука и председник УГС Независност Зоран Стојиљковић.

Посао је несигуран, нема бенефита који омогућава стабилан радни однос, кредита, позајмица, инвестиција, а радници, да би преживели, морају да раде на неколико радних места, каже он у разговору за Тањуг.

- Права слика ситуације је нешто што је један шведски социјалдемократ рекао седамдесетих година - можете као запослени да имате стан, скромну кућу, сопствени аутомобил, да додамо

томе и плазма телевизор, а да се једнако ништа не питате, да будете невидљиви као плебс за време Римског царства. Оквир је промењен, технологије, покретљивост, али се ваш глас готово једнако не чује - наводи Стојиљковић.

Каже да радници у 2017. години свуда у свету, па и у Србији, пре свега треба да изложе захтев за већим зарадама и мањим неједнакостима.

Наглашава да је и Србија земља у којој су разлике између најбогатијих и најсиромашнијих огромне, у којој се мало одваја за социјалну заштиту угрожених и где је четвртина грађана испод линије сиромаштва.

- У таквој ситуацији нема елементарних социјалних и политичких права која се дају реално остварити - наводи Стојиљковић.

Каже и да терет кризе мора да се поднесе у складу са економском и социјалном снагом и да у Србији коначно мора да буде уведен приступ квалитетном образовању, здравственој заштити и могућности запошљавања.

- Ми, као грађани и запослени, не смемо да будемо слабији од корпоративног капитала и тајкуна, морамо да будемо препознати, да покажемо да имамо снагу - каже он.

Стојиљковић, међутим, истиче да су радници у Србији ограничени страхом од губитка посла и било какве плате и да се њихов глас зато слабије чује.

- На југу Србије се плате од 200 евра сматрају премијом и добитком у односу на оне који су у још горој егзистенцијалној ситуацији. Зато је потребна промена система, политички захтеви без социјалних неће дати нарочите ефекте - каже Стојиљковић.

Он наводи да без социјалне кохезије и инклузивности, као и снажне регулаторне улоге државе која антимонополским законодавством обезбеђује да сви раде под истим условима, нема већих зарада и бољег стандарда радника.

Економиста и сарадник Института друштвених наука Данило Шуковић у разговору за Тањуг каже да се на глобалном плану дешавају крупне промене које се драстично одражавају на положај радника и радничке класе у свету, а да су два главна фактора глобализација, раст светске трговине и технолошки развој, због којег се смањује број радника у фирмама.

- Давно је прошло време када је радник или било који запослени могао да рачуна - једном запослен увек запослен. Радници морају да се сналазе, да се помире са тим да нема сталног посла, већ да у току живота по неколико пута морају да мењају занимање и раде неколико послова да би обезбедили своју егзистенцију - каже он.

Истиче да је дошло до великог социјалног раслојавања и великих економских неједнакости, да су разлике између богатих и сиромашних постале огромне, а да средња класа свуда у свету запада у све тежу позицију.

Каже да би радници требало да се боре за то да им се у случају губитка посла обезбеди бољи социјални положај, услови да лакше нађу посао, да се преквалификују и буду прилагодљивији на тржишту рада.

- Боримо се и за боље услове рада и за право на рад, јер радници више не могу да казу да ће, ако су се негде запослили, радити ту до краја живота - каже он.

Оцењује да је ситуација на тржишту рада у Србији врло тешка, да су радници принуђени да прихвате све услове, да су незаштићени, запошљавају се на црно, без осигурања и још много штошта.

- Србија мора да сагледа тај проблем до краја и да све институције, почев од синдиката, државе, раде на томе да радници могу да остваре своја права, да не буду злоупотребљени као што су сада - каже он.

Он истиче да послодавци, а и многи страни инвеститори, користе слабу позицију радника и експлоатишу га на суров начин, чему би држава морала да стане на пут, будући да су угрожена основна људска права.

- У том случају институције у Србији морају бити јаке и слободне да се боре за то, јер нисмо решили проблем тиме што смо довели неког инвеститора, дали му јефтину радну снагу. Најважније је да се људи запосле на цивилизован начин, како се то ради у свету - навео је он.

Каже да је актуелни Закон о раду доста либералан, те да није у њему проблем, већ у слабости институција које не штите раднике.

У развијеном свету није трагедија изгубити посао, јер постоји надокнада, која траје шест месеци, годину дана, а радници у међувремену нађу други посао и проблем је решен, али је кључ у томе да сви радници морају бити спремни на то да мењању занимање, да ослушкују шта тржиште тражи и да стичу та знања - навео је он.

Каже да се глас радника мање чује, због високе незапослености и уступака инвеститору.

- То је угрентан проблем у Србији и то може да буде и фактор социјалне нестабилности - закључио је он.

Шта су све радници НИС-а морали да раде за 20.000 динара и ДВА ЕВРА

Ауторка: Слађана Вукашиновић

Нафтна индустрија Србије већ три године нема ниједног стално запосленог радника у малопродаји, а на близу 500 пумпи ангажовани су људи преко агенција за лизинг.

То је одлучено декретом тадашњег генералног директора Кирила Кравченка крајем 2013. године, када је без икаквог образложења, у једном дану, отпустио 900 људи и као замену за стални посао и плату од 60.000 динара понудио им "великодушно" да наставе да точе бензин, али преко агенције за лизинг са месечном зарадом од 20.000 до 23.000 динара.

На овај потез остали су неми сви, па и држава, која је мањински власник НИС-а и која је своје људе поставила у управним телима да штите њене интересе. И док су ти људи добијали велике паре, уместо да штите интерес државе, ћутњом на оно што се дешава у компанији штитили су своје.

Тако се армији од 5.000 већ отпуштених људи придружило још 900, а НИС је остао без своје малопродаје, која је била по приходима и броју бензинских пумпи једна од најбољих у региону. Међутим, то у трци за профитом није био довољан аргумент, па је Кравченко проценио да је ово још један од начина да се смање трошкови пословања и оствари већа добит, која је 2013. године и била рекордна - 48,4 милијарде динара. За оне неупућене, то је нешто више од 400 милиона евра, за колико је власт продала своју златну коку Русима. Другим речима, Руси су за само годину дана, методом отпуштања радника и убрзаном експлоатацијом домаће нафте, успели да отплате оно што су генерације пре њих стварале.

