



ПРЕС КЛИПИНГ

11. јануар 2017.



НАСЛОВИ

Новац и за 10 радних места у сиромашним општинама (стр.2)

Без зараде више од годину дана (стр.3)

Петровић: Јавна предузећа су проблем (стр.3)

Петорка која је направила губитак од 2,5 милијарди евра (стр.4)

Петровић: Државна предузећа као рак рана (стр.5)

Заостале плате пријавило још 2.500 радника пропалих фирми у Нишу (стр.6)

Брнабић: Наставља се контрола запошљавања у јавној управи, у марту одлука о максималном броју (стр.6)

Из буџета се и даље плаћају губици државних предузећа (стр.7)

Брнабић: Ове године 5.000 радника мање (стр.7)

Костолац други у Србији по платама (стр.8)

СЛОГА: Синдикат у ГЕОХ-у је ПОДМУКЛА ПРЕВАРА (стр.8)

СССС: Нисмо ЖУТИ СИНДИКАТ (стр.9)

Какав стандард грађани могу да очекују у 2017? (стр.10)

Брнабић: У марту одлука о максималном броју запослених (стр.11)

"Радницима ТЕНТ дати накнаду за полусатни одмор" (стр.11)

Новац и за 10 радних места у сиромашним општинама

Аутор:Љ. Малешевић

Недавним усвајањем Уредбе о условима и начину привлачења директних страних инвестиција држава је спустила границу за давање помоћи инвеститорима са 150.000 на 100.000 евра улагања уз обавезу запошљавања најмање 10 радника. Држава ће за сваког новог радника инвеститору плаћати од 3.000 до 7.000 евра , у зависности од подручја у које се новац улаже. Најбоље ће проћи они инвеститори који уложе или прошире своје капацитете у неразвијеним крајевима Србије, што конкретно значи да ће они који улажу на југ Србије или у неразвијене општине Војводине добијати и по 7.000 евра по радном месту, док ће они који то исто чине у Београду и Новом Саду добијати 3.000 евра по раднику.

Осим овог новца , инвеститори ће од државе добијати и помоћ за основна средства и то од 10 до 30 одсто од уложеног новца, а пре тога ће сви морати да обезбеде 25 одсто вредности укупног улагања из сопствених извора. Уредбом је предвиђено и да се средства исплаћују у ратама, а износ сваке рате утврђиваће се у процентуалном износу у односу на укупан износ додељених средстава.

Министар привреде у Влади Србије Горан Кнежевић објашњава да је претходну уредбу требало изменити да би се добио континуитет привредог раста .

- Уредба се морала мењати да бисмо обезбедили континуитет привредног раста путем директних инвестиција, добили нове капацитете, технологије, запослили нове раднике. Уредбом смо ојачали и контролу испуњења уговорних обавеза. Акцент је на улагања у неразвијене и девастиране општине и обезбеђење подршке за оне који улажу најмање два милиона евра и отварају најмање 100 нових радних места у оквиру својих пројектата – рекао је Кнежевић.

У првих 11 месеци прошле године држава је одобрила непуна 93 милиона евра субвенција инвеститорима за запошљавање, а од тог износа само 2,57 милиона евра отишло је домаћим фирмама. Подршку државе добило је укупно 28 инвестиција, од којих су само три домаће фирме. Проблем је био, а он се новом Уредбом Владе Србије решава, то што су се субвенције додељивале за већа улагања и за већи број отворених радних места, што наше фирме нису у многим случајевима могле да испуне. Сада је улагање од 100.000 евра и запошљавање најмање 10 нових радника , као услов за добијање државне помоћи и субвенције, много остварљивије него што је то било раније.

Према статистици Министарства привреде у првих 11 месеци прошле године са близу 93 милиона евра запослено је 17.873 радника. Од тог броја ново радно место у домаћој фирми добило је свага 395 радника, јер је био и мали број домаћих инвеститора. Када се износи подстицаја поделе са бројем радника који су добили радно место речуница показује да је државу свако радно место у просеку коштало 5.198 евра. Странцима је давано у просеку по 5.168, а домаћим фирмама 1.353 евра по радном месту.

