



ПРЕС КЛИПИНГ

14-15. јануар 2017.



НАСЛОВИ

Око четрдесет хиљада незапослених чека одлуку Врховног касационог суда (стр.2)

Бонуси лек за напаћену радничку душу (стр.2)

Оставка Рвовића није довољна (стр.4)

ОНИ СУ НАЈУГРОЖЕНИЈИ Без посла у Србији око 400.000 младих између 18 и 35 година (стр.5)

УЛАЖУ 12,5 МИЛИЈАРДИ Ово су програми подршке Министарства привреде предузетницима и фирмама у 2017. (стр.6)

НАУКА ПОТВРДИЛА Запослени треба да раде свега ЧЕТИРИ ДАНА НЕДЕЉНО (стр.8)

Сви који се баве физичко-техничким обезбеђењем мораће да имају лиценцу (стр.9)

Запошљава се још 900 људи како би се убрзала легализација (стр.10)

Чабаркапа: Нема пристојних медија без пристојних услова рада (стр.10)

Синдикат ФЦА: Потребан нам је нови модел (стр.11)

Запосленима у јавно-комуналним предузећима по 22.000 динара помоћи (стр.12)

Главобоља због обрачуна накнаде за незапослене (стр.13)

Око четрдесет хиљада незапослених чека одлуку Врховног касационог суда

Извор: Танјуг

Због тога што им је исплаћивана мања новчана накнада грађани тужили Националну службу за запошљавање

Националну службу за запошљавање тужило је до сада око 40.000 грађана зато што су им исплаћене мање новчане накнаде, а у НСЗ кажу данас да очекују одлуку Врховног касационог суда о томе како ће се решити то спорно питање.

Потраживања бивших корисника новчане накнаде крећу се у износима од 1.000 па и до 5.000 динара.

Како објашњавају у НСЗ, оспоравани начин обрачуна висине новчане накнаде обавља се у складу са обавезујућом препоруком ДРИ од 28. децембра 2011. године.

До тада, НСЗ је радила по другачијем принципу и пре обавезујуће препоруке ДРИ, по овом основу, није било тужби, наводе.

Подношење тужби по овом основу, почиње од јануара 2012. и траје у све већем обиму и данас, истичу у писаном одговору у НСЗ.

"У овим споровима много више новца досуђује се у корист адвоката, вештака и јавних извршитеља и то чак до десет пута више него што се исплаћује корисницима новчане накнаде", кажу у НСЗ.

Наводе и да се још увек не зна када ће Врховни касациони суд донети одлуку по посебној ревизији коју је у марту прошле године затражила НСЗ, а којом је тражено решавање тог спорног правног питања.

Очекују да Врховни касациони суд што пре заузме став, како би се то питање решило на правилан и законит начин, истичу.

Директор НСЗ Зоран Мартиновић рекао је недавно да то питање није сложено за првостепене и другостепене судове с обзиром да они масовно доносе пресуде у корист незапослених.

"На било који начин да Врховни касациони суд поступи, нама ће дати јасну инструкцију како да поступамо - или ћемо обрачунавати накнаде на начин како је то до сада рађено по ставу Државне ревизорске институције за који мислимо да је исправан или ћемо се прилагодити ономе што судови у првостепеним поступцима пресуђују", рекао је Мартиновић, јавља Танјуг.



Бонуси лек за напаћену радничку душу

Аутор: Љубинка Малешевић

Дуге године транзиције у којима је нестало неколико стотина хиљада радних места узеле су душу радницима, али постоје примери коју указују да им се она полако враћа.

Наиме, ових дана Радомир Спасојевић, власник млекаре “Спасојевић” из Бајине Баште, одлучио је да своју зараду подели са радницима.

- И радници су људи и имају душу. И њима треба ауто и плата, као и мени. Фирму нисам основао да бих стекао викендице и куће, већ да би моја породица и запослени могли да живе пристојно од свог рада. Шеф комерцијале је код мене од 1997.године и допринео је да фирма буде то што јесте. Желео бих њега и још неколико радника, без чијег ангажмана би фабрика била само гомила гвожђа, да наградим. Решио сам да им омогућим да добију адекватну награду кроз дивиденду – образложио је своју одлуку Спасојевић.

На исплату 13. плате, у висини од 50 одсто бруто зараде, одлучио се и Петар Матијевић, који истиче да већ годинама уназад награђује раднике “који стичу профит” и на тај начин им исказује своју захвалност, али и испуњава друштвену одговорност, за вредан рад.

Запослени у “Минакви” у Новом Саду добијају бонус, радници у шећеранама у Жабљу и Црвенки, којима су власници Грци, такође су примили пола личног дохотка приде. Добре раднике награђује након усвајања годишњег финансијског извештаја и “ Котекс Висцофан“ ДОО Нови Сад.