Један од оних који је у том турнусу остао без посла јесте и Мирослав Младеновић, који је један од 5.000 радника који су тужили компанију због присилног "добровољног" одласка.



Преко ноћи је нестала НИС малопродаја. Сви смо добили отказе готово у истом дану. Најурили су нас безобзирно, а та наводно социјално одговорна компанија је нама здравима и правима одузела право на рад и живот. Понудила нам је да уместо плате од 60.000 динара радимо за 20.000, преко Кравченкових лизинг компанија. Да не грешим душу, а кад то кажем мислим иронично, понудили су нам и два евра месечно за топли оброк. Ти услови су били као да смо робови јер смо морали да осам сати стојимо, да продамо најмање 10 кафа по особи, пет упаљача

и да целокупан мањак надокнадимо ако га буде у каси. Уколико тај "бонус" не бисмо остварили, морали бисмо да надокнађујемо оно што нисмо успели да продамо. Радио сам под таквим условима три месеца и напустио посао јер ме је више коштао тај рад него нерад код куће - каже Младеновић.

Он додаје да нико није реч проговорио о томе, иако је држава Србија имала само штету од њихових отказа.

- Руси су добили, али држава нека израчуна колико је изгубила по основу само пореза и доприноса који се не плаћају на 6.000 радника, чије су плате биле око 65.000 динара. Она је нас пустила низ воду, а многи људи су због Кравченкових пословних потеза изгубили и живот. Наше удружење отпуштених радника има податке да је десетак так људи извршило самоубиство због отказа - каже Младеновић.

Новица Алексић: Нека се провери књиговодство

Причу о томе како је пословао НИС потврђује и Новица Алексић.

- Нека НИС јавности објасни зашто је већину од 500 пумпи које му је држава продала, изнајмио и под којим условима. Пумпе су, дакле, дате приватним лицима, али под условом да морају да раднике ангажују преко агенције за лизинг коју им НИС одреди. Држава треба да преконтролише и шта је са новцем од брендираних пумпи, односно оних које носе назив "Гаспромњефт". Новац од њих се не слива у буџет НИС-а, већ у касу "Гаспромњефта". Нека се провери како се то води књиговодствено. Као мањински власник, држава треба да преиспита шта раде њени представници у управи. Да ли контролишу коме се и по којим се ценама продају у великопродаји нафта и деривати, мазиво па ће се видети колико штете има што они ћуте - упозорава Алексић.

Шта је све продато Русима за 400 милиона евра

Зграде НИС-а у Београду и Новом Саду, Рафинерију у Панчеву, Рафинерију у Новом Саду, Рафинерију гаса у Елемиру код Зрењанина, 497 бензинских пумпи, 1.600 интерних бензинских станица, 44 стоваришта за снабдевање керозином, цистерне за превоз течних горива укупног капацитета 18.250 тона, око 10.000 квадратних метара продајног простора за моторно уље и маст, акције у другим компанијама, налазишта нафте у Војводини, концесију на налазишта нафте у Анголи, 11 хотела, мотела и одмаралишта, четири објекта у Црној Гори, хотел "Сплендид" код Прчња, апартман хотел у Буљарицама, одмаралиште у Бечићима, објекат у Поборама, хотел "Осовље" на Фрушкој гори, ресторан "Боку" код Зрењанина, кућу у Туњи, мотел "Адашевци" на аутопуту Београд - Загреб, на Златибору хотел "Вис", некадашњи "Југопетрол", комплекс "Хајат - Јелен" на Црном врху, те акције у другим компанијама: 16 одсто панчевачке "Петрохемије", 13 одсто Карбо-диоксида, фабрике за производњу индустријских гасова, 43 одсто "Политике" а.д., 21 одсто Радио-телевизије Политика, 39 одсто београдског хотела "Хајат", 14 одсто деоница "Југовића" и 49 одсто СЦ "Пинки".

Вучић: У априлу смо забележили суфицит, уместо дефицита

Извор: Танјуг

Србија је, уместо очекиваног дефицита у априлу забележила суфицит, изјавио је вечерас премијер и изабрани председник Србије Александар Вучић.

- Рачунато је да ћемо имати дефицит од 53,5 милијарди, што значи негде око 430 милиона евра. Ми уместо тога имамо суфицит уз све плаћене камате, кредите - од 9,8 милијарди, што значи за 63,5 милијарде динара нам је бољи резултат, негде око 520 до 530 милиона евра бољи резултат од очекиваног - истакао је Вучић у изјави за Радиотевизију Србије.

Он верује да ће се тако наставити и у месецима пред нама, јер су и приходи бољи и већи, а расходи нижи.

То, према његовим речима, значи да ће и војници, полицајци, здравствени и просветни радници имати значајно већа примања.

- И прошли пут смо неким изједначили са онима што су некада имали, а неким и увећали, сада ће то значити значајно већа примања него што су икада имали у јавном сектору - рекао је Вучић.

Он је најавио и увећање минималних зарада.

- Тиме желим да изађемо у сусрет коректним људима из самосталног синдиката Србије који су на томе инсистирали, подигли смо минималну цену рада са 121 на 130 динара, сада ћемо дићи, договорићемо се пре краја године, али свакако не мање од 140 динара. Сваки пут идемо на неких девет или 10 одсто повећање - рекао је, нагласивши: "То смо успели захваљујући очувању стабилности".

Вулин: До краја године повећање плата и пензија

Извор: Танјуг

Министар за рад Александар Вулин најавио је данас да ће до краја године бити повећане плате и пензије.

- Ми смо обезбедили да пензије исплаћујемо из реалних извора - казао је он новинарима данас у Београду.

Вулин је потсетио да су 2012. пензије биле дотиране са 48 одсто од државе, а да је ове године та дотација 35 одсто.

Захваљујући повећању наплате доприноса, како каже, пензије се данас исплаћују из реалних извора.

Синдикат: Безбедност и здравље на раду

Поводом 28. априла – Светског дана безбедности и здравља на раду, који се и у Србији обележава сећањем на све трагично настрадале на радном месту, Савез самосталних синдиката Србије (СССС) упозорава да се и даље дешавају несреће, па су тако само прошле године 42 радника у нашој земљи страдала на радним местима.

