



ПРЕС КЛИПИНГ

22. март 2017.



НАСЛОВИ

Радници на боловању не могу добити отказ (стр.3)

„Јафа” купила „Банини”, 500 радника да не брине (стр.4)

Љајић: Србија прати ситуацију о „Агрокору” (стр.4)

УПОЗОРЕЊЕ МИНИСТАРКЕ МИХАЈЛОВИЋ "Или радите, или ћете остати без посла" (стр.5)

ИСТРАЖУЈЕМО Како је расла и падала просечна плата у Србији од 2000. године (стр.5)

НЦР отвара још 1.500 радних места у наредне три године (стр.6)

Компаније које су добиле субвенције запослиле 27.000 људи више него што је уговорено (стр.7)

Јафа купила Банини за 15 милиона евра: Радници да не брину за своја радна места (стр.8)

У Србији има 20.000 синдиката (стр.9)

Синдикат Слога тражи смену директора Трајала (стр.10)

Михајловићева упутила последње упозорење путарима (стр.10)

Настављен штрајк у Предузећу за изградњу Крагујевца (стр.10)

"Зомби" компаније наносе штету економском расту Србије (стр.11)

Касније у пензију због дужег животног века и мање младих (стр.13)

Нема смањења субвенција за инвеститоре (стр.14)

Јеремић: Неопходан бољи статус пензионера (стр.15)

Циглана у Инђији после осам година поново ради (стр.15)

Још 1.500 радних места (стр.16)

После добијања субвенција дуплирали број запослених (стр.17)

Компаније које су добиле подстицаје запослиле 40.000 људи (стр.17)

Синдикати пензионера и Јеремић сагласни о циљевима (стр.18)

Радници на боловању не могу добити отказ

Аутор:Љ. Малешевић

Савез самосталних синдиката Србије припремио је амандман на Закон о раду и упутио га председнику Владе Србије, министру за рад, председници Скупштине Србије и представницима посланичких група. У том амандману Синдикат предлаже да се у измењени Закон о раду унесе одредба по којој запосленом који је уговором засновао радни однос на одређено време он не може престатити док је привремено спречен за рад, што значи да му се радни однос на одређено време продужава до истека боловања.

Тај амандман Синдиката на Закон о раду, по допису који је стигао из Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, биће прихваћен и наћи ће се у новом закону о раду који се припрема, како је наведено, за крај 2018. године.

У Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања оцењују да је синдикални амандман прихватљив, као и да је инспирисан хуманим разлозима у циљу обезбеђења материјалне и социјалне заштите запослених за време боловања, односно привремене спречености за рад, што је уједно и циљ Владе Србије. Због тога ће Влада предложити Скупштини да до краја 2018. године донесе нови закон о раду, којим ће свеобухватно бити уређени радни односи и у потпуности бити примењене правне тековине Европске уније у области рада и други међународни стандарди.

Министарство рада ће, у сарадњи с другим министарствима, репрезентативним синдикатима и удружењима послодаваца, приступити сагледавању потребе да се обезбеди већа заштита радника за време боловања, и то свих, а не само оних који раде на одређено време. Уједно, размотриће се и услови и начин на који се користе боловања да би се спречиле злоупотребе и ненаменско трошење новца и послодаваца и Републичког фонда за здравствено осигурање.

„У припреми новог закона о раду, уз поштовање процедура којима се омогућава учешће надлежних органа и организација, социјалних партнера и других заинтересованих страна, при регулисању радних односа, а посебно заштити запослених који су на боловању, треба приступити системски у циљу изналажења најбољих и усаглашених законских регулатива”, наводи се у допису Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Ни болесни од канцера нису заштићени

По садашњем Закону о раду, заштиту од отказа уговора о раду на одређено у случају боловања имају једино запослени за време трудноће, породилског одсуства, ради неге и посебне неге детета, али не и у случају болести.

Тако је прошле године радница „Јуре” Виолета Петровић добила отказ због лечења карцинома јер јој је у време док је ишла на хемиотерапију истекао уговор о раду. Она је и била повод да ШШ припреми амандман на Закон о раду и заштити све болесне раднике запослене на одређено време, без обзира на то што је „Јура” добровољно одлучила да радници не уручи отказ док се лечи.

„Јафа” купила „Банини”, 500 радника да не брине

Аутор: М. Митровић

Компанија „Јафа” из Црвенке купила је по почетној цени од 1,86 милијарду динара, то јест 15 милиона евра, кикиндску кондиторску индустрију „Банини”.

„Јафа” је део „Капа стар групе”, која има укупно пет компанија у којима ради 2.000 радника. Компанија из Црвенке је била једини учесник надметања јер је једина уплатила депозит од око шест милиона евра, што је 20 одсто од процењене вредности од 30 милиона евра.

Од куповине су одустали Индустрија меса „Матијевић” из Новог Сада и Индустрија кекса „Бамби” из Пожаревца, које су откупиле само тендерску документацију.

Најважнија имовина „Банинија” су два индустријска комплекса с производним погонима, пословни простори, стан у Кикинди, пољопривредно земљиште, моторна возила. Опрема у једном комплексу има три линије – за слани програм, штапиће и вафле, а у другом је подељена у пет линија.

– Одлука да купимо „Банини” није била лака јер је почетна цена висока – рекао је након аукције генерални директор компаније „Јафа” Бојан Кнежевић. – Да је нижа, било би више купаца. „Банини” је у великим проблемима, у стечају је јер дугује више од 40 милиона евра банкама и више од десет милиона добављачима. Упркос томе, стратешка одлука „Јафе” била је да нашем власнику „Капа стар групи” предложимо ту аквизицију јер верујемо у заједнички потенцијал производа „Јафе” и „Банинија”. Пред нама је велики посао, планирамо да подигнемо производњу у Кикинди. Овде ћемо производити исти асортиман који је „Банини” до сада имао. Верујемо у потенцијал „Банинија”.

Како је поручио, око 500 радника „Банинија” не треба да брине за своја радна места јер им „фабрика без радника ништа не значи”.