Генерални менаџер компаније ИГБ “ Аутомотив” из Инђије Далибор Берић објашњава за “Дневник” да ова немачка компанија, која је најзначајнија гринфилд инвестиција у Србији и у којој тренутно ради 2.200 радника, током целе године награђује своје запослене и стара се чак и о њиховим породицама.

- Сви радници могу да зараде и до 130 одсто плате, делимо месечне награде радницима на предлог надређених, ту су кварталне награде, награде за ситна унапређења, награђивање по основу времена проведеног на раду. Но, материјалне награде нису једини вид мотивације запослених у нашој компанији. Ми, сем ових већ уобичајених награђивања радника, на нивоу сваке календарске године организујемо читав низ посебних догађаја којима се запослени мотивишу како финансијски тако и у смислу одређених бенефита односно поклона који имају материјалну вредност. Бринемо се о ђацима првацима, плаћамо представе за децу радника, организујемо стручну праксу за децу, рођендане, радничке спортске игре...– каже Берић. Професорка Живка Пржуљ оцењује да са приватизацијом и развојем тржишне привреде у Србији, све више послодаваца схвата значај награђивања запослених за понашање и радне резултате појединаца и пословне резултате фирме.

- У предузећима са страним капиталом има доста примера добро дизајнираних система зарада. У Србији је расподела зарада на основу утврђеног система који је познат свим запосленима највише присутна у приватним предузећима са мешавином домаћег и страног капитала, а затим у приватним предузећима са страним капиталом, док је у приватним предузећима са домаћим капиталом најмање присутан овакав облик расподеле – оценила је професорка Пржуљ.

Једино задовољан радник је продуктиван, а нема продуктивности и задовољства ако он нема чиме да храни породицу, оцењује за “Дневник” професор Дарко Маринковић.

- У свим европским државама, па и шире, одавно се зна права вредност доброг и вредног радника и колико је важно управо таквог мотивисати и наградити. Једино мотивисаност и награда значи да ће тај радник остати у фирми и да ће наставити истим темпом и даље да ради. Наш пут у европску породицу није путошествовање које ми треба да урадимо због других, већ да би и сами увели хумано радно законодавство које подразумева да радници добију оно што заслужују и колико вреде.

Без тога нема мотивисаности и заинтересованости већ само голог отаљавања – каже професор Маринковић.

Било би добро, додаје, да се пракса додатно вредновања кроз такозвану 13.плату или бонусе,

настави и да постане талас који ће стићи до свих газда који желе да имају успешне фирме и чији циљ није само да они напуне уепове већ и да имају оне који ће зарадити и њему и себи. - У свету већ дуго постоји неподељен став да су људски ресурси кључна покретачка снага развоја што потврђује чињеница да су најуспешније на економском, технолошком, развојном плану управо оне државе или компаније које највише улажу у људе односно раднике и њихово образовање и усавршавање током целог радног века.

Сваки радник мора добити шансу да се искаже, јер без квалитетних и компететних запосленика нема напретка нити фирма може пословати с успехом. То све стране компаније које раде код нас добро знају јер то имају у земљама из којих долазе, а томе се морају научити и домаћи послодавци – истиче Маринковић.

Синдикати најконзервативији део друштва

У радном процесу радници се морају подстицати да добро и квалитетно раде, а за то нема бољег начина од новчане стимулације, сматра професор Маринковић.- Међутим, ни новац не може заменити то ако се радник понижава. Материјални моменат јесте важан, али радник очекује поштовање и признање за свој рад, јер га то чини задовољнијим и срећнијим па самим тим и спремнијим да даје све од себе. Ту је огромна улога синдиката, који у Србији ништа не чине да радницима врате душе.

Нажалост, показало се да се у Србији све мења, па и власт и политичари, али да синдикати остају најконзервативнији део друштва. Док је тако радничка душа ће бити јефтина и зависиће само од добре воље и личне визије напретка појединих газда – закључује Маринковић.



Оставка Рвовића није довољна

Пише: С. Бјелић

Лазар Рвовић, председник Општине Прибој, 30. децембра 2016. поднео је оставку. Седам дана касније у одговору радницима Фабрике аутомобила Прибој (ФАП) као разлог оставке навео је кашњење обећаних 100 евра по години стажа онима који су споразумно прекинули радни однос, а које је он гарантовао.

Радници организовани у удружење "Радник није роб" и даље незадовољни неиспуњењем договорених споразума, најављују повратак у радничке хале у уторак, 17. јануара и траже смену руководства ФАП.