Пише: ФоНет

Сваки радник у Србији има право на здраву и безбедну радну околину и нико не би требало да има дилему шта му је најважније, јер су живот и здравље изнад свега, наводи се у саопштењу СССС. Сигурни и здрави услови рада током целог радног века су добри за све - радника, бизнис и друштво у целини.

У Србији се, међутим, деценијама толерише немаран однос, не само према безбедности на раду, већ према укупној сигурности и здрављу људи.

Велики број послодаваца се према безбедности и здрављу на раду односи неодговорно, чак и бахато, што се огледа кроз непријављивање радника, неспособљавање за безбедне услове рада, неопремање средствима и опремом за личну заштиту и немогућавање редовних систематских прегледа.

Радници у грађевинарству, рударству и прерађивачкој индустрији су најугроженији, као и млади и радници на несугурним пословима у малим и средњим предузећима, радећи на ризичним пословима, без неопходне обуке, информисања и недовољне заступљености представника радника и синдиката у одборима за безбедност и здравље на раду, посебно у малим компанијама.

Једна од најбољих ствари које радник може да учини за боље информисање и активности у области безбедности и здравља на раду јесте да се учлани у СССС, јер наш синдикат већ годинама ради на обезбеђивању бољих услова за безбедност и здравље на раду путем колективних уговора, афирмисањем добре праксе, али и указивањем на неодговорност несавесних послодаваца, наводи се у саопштењу.

Шарчевић: Неће бити отпуштања просветних радника

Неће бити отпуштања просветних радника, рекао је министар просвете, науке и технолошког развоја Младен Шарчевић и истакао да је сигурно једно повећање њихових зарада током ове године, пише Ало.

Пише: Фонет

Он је поновио да сваке године мањи број људи постаје технолошки вишак зато што је мање деце у појединим школама. То диктира наталитет. Људи који оду у пензије ослобађају места за те који су остали без посла. То се онда прелива, рекао је Шарчевић.

Шарчевић је рекао да не зна када и колики ће бити износ најављеног повећања зарада у просвети и да то зависи од става Владе Србије и финансија.

Кока кола отпушта 1.200 радника

Компанија Кока кола објавила је да планира да отпустити више од 20 одсто радника због слабе потражње и продаје слатких и газираних пића које производи и тако би у овој америчкој компанији до краја године без посла могло остати око 1.200 радника.

Пише: Фонет

Према пословном извештају, приходи Кока коле пали су за 11,3 одсто у првом тромесечју ове године. То је осми квартал заредом како приходи компаније падају. Глобална продаја пића компаније Кока-кола пала је за један одсто, пише Индепендент.

Кока кола је најавила додатне уштеде на трошковима за око 800 милиона долара годишње, како би до 2019. године уштедила 3,8 милијарди долара.

Отпуштање радника требало би почети у другој половини ове године, а наставило би се и у идућој години, најавила је компанија.

Компанија је најавила и повећање инвестиција у производњу негазираних пића за најмање 400 милиона долара.

Бранкица Јанковић: Дискриминације најчешће на послу

Повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић, у честитки поводом 1. маја, Међународног празника рада, нагласила је да треба и даље радити на унапређивању положаја радника и радница, имајући у виду да је дискриминација из године у годину најчешћа управо у овој области.

Пише: ФоНет

Једнаке шансе за све, остваривање права на рад и побољшање услова за достојанствен живот од сопственог рада свих грађана и грађанки, уз посебну пажњу на најугроженије групе попут особа са инвалидитетом, трудница и породиља, Рома и Ромкиња, старијих од 50 година,

представљају изазов и задатак за цело наше друштво, истакла је Јанковић.

Она је упозорила да се дискриминација најчешће догађа на послу и тржишту рада, због чега је неопходно даље унапређивање ефикасног функционисања инспекцијских служби и свих надлежних за заштиту права запослених.

Са друге стране, како је додала, потребно је оснаживање радника и радница да се обраћају институцијама, а у случајевима дискриминације Поверенику, који је један од приоритета у свом раду поставио управо превенцију дискриминације у области рада и запошљавања, са посебним фокусом на сарадњу и у приватном и у јавном сектору.

Даљи рад на повећању броја радних места, али и стварању бољих услова на тржишту рада, пре свега за младе, али и поменуте осетљивије друштвене групе, треба да буде приоритетна активност читавог нашег друштва и државе, закључила је повереница Јанковић, наводи се у саопаштењу из њеног кабинета.

Просветари на заједничком протесту

Чланови Синдиката образовања Србије, Гранског синдиката просветних радника Србије "Независност" и Синдиката радника у просвети Србије учествоваће у првомајском протесту који заједнички организују УГС "Независност" и Савез самосталних синдиката Србије.

Пише: В. Андрић

То је потврђено Данасу у тим синдикалним организацијама. Од репрезентативних синдиката образовања 1. мај једино неће обележити чланови Уније синдиката просветних радника Србије. Председница Синдиката образовања Србије Валентина Илић каже за Данас да је превасходни циљ побољшање материјалног положаја запослених у образовању, односно да плате просветних радника буду бар на нивоу просека Републике.

- Захтевамо побољшање материјалног положаја, боље услове рада, добре законе који треба да унапреде цео систем образовања. То није само интерес синдиката већ и државе, каже за Данас Слободан Брајковић, председник Синдиката радника у просвети Србије.

Јасна Јанковић, председница Уније синдиката просветних радника, истиче да тај синдикат никада није организовао акције за 1. мај и да су препознали друге датуме да буду у "жижи дешавања на улици", као што је 17. март. Тога дана, подсетимо, Унија је обележила две године од великог окупљања просветара испред Министарства просвете током највећег штрајка у историји српског образовања, који је завршен потписивањем споразума, на чијем испуњењу синдикати и данас инсистирају.



У Србији 42 радника старадала на радном месту

Савез самосталних синдиката Србије упозорио је да се велики број послодаваца према безбедности и здрављу на раду односи неодговорно.

ИЗВОР: БЕТА

Како су саопштили, прошле године 42 радника у Србији страдала су на радним местима.

"Неодговоран однос послодаваца огледа се кроз непријављивање радника, неспособљавање за безбедне услове рада, неопремање средствима и опремом за личну заштиту и немогућавање редовних систематских прегледа", саопштио је тај синдикат поводом 28. априла - Светског дана безбедности и здравља на раду.

