



ПРЕС КЛИПИНГ

30. март 2017.



НАСЛОВИ

- Кинези нуде 10 милиона евра за откуп дуговања Икарбуса (стр.2)
- Штрајк просветара спао на један синдикат (стр.2)
- НАЈВЕЋИ ИЗАЗОВ Колико ће бити нових радних места у 2017. (стр.2)
- ШТРАЈК ПОСЛЕ СМРТИ КОЛЕГЕ Радници "Гоше": Радимо, а плату нисмо видели по 20 МЕСЕЦИ (стр.4)
- Прави мајстори посао лако нађу и у Србији и у Европи (стр.5)
- После три године блокаде – стечај (стр.6)
- Одговор власника Гоше радницима у понедељак (стр.6)
- Одбиле прековремени рад (стр.7)
- Независност: Влада да обезбеди примену закона (стр.7)
- Кинези у "Икарбусу" праве бусеве на електрични погон (стр.8)
- Шарчевић: О повећању плата у просвети одлучује Влада (стр.9)
- Чекајући решење за РТБ Бор (стр.10)
- Синдикалцу забранили одлазак у WIЦ ван паузе (стр.10)
- Синдикат: Свих 29 чачанских школа сутра ступа у једновневни штрајк (стр.12)
- Фори текстил негира тврдње о побуни радница (стр.12)

Кинези нуде 10 милиона евра за откуп дуговања Икарбуса

Извор: Танјуг

Кинеска компанија Јинлонг нуди 10 милиона евра за откуп дуговања Икарбуса у замену за 51 одсто капитала тог предузећа, рекао је председник Кинеско-југоисточне европске пословне асоцијација (CSEBA), Марио Рендулић.

У отварање нове линије, како каже Рендулић, планира се улагање 30 милиона евра, а сам процес преговарања са државом и банкама којима Икарбус дугује 14 милиона евра, требао би да траје наредних шест месеци.

Штрајк просветара спао на један синдикат

Аутор: [Миленија Симић-Миладиновић](#)

Чланови Уније синдиката просветних радника Србије сутра неће држати часове. – Челници остала три репрезентативна синдиката од министра просвете добили обећање да ће плате до краја године бити повећане за 15 одсто

Наставници и учитељи, чланови Уније синдиката просветних радника Србије (УСПРС), обуставиће сутра наставу у школама, два дана пред изборе.

Штрајк ће бити порука новом председнику државе и влади да просвета мора бити њен приоритет, и то не само декларативно, најављује за наш лист Јасна Јанковић, председница УСПРС-а.

Колеге из остала три репрезентативна синдиката просветара неће се придружити протесту. Нису ни позвани да се прикључе, потврдили су „Политици”.



НАЈВЕЋИ ИЗАЗОВ Колико ће бити нових радних места у 2017.

Аутори: Б. О./Танјуг

Многи од нас ће се сложити да је највећи изазов за српско друштво и даље отварање нових радних места и поспешивање привредног раста. С тим се слажу и стручњаци Светске банке, оценивши да је запосленост у Србији на рекордном нивоу од 2009. године, али и да је неопходно наставити реформе. Ево шта нас чека у 2017.

О незапослености и начинима да се она смањи се (од)увек воде жестоке дебате. Званично, годинама није падала испод 24-25 одсто, а неке процене су говориле да чак сваки трећи

грађанин Србије ради на црно. Прошле године, стопа незапослености је званично не само пала испод 20 одсто, већ и на рекордно низак ниво од око 13 одсто.

Где се све запошљавало

Према подацима Завода за статистику, укупан број запослених у 2016. био је 2.009.785. Од тога, запослених код правних лица и предузетника у радном односу и ван њега, као и оних који обављају самосталне делатности или су оснивачи привредних друштава или предузетничких радњи, било је 1.920.679, што је у односу на 2015. годину више за чак 89.000 људи.

У 2016. години, највећи пораст броја запослених забележен је у секторима прерађивачке индустрије (13.570 особа), трговина на велико и мало и поправка моторних возила (9.600) и у области административних и помоћних услужних делатности (8.434).

Прошле године су, на пример, отворене француска фабрика за производњу металних делова за аутомобилску индустрију “Мекафор” у Кикинди, у Ћуприји је отворена кинеска компанија “Еурофибер”, али и фабрика “Тибет мода”. Прошле године отворена и фабрика “Др. Оеткер” у Шимановцима, затим турска “Теклас аутомотив” и македонска “Смелтинг” у Владичином Хану, те нови производни погон фабрике електромотора “Џонсон електрик” у Нишу, фабрика “Бекамент” код Аранђеловца, фабрика обуће “Геокс” у Врању, турска компанија аутоделова “Сојлемаз” у Житорађи...

