



ПРЕС КЛИПИНГ

10. март 2017.



НАСЛОВИ

Како од дипломираних студената направити успешне бизнисмене (стр.3)

Вулин: Опоравак иде брже него што смо очекивали (стр.4)

Више од 50.000 људи ради преко агенција (стр.4)

Реалан страх прекаријата (стр.5)

Проглас Конфедерације слободних синдиката (стр.8)

За бољи живот треба четири милијарде евра годишње (стр.9)

Вулин: У јавном сектору 62.000 запослених мање (стр.10)

Србија ускоро неће имати кога да запошљава (стр.11)

Сива економија - рана српске привреде (стр.12)

Костић: Пребацити привреду у руке оних који знају (стр.13)

Од 2013. отишао 61.971 чиновник (стр.14)

Попуњавање "рупа" у стажу и у 2017. Години (стр.15)

Раст стандарда мањи од повећања потрошње (стр.16)

Импесиониран сам Србијом (стр.16)

ПОСАО У СРБИЈИ Бар сваки трећи радник једном ногом У ИНОСТРАНСТВУ, ево зашто (стр.17)

БЛИЦ ПИТА Министар привреде одговорио када ће порасти плате у ПРИВАТНОМ СЕКТОРУ (стр.18)

**"АКО ОВАКО НАСТАВИМО..." Драматично упозорење председника
САНУ (стр.18)**

Јавна предузећа: Протест - стандард нам пао 30% (стр.19)



Како од дипломираних студената направити успешне бизнисмене

Извор: Танјуг

Председник САНУ Владимир Костић уверен је да студенти треба сами да нађу решење за дилему отићи у иностранство или остати. Помоћница министра просвете Весна Мандић сматра да факултети треба да "праве" будуће предузетнике, док председница УО ЦЕДЕМ-а Наталија Ристић успешне предузетнике види и међу дипломираним правницима, филозофима и економистима.

Наталија Ристић је на трећем студентском привредном форуму младих у Привредној комори рекла да и кроз тај форум студентима поручује да предузетништвом могу да се баве и као дипломирани правници, економисти, филозофи или политиколози, али додаје да су за настанак једног успешног предузетника кључни висока доза креативности, као и спремност на мањак слободног времена.

"Подстицајна средства за младе предузетнике су одлична, па слободно можемо рећи да је пут доласка до средстава доста олакшан. Верујем да ће се неки од учесника Форума отиснути у предузетничке воде, као и да ће омладинско предузетништво у будућности још више доприносити напретку привреде", рекла је Ристићева на Форуму.

Председник САНУ рекао је да не може да саветује младе људе да ли да оду у иностранство. "Сви морају да иду по своју будућност. Шта год да одлучите, одлуку доносите тек након што се претходно добро информишете о свему", рекао је Костић приметивши да Србија за неколико десетина година неће имати више проблем с незапосленошћу, јер, како каже, неће имати кога да запошљава зато што млади одлазе ван земље.

Образлажући тезу да факултети треба да мењају програме како би подстицали предузетничке способности, помоћница министра просвете рекла је да би они који ишколују студенте тако да брзо дођу до посла требало да добију одређене подстицаје од државе.

Како је приметила, студентска пракса, која се сада реализује, није дала резултате какви су замишљени, већ се најчешће сводила на давање потврде о завршеној обуци.

Мандићева је нагласила да ресорно министарство подржава све активности попут данашњег Форума, те је позвала студенте да се пријаве на такмичење које је у току и отворено је до 25. марта за најбољу студентску идеју.

Неповољан положај младих на тржишту рада

Директор Националне службе за запошљавање Зоран Мартиновић на данашњем је скупу подсетио на неповољан положај младих на тржишту рада, иако су, како је рекао, многе ствари кренуле на боље.

Према подацима из последњег квартала прошле године, навео је, стопа незапослености младих од 15 до 24 године у Србији је била 31 одсто, што је готово двоструко више од просека ЕУ. Иначе, додао је, на евиденцији НСЗ у последњем кварталу прошле године било је 700.000 незапослених, од којих 165.000 између 15 и 30 година, али, нагласио је, то је ипак за 11,9 одсто мање него у последњем кварталу 2015.

Трећи студентски привредни форум младих иначе организује Центар за едукацију и друштвену еманципацију младих (ЦЕДЕМ) чији је циљ да младе охрабре да покрену свој посао и уђу у предузетничке воде, односно да не одлазе из Србије.

Форум се организује у сарадњи са ПКС и под покровитељством Факултета политичких наука, а уз подршку Министарства омладине и спорта и Министарства просвете, науке и технолошког развоја.

На том дводневном скупу, кроз радионице и предавања стручњака из области предузетништва, тренера разних вештина, али и младих успешних предузетника, учесници форума имаће прилику да чују које су потешкоће с којима се млади успешни предузетници на почетку свога пословања суочавају, а биће им представљено и како је то водити једну успешну компанију у Србији.

Студенти, учесницима Форума, имаће прилику да науче неке основне вештине преговарања, лобирања, јавног наступа.

Вулин: Опоравак иде брже него што смо очекивали

Извор: Танјуг

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин изјавио је да је број запослених у јавном сектору смањен за скоро 62.000 од када је донета одлука о забрани запошљавања.

"Од 7. децембра 2013. године када је донета одлука да се престаје са запошљавањем у јавном сектору, па до 28. фебруара 2017. године, број запослених у јавном сектору је смањен за 61.971, односно за 8,41 одсто", рекао је Вулин.

Министар рада је на 24. Копаоник бизнис форуму рекао да је у том периоду број запослених ван јавног сектора повећан за 134.953 лица.

"То значи да имамо повећање пријављених на осигурање за 72.982 лица", рекао је Вулин.

Подсетивши да се из буџета 2012. године за пензије издвајало 48 одсто, Вулин је рекао да је претходна година завршена са процентом од 35 одсто.

"Очекујемо да ће до краја године бити 33 одсто и да ћемо наставити да смањујемо учешће државе за пензије", рекао је Вулин.

Подаци показују да Србија иде у добром правцу и да показује знаке опоравка.

"То иде брже него што смо очекивали", закључио је Вулин.



Више од 50.000 људи ради преко агенција

Пише: Љ. Буквић

Закон тек крајем године

Најмање 50.000 људи у Србији у овом тренутку ради преко неке од агенција за привремено запошљавање радника, а да притом не постоји закон којим је цео овај сегмент запошљавања уређен, а радници заштићени.

Закон који већина земаља у Европи већ увелико има, код нас се крчка више од годину дана. Радна група се састајала током целе прошле године, а тренутно је у фази радне верзије, која би, како су Данасу рекли у Министарству рада, требало да пред посланике дође до краја године.