Истакнуто је да сваки радник има право на здраву и безбедну радну околину и да "нико не би требало да има дилему шта му је најважније јер су живот и здравље изнад свега".

"Сигурни и здрави услови рада током целог радног века су добри за све - радника, бизнис и друштво у целини. У Србији се, међутим, деценијама толерише немаран однос, не само према безбедности на раду, већ према укупној сигурности и здрављу људи", оценио је Самостални синдикат.

Додаје се да су најугроженији радници у грађевинарству, рударству и прерађивачкој индустрији, као и млади и радници у малим и средњим предузећима који раде ризичне послове, без неопходне обуке и не траже заштиту синдиката.

Вучић: Опет дижемо минималац

Премијер Александар Вучић најавио је да ће војници, полицајци, здравствени и просветни радници имати значајно већа примања.

ИЗВОР: ТАНЈУГ

"И прошли пут смо неким изједначили са онима што су некада имали, а неким и увећали, сада ће то значити значајно већа примања него што су икада имали у јавном сектору", рекао је Вучић.

Он је најавио и увећање минималних зарада.

"Тиме желим да изађемо у сусрет коректним људима из самосталног синдиката Србије који

су на томе инсистирали, подигли смо минималну цену рада са 121 на 130 динара, сада ћемо дићи, договорићемо се пре краја године, али свакако не мање од 140 динара. Сваки пут идемо на неких девет или 10 одсто повећање", рекао је.

То смо успели захваљујући очувању стабилности, истакао је Вучић.

Вучић је рекао и да на крају априла Србија уместо дефицита има суфицит од 9,8 милијарди динара.



Самостални синдикат: Прошле године у Србији 42 радника старадала на радном месту

Аутор: ВВ, Извор: Бета

Савез самосталних синдиката Србије данас је упозорио да се велики број послодаваца према безбедности и здрављу на раду односи неодговорно и да су прошле године 42 радника у Србији страдала на радним местима.

"Неодговоран однос послодаваца огледа се кроз непријављивање радника, неспособљавање за безбедне услове рада, неопремање средствима и опремом за личну заштиту и немогућавање редовних систематских прегледа", саопштио је тај синдикат поводом 28. априла - Светског дана безбедности и здравља на раду.

Истакнуто је да сваки радник има право на здраву и безбедну радну околину и да "нико не би требало да има дилему шта му је најважније јер су живот и здравље изнад свега".

"Сигурни и здрави услови рада током целог радног века су добри за све - радника, бизнис и друштво у целини.

У Србији се, међутим, деценијама толерише немаран однос, не само према безбедности на раду, већ према укупној сигурности и здрављу људи", оценио је Самостални синдикат.

Додаје се да су најугроженији радници у градјевинарству, рударству и прерадјивачкој индустрији, као и млади и радници у малим и средњим предузећима који раде ризичне послове, без неопходне обуке и не траже заштиту синдиката.

СИНОС позвао новинаре да се боре за права и слободу

Аутор: С.А.

Синдикат новинара Србије (СИНОС) данас је поводом Међународног празника рада, Првог маја, позвао колеге да им се придруже у борби за радна права како би се сви заједно изборили за професионалну слободу у условима "страха, сиромаштва и корупције".

Тај синдикат је у саопштењу навео да се новинарство које је некада било "моћна, одговорна и поштована професија" данас углавном своди на "пропагандну машинерију у рукама политичара и њима блиских тајкуна".

СИНОС је навео да је организовање у синдикалне организације први корак ка слободном новинарству у условима "страха, сиромаштва и корупције".

"Седму силу наследили су прекарни радници – новинари с малим и нередовним платама, несигурним статусом и неизвесном будућношћу, од којих послодавци захтевају беспоговорну послушност", навео је СИНОС и позвао све да игноришу забрану пословодства о синдикалном организовању.

Међународна федерација новинара, чији је члан СИНОС, позвала је своје чланице да обележе Међународни празник рада, Први мај.

"Истраживања су потврдила да у срединама где постоје синдикати и колективни уговори новинари и медијски радници имају јача радна права, веће плате и бољу здравствену заштиту и безбедност", наводи се у саопштењу које је потписала председница Извршног одбора СИНОС-а Драгана Чабаркапа.



Самостални синдикат: Прошле године у Србији 42 радника старала на радном месту

Аутор: ВВ, извор: Бета

Савез самосталних синдиката Србије данас је упозорио да се велики број послодаваца према безбедности и здрављу на раду односи неодговорно и да су прошле године 42 радника у Србији страдала на радним местима.

"Неодговоран однос послодаваца огледа се кроз непријављивање радника, неспособљавање за безбедне услове рада, неопремање средствима и опремом за личну заштиту и немогућавање редовних систематских прегледа", саопштио је тај синдикат поводом 28. априла - Светског дана безбедности и здравља на раду.

Истакнуто је да сваки радник има право на здраву и безбедну радну околину и да "нико не би требало да има дилему шта му је најважније јер су живот и здравље изнад свега".

"Сигурни и здрави услови рада током целог радног века су добри за све - радника, бизнис и друштво у целини.

У Србији се, међутим, деценијама толерише немаран однос, не само према безбедности на раду, већ према укупној сигурности и здрављу људи", оценио је Самостални синдикат.

Додаје се да су најугроженији радници у градјевинарству, рударству и прерађивачкој индустрији, као и млади и радници у малим и средњим предузећима који раде ризичне послове, без неопходне обуке и не траже заштиту синдиката.

БИЗНИС И ФИНАНСИЈЕ

У Србији 42 радника страдала на радном месту током 2016. године

Савез самосталних синдиката Србије упозорио је да се велики број послодаваца према безбедности и здрављу на раду односи неодговорно.

Извор: eКапија

Савез самосталних синдиката Србије упозорио је да се велики број послодаваца према безбедности и здрављу на раду односи неодговорно.

Како су саопштили, прошле године 42 радника у Србији страдала су на радним местима.

– Неодговоран однос послодаваца огледа се кроз непријављивање радника, неспособљавање за безбедне услове рада, неопремање средствима и опремом за личну заштиту и немогућавање редовних систематских прегледа – саопштио је тај синдикат, поводом Светског дана безбедности и здравља на раду 28. априла.