Нова Уредба Владе Србије, којом је спуштена граница за давање државне помоћи , даје много веће шансе домаћим привредницима за покретање нових пројеката или проширење постојећих капацитета. Уједно, она доприноси да се боље искористе могућности које даје Закон о улагањима, донет пре више од годину дана, а чији је основни задатак и био да се створи једнак третман домаћих и страних инвеститора.

Нето прилив од СДИ око 1,8 милијарди евра

Нето прилив страних директних инвестиција у Србију 2015.године износио је 1,8 милијарди евра или 5,4 одсто БДП, по чему је наша држава била један од лидера у региону, саопштила је НБС. Сличне резултате НБС очекивала је и у 2016.годину односно нето прилив од 1,8 милијарди евра. На одлуку страних инвеститора да наставе да улажу у Србију, између осталог, утиче и унапређење пословног и инвестиционог амбијента, као и боље макроекономске перформансе и изгледи српске економије.

Без зараде више од годину дана

Аутор:Љ. Малешевић

Одлуком Привредног суда у Панчеву покренут је стечајни поступак над Предузећем за радно оспособљавање и запошљавање инвалида “Специјална стакла” ДОО, Панчево због презадужености и претеће неспособности плаћања. Дванаест радника овог предузећа остало је без посла, док је директор Добрета Трајковић задржан да Привредном суду поднесе предлог за покретање стечајног поступка.

Ово предузеће у којем су стално радно место имали инвалиди рада успешно је радило до 5.новембра 2015. године, када је дошло до промене услова пословања и од тада се налази у блокади, не измирује своје обавезе према добављачима нити према радницима. Јер, пре него што ће 12 радника овог предузећа остати без посла они плату нису примили од новембра 2015.године нити за више од годину дана имају плаћене пензијске и здравствене доприносе. Предузеће због тога на име неизмирених обавеза Фонду ПИО дугује 12.729.845, РФЗО 84.252.044 динара, а Фонду за развој на име кредита за субвенције још 17.074.799 динара. Како радници који су остали без посла не би отишли без динара Минстарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је 30. новембра прошле године овом предузећу одобрило средства за решавање вишка запослених у износу од 7.642.302,00 динара, тако да су они добили такозвани социјални програм односно 200 евра по години радног стажа и сигуран пут до евиденције незапослених.

Но, ту се прича о стечајном путу овог предузећа не завршава. Наиме, у образложењу Привредног суда Панчева наведено је да се директор, који је био тринаести запослени, задржава на том радном месту јер га је Надзорни одбор овластио за покретање стечајног поступка. Он је Привредни суд у Панчеву замолио да приликом одређивања висине предујма за отварање стечаја исти одреди у што мањем износу, јер ће “ средства за покретање овог поступка прикупити инвалиди – бивши запослени у овом предузећу, који од новембра 2015.године нису примили никакву зараду”. Сада већ бивши радници то чине, наводи се у образложењу, ради евентуалног повезивања стажа.

Дакле, 12 радника који више од годину дана нису примили ни динара плате данас је спремно да плати предујам за покретање стечајног поступка из свог џепа, како би им био повезан радни стаж, јер су свесни да са “рупом” у радном стажу не могу отићи у пензију.

Петровић: Јавна предузећа су проблем

Председник Фискалног савета Павле Петровић каже да више од половине планираног дефицита у буџету за ову годину потиче од губитака насталих у јавним и државним предузећима од 2011. до 2015.

„И сад то долази на наплату, и то ће да траје све до 2018. Оно што је опасност је да се гомилају нови губици и дугови, што се догодило у 2016”, рекао је Петровић за Н1. Он је као пример навео РТБ Бор који не плаћа струју и гас, тако да се њихов дуг прво прелива у ЕПС и Србијагас, али ће

се једног дана, како каже, прелити и у државни буџет. Петровић каже да је за Србијагас велики проблем што је повезан са другим државним предузећима која не плаћају гас, попут поменутог РТБ-а, али и Петрохемије, Азотаре, МСК-а.

