



ПРЕС КЛИПИНГ

25. април 2017.



НАСЛОВИ

Синдикати: Плате све ниже (стр. 3)

Предшколци терет држави (стр. 4)

Синдикати: Има простора за повећање зарада (стр. 5)

Половина компанија касни са исплатом зарада (стр. 6)

"Већа плата за све", укључена и Србија (стр. 7)

Орбовић: Минималац недовољан за минималну потрошачку корпу (стр. 9)

Орбовић: Минимална зарада недовољна за минималну потрошачку корпу (стр. 10)

Ево шта радницима у Србији даје за право да траже ВЕЋЕ ПЛАТЕ (стр. 11)

Вулин: Социјално предузетништво развојна шанса Србије (стр. 13)

За просечну потрошачку корпу - плата и по (стр. 14)

Орбовић: Минимална зарада недовољна за минималну потрошачку корпу (стр. 17)

Шта радницима у Србији даје за право да траже веће плате (стр. 18)

Орбовић: Минимална зарада недовољна за минималну потрошачку корпу (стр. 20)

Просечном Србину потребна плата и по да би преживео месец (стр. 21)

За трећину више радника на црно (стр. 23)

За просечну потрошачку корпу треба нам плата и по (стр. 25)

Штрајк глађу председника синдиката АД “Путеви” Пожега (стр. 27)

Синдикати: Плате све ниже

У Србији се једна одређена група људи невероватном брзином богати и потпуно је конкурентна са осталим богатацима у Европи, док су плате запослених све ниже и ниже, изјавио је председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић на Форуму прогресивна економија "За веће зараде и мање неједнакости".

Пише: ФоНет

Он је рекао да је велики број незапослених, а "минимална зарада ни приближно не обезбеђује минималну потрошачку корпу".

Орбовић је рекао да је "профит фирмама у Србији, у односу на 2015.годину, порастао три пута, али су плате остале исте, на нивоу који забрињава, изазива и вређа све запослене и грађане Србије", наводећи да је просечна плата 374 евра.

Он је истакао да због тога велики број младих и стручних људи напушта Србију.

Потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије Душко Вуковић је рекао да је у 2016. години 97.000 привредних субјеката, која имају 1.030.000 запослених, "остварило профит од 229 милијарди".

Председник Уједињених гранских синдиката "Независност" Зоран Стојиљковић рекао је да је "држава окупирана од партијског картела на власти, а само се дресови мењају, и да је кроз систем партијског запошљавања постала Суперхик који узима оно мало од сиротиње и даје богатима.

Он је рекао да је Србија пример "лоше неједнакости која цементира постојеће разлике и спречава људе из нижих друштвених слојева да остваре своје максималне капацитете, а полако се обнавља и капиталистичка структура.

Према његовој оцени, потребно је квалитетно и одрживо запошљавање, приступ доступном, стипендираном образовању, прогресивно опорезивање доходака, као и обухватнији систем подршке сиромашнима и већи обухват пензијама.

На основу ригорозних мера које се спроводе, Србија кренула путем напретка и стабилизације што потврђују сви макроекономски резултати, истакао је државни секретар у Министарству привреде Драган Гргуревић

Како је навео, остварен је раст БДП од 2,8 одсто, смањена незапосленост на 13,8 одсто, повећан је број привредних субјеката, као и извоз.

Све то треба да се преточи у нови развој, повећање стандарда и квалитетнији живот грађана, рекао је он.

Министарство привреде, додао је он, системима подстицаја настоји да унапреди привредни амбијент да би нове фирме могле што ефикасије да раде, а фокус на малим и средњим предузећима.

Он је нагласио да та предузећа "први пут имају подршку у вредности од 18 милијарди динара за започињање бизниса, набавку опреме, проширење производних погона, обуку".

Заменик генералног секретара Европске конфедерације синдиката из Брисела Петер Шерер упозорио је да је "јаз између оних који мало и пуно зарађују све већи".

У Европи, 30 милиона људи не може да живи од плате, али упркос томе раде пуно радно време, рекао је Шерер и додао да је неопходно подстицање слабо развијених европских земаља.

"Хитно је потребно преусмеравање повећања накнада за рад најпре у оним земљама у којима су радници највише трпели, да се тамо плаћају пристојне, достојанствене плате од којих радници могу да живе", рекао је Шерер.

Форум прогресивна економија "За веће зараде и мање неједнакости" уз подршку Фондације Фридрих Еберт, организовали су Савез самосталних синдиката Србије и Уједињени грански синдикати "Независност".

У предшколским установама у току потписивање петиције за боље услове рада **Предшколци терет држави**

Самостални синдикат предшколског васпитања и образовања тражи хитан састанак са представницима министарстава просвете, финансија и локалне самоуправе, како би се решили горући проблеми на које месецима указују.

Пише: В. А.

Због тога је овај синдикат покренуо је петицију у којој тражи побољшање материјалног положаја запослених, увођење платних разреда и побољшање услова рада. Петицију, чије потписивање траје до сутра, чланови Самосталног синдиката у четвртак ће уручити министру просвете Младену Шарчевићу, изјавила је за Данас Љиљана Киковић, председница те синдикалне организације.

- Око 40 одсто локалних самоуправа још није исплатило запосленима у предшколским установама повишицу плате за шест одсто, а велики број њих није добио ни претходно повећање од четири одсто. Много пута смо тражили да финансирање наших зарада пређе на републички буџет, министар просвете је обећао да ће се заложити за то решење, али осим низа састанака није се десило ништа. Људи су незадовољни, јер када друге делатности које се

финансирају из државног буџета добију нешто, предшколци су увек изузети и морамо стално да се боримо да и нас уваже - каже Киковићева.

Као додатни проблем истиче то што поједине локалне самоуправе не уважавају стручну спрему, односно не праве разлику у платама између васпитача са вишом школом и факултетом. Киковићева каже да се због повећања минималне цене рада, радници од првог до петог степена стручности имају скоро исту плату и то мало већу од минималца. Однос највише и најниже зараде у предшколству је 1:1,80 а треба да буде 1:3. Саговорница Данаса указује и на нередовну исплату зарада запосленим у неким предшколским установама, којима плате касне и по четити месеца. У Крушевцу је, рецимо, тек исплаћена фебруарска плата, кашњења су и Смедеревској Паланци, Белој Паланци, Новом Пазару...

Предшколци имају примедбе и на услове рада:

- У већини предшколских установа број уписане деце је далеко већи од законског норматива, а број запослених мањи, што је условљено забраном запошљавања. Запослени свој рад обављају у тешким условима при чему носе и терет повећане одговорности за безбедност деце, што се директно одражава на њихово здравље и безбедност на раду - сматра Киковићева.

Упркос свим овим проблемима, у синдикату предшколаца не размишљају о штрајку.