Стране инвестиције

На питање како је стопа незапослености пала за тако кратко време, одговор званичника је двојак. С једне стране, имамо раст директних страних инвестиција на готово две милијарде долара у 2016. С друге, у Србији је по први пут отворено више фирми и предузетничких радњи него што је затворено, па је стопа смањивана и кроз самозапошљавање.

Сам премијер Александар Вучић је, сумирајући резултате за 2016, изнео бројку да је укупно запослено око 16.000 радника “тамо где је влада директним субвенцијама утицала на отварање фабрика”.

Мотор запослености - мала и средња предузећа

Стручњаци очекују да се тренд раста запошљавања очекује и ове године. У анкети коју је почетком ове године спровела Национална служба за запошљавање (НЗС), у 2017. се очекује раст запослености од око 4 одсто у 3.775 предузећа. Очекивања су да ће на крају ове године у тим фирмама бити око 325.000 запослених, док их је на почетку 2016. било 312.000.

Највеће кретање запослености ове године требало би да буде код малих предузећа, 7,4 одсто, док ће код средњих предузећа, према истој анкети, бити 4,3 одсто. То се подудара са ставовима експерата Светске банке да би Влада Србије “требало да подржи оснивање и развој малих и средњих предузећа која могу да се укључе у међународну трговину и допринесу расту”.

Иначе, прошлогодишња Година предузетништва прерасла је у Деценију предузетништва, па је привредницима на располагању укупно 12,5 милијарди динара кроз програме Министарства, Развојне агенције Србије, Фонда за развој и Агенције за осигурање и финансирање извоза (АОФИ).

Расту предузетништва доприноси и „Блиц“, који већ 10 година бира најбоље предузетнике у Србији и новчано их награђује. Ове године, у жирију су два министра, финансија Душан Вујовић и привреде Горан Кнежевић.

ШТРАЈК ПОСЛЕ СМРТИ КОЛЕГЕ Радници "Гоше": Радимо, а плату нисмо видели по 20 МЕСЕЦИ

Аутор: Мирослав Ђорђевић

Дугују нам и по 20 плата, али револтирани смо и због смрти нашег колеге који се обесио у фабрици, каже Жарко Ђурђевић, један од радника "Гоше".

Радници Фабрике шинских возила „Гоша“ у Смедеревској Паланци јуче су започели генерални штрајк. Захтевају да им се одмах исплати 100.000 динара по раднику на име заосталих неисплаћених плата, овере здравствене књижице, да им се повеже стаж, да убудуће плате добијају месец за месец, а да им преостала дуговања буду исплаћена у 10 месечних рата. Кажу да их је, поред тога што месецима, па и годинама не примају плате, посебно погодило што је прошле недеље у једној од фабричких хала због беде и незнања себи живот прекинуо Драган Младеновић.

- Неко ће да каже: па што сте чекали четири године? Били смо максимално стрпљиви, али не можемо више. На шта бисмо ми личили да пређемо преко тога што нам се колега убио, били бисмо моралне наказе! – каже Бојан Ђорђевић из штрајкачког одбора.

Словачки послодавац их је зававао, објашњавају радници, исплатама у различитим износима и процентима, али праву плату не памте када су примили. Рачун фирме је у блокади, порези и доприноси нису уплаћивани, здравствене књижице су им неоверене годинама.

- Више се не зна шта се прима и колико - кажу радници. Последња је била нека исплата за децембар, од три до осам хиљада динара, како коме. Добијају листиће на којима пише да су уплаћени доприноси, али када су тражили од ПИО изводе, испоставило се да већ четири године није уплаћен ни динар.

Директор Иван Хејмшилд је, како кажу радници, од прошле недеље у Словачкој. Побегло је, кажу, оног дана када су се окупили због трагедије њиховог колеге.

- И док је био ту, није било неке вајде – кажу радници.

Раднике посебно боли што фирма ради, посла има, али не и за њих. Тврде да је фирма, пошто јој је рачун у блокади, на тендерима наступала преко посредника као подизвођач, па је, како кажу, новац тако одлазио из фирме, па су многи имали вајду осим њих самих.

- Посла има преко главе, а пара нема – бесан је Стеван Михајловић, који у „Гоши“ ради 36 година.

Неколицина радника је срећу и плате потражила у Словачкој, отишли су тамо да раде.