„Уместо да признате трошкове, ви то прикријете тако што се не плаћа гас Србијагасу, онда се то гомила као губитак Србијагаса, па се прелије у буџет”, упозорава он.

ПОЛИТИКА ONLINE

Петорка која је направила губитак од 2,5 милијарди евра

Аутор: [Аница Телесковић](#)

Укупни кумулирани дугови „Србијагаса”, ЕПС-а, „РТБ Бора”, „Ресавице” и „Путева Србије” достижу око 300 милијарди динара

Имена директора јавних предузећа, који ће бити смењени због лоших резултата, биће позната пошто се премијер Александар Вучић врати са службеног пута из Индије.

Хоће ли овога пута „чистка” у државним фирмама заобићи петорку која производи губитке: „Србијагас”, ЕПС, „Путеве Србије”, „Ресавицу” и „РТБ Бор”? Без обзира на то што су „Србијагас” и ЕПС у текућем плусу, они су акумулирали губитке из ранијих година.

Тако укупан минус „Србијагаса” из претходног периода износи 150 милијарди динара, док је кумулирани губитак ЕПС-а 103 милијарде динара.

Годинама су губитке гомилали „РТБ Бор” (3,3 милијарде динара), „Ресавица” (17,6 милијарди) и „Путеви Србије” (23 милијарде динара).

Укупни кумулирани губитак ових пет компанија износи око 300 милијарди динара, показује наша рачуница, што значи да су директори ових компанија наследницима у аманет оставили милионске губитке.

Прича о смени лоших директора поново је подгрејана пре неколико дана када је председник владе објашњавао зашто се то није догодило пре нове године, као што је раније било најављено.

Претходно је, 30. октобра, Вучић истакао да је „страшно љут због свега што се дешава око ’Азотаре’, ’Србијагаса’ и МСК” и да ће због тога до краја године бити смењени „готово сви директори” у јавним предузећима која лоше раде.

Додао је и да је љут јер није додатно проверавао пословне билансе тих предузећа, већ је веровао у „лажне финансијске извештаје”.

То, ипак, није први пут да председник владе најављује чистку у државним фирмама.

Петровић: Државна предузећа као рак рана

Извор: ФоНет

Председник Фискалног савета Павле Петровић рекао је за ТВ Н1 да више од половине планираног дефицита у буџету за 2017. потиче од лошег пословања јавних и државних предузећа и да ће Србија ове године из буџета плаћати губитке које су та предузећа направила у периоду од 2011. до 2015. године.

„И сад то долази на наплату, и то ће да траје све до 2018. Оно што је опасност је да су гомилају нови губици и дугови, што се догодило у 2016”, подсетио је Петровић.

Он је навео пример РТБ Бор који не плаћа струју и гас, тако да се њихов дуг прво прелива у ЕПС и Србијагас, али ће се једног дана, како каже, прелити и у државни буџет.

Петровић је оценио да је за Србијагас велики проблем што је повезан са другим државним предузећима која не плаћају гас, попут поменутог РТБ, али и Петрохемије, Азотаре, МСК.

„Уместо да признате трошкове, ви то прикријете тако што се не плаћа гас Србијагасу, онда се то гомила као губитак Србијагаса, па се прелије у буџет”, упозорава он.

Петровић, који је сагласан са оценом да су државна предузећа „рак рана” српске привреде, упозорио је да је реч о фирмама које не само да не плаћају комуналије, већ не плаћају ни порезе, ни потраживања приватног сектора, а и задужују се код пословних банака, па не успевају да сервисирају своје обавезе – све се то на крају прелије у буџет.