- Избегавамо штрајк, јер не желимо да користимо децу да бисмо испунили наше захтеве. Сматрам да је разговор најбољи начин да се изборимо за наша права. Међутим, са државом стално преговарамо, али нема никаквих помака - указује Киковићева.



Синдикати: Има простора за повећање зарада

ИЗВОР:РТС

Сви економски показатељи у Србији говоре да има места за повећавање зарада, закључак је скупа "За веће зараде и мање неједнакости". Да би дошло до тог повећања треба увести прогресивно опорезивање дохотка, смањити системску корупцију и партијско запошљавање, сматрају синдикати. Не треба само подизати износ минималне зараде, већ проширити могућности за раст зарада.

"Може се ширити кроз раст продуктивности, може се ширити кроз повећање БДП- а, и може поново пратити раст инфлације и цена. Најригиднији став је да у Србији има простора да зараде порасту пет-шест одсто ако је то збир инфлације и планиране производње", каже председник "УГС Независност" Зоран Стојиљковић.

И у Самосталном синдикату Србије кажу да простора за повећање зарада има али да приоритет треба да буде усклађивање минималне зараде са висином износа који је неопходан за минималну потрошачку корпу.

"Не можемо да будемо задовољни са неких 60 одсто минималне зараде. Тражићемо да се у наредних годину, две приближи 70 одсто како би она у неком наредном периоду досегла ниво 100 одсто", каже потпредседник Самосталног синдиката Србије Душко Вуковић.

Половина компанија касни са исплатом зарада

ИЗВОР:РТС

Више од половине компанија у Србији касни са исплатом зарада и доприноса три месеца и дуже, углавном због неликвидности и теже наплате дуговања. Синдикати тврде да је за то одговорна Пореска управа јер не контролише и не кажњава преступнике, док у Пореској објашњавају да не желе да затварају фирме, већ да им помогну да опстану.

Када је пре непуне четири године уведен обједињени систем уплате пореза, доприноса и нето зараде, за половину је повећан број фирми које касне са исплатом зарада. Већина њих то не ради намерно, кажу стручњаци, већ због тога што немају довољно посла а обавезе према држави су велике.

Припремио: Срђан Димитријевић

"Она онда прво плаћа ПДВ, да исплати држави те намете да јој држава не би наплаћивала камату. Онда наравно: добављачи, сировине, репро материјал, испостави се да се за запосленог пусти новца колико остане. Уколико се деси да компанија не наплати потраживања, онда запослени остане без зараде. Запослени су у суштини жртве система", каже Драгољуб Рајић из "Мреже за пословну подршку".

Од 2004. године неисплаћивање зарада је системски проблем јер нема одговарајуће контроле Пореске управе, тврде синдикати.

"Не може се очекивати да то функционише уколико је укинут СДК, уколико је платни промет пребачен у банке а самим тим изгубљен једини механизам контроле. Према томе, систем контроле уопште не постоји", каже председница синдиката АСНС Ранка Савић.

Прошле године Пореска управа издала је 159.000 опомена фирмама које дугују порезе и доприносе запосленима а за три месеца ове године – 75.000.

"Циљ пореске управе није једноставно блокирање привредних субјеката, заплена средстава за рад, принудна наплата и онемогућавање тих субјеката да раде, већ управо покушај да се помогне у превазилажењу тих проблема и олакшавању процеса рада", рекао је Драган Агатоновић из Пореске управе.

Са застарелим информационом системом и 500 инспектора, Пореска управа не може да контролише више од 400.000 компанија. Решење је постављено у земљама Европске уније:

потпуна информатизација, где инспектори добијају електронски обрађене податке о свим дужницима.



"Већа плата за све", укључена и Србија

Београд -- Европска конфедерација синдиката је покренула кампању "Веће плате за све" у коју је укључена и Србија.

ИЗВОР: ТАНЈУГ

У нашој земљи за просечну потрошачку корпу потребно је издвојити једну и по просечну зараду, речено је на Форуму прогресивна економија "За веће зараде и мање неједнакости".

Кампања Европске конфедерације синдиката предвиђа да се заједно са економским опоравком повећавају и зараде.

У ту кампању су укључене две репрезентативне синдикалне организације - Савез самосталних синдиката Србије и УГС "Независност", чији су представници затражили да се и у Србији радницима повећају зараде.

Председник СССС Љубисав Орбовић је рекао да би се са већим зарадама смањиле неједнакости у друштву.

"Профит нашим фирмама је порастао прошле године у односу на 2015. годину три пута, а плате су остале исте, на нивоу који забрањава и вређа запослене", истакао је Орбовић.

Према његовим речима, највећи раст плата, више од 30 одсто, био је 2006. и 2007. године и 402 евра је била просечна зарада у Србији 2008. године, док је минимална зарада била 0,86 евра по сату.

После Светске економске кризе почело је смањивање и 2009. је просечна плата била 337 евра, а 2016. године 374 евра, рекао је Орбовић, додајући да је прошле године минимална зарада била 0,92 евра по сату.

Како каже, никако да направимо квалитетан корак и да почну плате константно да расту, тако да су свега две или три земља у Европи испод Србије по просечној заради.

Орбовић је указао и да минимална зарада не обезбеђује ни минималну потрошачку корпу.

Председник УГС “Независност” Зоран Стојиљковић је рекао да је Србија пример тзв. лоше неједнакости - “као што постоји добар и лош холестерол”.

Он каже да треба повећати фонд зарада, а да се то може учинити већим привредним растом и БДП-ом, али и укидањем партијског запошљавања и смањивањем корупције.

Стојиљковић истиче да у Србији постоји простор за повећање зарада и да би плате требало повећати у будућности за пет до око 15 одсто.

Он је казао да треба стимулисати образовање, веће запошљавање, прогресивно опорезивати зараде - од 15 до 40 одсто, али и направити обухватнији систем подршке најсиромашнијима, а посебно женама на селу које немају приходе и пензије.

Заменик генералног секретара Европске конфедерације синдиката, са седиштем у Бриселу, Петер Шерер је рекао да земље у Европи у којима социјални дијалог добро функционише и где се уважавају социјални партнери много брже излазе из кризе.

Зато је Европска конфедерација синдиката покренула кампању "Веће плате за све" у којој учествују и две репрезентативне синдикалне организације, а која подразумева да се заједно са економским опоравком повећавају зараде”, рекао је Шерер.

Он каже да зараде посебно треба повећати у земљама у којима су радници највише трпели, тако да се од тих зарада може пристојно живети.

Шерер наглашава да у Европи више од 30 милиона људи ради за плату од које не може да живи, као и да посебно треба помоћи женама.

Потпредседник СССС Душко Вуковић је рекао да би требало изједначити просечну зараду са просечном потрошачком корпом или бар изједначити минималну зараду са минималном потрошачком корпом.

