



# ПРЕС КЛИПИНГ

04. јануар 2017.



## НАСЛОВИ

**Васпитачи чекају августовску плату (стр. 2)**

**Смењен са функције, окривљује Спасковског (стр. 3)**

**Првом детету 100.000 динара! (стр. 4)**

**Због мањих зарада лекари прете одласком са југа Србије (стр. 5)**

**Исплаћивано само 55.840 више плата него пензија (стр. 6)**

**Реални сектор се пробудио, запошљава људе (стр. 7)**

**Јавна предузећа не смеју саплитати целу привреду (стр. 8)**

**Петровић: Јаче ударити на сиву економију (стр. 9)**

**Откази поништени, директорки најављена смена (стр. 10)**

**Од 1. јануара ЖЕНЕ ће радити ШЕСТ месеци дуже (стр. 11)**

## **Васпитачи чекају августовску плату**

Аутор: И. МИЋЕВИЋ

### **У многим градовима касне зараде у предшколским установама. Највише проблема у Белој Паланци и Смедеревској Паланци**

ВАСПИТАЧИ у Белој Паланци ишчекују августовску плату. Од зараде за јул ових дана живе и њихове колеге у Смедеревској Паланци. За нијансу је лакше васпитачима у Новом Пазару, који чекају зараду за септембар. У Зајечару и Великој Плани запослени у вртићима добили су плату за октобар, а дугују им новембарску.

Иако сви раде исти посао, са истим бројем деце, васпитачи не могу у свим градовима на једнак начин да остваре своја права. Неке локалне самоуправе нису им повећале зараде за четири одсто у 2016. години, колико је добио цео просветни систем. У неким, кажу васпитачи, већ су добили "дојаве" да им неће стићи ни повећање од четири одсто, колико је просвети одобрено од 2017. године. Због ових проблема, са којима се суочава део запослених у вртићима, али и тешких услова рада који муче све васпитаче, Љиљана Киковић, председница Самосталног синдиката предшколског васпитања и образовања Србије, састала се са министром просвете Младеном Шарчевићем. Наишла је, каже, на разумевање, али је пут до решења дуг и тражи измене закона.

- Предшколско образовање финансира се из буџета локалних самоуправа и често је оштећено зато што неки председник општине није пословао како треба, па је заустављен трансфер новца или блокиран рачун - каже за "Новости" Љиљана Киковић. - Из буџета се општинама уплаћује маса за све трошкове, па они то распоређују. Много би боље било када би се средства за предшколске установе издвојила. Под ингеренцијом смо Министарства просвете, средства добијамо од локалних самоуправа и често се заправо нађемо између та два система.

Плата васпитача са завршеним факултетом је, каже, око 40.000 динара, као и учитеља и наставника у школи. У Београду градска управа додаје још десетак хиљада запосленима. Било би добро, додаје наша саговорница, када би и остали имали могућност да на исти начин стимулишу запослене у предшколским установама, јер су, додаје, преоптерећени тиме што брину од 35 малишана у исто време.

### **ДИРЕКТНО НА БУЏЕТУ**

СИНДИКАТ је затражио састанак са министрима финансија, просвете, државне управе и локалне самоуправе како би предшколске установе постале директни буџетски корисници.

- Министар Шарчевић сложио се са нашим предлогом и рекао да ће, према његовим сазнањима, променом Закона о порезима, бити обезбеђен део новца који ће омогућити прелазак директно на буџет - каже Љиљана Киковић.

## **Смењен са функције, окривљује Спасковског**

Аутор: Љ. ТРИФУНОВИЋ

### **Опозван председник Синдиката рудара Србије Љубиша Миљковић. Подела међу синдикалним организацијама у РТБ "Бор"**

ОДБОР Синдиката рудара Србије РТБ "Бор" сменио је, због, како се наводи, кршења статута, вођу те радничке организације Љубишу Миљковића. Вест је одмах објављена на званичној веб-страни басенског гласила "Колектив", а на друштвеним мрежама делили су је људи блиски Благоју Спасковском, актуелном генералном директору Комбината бакра, уз коментар да је у питању "лепа информација".