Према његовим речима, највећи проблем је ипак ЕПС, јер по својој величини може врло негативно да утиче на буџет, али могао би и позитивно уколико би добро пословао.

Услови за то су, како каже, прво да се смањи велики број запослених, затим да се реши проблем слабе наплате, крађе струје и техничких губитака, да се компанија реорганизује, и тек на крају да се утврди економска цена струје.

Петровић подсећа и да је Влада Србије пре две године, кроз програм смањења дефицита са ММФ, предвидела смањење броја запослених у јавном сектору за 75.000.

То је, како наводи, било нереално смањење, али Влада је то прихватила како би се избегло смањење плата и пензија.

„То се није десило, и укупно ће бити смањено за 25.000 и то је права мера”, каже он, али упозорава да највећи део смањења долази кроз пензионисање.

„Имате да у пензију одлазе они који су стварно вишак, али и они који су неопходни. То није рационалан начин да смањите број запослених”, оценио је Петровић.

Он је указао да се тако долази у опасност да се, услед притиска да се попуне неопходна радна места која су остала упражњења пензионисањем, талас врати назад, и да број запослених на крају буде исти, а можда и већи него пре рационализације.

Петровић сматра и да Србија данас, упркос свему, има апсолутно уређеније јавне финансије. Каже да се очекује и даље значајно смањење буџетског дефицита, чиме ће се створити услови да привреда више инвестира, да је стабилнија, и да као резултат тих инвестиција и извоза, Србија забележи привредни раст који ће да се прелије на потрошњу.

Упозорава да не би било добро да се повећа потрошња у државном сектору, али да се може очекивати повећање потрошње у приватном сектору, раст запослености и плата.

Додаје и да се у 2017. може очекивати тек благо побољшање стандарда.

Заостале плате пријавило још 2.500 радника пропалих фирми у Нишу

Извор:Бета

Центру за социјални рад у Нишу потраживања заосталих зарада је у накнадно одобреном року пријавило 2.500 бивших радника пропалих друштвених предузећа

Центру за социјални рад у Нишу потраживања заосталих зарада је у накнадно одобреном року пријавило 2.500 бивших радника пропалих друштвених предузећа, потврдила је данас Бети помоћница директора те установе Јаворка Ранђеловић.

Она је рекла да се подаци радника уносе у базу података и да ће се за неколико дана знати тачан број оних чије су пријаве валидне.

Ранђеловић је оценила да је број радника који су пријавили потраживања "изненађујуће велик" с обзиром на то да се ради о накнадно одобреном року.

У марту 2016, Центру за социјални рад у Нишу потраживања за заостале зараде пријавило је 6.200 радника пропалих друштвених предузећа.

Прихваћене су пријаве 5.100 радника чије фирме нису потпуно угашене, односно у којима стечајни поступак још траје.

Радницима који су прошлог пролећа пријавили потраживања најпре је исплаћена једнократна помоћ од 10.000 динара, а крајем децембра помоћ у висини минималне зараде.

Представници града и радника најавили су да ће током јануара "минималац" добити и радници чија потраживања буду прихваћена у накнадно одобреном року који је трајао од 26. децембра до 6. јануара.

Министар привреде Горан Кнежевић је у октобру, приликом боравка Владе Србије у Нишу најавио да би до краја 2016. требало да почне исплата заосталих плата по моделу који ће утврдити надлежна министарства.

Бивши радници пропалих нишких друштвених фирми и даље се скоро сваког петка окупљају испред Градске куће да би сазнали како и када ће њихов вишегодишњи проблем бити решен.

Према незваничним проценама, радници Електронске индустрије, Машинске индустрије, Јастрепца, Грађевинара и других фирми, потражују за заостале зараде око 2,5 милијарди динара.

Брнабић: Наставља се контрола запошљавања у јавној управи, у марту одлука о максималном броју

Извор:Бета

Министарка државне управе и локалне самоуправе Ана Брнабић изјавила је данас да је важно да се настави контрола запошљавања у јавној управи и да ће у марту бити донета одлука о максималном броју запослених у јавном сектору

Министарка државне управе и локалне самоуправе Ана Брнабић изјавила је данас да је важно да се настави контрола запошљавања у јавној управи и да ће у марту бити донета одлука о максималном броју запослених у јавном сектору.