Непосредно пред Нову годину, у својој изјави приликом подношења оставке, осим што се суграђанима захвалио на указаном поверењу и Влади Србије што је, како пише у изјави, "уложила огромна средства и рад да Прибој добије нову шансу", Рвовић није објаснио разлоге за оставку. Изостанак тог објашњења је отворио простор за различите спекулације у јавности, па су се као стварни и додатни разлози, поред неиспуњења споразума са радницима ФАП, наводили, поред осталих, лоши извештаји последње буџетске ревизије, неповољан статус Рвовића у СНС-у због обећаних 100 евра радницима ФАП, супротстављања његовом руководству.

Тек 6. јануара у свом одговору на допис Удружења за заштиту радника ФАП "Радник није роб", у коме су за 10. јануар најављени протести испред Општине и у Фабрици, Рвовић, наводи разлоге своје оставке. "До кашњења у исплати дошло је због изостанка очекиване уплате Буџету Општине Прибој. Исплату предметних средстава гарантовао сам и лично својом функцијом на састанку у Влади на којем сте и сами присуствовали. Једна од последица

кашњења је и моја оставка. Сматрам да најављени протести немају сврху и да могу бити злоупотребљени.", пише, између осталог у Рвовићевом одговору радницима.

Радици су одложили свој одлазак пред Општину и у радничке хале, а у понедељак је организован је нови састанак представника Удружења за заштиту радника "Радник није роб" на челу са Мирославом Мршевићем и представника Општине - председника у оставци и народног посланика СНС-а из Прибоја Крста Јањушевића. Како кажу у Удружењу, представници Општине Прибој им нису могли гарантовати исплату обећаних средстава, као ни смену директора, већ су затражили додатно време како би на новом састанку у Влади Србије успели да издејствују тражено. Састанак у Влади би требало да се одржи данас.

Представници удружења су наставили да инсистирају на својим захтевима: исплати 100 евра по години стажа у најкраће могуће време, смени директора због непоштовања Закона о раду, колективног уговора и Споразума о напуштању радних места, да војска преузме фабрику, исплати 2,8 заосталих зарада, пре доласка војске

Представници Удружења су на састанку истакли да уколико не добију отпремнине, датуме повезивања стажа у пуном износу, датуме исплата заосталих зарада сматрају Споразуме о отказу уговора о раду неважећим, па ће на основу тога позвати све раднике у уторак 17. 01. на радна места.

Одговор Данасу

У свом одговору Удружењу за заштиту радника ФАП "Радник није роб", председник Општине Прибој у оставци Лазар Рвовић реаговао је и на чланак листа Данас у коме су навођени могући разлози његове оставке. "Наводи да до исплате није дошло због мојих лоших односа са председником Владе су истинити као моја слика објављена на насловној страни дневног листа "Данас" од 5. 1. 2017. године, чији садржај текста не бих ни коментарисао."

Приватно обезбеђење испред ФАП

Испред зграде ФАП се може видети возило приватног обезбеђења Еуро Сецуриту, које је фотографисао и наш дописник и за које се верује да их је ангажовало руководство чију смену траже радници. Претпоставља се да ангажовање приватног обезбеђења има везе са најављеним уласком радника у ФАП у уторак, уколико им не буду испуњени захтеви.



ОНИ СУ НАЈУГРОЖЕНИЈИ Без посла у Србији око 400.000 младих између 18 и 35 година

Аутор:Ж. Јевтић

Док држава годинама улаже у пропала предузећа и тиме купује социјални мир с друге стране још увек нема системско решење за запошљавање младих како они не би напуштали Србију. Од укупног броја запослених, млади чине свега 7,5 одсто. Додатни проблем је што је међу њима највише оних који раде на црно, односно неформално запослених. За одржавање у животу пропалих предузећа држава је досад издвојила око 700 милиона евра иако је начелно обустављено субвенционисање, међутим део фирми и даље ће примати знатну помоћ од државе. Држава практично тиме исплаћује плате, не решава проблеме, а млади одлазе из Србије. Проблем није само незапосленост, већ чињеница да младима који су неформално запослени није решен статус - не могу да дигну кредит, немају осигурање, немају годишњи одмор... Они једноставно не могу да се осамостале.

Од укупног броја запослених, млади чине свега 7,5 одсто, што је веома низак проценат. Једно од решења је - степеновање доприноса за социјално осигурање са стопом која је најмања за најмлађе, а увећава се с годинама. То је предложено законом о запошљавању младих који је пре две недеље предат у Скупштини Србије и тренутно је у процедури. Закон је поднела опозиција и предлог би, ако буде политичке воље, могао да се нађе пред посланицима већ током јануара. Овим предлогом предвиђене су измене Закона о раду и Закона о доприносима, практично уместо као досад да све сноси послодавац, доприносе за младе би делили држава и послодавац.