- Припремљена је радна верзија нацрта закона о раду преко агенција за привремено запошљавање, он треба да прође јавну расправу, да се прибаве мишљења ресорних министарстава и Социјално-економског савета, као и мишљење Европске комисије, јер се ради о области која је уређена директивама Европске уније. Очекујемо да ће до краја године Влада утврдити Предлог закона и доставити Народној скупштини - истичу у Министарству рада.

Они напомињу како ова област није законски уређена из разлога што Закон о раду не уређује запошљавање у сврху уступања запослених другом послодавцу и да би овим законом управо то требало да се уреди како би се сви запослени у погледу основних услова рада изједначили. Једнаки услови за све раднике јесте и основни захтев који имају синдикати. Потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије Душко Вуковић каже да Закон о раду који имамо уређује само начин на који се региструје агенције, али да из угла радника не решава ниједно битно питање.

- Прошле године радили смо и радили на том закону, усклађивали га се директивама ЕУ, што је неопходно, поставили полазне основе, али опет је било ствари које нису до краја решене.

Предлог Министарства рада је био да се у закон стави како државни службеници не могу да се запошљавају преко агенција. С тим се не слажемо, јер зашто они не би могли, а други могу.

Или ће бити исти за све или да га нема уопште - каже Вуковић за Данас.

Иако су представници синдиката против оваквог закона, свесни су, истиче Вуковић, да он мора да постоји и да га већина развијених европских земаља одавно има. Кад је већ тако, онда, сматра наш саговорник, он треба да буде добро урађен, а радници који на овај начин долазе до посла заштићени једнако као и сви остали.

- Оно на чему инсистирамо јесте да се ограничи број људи који у једној фирми могу да се запосле преко агенције, да постоје колективни уговори, да могу да добију уговоре на неодређено и да имају иста права као и остали - напомиње Вуковић.

Како се то ради у Аустрији

У Аустрији закон који регулише рад преко агенција постоји још од седамдесетих, баш као и колективни уговор на националном нивоу који се примењује за такозване уступљене раднике. Радници имају сва права као и стално запослени у предузећима.

На њих се примењује колективни уговор који је повољнији, а по питању здравља и безбедности је нулта толеранција, тако да се на све запослене примењују стриктне мере безбедности, исти квалитет заштитне опреме, а одговорност сноси и послодавац корисник и послодавац који је уступио раднике. Радник који је запослен у агенцији има уговор о раду на неодређено време, а када се уступа неком предузећу уступа се на пуно радно време. Агенције морају да дозволе радницима да организују савете или синдикате, а када се заврши ангажман радника у предузећу, следећих 13 недеља исплаћује му се просечна зарада из претходног периода.

У Аустрији је забрањено отпуштање стално запослених да би се након тога за исте послове ангажовао радник преко агенција, а максималан број запослених у једној фирми на овај начин не сме да прелази 10 одсто.

Реалан страх прекаријата

Пише: Иван Златић

Бројне су препреке да се радници који немају стално запослење организују ради заштите својих права.

Практично све што савремени прекарни радник јесте, одудара од мукотрпно стечених вештина и добрих пракси синдикалног организовања, а „традиционални синдикати штите у правном и другом смислу само оне раднике који су стално запослени“, каже наш саговорник Бранко Калајановић, председник Статутарног одбора Конфедерације слободних синдиката (КСС). „Али с обзиром да је на тржишту све више оних који су у прекарном радном односу, постоји потреба да синдикати покрију и ту област.“

Конфедерација окупља претежно раднике у јавном сектору. Са којим облицима прекаријата сте се до сада сусретали?

БК: Пре свега са онима који раде по уговору о привременим и повременим пословима у јавном сектору, а таквих је све више. Број стално запослених се и у јавном сектору непрестано смањује. Рецимо кад се радило реструктурирање јавног сектора велике групације, они који су радили хигијену и обезбеђење, су под нашим колективним уговором прешли у нове фирме. Пошто да су они сада тамо у прекарном односу имамо та искуства. Они су, барем у првом периоду били одлично заштићени, јер је постојала обавеза заштите од пет година. Али они који су се после тога запошљавали су потпуно незаштићени. Имају право да буду чланови синдиката, али у рукама тих синдиката су најчешће људи који раде у дирекцији, па мислим да је потпуно јасно какву ће радно-правну заштиту имати чланови синдиката кад су им руководиоци у сукобу интереса – и менаџери, и синдикални руководиоци.

Такође све је већа групација људи који раде преко агенција за посредовање у запошљавању, и поред тога што не постоји закон о који дефинише рад ових агенција, већ оне раде на неке друге начине. Оно што су некада биле омладинске и студентске задруге сада постају приватне агенције. Процена је да на тржишту има око седамдесет хиљада прекарних радника који раде преко таквих агенција. Синдикати би морали да поклоне пажњу овим радницима јер их има пуно, па би њихово организовање помогло јачању репрезентативности синдиката, а за саме прекарне раднике би било још значајније да постоји субјект који штити њихова права. Постоји још једна група прекарних радника, који раде преко агенција које им траже посао у иностранству. Треба заштитити и њихова права, пре свега право на безбедан и здрав рад.

Како синдикати могу да утичу на положај прекарних радника?

БК: Један од начина је да се ти људи заштите проширеним дејством гранских колективних уговора у делатностима у којима они раде, то јест да се на њих прошири дејство колективних уговора које су на нивоу гране испреговарали синдикати за стално запослене раднике. Други начин би био да прекарни радници у својим предузећима буду под заштитом колективног уговора, па да тако нађу интерес да се учлане у већ постојеће синдикалне организације. Трећи начин би био да велике синдикалне централе евентуално формирају посебне структуре које ће дефинисати као синдикате прекарних радника, или синдикате агенцијских радника. Не знамо тачно како ће изгледати закон о раду агенција за посредовање, мада не можемо очекивати да ће дати пуно простора за организовање радника, знајући какви су захтеви „великог брата“.

На кога мислиш?

БК: Да наведем само један од субјеката који значајно утичу на креирање радног законодавства у Србији, а и креирање неких других животних питања, то је Савет страних инвеститора. Поуздано знам да инсистирају да агенцијски радници у закону добију што мања права. Радна група за израду закона, у којој учествују и синдикати, и КСС као чланица радне групе, хоће да унесе у закон права из међународних конвенција, која је Међународна организација рада дефинисала у конвенцијама чији смо ми потписници. Једна од главних ствари за заштиту прекарних радника је синдикално организовање и потписивање колективних уговора. Уколико узмете конвенцију 181 видећете да су права на организовање и колективно преговарање под а и под б. Уколико би се то унело у закон о раду агенција за лизинг радника онда би било лакше да се то касније спроведе у пракси.