Будући да је стечајни управник огласио и продају имовине „Банини трејда”, по почетној цени од 126,2 милиона динара, Кнежевић је рекао да „Јафа” неће учествовати на јавном надметању које ће бити одржано 21. априла.

Љајић: Србија прати ситуацију о „Агрокору”

Министар трговине Расим Љајић каже да ће ове недеље бити одржан састанак српских државних званичника с руководством „Агрокорових” фирми у Србији.

– Пратимо ситуацију, иако су нас уверавали да у Србији нису имали проблема – изјавио је Љајић. – Важно је да „Агрокор” стабилизује своје пословање и сваки улазак свежег капитала, као и сваки знак опоравка, користан је и за нас.

Незванично се може чути да ће „Агрокор” наредних дана измирити своје дугове и добављачима у Србији.

Искуства овдашњих произвођача хране су различита, па тако има оних којима Тодорићеви трговински ланци на време плаћају робу, док има и оних који на наплату чекају више од четири месеца, наводе медији.

Иначе, представници Сбербанке састали су се у понедељак с главним банкама-повериоцима „Агрокора” и договорили, као први корак, да усагласе припрему плана ликвидности те хрватске компаније за следећа три месеца.



УПОЗОРЕЊЕ МИНИСТАРКЕ МИХАЈЛОВИЋ "Или радите, или ћете остати без посла"

Извор: Танјуг

Потпредседница владе и министарка грађевинарства Зорана Михајловић упутила је последње упозорење Пuteвима Србије и грађевинским фирмама да раде, или ће изгубити посао. У саопштењу из кабинета потпредседнице владе се наводи да је Зорана Михајловић ванредно обишла радове на деоници Батиочина - Крагујевац, где око 16 часова није затекла ниједног јединог радника.

"Недопустиво је да по овако лепом и топлом времену нема ниједног радника на градилишту. Нећемо да толеришемо било чији нерад. Грађевинска сезона је почела и не постоји ниједан разлог да радници не раде док год то временски услове дозволе", каже потпредседница Михајловић.

Она је додала да је ово последње упозорење инвеститору ЈП „ Пuteви Србије“ , као и свим грађевинским фирмама које раде на рехабилитацији путева да користе сваки дан за радове. "Овако нешто нећемо толерисати и ко не буде испуњавао своје обавезе - изгубиће посао. Немамо времена за губљење", поручила је Михајловићева.

ИСТРАЖУЈЕМО Како је расла и падала просечна плата у Србији од 2000. године

Аутор: Н. Латковић

Премијер Александар Вучић најавио је да ће у марту просечна плата у Србији износити 395 евра, а „Блиц“ је истраживао како су расле (и падале) зараде од 2000. до данас.

Ако гледамо по домаћој валути, динару, од 2000. године просечна плата нам је увећана за чак 24,9 пута, а била је највећа у септембру 2016, када је износила 45.870 динара. Слика је мање лепа када се српска валута претвори у евро, и тада је много јасније зашто смо по висини примања претпоследњи у региону, једино је Македонија иза нас.

У последњих 17 година само једном смо имали просечну плату већу од 400 евра, и то 2008. године, када Србију још није захватила светска економска криза. У јулу те године просечна плата износила је 420 евра и од тада креће пад, након којег се до данас нисмо опоравили (у обзир нису узете децембарске и априлске плате, када се уплаћују бонуси и разне дотације послодаваца, па просечна плата не одаје реалну слику).

За годину дана, од те 2008, услед светске кризе, просечна нето зарада је пала за чак 73 евра, па смо у јулу 2009. примали 347 евра. Најмања плата била је 2010, када је криза у Србији била на врхунцу - просек примања износио је 330 евра.

Еври или динари - потпуно је свеједно када у обзир узмемо примања од 2000. године и управо та статистика најбоље показује како се данас ипак не може рећи да живимо горе него икад.

Просечна зарада у марту месецу 2000. године износила је свега 1.841 динар. Након рушења Слободана Милошевића, дакле само пет месеци након промена, она је порасла за 2,3 пута и у марту 2001. измерена је просечна нето плата од 4.262 динара. У марту 2002. нето зарада

износила је 8.204 динара (135,3 евра), годину дана касније грађани су у просеку примали 10.126 динара (157,2 евра). И тако даље...

НЦР отвара још 1.500 радних места у наредне три године

Извор: Танјуг

Премијер Александар Вучић присуствовао је данас потписивању уговора са америчком компанијом НЦР која ће у Србији отворити још 1.500 радних места у наредне три године. Уговор о додели средстава подстицаја за инвестициони пројекат: НЦР Кампус - проширење и консолидација пословања НЦР у Републици Србији, у Влади Србије потписали су министар привреде Горан Кнежевић и генерални директор НЦР за Србију Владан Живановић.

Тако ће НЦР у Србији имати више од 3.600 стално запослених радника.

Вучић је претходно са руководством НЦР-а одржао састанак у влади.

НЦР је америчка глобална технолошка корпорација која у Србији има НЦР Сервисни оперативни центар.

Та компанија је у Србији 2011. године запослила првих 300 радника.

Премијер Александар Вучић и извршни директор америчке компаније НЦР Вилијам Нути негирани су данас да страни инвеститори послују у Србији само док добијају субвенције од Владе Србије и указали да је укупна вредност која "уђе" у земљу са инвеститорима далеко већа од помоћи државе.

Премијер је најпре приметио да би страни инвеститори улагали и запошљавали негде другде да немају добре услове за пословање у Србији, а директор НЦР је истакао да његовој компанији јесу дате значајне субвенције, али да то није било пресудно што послују баш у Србији.

- Искрено могу да кажем да смо могли да одемо где смо хтели у свету, јер су ваше субвенције биле мање него у неким другим местима - рекао је Нути.

Нути: Пружићемо много више него што је вредност субвенција

Како је рекао, НЦР ће Србији у наредним годинама пружити много више него што је вредност субвенција које су дате тој компанији.

- Плате које исплаћујемо, порези на плате, радна места која отварамо код изградње новог нашег објекта... - указао је Нути.

Он је подвукао да НЦР планира у Србији дугорочно да послује.