Он је рекао да је 2016. профит 97.000 фирми које запошљавају више од милион запослених био 229 милијарди динара.

"Та иста привреда је за око три одсто увећала БДП и допринели фискалној стабилности”, нагласио је Вуковић додајући да запослени зато имају право да траже веће зараде.

Како је навео, око 20.000 грађана Србије који пријављују већа примања од троструког годишњег примања, а то је тренутно 2,25 милиона динара или око 18.000 евра односно 1.500 евра месечно.

"Не треба само увести прогресивну пореску политику већ политику која ће уважавати регионалне неједнакости, сиромаштво, да ли имате двоје или троје деце или живите сами и

слично”, рекао је Вуковић.

Он додаје да је у последњих неколико година у Србији просечна зарада око 375 евра, а минимална ће ове године бити око 180 евра.

Према његовим речима, има делова Србије, на пример у Трговишту и Оџацима, где је просечна зарада свега око 160 евра.

Вуковић је рекао и да је на просечну плату у Србији од 46.000 бруто плата 75.000 динара.

Државни секретар у Министарству привреде Драган Гргуревић је рекао да је Србија коначно кренула путем стабилизације и напретка, што сви потврдују и ММФ и Светска банка и Фискални савет.

Он је подсетио да је привредни раст прошле године био 2,8 одсто, да је незапосленост смањена 13,8 одсто, а извоз је повећан за 11,5 одсто и друго.

"Сада то треба преточити у нови развој, повећање стандарда и квалитетнији живот свих грађана Србије”, рекао је државни секретар.

Гргуревић је подсетио да влада даје велике подстицаје за развој домаће привреде, али и за долазак страних инвеститора.

Он је подсетио и да су 72 стране компаније које су добиле подстицаје запошлеле око 40.000 радника, што је око 27.500 више него што је било уговором предвиђено да запосле.

Директорка регионалне канцеларије Фондације Фридрих Еберт за Србију и Црну Гору Урсула Кох Лаугвиц је истакла да Европска конфедерација синдиката својом кампањом не обухвата само ЕУ, већ целу Европу и да је циљ да свако може пристојно да живи и издржава породицу од своје плате.



Орбовић: Минималац недовољан за минималну потрошачку корпу

Аутор текста: Бета

Минимална зарада у Србији није довољна за трошкове минималне потрошачке корпе, упозорио је председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић.

Орбовић је у Београду на конференцији "За веће зараде и мање неједнакости" рекао да иако профит у српским фирмама расте, плате остају исте и то "на нивоу који забрињава и вређа запослене због чега све више младих одлази из земље".

"Ми као сиромашна земља много улажемо у образовање а онда остајемо без квалитетних кадрова", истакао је он.

Орбовић је рекао да се увек када се говори о повећању минималних зарада наводи као препрека да би онда требало повећати и просечну зараду, што привреда не може да издржи, али да подаци из претходних година показују да то није повезано и да социјална и фискална одговорност могу да иду заједно.

По речима председника Самосталног синдиката, у Србији се једна група људи стално богати, док су другој плате све ниже.

Председник Уједињених гранских синдиката "Независност" Зоран Стојиљковић рекао је да је реално и да постоји формална политичка воља и консензус синдиката да се зараде у Србији ове године повећају.

Он је оценио да треба спречавати политичко запошљавање и корупцију да би се и зараде повећале.

Државни секретар у Министарства привреде Драган Гргуревић рекао је да Србија према свим показатељима кренула путем економског напретка и развоја.

"Кроз разне системе подстицаја је запослено 40.000 људи, а највећу подршку имају мала и средња предузећа. Континуирано јачање привреде је главни циљ Владе", истакао је Гргуревић.

Заменик генералног секретара Европске конфедерације синдиката Петер Шерер рекао је да је та организација покренула кампању како би се окончала неједнакост у расту плата.

"У Европи 30 милиона људи не може да живи од своје плате, али упркос томе раде пуно радно време, а када расте продуктивност реално је да расте и зарада. Неопходно је да постоје и потрошачи како би постојала потражња и тек онда може да јача тржиште", истакао је Шерер.



Орбовић: Минимална зарада недовољна за минималну потрошачку корпу

Извор: Бета

Минимална зарада у Србији није довољна за трошкове минималне потрошачке корпе, упозорио је данас председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић.

Орбовић је у Београду на конференцији "За веће зараде и мање неједнакости" рекао да иако профит у српским фирмама расте, плате остају исте и то "на нивоу који забрињава и вређа запослене због чега све више младих одлази из земље".

- Ми као сиромашна земља много улажемо у образовање а онда остајемо без квалитетних кадрова - истакао је он.

Орбовић је рекао да се увек када се говори о повећању минималних зарада наводи као препрека да би онда требало повећати и просечну зараду, што привреда не може да издржи, али да подаци из претходних година показују да то није повезано и да социјална и фискална одговорност могу да иду заједно.

По речима председника Самосталног синдиката, у Србији се једна група људи стално богати, док су другој плате све ниже.

Председник Уједињених гранских синдиката "Независност" Зоран Стојиљковић рекао је да је реално и да постоји формална политичка воља и консензус синдиката ;да се зараде у Србији ове године повећају.

Он је оценио да треба спречавати политичко запошљавање и корупцију да би се и зараде повећале.

Државни секретар у Министарства привреде Драган Гргуревић рекао је да Србија према свим показатељима кренула путем економског напретка и развоја.

- Кроз разне системе подстицаја је запослено 40.000 људи, а највећу подршку имају мала и средња предузећа. Континуирано јачање привреде је главни циљ Владе - истакао је Гргуревић.

Заменик генералног секретара Европске конфедерације синдиката Петер Шерер рекао је да је та организација покренула кампању како би се окончала неједнакост у расту плата.

- У Европи 30 милиона људи не може да живи од своје плате, али упркос томе раде пуно радно време, а када расте продуктивност реално је да расте и зарада. Неопходно је да постоје и потрошачи како би постојала потражња и тек онда може да јача тржиште - истакао је Шерер.

Ево шта радницима у Србији даје за право да траже ВЕЋЕ ПЛАТЕ

Извор: Танјуг

Европска конфедерације синдиката је покренула кампању "Веће плате за све" у коју је укључена и Србија, с обзиром да је у нашој земљи за просечну потрошачку корпу потребно издвојити једну и по просечну зараду.

Кампања Европске конфедерације синдиката предвиђа да се заједно са економским опоравком повећавају и зараде.

У ту кампању су укључене две репрезентативне синдикалне организације - Савез самосталних синдиката Србије и УГС “ Независност” , чији су представници затражили да се и у Србији радницима повећају зараде.

Фирмама зарада порасла три пута, а плате остале исте

Председник СССС Љубисав Орбовић је рекао да би се са већим зарадама смањиле неједнакости у друштву. “ Профит нашим фирмама је порастао прошле године у односу на 2015. годину три пута, а плате су остале исте, на нивоу који забрињава и вређа запослене” , истакао је Орбовић.