Где мислиш да треба да се установи право синдикалног организовања радника изнајмљеног на лизинг? Да ли у агенцији која га је изнајмила, или тамо где стварно ради?

БК: Има аргумената и за једно и за друго, што само значи да организовање ових радника не може личити на традиционално чланство у синдикату и да се морају тражити нови начини. у идеалном случају, ако би прекарни радници били организовани преко делатности, или гране у оквиру велике централе, онда би били покривени са заступањем на оба места, али такву ситуацију најчешће нећемо имати. Са једне стране, ако су ангажовани преко агенције онда очигледно не би могли да буду синдикално организовани код корисника где раде. А опет, са

друге стране ако погледамо једно од најважнијих питања, а то је питање безбедности и здравља на раду, оно очигледно мора да буде дефинисано код корисника. Видећемо како ће закон да изгледа, па ћемо се и ми одредити како би могли да заштитимо ту велику групацију радника.

Шта је по твом искуству највећа препрека синдикалном организовању прекарних радника?

БК: Препреке су на сваком нивоу. Први проблем је што синдикати овако уљуљкани не прихватају те раднике, по оној старој изреци: „Сиротињо и богу си тешка“. Руководиоцима синдиката који на сваки начин избегавају конфликте не одговара да чланови синдиката буду прекарни радници, јер то је дефинитивно извор проблема. Други проблем је што и ти млади људи углавном немају поверење у синдикате, мисле да синдикати немају довољно утицаја да их заштите код послодавца. И наравно увек је присутан и страх од послодавца, уколико потпишу приступницу синдикату да би могли да сносе последице, па чак и да изгубе посао.

Са страхом је најтеже борити се.

БК: Моје искуство је да је тај страх доста реалан. Власници агенција за запошљавање су људи из опасног миљеа. Или су блиски политичким структурама, или су контраверзни људи из бизниса. Обзиром да су код нас лабави услови за оснивање агенција, довољно је да се пријаве министарству и да имају минимум оснивачког капитала, онда нема ни неке посебне одговорности према људима каква постоји у озбиљним земљама, попут Словеније, где власници агенције морају да положи банкарску гаранцију у висини од 25.000 евра, па ако дођу у проблем са исплатом радника увек се повуче банкарска гаранција да се радници наплате, а агенција после нека види како ће она да се наплати по уговору који је склопила са корисником услуга. На тај начин би се отклонио један од разлога за страх. Посебно су уплашени људи који су храниоци породице, као и они који су подигли кредите. Најмањи страх је код младих и студената, који некада и желе да раде привремено и повремено јер им је новац тренутно потребан, па нису уцењени као радници.

Ако је страх реалан, шта мислиш о тајном организовању? Да ли је за тебе прихватљиво да се прекарни радници укључују у синдикат без знања послодавца?

БК: Да у првој фази, док се не стекне поверење радника у синдикат, и док се не види шта тачно да се ради, али код таквог тајног организовања крајњи циљ мора бити да они у одређеном тренутку формирају синдикалну организацију, региструју је, потпишу приступнице и приступе као организација некој грани или централи од које би добили радно-правну заштиту. За сваког запосленог је најважније да он за свој рад буде пристојно плаћен. Уколико се уговором, или законом дефинише оно што стоји у директиви Европске комисије 2008/104, да радник ангажован преко агенција има исту зараду колику и упоредни радник код корисника за исту струку и исти рад, онда би постојао простор за организовање и рад синдиката. Али уколико поред тога што је прекарни радник и што му је несигурно колико ће се задржати на послу, још буде несигурна и зарада, ако се његово право на зараду сведе на минималну цену рада коју дефинише Социјално-економски савет, која тренутно износи 130 динара по сату, а ни њу део послодавца то не прихвата, о каквом онда мотиву за синдикално организовање можемо да причамо?

Проглас Конфедерације слободних синдиката

Пише: Конфедерација слободних синдиката

Да ли се осећате грађанином другог реда зато што сте радник? Да ли у Србији постоји (социјална) правда за раднике? Да ли можете пристojно да живите од своје плате? Да ли сте спремни да будете РОБа за продају?

Крај процеса приватизације, коју власт спроводи у презадуженој земљи Србији, по сваку цену и под великим утицајем страног капитала, треба да „преведе“ већи део оног што је остало „државно“, у руке домаћих и страних капиталиста. Пре тога, о трошку и на штету већине нас, радника и обичних грађана, који у овој земљи живимо и издржавамо своје породице од свог рада, треба „припремити робу“ за будуће купце, приватне власнике. Та „роба“ више није само наш „државни капитал“, већ и ми радници, које треба „изнајмити“ будућим газдама.

И све то на распродаји...

Реформе и „реструктурирања“, које Влада Републике Србије од 2000-те до данас спроводи у јавном и државном сектору, наводно ради „ефикаснијег функционисања и бољих услуга за грађане“, у ствари је припрема терена за „легалан“ улазак приватног капитала у ове секторе. Цену тих реформи, због „значајних технолошких вишкова“ и одузимања достигнутих права, прво плаћају запослени у јавном и државном сектору, а после приватизације, кроз увећане цене услуга, платићемо и као остали грађани.

Нови предлози Закона, који се доносе по убрзаном поступку и без шире јавне расправе и социјалног дијалога са синдикатима, стављају раднике у позицију грађана другог реда. Овим законима се улога синдиката, као јединог легитимног представника света рада, маргинализује, а радницима се практично одузима право на пристojну зараду (плату) за уложен рад, равноправан социјални дијалог и колективно преговарање о кључним правима радника, која су гарантована признатим међународним конвенцијама и Уставом Републике Србије. Овим законима се, поред лошег Закона о раду и опет на штету радника, стриктно уређују права у вези са зарадом (платом), накнадама и другим примањима, радним временом, сменским и прековременим радом, дежурствима и другим правима, чиме се радницима практично укида право на колективно преговарање о овим правима.

Па и овакве законе послодавци често не поштују.

С друге стране се стално прети отпуштањима и најављује губитак права на рад за више хиљада запослених у јавном и државном сектору који су, по процени и по налогу страних финансијских поверилаца, виђени као „значајна финансијска уштеда“ у Буџету, односно „технолошки вишак“ у једној технолошки неразвијеној земљи, без обзира на социјалне последице.