Овакво системско решење за читаву категорију грађана, и то оних на којима почива друштво, државу би, према проценама стручњака, коштало највише око 50 милиона евра. Дакле, знатно мање него улагање у поједина пропала предузећа.

Најугроженија категорија у Србији су млади од 18 до 26 година и њих има око 898.000.

Поједине државе у Европи имају стопу незапослености младих нижу од 10 одсто. У Србији је, међутим, око 40 одсто, што је међу највишим у Европи. Осим високе незапослености, према последњим статистичким подацима изражен је проблем неформалне запослености или рада на црно. Тако 86 одсто свих запослених особа од 18 година ради непријављено, а тај проценат за оне од 19 година је 69 одсто. Примера ради, стопа неформалне запослености за особе старе 31 годину и више је 26 одсто.

Према студији коју су радили експерти Светске банке и Министарства финансија почетком 2016. године, особе које су радиле непријављене имају знатно лошије опште услове рада, а и нето зараде су у просеку 20 одсто ниже од зарада пријављених радника. Читаву категорију ових грађана Србије пријавила је нижи степен среће и задовољства животом, као и виши степен страха од губитка посла.

Консенсуз нам је неопходан

Закон који треба да уреди статус и запошљавање младих не треба да се приписује странци нити појединцу и када је реч о овом проблемју не треба да се делимо на власт и опозицију. Због ширине проблема и броја младих и образованих који одлазе из земље и односе знање, а Србија се претвара у државу без будућности, потребно је да се направи консензус. У решавање морају да се укључе сви политички актери, Академија, универзитети - каже Балша Божовић, посланик који је у име ДС поднео закон Скупштини.

УЛАЖУ 12,5 МИЛИЈАРДИ Ово су програми подршке Министарства привреде предузетницима и фирмама у 2017.

Аутор: Ј. Тушуп

И ове године Министарство привреде нуди програме подршке предузетницима и фирмама, будући да је Владин пројекат Година предузетништва прерастао у Деценију предузетништва. Привредницима је на располагању укупно 12,5 милијарди динара кроз програме Министарства, Развојне агенције Србије, Фонда за развој и Агенције за осигурање и финансирање извоза (АОФИ).

"Влада Србије намерава да пружа континуирану подршку у наредних 10 година малим и средњим предузећима и предузетништву како би се искористио њихов пун потенцијал за привредни развој. Кључне програме реализује девет министарства, државних институција и фондова. Ова подршка ће и даље бити и финансијска и нефинансијска (обуке, менторинг, информативне радионице). ", кажу за "Блиц" у Министарству привреде.

Програм за фирме које су изашле из стартап фазе и шире пословање - 600 милиона динара + 2,4 милијарде динара

Представља комбинацију бесповратних средстава (20 одсто) и повољног кредита Фонда за развој.

Услови кредита:

- Каматна стопа је 1,5 одсто годишње уз гаранцију банке или три одсто уз остале врсте обезбеђења (меница, гаранција, залог или хипотека)
- Рок отплате за правна лица до 10 година, грејс период до годину дана
- Рок отплате за предузетнике до 7 година, грејс период до годину дана

Програм, за који је већ расписан јавни позив, намењен је производним предузећима која су изашла из стартап фазе и намеравају да прошире и унапреде пословање - изградњу, доградњу, реконструкцију, адаптацију, санацију и куповину производног или пословног простора (искључиво уколико је у саставу производног простора), за куповину производне опреме (нове или половне, не старије од пет година), укључујући доставна возила која служе за превоз сопствених производа и друга транспортна средства укључена у процес производње, као и за набавку софтвера и других нематеријалних улагања. Такође, средства могу користити и за трајна обртна средства, која могу да учествују највише до 20% у структури укупног инвестиционог улагања.

За његову реализацију Министарство привреде је определило 600 милиона динара у бесповратним средствима и 2,4 милијарде динара у Фонду за развој за кредитирање привредних субјеката. Конкурс је отворен док се средства не утроше.

Средства за набавку опреме - 550 милиона динара

Програм ће се реализовати у сарадњи са пословним банкама и који је такође комбинација бесповратних средстава и повољних кредита пословних банака (550 милиона динара бесповратних средстава).

Помоћ за почетнике у бизнису - 150 милиона + 350 милиона динара

За почетнике у пословању Министарство привреде и Фонд настављају подршку, која је такође, комбинација бесповратних средстава и кредита Фонда - 150 милиона динара бесповратно, 350 милиона динара кредита. Конкурс за овај програм ће тек бити расписан.