- Ишли су на по три месеца у матичну фирму за много бољу плату него што је овде. Има људи који су купили хектаре, тракторе, кола када су се вратили... Словак тамо, Словак овде, али онај плаћа, то је разлика – каже Милорад Милорадовић.

Пословање „Гоше“ ових дана претреса Инспекција рада да би се тачно утврдило колико се дугује радницима и колико дуго нису уплаћивани доприноси. Представници синдиката су у Београду на састанку у Министарству за рад покушали од државе да потраже помоћ.

Прави мајстори посао лако нађу и у Србији и у Европи

Аутор: Д. Млађеновић

Грађевинска индустрија једна је од најзначајнијих привредних грана јер за собом повлачи и многе друге, те добро пословање у грађевинарству доноси бољитак великом делу привреде. У Србији је, после неколико година великог замаха у грађевинарству, последњих неколико прилично затишје, али се ипак нешто помера набоље. По речима потпредседника Привредне коморе грађевинске индустрије Србија Горана Родића, у области високограђе ситуација је далеко боља него лане јер је, што се тиче уписаности капацитета, физички обим производње већи око 23 одсто, а ускоро ће кренути и радови у нискоградњи.

Он истиче да је српска грађевинска индустрија некад запошљавала велики број људи, осим у земљи успешно се радило и у иностранству, а оствариван је значајан девизни прилив. – Нажалост, сада је слика потпуно другачија: грађевинских радника је мало и слободно би се могло рећи да су сви који знају да раде отишли у потрази за бољом егзистенцијом – каже Родић. – Наравно, има још доста добрих и квалитетних грађевинских предузећа „Путеви Ужице”, „Јединство”, „Мостроградња”, „Енергопројект”...

Родић указује на то да је старосна структура запослених у грађевинарству веома неповољна, а да је додатни проблем и то што нема довољно инжењера, као и квалитетних мајстора различитих струка. То потврђује и податак да је у школама које образују кадар за грађевинску индустрију одзив ученика веома слаб и да разреди остају празни.

– Да би се профилисао добар радник у сваком послу, па наравно и у грађевинарству, потребне су године. Србији недостају квалитетни и обучени радници јер дуално образовање, о којем се много прича, још није заживело. Ми смо предлагали да је за то потребно да се у грађевинским фирмама организују обуке, као што је било некада, када је приликом преквалификација и доквалификација за различите струке у грађевинарству – тесари, зидари, керамичари... осамдесет одсто наставе била пракса. Уз то, неопходно је и да се прате нове технологије у свим областима које се тичу грађевинарства јер се на ту индустрију наслања око 50 индустријских грана – и електро, и машинска, и хемијска, и дрвна, и они који раде морају да знају како се квалитетно ради и испитује квалитет бетона, арматуре, дрвета ... – каже Родић.

Истичући да недостаје одговарајући кадар, он додаје и да би, да их има, десетине хиљада радника могло да се запосле на градилиштима у свету. По његовим речима, послодавци су спремни да плате онима који знају свој посао и стварају нову вредност, без обзира на то о којој је струци реч.

– Зато што немамо довољно кадра и што је ситуација у грађевинарству Србије таква каква је, за послове се ангажују стране фирме, које потом као подизвођаче ангажују домаће, често проблематичне грађевинске фирме, што као крајњи резултат даје лош квалитет, па се мора додатно инвестирати. Тако главни извођач добије и новац и референце, а наше квалитетне фирме остају катких рукава – истиче Родић.

Наша грађевинска оператива, указује наш саговорник, некад је била међу водећим силама у Европи и свету – само у Београду је у грађевинској индустрији радило око 70.000 радника, а сада их је десетоструко мање. Сада смо веома ниско пласирани и потребно је да се уложи у обуку грађевинских радника на свим ниовима, да се надлежни у држави према домаћој грађевинској оперативи понашају домаћински и ангажују домаће ресурсе – од раднике до набавке репроматеријала, да домаће фирме буду главни извођачи и резултати ће, сигурно, доћи.

– Квалитет рада српских грађевинских фирми добро је познат јер је 1983. године српска оператива годишње остваривала више од 2,5 милијарде долара годишње, а сада је тај приход око око 300 милиона долара. С друге стране, осмадесетих година прошлог века турска грађевинска оператива имала је приход од око 250 милиона долара, а сада остварује око 30 милијарди долара – каже Родић.

