



ПРЕС КЛИПИНГ

18-19. март 2017.



НАСЛОВИ

Синдикати: Социјални дијалог први корак ка социјалној правди (стр.3)

Царинска унија ствара заједничко тржиште радне снаге региона (стр.3)

"ВЕЛИКИ МАЈДАН": Рударима плата 1.500 \$ (стр.5)

За 10.000 динара решење о пензији дочекаш у фотељи (стр.6)

„Телеком” продају испод руке за 1–1,5 евра по акцији (стр.6)

Женама је посао важнији од плате (стр.8)

Протест једног синдиката просвете политички скуп (стр.9)

Нећемо да штрајкујемо глађу, већ смо гладни (стр.10)

Штрајк запослених у Предузећу за изградњу Крагујевца (стр.11)

Крагујевац ушао у капитал Заставе оружје (стр.11)

У Топ шопу дневне норме за кажњавање радника (стр.11)

Министарство: Ускоро социјални програм за РТК (стр.13)

Војни синдикат: Нема договора са Министарством (стр.13)

Шарчевић: Нова решења Правилника иду у прилог истраживачима (стр.14)

Костић: У Србији има више добрих ученика, него учитеља (стр.15)
Министарство одбране отворено за иницијативе војних синдиката (стр.16)
Мудис повећао кредитни рејтинг Србије (стр.17)
У Србији незапослено више од 30 одсто младих (стр.17)



Синдикати: Социјални дијалог први корак ка социјалној правди

Припремио: Срђан Димитријевић

Имовина десет одсто најбогатијих људи на свету износи 87 одсто светског богатства, а јаз између богатих и сиромашних глобално се све више продубљује. Социјалне и економске разлике у Србији довеле су до тога да у пракси нема социјалне правде, сматрају представници синдиката УГС Независност, Савеза самосталних синдиката Србије и Конфедерације слободних синдиката, који траже успостављање механизма за смањење друштвених неједнакости и социјалних неправди.

За синдикате, први корак за успостављање социјалне правде је социјални дијалог на свим нивоима од локала, преко привреде, до републике.

"Сваке године синдикати послодавци и држава треба да седну и дефинишу цену рада за све профиле у Србији. Самим тим би и радници били сигурни колико зарађују те године и послодавци би на неки начин имали обавезу да те зараде исплаћују", објашњава Ивица Цветановић, председник Конфедерације слободних синдиката.

За остваривање тог циља потребно је боље организовање синдиката и њихова међусобна сарадња.

"Истраживање ММФ-а 2006. године су указивала да редуковање и смањивање улоге синдиката у директно пропорционалној вези са повећањем друштвених неједнакости, разлика у зарадама и условима живота", наводи Зоран Живковић, председник "УГС Независност".

По Уставу и институционално, Србија јесте држава социјалне правде, али у пракси имамо изразито наглашене социјалне и економске разлике, сматрају у Савезу Самосталног синдиката Србије.

"Није време само за опоравак привреде, економије, интересних група, већ опоравак за раднике, запослене и грађане", оцењује Душко Вуковић, потпредседник Савеза Самосталних синдиката Србије.

Према подацима Међународне организације рада и УН, економски просперитет и раст не обезбеђују смањење сиромаштва, дискриминације и неједнакости. Један од показатеља социјалне правде јесте и степен улагања друштва у социјалну заштиту, који код нас износи око два одсто домаћег производа, док је у нордијским земљама виши од 50 одсто домаћег производа.



Царинска унија ствара заједничко тржиште радне снаге региона

Извор: Танјуг

Формирање Царинске уније земаља Западног Балкана може омогућити и стварање јединственог тржишта радне снаге и несметану размену радника у оквиру шест земаља региона

Формирање Царинске уније земаља Западног Балкана може омогућити и стварање јединственог тржишта радне снаге и несметану размену радника у оквиру шест земаља региона, каже за Танјуг Предраг Бјелић, професор Економског факултета у Београду и саветник при СТО.

"Успостављањем заједничког трговинског система повећало би се тржиште радне снаге, те би наши људи могли да иду у Босну или Македонију као и остале земље Царинске уније", објашњава Бјелић и наводи да што је код сваке интеграције најбитније да се посматра каква је трговина била до сада са ЦЕФТОМ и са ЕУ, те да се даљим интеграцијама у та два блока могу очекивати позитиви ефекти.

На састанку премијера држава западног Балкана оцаном у Сарајеву, премијер Србије Александар Вучић, предложио је формирање Царинске уније на Балкану коју би чинило шест земаља региона са готово 20 милиона потрошаца, што би како се процењује, могло да створи 80.000 нових радних места у региону.

Постоје иницијативе у Регионалном савету за сарадњу да се успостави заједничко тржисте радника што би према речима стручњака, значило да би сваки радник из региона могао да буде упуслен у једној од ових шест земаља.

"Царинска унија би била квалитативни искорак зато што се она не би односила само на регулисање трговине у оквиру ове интеграције, него и трговину са осталим, трећим земљама", каже Бјелић.

Комесар ЕУ за проширење и политику суседства Јоханес Хан, подржао је активан допринос Србије регионалној сарадњи и конкретне идеје које воде даљој интеграцији трговине, укључујући и предлог да се то оствари кроз царинску унију.

Он каже да ће формирање царинске уније Западног Балкана, привући више страних директних инвестиција и довести до већег економског раста и отварања 80 хиљада радних места у региону.

Формирање Уније, каже Бјелић, је средњорочни посао, јер то није питање само међусобне трговине, него то подразумева и поновно преговарање са сваком од ових земаља појединачно, а морала би да се усклади и заједничка спољнотрговинска политика.

"Како би се то остварило, државе овог дела Европе требало би да ускладе свој трговински систем и уклоне све интерне баријере како би се побољшали кретање капитала и радне снаге, трговина робом и услугама", каже Бјелић.