Програм подстицаја за студенте и факултете - 4 милиона динара

Овај конкурс је већ расписан. Програм је намењен студентима и факултетима који имају идеју како да се најбоље, на неки нов начин, искористе потенцијали за развој њиховог региона или краја. Укупна средства за овај програм су четири милиона динара.

- Овим конкурсом желели смо да покренемо младе да размишљају о развоју свог региона и о унапређењу заједнице у којој су рођени или у којој живе. Сваки део Србије има своју специфичност, која може да допринесе како локалном, тако и националном развоју, а наша жеља је да охрабримо младе да покажу своју креативност и иновативност и дају свој допринос регионалној препознатљивости - каже в.д. директор Развојне агенције Жељко Сертић.

Нови финансијски инструменти кроз програме ЦОСМЕ, Хоризонт 2020... - 164,7 милиона евра

Поред подршке Министарства привреде и других министарстава и институција који су своје капацитете и средства усмерила ка овом сектору значајан део ове подршке ће бити и нови финансијски извори и инструменти за мала и средња предузећа (нови и повољнији кредити) – попут програма ЦОСМЕ и других сличних програма (Хоризонт 2020, ЕДИФ, АПЕХ, ЕаСИ, ЕДИФ). Нове изворе финансирања развијамо у сарадњи са банкарским сектором и то је принцип по коме функционише подршка МСПП свуда у Европи. Из ових извора држава је омогућила да нашим привредницима буде на располагању 164,7 милиона евра повољних кредита.

Остали пројекти

- Фонд за развој, поред програма које реализује са Министарством привреде и другим министарствима, за привреднике је припремио и своје редовне повољне кредитне линије

– за ликвидност, инвестиције, краткорочне и дугорочне кредите, које су доступне привредницима преко целе године.

- Развојна агенција Србије, поред програма за студенте и факултете, припремила је подршку за почетнике, за увођење стандарда у пословање, извоз и излагање на међународним сајмовима. Кроз посебан програм финансираће и иновативна предузећа и предузећа у сектору прерађивачке индустрије. За ову подршку РАС је определио укупно 480 милиона динара.
- Малим и средњим предузећим која извозе и ове године је преко Агенције за осигурање и финансирање извоза доступна подршка од 4,12 милијарди динара у виду кредита, гаранција и факторинга за извозне послове. Ова средства су доступна привредницима преко целе године.

Поред ових програма подршке, индиректно ће мала и средња предузећа бити подржана кроз програм подршке општинама за изградњу индустријских зова (550 милиона динара), подстицаје филмској индустрији (400 милиона динара) иу подршку ученичким фирмама (10 милиона динара)

- Заједно са РАС-ом и регионалним развојним агенцијама за привреднике ће бити организоване бесплатене обуке, сваветовања, менторинг и информативне радионице у градовима широм Србије - кажу у Министарству привреде.

НАУКА ПОТВРДИЛА Запослени треба да раде свега ЧЕТИРИ ДАНА НЕДЕЉНО

Аутори:И. Кешански/М.Рашић

Данас све више људи ради 50, 60, па и 70 сати недељно, претварајући своје канцеларије у други дом. Наши шефови мисле да ћемо, што дуже радимо, обавити више задатака. Наука каже да је то нетачно и да се највећа ефикасности постиже када људи раде четири дана недељно, а три дана одмарају.

Бројни експерименти које је спровео К. Андерс Ериксон, један од највећих стручњака за психологију рада, показали су да људи могу само 4 или 5 сати дневно да обављају продуктиван рад.

Након што њихове перформансе достигну највиши ниво, учинак постаје све мањи и људи на послу постају све незадовољнији.

- Ако гурате људе да раде дуже од времена током којег могу да се максимално концентришу, вероватно ћете код њих изазвати јављање лоших навика. Што је још горе, те лоше навике би могле да доведу до тога да се прошире и на период када су људи иначе продуктивни - рекао је Ериксон.

Смањили број радних дана и остали успешни

Менаџери који су скратили радну недељу запосленима на четири дана добили су заузврат бољи учинак радника, њихово веће лично и професионално задовољство, као и смањени број радника који су одлазили из фирме.

Рајан Карсон, извршни директор компаније "Треехоусе" увео је радну недељу од 32 сата још 2006. године. Од тада су његови запослени постали много срећнији и продуктивнији. Према његовим речима, компанија је данас веома успешна, њен годишњи приход се мери милионима долара и запослени су задовољни.

Сличну причу има и "Реуссер Десигн", компанија за развој интернет софтвера. Они су прешли на систем од четири радна дана недељно 2013.

Резултати ових истраживања и експеримената показују да чак и мала прерасподела радног времена може имати огромне користи и за раднике и за компаније.