Сачувати домаће

– Веома је важно да се сачувају домаће пројектне организације, попут ЦИП-а, „Енергопрејекта”... – каже Горан Родић. – Важно је сачувати и Институт „Јарослав Черни” који запошљава младе инжењере. Србији предстоје велики радови у водопривреди па је неопходно урадити пројекте да би се могли добити повољни кредити за изградњу нових водопривредних система.

После три године блокаде – стечај

Аутор: Љ. М.

Старопазовачко предузеће за производњу, трговину и услуге „Фрутивита” д. о. о. је 10. марта 2014. године обуставило сва плаћања и од тада не може да одговори својим доспелим новчаним обавезама у року од 45 дана од дана доспелости, што представља разлог за отварање стечајног поступка. Оно је у непрекидној блокади од тог датума, а у тренутку блокаде имало је укупне доспеле неизмирене обавезе према добављачима, односно повериоцима, од 36.955.235,99 динара.

Привредни суд у Сремској Митровици, као првостепени стечајни суд, 16. марта донео је решење да „Фрутивита”, на личну иницијативу тог предузећа, оде у стечај због неспособности плаћања. За стечајног управника именован је Саша Митровић, а позвани су и сви повериоци да у року од 90 дана од дана отварања стечаја пријаве своја потраживања.



Одговор власника Гоше радницима у понедељак

Пише: Љ. Буквић

Власник Гоше требало би да се у понедељак обрати радницима Фабрике шинских возила Гоша из Смедеревске Паланке, који штрајкују већ трећи дан, речено је данас представницима синдиката на састанку у Амбасади Словачке у Београду.

- Примила нас је заменица амбасадорке Словачке Хелена Мравикова и рекла нам да је разговарала се људима из ЖОС Трнаве, наше матичне куће и да су они поручили да ће нам се обратити у понедељак - каже за Данас председник Самосталног синдиката у Гоши Милорад Милорадовић.

Он каже да је Мравикова рекла да је и министар спољних послова Словачке упознат са тим шта се дешава и да се труди да ступи у контакт са власником како би се организовао састанак са представницима надлежних министарстава и како би се нашло решење за ситуацију у фабрици.

Радници Гоше су почели у уторак штрајк у кругу фабрике и наставиће тако све док се не реши питање заосталих зарада којих је између 15 и 20, али и док се уплате доприноси за здравствено,

али и социјално и пензионо осигурање. Ситуација у Гоши ескалирала је пре десетак дана када се у фабрици убио радник Драган Младеновић. Гошу је 2007. приватизовала словачка фирма ЖОС Трнава.

Одбиле прековремени рад

Пише: Фонет

Око 400 радница предузећа "Фори Тектиле", одбиле су у уторак да раде прековремено, јер и ако раде по 12 сати на дан, њихова примаја су једнака минималној заради, саопштио је данас Савез самосталних синдиката (ССС) Крагујевца.

Како истиче ССС, раднице су "све као једна одлучиле су да се супроставе вишегодишњем злостављању, које се догађа од када је словеначко предузеће 'Фори Тектиле' приватизовало фирму 'Застава тапацирница'.

У саопштењу се наводи да су незадовољне раднице одбиле да раде прековремено и ако је руководство наредило да прва смена ради од 6 до 18 часова, а друга смена од 18 до 6 часова ујутру. Друга смена радница дошла је у 14 часова у фабрику, четири сата пре одређеног термина, инсистирајући на осмочасовном радном времену. Раднице из прве смене помериле су се са својих радних места, а њихова места заузеле су раднице из друге смене, које су радиле до 22 сата и потом отишле својим кућама, прецизира се у саопштењу ССС. Додаје се да је уследила "страховита претња отказима и уцене од руководства предузећа, али то ове раднице није поколебало".

Како наводи ССС, раднице оптужују руководство за низ неправилности међу којима су и непоштовање радног времена, рад у трајању од 12 сати дневно, онесвешћивање преморених радница, неплаћани ноћни рад, прераспodelу радног времена у којој се губи њихов прековремени рад како не би био плаћен... Продајом фабрике нисмо продали и достојанство ових радница. Позивамо Крагујевчане, да ускоро, када будемо организовали протест испред ове фабрике, дођу и бране достојанство ових радница, њихових сестара, ћерки, супруга, поручује ССС.

Независност: Влада да обезбеди примену закона

Пише: Е. Д.

Трагична смрт нашег колеге Драгана Младеновића, радника Гоше, који је уместо да ради за машином на свом радном месту у очају и безнађу извршио самоубиство, представља тежак ударац за раднички покрет и за читаво друштво у Србији.