Брнабић је за телевизију Б92 рекла да ће бити одређено шест група локалних самоуправа, да ће неке морате да запошљавају људе, док ће неке морати драстично да их смање.

Она је казала да је ове године планиран одлив око 5.000 људи из јавне управе.

"Рационализација као таква у смислу отпуштања броја људи у јавној управи је више - мање готова", рекла је министарка Брнабић.

Из буџета се и даље плаћају губици државних предузећа

Извор:Бета

Председник Фискалног савета Павле Петровић изјавио је данас да ће Србија ове године из буџета плаћати губитке које су јавна и државна предузећа направила од 2011. до 2015. и да ће то да траје све до 2018. године

Председник Фискалног савета Павле Петровић изјавио је данас да ће Србија ове године из буџета плаћати губитке које су јавна и државна предузећа направила од 2011. до 2015. и да ће то да траје све до 2018. године.

"Оно што је опасност је да су гомилају нови губици и дугови, што се догодило у 2016. години", рекао је Петровић за Н1.

Он је истакао пример РТБ Бор који не плаћа струју и гас, тако да се њихов дуг прво прелива у ЕПС и Србијасгас, али ће се једног дана, како каже, прелити и у државни буџет.

Према његовим речима, више од половине планираног дефицита у буџету за 2017. потиче од лошег пословања јавних и државних предузећа.

Петровић је подсетио да је Влада Србије, пре две године, кроз програм смањења дефицита са ММФ-ом, предвидела смањење броја запослених у јавном сектору за 75.000.

То је, како каже, било нереално смањење, али влада је то прихватила како би се избегло смањење плата и пензија.

"То се није десило, и укупно ће бити смањено за 25.000 и то је права мера", додао је он и упозорио да највећи део запослених одлази кроз пензионисање, али да то није рационалан начин да се смањи број запослених

Он је оценио да се тако долази у опасност да се, услед притиска да се попуне неопходна радна места која су остала упражњења пензионисањем, талас врати назад, и да број запослених на крају буде исти, а можда и већи него пре рационализације.

Подсетио је да се то десило и након рационализације од 2002. до 2006, када је број запослених смањен за 10 одсто, да би 2008. године број запослених у јавном сектору био чак и већи него 2002.



Брнабић: Ове године 5.000 радника мање

Пише: Фонет

Рационализација јавне управе у смислу отпуштања вишка радника је мање-више завршен посао, рекла је министарка државне управе и локалне самоуправе Ана Брнабић.

Она је најавила да се у 2017. планира одлив још око 5. 000 радника у републичким предузећима. Она је, гостујући у Кажипрсту Б92, рекла како је отишло око 23.000 чиновника. Брнабић истиче да остаје проблем у јавним предузећима у којима тај посао није готов и где ради 147.000 људи.

"У тим републичким предузећима је потребна рационализација броја људи. Мислим да се у 2017. планира одлив још неких додатних 5,000 радника", рекла је министарка локалне управе и самоуправе.

Према њеним речима, талас отпуштања у јавној управи је завршен, али да је сада важно оставити контролу запошљавањем.

"У марту доносимо нову одлуку о запошљавању да би се задржала контрола. Неке локалне самоуправе су отишле доста испод планираног броја, неке су остале много изнад. Због тога више неће бити линеарног отпуштања", рекла је она.

Објаснила је да ће се увести систем по коме ће неке општине моћи да уопсле, а неке ће морати да отпусте раднике, али тако да финансијски ефекат буде нула. Брнабић је поручила је да општине које су биле професионалне и које су поднеле тежи терет реформи могу да се опусте.