Истакнуто је да сваки радник има право на здраву и безбедну радну околину и да "нико не би требало да има дилему шта му је најважније, јер су живот и здравље изнад свега".

– Сигурни и здрави услови рада током целог радног века су добри за све – радника, бизнис и друштво у целини. У Србији се, међутим, деценијама толерише немаран однос, не само према безбедности на раду, већ према укупној сигурности и здрављу људи – оценио је Самостални синдикат.

Додаје се да су најугроженији радници у грађевинарству, рударству и прерађивачкој индустрији, као и млади и радници у малим и средњим предузећима који раде ризичне послове, без неопходне обуке и не траже заштиту синдиката.

Градско веће самосталних синдиката доделило Првомајске награде

Извор: Тањуг, Аутор: З. Делић

Градско веће Савеза самосталних синдиката Новог Сада (ШСНС) доделило је јуче традиционалне Првомајске награде, по 47. пут, најзаслужнијим радницима и успешним колективима. Овогодишњи лауреати су предузећа „Унимент” из Каћа и новосадске фирме „Минаквка” и ЈКП „Пут”. Првомајска награда припала је и појединцима Гордани Драгојевић (запослена у хотелу „Путник”), Мирославу Јоксимовићу („Нива”) и Мићу Грбићу („Месер–Техногас”). Добитнике карактеришу стваралаштво, остварени резултати у раду и афирмација синдиката.

У каћком „Унимету”, као приватном предузећу, Синдикат је основан одмах по почетку рада фабрике, што не треба да чуди јер је власник, дошавши из Шведске, где је синдикализам развијен, допустио синдикално организовање. Међутим, од 260 радника, свега је 26 члавова Синдиката. Председник синдикалне организације Милан Јандрић каже да то не треба да чуди јер су услови рада у фабрици за металце одлични.

– Плате су нам далеко изнад минималца, а да се добар глас далеко чује, види се и по томе што међу незапосленима влада велико интересовање да радни статус стекну у „Унимету” – каже Јандрић.

У „Ниви” има 126 радника, а 75 су чланови Синдиката.

– Имамо потписан колективни уговор, плате нису велике, али су редовне – каже награђени Мирослав Јоксимовић. – Знајући у каквој је ситуацији овдашња текстилна индустрија, „Нива” може да буде пример другима. Наши власници су пре три године добили награду за успешну приватизацију, пошто су одржали и проширили производњу.

Он подсећа на то да послодавац помаже Синдикат, не само што редовно уплаћује по 15.000 динара на синдикални рачун, већ и ако зафали даје за одмор, рехабилитацију и опоравак радника, лечење и остало.

Немачки „Месер – Техногас Београд” је од 1997. године присутан у Новом Саду. Награђени инжењер за заштиту на раду у „Месер–Техногасу” – фабрика „Нови Сад” Мићо Грбић каже да колективни уговор имају од почетка рада и да се с времена на време обнавља.

– Задовољни смо и платама и заштитом и безбедошћу на раду – каже Грбић, иначе председник синдикалне подружнице „Месер–Техногаса” – фабрика „Нови Сад”.

Председник Градског већа ШС-а Владимир Гвозденовић честитао је награђенима и у први план ставио да у данашњим условима привређивања није лако бити синдикално опредељен

радник јер код друштвено неодговорних менаџера синдикализам није прихваћен као користан рад.

– И даље смо најмање плаћени у Европи, ова година није боља од лањске, а како ће нам бити догодине, када је у најави измена Закона о раду чија је суштина у флексибилном запошљавању посредством агенција, видеће се – казао је Гвозденовић.

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР ЗА ЕСТРАДУ: Колико уговора, толико музике

Извор: Дневник.рс, Ауторка: Зорка Делић

НОВИ САД: Најава да је Социјално - економски савет Србије прихватио да естрадни радници добију посебан колективни уговор делује збуњујуће и у први мах јавља се питање шта ће то њима. Јер, прва асоцијација на такву најаву су певачице и певачи који су свакодневно по телевизијским и радио програмима, док “жута штампа” детаљно описује изобиље и луксуз у којем живе естрадне звезде.

Међутим, председник Синдиката естрадних уметника и извођача Србије, Драгиша Голубовић, каже да естраду не чине само познате певачице и музичке групе већ и анонимни музичари, плесачи, ди уејеви, они који се баве културно - музичком делантошћу, водитељи као и они који током забавних програма воде рачуна о тону, светлу, постављају и уклањају бине ... Правих уметника је мало - свега стотинак, барем тако каже Правилник који одређује коме тај статус припада. И нису сви уметници који зарађују велики новац од концерата и попуњавају програме разних телевизија причама о моди, шта воле да једу и које филмове гледају...

“Када се потпише посебан колективни уговор за радно ангажовање естрадно–музичких уметника и извођача у угоститељству, сви угоститељи ће морати да га поштују, од власника најмање кафане до најелитнијег хотела. Чак и они који нису у Унији послодаваца Србије“, каже Голубовић:“ Прво ће сваки извођач, приликом склапања уговора о радном ангажовању – извођачком делу морати да покаже послодавцу, а то је власник локала или агенција као посредник, потврду да припада еснафској организацији или удружењу“.

За сада се као валидна прихватају Удружење вокално - инструменталних естрадно - музичких уметника и извођача Србије и Удружење музичара уеза, забавне и рок музике Србије. У радном уговору ће бити до детаља написана права и обавезе извођача и послодаваца, дужина програм у сатима, трајање паузе, висина хонорара или уколико је реч о месечном ангажвању број слободних дана, рок исплате зараде, пријава на обавезно здравствено и пензионо осигурање, обавеза власника локала да чува инструменте...

Потврда ова два еснафског удружења, као репрезентативна у култури, обавезна је за све извођаче и ту неће бити мимоиђена ни звучна имена естраде. Заправо, колективним уговором и типским уговорима се радно ангажовање уводи у легалне токове, сузбија се не само рад на црно, већ уводи ред и када је реч о плаћању пореза и уплата за здравствено и пензионо осигурање.