На упражњена места и послове стално запослених у јавном и државном сектору систематски се примају радници на одређено време и привремено радно ангажовани преко агенција (најчешће партијски опредељених), чиме се ствара привид о смањењу високе стопе незапослености у Србији. Ова категорија најамних радника преко агенција има додатно смањена права, која тренутно у Србији нису законски регулисана и који ће тешко моћи синдикално да се организују и изборе за већа права. Као грађани ови радници су посебно дискриминисани због несигурности свог економског и социјалног положаја у друштву.

Истовремено се, на више начина, прикрива стварни мањак радне снаге, снижава достигнута цена рада и врши већа експлоатација оних који раде, често на граници физичке и психичке издржљивости, посебно у приватном сектору. Радницима се „прерасподелом радног времена“ одузима или ограничава право на приватан живот и одмор, односно право да сами управљамо својим слободним временом, које послодавац распоређује према (својој) потреби посла, не марећи за потребе радника.

О свему овоме треба да водимо социјални дијалог са Владом Републике Србије, пре него што се донесе било који закон, који нас погађа као раднике или грађане, без обзира да ли неко има

или нема већину у власти. Као репрезентативни социјални партнер, који већином представља запослене у јавном и државном сектору, Конфедерација слободних синдиката и по Уставу и по закону, има право на социјални дијалог са државом као власником.



За бољи живот треба четири милијарде евра годишње

Аутор: Љ. Малешевић

Да би Србија имала стабилан развој и подигла животни стандард, треба да има око четири милијарде инвестиција у наредном периоду, сматра председник Српског пословног клуба „Привредник” Зоран Дракулић.

– Домаћи и страни инвеститори немају данас у Србији исти третман. Странцима се дају помоћи, субвенције, па чак и хале, а веома мали број српских предузећа је то добио – истиче Дракулић.

По његовом мишљењу, потенцијал малих и средњих предузећа у Србији није довољно искоришћен. Наводи да је све више малих и средњих предузећа која улазе у Клуб „Привредник” .

– У Турској је, рецимо, донет програм за помоћ таквим привредницима, и тако су направили туристички бум. Боље би било дати 100 милиона евра у мала и средња предузећа него „хранити” један РТБ „Бор”. Наравно да нема нико ништа против страних инвестиција, али желимо и помоћ и подстицаје и за наше – казао је Дракулић.

Министар привреде у Влади Србије Горан Кнежевић је подсетио на то да је у Србији прошле године било 1,9 милијарда евра директних страних инвестиција и потписано 22 уговора са страним инвеститорима, чија је вредност око 450 милиона евра, као и да је запослено 24.000 радника. Министар не спори да Србији треба више и зато додаје да ће тај тренд бити настављен.

– Буџетом за ову годину опредељено је 11 милијарди динара за те сврхе, а промењени су и прописи тако да је све више домаћих инвеститора који ће моћи да конкуришу за тај новац. Ми ћемо им омогућити да аплицирају с мањим инвестицијама и мање запослених да би и они могли утицати на раст наше привреде – закључио је Кнежевић.

Спуштање критеријума од државе за учешће у субвенцијама тумачено је као битно управо за домаће компаније јер претходних година оне једноставно нису могле да се такмиче са страним зато што нису имале толике суме новца за инвестиције. Колико је то важно, најбоље илуструје чињеница да су прошле године, од укупно 28 инвестиција које је држава подржала, њену помоћ добиле свега три домаће фирме, односно од укупно одобрена 92,9 милиона евра, свега 2,57 милиона је отишло српским инвеститорима. По статистици Министарства привреде, с прошлогодишња 92,9 милиона евра подржано је запошљавање 17.873 радника, а од тога свега 395 код домаћих улагача. Када се подстицаји поделе с бројем новозапослених, произлази да свако радно место код страног инвеститора у просеку кошта 5.198 евра, а код домаћих свега 1.353.

Но, члан Асоцијације МСП-а и власник конфекције „Модус” Милан Кнежевић оцењује да ни спуштање прага износа инвестирања као услова за добијање државне помоћи неће побољшати

положај домаћим привредницима за покретање нових пројеката и проширење постојећих капацитета.

– Од око 90 милиона евра подстицаја које је држава дала прошле године за запошљавање, само око три процента отишло је домаћим фирмама. Нека нама, малим предузетницима, за сваког новозапосленог дају износе које добијају страни инвеститори и ми ћемо за годину дана запослити све незапослене у Србији – устврдио је Кнежевић.

Помоћ државе

Влада Србије донела је Уредбу о условима и начину привлачења директних инвестиција у овој години којом је предвиђено да свако предузеће које уложи 100.000 евра и запосли најмање десет радника може добити државну помоћ. За свако отворено радно место држава ће инвеститору плаћати од 3.000 до 7.000 евра, у зависности од развијености подручја у којем улаже новац и броја запослених радника. Најважни услов за добијање тих пара је да инвеститор мора бити регистрован у Агенцији за привредне регистре и да до досада није користио новац за ту намену. Сви услови из тог акта поједнако важе и за домаће инвеститоре и за стране.

Вулин: У јавном сектору 62.000 запослених мање

Аутор:Д. Мл.

Министар за рад Александар Вулин изјавио је да је број запослених у јавном сектору смањен за готово 62.000 људи од када је донета одлука о забрани запошљавања. – Од 7. децембра 2013. године, када је донета одлука да престаје запошљавање у јавном сектору, па до 28. фебруара 2017. године, број запослених у јавном сектору је смањен за 61.971, односно за 8,41 одсто – рекао је Вулин.

Он је на „Копаоник бизнис-форуму” казао да је у том периоду број запослених ван јавног сектора повећан за 134.953 људи.

– То значи да имамо повећање пријављених на осигурање од 72.982 особе – рекао је Вулин.

Подсетивши на то да се из буџета 2012. године за пензије издвајало 48 одсто, Вулин је рекао да је претходна година завршена с 35 одсто.

– Очекујемо да ће до краја године то бити 33 одсто и да ћемо наставити да смањујемо учешће државе за пензије – рекао је он.

Подаци показују да Србија иде у добром правцу и да показује знаке опоравка.

– То иде брже него што смо очекивали – закључио је Вулин.

Он је казао да министарство на чијем је челу и Министарство привреде раде на довођењу страних инвеститора у места где има мало људи.

– Јер ако то не урадимо, ако не оживимо таква места, ми ћемо опустети – навео је он. – Што се тиче сиве економије, неко ће рећи: то је злочин без жртве и борба против ње никад неће престати. Мора се схватити да сива економија није начин живота, али не може држава у томе сама него јој треба појединац.

Нема партијског запошљавања

Министар за рад Александар Вулин каже да више нема партијског запошљавања у Србији.

– Кад год кажемо повећана запосленост, кажу – „Ма дај, ко се то запослио, можда само неко преко партије”. Али ја кажем, учланите се у ту партију која ће да вас запосли, тога више једноставно нема – казао је Вулин.