Међутим, у Одбору синдиката нису знали да нам кажу шта се конкретно замера Миљковићу, осим што су понављали да је прекршио статут. С друге стране, сада већ бивши председник те радничке организације сматра да иза свега стоји генерални директор РТБ кога је више пута, јавно, прозивао због лоших пословних потеза.

Овакав исход се могао наслутити крајем прошле године. Тада су, наиме, представници Самосталног синдиката и синдиката "Независност" РТБ "Бор" оспорили репрезентативност Синдикату рудара Србије. С друге стране, из Синдиката рудара Србије су оптужили колеге да возе службене аутомобиле, добијају непостојеће одштете, запошљавају чланове фамилија...

КО ЈЕ ОСНИВАЧПРЕМА непотврђеним информацијама, Синдикат рудара Србије је пре неколико година основао управо Благоје Спасковски. Тада су радници РТБ - чланови Самосталног синдиката и синдиката "Независност", масовно иступали из тих радничких организација и прикључивали се Рударском синдикату. У међувремену је избио сукоб између генералног директора РТБ и Миљковића...

- Рударски синдикат нема репрезентативност јер му се чланство може избројати на прсте једне руке. Љубиша Миљковић, који се представља за вођу те радничке организације, не може у јавности да представља ставове радника Басена јер је већ два пута добио отказ, па био враћан на посао до изрицања судске пресуде, а недавно је и трећи пут истеран из предузећа - наводи се у саопштењу представника Самосталног синдиката и синдиката "Независност", уз напомену да он окупуља углавном оне раднике чије је понашање санкционисано због непоштовања радне дисциплине, неиспуњавања радне обавезе, коришћења алкохола и опијата или нередовности на послу.

Миљковић, којег је, у међувремену, суд и трећи пут вратио на посао, тврди да су представници Самосталног синдиката и синдиката "Независност" под директном контролом генералног директора РТБ-а Благоја Спасковског.

- Генерални директор РТБ ме прогони јер сам јавно указивао на његове лоше пословне потезе, а сада је све кулминирало мојом наводном сменом с места председника РСС - каже Љубиша Миљковић.

## **Првом детету 100.000 динара!**

Аутор: Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

### **Кроз неколико месеци биће знатно повећан родитељски додатак за прворођенче. Тренутно, за рођење првенца од државе следује 38.000 динара**

РОДИТЕЉСКИ додатак за прво дете у овој години биће повећан на 100.000 динара, сазнају "Новости". То значи, да ће накнада за долазак прворођенчета бити знатно већа од садашње, с обзиром на то да маме и тате данас од државе добијају 38.000 динара.

Како незванично сазнајемо, овај предлог ускоро би требало да одобри Министарство финансија, али рачуница предлагача и благајника се поклапају, па ће родитеље за неколико месеци обрадовати знатно виши износи.

Родитељски додатак биће увећан за сву децу, али не у истом проценту. И даље ће се неке категорије исплаћивати одједном, а неке не, а највеће повећање осетиће, ипак, маме и тате првог наследника, док ће постотак увећања за друго и треће бити нешто нижи. Ово је део стратегије Демографског савета који је недавно основан и требало би да се, између осталог, бави и овим питањем.

Примера ради, у Русији прво дете се не помаже новцем из државног буџета, јер сматрају да је то биолошка мера човека. Код нас је, сматрају демографи, потребна помоћ за прво дете. Постоји могућност да се новац убудуће директно и много брже уплаћује мамама и татама, али ће процедура доказивања остати као и до сада. Све ће бити, ипак, много лакше, јер ће се и ова услуга завршавати преко е-Управе, односно електронски, а држава ће прибављати документа.