Према његовим речима, највећи раст плата, више од 30 одсто, био је 2006. и 2007. године и 402 евра је била просечна зарада у Србији 2008. године, док је минимална зарада била 0,86 евра по сату.

После Светске економске кризе креће смањивање и 2009. је просечна плата била 337 евра, а 2016. године 374 евра” , рекао је Орбовић, додајући да је прошле године минимална зарада била 0,92 евра по сату.

Никако да направимо корак да плате почну константно да расту

Како каже, никако да направимо квалитетан корак и да почну плате константно да расту, тако да су свега две или три земље у Европи испод Србије по просечној заради. Орбовић је указао и да минимална зарада не обезбедује минималну потрошачку корпу.

Председник УГС “ Независност” Зоран Стојиљковић је рекао да је Србија пример тзв. лоше неједнакости - “ као што постоји добар и лош холесторол” .

Он каже да се треба повећати фонд зарада, а да се то може учинити већим привредним растом и БДП-ом, али и укидањем партијског запошљавања и смањивањем корупције. Стојиљковић истиче да у Србији постоји простор за повећање зарада и да плате требало повећати у будућности за пет до око 15 одсто.

Он је казао да треба стимулисати образовање, веће запошљавање, прогресивно опорезивати зараде - од 15 до 40 одсто, али и направити обухватнији систем подршке најсиромашнијима, а посебно женама на селу које немају приходе и пензије.

У Европи 30 милиона људи раде за плату од које не могу да живе

Заменик генералног секретара Европске конфедерације синдиката, са седиштем у Бриселу, Петер Шерер каже да је зараде посебно треба повећати у земљама где су радници највише трпели, а тако да се од тих зарада може пристојно живети. Шерер наглашава да ће у Европи више од 30 милиона људи ради за плату од које не може да живи, као и да посебно треба помоћи жене.

Потпредседник С С С С Душко Вуковић је рекао да би требало изједначити просечну зарату са просечном потрошачком корпом или бар изједначити минималну зарату са минималном потрошачком корпом.

Он је рекао да је 2016. профит 97.000 фирми које запошљавају више од милион запослених био 229 милијарди динара.

“ Та иста привреда је за око три одсто увећала БДП и допринели фискалној стабилизацији” , нагласио је Вуковић додајући да запослени зато имају право да траже веће зараде.

Како је навео, око 20.000 грађана Србије који пријављују већа примања од троструког годишњег примања, а то је тренутно 2,25 милиона динара или око 18.000 евра односно 1.500 евра месечно.

Просечна зарада у појединим градовима испод минималне

Према његовим речима, има делова Србије, на пример у Трговишту и Оџацима, где је просечна зарада свега око 160 евра.

Вуковић је и да је на просечну плату у Србији од 46.000 бруто плата 75.000 динара.

Државни секретар у Министарству привреде Драган Гргуревић је рекао да је Србија коначно кренула путем стабилизације и напретка, што сви потврдују и ММФ и Светска банка и Фискални савет.

Он је подсетио да је привредни раст прошле године био 2,8 одсто, да је незапосленост смањена 13,8 одсто, а извоз је повећан за 11,5 одсто и друго.

“ Сада то треба преточити у нови развој, повећање стандарда и квалитетнији живот свих грађана Србије” , рекао је државни секретар.

Гргуревић је подсетио да влада даје велике подстицаје за развој домаће привреде, али и долазак страних инвеститора.

Он је подсетио и да су 72 стране компаније које су добиле подстицаје запошлале око 40.000 радника, што је око 27.500 више него што је било уговором предвиђено да запосле.

Директорка регионалне канцеларије Фондације Фридрих Еберт за Србију и Црну Гору Урсула Кох Лаугвиц је истакла да Европска конфедерација синдиката својом кампањом не обухвата само ЕУ већ Европу и да је циљ да свако може пристојно да живи и издржава породицу од своје плате.

Вулин: Социјално предузетништво развојна шанса Србије

Извор: Танјуг

Социјално предузетништво је развојна шанса коју Србија мора да искористи и да по први пут омогући, да се кроз Закон о социјалном предузетништву, заиста посвети онима који својим радом треба да промене свој положај, изјавио је данас министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин.

- У неким развијеним земљама, социјално предузетништво постало је чак трећи стуб економије, а код нас никада до сада чак није било ни регулисано - рекао је Вулин у Крању у Словенији, на конференцији о развоју социјалне економије у југоисточној Европи.

Социјално предузетништво, према његовим речима, прилика је да они који се налазе на маргинама друштва, којима је тешко, да могу својим радом да промене свој положај, и да "својим радом учине свој живот вредним живљења".

- Социјално предузетништво је развојна шанса коју Србија једноставно мора да искористи. То свакако морамо законски регулисати, треба да учимо од оних који су то већ урадили, треба да учимо на њиховим грешкама на првом месту и свакако да Србији по први пут омогућимо да се кроз Закон о социјалном предузетништву заиста посвети раду оних који својим радом треба да промене свој положај - нагласио је министар.



За просечну потрошачку корпу - плата и по

Извор: Танјуг

БЕОГРАД: Европска конфедерације синдиката је покренула кампању „Веће плате за све“, у коју је укључена и Србија, с обзиром да је у нашој земљи за просечну потрошачку корпу потребно издвојити једну и по просечну зараду, речено је данас на Форуму прогресивна економија „За веће зараде и мање неједнакости“.

Кампања Европске конфедерације синдиката предвиђа да се заједно са економским опоравком повећавају и зараде. У ту кампању су укључене две репрезентативне синдикалне организације - Савез самосталних синдиката Србије и УГС „Независност“, чији су представници затражили да се и у Србији радницима повећају зараде.

Председник СССС Љубисав Орбовић је рекао да би се са већим зарадама смањиле неједнакости у друштву.

Профит нашим фирмама је порастао прошле године у односу на 2015. годину три пута, а плате су остале исте, на нивоу који забрињава и вређа запослене, истакао је Орбовић.

Две или три земља у Европи испод Србије

Према његовим речима, највећи раст плата, више од 30 одсто, био је 2006. и 2007. године и 402 евра је била просечна зарада у Србији 2008. године, док је минимална зарада била 0,86 евра по сату.

После Светске економске кризе, креће смањивање и 2009. је просечна плата била 337 евра, а 2016. године 374 евра, рекао је Орбовић, додајући да је прошле године минимална зарада била 0,92 евра по сату.

Како каже, никако да направимо квалитетан корак и да почну плате константно да расту, тако да су свега две или три земља у Европи испод Србије по просечној заради.

Орбовић је указао и да минимална зарада не обезбеђује минималну потрошачку корпу.