- Шта год сада да се преговара када је реч о субвенцијама, то се заиста смањује величином наше инвестиције, која ће се улити у вашу привреду и заиста поздрављам напоре председника владе и његовог тима што су то обезбедили - закључио је Нути.

Констатовао је да су српски универзитети одлични и јаки и подсетио да НЦР има већ 2.000 запослених у Србији који су, како је рекао, изузетни, марљиви, вредни и представљају НЦР на бриљантан начин.

Премијер Вучић је, на питање новинара како коментарише то да страни инвеститори по престанку субвенционисања, задрже свега четвртину запослених, рекао да то није тачно.

- То је ноторна лаж и неистина - рекао је Вучић и додао да је у међувремену та информација демантована.

Ми, иначе, приметио је, имамо проблем са стартап-овима, а не са оним што дајемо и субвенционишемо.

- Поставља се питање и да ли имамо и тих 25 одсто обучених људи. Био бих спреман и на 20 одсто, само да подстичемо предузетнички дух - рекао је.

Да није политике владе према страним инвеститорима и погодности, каже, НЦР не би био овде.

Послови као НЦР привлаче нове улагаче

У Влади Србије данас је потписан уговор са америчком компанијом НЦР која ће у Србији отворити још 1.500 радних места у наредне три године, уз поруку извршног директора компаније Вилијама Нутија да је задовољан што је део "једног новог, лепог почетка за Србију". Извршни директор НЦР је истакао да су сва нова радна места која ће та компанија отворити у Србији веома важна, али је подсетио да то није ништа ново и да су у нашој земљи присутни већ пет година.

- Како стижу нове инвестиције то је заиста значајно. Наш нови објекат биће светске класе. Овде је један леп почетак, нови почетак за Србију - рекао је Нути на заједничкој прес конференцији са премијером Александром Вучићем.

- НЦР је заиста посвећен Србији и нашој дугорочној инвестицији овде - рекао је Нути. Он је прецизирао да је реч о инвестицији од око 400 милиона америчких долара.

Премијер Вучић, који је пре прес конференције одржао састанак са менаџментом НЦР-а у влади, рекао је да је срећан што је НЦР у Србији, а посебно што је данас овде шеф НЦР за цео свет, како је рекао, "„ велики шеф".

НЦР је америчка глобална технолошка корпорација која у Србији има НЦР Сервисни оперативни центар.

Та компанија је у Србији 2011. године запослила првих 300 радника.

Плате у просеку 1.000 евра

- Посао за хиљаду и по углавном младих и високообразованих људи, посао у компанији у којој су бруто плате у просеку око хиљаду евра, и могућност да даље уче и напредују, велика је вест за нашу земљу - поручио је Вучић.

Како је рекао, хиљаду и по младих људи добиће посао и то ће добити млади образовани људи.

- Сада америчка компанија запошљава 2.134 људи, очекујем, да то буде 3.634 и да НЦР буде можда највећи послодавац у Србији - рекао је.

Према његовим речима, посебно је важно што је ово улагање у ИТ сектор, "у који улажемо доста и тако ћемо и наставити".

- Хвала америчкој компанији што је дошла у Србију, а ми ћемо наставити да помажемо - рекао је Вучић, док је одговарајући на питање о подстицајима које влада даје страним инвеститорима, поновио да без тога они не би дошли.

Како је рекао, запошљавање наших људи је такође инвестиција.

- Ти људи раде, запослени су, то није само за њихову већ и за егзистенцију њихових породица - рекао је, додајући да тиме развијамо предузетнички дух код наших људи, повећавамо повећање раст наше економије, али и омогућавамо даљи долазак нових инвеститора.

Компаније које су добиле субвенције запослиле 27.000 људи више него што је уговорено

Извор:Бета

Министарство привреде Србије саопштило је да су 72 компаније које су добиле подстицајна средства државе, након што су испуниле уговорне обавезе, запошљавале 18.524 радника, што је за 6.141 више него у односу на уговорено, а да сада запошљавају 39.953 људи, 27.570 више него што је било уговорено.

Медју тим компанијама су Јура корпорација из Раче, Леони из Прокупља, НЦР из Београда, ИГБ Аутомotive из Индије и Горење из Ваљева.

Министар привреде Горан Кнежевић рекао је да је у потпуности испуњен један од основних циљева давања подстицаја - раст запошљавања и да је та подршка државе превазишла очекивања.

"Сваки уложени евро нам се врати вишеструко за 14 месеци кроз различите порезе и доприносе и друге приходе државног и локалних буџета. Поред чињенице да је велики број људи добио посао у овим фабрикама, много је и оних који су били ангажовани на њиховој изградњи и касније у току пословања", казао је Кнежевић.

Он је подсетио да је расписан јавни позив за подршку инвеститорима и позвао заинтересоване привреднике, посебно домаће, због којих су и спуштени критеријуми за добијање те подршке, да се пријаве за доделу подстицаја.

Јафа купила Банини за 15 милиона евра: Радници да не брину за своја радна места

Аутор: Р.Шегрт

Компанија Јафа из Црвенке данас је, на јавном надметању у Кикинди, по почетној цени до 15 милиона евра, купила Банини из тог града који је у стечају од априла прошле године.

Јафа је била једини учесник надметања, јер је једина уплатила депозит од око шест милиона евра, што је 20 одсто од процењене вредности од 30 милиона евра.

Од куповине су одустали Индустрија меса Матијевић из Новог Сада и Индустрија кекса Бамби из Пожаревца, које су откупиле само тендерску документацију. Најважнија имовина Банинија су два индустријска комплекса са производним погонима, пословни простори, стан у Кикинди, пољопривредно земљиште, моторна возила. Опрема у једном комплексу има три линије - слани програм, штапићи и вафл, а у другом је подељена у пет линија.

- Одлука да купимо „Банини“ није била лака, јер је почетна цена висока. Да је нижа, било би више купаца. „Банини“ је великим проблемима, у стечају је јер и има више од 40 милиона евра дуга банкама и више од 10 милиона евра дуга добављачима. Упркос томе, стратешка одлука Јафе била је да нашем власнику „Каппа стар груп“ предложимо ову аквизицију, јер верујемо у заједнички потенцијал производа Јафе и Банинија. Пред нама је велики посао, планирамо да подигнемо производњу у Кикинди. Овде ћемо производити исти асортиман који је Банини до сада имао. Верујемо у потенцијал Банинија - рекао је након аукције Бојан Кнежевић, генерални директор компаније Јафа.