Он је додао да је у фебруару евидентирано 18.353 новозапослених, што је 19 одсто више него претходног месеца. По његовим речима, на евиденцији Националне службе за запошљавање има 696.579 особа, док их је у 2012. било 761.485.

Он је истакао да је стопа незапослености у четвртном кварталу 2016. године износила 13 одсто, наводећи да нико није очекивао такву брзину у смањивању незапослености. Министар је подсетио на то да је стопа незапослености 2012. године износила 23,1 одсто.

Србија ускоро неће имати кога да запошљава

Аутор:Е. Д.

На Трећем студенском привредном форуму младих у Привредној комори у Београду начете су актуелне теме, везане за студенте, запошљавање и одлив мозгова. Форум се организује у сарадњи са ПКС и под покровитељством Факултета политичких наука, а уз подршку Министарства омладине и спорта и Министарства просвете, науке и технолошког развоја. Председница УО Центра за едукацију и друштвену еманципацију младих Наталија Ристић рекла је да и кроз тај форум студентима поручује да предузетништвом могу да се баве и као дипломирани правници, економисти, филозофи или политиколози, али додаје да су за настанак једног успешног предузетника кључни висока доза креативности, као и спремност на мањак слободног времена.

Председник САНУ Владимир Костић рекао је да не може да саветује младе људе да ли да оду у иностранство.

- Сви морају да иду по своју будућност. Шта год да одлучите одлуку доносите тек након што се претходно добро информишете о свему - рекао је Костић, приметивши да Србија за неколико десетина година неће имати више проблем с незапосленошћу, јер, како каже, неће имати кога да запошљава, зато што млади одлазе ван земље.

Образлажући тезу да факултети треба да мењају програме како би подстицали предузетничке способности, помоћница министра просвете Весна Мандић рекла је да би они који ишколују студенте тако да брзо дођу до посла требало да добију одређене подстицаје од државе. Како је истакла, студентска пракса није дала очекиване резултате, већ се своди на давање потврде о завршеној обуци, без већег ангажовања студената.

Директор Националне службе за запошљавање Зоран Мартиновић говорио је о неповољном положају младих на тржишту рада, иако су, како је рекао, многе ствари кренуле на боље. Према подацима из последњег квартала прошле године, навео је, стопа незапослености младих од 15 до 24 године у Србији је била 31 одсто, што је готово двоструко више од просека ЕУ.

На евиденцији НСЗ у последњем кварталу прошле године било је 700.000 незапослених, од којих 165.000 између 15 и 30 година, што је лоше, али је ипак за 11,9 одсто мање него у последњем кварталу 2015.

На дводневном скупу, кроз радионице и предавања стручњака из области предузетништва, тренера разних вештина, али и младих успешних предузетника, учесници форума имаће прилику да чују које су потешкоће с којима се млади успешни предузетници на почетку каријере суочавају, а биће им представљено и како је то водити једну успешну компанију у Србији.



Сива економија - рана српске привреде

Аутор: [Тања Веселиновић](#)

Сива економија чини 30 одсто српског БДП-а, што је за петину више од земаља средње и југоситочне Европе и за 50 одсто више од европског просека. Негативан ефекат осећају српски буџет и јавне услуге, али и све оне компаније које послују у легалним токовима.

Да ли су високи порези разлог због којег Србија има већу сиву економију од земаља средње и источне Европе?

- Ми мислимо да нису, јер ако погледамо порезе коју оптерећују рад и поредимо их са другим земљама, можемо рећи да је то пореско захватање умерено, али са друге стране ако погледамо порезе на добит предузећа, такође можемо да кажемо да спадамо у групу земаља која релативно ниже оптерећује добит предузећа, тако да дефинитивно пореске стопе нису те које оптерећују сиву економију, каже директор Америчке привредне коморе Зоран Петровић.

Чујемо стално апеле домаћих инвеститора да је потребно смањити порезе на зараде. Како то онда да тумачимо?

- Ако се поредимо са другима у Европи, видећемо да то захватање за рад у Европи није превисоко, ми спадамо у земље које средње оптерећују рад. Када поредимо нас и неке друге на тему пореза на добит предузећа, такође, спадамо у земље са нижом стопом опорезивања. Онда где су евентуално пореска оптерећења велика у поређењу са другима, то су пореска оптерећења на ниже зараде и то питање би требало адресирати.

Који су корени сиве економије у Србији?

- Корени сиве економије, постоје студије урађене на ту тему и мислим да постоји и нешто што се зове историјско наслеђе. Постоји и то да грађани не виде најбоље везу између пореза које плаћају и сервиса које добијају од државе. Било да се ради о путевима или о школама, здравству, могуће је да је неки број грађана незадовољан квалитетом тих сервиса па сам ја с тим у вези упутио један апел а то је - хајмо коначно да затворимо сва та јавна предузећа која годинама и деценијама само производе губитке, за које ми грађани плаћамо и хајде уместо тога да та средства употребимо у области школства, путне привреде, здравства.

Да ли би смањењу сиве економије допринела општрија казнена политика?

- Чланице Америчке привредне коморе траже да имају једнаке услове на тржишту. Оно где ми нисмо задовољни јесте шта се дешава када се процесуирају ти случајеви. Док дођете до завршетка правног поступка прође јако много времена. Тиме чак и пошаљете поруку "хеј па овај што избегава плаћање пореза, овај што избегава да легално тргује, можда се то чак и исплати". Немате ефикасно судство, немате ефикасно тужилаштво. Чини ми се да Влада има идеју, има стратегију како тим питањем да се позабави и то смо имали прилику да чујемо од министарства правде и ми смо похвалили намеру да се држава и судство специјализује од 2018. у процесуирању таквих случајева.

Какве промене у српском пословном амбијенту очекују инвеститори?

- Оно где ми нисмо задовољни јесте предвидљивост. Нама се често дешава да крајем године доносимо неке измене пореских прописа или доносимо нове прописе о којима претходно нисмо дискутовали. Не ради се овде о томе да компаније не желе да плате, компаније желе да плате, али можда постоји неки проблем и то смо видели у прошлости.

- Дакле, оно што ми радимо и што је за нас важно јесте планирање. Хоћемо да дискутујемо са државом да видимо какав је план, хоћемо да видимо да ли има плана промене пореза, било да се ради о акцизној политици. Оно што нам још смета је одређена правна несигурност која постоји једнообразно тумачење прописа и то онда ствара одређену правну несигурност код људи који неки раде бизнис. Такође, правну несигурност стварају и одговори на нека питања која долазе и из министарства финансија, где ти одговори нису баш прецизни и јасни, а тема је врло озбиљна и ту је бити или не бити и морате да платите или не морате да платите. Оно што нас још интересује јесте да се порески инспектори поштују мишљења која је издало Министарство финансија, рекао је Зоран Петровић за Н1.