Овај трагичан догађај изазвао је мук и неверицу у нашој јавности и упалио црвени аларм за реаговање државе, синдиката и надлежних институција, у заштити елементарних радничких и људских права, пре свега, права радничке сиротиње на живот достојан човека, наводи се у саопштењу УГС Независност.

- Добро је знано да су радници платили највећу цену у току 26 година трајања транзиције у Србији, да десетине хиљада осиромашених радника обијају прагове институција, тражећи своје тешко зарађене, а неисплаћене плате, а да сада добијају једино обећања од политичара и представника валсти - истичу у УГС Независност, наводећи да је данас тешко наћи државу у Европи у којој радници не исплаћују зараде запосленима.

Грански синдикат индустрије, енергије и рударства Независност осуђује сваки покушај политизације овог догађаја и тражи од Владе и осталих државних институција да обезбеди безусловну примену закона.

- Власник Фабрике Гоша у обавези је да исплати заостале зараде, да уплати порезе и доприносе и омогући наставак производње - напомињу у УГС Независност, додајући да ће они наставити започети дијалог са представницима Владе како би се пронашло решење за Гошу.

вечерње
НОВОСТИ
online

Кинези у "Икарбусу" праве бусеве на електрични погон

Аутор: П. Ж.

"Јинлонг" заинтересован за познату земунску фабрику аутобуса. Кинески гигант спреман је да исплати дугове "Икарбуса", ревитализује постојеће капацитете и да уложи још најмање 30 милиона евра

НАЈВЕЋИ произвођач електричних аутобуса на свету кинески "Јинлонг" заинтересован је за куповину већинског дела власништва земунског "Икарбуса" у коме би врло брзо почела и производња електричних аутобуса.

Кинески гигант спреман је да исплати дугове "Икарбуса", ревитализује постојеће капацитете и да уложи још најмање 30 милиона евра у отварање линије за електробусеве.

Кинеска делегација, која већ неколико дана борави у Београду, већ месецима проучава "Икарбус", преговарала је и са Владом Србије, и како су данас истакли на конференцији за новинаре, близу су одлуке да реализују куповину.

- Србија има сјајне дипломатске и сваке друге односе са нама. Имамо и препоруку наше владе и покрајинске владе Гвангку - каже Кони Ли, партнер у "Јинлонг" компанији. - "Икарбус" и Србија имају велики потенцијал.

Велику улогу у послу има ЦСЕБА Кинеско-југоисточно европска пословна асоцијација.

"Јинлонг" је компанија која прави 60.000 аутобуса годишње.

- Њима је жеља да Београд буде место из кога ће пласирати своја возила у Европу - истакао је председник ЦСЕБА Марио Рендулић.

ТАКСИСТИ Кинези су обавили и разговоре са свим београдским такси удружењима јер они производе и такси на струју. Београд је први у региону купио електричне аутобусе и има развијену тролејбуску мрежу што је веома битно - кажу Кинези.

Кинези би прво ревитализовали постојеће погоне, сачували све уговоре "Икарбуса" са "Мерцедесом", "МАН" и другима а затим уложили око 30 милиона евра у нову линију. Цео процес би могао да буде окончан за шест месеци, јер како Кинези истичу, Влада Србије с којом контактирају последњих месеци све веома брзо ради.

- Битно је да постигнемо договор са банкама повериоцима "Икарбуса" јер је дуг око 14 милиона евра - кажу Кинези. - Желимо да платимо и да почнемо што пре да производимо. Присуствовао је и главни финансијер "Јинлонга" Јингксио Ху.

- Ми смо изненађени како "Икарбус" у садашњим условима производи веома квалитетне аутобусе. Очекујем да брзо завршимо све разговоре на обострано задовољство - каже Ху.

Конференцији за новинаре није присуствовао нико из менаџмента "Икарбуса" јер им за давање изјава треба и сагласност Владе Србије, али смо незванично сазнали да у земунској фирми много очекују од ове понуде јер се ради о изузетној компанији.



Шарчевић: О повећању плата у просвети одлучује Влада

Извор:Бета

Министар просвете Србије Младен Шарчевић је после састанка с представницима три репрезентативна синдиката образовања, послао допис директорима свих школа којим је дата препорука за прераспodelу сопствених прохода ненаставном особљу.

То би се обавило у складу с Посебним колективним уговором, како би се решио њихов незадовољавајући материјални положај, саопштило је Министарство просвете.