У радном уговору ће бити до детаља написана права и обавезе извођача и послодаваца, дужи на програма у сатима, трајање паузе, висина хонорара или, уколико је реч о месечном ангажману, број слободних дана, рок исплате зараде, пријава на обавезно здравствено и пензионо осигурање

“Уколико инспекција током контроле установи да угоститељ није склопио уговор о радном ангажовању са извођачем, инспекција би требала да казни власника. Потврда је гаранција да је извођач порески обвезник и да плаћа доприносе, што се види и на уговорима које смо направили за све“, наглашава Голубовић. Посебно је, каже, значајно што ће сви морати да се придржавају ових правила, а на инспекцијским службама је да процене колико су веродостојни у погледу износа хонорара.

Они који се баве другом делатношћу, односно негде су запослени, а естрадом се баве у слободно време, мораће да имају потврду од Савеза самосталних синдиката Србије јер и од њиховог хонорара део иде за порез на додатну зараду. Један од новосадских ди уејева, који је “у послу” већ 16 година, сумња да ће се колективним уговором нешто поправити јер материјалне прилике су танке па има и ди уејева који пуштају музику за вечеру, хонорар у висини неколико пића или мало веће конобарске дневнице. Они врхунски могу да зараде и више стотина евра по наступу, али то су повремени послови.

“Током свих ових година колико се бавим овим послом, можда сам два-три уговора потписао и то када су предузећа организовала прославе па су морали да правдају трошкове. Нисам имао никаквих непријатних искустава па ни то да ми договорен хонорар није исплаћен, вероватно јер сам већ сувише искусан ... “, каже наш саговорник.

Он није члан еснафског удружења и не познаје колеге које су у тој организацији, а каже да не зна ни оне који уплаћују пензионо и здравствено осигурање.

Са друге стране, признаје да је статус ди уејева лош, између осталог и зато што је техника усавршена па је довољно да се купи лап-топ и крене у посао. Такође каже да се не може ни приближно одредити број ди уејева у нашој држави јер многимима је то само могућност за допунску зараду, као и њему самом, јер каже породичним људима то не може бити извор прихода.

У Србији лане погинула 42 радника

Извор: Дневник.рс, Аутор: Љ. Малешевић

Током прошле године 42 радника смртно су страдала на радним местима, иако се јавно прокламује да сваки запослени има право на здраву и безбедну радну околину. Међу страдалим радницима, истиче за „Дневник” председник Савеза самосталних синдиката Војводине Горан

Милић, готово половина није била пријављена нити обучена за радове којима су зарађивали за хлеб.

"Радници данас морају да раде било шта и под било каквим условима, па зато и пристају на то да не буду пријављени и обучени, а често и без одговарајуће опреме за рад", објашњава Милић.

Послодавци не предузимају прописане мере да би раднике заштитили на раду, а доказ за то је што је прошле године пријављено 30.000 повредна на раду, а сасвим је извесно да их је било више и да многе нису ни пријављене.

Савез самосталних синдиката Србије упозорио је јуче, поводом 28. априла – Светског дана безбедности и здравља на раду, да се у Србији деценијама толерише немаран однос, не само према безбедности на раду већ према укупној сигурности и здрављу људи. Велики број послодаваца се према безбедности на раду односи неодговорно, чак и бахато, што се огледа кроз непријављивање радника, неспособљавање за безбедне услове рада, неопремање средствима и опремом за личну заштиту и немогућавање редовних систематских прегледа.

Радници у грађевинарству, рударству и прерађивачкој индустрији су најугроженији, као и млади и радници на несигурним пословима у малим и средњим предузећима, радећи на ризичним пословима без неопходне обуке, информисања и недовољне заступљености представника радника и синдиката у одборима за безбедност и здравље на раду, посебно у малим компанијама.



ГЛАС ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ

СИНОС: Седма сила, шта то беше?

Синдикат новинара Србије (СИНОС), једини синдикат у Србији члан ИФЈ и Европске федерације новинара ЕФЈ, позива колеге да игноришу забрану пословодства о синдикалном организовању. Заједничка борба за радна права једини је начин да се изборимо за своју професионалну слободу. И зато позивамо колеге да се УСУДЕ И ПРИДРУЖЕ нам се.

Некада моћна, одговорна и поштована професија, новинарство се данас углавном своди на пропагандну машинерију у рукама политичара и њима блиских тајкуна. Седму силу наследили су прекарни радници – новинари са малим и нередовним платама, несигурним статусом и неизвесном будућношћу, од којих послодавци захтевају беспоговорну послушност.

Како у условима страха, сиромаштва и корупције бити слободан новинар? Први корак је организовати се у синдикалне организације. То је и првомајска порука Међународне федерације новинара (ИФЈ) свим колегама на планети. Истраживања су потврдила да у срединама где постоје синдикати и колективни уговори новинари и медијски радници имају јача радна права, веће плате и бољу здравствену заштиту и безбедност.

Да би очували кредибилитет новинарства И да би наша професија задржала улогу четвртог стуба демократије, морамо се бранити јаким, репрезентативним синдикатима поручују из Међународне федерације новинара И позивају своје чланице да обележе Међународни празник рада.

За Извршни одбор СИНОС, председница Драгана Чабаркапа



АПOTEКА: Стрпљењу долази КРАЈ

Једини, како себе назива, репрезентативни синдикат у Апотеци Врање, (СЗЗСЗС) позвао је све запослене у тој установи да се стрпе и и даље савесно и професионално обављају свој посао, као и да „да сачекају решење за Апотеку које се „најављује већ месецима уназад“.

- Стрпљењу се ближи крај, па се као резултат јавља и наплата зарада преко извршитеља, што иначе синдикат не оправдава.

Апотека је у овој години примила само јануарску плату.

У априлу је исплаћена четвртина плате за фебруар, а динамика исплата даљих зарада јенеизвесна - каже се у саопштењу синдиката које потписује Сашка Шурбатовић.

У документу се наглашава да су запослени у Апотеци свакодневно изложени непријатним ситуацијама од стране пацијената због несташнице лекова која је последица отежаног снабдевања.

Опет, по синдикату, континуитет у снабдевању је поремећен због дуговања Апотеке према добављачима.

- Предвиђено је да се врате постојећи дугови велерогеријама, пре свега „Фармалогисту“ и „Фениксу“.

Ту настају проблеми са локалном самоуправом и претходним руководством, јер нису имали разумевање за Апотеку и занемарили су могућност да нам као гарант помогну отплату постојећих дуговања на дужи временски период.