Из Министарства рада најављују да ће у овој години и дечји додатак за децу са инвалидитетом бити већи за 50 одсто. Такође, већи број жена моћи ће ускоро да оствари и право на породилску надокнаду. Наиме, надлежни најављују да ће се проширити круг, па ће у овој години све даме које су на било који начин уплаћивале доприносе моћи да добију накнаду док чекају бебу. То важи за оне пријављене у свом газдинству на селу, али и за запослене на привременим и повременим пословима.

- Новац за њих биће обезбеђен уштедама у буџету насталим спречавањем злоупотреба - кажу у Министарству.

## **МАЈКЕ СА ТРОЈЕ ДЕЦЕ**

У СРПСКОМ буџету нема новца за пензије мајкама са троје деце, без обзира на предлоге који долазе из радне групе која ради на Грађанском законнику. Када би се таква одлука донела,

морали би да се промене многи прописи. У Црној Гори се, примера ради, добра намера окренула против сопствених грађана и направило се много више проблема. Донет је закон да свака мајка која има троје деце добија доживотну надокнаду, што је са становишта популационе политике доста дискутабилно, јер се финансира неко ко има троје деце, а не подстичу се они што их немају да их добију. Тек када су донели закон схватили су да пара за то немају.



После петнаест година одлуком Уставног суда укинута додатак на плате здравственим радницима у Бујановцу и Прешеву

## **Због мањих зарада лекари прете одласком са југа Србије**

*Од 2001. године на предлог Координационог тела за општине Бујановац, Прешево и Медвеђу Влада Србије је донела уредбу којом су лекарима и здравственим радницима редовне зараде увећане за додатних 50 одсто због отежаних услова рада.*

Пише: В. Ристић

Пред крај године Уставни суд Србије је поништио ову уредбу, па су лекари у домовима здравља у овом општинама по примањима изједначени са колегама у другим општинама у Србији.

- Само у Дому здравља у Бујановцу запослено је 56 лекара. Када је својевремено српска влада увела стимулативни део зараде, из других крајева је дошло 29 лекара, из Ниша и других градова са југа Србије. Поново смо се обратили за помоћ Координационом телу за општине Прешево, Бујановац и Медвеђа. Очекујемо да нас у Влади Србије разумеју, јер медицинари заиста раде у отежаним, специфичним условима. Тражимо да нам се помогне да задржимо постојеће и доведемо нове лекаре, јер у противном може да се деси да останемо без стручног кадра, објашњава директорица бујановачке здравствене установе др Лела Јовановић.

Веће зараде лекара и другог здравственог особља годишње су оптерећивале државни буџет више од 1,8 милион евра. Претходно су неуспешни били покушаји да се ова уредба поништи иако је у државним институцијама постојала намера. Због претњи штрајком уредба је годинама

остајала на снази до сада коначне одлуке Уставног суда. Против одлуке о увећању зарада њиховим колегама у Бујановцу и Прешеву, у више наврата бунили су се и лекари регионалног Здравственог центра у Врању, сматрајући да, обзиром да су они референтна установа за општине Пчињског округа, тиме и за Бујановац и Прешево и они имају право на увећане зараде, што није прихваћено.

- Поздрављамо одлуку Уставног суда, јер ми није јасно због чега су колеге у Прешеву и Бујановцу за 50 одсто примале веће плате. Због чега су услови рада у Прешеву и Бујановцу тежи него у Врању? Лекари опште праксе у Врању годинама чекају да добију специјализацију, али српско здравство наводно није имало новца. Како има пара за веће плате, а нема за стручно усавршавање лекара – став је лекара из Опште болнице ЗЦ у Врању



## **Исплаћивано само 55.840 више плата него пензија**

Аутор: Љ. Малешевић

**Републички завод за статистику је уз објављене податке о нето зарадама у Србији за новембар ове године, објавио и регистровану запосленост по секторима и делатностима у 2015. години.**