Како је Кнежевић поручио, око 500 радника Банинија не треба да брине за своја радна места, јер им „фабрика без радника ништа не значи“. Јафа је део Каппа стар груп која има укупно пет компанија у којима ради 2.000 радника.

Будући да је стечајни управник огласио и продају имовине Банини трејда по почетној цени од 126,2 милиона динара, Бојан Кнежевић је рекао да Јафа неће учествовати на јавном надметању које ће бити одржано 21. априла.

Продајом имовине, стечај Банинија није завршен, јер понуђач треба да уплати комплетну продајну суму од 15 милиона евра.

У Србији има 20.000 синдиката

Пише: Г. В.

Када је реч о социјалном дијалогу у Србији у коме учествују синдикати, послодавци и држава можемо констатовати да се тај процес на жалост није покренуо у правом смеру од свог старта. Највећа препрека за његову успешну реализацију је актуелни Закон о раду који у многим сегментима крши и умањује радничка права - истакао је Љубисав Орбовић, председник Савеза самосталних синдиката Србије на јучерашњем скупу Форум социјални дијалог "Трипартизам у сенци државе" у организацији Савеза самосталних синдиката Србије, Уједињених гранских синдиката "Независност" и Фондације "Фридрих Еберт" у Србији.

Орбовић је рекао да одредбе Закона о раду онемогућавају ваљану комуникацију синдиката са послодавцима у сегменту потписивања колективних уговора.

- Са једне стране, успели смо да потпишемо 14 колективних уговора у областима у којима се држава појављује као партнер за остваривање тог процеса. Тамо пак где су нам партнери послодавци, нема никаквог напретка, односно потписивање колективног уговора представља велики проблем. Чак и ако се неки начелни договор постигне, након тога га поништава послодавачка организација. То представља велики проблем нарочито што су послодавци ти у Србији који имају проблем са репрезентативношћу, односно многа предузећа са којима синдикати желе да потпишу колективне уговоре нису чланови репрезентативне послодавачке организације - рекао је Орбовић.

Он се запитао и коме је у интересу да и даље уситњава синдикалну сцену у Србији која је представљена са 20.000 синдиката, а да нико више сем оних синдикалних централа које су заступљене у Социјално-економском савету не може да докаже своју репрезентативност, односно нема потребних 70.000 чланова.

Зоран Стојиљковић, председник Уједињених гранских синдиката "Независност", нагласио је да социјални дијалог који се води у Србији у свом досадашњем току није заслужио ни најнижу пролазну оцену, то јест двојку.

Тања Мишћевић, шефица Преговарачког тима Србије за преговоре са Европском унијом, истакла је да би синдикалци и послодавци преговарачки процес за улазак Србије у ЕУ требало да искористе на најбољи начин за остваривање социјално-економских права и интереса.

Небојша Атанацковић, председник Уније послодаваца Србије рекао је да је та послодавачка организација вољна да потпише све колективне уговоре у свим гранама у којима су синдикати за то заинтересовани.

- У том процесу би требало ићи "одоздо на горе". Наиме, неке гране у синдикалном начину организовања су "гломазне" и заступају сувише широку област. На пример, грана Хемија и неметали обухвата све од базне индустрије, каменолома и минерала до обуће и медицинских инструмената. Послодавцима би било лакше да обезбеде већинску сагласност у преговорима са синдикатима који су организовани само у својој области привредне делатности - нагласио је Атанацковић.

Душан Семелич, председник Савеза слободних синдиката Словеније, истакао је да социјални дијалог у Словенији није "ни мало романтичан процес" и да он има своје успоне и падове.

- Увек инсистирамо на социјалном дијалогу а ако он не даје резултате примењујемо друге мере попут протеста. Могло би се рећи да би положај запослених у Словенији био још лошији да нема социјалног дијалога. Такође задовољни смо јер смо успели да се изборимо за онакав

пензиони систем који је у интересу запослених, а не по вољи међународних финансијских организација - рекао је Семолитч.

Синдикат Слога тражи смену директора Трајала

Пише: ФоНет

Удружени синдикати Србије "Слога" захтевају од Владе Србије хитну смену генералног директора крушевачког "Трајала" Милоша Ненезића и утврђивање његове одговорности због повређивања радника у једном од производних погона те фабрике.

Након пожара који се десио у погону тешких гума, када су повређена три радника, сасвим је јасно да највећу одговорност сноси директор Милош Ненезић, који је до сада својим руковођењем показао да није дорастао одговорности која му је поверена, саопштила је "Слога". Тај синдикат наводи да је директор своју некомпетентност и нестручност показао тако што је, уместо да улаже у безбедност производних погона, обнову опреме и заштиту људи, отпустио искусне раднике, смањио број извршилаца и мобинговао синдикалне активисте који су указали на све аномалије у тој фабрици.

"Слога" пита шта још треба да се деси радницима да неко схвати и препозна опасност од оваквог руковођења фабриком, и треба ли неко смртно да страда да би се схватило да Ненезић нема стручност и компетентност да обавља функцију која му је поверена.

Михајловићева упутила последње упозорење путарима

Пише: ФоНет

Потпредседница Владе Србије Зорана Михајловић упутила је данас последње упозорене "Путевима Србије", и свим грађевинским фирмама које раде на рехабилитацији путева, да ће изгубити посао ако не буду испуњавали обавезе.

Упозорење је уследило након што је Зорана Михајловић данас ненајављено обишла радове на деоници Баточина - Крагујевац и није затекла ниједног радника.

"Недопустиво је да по овако лепом и топлом времену нема ниједног радника на градилишту. Нећемо да толеришемо било чији нерад. Грађевинска сезона је почела и не постоји ниједан разлог да радници не раде", изјавила је Михајловић.

Она је истакла да је ово последње упозорење.