Апелујемо на локалну самоуправу да што пре предузме хитне мере којима би се спречило даље пропадање Апотеке до коначног решења које се очекује за апотекарски сектор - каже се у саопштењу.

Синдикат у саопштењу наглашава да његови чланови очекују решење кроз конкретан одговор са конкретним роковима за решавање ситуације.

- Нарочито је важно да добијемо одговор на питање које се провлачи свакодневно - шта Град намерава да учини са Апотеком? Имамо право да знамо - кажу синдикалисти на крају свог саопштења.



Вучић: Опет подижемо цену минималца!

Премијер Александар Вучић најавио је повећање плата у јавном сектору.

"И прошли пут смо неким изједначили са онима што су некада имали, а неким и увећали, сада ће то значити значајно већа примања него што су икада имали у јавном сектору", рекао је Вучић.

Он је најавио и увећање минималних зарада.

"Тиме желим да изађемо у сусрет коректним људима из самосталног синдиката Србије који су на томе инсистирали, подигли смо минималну цену рада са 121 на 130 динара, сада ћемо дићи, договорићемо се пре краја године, али свакако не мање од 140 динара. Сваки пут идемо на неких девет или 10 одсто повећање", рекао је.

То смо успели захваљујући очувању стабилности, истакао је Вучић.

Вучић је рекао и да на крају априла Србија уместо дефицита има суфицит од 9,8 милијарди динара.



Киковић: Васпитачи су скупа делатност овој државиор: Н1

Аутор текста: Н1

Љиљана Киковић, председница Самосталног синдиката предшколског васпитања и образовања Србије, каже да главни проблеми запослених у предшколским установама проистичу из тога да се њихове плате финансирају из локалних буџета а не државног, јер локалне власти не поштују одлуке владе о повећањима.

Она је рекла да је материјални положај просветних радника „страшан“ и да очекују да се покрене решавање њихових проблема.

Ако су сви остали у систему просвете на директном буџету, зашто не би били и васпитачи.

Чланови Самосталног синдиката предшколског васпитања и образовања Србије предали су Министарству просвете петицију. Они траже да министар просвете организује хитан састанак васпитача са представницима Министарства државне управе и локалне самоуправе и Министарства финансија. Васпитачима је обећано да ће имати састанак који су затражили после првомајских празника.

Запослени у предшколским установама желе да финансирање васпитача пређе са локалног на државни ниво, траже више зараде, боље услове рада и хитно доношење платних разреда. Петицију је потписало око 10 хиљада васпитача из око 70 градова и општина.

„Тражимо да пређемо на директ буџет. Ако су сви остали у систему просвете на директном буџету, зашто не бисмо били и ми”, упитала је Киковић.

Представници Синдиката упозоравају и да локалне самоуправе не поштују одлуке Владе о одобреним повећањима од 4 одсто и 6 одсто чиме су запослени у предшколским установама трајно оштећени у односу на друге у просвети.

“То су ненаменска средства, и они сами располажу с тим парама и одлучују да ли ће вам уплати или неће. Ресорно министарство треба да покрене активности у вези са испалатама, у старту смо оштећени на десет одсто, зато што смо на нивоу локалне самоуправе. Ако су сви остали у систему просвете на директном буџету, зашто не бисмо били и ми”, упитала је Киковић.

Она је рекла да су плате васпитача врло мало различите од минималаца. У погледу услова рада, она је рекла да се не поштују нормативи о броју уписане деце по једној групи, због чега је немогуће обављати индивидуални рад са децом.

“Ми смо скупа делатност овој држави“, рекла је. Она је додала да осим што се на препоруку министарства уписује и до 35 деце у једну предшколску групу жбог чега се отежано ради са децом, локалне самоуправе неће да плате школоване стручњаке за рад у предшколским установама, већ се одлучују да запосле ниже квалификоване раднике.

Стојиљковић: Партије окупирале државе, запошљавају...

Извор: Н1, Аутор текста: Срна

Професор на Факултету политичких наука и председник Уједињених гранских синдиката Независност Зоран Стојиљковић оценио је, поводом 1. маја - Празника рада, да је за многе запослене у Србији појам "три осмице" постао нека врста бајке или басне о добром животу.

"Нажалост, сада за Први мај, овде ћемо поново имати ужасно актуелне оне "три осмице" за које се раднички покрет залагао крајем 19. века и када је направљена прва просава Првог маја", рекао је Стојиљковић за Срну.

Он је додао да је "за многе запослене овде осам сати рада, пристојног уговореног и на време плаћеног, осам сати одмора и осам сати слободног времена постала нека врста басне или бајке о добром животу".

"Два века касније опет имамо актуелне те три осмице", навео је Стојиљковић.

Говорећи о систему у којима живе радници на просторима бивше Југославије, укључујући и Србију, он је рекао да је то "разорна комбинација фарисеријског неолибералног модела, где је неолиберални модел још ригиднији у интересу прикупљања профита", и партијског капитализма.

"Оно што имамо на свом терену је систем партијског капитализма и партијског запошљавања, где су партије и коалиције на власти које се мењају, окупирале државе и претвориле је у свој систем, запошљавајући, постављајући своје људе на руководећим позицијама у јавном сектору", рекао је Стојиљковић.

Он је оценио да су рат и ратна дешавања у региону просто отворили простор да то буде још ригидније са већим нивоом сиромаштва и беде.

Стојиљковић је навео да су позиција запослених, стопа неједнакости, заостатак зараде у односу на профите и повлачење синдиката општа константа, само што то има још ригидније видове на читавом бившем југословенског простору, са делимичним изузетком Словеније. Он је додао да је Словенија показала, ипак, неку врсту спремности да поштује социјалне и европске вредности и да гради социјално-тржишни модел и да не укида праксу заштићености колективним уговорима, што је резултирало релативно одржаном стопом синдикалне унисониности и високим покривености запослених колективним уговорима.

"Волим да цитирам шведске социјалдемократе из 70-их година, који су отприлике рекли - радник може имати солидну плату, може купити кућу на кредит, може имати и своја кола. Ја бих додао и свој плазма телевизор. Али, то је једнако небитно, као што се плебс није питао ни за време Римског царства", навео је Стојиљковић.

Када је реч о законским оквирима у вези са правима радника, он је рекао да они остају у оквиру европских правила, јер се формално макар тежи европским интеграцијама и европским вредностима, али да то у пракси остаје далеко испод нивоа закона.