Из тих података види се да је у Војводини на крају 2015 године било 480.797 запослених, од чега 21.598 у пољопривреди, 1.905 у рударству, 115.234 у прерађивачкој индустрији, 5.593 у снабдевању електричном енергијом, гасом и паром, 10.384 у снабдевању водом, 19.566 у грађевинарству, 81.940 у трговини, 29.604 у саобраћају и складиштењу, 14.384 у услугама смештаја и исхране. У информисању и комуникацијама било је запослено 10.949 радника, у финансијским делатностима 9.501, у пословању некретнинама 1.225, на пословима стручне, научне, иновационе и техничке делатности 18.897, административне и помоћне услужне делатности 14.991, државне управе 29.586, образовању 35.753, здравству и социјалној заштити 42.789, уметности и забави 8.027 и осталим услужним делатностима 8.847 запослених.

На крају претпретпрошле године највише запослених било је у Јужнобачкој области – 189.416, затим у Сремској – 70.453, Јужнобанатској 57.645, Севернобачкој – 50.293, Средњобанатској – 41.352, Западнобачкој – 37.741 и најмање у Севернобанатској – 33.897 запослених. Од 45 војвођанских општина усамо 11 има више од 10.000 запослених, док преосталих 34 имају мање радника. Највише запослених на крају претпрошле године имао је град Нови Сад – 130.688, затим Суботица – 40.732, Зрењанин – 31.596, Панчево – 28.683, Сремска Митровица – 17.964,



Стара Пазова – 17.270, Кикинда – 14.496, Бачка Паланка – 13.011, Вршац – 12.444, Рума – 10.911, Инђија -10.497. Најмањи број запослених забележен је у општини Опово- свега 915, затим у Новој Црњи – 1.197, Сремским Карловцима – 1.309, Малом Иђошу и Чоки – 1.648, Тителу – 1.601, Пландишту – 1.891, Сечњу – 1.874, Бачу – 2.283 запослена.

Док је на крају претпретпрошле године, према званичној статистици, у Војводини било запослено 480.797 радника у исто време према подацима Републичког фонда за ПИО исплаћивано је 424.956 пензија односно било је само 55.841 радника више него пензионера.

Према филијалама Фонда ПИО у Војводини највише пензионера имала је новосадска – 92.543, затим панчевачка - 44.195, зрењанинска - 41.420, сремскомитровачка – 37.476, суботичка – 33.814, сомборска – 20.274, старопазовачка – 20.274, кикиндска – 19.615, сенђанска – 15.716, бачкопаланачка – 15.268 и врбаска – 12.383, док су остале имале испод 10.000 пензионера.

### **Најбоље у Новом Саду**

Када се пореди број запослених и пензионера по војвођанским филијалама Фонда ПИО онда се види да у неким општинама има више пензионера него радника. Тако је, рецимо, у Врбасу где је запослено 9.153 радника, а пензију прима њих 12.383, затим у Кули где има 9.759 пензионера и 7.001 запослена. У Оуацима је на крају претпретпрошле године било 5.588 радника и 6.780 пензионера, у Апатину 7.009 пензионера и 5.666 запослених. У Старој Пазови је 20.274 пензионера и 17.270 радника. У сремскомитровачкој филијали Фонда ПИО има 37.476 пензионера, али она “покрива” још пет сремских општина, па када се саберу сви запослени у Сремској Митровици, Иригу, Инђији, Руми, Пећинцима и Шиду онда је укупно било 53.183 запослена, што значи да је много више оних који имају радно место од оних који примају пензије.

Најбољи однос између запослених и броја пензионера има Нови Сад, где је на крају 2015.године радно место имало њих 136.786, а пензију је примало 92.543 пензионера, који нису само из овог града већ и из околних општина које припадају новосадској филијали Фонда ПИО.

## **Реални сектор се пробудио, запошљава људе**

Аутор: Д. Мл.

**На евиденцији Националне службе за запошљавање (НСЗ) је нешто мање од 700.000 незапослених, што је за око 3,5 одсто мање него у истом периоду претходне године.**

Директор те службе Зоран Мартиновић каже да се налазимо у периоду позитивних кретања на тржишту рада, али упозорава да је потребно одржати тај тренд.