Професор Факултета за економију, финансије и администрацију (ФЕФА) Михајло Црнобрња сматра да је идеја о формирању царинске уније земаља Балкана веома занимљива али наглашава да је та идеја јако тешко остварљива.

"Да би се створила царинска унија ми морамо у потпуности да укинемо све царине и друге врсте ограничења које сада постоје. Оно што је најважније, а истовремено и најтеже је да се обједине царине према трећим лицима", казао је он Тањугу.

За то би требало, како је нагласио јако пуно координације међу земљама и пуно добре воље, која према његовим речима у овом тренутку недостаје.

"Свакако има и користи од формирања царинске уније региона, а то је повећање трговине међу земљама потписницама, а у мањој мери према осталим земљама и једног дана када уђемо у ЕУ и са европском заједницом", рекао је Црнобрња .

Поглавље 29, које се тиче царинске уније, међу првима је које би Србија могла да отвори ове године у преговорима са ЕУ, кажу из Управе царина, а председник Привредне коморе Србије, Марко Чадеж, казао је да је овај "пројекат" нешто о чему се разговарало протекле две године и у оквиру Коморског инвестиционог форума.

У овом моменту, извоз западнобалканске шесторке је 20 пута мањи од извоза Вишеградке групе (Пољска, Мађарска, Чешка и Словачка).

Према подацима Међународног трговинског центра, економије Западног Балкана су у 2015. извезле робу вредну 25,6 милијарди долара, а Вишеградска група 527 милијарди. Подаци Светске банке говоре да је осам економија КИФ региона (економије Западног Балкана плус Хрватска и Словенија), у 2015. години заједно привукло 6,8 милијарди долара директних инвестиција, док је Вишеградска група обезбедила 15 милијарди долара.

"ВЕЛИКИ МАЈДАН": Рударима плата 1.500 \$

Аутор: В. Н.

Рудник "Велики Мајдан" код Љубовије је на име рудне ренте Србији за 2016. платио 47 милиона динара

РУДНИК "Велики Мајдан" код Љубовије је на име рудне ренте Србији за 2016. платио 47 милиона динара. У руднику тренутно ради око 300 људи, чија се бруто плата креће од 1.000 до 1.500 долара, кажу из британске компаније "Минек", која је власник ове јаме.

- У 2016. рудник је забележио раст добити у односу на претходну годину, захваљујући опоравку цена на тржишту метала. Због тога је дошло и до раста рудне ренте за око 34 одсто - додају у "Минеку".

За 10.000 динара решење о пензији дочекаш у фотељи

Аутор: Јелена СКЕНДЕРИЈА

Све је више специјализованих предузећа и агенција које грађани унајмљују када испуне прописане законске услове да напусте своја радна места. Ко има новца, ангажује приватне агенције које обављају све неопходне послове

Од напуштања радног места ради одласка у пензију и првог, привременог решења прође минимум два (по закону), а често и по четири-пет месеци, док су живци потрошени на разним шалтерима за будуће пензионере - немерљиви.

Пошто је бирократски апарат за просечног грађанина компликован, многи правници или они који су радили у систему ПИО фонда последњих година отварају специјализоване агенције и предузећа која уместо оних који иду у пензију прикупљају сву неопходну документацију, уз одређену новчану надокнаду.

У зависности од врсте пензије за коју се захтев подноси, односно да ли је старосна, инвалидска или породична, различита је документација потребна за остваривање овог права. Без обзира на врсту, Фонд је дужан да по службеној дужности, у складу са законом, врши увид, прибавља и обрађује податке о чињеницама о којима се води службена евиденција, а који су неопходни за одлучивање о пензионисању.

Будући пензионер је у обавези да достави податке о којима се не води службена евиденција, а који утичу на његово пензионисање. Ту спадају медицинска документација, докази о стажу оствареном у иностранству, докази о школовању, војној обавези и слично.

Колико је оваквих фирми у Србији, званични податак не постоји, а у ПИО фонду наглашавају да им није јасно на које агенције се мисли. У сваком случају, само странка, законски заступник или њен пуномоћник могу да поднесу захтев и учествују у поступку за остваривање права на пензију.

УСЛУГЕ ЦЕНА услуге у агенцијама се одређује по прегледу документације и зависи од тога колико је сложен предмет. Већина углавном ради по принципу да им се најпре доставе основни

подаци како би стекли увид у врсту права коју неко жели да оствари. Целокупан поступак кошта око 10.000 динара, с тим што се на почетку даје аконтација, а на крају се исплати комплетан дуг. Само предавање захтева за пензионисање кошта 2.000 динара.

- Закон о ПИО прописује да се поступак за остваривање права из пензијског и инвалидског осигурања и за утврђивање пензијског стажа покреће на захтев осигураника, односно на захтев члана породице за остваривање права на породичну пензију - каже Јелица Тимотијевић, директор сектора за односе са јавношћу у ПИО фонду. - У складу са чланом 49 Закона о општем управном поступку, странка или њен законски заступник могу да овласте пуномоћника да их заступа, што значи да може да поднесе захтев за остваривање права на пензију. Пуномоћје се даје у писаном облику или усмено на записник.

Наша саговорница наглашава да потврде и уверења о подацима унетим у матичну евиденцију осигураника или евиденцију корисника ПИО фонда, поред особа на које се односе, може добити и пуномоћник, чије пуномоћје мора бити оверено.

У предузећима, друштвима или агенцијама које се баве овим послом раде правници упућени у систем пензијско-инвалидског осигурања.

- Странка све може сама да уради, али то некада захтева много времена и живаца, а ми често искористимо и своје личне везе да мало "погурамо" решење - кажу у једној агенцији. - Наш посао је да тражимо стаж по архивама, предамо захтев, пратимо кретање предмета и слично. Неко нам се јави из комфора, а неко јер му је исувише компликовано да, рецимо, прикупља податке о стажу оствареном у иностранству.