У понедељак је на састанку с представницима три репрезентативна синдиката, како се наводи у саопштењу Министарства, Шарчевић указао да о динамици и висини повећања не одлучује Министарство, већ Влада у складу са реалним оквирима буџета.

На састанку с представницима Синдиката образовања Србије, Синдиката радника у просвети Србије и ГСПРС Независност постигнут је договор да се реши незадовољавајући материјални положај ненаставног особља с другим, трећим и четвртим степеном стручне спреме, наводи се у саопштењу Министарства.

Шарчевић је тада поновио да је план Владе Србије, који је премијер Александар Вучић више пута јавно изнео, да се 2017. године повећају плате запосленима у јавном сектору.

Синдикати су, додаје Министарство, упознати и с напорима Министарства да би се при сваком повећању плата поштован принцип да запослени у просвети добију више од осталих, као што је било и приликом претходног повећања.

"Осим тога, доношењем новог Закона о зарадама запослених у јавном сектору просвета ће коначно добити равноправност са осталим корисницима буџета. На састанку је закључено да је сада заједнички задатак да се израде платни разреди, како би они који раде квалитетније били и више плаћени", наводи Министарство.

Данас поподне синдикати су саопштили да је министар Шарчевић прихватио предлог три репрезентативна синдиката образовања да плате у просвети буду повећане за 15 одсто и рекао да ће први део повећања бити у јуну, а други део у четвртном кварталу 2017.

У саопштењу Синдиката образовања Србије, Синдиката радника у просвети Србије и ГСПРС Независност наводи се да је у понедељак на састанку с министром договорено да се хитно поправи материјални положај запослених у образовању са другим, трећим и четвртим степеном стручне спреме, све до трајног решења њиховог материјалног положаја кроз повећање коефицијената или цене рада.

Синдикати су тражили повећање плата у износу од 15 одсто, како би просечна плата по повећању била нешто изнад просечне плате у Републици Србији, до увођења јединствене цене рада за све запослене у будућем систему платних разреда.

"Министар се сагласио с тим предлогом и истакао да ће се први део повећања реализовати у јуну 2017, а други део у четвртном кварталу 2017 године", пише у саопштењу.

Синдикати су навели да је непосредан повод и даље неповољан укупан материјални положај запослених у образовању: просечна плата свих запослених у Србији исплаћена у фебруару 2017. износи 46.990 динара, а у образовању 42.146 динара, што је изузетно мало, имајући у виду да у образовању ради више од 80 одсто запослених са високом стручном спремом.

Чекајући решење за РТБ Бор

Припремила Ружица Врањковић

Незаобилазна, можда и најважнија тема током посете председника Србије Томислава Николића Кини јесте Рударско-топионичарски басен "Бор". Како је раније речено у Влади, о могућој сарадњи разговара се са два инвеститора из Кине.

Поред 5.500 запослених, од борског гиганта зависи још 20.000 коопераната и добављача.

"Да их ми молимо за РТБ 'Бор'. Да гледамо шта још можемо са њима да урадимо, јер, да вам искрено кажем, не видим ко би други у свету у овом тренутку то могао да направи. Са неколико америчких компанија сам разговарао, они морају да сачекају много вишу цену бакра, а ту вам је увек ризик – када падају цене у свету да останете и раднике оставите без посла. Ми не можемо да оставимо 'Бор' без посла, зато што нама од тога како раде 'Бор' и 'Мајданпек' зависи цела источна Србија", рекао је раније премијер Александар Вучић.

РТБ "Бор" гуше губици. Кроз унапред припремљени план реорганизације и отпис старих дуговања, држава је донекле олакшала текуће пословање. Потенцијалну приватизацију РТБ "Бор" по моделу "Железаре" стручњаци виде као спас.

"Ја бих рекао да је то једини могући модел, из простог разлога што је РТБ 'Бор' направио огромне историјске губитке од чак 1,2 милијарде евра. И ја не видим начина како другачије да се реши питање. Е сада, РТБ се разликује по једној ствари од 'Железаре'. 'Железара' нема своје ресурсе, кокс и руду је увозила из света, а 'Бор' има своје ресурсе и био је у једном тренутку врло профитабилан", каже професор Економског факултета у Београду Љубодраг Савић.

А пословни резултат диктира светско тржиште бакра. После две године константног пада, анализе указују да ће цена бакра расти, и од почетка године је већа пет посто.

"Треба истаћи да су у овом тренутку и бољи услови за текуће пословање 'Бора', пре свега цене на светским берзама, у овом тренутку је цена негде између пет и по и шест хиљада долара по тони. Што је боље него што је била ситуација до скоро, када је била четири хиљаде долара. Наравно, не као и ситуација 2011. када је била 11 хиљада долара", каже економски саветник Владе Србије Владимир Круљ.