"У синдикатима морамо да покажемо велико умеће организовања и да комбинујемо и елементе протеста и вођења социјалног дијалога, али и лобирања међу грађанима и организацијама цивилног друштва за промене", навео је Стојиљковић, додајући да социјалне захтеве, треба да прате и политички.



Сутра протест у Београду

Аутор: МОНДО/Бета

Савез самосталних синдиката Србије (СССС) и Уједињени грански синдикати Независност, поводом Међународног празника рада 1. маја, организују сутра у Београду протест на коме ће затражити веће плате и достојанствен рад у Србији.

Протест ће почети на Тргу Николе Пашића у 12.00, а после тога ће се окупљени упутити испред Владе Србије, где планирају да изнесу своје захтеве.

Синдикати траже веће плате, потписивање колективних уговора, повећање минималних зарада и измену закона о пезијском и инвалидском осигурању.

Захтеви синдиката су и да се пензионери не кажњавају трајним умањењима пензија, већ да им се исплати зарађено и омогући достојанствен одлазак у пензију.

Да ли радите више од осам сати?

У прогласу синдиката је оцењено и да је време да радници живе боље и добију више права, радних места, као и да часно старе и живе од својих пензија.

"Тражимо веће плате да достојанствено живимо, јер веће зараде не значе само бољи стандард за раднике. То је једини пут који води бржем економском расту, праведнијој расподели тешкоћа и богатства, смањењу корупције, социјалних тензија, незадовољстава и несрећа", наводи се у прогласу синдиката.



БГ: 1. маја протестују научници, синдикати, студенти

Поводом 1. маја, у Београду ће протестовати Савез самосталних синдиката Србије и Уједињени грански синдикат "Независност", биће одржан и протест "Против диктатуре", као и низ других протеста.

Протести ће почети пре подне на више локација, а научници ће тако имати свој "Марш за науку" који ће почети у 11 часова у београдском парку Мањаж.

- Првог маја и научници ће изаћи на улице, заједно с радницима, студентима и другим угроженим грађанима, бранећи своје право на рад, достојанствен живот и положај науке - наводи се у саопштењу.

На Фејсбук групи "Марш за науку Београд" научници су навели да је време за међусобну подршку и солидарност.

Протест "Против диктатуре" ће почети у 08:30 уранком испред Скупштине Србије, док синдикати планирају окупљања од 11 часова на Тргу Николе Пашића, а низ других организација ће своје присталице окупити у исто време и потом се у 12 часова придружити синдикатима на Тргу.

Према речима Зорана Стојиљковића, председника Уједињених гранских синдиката Независност, протест ће имати мото "За веће зараде!", јер сматрају да простора за то има, те да је Србија данас "прикована на дно у региону према нивоу зарада, док су пензије дупло мање".

Стојиљковић је поручио младима да не треба да "падају на фразе политичара који говоре да њима припада будућност", већ да морају да се боре за своју садашњост.

"Ако се не избориш за садашњост, онда нећеш имати ни жељену будућност. Имаћеш еколошки руинирано, сиромашно друштво, где ти остаје само простор да пристанеш да будеш јефтина радна снага", поручио је председник синдиката Независност.

Подсетимо да су новосадски протести "Против диктатуре" поново прекинути и окупљања су померена за 3. мај, док су организатори Новосађани позивали на првомајски протест у Београду.

ПОЛИТИКОЛОГ ЗОРАН СТОЈИЉКОВИЋ: Партије су окупирале државу, влада систем партијског капитализма

БЕОГРАД - Професор на Факултету политичких наука и председник Уједињених гранских синдиката Независност Зоран Стојиљковић оценио је, поводом 1. маја - Празника рада, да је за многе запослене у Србији појам три осмицепостао нека врста бајке или басне о добром животу.

"Нажалост, сада за Први мај, овде ћемо поново имати ужасно актуелне оне "три осмице" за које се раднички покрет залагао крајем 19. века и када је направљена прва просава Првог маја", рекао је Стојиљковић за Срну. Он је додао да је "за многе запослене овде осам сати рада, пристojног уговореног и на време плаћеног, осам сати одмора и осам сати слободног времена постала нека врста басне или бајке о добром животу".

"Два века касније опет имамо актуелне те три осмице", навео је Стојиљковић. Говорећи о систему у којима живе радници на просторима бивше Југославије, укључујући и Србију, он је рекао да је то "разорна комбинација фарисеријског неолибералног модела, где је неолиберални модел још ригиднији у интересу прикупљања профита", и партијског капитализма.

"Оно што имамо на свом терену је систем партијског капитализма и партијског запошљавања, где су партије и коалиције на власти које се мењају, окупирале државе и претвориле је у свој систем, запошљавајући, постављајући своје људе на руководећим позицијама у јавном сектору", рекао је Стојиљковић.

Он је оценио да су рат и ратна дешавања у региону просто отворили простор да то буде још ригидније са већим нивоом сиромаштва и беде.

Стојиљковић је навео да су позиција запослених, стопа неједнакости, заостатак зараде у односу на профите и повлачење синдиката општа константа, само што то има још ригидније видове на читавом бившем југословенског простору, са делимичним изузетком Словеније. Он је додао да је Словенија показала, ипак, неку врсту спремности да поштује социјалне и европске вредности и да гради социјално-тржишни модел и да не укида праксу заштићености колективним уговорима, што је резултирало релативно одржаном стопом синдикалне унисониности и високим покривености запослених колективним уговорима.

"Волим да цитирам шведске социјалдемократе из 70-их година, који су отприлике рекли - радник може имати солидну плату, може купити кућу на кредит, може имати и своја кола. Ја бих додао и свој плазма телевизор. Али, то је једнако небитно, као што се плебс није питао ни за време Римског царства", навео је Стојиљковић.

Када је реч о законским оквирима у вези са правима радника, он је рекао да они остају у оквиру европских правила, јер се формално макар тежи европским интеграцијама и европским вредностима, али да то у пракси остаје далеко испод нивоа закона.

"У синдикатима морамо да покажемо велико умеће организовања и да комбинујемо и елементе протеста и вођења социјалног дијалога, али и лобирања међу грађанима и организацијама цивилног друштва за промене", навео је Стојиљковић, додајући да социјалне захтеве, треба да прате и политички.