Председник УГС „Независност“ Зоран Стојиљковић је рекао да је Србија пример тзв. лоше неједнакости – „као што постоји добар и лош холестерол“.

Он каже да се треба повећати фонд зарада, а да се то може учинити већим привредним растом и БДП-ом, али и укидањем партијског запошљавања и смањивањем корупције.

Прогресивно опорезивање зарада

Стојиљковић истиче да у Србији постоји простор за повећање зарада и да плате требало повећати у будућности за пет до око 15 одсто.

Он је казао да треба стимулисати образовање, веће запошљавање, прогресивно опорезивати зараде - од 15 до 40 одсто, али и направити обухватнији систем подршке најсиромашнијима, а посебно женама на селу које немају приходе и пензије.

Заменик генералног секретара Европске конфедерације синдиката, са седиштем у Бриселу, Петер Шерер је рекао да земље у Европи у којима социјални дијалог добро функционише и где се уважавају социјални партнери много брже излазе из кризе.

Посебно помоћи женама

Зато је Европска конфедерација синдиката покренула кампању „Веће плате за све“, у којој учествују и две репрезентативне синдикалне организације, а која подразумева да се заједно са економским опоравком повећавају зараде, рекао је Шерер.

Он каже да зараде посебно треба повећати у земљама где су радници највише трпели, а тако да се од тих зарада може пристојно живети.

Шерер наглашава да у Европи више од 30 милиона људи ради за плату од које не може да живи, као и да посебно треба помоћи жене.

Потпредседник СССС Душко Вуковић је рекао да би требало изједначити просечну зараду са просечном потрошачком корпом или бар изједначити минималну зараду са минималном потрошачком корпом.

Како је рекао, 2016. профит 97.000 фирми које запошљавају више од милион запослених је био 229 милијарди динара.

Та иста привреда је за око три одсто увећала БДП и допринели фискалној стабилизацији, нагласио је Вуковић додајући да запослени зато имају право да траже веће зараде.

Просечна зарада 375 евра

Како је навео, око 20.000 грађана Србије који пријављују већа примања од троструког годишњег примања, а то је тренутно 2,25 милиона динара или око 18.000 евра односно 1.500 евра месечно.

Не треба само увести прогресивну пореску политику, већ политику која ће уважавати регионалне неједнакости, сиромаштво, да ли имате двоје или троје деце или живите сами и слично, рекао је Вуковић.

Он додаје да је у последњих неколико година у Србији просечна зарада око 375 евра, а минимална ће ове године бити око 180 евра.

Према његовим речима, има делова Србије, на пример у Трговишту и Оцацима, где је просечна зарада свега око 160 евра.

Вуковић је и да је на просечну плату у Србији од 46.000 бруто плата 75.000 динара.

Велике паре за подстицаје и развој привреде

Државни секретар у Министарству привреде Драган Гргуревић је рекао да је Србија коначно кренула путем стабилизације и напретка, што сви потврдују и ММФ и Светска банка и Фискални савет.

Он је подсетио да је привредни раст прошле године био 2,8 одсто, да је незапосленост смањена 13,8 одсто, а извоз је повећан за 11,5 одсто и друго.

Сада то треба преточити у нови развој, повећање стандарда и квалитетнији живот свих грађана Србије, рекао је државни секретар.

Гргуревић је подсетио да влада даје велике подстицаје за развој домаће привреде, али и долазак страних инвеститора.

Он је подсетио и да су 72 стране компаније које су добиле подстицаје запослиле око 40.000 радника, што је око 27.500 више него што је било уговором поредвиђено да запосле.



Орбовић: Минимална зарада недовољна за минималну потрошачку корпу

Минимална зарада у Србији није довољна за трошкове минималне потрошачке корпе, упозорио је данас председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић.

Извор: Бета

Орбовић је у Београду на конференцији "За веће зараде и мање неједнакости" рекао да иако профит у српским фирмама расте, плате остају исте и то "на нивоу који забрињава и вређа запослене због чега све више младих одлази из земље".

"Ми као сиромашна земља много улажемо у образовање а онда остајемо без квалитетних кадрова", истакао је он.

Орбовић је рекао да се увек када се говори о повећању минималних зарада наводи као препрека да би онда требало повећати и просечну зараду, што привреда не може да издржи, али да подаци из претходних година показују да то није повезано и да социјална и фискална одговорност могу да иду заједно.

По речима председника Самосталног синдиката, у Србији се једна група људи стално богати, док су другој плате све ниже.

Председник Уједињених гранских синдиката "Независност" Зоран Стојиљковић рекао је да је реално и да постоји формална политичка воља и консензус синдиката да се зараде у Србији ове године повећају.

Он је оценио да треба спречавати политичко запошљавање и корупцију да би се и зараде повећале.

Државни секретар у Министарства привреде Драган Гргуревић рекао је да Србија према свим показатељима кренула путем економског напретка и развоја.

"Кроз разне системе подстицаја је запослено 40.000 људи, а највећу подршку имају мала и средња предузећа. Континуирано јачање привреде је главни циљ Владе", истакао је Гргуревић.

Заменик генералног секретара Европске конфедерације синдиката Петер Шерер рекао је да је та организација покренула кампању како би се окончала неједнакост у расту плата.

"У Европи 30 милиона људи не може да живи од своје плате, али упркос томе раде пуно радно време, а када расте продуктивност реално је да расте и зарада. Неопходно је да постоје и потрошачи како би постојала потражња и тек онда може да јача тржиште", истакао је Шерер.

Шта радницима у Србији даје за право да траже веће плате

Аутор: Блиц

Европска конфедерације синдиката је покренула кампању "Веће плате за све", у коју је укључена и Србија, с обзиром да је у нашој земљи за просечну потрошачку корпу потребно издвојити једну и по просечну зараду.

Кампања Европске конфедерације синдиката предвиђа да се заједно са економским опоравком повећавају и зараде.

У ту кампању су укључене две репрезентативне синдикалне организације - Савез самосталних синдиката Србије и УГС "Независност", чији су представници затражили да се и у Србији радницима повећају зараде.

Фирмама зарада порасла три пута, а плате остале исте

Председник СССС **Љубисав Орбовић** је рекао да би се са већим зарадама смањиле неједнакости у друштву. *"Профит нашим фирмама је порастао прошле године у односу на 2015. годину три пута, а плате су остале исте, на нивоу који забрињава и вређа запослене"*, истакао је Орбовић.

Према његовим речима, највећи раст плата, више од 30 одсто, био је 2006. и 2007. године и 402 евра је била просечна зарада у Србији 2008. године, док је минимална зарада била 0,86 евра по сату. *"После Светске економске кризе креће смањивање и 2009. је просечна плата била 337 евра, а 2016. године 374 евра"*, рекао је Орбовић, додајући да је прошле године минимална зарада била 0,92 евра по сату.