До 28. априла за РТБ је отворен јавни позив за избор управљачког пословодства. У Влади се надају да ће то бити кратко прелазно решење до доласка кинеског инвеститора.



Синдикалцу забранили одлазак у WC ван паузе

Извор: Данас, Радио 021, ОК Радио

Због тога што је основао синдикат у фирми и побунио се због неисплаћених доприноса, Ивица Костић тврди да више од годину дана трпи мобинг у компанији ДИС, а последња у низу казних мера, како каже, јесте забрана одласка у тоалет ван паузе.

О његовом случају писано је и прошлог јуна, а од тада су се неке ствари промениле јер је ДИС њему и већини радника уплатио доприносе за четири године, али не и за последње две.

Међутим, неке ствари су остале исте.

"И даље сам под казном, телефон ми није дозвољен, а од скоро ни одлазак у тоалет ван паузе од пола сата.

Једног преподнева ме је позвала директорка малопродаје на разговор, ком су присуствовала још два директора и рекла ми да сам пре неколико дана још три пута био у WЦ-у и питала ме шта сам радио толико.

Када сам јој рекао да не бих да образлажем шта сам радио, рекла ми је да за мене више нема одлазака мимо паузе јер "по закону компаније, то није дозвољено", каже за лист Данас Ивица Костић, председник Самосталног синдиката у компанији ДИС.

Он тврди да му је на питање како тај закон компаније не важи и за друге она одговорила "то само за тебе важи".

"Питао сам је онда у ком закону пише да ја не смем у тоалет кад имам потребу, да би ми она рекла: кад ми будеш показао где пише и у ком закону стоји да смо дужни да ти дозволимо одлазак у тоалет, донеси закон, размотрићемо", истиче Костић.

Он каже да је надређене обавестио о томе и донео потврду од лекара да има хроничну упалу бешике, те да не може да нареди организму када да иде у тоалет, као и да је о свему што му се дешава на радном месту, у новобеоградској продавници, обавестио генералног директора.

Повратну информацију од њега, како каже, није добио.

Ивица Костић подсећа да је мобинг, пребацивање на касу и смањење плате, почео почетком прошле године, када су у компанији сазнали да је основао синдикат.

"И у том разговору директорка ме је опет питала за синдикат и рекла да њиме могу да се 'бавим код куће, али не у фирми'", напомиње Костић за Данас.

Он тврди да је од прошле године због притиска руководства готово цео синдикат "исписан", те да су недавно у фирму долазили и адвокати који су се представљали као "газдини" и разговарали са преосталим члановима синдиката, између осталог и о томе да ли подржавају Ивицу Костића, који је о свему што му се дешава писао на свом налогу на Фејсбуку.

У компанији ДИС кажу да "нико од непосредних руководиоца Ивице Костића није комуницирао на тему синдикалног организовања", међутим нигде конкретно не демантују да је Костићу забрањено да одлази у тоалет ван предвиђене паузе.

"Нетачно је да послодавац примењује двоструке стандарде у понашању према Ивици Костићу и другим запосленима и да му се од стране послодавца ограничавају било која права призната Законом и Уговором о раду", истичу за овај лист у компанији ДИС.

Тема састанка на који је Ивица Костић позван била је, како кажу, искључиво поштовање Уговора о раду и Закона о раду, тачније напуштање радног места мимо времена предвиђеног за коришћење паузе и необавештавање непосредног руководиоца о истом.

"Апсолутно одбацујемо све оптужбе да су запослени изложени било каквом притиску и лошем третману због чланства у синдикату запослених и сматрамо такве тврдње злонамерним", наводе у ДИС-у.

И док Ивица Костић тврди да су му из ДИС-а и то тек кад је на његов допис реаговала Агенција за борбу против корупције, уплаћени доприноси за 2011, 2012, 2013. и 2014. годину, али не и за последње две године у ДИС-у истичу да они "све обавезе према запосленима редовно измирују".

Тврде да поштују законе, да их редовно контролишу и да није забележен ниједан случај кршења закона.

"Углед компаније ДИС се без икаквог повода нарушава, иако смо већ више пута објашњавали ситуацију коју смо у ранијем периоду имали са ПИО фондом, а која је успешно решена.

Наиме, компанија ДИС редовно и благовремено уплаћује доприносе за све запослене у компанији. Проблем постоји у ПИО фонду, јер се касни са књижењем уплаћених износа", напомињу у компанији ДИС.