РАЧУНАЈУ УНАПРЕД КОЛИКИ ЈЕ ЧЕК

УКОЛИКО желите да сазнате колико ћете новца оквирно примати када одете у пензију, то вам неће унапред прерачунати службеници у ПИО фонду, али хоће у агенцији ако уплатите од 2.000 до 4.000, у зависности од компликованости предмета.

Већина оних који се баве прибављањем докумената за пензију обећава да пре добијања званичног решења из Фонда могу да израчунају висину будућег чека. У званичној институцији, међутим, тврде да се висина чека израчунава у току поступка по поднетом захтеву, и то тек ако су испуњени услови за признавање права на пензију.

- Донесите листинг из Фонда и копију радне књижице и онда ћу вам рећи колико ће поступак да кошта и за који период ће бити окончан. У сваком случају, биће брже него да сами то радите - одговор је који смо добили у једној од агенција, регистрованој као "друштво за унапређење послова у поступку остваривања права на пензију".

ПОЛИТИКА ONLINE

„Телеком” продају испод руке за 1–1,5 евра по акцији

Аутор: [Јована Рабреновић](#)

Грађани и запослени добили бесплатне деонице којима не могу да тргују на берзи, али могу „испод жита”

Код нас постоји својеврстан апсурд да грађани имају имовину, а да њоме не могу да располажу, што је, на пример, случај с акцијама „Телекома Србија”, које су бесплатно добили још 2012. године. Пошто је берза једино место где може легално да се тргује, а власнички папири овог

националног телекомуникационог оператера још нису, како се то стручно каже, изнети на тржиште капитала, берзанске трговине овим папирима званично нема. Али зато има ван берзе. Куповину и продају заменио је уговор о поклону, што је заправо фиктивни правни посао, јер није реч о даривању које не подразумева накнаду, већ о класичној купопродаји с новчаном накнадом.

Да постоји сиво тржиште акција „Телекома” види се јасно и на сајту Централног регистра хартија од вредности (ЦРХОВ) где, у статистици власништва, има лица која имају много више акција него што су првобитно добили грађани, запослени и пензионери овог предузећа. На пример, једно физичко лице има готово 25.000 акција, а има и оних који имају од 10.000 до 20.000 акција.

Подсећања ради акције „Телекома” подељене су 2012. године и тада је емитовано милијарду акција. Држава Србија има 58,1 одсто, а сам „Телеком” 20 одсто акција. Око 4,8 милиона грађана добило је 15 одсто акција и то 31 комад по грађанину. Запослени и бивши запослени су добили укупно 6,9 одсто акција чији је број зависио од година стажа. Како сазнајемо, они с максимумом стажа добили су највише 3.000 акција, а сада је из статистике власништва ЦРХОВ-а јасно да је неко у поседу и осам пута више акција него што се максимално могло добити. Из ових података је такође јасно и да су продавци акција „Телекома” махом садашњи и бивши запослени, јер се поклањањем по 31 акције, колико имају остали грађани, тешко може прикупити на хиљаде акција колико имају нови стицаоци. Поготово уколико се узму у обзир трошкови овере уговора о поклону.

Незванично сазнајемо да се на сивом тржишту акције „Телекома” котирају за евро до 1,5 евра по папиру. Преведено, тренутна вредност „пакета” на сивом тржишту који имају грађани и запослени из „Телекома” је најмање 31 евро па све до најмање 3.000 евра. Биће да то нису безначајне паре ни за грађане ни за „Телекомове” садашње и бивше „намештенике”.

У међувремену и брокери потврђују да постоји паралелно тржиште ових акција. Ненад Гујаничић из „Вајзброкера” каже да је доста акционара продало акције полулегалним путем јер није омогућено њихово трговање.

– Суштина овог питања јесте зашто се скоро пет година крше закони и Устав земље, односно зашто се онемогућава трговање овим акцијама. Државу као већинског власника нико не тера да прода акције, али би јој свакако било од користи да зна њихову праву, тржишну вредност. Да не говоримо о позитивним ефектима на пословање које би донело котирање на берзи, повећана транспарентност и индиректна контрола од стране портфелјних инвеститора. И док је током трајања протеклог тендера и било некаквог оправдања за нелистирање ове фирме, сада заиста нема ниједан ваљан ни утемељен разлог, те ово можемо назвати чистим хиром државних чиновника над грађанима ове земље, сматра Гујаничић.

Акције аеродрома друга прича

Трговање акцијама Аеродрома „Никола Тесла” су сасвим друга прича, јер су оне на берзи већ шест година. Управо трговање довело је до тога да се промени власничка структура у оном делу акција које су припадале грађанима и запосленима, јер су те акције купили страни инвеститори који се воде на кастоди рачуне банака и домаћи приватни пензиони фондови. Држава Србија има 83 одсто акција предузећа, грађанима је подељено 15 одсто и они су добили по једну акцију, док је запосленима аеродрома и пензионерима припало два одсто акција.

Женама је посао важнији од плате

Аутор: [Катарина Ђорђевић](#)

Удружење „Жене на прекретници” основано је са циљем да помогне женама које су после 45. године живота остале без радног места и без наде да ће се поново запослити Уочи новогодишњих празника 2015. године велика група жена из Привредне коморе Србије и Агенције за приватизацију, од којих је већина била високообразована, добила је раскид уговора о раду. Више од 30 њих психолошку и саветодавну помоћ тада је потражило у удружењу „Жене на прекретници”, чија је мисија да помажу женама које су у петој деценији живота остале без посла. Њима се придружила и шездесетогодишња менаџерка из велике архитектонске фирме која је изгубила посао јер је од отказа заштитила своју колегиницу која је остала у другом стању, као и директорка у једној банци, јер је новом систематизацијом њено радно место – избрисано.

Оснивачи овог удружења, Светлана Церовић и Мима Перишић, указују на податке Републичког завода за статистику који је прошле године објавио да је у Србији 28 одсто жена старијих од 45 година незапослено, а да је тренутно на евиденцији Националне службе за запошљавање 6.220 високообразованих жена из ове старосне категорије. И повереница за заштиту равноправности недавно је упозорила да посао најчешће губе жене старије од 45 година. У Стратегији за родну равноправност из 2016. ова старосна категорија жена означена је као „најтеже запошљива”.