Костић: Пребацити привреду у руке оних који знају

Аутор: [Н1 Београд](#)

Председник МК Групе Миодраг Костић изјавио је за Н1 да је добра страна овогодишњег Копаоник бизнис форума да су и међународне институције, које су биле присутне, потврдиле постојање макроекономске стабилности.

"Сви главни параметри, фискални дефицит као први, су оправдали њихова очекивања и ти параметри обећавају да би ове године могло да се крене у озбиљније структурне реформе", каже Костић.

Он сматра да амбијент у којем привреда послује није дефинисан на најоптималнији могући начин.

"Добар пример је да 1,4 милиона људи који се баве приватним бизнисом не може да издржи велики број незапослених, пензионера и јавног сектора. То је неодрживо", сматра Костић.

Кад је реч о реформама које држава треба да спроведе, Костић наводи да "привреда треба да се пребаци у руке оних који знају".

"Параметри за то ко зна су пословни успех на крају године, губици, цасх флоу, плаћање пореза...", објашњава он.

Порез адекватан стању економије

Костић сматра да је порез адекватан стању економије.

"Ако хоћете да неко дође у Србију морате да имате нешто мањи порез него у већини европских земаља, али већи од земаља у окружењу, рецимо Бугарске и Црне горе", сматра Костић.

Објашњава да 15 одсто пореза на добит "изгледа атрактивно", али подсећа да пре тога морате да платите низ других пореза.

"Рецимо, порез на рад који је неадекватно велики, али премијер је рекао да планира да смањи оптерећење на нето плате запослених. Можемо да платимо и више од 15 одсто пореза, али пре него што платимо треба дефинисати шта све тачно треба платити", каже Костић.

Наводи да МК Група плаћа годишње више од 100 милиона евра разних контрибуција држави по разним основама.

"А нето добит МК Групе је много мања од тога, па сад ви видите је ли фрма приватна или државна", пита се Костић.

Ниједна субвенција за радно место

Костић тврди да за 30 година никад није добио ниједну субвенцију за отварање било ког радног места.

"Али немам ништа против да држава помаже отварање радних места, волео бих да имамо исти статус као и страни инвеститори. У овом моменту атрактивност у томе више виде страни инвеститори", рекао је Костић.

Костић каже да је банкарство у Србији је далеко од оног какво би требало да буде, пре свега у величини.

"Имамо неразвијено кредитирање како према становништву, тако и према привреди. То је озбиљан проблем јер не можете да дођете до озбиљног економског раста док не порасте кредитна активност становништва и привреде", каже Костић.

Приватни сектор да преузме државну имовину

Говорећи о приватизацији, Костић напомиње да је слагање свих учесника форума да треба појачавати привредну активност у приватном сектору.

"Приватни сектор треба да преузме државну имовину. ПКБ је добар пример јер је довољно атрактиван, модел приватизације је било шта сем да држава остане у било каквом власништву. То важи и за Ресавицу, МСК и све остало", каже Костић.

Он наглашава да ће боље повезивање бизнисмена у региону побољшати политичке и економске односе.

"Цео регион нема 20 милиона, са Цефтом 30-ак милиона, ми смо мали. Србија мора да нађе компаративне предности у одговарајућим гранама и индустријама како би ухватила корак са светским тржиштем јер нећемо имати шта да извозимо. Раст економије може бити заснован само на извоза, а то могу да раде само велика предузећа која не могу да постоје без малих и средњих", закључује Костић.



Од 2013. отишао 61.971 чиновник

Аутор: Д. И. Красић

Министар Вулин на форуму на Копаонику сумирао смањење броја запослених у јавном сектору. У истом периоду изван јавног сектора запослено 134.953 људи. Мање дотације за пензије Од тренутка када је почела да се примењује одлука о запошљавању у јавном сектору, почетком децембра 2013, па до краја фебруара ове године број запослених у јавном сектору смањен је за 61.971, што је око осам одсто. Истовремено, број запослених ван јавног сектора порастао је за 134.953 - истакао је у четвртак, последњег дана Копаоник бизнис форума, министар рада Александар Вулин, закључујући да имамо раст броја људи пријављених на осигурање за 72.982. - То су ти људи захваљујући којима Србија има фискалну стабилност - рекао је Вулин.

Он је истакао да се залаже за увођење прогресивног опорезивања зарада.

- То је мишљење Министарства рада, нешто за шта се ми залажемо, али то није нешто о чему можемо сами да донесемо самосталну одлуку. Лично, сматрам да би то било добро и да треба да размишљамо у том правцу - нагласио је Вулин.

Како истиче, прогресивно опорезивање и пореско рестерећење које је најавио премијер су две различите ствари. Министар рада најавио је и увођење 13. дечјег додатка. На новинарско питање ко ће на њега имати право, министар је појаснио:

- То значи да сва деца која заврше разред средње школе добијају још један дечји додаток. То је једна врста подстицаја да уче, да буду вредни и показатељ да ми то ценимо. Повезаћемо исплату дечјег додатка са редовним похађањем наставе. Нема оправдања да вам дете не иде у школу.

Министар Вулин навео је и податак да су се смањиле и буџетске дотације за пензије са 48 одсто, колико су биле у 2012. на 35 одсто.

Председник Савеза економиста Србије Александар Влаховић, као домаћин 24. по реду Копаоник бизнис форума, сумирао је резултате овогодишњег скупа, наводећи да је неопходно

"заорати" у структурне реформе, промовисати раст приватног сектора, стимулирати предузетништво и мала и средња предузећа, уз истовремено окончање процеса приватизације и реструктурирања великих система.

Сигуран сам да овај догађај не само да може да помогне Народној банци Србије у конципирању економске политике, већ значи једну истинску промоцију наше земље и позитивних резултата у претходном периоду у реализацији фискалне консолидације - закључио је Влаховић.

ПАРТИЈСКО ЗАПОШЉАВАЊЕ

ПРЕМА речима министра Вулина, стопа незапослености у последњем тромесечју прошле године смањена је на 13 одсто и то није, како каже, "резултат неке космичке завере".

На евиденцији Националне службе за запошљавање данас имамо 696.579 незапослених, док их је на крају 2012. било 762.485 - истакао је Вулин. - Можда ови подаци нису валидни, али свакако је валидно што је на евиденцији Централног регистра обавезног социјалног осигурања у јануару било 18.353 новопријављених особа, што је раст од 19 одсто у односу на јануар 2016.