"Овако нешто нећемо толерисати и ко не буде испуњавао своје обавезе - изгубиће посао. Немамо времена за губљење", поручила је Зорана Михајловић.

Настављен штрајк у Предузећу за изградњу Крагујевца

Пише: З. Р.

Запослени у Предузећу за изградњу Крагујевца настављају крајем прошле недеље започети штрајк. Председник Синдиката Бобан Поповић каже да су данас почели преговори са надлежнима у градској управи, који су побуњеним радницима те фирме обећали скорашњу исплату заосталих зарада.

Челници градске управе би, наводи наш саговорник, данас требало да саопште када ће запосленима бити исплаћене зараде за јануар и фебруар.

- Наш приоритет нису неисплаћене зараде, већ решавање статуса предузећа, али смо спремни да након добијања званичне информације о року исплате јануарске и фебруарске плате, привремено обуставимо, односно замрзнемо обуставу рада. После тога бисмо у мирнијој атмосфери наставили преговоре о решавању статуса фирме. Надлежни у градској управи данас су нас уверавали да не намеравају да гасе предузеће - истиче Поповић.

У пословодству предузећа чији је рачун у блокади од августа 2014, због дугова према извођачима радова од чак 1,4 милијарде динара, тврде да је тај дуг, у међувремену, сведен на неких 70 милиона динара. Предузеће је, истичу у менаџменту, на прагу да реши проблеме.

"Зомби" компаније наносе штету економском расту Србије

Пише: Мирјана Стевановић

Имам утисак да су инвеститори преценили утицај политичких ризика. Јасно је да смо због растућег популизма и критика на рачун ЕУ суочени са политичким ризиком, али утицај тих збивања на тржиште је и даље веома низак.

Брегзит је имао огроман утицај на фунту, али није било последица по индекс Берзе у Лондону (ФТСЕ 100) који је у доброј позицији.

Слично је и у Француској где је разлика у цени француских обвезница знатно скочила због страха инвеститора од евентуалног избора Марин ле Пен за председницу државе. Ипак, мислим да је страх углавном повезан са непознавањем политичког и институционалног система у Француској. По свему судећи Марин ле Пен ће у другом кругу остварити добар резултат, али ће је Републикански фронт, највероватније, спречити да победи. Чак и да се то догоди она неће моћи да рачуна на већину у парламенту и неће имати другог избора него да премијерску функцију повери кандидату који не припада њеној странци и не дели њене ставове у вези са кретањем евра. Мој савет инвеститорима је да добро процене политички ризик и да не брину претерано, јер је то понекад без рационалног разлога - каже у разговору за Данас Кристофер Дембик, директор сектора макро анализа у Саксо банци, објашњавајући који су то кључни догађаји који ће у 2017. години одредити темпо и смер инвестиција на глобалном плану, посматрано у контексту исхода председничких избора у САД-у и политичке неизвесност због избора у Немачкој и Француској, као и Бреگزита.

Стопа привредног раста од око 2,7 одсто, коју је Србија остварила прошле године, надмашила је сва очекивања. За 2017. пројектована је стопа раста од око три одсто. Колико се те пројекције реалне нарочито имајући у виду релативно скромне директне стране инвестиције од око 18 одсто у односу на БДП?

- Пре свега, треба честитати Србији на напорима усмереним на управљање девизним курсом, затим на ефикаснијем функционисању администрације, наплати пореза, као и политичкој стабилности. То, међутим, не значи да треба одустати од даљих реформи, посебно у области инфраструктуре где најбоље функционише имплементирање приватног јавног партнерства, са ослоном на иностране инвеститоре. Притом се обично заборавља да је стимулативан економски амбијент један од предуслова да страни инвеститори пристану да финансирају неки од тих пројеката. Боља позиција Србије на Дуинг бизнис листи говори у прилог томе да су учињени значајни помаци у процедури добијања грађевинских дозвола, прикупљању пореза и стварању бољег пословног амбијента за покретање бизниса. С друге стране, две црне тачке су приступ електричној енергији и заштита мањинских инвеститора, па би следећи реформски корак требало да буде усмерен ка решавању тих проблема. Треба, такође, подсетити да су порески подстицаји веома ефикасан начин за привлачење страних инвеститора.

Представници Светске банке и ММФ-а позитивно су оценили искорак који је Србија направила у реформи јавних финансија и у том контексти наводе да

буџетски дефицит смањен са седам одсто (у 2014. години) на 1,4 одсто. Замерају, међутим, што се реформа неефикасних државних предузећа споро одвија. Колико је за опоравак девастиране економије неке државе важно да се реформски резони праве у свим сегментима?

- Чињеница је да је значајан напредак постигнут у кратком року. Влада Србије имала је користи од високог нивоа међународне експертизе, посебно користећи услуге бившег генералног директора ММФ-а Доминика Штрос-Кана, који је средином 90-их година, када је био министар привреде, урадио огроман посао у Француској. Сада је, очигледно, потребно ићи даље са реформама посебно са успостављањем конкурентног и квалитетног јавног сектора, што значи затварање или враћање у претходно стање, где је то могуће, непрофитабилних компанија у државном власништву. "Зомби" компаније наносе штету економском расту и иновацијама, па би се тим проблем хитно требало позабавити. Истовремено, влада мора да обезбеди обуку запосленима у овим државним предузећима како би се оспособили за нови посао. Ја верујем да јавни сектор, под условом да је ефикасан и да фаворизује јавно-приватна партнерстава, не мора нужно негативно да утиче на раст.

У једној од анализа питате се да ли је Трамп потребан привреди САД, с обзиром на то да је Обамина администрација оставила економију у добром стању, док је финансијски сектор много снажнији него што је био пре 2008. Па, да ли је Трамп, заиста, потребан привреди САД и које мере његове администрације треба очекивати?