У сред финансијске кризе 2008. године бивши гувернер Јуте Цон Хантсмен је имплементирао план да реорганизује радну недељу. Скоро 75 одсто државних радника је прешло на четвородневну радну недељу али је радило 10 сати дневно. Ово решење не само да је смањило трошкове грејања, климе и струје у зградама, већ је довео до раста морала код радника. Људи су уживали у додатном слободном дану и били су додатно задовољни променом, јер нису путовали до посла и натраг усред саобраћајног шпица.

Четири радна дана у Србији? Нема шансе

У Србији, нажалост, као да нема храбрости за овај експеримент, а послодавци се правдају да нам је и овако ниска продуктивност.

Такав став заступа и Милан Кнежевић из Асоцијације малих и средњих предузећа, иначе власника текстилног предузећа Модус. Он тврди да су проблем у овом случају ниска продуктивност радника и технолошка заосталост Србије.

- У овим условима то је готово безумно. Један од највећих проблема предузетника је огромна стопа боловања до 30 дана. Затим, продуктивност радника у Србији нижа је него на Западу: док је код нас ефективна искористивост између четири и по и пет сати, у Немачкој је седам. Велику препреку представљала би и технолошка заосталост наше земље – прича Кнежевић.

Социолог Душан Мојић сматра да би увођење ове праксе у Србији изгледало другачије него у другим државама.

- Не сумњам да би то дало резултате у неким развијеним земљама, али верујем да предузетници то не би прихватили, већ би преовладао њихов став "ваљда ја знам боље". Када је реч о радницима, у одсуству времена сигурно је да би им добро дошао један дан више да буду са својим породицама. Међутим, у нашим условима, вероватно би већина људи тај дан искористила да додатно заради нешто – истиче Мојић.

И ђаци показали боље резултате

У Колораду је као експеримент уведена четвородневна школска недеља за ђаке основних школа. Како се испоставило, ученици који су ишли четири дана у школу имали су за 6 до 12 одсто боље резултате на тестирању од ђака који су у школу ишли пет дана недељно.

"Мислим да је идеја да ће деца бити потпуно концентрисана током свих часова у недељи неразумна", рекао је Ериксон.

Сви који се баве физичко-техничким обезбеђењем мораће да имају лиценцу

Извор: Танјуг

Привредна комора Србије данас је подсетила да од ове године сви који се баве пословима физичко-техничког обезбеђења морају да имају лиценцу за обављање те делатности.

По подацима ПКС, прошле године издато је 7.360 лиценци, док је од пријављених 19.694 кандидата положило њих 15.230.

Лиценцу су добила 92 предузећа, од којих 62 за послове физичког обезбеђења.

"Министарство унутрашњих послова почеће поступак надзора и контроле физичко-техничког обезбеђења, а фирме и појединци који су започели поступак лиценцирања имају обавезу да је спроведу до краја у што краћем року", рекао је заменик секретара Удружења за приватно обезбеђење и остале услужне делатности ПКС Дјорђе Вучинић.

Процењује се да је у сектору приватног обезбеђења запослено 25.000 до 30.000 људи.



Запошљава се још 900 људи како би се убрзала легализација

Извор: Бета

Министарство грађевинарства најавило је да ће током јануара 130 градова и општина у Србији запослити 889 нових радника који ће бити ангажовани на бржем спровођењу Закона о озакоњењу објеката.

Министарство је навело да је то је око 85 одсто од укупно 1.046 правника, архитеката и грађевинских инжењера који ће бити запослени на пословима озакоњења.

Први задатак општина биће да, с повећаним бројем запослених, у најкраћем року окончају попис нелегално изграђених објеката.

Министарство грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре препоручило је локалним самоуправама да предност при запошљавају имају незапослени са евиденције Националне службе за запошљавање.

Министарство је за сваку општину одредило квоту колико решења треба да донесе на недељном и месечном нивоу и контролисаће њихове резултате у погледу броја пописаних објеката и донетих решења.

Како је наведено, нови радници ангажују се искључиво уз сагласност владине Комисије за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава.

Локалне самоуправе ће бржим спровођењем озакоњења значајно повећати приходе, јер ће само од такси за озакоњење зарадити 8,4 милијарди динара, што је шест и по пута више од трошкова зарада додатних радника, које ће плаћати из својих буџета.

По завршетку процеса озакоњена, локалне самоуправе могу да рачунају и на неколико стотина милиона динара веће приходе од пореза на имовину.

Закон о озакоњењу објеката усвојен је 20. новембра 2015. године, а до сада је донето око 40.000 решења и пописано 509.932 објеката.