„Биће изазова, очекујемо прилив страних инвестиција, да се извоз настави овим темпом, као и да се привредни раст повећа у односу на планираних три одсто. То ће све донети повећано запошљавање или бар одрживост постојећих радних места, али верујем да ћемо имати могућности да отварамо и нова радна места,, казао је Мартиновић.

Истиче да је више од 90 одсто особа које су се лане пријавили на обавезно социјално осигурање, а били су у статусу незапослених, јесу људи који су по први пут нашли посао.

„У односу на претходне године, резултати су бољи, али проблем је још велики и морамо сви да радимо да ублажимо последице економске кризе која се још увек осећа, али добили смо неко светло да можемо да се надамо бољим годинама”, рекао је Мартиновић.

Додаје и да се проценат запослених повећао иако је на снази забрана запошљавања у јавном сектору, што значи да се, како каже, реални сектор „пробудио” и запошљава људе.

„То је оно што је добро и чему тежимо, да пробудимо приватну иницијативу, подстакено поредузетништво, да мало поштедимо јавни сектор,, навео је Мартиновић. Како каже, НСЗ пласира средства послодавицима који запошљавању теже запошљиве категорије, младе до 30 година, неквалификоване, полуквалификоване, старије од 50 година, особе са инвалидитетом, Роме.

Ове године по први пут у фокусу ће бити жртве трговине људима, жртве насиља, као и избегла и расељена лица, а служба ће настојати да у целој Србији анимира послодавце да се придруже програмима који ће бити расписани крајем јануара, када валда да сагласност, додао је Мартиновић.

Он је навео и да се очекује да се велики број људи који остану вишкови у предузећима која ће бити реорганизована, попут Желеница Србије, пријаве на евиденцију, и истакао да постоје посебни програми за вишкове.

## **Јавна предузећа не смеју саплитати целу привреду**

Аутор: Д. Вујошевић

**Годину, ону лањску, коју су обележили терористички напади у Паризу , Бриселу, Берлину, Тирској... као и Брегзит, наставак мигрантске кризе и рата у Сирији, Србија је**

дочекала с растом БДП-а од 2,75 одсто.

Током протекле године инвестиције у нашу земљу повећане су за 6,1 одсто, зараде без пореза и доприноса су реално порасле за 2,5 одсто, незапосленост је у трећем кварталу смањена за 1,4 одсто, а индустријска производња је имала рекордан раст физичког обима од 4,3 одсто у односу на 2015.

Иако премијер у 2017. најављује раст БДП-а за преко три одсто и даље смањење дефицита, јавног дуга и незапослености, стручњаци сматрају да то неће моћи да оствари уколико влада не буде агилнија у реформи јавних предузећа и решавања вишкова запослених, у реформи образовања и развоју конкурентних грана привреде.

Председник Савеза економиста Србије Александар Влаховић очекује да влада у 2017. настави дугорочни програм фискалне стабилизације, што ће подразумевати, пре свега, реструктурирање и почетак приватизације великих јавних предузећа.

“Очигледно је да су досадашње мере фискалне консолидације позитивно утицале на драматично смањење буџетског дефицита и заустављање даљег раста јавног дуга. Да би се, међутим, створили услови за дугорочну одрживост једне здраве, конкурентне економије, потребно је завршити посао на реструктурирању великих јавних предузећа”, рекао је Влаховић за Танјуг.



Он је додао да од владе очекује почетак важних пројеката који се односе на реформу образовања и здравства, јер то, како сматра, представља темељ дугорочног, инклузивног раста који је заснован на здравној конкурентској позицији.

С њим је сагласан професор Економског факултета у Београду Драган Ђуричин који истиче да Србија, имајући у виду дубоко кашњење у транзицији за европским државама, мора да настави путем реформи.