Вулин је истакао да се, када је реч о расту запослености, често чују примедбе: "Ма, дај, ко се то запослио, можда само неко преко партије".

- А, ја кажем, учланите се у ту партију која ће да вас запосли. Тога више једноставно нема - рекао је Вулин.

Попуњавање "рупа" у стажу и у 2017. години

Аутор: Ј. Ж. С.

Обезбеђен новац из државне касе за раднике фирми у реструктурирању и у наредним месецима. Има довољно средстава за 13.000 запослених, а до сада се пријавило мање од 1.000 СВИ бивши радници којима послодавци нису уплаћивали доприносе и имају "рупу" у стажу, могу до краја 2017. године да се пријаве за повезивање стажа. Новац је обезбеђен из државне касе, а право да се пријаве имају запослени у фирмама у процесу приватизације, реструктурирања или у стечају.

Према закључку Владе, одлука се односи на све који су 13. августа 2014. имали ознаку "у реструктурирању", а који су стекли услов за пензију. Исто важи и за бивше запослене над којима је стечај отворен у 2015, 2016. и 2017. години, али и за све оне који у 2017. испуњавају услове за пензију и којима по том основу престаје радни однос. До краја прошле године само 923 радника успела су да повежу стаж и да остваре један од услова за пензију, иако је држава обезбедила новац за 13.000 запослених из предузећа у реструктурирању.

Надлежни су током 2016. наглашавали да продужења рока за повезивање радног стажа неће бити, али држава је ипак одлучила да то учини и у 2017, јер је лане одзив радника на које се одлука односила био мали.

- Иако имају и по неколико година неуплаћених пензијских и инвалидских доприноса, многи од оних који су радили у предузећима у реструктурирању или су им фирме отишле у стечај није искористио шансу за повезивање радног стажа због тога што не жели да иде у превремену пензију која доноси трајно умањење - кажу у Савезу самосталних синдиката Србије.

Стаж се по одлуци Владе повезује на најнижу месечну основицу, што је био и највећи разлог због кога се мало бивших запослених јавило да регулише стаж. То значи, да ће им бити умањен просек за пензију. За многе од њих, међутим, то је једини начин да се пензионишу, јер би им без тих година за толико била умањена пензијска основица. Један од услова за повезивање стажа је и да радници одустану од судских процеса против државе, што је такође проблем, јер треба измирити и судске трошкове.

ПОСТУПАК

ЗАПОСЛЕНИ који реше да на овај начин повежу стаж, морају да знају да је различит поступак за подношење захтева за раднике предузећа у реструктурирању, а другачији за повезивање стажа бившим запосленима у фирмама над којима је стечајни поступак отворен у последње две године или ће то бити учињено ове.

ПОЛИТИКА ONLINE

Раст стандарда мањи од повећања потрошње

Аутор: [Александар Микавица](#)

Економисти сматрају да је висок раст промета у 2016. више резултат сузбијања сиве економије и повећане задужености грађана код банака, него скромног раста зарада. - До одрживог раста стандарда само повећањем БДП-а

Према подацима Републичког завода за статистику, вредност промета робе у трговини на мало у 2016. години била је већа него у претходној за 7,5 одсто.

Промет хране, пића и дувана у прошлој години реално је повећан за 7,9 процената, а продаја горива на бензинским пумпама за 5,7 одсто.

Да ли прошлогодишњи раст вредности промета робе значи да нам је и стандард толико скочио?

Импресиониран сам Србијом

Аутор: [Аница Телесковић](#)

Када смо почели да примењујемо програм изгледало је као да је земља у озбиљној економској кризи. Ситуација је сада преокренута

Копаоник – „У време када је Србија у фебруару 2015. почела програм са фондом надгледао сам ситуацију из Пољске где сам био шеф регионалне канцеларије ММФ-а за централну и источну Европу. Био сам врло забринут за овдашњу економију: привредни раст је стагнирао, фискални дефицит растао, јавни дуг такође, док је удео ненаплативих кредита био велики. Изгледало је као да је Србија у озбиљној економској кризи”.

Овим речима Џејмс Руф, шеф мисије ММФ-а за „Политику” почиње разговор о резултатима примене програма из предострожности.



ПОСАО У СРБИЈИ Бар сваки трећи радник једном ногом У ИНОСТРАНСТВУ, ево зашто

Аутор: М. Ташковић

Сваки пети радно способан грађанин Србије не воли свој посао, а трећина запослених не ради у својој струци, показало је истраживање "Блица" и "Смарт плус ресеарч" на репрезентативном узорку. Све њих економисти сврставају у категорију грађана који су "једном ногом у иностранству".

Када се ова анкета употпуни са најновијим податком Републичког завода за статистику да 13 одсто радно способног становништва нема посао добија се нимало ружичаста слика тржишта рада.

- На задовољство на послу утичу бројни фактори као што су однос надређених, атмосфера, висина плате и друго тако да не значи да они што су запослени у својој струци аутоматски воле своје радно место - објашњава Сандра Панић из агенције "Смарт-плус ресеарч".

Економиста Саша Ђоговић истиче да је на основу резултата овог истраживања јасно да је петина грађана практично приморана да ради оно што не воли пошто је незапосленост и даље велика.

- То незадовољство утиче на квалитет живота, а када погледате да још трећина људи нема радно место у складу са својим образовањем може се говорити о великом резервоару грађана који су практично једном ногом у иностранству - наглашава Ђоговић.

Како каже, треба имати у виду и велики број грађана које се званично не воде као незапослени, али раде на привремено-повременим пословима или на уговор о делу.

- Они због неизвесности, нестабилности и непредвидљивости свог запослења сматрају се практично незапосленима. И то је, такође, забрињавајуће јер ће и они кад-тад потражити своју срећу ван Србије ако се такви услови рада наставе - објашњава Ђоговић.

Две трећине сурфује на послу

Чак две трећине запослених у Србији користи интернет у приватне сврхе док је на радном месту.

- Ово није забрињавајући податак јер се налазимо у добу дигитализације где једноставно људи томе не могу да одоле. Не постоји могућност да сваког раника исконтролишете, рецимо, да ли је отишао на интернет да прочита вест која га интересује - каже Ђоговић и додаје да се у производним погонима сигурно не "сурфује" на интернету.

Резултати истраживања тржишта рада:

Да ли волите свој посао:

Да 78,3

Не 21,7%

Радите ли посао у својој струци?

Да 65,2%

Не 34,8%

Да ли користите интернет у приватне сврхе док сте на радном месту?

Да 68,8%

Не 31,7%

Да ли лакирате нокте на радном месту?