Наше саговорнице истичу да је отказ један од најстресогенијих животних догађаја. Њихово искуство говори да је око 40 одсто жена које су добиле отказ разведено или саме подижу децу. Шансе да пронађу посао у струци су веома мале – према њиховој процени, свега пет до десет одсто жена успева да поново ради посао за који су се школовале.

– Стрес је још већи ако се обавштење о отказу добије, на пример, крајем децембра, када се сви око вас радују предстојећим новогодишњим празницима. Неки послодавци ес-ем-есом о отказу обавесте запосленог, а поједини их чак ни тога не удостоје. Једноставно, дођете на посао и само видите да не можете да се улогујете на компјутер – преноси случајеве с којима се срела у пракси Светлана Церовић, која је радни век провела у Удружењу банака Југославије и на Београдској берзи.

Њена колегиница Мима Перишић, која је више од две деценије радила за УНИЦЕФ, а пре тога била новинарка, додаје да отказу најчешће претходи дуготрајни, исцрпљујући мобинг, па жена која је на крају остала без радног места дуго нема ни воље ни снаге да крене у потрагу за новим запослењем. А када оде на биро рада, најчешће добију информацију да за њих нема посла у струци, али могу да добију обуку о изливању ноктију или прављењу декупажа.

– Један од главних разлога због којих смо 1. децембра 2015. основали наше удружење јесте да психолошки оснажимо жене које су се нашле на животной прекретници. Наше искуство говори да жене не бирају послове – бивша финансијска директорка покренула је производњу колача, једна менаџерка почела је да узгаја воће, а професорке страних језика држе часове по обдаништима. Мислим да су готово све жене спремне да раде послове које су ниже вредновани и слабије плаћени, оцењују наше саговорнице и додају да им се од почетка године јавило више од 70 високообразованих жена које су добиле отказ.

Оне објашњавају да је многим женама важно да нешто раде, макар и не добијаале плату, јер су губитком посла изгубиле и осећај самоуважности.

– Радо наводим пример једне извршне математичарке која је добила отказ у Привредној комори и која је свако јутро устајала, нашминкала се и потом седала за компјутер и почињала потрагу за послом. На крају га је и пронашла. Једна правница је након што је добила отказ у

великој државној фирми чувала децу страних дипломата, стекла њихово поверење и добила препоруку за запослење у једној иностраној фирми – наводи Мима Перишић. Ово удружење за заинтересованим женама организује сусрете два пута недељно, а ангажује двадесетак стручњака који волонтерски помажу женама да пронађу нови животни пут. Осим психолога из удружења „Психофокус” и Центра за примењену психологију, са женама разговарају и предузетнице и економисткиње које им објашњавају како се праве бизнис планови и како се оснивају фирме, као и банкарке које их подучавају како да аплицирају за кредите. Највеће интересовање је за психолошке радионице „Како живети добро када све иде лоше”.



Протест једног синдиката просвете политички скуп

Извор: Танјуг

Протест испред Владе Србије у току кампање за председничке изборе једног од четири репрезентативна синдиката просвете упућује на закључак да се ради о политичком скупу, саопштило је Министарство просвете.

Они наводе да је, према подацима школских управа, заснованих на информацијама директора школа и актива директора, од 1.772 основне и средње школе у Србији јуче настава се у преподневној смени нормално одвијала у 1.460, односно 82,4 одсто школа.

"Часови су били скраћени на 30 минута у само 312 школа, што чини шестину или 17,6 одсто. Док је у послеподневној смени број школа са скраћеним часовима био још мањи", наводе из министарства просвете. Како кажу највише школа се одазвало позиву једног синдиката на скраћење часова у Зрењанину и Чачку, док је од 280 београдских школа у "протесту" учествовало тек њих 17.

Последњих седам месеци сарадња Министарства просвете, науке и технолошког развоја и синдиката је веома интензивна, што су више пута јавно истицали и њихови представници. На бројним састанцима упознати су са мерама које Влада и Министарство предузимају како би се побољшао материјални статус запослених у образовању, те да им је јасно предочено да је у току рад на Закону о платама запослених у јавном сектору који ће коначно просветне раднике довести у равноправан положај са другим корисницима државног буџета.

"Сада је на Министарству и синдикатима да одреде критеријуме за платне разреде, како би коначно плата била огледало квалитета рада. Управо због тога сматрамо да нема ниједно, осим политичко, оправдање за протест", наводи се у саопштењу.

Додају да то што се нису придружили јучерашњем протесту три репрезентативна синдиката су показала професионализам и став да се конструктивним дијалогом са Министарством може доћи до решења којима ће бити задовољни просветни радници, али и ученици.

Нећемо да штрајкујемо глађу, већ смо гладни

Пише: З. Милановић

Око 200 радника пропалих друштвених предузећа у Нишу који већ годинама од државе потражују заостале зараде окупило се јуче у знак протеста испред Градске куће, а део окупљених, који ма има проширене захтеве, након протестног скупа организовао је и протестну шетњу централним нишким улицама.

Они су најавили да ће „шетати“ сваког петка док захтеви не почну да се испуњавају.

- Нећемо да штрајкујемо глађу зато што смо већ гладни, али ћемо у знак протеста да шетамо. Већ предуго слушамо иста, лажна обећања о исплати зарада. Замајава нас држава, односно власт, а и наше колеге које у наше име преговарају. За разлику од њих, који траже да држава исплати зараде само радницима који су тужили државу, а радили су у предузећима за које стечај није завршен, ми раднике не дискриминишемо, већ захтевамо исплату за све раднике пропалих друштвених предузећа, без обзира да ли су тужили државу или нису, и да ли је стечај завршен или не. Такође тражимо повезивање радног стажа и социјални програм за оне који су из фирми отишли без остваривања тог права- рекао је за наш лист Радиша Спасић, представник бивших радника Електронске индустрије Ниш, додајући да су се овим захтевима придружили и радници пропалих друштвених предузећа у Зрењанину, Аранђеловцу, Краљеву, Крушевцу, Јагодини, Сврљигу, Апатину, Оџацима, Ужицу и Пироту.