- И даље верујем да америчкој економији није потребан Трамп. Економски показатељи указују на то да су Барак Обама и Џенет Јелен урадили одличан посао на унапређењу услова кредитирања, поверења компанија и домаћинстава и смањењу незапослености. Прави изазов за Трампову администрацију биће подизање продуктивности на виши ниво, што није лак задатак имајући у виду да је стопа продуктивности у већини развијених земаља почела да пада још средином 90-их година. Посматрано на дужи рок два главна покретача раста БДП-а су демографија и продуктивност, а у развијеном свету демографски подаци никако не охрабрују и уколико Европа и Сједињене Државе не отворе широм врата за имиграцију, вероватно нећемо моћи да преокренемо тај тренд. Стога је од пресудног значаја побољшање продуктивности, што значи инсистирање на иновацијама које знатно утичу на привредна кретања и понашање потрошача. Притом се Твитер и Фејсбук не могу сматрати таквим иновацијама. Осим тога, акценат треба ставити и на образовање, усклађено са потребама тржишта рада. Привреди су очајнички потребни инжењери, математичари, стручњаци који знају да програмирају и да управљају новим компјутерским алатима.

Како бисте оценили ситуацију на глобалном тржишту капитала и шта је, према Вашој процени, идеални портфолио за сваког потенцијалног улагача?

- Идеални портфолио треба да буде разноврстан и да укључује конзервативна финансијска средства, као што су злато и некретнине, као и улагања у нове секторе које субвенционира влада, попут обновљиве енергије. Ја сам, иначе, заузео дуге позиције на француске хартије од вредности и одбрамбену индустрију. Подсетићу да је од почетка године, француски индекс ЦАЦ 40, због прецењеног страха инвеститора од председничких избора, био на ниском нивоу у односу на друге европске индексе као што су Дах и ФТСЕ 100. Моја процена је да ће француске акције скочити одмах након избора у мају. Одбрамбена индустрија такође изгледа добро и требало би да извуче корист од повећања јавне потрошње за одбрану. На крају, инвеститори би могли да обрате пажњу и на средстава која се сматрају ризичним, као што су ПДВСА (Петролеум из Венецуеле) и украјинске обвезнице.

Паметна стратегија

Србија настоји да смањи зависност од инвестиција из Европске уније тако што се све више окреће ка инвеститорима са Блиског, али и Далеког истока, мислим пре свега на кинеске. Да ли је то добра стратегија?

- То је паметна стратегија. Најбоље би било да Србија диверсификује изворе инвестиција. Имате одличну прилику за то, јер сте кључно чвориште на новом кинеском Путу свиле. У почетку, кинеске инвестиције ће углавном бити усмерене у развој инфраструктуре и реализоваће се преко различитих кинеских кредитних агенција, укључујући и БРИЦС банку, али би у будућности предмет интересовања могли да буду и други сектори, као што су индустрија и банкарство. Та кинеска "финансијска ињекција" представља велику шансу за Србију, као и за читав регион, али то истовремено отвара питање заштите стратешких сектора од великих кинеских апетита. Мој савет Србији је да прихвати кинеске инвестиције, али и да припази да не распрода све драгоцености. Јер, не би имало смисла тражити од Србије да смањи ниво економске зависности од Европе и Русије, да би потом постала зависна од неке друге државе, у овом случају од Кине. Због тога је од кључног значаја развијати трговинске односе са другим регионима у свету, посебно са Блиским истоком. Црна Гора, која је недавно отворила Агенцију за Последице "извоза" инфлације из САД



Касније у пензију због дужег животног века и мање младих

Аутор: [Јелена Петровић](#)

Никола Алтипармаков, члан Фискалног савета, наводи да се старосна граница за одлазак у пензију помера јер је животни век људи дужи, али и због демографског тренда да се у Србији смањује број младих у односу на старе.

Од ове године помера се старосна граница за одлазак у пензију за жене, услов је навршена 61 година и шест месеци и најмање 15 година радног стажа. До 2032. године, и жене и мушкарци ће у пуну старосну пензију одлазити са навршених 65 година живота, и најмање 15 година стажа. За пуну старосну пензију биће потребно 45 година стажа, без обзира на године старости. Никола Алтипармаков каже у "Дану уживо" да се граница за пензију помера из једног разлога који је позитиван - јер грађани живе дуже, а пројекције показују да ће се животни век још продужити.

"Реформске мере које су спроведене прате европску праксу... Ићи ћемо ка томе да се изјадначи старосна доб жена и мушкараца за одлазак у пензију, на 65 година", навео је.

Ми смо некада имали 10 младих на једну стару особу, а сада је тај однос четири на један, и то је додатни разлог, додаје члан Фискалног савета. "Са оваквим демографским трендовима нема другог начина, осим да се ради дуже".

Како је истакао, продужење границе треба да прати и рад на реформама тржиштима рада. Потребно је да се усавршавају запослени, да се укине дискриминација према старијим радницима, и да се њима омогући да дуже раде, навео је.

Постоје неке области где људски организам не може да издржи, али то је препознато бенефицираним радним стажом - сигурно да неће бити продужен радни век рударима, додаје.

Каже да постоји могућност да се ревидира листа радника који имају бенефицирани радни стаж, да Министарство рада има ту могућност и да може да се усклађује листа према тренутном стању тржишта.

И за запошљавање старих и младих неопходан је привредни раст, наглашава Алтипармаков. С већим привредним растом имаћемо бољи положај и радника и пензионера, додаје.

Осврћући се на пенале за превремено пензионисање, каже да су они у Србији најмањи, кад се погледају друге земље Европе. "Ако одете раније у пензију, користите је дуже, онда је логично да ћете примати мање", каже.

Говорећи о сиромаштву, Алтипармаков наводи да статистика показује да најмањи степен ризика од сиромаштва у Србији имају пензионери, а највећу стопу имају млади, до 18 година. Однос плате и пензије, који је око 55 одсто, бољи је него код других у региону, наводи и додаје да овакав пензијски систем успева да одржи какав-такав стандард пензионера.

Ако знамо да је сврха пензије да вама омогући пристојан живот кад нисте у стању да привређујете, а кад смо у ситуацији да пензионери издржавају младе, видимо да смо у циклусу самоуништења, и неопходно је имати пензијске реформе, истиче.

Каже да Србија има систем који на један правичан начин расподељује колач којим располаже, а да је проблем настао 2008. године из популистичких тежњи да се подигну пензије, што је увећало јавни дуг.