Да 11,6%

Не 88,4%

БЛИЦ ПИТА Министар привреде одговорио када ће порастити плате у ПРИВАТНОМ СЕКТОРУ

Аутори: С. Гаврић - Л. Гедошевић

Министар привреде Горан Кнежевић био је један од ангажованијих учесника на управо завршеном Копаоник Бизнис форуму, а за "Блиц" је коментарисао да ли ће, када и колико порастити плате радницима у приватном сектору, пошто су у јавном сектору плате већ порасле.

Блиц: Када ће грађани имати веће плате?

Кнежевић: Сигурно можемо очекивати у току ове године да ће плате у јавном сектору и пензије бити веће. Приватни сектор већ повећава плате и оне су незнатно скочиле.

Блиц: Колико ће износити повећање зарада?

Кнежевић: То не могу сада да кажем, да ли ће бити један, пет, седам или 50 одсто.

Блиц: Некоме ко прима 20.000 динара разлика између један и седам одсто је огромна.

Кнежевић: Слажем се, али свако повећање мора да буде реално, мора да буде повезано са одрживошћу. Није спорно да се повећају плате. ММФ никоме није дозволио да у току аранжмана повећа зараде, а ми смо то урадили прошле године. И ове године ћемо повећати, и то је знак да је Србија на добром путу.

"АКО ОВАКО НАСТАВИМО..." Драматично упозорење председника САНУ

Извор: Танјуг

Председник САНУ Владимир Костић уверен је да студенти треба сами да нађу решење за дилему отићи у иностранство или остати, помоћница министра просвете Весна Мандић сматра да факултети треба да "праве" будуће предузетнике, док председница УО ЦЕДЕМ-а Наталија Ристић успешне предузетнике види и међу дипломираним правницима, филозофима, економистима...

Она је на трећем студенском привредном форуму младих у Привредној комори рекла да и кроз тај форум студентима поручује да предузетништвом могу да се баве и као дипломирани правници, економисти, филозофи или политиколози, али додаје да су за настанак једног успешног предузетника кључни висока доза креативности, као и спремност на мањак слободног времена.

- Подстицајна средства за младе предузетнике су одлична, па слободно можемо рећи да је пут доласка до средстава доста олакшан. Верујем да ће се неки од учесника Форума отиснути у предузетничке воде, као и да ће омладинско предузетништво у будућности још више доприносити напретку привреде - рекла је Ристићева на Форуму.

Костић: Нећемо имати кога ни да запослимо

Председник САНУ рекао је да не може да саветује младе људе да ли да оду у иностранство.

- Сви морају да иду по своју будућност. Шта год да одлучите, одлуку доносити тек након што се претходно добро информишете о свему - рекао је Костић приметивши да Србија за неколико десетина година неће имати више проблем с незапосленошћу, јер, како каже, неће имати кога да запошљава зато што млади одлазе ван земље.

Подстицаји од државе

Образлажући тезу да факултети треба да мењају програме како би подстицали предузетничке способности, помоћница министра просвете рекла је да би они који ишкољују студенте тако да брзо дођу до посла требало да добију одређене подстицаје од државе.

Како је приметила, студенска пракса, која се сада реализује, није дала резултате какви су замишљени, већ се најчешће сводила на давање потврде о завршеној обуци.

Мандић је нагласила да ресорно министарство подржава све активности попут данашњег Форума, те је позвала студенте да се пријаве на такмичење које је у току и отворено је до 25. марта за најбољу студентску идеју.

Директор Националне службе за запошљавање Зоран Мартиновић на данашњем скупу је подсетио на неповољан положај младих на тржишту рада, иако су, како је рекао, многе ствари кренуле на боље.

Огроман проценат незапослених младих људи

Према подацима из последње квартала прошле године, навео је, стопа незапослености младих од 15 до 24 године у Србији је била 31 одсто, што је готово двоструко више од просека ЕУ.

Иначе, додао је, на евиденцији НСЗ у последњем кварталу прошле године било је 700.000 незапослених, од којих 165.000 између 15 и 30 година, али, нагласио је, то је ипак за 11,9 одсто мање него у последњем кварталу 2015. године.

Трећи студентски привредни форум младих иначе организује Центар за едукацију и друштвену еманципацију младих (ЦЕДЕМ) чији је циљ да младе охрабре да покрену свој посао и уђу у предузетничке воде, односно да не одлазе из Србије.

Како водити успешну компанију у Србији

Форум се организује у сарадњи са ПКС и под покреовитељством Факултета политичких наука, а уз подршку Министарства омладине и спорта и Министарства просвете, науке и технолошког развоја.

На том дводневном скупу, кроз радионице и предавања стручњака из области предузетништва, тренера разних вештина, али и младих успешних предузетника, учесници форума имаће прилику да чују које су потешкоће с којима се млади успешни предузетници на почетку свога пословања суочавају, а биће им представљено и како је то водити једну успешну компанију у Србији.

Студенти, учесницима Форума, имаће прилику да науче неке основне вештине преговарања, лобирања, јавног наступа...



Јавна предузећа: Протест - стандард нам пао 30%

Извор: Бета

Београд -- Конфедерација слободних синдиката Србије организоваће протест упозорења испред Владе Србије у суботу 11. марта.

Разлог за протест је јер није постигнут договор с представницима власти о укидању закона којим су привремено умањене плате запосленима у јавном сектору и забрани запошљавања.

Председник КССС Ивица Цветановић рекао је на конференцији за новинаре да је незадовољство запослених изазвано посебно због обећаног селективног повећања плата од пет-шест одсто радницима у просвети и здравству.

"Закон којим су плате умањене донет је 2014. године и ако је био привременог карактера траје већ три године. Тражимо да се тај закон укине и да запосленима који пуне буџет буде дозвољено повећање плате", рекао је Цветановић.

Он је истакао да је стандард запослених у јавним и државним предузећима последње две

године пао за 30 одсто.

Протест КССС је заказан јер, како је рекао Цветановић, преговори који су обављени прошле недеље са представницима Владе Србије нису уродили плодом осим што им је обећано да ће бити укључени у Социјално-економски савет како би постали партнер влади у преговорима око права радника.

Захтеви тог синдиката су партнерство са Владом Србије при доношењу закона од значаја за раднике, укидање дискриминаторских закона, обустава приватизације профитабилних предузећа, бесплатно образовање, здравствена и социјална заштита, као и примерене цене услуга у државном и јавном сектору.

Конфедерације слободних синдиката има 200.000 чланова и окупља синдикате запослених у јавним предузећима ЕПС-у, НИС-у, Пошти Србије, Телекому Србија, финансијским организацијама.