Представник делегације ових радника Жарко Ђорђевић, који већ годинама у њихово име преговара о исплати заосталих зарада, рекао је новинарима да их неће позивати у протесне шетње, већ да ће и даље истрајавати „на мирном решењу проблема“.

Он је казао да ће се наредне седмице „сигурно“ састати са неким из Владе Србије или из надлежних министарства како би разговарали о исплати.

Према доступним подацима, само у Нишу је евидентирано више од девет хиљада таквих радника, којима, према прелиминарним пројекцијама, држава дугује око 4,5 милијарди динара, уколико им буде исплаћивала минималце. Ови радници су били запослени у друштвеним фирмама које су након неуспешног реструктурирања или приватизације отишле у стечај, као што су ЕИ, Машинска индустрија Ниш, Грађевинар, Нитекс или Јатребац.

Председник Владе Александар Вучић је пре пет месеци, у време када је Влада радно боравила у Нишу, обећао делегацији ових радника, коју је предводио Ђорђевић, да ће до краја прошле године бити „урађен модел“ и започети исплата заосталих зарада. Међутим, када је прошлог месеца посетио Ниш, како би положио камен темељац за фабрику Леони, поручио им је преко медија да пара за њих- нема, а да ће исплата онога што су давно зарадили ићи „у складу са могућностима“. Новинаре који су неколико пута поновили питање о почетку исплате- пошто нису добијали прецизни одговор, назвао је „непристојним“, а понављање питања „провокацијом“, смишљеном јер „њиховим председничким кандидатима не иде добро“.

Штрајк запослених у Предузећу за изградњу Крагујевца

Пише: З. Р.

Запослени у Предузећу за изградњу Крагујевца ступили су данас у генерални штрајк, који ће, како поручују из те фирме трајати до испуњења захтева, везаних за решавање статуса предузећа и исплату заосталих зарада.

У Синдикату кажу да запослени нису примили плате од почетка године, зато што је статус предузећа, након ступања на снагу измена и допуна Закона о буџетском поступку, остао нерешен.

Штрајкачки одбор тврди да је Предузеће за изградњу Крагујевца, од почетка јануара до средине марта ове године, у градски буџет уплатило више од 45 милиона динара.

У пословодству предузећа, чији је рачун у блокади од августа 2014, због дугова према извођачима радова од чак 1,4 милијарде динара, тврде да је тај дуг, у међувремену, сведен на неких 70 милиона динара. Предузеће је, истичу у менаџменту, на прагу да реши проблеме, с тиме што ће, сходно актуелним законским нормама, морати да трансформишу фирму, што ће им омогућити да, осим за потребе и у име града, послују и на тржишту, као привредно друштво.

Крагујевац ушао у капитал Заставе оружје

Пише: З. Р.

Градско веће у Крагујевцу одлучило је данас да потраживања града према Застави оружју, највећем пореском дужником међу државним предузећима у Србији, конвертује у капитал локалне самоуправе у тој фабрици.

- Према последњим извештајима које имамо, "Застава оружје", по основу пореза на зараде и осталих уступљених прихода, дугује граду скоро 2,5 милијарде динара. По основу изворних прихода града, укупан дуг фабрике оружја износи 2,8 милијарде динара - рекао је градоначелник Крагујевца Радомир Николић на јучерашњој седници Градског већа, напомињући да Застава оружје, од почетка 2015. редовно измирује све текуће пореске и друге обавезе, али да дуг од 2,8 милијарди, настао до краја 2014, представља велики терет за фабрику и град.

- Једино што можемо је да упишемо удео у власништву. Град Крагујевац ће на овај начин стећи акције "Заставе оружје". То отвара могућност да те акције, уколико буде постојала сагласност других државних предузећа, град Крагујевац компензује за дуг који има код "Енергетике" и ЕПС-а, рекао је Николић.

У Топ шопу дневне норме за кажњавање радника

Пише: Љ. Буквић

**Владимир Младеновић и Марко Марковић после седам година остали без посла *
"Супервизори имају таргете колико запослених током једног дана морају да казне"**

И док они који су у Топ шоп радњи купили "дормео" јастук или душек спавају мирно, бар тако тврде у рекламама које се стално врте по домаћим телевизијама, они други који су им ту робу продали не могу да се похвале мирним сном.

Радници у компанији Студио Модерна, у чијем саставу су радње Топ шоп и брендови попут "вокмакс", "дормео", "делимано" или "космодиск" раде под великим притиском што је поједине натерало да туже фирму за мобинг и омаловажавање.

- Тужили смо фирму за прековремени неплаћени рад, константни мобинг. Нас двојица смо добили отказ у децембру и јануару, још неки људи су били принуђени да оду - тврде за Данас Владимир Младеновић и Марко Марковић, који су у овој компанији радили готово седам година.

Притисак је, како тврде, на све раднике велики, а немогући захтеви послодавца у компанији која има 570 запослених крећу се од тензије у кол центру, до невероватних "таргета".

- Када потрошач врати робу зато што је неисправна, ми је не шаљемо у овлашћени сервис, јер то не постоји, већ смо принуђени да је сами сервисирамо иако за то као продавци нисмо обучени - истиче Марковић. Осим тога, радници у овој компанији, како тврде наши саговорници, трпе сталне увреде од стране менаџера, а супервизори имају, на пример, таргете колико запослених током једног дана морају да казне.

- Централа и кол центар фирме су у Новом Саду, а сада ће да отворе и кол центар у Београду, јер буквално немају кога више да запосле тамо. Нико не издржи дуже од два месеца, ето, толико је велики притисак - тврди Марковић, који је отказ добио у децембру.