Чабаркапа: Нема пристојних медија без пристојних услова рада

Извор: Н1

Председница Синдиката новинара Србије Драгана Чабаркапа рекла је у Новом дану телевизије Н1 да прича о пристојним медијима почиње са пристојним условима рада.

Чабаркапа упозорава да у већини медија у Србији не постоји дијалог, не постоје синдикати, нити колективни уговор. “У земљама ЕУ, у свим медијима постоје синдикати који се боре за радна права. Тамо где су заштићена радна права, можемо говорити и о професионалним. Ако вам неко каже: 'Напиши шта ти ја кажем или изволи изађи', наравно да ту нема приче о слободним медијима”, оцењује она.

Гошћа Новог дана подсећа да је Синдикат више пута упозоравао на таблоидизацију и тајкунизацију медија, али да новинари морају да имају обезбеђена своја радна права како би се бавили својом професијом.

Када је реч о односу државе према медијима, Чабаркапа подсећа да је у периоду када је на челу Министарства културе био Иван Тасовац, функцију државног секретара обављао Саша Мирковић из АНЕМ-а, а да је данас на том месту Нино Брајовић из УНС-а.

Ако су људи из медијске коалиције у Влади која доноси законе, да ли су они непријатељско удружење, пита Чабаркапа и тврди да је медијској коалицији дата поштена слобода око писања закона, као и да су у свим телима који одлучују о додели новца грађана кроз конкурсе, или нпр. о избору чланова РЕМ-а. Председница Синдиката новинара Србије пита да ли онда медијска коалиција заступа интересе новинара или Владе.

Чабаркапа је упутила и оштре критике на сет медијских закона који је, упркос подршци ЕУ, према њеним речима, главни кривац за тренутно стање у медијима. Подсећа да је Синдикат у септембру 2014. поднео иницијативу Уставном суду Србије да процени да ли је сет медијских закона у складу са Уставом, али да се Суд до днас није огласио, нити су остала медијска удружења подржала ту иницијативу.

Сетом медијских закона је, према њеним речима, легализовано нетранспарентно власништво, односно куповина медија из офшор зоне. “Да ли је решење да пар локалних тајкуна добије паре и онда тим парама купе локалне медије? Да ли је то демократски? Па, наравно да није добро”, истиче она.

Чабаркапа каже да је Србији потребно 10 до 15 локалних и регионалних медијских сервиса, а да уместо тога, велики градови данас кроз приватизацију остају без медија, и као пример наводи Радио-телевизију Крагујевац.

Такође сматра да Тањуг треба да опстане као национална државна агенција, уз транспарентно финансирање и транспарентно власништво. Транспарентност пословања, међутим, треба да важи и за приватне агенције, сматра Чабаркапа, и истиче да је важно да грађани знају из којих се све извора финансирају ФоНет или Бета. “Да ли су ФоНет или Бета добили паре од комисија или и од неког другог. Онај ко вам даје паре има неки интерес”, оцењује она.

Једино решење је, према њеним речима, да Скупштина Србије поништи сет медијских закона и донесе нова решења.



Синдикат ФЦА: Потребан нам је нови модел

Извор: [Ритам Града](#)

Компанија ФИАТ Крајслер аутомобили је и у 2016. години била највећи извозник у Србији. Фабрика у Крагујевцу завршила је годину са око 85.000 произведених аутомобила који су отишли углавном на европско и америчко тржиште. Ипак радници и даље очекују нови модел или ново тржиште како би имали пуну уполненост током целе 2017. године.

Без новог модела нема ни новог тржишта сматрају представници радника ФЦА Србија. Потенцијални извоз у Евроазијску зону значио би већу уполненост и повећао би број произведених јединица.

“Ако пратимо аутомобилску индустрију видимо да сви избацују нове моделе, конкретно ми са три варијанте једног аутомобила којег правимо у нашим халама нисмо у могућности да пратимо те светске трендове, а сада због отпуштања једне смене радници су више оптерећени, раде по већи број операција, тако да је нови модел неопходан”, каже Зоран Марковић, председник Самосталног синдиката у ФИАТ Крајслер аутомобилима Србија. Регион Шумадије и Поморавља већ неколико година бележи тренд раста производње. Остварен је суфицит од око 550 милиона долара, што је увећање за 10 одсто.

“Ако би се изузео извоз ФИАТ-а и подаци везани за ФИАТ и остала привредна друштва, пре свега говорим о метало прерађивачкој индустрији, бележе суфицит. Тако да када говоримо о суфициту и о подацима о извозу и спољно трговинској размени није реч само о ФИАТ-у”, вели Саша Ђурчић, пројект менаџер у Удружењу за индустрију Регионалне привредне коморе Крагујевац.