“Нема развоја малих и средњих предузећа, нема гринфилд инвестиција у Србији без сређивања стања ствари у јавном сектору. Политократско управљање мора да се елиминира корпоративним управљањем, са јасним правилима, са поштовањем бизнис планова и планова инвестиција, на начин да оно што је визија развоја земље, се остварује кроз наша најзначајнија јавна предузећа, као што су Телеком, Електропривреда Србије, Србија шуме, Србијагас...”, рекао је Ђуричин у изјави за Танјуг .

Када се постигне ефикасност у том сектору доћи ће до раста дохотка и профитабилности генерално, што ће бити добро окружење за мала и средња предузећа.

“То ће бити бољи амбијент, јер суштина развоја је да се повећа густина релевантних привредних субјеката, а релевантни привредни субјекти су они који производе профит, а не губитке или који решавају неке друге политичке патологије”, објаснио је Ђуричин.

### **Не сме да цури**

Уколико негде “цури” у буџету, односно уколико се не реформишу јавна предузећа, неће моћи да буде смањења пореза и доприноса, а које би омогућило да се мала привреда ослободи терета, истакла је професорка Факултета за финансије, економију и администрацију из Београда Ана Трбовић.

„То реструктурирање ће свакако подразумевати и решавање вишкова запослених. Министар финансија је и ту најавио да постоје средства у буџету која су за то намењена. Видећемо колико ће се томе озбиљно прићи”, рекла је Трбовић.

Она је додала и да је добра вест да је ове године, за разлику од претходне, Фонд за иновациону делатност Републике Србије добио буџет.

## **Петровић: Јаче ударити на сиву економију**

Аутор: Е. Дн.

**Постепено побољшање животног стандарда је могуће, али Влада Србије мора много одлучније да реформише јавна и државна предузећа, оценио је председник Фискалног савета Павле Петровић.**

Петровић истиче да је, да би животно стандард осетно порастао, потребно да се прво направе темељи за висок и одржив раст.

„Досадашњи резултати фискалне консолидације су охрабрујући и заиста је могуће побољшање стандарда грађана у наредним годинама. Али влада ће морати много одлучније да поради на реформама. То не може да се уради преко ноћи, међутим, прилика свакако постоји”, каже Петровић.

Он је пецизирао да и би пре свега требало модернизовати и даље унапредити рад Пореске управе, јер је то кључна институција за сузбијање сиве економије, од чијег квалитета рада зависи и колико пореза држава наплаћује.

„Да није било побољшања наплате пореза, јавне финансије би и у 2017. биле у огромним проблемима. Нарочито зато што неке важне мере предвиђене фискалном консолидацијом, попут смањења броја запослених нису ни приближно остварене у складу са планом”, указао је Петровић.

Према његовим речима, међу приоритетима владе за сузбијање сиве економије би требало да буде решавање проблема модернизације Пореске управе.

„Нереформисана јавна и државна предузећа убедљиво су највећи ризик по јавне финансије”, додао је председник фискалног савета.

Упитан да ли би евентуални парламентарни избори пореметили планирани буџет за 2017. годину, Петровић сматра да се не би појавило много ризика, али би највећи проблем био што би то значило још једну изгубљену годину за реформисање јавних и државних предузећа, али и здравства и просвете.

## **Откази поништени, директорки најављена смена**

Аутор: М. Митровић

**НОВИ КНЕЖЕВАЦ: Бурно је било на измаку године у ЈКП „7.октобар“ где је 27. децембра на основу одлуке руководства организације Савеза самосталних синдиката одржан штрајк упозорења**

уз захтев за хитно заседање Надзорног одбора и смену директорке Драгане Ђековић, због кршења закона и општих аката предузећа, као и нарушавања међуљудских односа. Непосредан повод за штрајк био је отказ уговора о раду који је директорка уручила правници Катарини Закић.

Синдикалци су то окarakterисали као самовољу директорке и захтевали да локална самоуправа као оснивач предузећа преиспита ту одлуку и поново ангажује Закићеву. На хитној седници Надзорног одбора ЈКП „7.октобар“ одлучено је да се директорка упути на годишњи одмор и да се сторнирају решења о отказу уговора о раду које је Ђековићева уручила радницима.