Месец дана после Марка отказ је добио и Владимир, који је у том тренутку био на боловању.

- Отказ сам добио незаконито, стигао ми је на кућну адресу док сам био на боловању, а у исто време сам био и председник синдиката. Чим сам отишао на боловање, они су на моје место, место шефа радње, поставили новог шефа - прича Младеновић.

Обојица тврде да су покушали да разговарају са директором у Новом Саду, али да разговори нису уродили плодом, а они су упркос обећањима да неће бити санкционисани због тога што су се жалили - добили отказе.

Директорка Студио Модерне Ивана Чанак потврдила је за наш лист да овог момента имају неколико тужби које су поднете за мобинг од стране неколико бивших запослених, у малопродаји у Београду.

- Тужбе поменутих лица решавају се пред надлежним судовима и верујем да ће надлежни правосудни органи у складу са законима пресудити у овим споровима. Са друге стране, предузели смо све неопходне мере и кораке да се отклони евентуални мобинг и да се поменута лица заштите од људи за које тврде да су им узроковали стрес - истиче Чанак.

На питање да ли је тачно да немају овлашћени сервис, те да су радници дужни да сервисирају производе, директорка ове компаније каже да продавци не решавају овакав тип рекламација.

- Све рекламације које наша стручна служба не може да реши, шаљу се одговарајућим контролним кућама које имају последњу реч о оправданости рекламације - каже Чанак. Она напомиње како су они од оснивања познати као социјално одговорна компанија, пуна поштовања за запослене и без конфликта са својим радницима и купцима.

- Што се тиче отказа уговора о раду, сваки евентуални прекид радног односа од стране Студио Модерне је спроведен по закону и пропраћен је поштовањем свих одредаба закона о раду и других одговарајућих законских прописа - истиче Ивана Чанак.

Студио Модерна је компанију у Србији основала 1996, а ускоро ће бити отворена и 35.

продавница. Према подацима Агенције за привредне регистре, стопроцентни власник је холандска фирма Студио Модерна Холдингс Б.В, а уписани капитал је 11,5 милиона динара.

Студио модерну је основао Санди Чешко, коме су "космодиск" и "дормео" пре неколико година донели и титулу најбогатијег човека у Словенији, коју је ипак изгубио због пословних удараца због пада продаје условљеног руско-украјинском кризом.

У 2015. Студио модерна у Србији је остварила пословни приход од 2,6 милијарди динара, од тога 2,33 милијарде динара од продаје робе и то искључиво на домаћем тржишту.

Према последњем доступном финансијском извештају на сајту АПР, 2015. су завршили у плусу од 87,6 милиона динара, док је годину дана раније забележен губитак од 22 милиона динара.

Сваког дана 260 сати ТВ реклама

Студио Модерна послује у 21 земљи централне и источне Европе, има 357 радњи, а њени производи се сваког дана рекламирају 260 сати на телевизијама широм Европе. Кол центре ове фирме годишње позове 70 милиона људи, а њихових потенцијалних корисника, како се истиче на насловној страни сајта ове компаније, има више од 317 милиона.

Министарство: Ускоро социјални програм за РТК

Пише: ФоНет

Министарство привреде Србије саопштило је данас да је интензивирало активности како би се исплатио социјални програм запосленима у Радиотелевизији Крагујевац, што ускоро може да се очекује.

Министарство жели да подвуче да је отворено за све законима предвиђене могућности и у сарадњи са локалном самоуправом настојаће да пронађе најбоље решење за ту медијску кућу и њене запослене.

Верујемо да ће се и за ово предузеће ускоро пронаћи одговарајуће решење, додаје се у саопштењу.

Војни синдикат: Нема договора са Министарством

Пише: Данас Онлине

На данашњем састанку са министром одбране и његовим сарадницима није постигнут никакав конкретан договор о унапређењу положаја припадника Војске Србије, саопштио је вечерас Војни синдикат.

Војни синдикат Србије као једини репрезентативни синдикат запослених у Војсци Србије затражио је од Министарства одбране да, између осталог, у погледу личних примања изједначи све професионалне припаднике Војске Србије, што би подразумевало да се запосленима на одређено време и цивилним

лицима на служби у Војсци Србије, такозвани војни додатак од 20 одсто увећа на 25 одсто колико остварују припадници Војске Србије који раде на неодређено време.

Поред тога затражено је да се припадницима који су били ангажовани у ратним дејствима, а којима по том основу није обрачунат припадајући радни стаж, он уважи и призна. Министар одбране позван је да у року од 15 дана приступи преговорима за закључење колективног уговора за запослене у Војсци Србије, као и да створи несметане услове за деловање јединог репрезентативног синдиката у систему одбране, што подразумева пре свега поштовање права запослених на активно учешће у доношењу одлука која се непосредно односе на права припадника Војске Србије из радног односа.

Затражено је и активно учешће у раду Фонда за социјално осигурање припадника Војске Србије тако што би представних запослених добио место у извршним органима овог фонда на који начин би представници запослених имали непосредан увид у његов рад и активно учествовали у доношењу одлука.

Састанак је завршен без конкретних закључака, а министар одбране саопштио је да ће у наредних десет дана Војни синдикат Србије обавестити шта се од захтева који су му упућени може уважити. Управни одбор Војног синдиката Србије, након састанка са министром одбране одржао је састанак на коме је однета одлука да се у наредним данима одрже састанци и разговори са свим председничким кандидатима. Председник Републике Србије по Уставу је и

врховни командат Војске Србије, а циљ ових састанака је да се сагледа шта припадници Војске Србије у преспективи могу очекивати када је у питању њихов статус, социјални и материјални положај.

Министарство: Отворени за дијалог са синдикатима

Састанак министра одбране Зорана Ђорђевића са представницима Војног синдиката Србије још једном је потврдио да Министарство одбране остаје отворено за дијалог са свим војним синдикалним организацијама, саопштило је вечерас Министарство одбране Србије.