Како каже, **никако да направимо квалитетан корак и да почну плате константно да расту, тако да су свега две или три земље у Европи испод Србије по просечној заради.** Орбовић је указао и да **минимална зарада не обезбеђује минималну потрошачку корпу.**

Председник УГС "Независност" Зоран Стојиљковић је рекао да је Србија пример тзв. лоше неједнакости "као што постоји добар и лош холестерол".

Он каже да се треба повећати фонд зарада, а да се то може учинити већим привредним растом и БДП-ом, али и укидањем партијског запошљавања и смањивањем корупције. Стојиљковић

истиче да у Србији постоји простор за повећање зарада и да плате требало повећати у будућности за пет до око 15 одсто. Он је казао да треба стимулисати образовање, веће запошљавање, прогресивно опорезивати зараде - од 15 до 40 одсто, али и направити обухватнији систем подршке најсиромашнијима, а посебно женама на селу које немају приходе и пензије.

У Европи 30 милиона људи раде за плату од које не могу да живе

Заменик генералног секретара Европске конфедерације синдиката, са седиштем у Бриселу, **Петер Шерер** каже да је зараде посебно треба повећати у земљама где су радници највише трпели, а тако да се од тих зарада може пристојно живети. Шерер наглашава да ће у Европи више од 30 милиона људи ради за плату од које не може да живи, као и да посебно треба помоћи жене.

Потпредседник СССС Душко Вуковић је рекао да би **требало изједначити просечну зараду са просечном потрошачком корпом или бар изједначити минималну зараду са минималном потрошачком корпом**. Он је рекао да је 2016. профит 97.000 фирми које запошљавају више од милион запослених био 229 милијарди динара.

Просечна зарада у појединим градовима испод минималне

Према његовим речима, има делова Србије, на пример у Трговишту и Оџацима, где је просечна зарада свега око 160 евра.

Вуковић је и да је на просечну плату у Србији од 46.000 бруто плата 75.000 динара. Државни секретар у Министарству привреде Драган Гргуревић је рекао да је Србија коначно кренула путем стабилизације и напретка, што сви потврдују и ММФ и Светска банка и Фискални савет.

Он је подсетио да је привредни раст прошле године био 2,8 одсто, да је незапосленост смањена 13,8 одсто, а извоз је повећан за 11,5 одсто и друго. "Сада то треба преточити у нови развој, повећање стандарда и квалитетнији живот свих грађана Србије", рекао је државни секретар.

Гргуревић је подсетио да влада даје велике подстицаје за развој домаће привреде, али и долазак страних инвеститора. Он је подсетио и да су 72 стране компаније које су добиле подстицаје запошлале око 40.000 радника, што је око 27.500 више него што је било уговором предвиђено да запосле.

Орбовић: Минимална зарада недовољна за минималну потрошачку корпу

Аутор: ЈУ, извор: Бета

Минимална зарада у Србији није довољна за трошкове минималне потрошачке корпе, упозорио је данас председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић.

Орбовић је у Београду на конференцији "За веће зараде и мање неједнакости" рекао да иако профит у српским фирмама расте, плате остају исте и то "на нивоу који забрињава и вређа запослене због чега све више младих одлази из земље".

"Ми као сиромашна земља много улажемо у образовање а онда остајемо без квалитетних кадрова", истакао је он.

Орбовић је рекао да се увек када се говори о повећању минималних зарада наводи као препрека да би онда требало повећати и просечну зараду, што привреда не може да издржи, али да подаци из претходних година показују да то није повезано и да социјална и фискална одговорност могу да иду заједно.

По речима председника Самосталног синдиката, у Србији се једна група људи стално богати, док су другој плате све ниже.

Председник Уједињених гранских синдиката "Независност" Зоран Стојиљковић рекао је да је реално и да постоји формална политичка воља и консензус синдиката да се зараде у Србији ове године повећају.

Он је оценио да треба спречавати политичко запошљавање и корупцију да би се и зараде повећале.

Државни секретар у Министарства привреде Драган Гргуревић рекао је да Србија према свим показатељима кренула путем економског напретка и развоја.

"Кроз разне системе подстицаја је запослено 40.000 људи, а највећу подршку имају мала и средња предузећа. Континуирано јачање привреде је главни циљ Владе", истакао је Гргуревић.

Заменик генералног секретара Европске конфедерације синдиката Петер Шерер рекао је да је та организација покренула кампању како би се окончала неједнакост у расту плата.

"У Европи 30 милиона људи не може да живи од своје плате, али упркос томе раде пуно радно време, а када расте продуктивност реално је да расте и зарада. Неопходно је да постоје и потрошачи како би постојала потражња и тек онда може да јача тржиште", истакао је Шерер.



Просечном Србину потребна плата и по да би преживео месец

Кампања Европске конфедерације синдиката предвиђа да се заједно са економским опоравком повећавају и зараде

Европска конфедерација синдиката је покренула кампању “Веће плате за све” у коју је укључена и Србија, с обзиром да је у нашој земљи за просечну потрошачку корпу потребно издвојити једну и по просечну зараду, речено је данас на Форуму прогресивна економија “За веће зараде и мање неједнакости”.

Кампања Европске конфедерације синдиката предвиђа да се заједно са економским опоравком повећавају и зараде.

У ту кампању су укључене две репрезентативне синдикалне организације – Савез самосталних синдиката Србије и УГС “Независност”, чији су представници затражили да се и у Србији радницима повећају зараде.

Председник СССС Љубисав Орбовић је рекао да би се са већим зарадама смањиле неједнакости у друштву.

– Профит нашим фирмама је порастао прошле године у односу на 2015. годину три пута, а плате су остале исте, на нивоу који забрањава и вређа запослене – истакао је Орбовић.

Према његовим речима, највећи раст плата, више од 30 одсто, био је 2006. и 2007. године и 402 евра је била просечна зарада у Србији 2008. године, док је минимална зарада била 0,86 евра по сату.

– После Светске економске кризе креће смањивање и 2009. је просечна плата била 337 евра, а 2016. године 374 евра – рекао је Орбовић, додајући да је прошле године минимална зарада била 0,92 евра по сату.

Како каже, никако да направимо квалитетан корак и да почну плате константно да расту, тако да су свега две или три земља у Европи испод Србије по просечној заради. Орбовић је указао и да минимална зарада не обезбедује минималну потрошачку корпу.

Председник УГС “Независност” Зоран Стојиљковић је рекао да је Србија пример тзв. лоше неједнакости – “као што постоји добар и лош холестерол”. Он каже да се треба повећати фонд зарада, а да се то може учинити већим привредним растом и БДП-ом, али и укидањем партијског запошљавања и смањивањем корупције.