Испричао је да је и једна од кључних формула којој све развијеније земље прибегавају тзв. фазно пензионисање - да раде половично радно време, како би радили дуже, или да се старим особама да додатно раде у пензији.

Нема смањења субвенција за инвеститоре

Аутор: [Војислав Стевановић](#)

НЦР је једна од 72 компаније које су добиле државне субвенције. Државна политика је да се на овај начин, парама из буџета привлаче инвеститори. Иако често оспораване од стручне јавности, субвенције, чини се, неће ни убудуће бити мање.

Да ли се субвенције исплате? Инвеститорима свакако. Државу коштају, али од стратегије да се на овај начин привлаче улагачи неће се одустати. Питање је, међутим, да ли ће компаније остати у Србији кад државна каса престане да буде издашна - односно да ли се радна места гасе кад уговори престају:

„То је једини начин да привучете неког да дође у вашу земљу. Такмичење је, велика туча за сваког инвеститора. Велика је борба. Борите се на тржишту које је немилосрдно. Да бисте неког привукли, онда морате то и да направите. А да ли се некад догоди, па догоди се, и могао бих о томе да говорим, нарочито о неким уговорима који су прављени за различите изборне кампање својевремено“, каже премијер Александар Вучић.

Премијер каже да су субвенције троструко корисне: смањују незапосленост, доприносе повећању раста економије и доприносе да компаније које већ послују у Србији шире пословање и привлаче друге инвеститоре

Према подацима Министарства привреде, субвенције су отишле у 72 компаније које сада запошљавају 39.953 људи, 27.570 више него што је било уговорено.

„Питање је да ли треба да долазе на тај начин. Јер тада долази и спекулативни капитал и капитал непровереног порекла и оно што је најбитније, питање колико се задржава у Србији, то је оно што нас мучи“, каже Ранка Савић из Асоцијације слободних и независних синдиката. Уз субвенције долазе и велике светске фирме, амерички НЦР најавио је да ће уз државне подстицаје упослити још 1.500 људи.

„Оно што ћемо ми пружити током предстојећих година веће је од вредности субвенција. Плате које исплаћујемо, порези, радна места која отварамо, добављачи... Надамо се за десет година да ћемо имати још десет година пред собом и тако даље. Планирамо овде дугорочно да будемо. Шта год сад да се преговара сад кад је реч о субвенцијама много је мање од наше инвестиције и нашег улагања у економију“, каже Бил Нути из компаније НЦР. С друге стране, према показатељима Националне службе за запошљавање, из њихових програма за запошљавање након престанка субвенција тек сваки четврти радник задржи посао.



Јеремић: Неопходан бољи статус пензионера

Аутор: В. Н.

Удружење синдиката пензионера Србије поздравило је спремност кандидата за председника Бука Јеремића да се бори за укидање закона о смањењу пензија из 2014. УДРУЖЕЊЕ синдиката пензионера Србије поздравило је спремност кандидата за председника Бука Јеремића да се бори за укидање закона о смањењу пензија из 2014. али и за бољи статус пензионера уопште. УСПС и Јеремић сагласили су и основне заједничке циљеве: неопходност боље и одговорније власти и њена стриктна подела на законодавну, извршну и судску, јачање државних институција, успостављање владавине права и омогућавање медијских слобода, као и поништавање свих закона усвојених у Народној скупштини Србије којима се врши дискриминација пензионера и старих особа.

Циглана у Инђији после осам година поново ради

Аутор: С. КОСТИЋ

После осам година застоја, у циглани у Инђији почела производња и отворено је 60 нових радних места

ИНЂИЈА - После осам година застоја, у циглани у Инђији у уторак је почела производња и отворено је 60 нових радних места.

У погон циглане, која је у власништву породичне компаније "Универзум - Кубушница", из Аранђеловца, и модерну производну линију коју је Игор Мировић, председник Владе Војводине, пустио у рад, уложено је 500.000 евра.

- Ипак, са мало више енергије и одговорности гледамо на домаће компаније, посебно породичне, попут ове, која је уложила капитал и знање, обезбедила савремену производну линију - истакао је Мировић, додајући да се "Универзум" одлучио за пословање у Инђији у условима реалне економије, јер за оваквим производима постоји тражња.

Мировић је нагласио да домаћи привредници и предузетници могу да рачунају на подстицаје са свих нивоа власти, јер је циљ да се домаће предузетништво развија више него досад.

- Савремене технолошке линије, квалитетан производ, домаћи капитал - то је нешто што нам треба у свим општинама. Зато је наш план да у наредне две до три године, имамо најмање по једну фабрику, домаћу или страну, у свим општинама у Војводини, са 50 и више запослених. То ће Војводину одржати на месту најразвијенијег дела наше земље - сматра Мировић.

ПЛАН

ВЛАСНИК "Универзума" Бранко Спасојевић нагласио је да ће за годину - две инвестирати у модернизацију и повећање капацитета, као и проширење асортимана ове фабрике.

Још 1.500 радних места

Аутор: Е. Е. Р.

Америчка ИТ компанија НЦР планира да у наредне три године у Србији уложи око 400 милиона долара. Вучић: Запошљавањем људи јачамо нашу економију и отварамо пут инвеститорима

АМЕРИЧКА ИТ компанија НЦР која је позната по Сервисном оперативном центру, отвориће у Србији још 1.500 радних места у наредне три године. Тако је прецизирано уговором о додели подстицаја за инвестицију америчке глобалне технолошке корпорације, која из наше земље решава проблеме на банкоматима широм света, као и самоуслугне машине, фискалне касе... Тиме ће инвестиције НЦР у Србију износити 400 милиона долара.

Уговор су данас у Влади Србије потписали министар привреде Горан Кнежевић и генерални директор НЦР за Србију Владан Живковић, а износ подстицаја које ће Србија обезбедити није саопштен.

Потписивању уговора присуствовао је и премијер Александар Вучић, који је нагласио да је "посао за 1.500 људи и то углавном младих и високообразованих, у компанији у којој су бруто плате у просеку око хиљаду евра, и могућност да даље уче и напредују, велика вест за нашу земљу".