Министарство подржава сваку иницијативу чији је циљ побољшање социјалног и економског статуса професионалних припадника Војске, а коју је могуће реализовати у постојећим условима. Министар Ђорђевић је нагласио да за њега синдикати нису "друга страна", већ да сви заједно треба да раде на реализацији идеја које ће донети бољитак за цео систем, а прави начин за то је управо конструктивни дијалог, стоји у саопштењу.

На састанку је било речи о положају професионалних војника, те је министар одбране рекао да је већ са почетком ове године уведено право њихове предности на интерним конкурсима за пријем на радна места која они могу да обављају по истеку способности за професионално служење, те да ће њихов статус бити решаван и кроз војно-доходовну установу за физичко обезбеђење која је у процесу

оснивања. Предвиђено да нова формација донесе и решење за проблеме професионалних подофицира, а на питања представника синдиката о статусу Ваздухопловног завода "Мома Станојловић", министар Ђорђевић је истакао да за тај завод, као и Техничко ремонтни завод у Чачку долазе бољи дани, који ће те две институције запослити пуним капацитетима.

Ђорђевић је рекао да Министарство одбране подржава синдикално организовање професионалних припадника Војске, када је у питању социјални положај запослених, те да ће са дужном пажњом размотрити све предлоге Војног синдиката Србије. У том смислу, закључено је да се за две недеље закаже нови састанак на коме би се кроз отворени разговор дошло до конструктивних решења која нуде побољшање положаја свих категорија запослених у Војсци Србије, а која су у складу са реалним могућностима, наведено је у саопштењу Министарства одбране Србије.



Шарчевић: Нова решења Правилника иду у прилог истраживачима

Извор: Танјуг

Изменама и допунама Правилника о поступку, начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата јасније се и прецизније утврђују правила и критеријуми у вези са поступком стицања научних звања.

То је у ауторском тексту за данашњу "Политику" навео министар просвете, науке и технолошког развоја Младен Шарчевић, чије је министарство објавило измене и допуне Правилника.

Он истиче да је ово кључни документ за расписивање конкурса за нови пројектни циклус који дефинише све - од услова конкурса преко критеријума за оцену и избор пројеката који ће бити финансирани до начина финансирања пројеката и истраживача.

Предлог новог правилника је разматрао Национални савет за науку и технолошки развој и дао позитивно мишљење, с неколико драматичних и кључних измена, а Министарство је усвојило све што је предложено, пише Шарчевић.

Шарчевић наводи да су постигнута решења која свакако иду у прилог истраживачима. Сви резултати научноистраживачког рада које истраживачи остваре у периоду док траје поступак избора у научно звање, а нису приказани у извештају о кандидату за тражено звање, биће узети у обзир приликом избора у више научно звање или реизбора у постојеће.

Повећане су вредности радова у међународним часописима, као и радова у националним часописима међународног значаја за друштвене науке.

Затим, повећан је број радова за истакнуте монографије националног значаја и монографије националног значаја у области друштвених и хуманистичких наука.

Што се тиче природно-математичких и медицинских наука, наводи Шарчевић, укинута је обавеза објављивања монографије као неопходног услова за стицање виших научних звања.

У намери да се не оштети ни један кандидат за којег је поступак за стицање научног звања покренут по старим правилима, прописано је да ће се одредбе правилника примењивати и на оне поступке који су покренути по одредбама претходног из марта 2016. године.

Шарчевић истиче и да ниједан од кандидата за које су покренути поступци по правилима која су важила до ступања на снагу измена и допуна правилника није добио негативну одлуку Комисије за стицање научних звања.

То значи, како је констатовао, да већина кандидата који се бирају у научна звања испуњава и много строже услове од оних који су предвиђени овим изменама.

Костић: У Србији има више добрих ученика, него учитеља

Извор: Танјуг

У овом тренутку је неопходно национално финансирање науке, а с увођењем мешовитог модела не бих журио, изјавио је председник Српске академије наука и уметности академик Владимир Костић.

- Базичне и друштвене науке држава мора да подржи. Будемо ли науку препустили немилосрдној трци на тржишту бојим се да ћемо бити на репу догађаја. То ће коштати ову државу али не буде ли се то урадило, једино што ћемо моћи да понудимо јесте јефтина радна снага и половични стручњаци који ће читати туђе радове и причати о њима. Ако желимо да будемо део друштва знања, то не смемо да дозволимо - рекао је Костић за "Политику".

Он додаје да је проблем што у Србији имамо много више добрих ученика него добрих учитеља, а после ситуације деведесетих, угнездио се и менталитет "вечитог глиба".

О томе колико се уважава мишљење САНУ, он каже да у овом тренутку 17 академика врло активно утиче у раду разних тела која креирају науку (матични одбори, Национални савет за науку...)

- Они имају импозантне биографије, у науци су читав живот и нико не може да им наметне одређено мишљење, па ни САНУ јер толико добро познају науку и проблеме. Зато желимо да појачамо рад и утицај Одбора за високо образовање, организујемо трибине, позивамо стручњаке који имају шта да кажу. САНУ јесте била маргинализована и да не кажем изложена мржњи појединих, који чак и не знају где се налази ова зграда - каже Костић.

На питање да ли је тешко бити научник у Србији, он одговара да ће вам свако рећи да је јако тешко.

- С друге стране, не могу да тврдим да је моја позиција драматично другачија него позиција мојих колега у другим земљама. Радио сам више година на Универзитету Колумбија и кад сам недавно срео пријатеља с којим имам заједничке радове, рекао је да је ужасно истрошен и

уморан од те невероватне и сурове трке у надметању за нове пројекте, за паре које му обезбеђују људи који раде с њим - казао је Костић.

Он додаје да с друге стране, мале нације морају да схвате да је наука, а посебно базичне и друштвено-хуманистичке науке нешто што је део цивилизацијске писмености.