Стојиљковић истиче да у Србији постоји простор за повећање зарада и да плате требало повећати у будућности за пет до око 15 одсто. **Он је казао да треба стимулисати образовање, веће запошљавање, прогресивно опорезивати зараде – од 15 до 40 одсто, али и направити обухватнији систем подршке најсиромашнијима, а посебно женама на селу које немају приходе и пензије.**

Заменик генералног секретара Европске конфедерације синдиката, са седиштем у Бриселу, Петер Шерер је рекао да земље у Европи у којима социјални дијалог добро функционише и где се уважавају социјални партнери много брже излазе из кризе.

– Зато је Европска конфедерација синдиката покренула кампању “Веће плате за све” у којој учествују и две репрезентативне синдикалне организације, а која подразумева да се заједно са економским опоравком повећавају зараде – рекао је Шерер.

Он каже да зараде посебно треба повећати у земљама где су радници највише трпели, а тако да се од тих зарада може пристојно живети. Шерер наглашава да ће у Европи више од 30 милиона људи ради за плату од које не може да живи, као и да посебно треба помоћи жене.

НАЈАВЉЕНА МИНИМАЛНА ЗАРАДА ОД 180 ЕВРА

Потпредседник СССС Душко Вуковић је рекао да би требало изједначити просечну зараду са просечном потрошачком корпом или бар изједначити минималну зараду са минималном потрошачком корпом. Он је рекао да је 2016. профит 97.000 фирми које запошљавају више од милион запослених био 229 милијарди динара.

– Та иста привреда је за око три одсто увећала БДП и допринели фискалној стабилности – нагласио је Вуковић додајући да запослени зато имају право да траже веће зараде.

Како је навео, око 20.000 грађана Србије који пријављују већа примања од троструког годишњег примања, а то је тренутно 2,25 милиона динара или око 18.000 евра односно 1.500 евра месечно.

– Не треба само увести прогресивну пореску политику већ политику која ће уважавати регионалне неједнакости, сиромаштво, да ли имате двоје или троје деце или живите сами и слично – рекао је Вуковић.

Он додаје да је у последњих неколико година у Србији просечна зарада око 375 евра, а минимална ће ове године бити око 180 евра. Према његовим речима, има делова Србије, на пример у Трговишту и Оџацима, где је просечна зарада свега око 160 евра.

Државни секретар у Министарству привреде Драган Гргуревић је рекао да је Србија коначно кренула путем стабилизације и напретка, што сви потврдују и ММФ и Светска банка и Фискални савет. Он је подсетио да је привредни раст прошле године био 2,8 одсто, да је незапосленост смањена 13,8 одсто, а извоз је повећан за 11,5 одсто и друго.

– Сада то треба преточити у нови развој, повећање стандарда и квалитетнији живот свих грађана Србије– рекао је државни секретар.

Гргуревић је подсетио да влада даје велике подстицаје за развој домаће привреде, али и долазак страних инвеститора. Он је подсетио и да су 72 стране компаније које су добиле подстицаје запошлеле око 40.000 радника, што је око 27.500 више него што је било уговором поредвиђено да запосле.

Директорка регионалне канцеларије Фондације Фридрих Еберт за Србију и Црну Гору Урсула Кох Лаугвиц је истакла да Европска конфедерација синдиката својом кампањом не обухвата само ЕУ већ Европу и да је циљ да свако може пристojно да живи и издржава породицу од своје плате.



За трећину више радника на црно

Аутор: Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Контроле у 2017. показале да је у односу на 2016. повећан број привредника који не поштују закон. Газде крше прописе иако их инспекција кажњава

ЗА трећину више непријављених радника ангажовано је у српским фирмама у прва три месеца 2017. године у односу на исти период лане, док је њихов број неколико пута већи него што су их инспектори пребројали пре две године. Подаци говоре да, и поред великих акција надлежних, газде у нашој земљи и даље практикују нелегалан рад, без поштовања основних права радника. О томе сведочи и све већи број надзора.

Статистика Инспектората за рад показује да су они од почетка године имали укупно 12.419 инспекцијских надзора, и тада су затекли 6.307 особа на фактичком раду, што је за 32 одсто више него у прва три месеца 2016. године, када их је било 4.793 у раду на црно, док их је у 2015. било свега 2.034.

- Највећи број нелегалних радника инспекција рада затиче у великим градовима - Београду, Новом Саду, Нишу, Крагујевцу, у којима је највећа привредна активност и највише оних који се баве трговином, услугама смештаја и исхране, односно где се изводе грађевински радови на изградњи великих објеката - каже Бојан Јоцић, директор Инспектората за рад. - Али, свакако, рада на црно има и у мањим градовима, нарочито у производним погонима, трговинским и угостителским објектима који се налазе у мањим местима, као и на периферији.

Примера ради, приликом дводневних појачаних инспекцијских надзора које су инспектори рада у марту 2017. године имали на 373 градилишта у Србији, затечено је 612 радника с којима послодавци нису закључили уговоре о раду. Најекстремнији примери рада у сивој зони приликом наведених контрола утврђени су у Владичином Хану, где је код једног послодавца свих 16 радника било без папира, а затим у Београду, на Врачару, где су сви затечени, њих 12, били непријављени. Код четири нишка послодавца укупно 34 радника није имало папире. На црно су радили и сви затечени радници код два послодавца у Новој Пазови: код једног 11, а код другог осморо људи.

Наш саговорник наглашава да је приликом надзора код 760 послодаваца током марта у грађевинарству, трговини, угоститељству, услугама, производњи хлеба, пецива и колача, одржавању и поправци моторних возила, од 2.202 радника готово трећина радила на црно, док је скоро половина послодаваца запошљавала без папира.

НЕМАЈУ НИ ФИРМУНЕ само да не пријављују раднике, већ многи имају и нелегалан бизнис, тачније нису регистровани фирме. Код 223 таквих послодаваца радио је 141 радник без папира. У прва три месеца 2016. године откривене су 222 нерегистроване фирме код којих је затечено 108 нелегално запослених.

- Најдрастичнији примери утврђени су у Шапцу, где је код једног послодавца од 17 затечених радника чак њих 16 радило на црно, затим у Чоки, где је од 15 запослених само један имао папире, па у Новом Пазару, где је од 15 радника 13 радило нелегално - каже Јоцић. - У Београду је један послодавац од 10 запослених пријавио само једног. Слично је било и у Сомбору, Сјеници, Инђији, Крагујевцу...

Јоцић објашњава да је уочено да поједини послодавци код којих су инспектори рада пронашли нелегалне раднике, после извесног времена од надзора поново ангажују људе да раде на црно, а понеки су чак и одјављивали запослене са евиденције Фонда ПИО и поново их запошљавали нелегално. Ипак, дешавало се да су после надзора послодавци потписали уговоре са 5.868 нових радника који су претходно радили на црно, односно са 57 одсто више него прошле године.