- Хиљаду и по младих људи добиће посао и то ће добити млади образовани људи - рекао је Вучић. - Сада америчка компанија запошљава 2.134 људи, очекујем, да то буде 3.634 и да НЦР буде можда највећи послодавац у Србији. Посебно је важно што је ово улагање у ИТ сектор, у који много полажемо, где учимо и напредујемо, улажемо доста и тако ћемо наставити. Улажемо доста, посебно очекујемо напредак у будућности.

Одговарајући на питање о подстицајима које Србија даје страним инвеститорима, премијер је поновио да без тога они не би дошли.

- Запошљавање наших људи је такође инвестиција, ти људи раде, запослени су, то није само за њихову већ и за егзистенцију њихових породица - нагласио је Вучић. - Тиме развијамо предузетнички дух код наших људи, јачамо нашу економију, али и омогућавамо даљи долазак нових инвеститора.

ПОСВЕЋЕНИ СРБИЈИ

Компанија НЦР у Србији имаће тако више од 3.600 стално запослених радника. Извршни директор НЦР Вилијам Нути је истакао да је ова компанија заиста посвећена Србији, у којој послује већ пет година. Он је истакао да ће њихов нови објект бити светске класе.

ПЛАЋАЈУ ПОРЕЗЕ

ПРЕМИЈЕР Вучић је, на питање новинара како коментарише то што страни инвеститори по престанку субвенционисања задрже свега четвртину укупног броја запослених, рекао да то није тачно:

- Ми, иначе, имамо проблем са стартаповима, а не са оним што дајемо и субвенционишемо. Поставља се питање и да ли имамо и тих 25 одсто обучених људи. Био бих спреман и на 20 одсто, само да подстичемо предузетнички дух. Треба имати у виду да инвеститори добијају субвенције за радна места током две године, а раде, попут НЦР, и пет и много дуже у Србији. Све те фирме истовремено плаћају порезе, људи који примају плате у њима плаћају порезе, купују, троше...

После добијања субвенција дуплирали број запослених

Аутор:С. Б.

Министарство привреде о резултатима финансијске помоћи државе инвеститорима КОМПАНИЈЕ које су добиле државне субвенције за инвеститоре. њих 72, на истеку уговорене обавезе упошљавале су 18.524 радника, што је за 6.141 више од уговореног броја, саопштило је данас Министарство привреде.

Последњих дана јавност је спекулисала о броју радника које компаније задрже и по истеку контроле уговорне обавезе. Анализа Министарства привреде показују да су оне наставиле да запошљавају, тако да сада броје 39.953 људи, што је за 27.570 више од броја радника дефинисаних уговором.

- У потпуности је испуњен један од основних циљева давања подстицаја, раст запошљавања и у том погледу ова подршка државе је превазишла очекивања - сматра министар привреде Горан Кнежевић. - Сваки уложени евро нам се врати вишеструко за 14 месеци кроз различите порезе и доприносе и друге приходе државног и локалних буџета. Поред чињенице да је велики број људи добио посао у овим фабрикама, много је и оних који су били ангажовани на њиховој изградњи и касније у току пословања", истакао је Кнежевић.

Министар је подсетио на то да је расписан јавни позив за подршку инвеститорима и позвао заинтересоване привреднике, посебно домаће, због којих су и спуштени критеријуми за добијање ове подршке, да се пријаве за доделу средстава подстицаја.

ПОЛИТИКА ONLINE

Компаније које су добиле подстицаје запослиле 40.000 људи

Министарство привреде је саопштило данас да су 72 компаније које су добиле подстицајна средства државе и успешно испуниле уговорне обавезе укупно до сада запослиле око 40.000 људи, што је за 27.570 више од броја радника дефинисаних уговором.

Те компаније су првобитно запослиле 18.524 радника или за 6.141 више у односу на уговорено, а затим су и после истека уговора наставиле да примају нове раднике.

Министар привреде Горан Кнежевић је истакао да је овим у потпуности испуњен један од основних циљева давања подстицаја - раст запошљавања и да је у том погледу ова подршка државе превазишла очекивања.

Те компаније су и после истека уговора наставиле са запошљавањем нових радника и закључно са 15. мартом 2017. запошљавају укупно 39.953 људи, што је за 27.570 више од броја радника дефинисаних уговором или за 223 одсто више.

Међу њима су Yura Corporation d.o.o. из Раче, Leoni Wiring Systems Southeast из Прокупља, NCR из Београда, IGB Automotive Comp d.o.o. из Инђије и Горење д.о.о. из Ваљева.

„Сваки уложени евро нам се врати вишеструко за 14 месеци кроз различите порезе и доприносе и друге приходе државног и локалних буџета. Поред чињенице да је велики број људи добио посао у овим фабрикама, много је и оних који су били ангажовани на њиховој изградњи и касније у току пословања”, истакао је Кнежевић.

Он је подсетио да је расписан јавни позив за подршку инвеститорима и позвао заинтересоване привреднике, посебно домаће, због којих су и спуштени критеријуми за добијање ове подршке, да се пријаве за доделу средстава подстицаја.

Telegraf

Синдикати пензионера и Јеремић сагласни о циљевима

Извор:Телеграф.рс/Тањуг

Реч је, како се наводи, о основним циљевима, с тим да је УСПС поздравио спремност Јеремића да се бори за укидање закона о смањењу пензија, али и за бољи статус пензионера уопште

Удружење синдиката пензионера Србије и **председнички кандидат Вук Јеремић** усагласили су данас ставове у вези са актуелним стањем у земљи уочи избора 2. априла, саопштено је из тог удружења.

УСПС и Јеремић су се, како се наводи, усагласили да је Србији потребно јачање државних институција, успостављање владавине права и омогућавање медијских слобода, као и поништавање свих закона усвојених у Народној скупштини Србије којима се врши дискриминација пензионера и старих особа.

Реч је, како се наводи, о основним циљевима, с тим да је УСПС поздравио спремност Јеремића да се бори за укидање закона о смањењу пензија, али и за бољи статус пензионера уопште.