- Друштвено-хуманистичке науке јесу један од знакова за препознавање времена. Бојим се да се мало провинцијализујемо, да се затварамо - констатовао је Костић.

Министарство одбране отворено за иницијативе војних синдиката

Извор:Танјуг

Састанак министра одбране Зорана Ђорђевића са представницима Војног синдиката Србије још једном је потврдио да то Министарство подржава сваку иницијативу чији је циљ побољшање социјалног и економског статуса професионалних припадника Војске, а коју је могуће реализовати у постојећим условима.

Министар Ђорђевић је нагласио да за њега синдикати нису "друга страна", већ да сви заједно треба да раде на реализацији идеја које ће донети бољитак за цео систем, а прави начин за то је управо конструктивни дијалог, наводи се у саопштењу.

На састанку је било речи о положају професионалних војника, те је министар указао да је већ са почетком године уведено право њихове предности на интерним конкурсима за пријем на радна места која они могу да обављају по истеку способности за професионално служење, те да ће њихов статус бити решаван и кроз војно-доходовну установу за физичко обезбеђење која је у процесу оснивања.

Предвиђено да нова формација донесе и решење за проблеме професионалних подофицира, а на питања представника синдиката о статусу Ваздухопловног завода "Мома Станојловић", Ђорђевић је истакао да за тај завод, као и Техничко-ремонтни завод у Чачку, долазе бољи дани, који ће те две институције запослити пуним капацитетима.

Ђорђевић је рекао да Министарство одбране подржава синдикално организовање професионалних припадника Војске, када је у питању социјални положај запослених, те да ће са дужном пажњом размотрити све предлоге Војног синдиката Србије.

У том смислу, закључено је да се за две недеље закаже нови састанак на коме би се кроз отворени разговор дошло до конструктивних решења која нуде побољшање положаја свих категорија запослених у Војсци Србије, а која су у складу са реалним могућностима.



Мудис повећао кредитни рејтинг Србије

Извор:ФоНет

Агенција за оцену кредитног рејтинга Мооду'с повећала је кредитни рејтинг Србије са "Б1" на "Баз" уз стабилне изгледе за даље унапређење кредитног рејтинга, саопштило је Министарство финансија.

У саопштењу се наводи да су основни разлози побољшања кредитног рејтинга Републике Србије успешно спровођење програма фискалне консолидације што је омогућило смањење учешћа јавног дуга у БДП и спровођење структурних реформи које су повећале способност српске привреде да одговори на шокове и убрзале економски раст.

Агенција наводи да су се позитивни фискални трендови одразили на дефицит опште државе који је у 2016. години износио 1,4% БДП, далеко испод циља од 4% БДП, како је првобитно планирано Законом о буџету за 2016. годину.

Србија је забележила реалан привредни раст од 2,8% у 2016. години, што представља највишу стопу раста у протеклих осам година. Према очекивању рејтинг агенције Мооду'с, позитивни трендови наставиће се и у 2017. и 2018. години, када се очекују реалне стопе привредног раста од 3,0% и 3,3% респективно.

Ова рејтинг агенција истиче успешну фискалну консолидацију као један од главних фактора који су утицали на побољшање кредитног рејтинга.

Први пут од 2005. године остварен је буџетски суфицит, смањен вишегодишњи притисак на раст рачуна јавни дуг -БДП који је на крају 2016. године износио 74,0% БДП. На боље извршење буџета утицао је и раст у наплати прихода.

Учешће прихода опште државе у БДП у 2016. години порасло је на 44%, што представља највиши ниво од 2007. године и уједно је изнад просека групе земаља са истим кредитним рејтингом.

У саопштењу се наводи да су јака приврженост Владе Србије даљем спровођењу реформи, раст извоза, успешно одржавање ценовне и финансијске стабилности Народне банке Србије и отварање нових поглавља у преговорима са Европском унијом били такође битни чиниоци у доношењу позитивне одлуке рејтинг агенције Мооду'с у вези са унапређењем кредитног рејтинга Републике Србије.

У Србији незапослено више од 30 одсто младих

Извор:Бета

У Србији је незапослено 31,2 одсто младих, што је 2,5 пута више од опште незапослености, изјавио је директор Националне службе за запошљавање (НСЗ) Зоран Мартиновић.

Он је на скупу "Млади у неформалној економији", рекао да је стопа незапослености младих у Србији већа од европског просека, где износи око 18,5 одсто.

Мартиновић је рекао да све више послодаваца и инвеститора тражи младе људе за запошљавање, али и имају замерке да велики број људи нема адекватна знања.

Проблем је, како је истакао, ниска стопа радне активности и запослености младих, а велики број младих има статус неквалификованих или полуквалификованих.

"Висок проценат младих, око 16,5 одсто, нити ради, нити се школује", рекао је Мартиновић и додао да је евиденцији НСЗ око 23 одсто младих до 30 година, а да млади просечно чекају на посао две године.

Висок проценат оних који би пристали да раде и без уговора

Преседник Уније послодаваца Небојша Атанацковић рекао је да та унија има задатак помогне младима да се лакше запосле, у сарадњи са државом и синдикатима.

Према истраживању које је спровела Унија послодаваца у коме је учествовало око 1.200 испитаника, млади не познају права која могу да остваре на тржишту рада и висок је проценат оних који би прихватили да раде без уговора.

"Само 15 одсто млађих од 30 година, не би прихватило да ради на црно", наводи се у истраживању и додаје да је нужно инсистирати на смањењу неформалне економије кроз успостављање привредног амбијента који ће подстицати раст приватног сектора.

Без уговора о раду спремно је да ради 16,39 одсто, а око 58 одсто испитаника је одговорило да би прихватио да ради на црно уколико нема другог избора. Исплату дела зараде на руке, а не преко рачуна прихвата 70,2 одсто младих, док на овакав начин исплате није спремно 18,2 одсто испитаника, показало је истраживање Уније послодаваца.