За просечну потрошачку корпу треба нам плата и по

Извор: Танјуг

Европска конфедерације синдиката је покренула кампању „Веће плате за све” у коју је укључена и Србија, с обзиром да је у нашој земљи за просечну потрошачку корпу потребно издвојити једну и по просечну зараду, речено је данас на Форуму прогресивна економија „За веће зараде и мање неједнакости”.

Кампања Европске конфедерације синдиката предвиђа да се заједно са економским опоравком повећавају и зараде.

У ту кампању су укључене две репрезентативне синдикалне организације - Савез самосталних синдиката Србије и УГС „Независност”, чији су представници затражили да се и у Србији радницима повећају зараде.

Председник С С С С Љубисав Орбовић је рекао да би се са већим зарадама смањиле неједнакости у друштву.

„Профит нашим фирмама је порастао прошле године у односу на 2015. годину три пута, а плате су остале исте, на нивоу који забрињава и вређа запослене”, истакао је Орбовић.

Према његовим речима, највећи раст плата, више од 30 одсто, био је 2006. и 2007. године и 402 евра је била просечна зарада у Србији 2008. године, док је минимална зарада била 0,86 евра по сату.

„После Светске економске кризе креће смањивање и 2009. је просечна плата била 337 евра, а 2016. године 374 евра”, рекао је Орбовић, додајући да је прошле године минимална зарада била 0,92 евра по сату.

Како каже, никако да направимо квалитетан корак и да почну плате константно да расту, тако да су свега две или три земља у Европи испод Србије по просечној заради.

Орбовић је указао и да минимална зарада не обезбеђује минималну потрошачку корпу.

Председник УГС „Независност” Зоран Стојиљковић је рекао да је Србија пример тзв. лоше неједнакости - „као што постоји добар и лош холестерол”.

Он каже да се треба повећати фонд зарада, а да се то може учинити већим привредним растом и БДП-ом, али и укидањем партијског запошљавања и смањивањем корупције.

Стојиљковић истиче да у Србији постоји простор за повећање зарада и да плате требало повећати у будућности за пет до око 15 одсто.

Он је казао да треба стимулисати образовање, веће запошљавање, прогресивно опорезивати зараде - од 15 до 40 одсто, али и направити обухватнији систем подршке најсиромашнијима, а посебно женама на селу које немају приходе и пензије.

Заменик генералног секретара Европске конфедерације синдиката, са седиштем у Бриселу, Петер Шерер је рекао да земље у Европи у којима социјални дијалог добро функционише и где се уважавају социјални партнери много брже излазе из кризе.

„Зато је Европска конфедерација синдиката покренула кампању „Веће плате за све” у којој учествују и две репрезентативне синдикалне организације, а која подразумева да се заједно са економским опоравком повећавају зараде”, рекао је Шерер.

Он каже да зараде посебно треба повећати у земљама где су радници највише трпели, а тако да се од тих зарада може пристојно живети.

Шерер наглашава да ће у Европи више од 30 милиона људи ради за плату од које не може да живи, као и да посебно треба помоћи жене. Потпредседник С С С С Душко Вуковић је рекао да би требало изједначити просечну зараду са просечном потрошачком корпом или бар изједначити минималну зараду са минималном потрошачком корпом.

Он је рекао да је 2016. профит 97.000 фирми које запошљавају више од милион запослених био 229 милијарди динара.

„Та иста привреда је за око три одсто увећала БДП и допринели фискалној стабилизацији”, нагласио је Вуковић додајући да запослени зато имају право да траже веће зараде.

Како је навео, око 20.000 грађана Србије који пријављују већа примања од троструког годишњег примања, а то је тренутно 2,25 милиона динара или око 18.000 евра односно 1.500 евра месечно.

„Не треба само увести прогресивну пореску политику већ политику која ће уважавати регионалне неједнакости, сиромаштво, да ли имате двоје или троје деце или живите сами и слично”, рекао је Вуковић.

Он додаје да је у последњих неколико година у Србији просечна зарада око 375 евра, а минимална ће ове године бити око 180 евра.

Према његовим речима, има делова Србије, на пример у Трговишту и Опацама, где је просечна зарада свега око 160 евра.

Вуковић је и да је на просечну плату у Србији од 46.000 бруто плата 75.000 динара.

Државни секретар у Министарству привреде Драган Гргуревић је рекао да је Србија коначно кренула путем стабилизације и напретка, што сви потврђују и ММФ и Светска банка и Фискални савет.

Он је подсетио да је привредни раст прошле године био 2,8 одсто, да је незапосленост смањена 13,8 одсто, а извоз је повећан за 11,5 одсто и друго.

„Сада то треба преточити у нови развој, повећање стандарда и квалитетнији живот свих грађана Србије”, рекао је државни секретар.

Гргуревић је подсетио да влада даје велике подстицаје за развој домаће привреде, али и долазак страних инвеститора.

Он је подсетио и да су 72 стране компаније које су добиле подстицаје запослиле око 40.000 радника, што је око 27.500 више него што је било уговором предвиђено да запосле.

Директорка регионалне канцеларије Фондације Фридрих Еберт за Србију и Црну Гору Урсула Кох Лаугвиц је истакла да Европска конфедерација синдиката својом кампањом не обухвата само ЕУ већ Европу и да је циљ да свако може пристојно да живи и издржава породицу од своје плате.



ГЛАС ЗАПАДНЕ СРБИЈЕ

Штрајк глађу председника синдиката АД “Путеви” Пожега

Пожега - Миломир Нешовић ступио је данас у штрајк глађу у кругу предузећа АД “Путеви” Пожега због како тврди неизмирених плата и суспензије коју му је изрекао директор.

У упозорењу које је потписао директор Ђорђе Ристовић се наводи да је Нешовић учинио повреде радних обавеза, кршење радне дисциплине и кривична дела на раду и у вези са радом.

Међутим, према речима пуномоћника Снежане Кнежевић – Радовановић ради се о одмазди, злостављању и освети руководства ПUTEВА против Нешовића.

"Дисциплински поступак уследио је као одмазда због његове синдикалне борбе и након говора Нешовића на збору радника од 28. марта када је реплицирао на оптужбе директора ПUTEВА који је наводно тврдио да су радници разлог лошег пословања и дугова. Тада је дошло до тешких речи претњи и увреда од стране једног од већинског власника предузећа”, тврди Кнежевић -

Радовановић која додаје да је поднела кривичну пријаву због претњи изнетих на скупу и приватну кривичну тужбу због увреда.

„Био сам заменик централне пописне комисије и дошли смо до података да је предузеће направило огроман дуг. Синдикат сумња да иза тога стоје незаконити послови. Тражио сам од директора да стави на увид по основу чега је настао дуг, али уследио је дисциплински поступак”, каже Миломир Нешовић који је у овом предузећу председник већинског синдиката.