Ипак ФИАТ је и даље највећи извозник у Србији.

Модел 500 Л се од 2012. године производи у Крагујевцу. Производњом новог модела искористили би се сви савремени потенцијали ове фабрике, сматрају представници синдиката док запослени не би више бринули о томе да ли ће морати да иду на принудне одморе или ће радити пуним капацитетом.

У фабрици ФЦА Србија у Крагујевцу тренутно се у две смене произведе 460 аутомобила.



Запосленима у јавно-комуналним предузећима по 22.000 динара помоћи

Аутор: Новости

Запослени у јавно-комуналним предузећима, њих око 68.000, добиће најкасније до краја марта помоћ од 22.620 динара.

Како пишу "Новости", овај договор између Владе Србије и синдиката требало би почетком следеће недеље, на заједничком састанку, да потврде председници општина у којима ова предузећа послују.

Према речима председника Самосталног синдиката комуналних делатности **Милана Грујића**, у зависности од расположивости властитих средстава предузећа, новац ће на рачун радника лећи одједном или у неколико рата. Држава неће морати да "завлачи руку" у свој буџет.

"План је био да сви до марта приме помоћ, али тамо где је то немогуће, предузећа ће је исплаћивати до краја године. Не би требало да се заборави да запослени у комуналној делатности имају најниже зараде у јавној управи, а да их многи од њих и не примају редовно. Тако да ће ово, у ствари, бити минимална солидарна помоћ", каже Грујић.

Како додаје, трећина радника у јавно-комуналним предузећима широм Србије месечно прими мање од српског минималца, а најугроженији су радници у предузећима на југу земље. Њима су, каже, неправно смањене зараде када и целокупној управи, иако они нису директни, већ индиректни буџетски корисници и већина се финансира из сопствених средстава.

"Комуналном сектору нису увећане зараде ни приликом последње владине корекције. Наше плате су за око 20 одсто ниже од просечне српске зараде. Радници раде у јако тешким условима, а понекад и на граници људске издржљивости", сматра Грујић.

Просечна плата у комуналним делатностима износи 36.000 динара. Третирају се као индиректни корисници буџета, а један од њихових захтева упућених Влади је и измена чланова који регулишу ову област у Закону о буџетском систему.

Комуналци су прво тражили увећање од 7,6 одсто, односно онолико за колико је од Нове године увећан минималац.



Главобоља због обрачуна накнаде за незапослене

Извор: РТС

Националну службу за запошљавање тужило је више од 40.000 незапослених због умањења накнаде за случај незапослености. У НСЗ кажу да су обрачун радили по обавезујућем налогу Државне ревизорске институције независног експертског тела. Ревизори тврде да је због нетачног обрачуна држава годишње губила око милијарду и 300 милиона динара, а надлежни Врховни касациони суд ни после две седнице у децембру није одлучио ко је у праву.

Више од деценије Душан Ескић радио је као продавац ауто-делова. Оставши без посла пријавио се за надокнаду за незапослене која се од 2012. године обрачунава по новој методи. "Не знам како они то израчунавају. Мислим да би неко требало озбиљно да се позабави тим питањем па да се види. Знате, нико не остаје без посла зато што хоће", рекао је Ескић.

Упркос томе што су обрачун накнаде радили по обавезујућем налогу ревизора, првостепени и другостепени судови масовно доносе одлуке у корист незапослених, кажу у Националној служби запошљавања.

"То у коначном збиру даје једну минималну разлику од можда 1.000 динара по кориснику, што је безазлено у односу на тако велики број судских спорова, и у односу на енормне трошкове који се издвајају за адвокатске услуге и услуге вештака", каже Зоран Мартиновић, директор Националне службе запошљавања.

После прве контроле рада Националне службе запошљавања у 2011. години ревизори су утврдили да је у 2010. обрачун накнада рађен на основу нето минималне зараде.

"Не минималну зараду како је то прописано законом - зарада плус порези и доприноси и из таквог начина обрачуна се дошло до тога да је незапосленим лицима исплаћивана новчана надокнада у износу који је већи од 12,5 одсто", каже Радулка Урошевић из Државне ревизорске институције.

Само у 2010. буџет је оштећен милијарду и 300 милиона динара а ревизор је поднео кривичне пријаве против одговорних. Нико до сада није сносио одговорност, а од незапослених није тражен повраћај новца.

На захтев Основних судова у Аранђеловцу, Пријеполу, Нишу и Смедереву, Грађанско одељење Врховног касационог суда покренуло је поступак за решење спорног правног питања. Иако Национална служба запошљавања свакодневно губи спорове о исплати надокнаде, ни после две седнице Врховног касационог суда у децембру прошле године, није одлучено ко је у праву.