Став Синдиката и запослених, које је предочио председник Штрајкачког одбора Радован Пантелин да директорка и менаџмент нису адекватно водили пословање предузећа, сматрајући да је неопходно да оснивач предузме одговарајуће мере, да би предузеће опстало и боље пословало. Пантелин је указао да су радници оштећени код исплате зарада и решењима о годишњим одморима, пољуљани су и међуљудски односи, а руководству су упућене замерке да је новац ненаменски улаган.

Председник општине др Радован Уверић наглашава да проблеми у ЈКП „7.октобар“ трају дуго, да су постојали и у претходном сазиву Скупштине општине, те да су сада кулминирали. Уверић напомиње да су протеклих седам месеци покушали, али нису успели да успоставе нормалну комуникацију са директорком.

- Одлука о смени директорке Драгане Ђековић биће последица веома лоших резултата пословања ЈКП „7.октобар“. Проблеми су се нагомилавали, а када је директорка обавештена да ће вероватно бити смењена, почела је доносити одлуке које су штетне за предузеће. Нама је

најважније да комунално предузеће добро функционише. Смена ће уследити на захтев Синдиката, то је и став скупштинске већине, а сагласна је и опозиција. То је једина одлука око које смо се усагласили у протеклих седам месеци – рекао је Уверић.

Одборници Скупштине општине Нови Кнежевац недавно једногласно нису усвојили предложени програм пословања ЈКП „7.октобар“ за 2017. годину и он је враћен на дораду. У тој општинској фирми отказе је добило пет радника, уз изјаву директорке да спроводи политику Српске напредне странке и смањује број запослених, међутим, председник општине је изричит да откако је дошла на власт СНС није до сада ником дала отказ, нити да има икакве везе са том изјавом директорке.

- Директорка је на мој предлог упућена на годишњи одмор, пошто сам добио информацију да је износила неку документацију из фирме. Не желимо да због тога доживимо штету и негативне последице. Свесни смо да је ЈКП „7.октобар“ претходних година, због лоших одлука, претрпело велику штету, зато што су директори били смењивани на незаконит начин, а предузеће је због тога изгубило судске спорове. Драгана Ђековић ће бити разрешена дужности у складу са Законом – најавио је Уверић.



## **Од 1. јануара ЖЕНЕ ће радити ШЕСТ месеци дуже**

Већ од првог дана нове године жене у Србији ће морати да раде шест месеци дуже. Према закону о ПИО, од 1. јануара важе нова правила за пензионисање. Услов за жене убудуће ће бити 61,5 година живота, а код мушкараца остаје 65 година.

Старосна граница за одлазак у старосну пензију се код жена помера за шест месеци, тако да је услов за жене у 2017. години 61 година и шест месеци живота и најмање 15 година стажа осигурања.

ПИО Фонд намерава да до 2032. године код жена постепено помера услов за пензионисање у погледу година живота, да би од те године и жене имале услов за пуну старосну пензију са навршених 65 година живота, као и мушкарци.

Код мушкараца и даље важе исти услови - 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Осим овог основа за пуну старосну пензију и мушкарци и жене могу то право остварити са навршених 45 година стажа осигурања, без обзира на године живота.

Превремено пензионисање

За остваривање права на превремену старосну пензију, од 1. јануара 2017. године мушкарцима ће бити потребно 40 година стажа осигурања и најмање 56 година и четири месеца живота, а женама 37 година и шест месеци стажа осигурања и најмање 55 година и осам месеци живота. Укупан износ умањења за превремену старосну пензију максимално може да износи 20,4 одсто.

Грађанима који су намеравали да се пензионишу по прописима који су важили у 2016. години, радни однос је морао да им престане најкасније 30. децембра. Захтев за пензију су требали да поднесу најкасније 31. децембра, што може да се учини и поштом, као препоручена пошиљка.

Подношење захтева 1. јануара и касније подразумева примену услова који важе у тој години.