Синдикат: Свих 29 чачанских школа сутра ступа у једнодневни штрајк

Извор: Бета

Председник Синдиката образовања Чачак Владимир Аџић најавио је да ће свих 29 чачанских школа, које су чланице Уније синдиката просветних радника Србије, ступити сутра у једнодневни штрајк са потпуном обуставом наставе.

Аџић је рекао агенцији Бета да Унија организује штрајк јер Влада Србије још није испунила све одредбе Споразума који је потписала са репрезентативним синдикатима 24. априла 2015. године о решавању спорних питања и побољшању материјалног положаја просветних радника. Аџић је подсетио да је 17. марта Унија организовала штрајк упозорења у оквиру кога су часови у школама били скраћени на 30 минута а одржан је и протест испред зграде Владе Србије. "Разочарани смо што не постоји социјални дијалог у Србији. Било би нормално да нас је неко позвао на преговоре после протеста и штрајка упозорења, али то се нажалост није догодило", рекао је Аџић.

Он је додао да Унија синдиката просветних радника Србије очекује да се нови председник Србије, након избора, заложи за поштовање онога што су просветни синдикати потписали са министрима Владе Србије.

Синдикат образовања Чачак је већински синдикат просветних радника у Чачку и члан Уније синдиката просветних радника Србије.



Фори текстил негира тврдње о побуни радница

Извор: Бета

Управа компаније „Фори текстил Сер д.о.о Крагујевац“, раније „Застава тапаџирица а.д“ и два репрезентативна синдиката синоћ су негирали тврдњу Савеза самосталних синдиката Крагујевац, које је пренела агенција Бета, да се у том предузећу **не поштују законска права запослених.**

Саопштење којим то негирају су потписали представници Управе „Фори текстил сер д.о.о Крагујевац“, Одбора Самосталног синдиката и Синдикат „Независност“.

„Наводи истакнути у новинском напису (на порталу агенције Бета), а потписани од стране Савеза самосталних синдиката Крагујевац, нису дати од стране репрезентативних синдиката код послодавца који су упознати са стварним правима запослених и који овом приликом заједно с руководством ‘Фори текстил сер’ објављују деманти наведених написа о наводном непоштовању права запослених“, пише у тексту достављеном агенцији Бета.

Саопштено је да та компанија свим запосленима пружа подједнако право на рад у складу са законом, да их поштује, да запослени имају безбедне и здраве услове за рад, заштиту на раду, ограничено радно време, право на одморе, накнаду за рад.

Обезбеђена су им и сва друга права гарантована прописима Републике Србије у складу са општим и појединачним актима послодавца, пише у саопштењу.

Управа „Фори текстиле сер д.о.о. Крагујевац“ је саопштила да се рад у трајању дужем од прописаног радног времена организује у складу са Законом о раду, и да су нормативи рада установљени и одређени од стране купаца, а по важећим светским стандардима у текстилној индустрији.

Наведено је и да је ноћни рад вреднован сагласно одредбама члана 108. Закона о раду, а у складу са одредбама члана 118. Закона о раду, обезбеђена је исхрана у току рада у просторијама канине, те послодавац зато не исплаћује накнаду трошкова за топли оброк.

„Обрачунски листићи зарада запослених се у свему, у складу са законом, сваког месеца уручују сваком запосленом појединачно, што радници потврђују својим потписом, те наводе да постоји више обрачунских листића, сматрамо крајње неозбиљним“ наводи се у тексту.

У саопштењу је и оцена да су наводи Савеза самосталних синдиката Крагујевац, које је пренела агенција Бета, дати „искључиво с циљем да дестабилишу нормално одвијање процеса рада код послодавца, отежају пословање, а крајњи циљ да 438 породица остане без посла и сигурне месечне зараде“.

Бета је јуче пренела саопштење Савеза самосталних синдиката Крагујевца да су се раднице предузећа „Фори текстил“ у Крагујевцу „побуниле јер раде по 12 сати на дан а примају минималну зараду“, и да „неке од њих немају уплаћено здравствено осигурање“.

Савез самосталних синдиката је између осталог навео да је 400 радница одлучило да се „супростави вишегодишњем злостављању“ од када је „Застава тапацирницу“ преузело словеначко предузеће „Фори текстил“ (Техтиле) које производи навлаке за ауто-седишта.

По наводима тог синдиката, раднице су одбиле да раде прековремено, на шта је уследила претња отказима.