Костолац други у Србији по платама

Пише: З. Васић

Просечна нето зарада без пореза и доприноса исплаћена у новембру прошле године у Србији износи 45.767 динара и номинално је већа за 1,1 одсто, а реално за 1,2 одсто у односу на месец дана раније, саопштио је Завод за статистику.

У Пожаревцу просечна плата без пореза и доприноса, без градске општине Костолац, према званичним подацима Завода у новембру 2016 месецу износила је 39.512 динара. Костолац је и овог месеца у самом врху листе Завода за статистику са просечном платом од 70.834 динара, што је за око 25 хиљада динара више од републичног просека, а у односу на прошли месец већа за скоро 1000 динара. Испред Костолаца налази се само општина Сурчин, са просечном платом од 83352 динара.

Остале општине у Браничевском округу забележиле су благи пораст просечних зарада које се крећу у распону од 26 до 36 хиљада динара. Општина Мало Црниће је и у октобру општина са најмањом просечном зарадом од 26.731 динар.

У односу на Пожаревац, комшијски град рад Смедерево има за 18 хиљада већу просечну зарату за октобар и износи 47.404 без пореза и доприноса. Велика Плана и Смедеревска Паланка су такође испод републичког просека са зарадом од 37.686, односно 34.277 динара.



СЛОГА: Синдикат у ГЕОХ-у је ПОДМУКЛА ПРЕВАРА

Извор: ОК РАДИО

Председник Удружених синдиката Србије „Слога“ Жељко Веселиновић оцењује за ОК Радио да је формирање одбора Већа савеза самосталних синдиката (ВССС) у фабрици „Геох“ у Врању „подмукла превара менаџмента фирме“.

ОК Радио је писао да је у [италијанској фабрици основан одбор ВССС](#) и да је синдикат већ остварио **репрезентативност** са око **350 чланова**.

Жељко Веселиновић каже да је одбор овог синдиката, на неки начин, формиран **од стране**

пословодства.

- „**Геох**“ је урадио једну, по мени, **подмуклу ствар**, а то је да су изабрали такозвани **„жути синдикат“**, односно **синдикат послодавца**, да би могли да кажу да је **синдикално организовање слободно**.

Према нашим информацијама, у „**Геоху**“ су представници **менаџмента носили приступнице ВССС**.

Ја се дуги низ година бавим **синдикалном проблематиком** и просто је незамисливо да се **стотине људи** учлани у синдикат за само **један дан** у једној таквој фабрици као што је „**Геох**“.

Из искуства знам да је просто немогуће скупити **толики број чланова синдиката** и постићи **репрезентативност** за само **неколико дана** у фабрици у којој постоји таква **страховлада** – каже Веселиновић.

Према његовим речима, синдикат „**Слога**“ је поднео захтев за регистрацију синдикалног одбора у „**Геоху**“ у **октобру**, када су њихови активисти испред фабрике **извели акцију под називом „Радник није роб“**.

Решење **министарства** је стигло пред **Нову годину** и наредних дана се очекује званично покретање **синдиката „Слога“** у италијанској фабрици у Врању, чији ће председник бити **Милица Стошић**.

- Ја сам сигуран да ћемо ми имати опструкције, а да ће са друге стране они рећи да постоји **транспарентност** и да људи имају права да се **синдикално одреде** – каже председник „**Слоге**“.

Веселиновић у наставку **синдикалне борбе** најављује и сарадњу овог синдиката са колегама из **Италије** и **Немачке**, са чијим су представницима већ остварили контакт. **Групација синдиката** из ове две земље су изразили интересовање за помоћ у **синдикалној борби** својих колега из „**Геоха**“ и још неких **иностраних фабрика** у Србији.

- Очекујем да „**Слога**“ као партнер постане део те приче која ће се бавити **проблемима радника** запослених у овим фабрикама.

У Србији ће акценат бити на „**Геоху**“, синдикати у **Италији** ће бити обавештени о томе **како се овде ради** и очекујемо да са њима остваримо сарадњу у побољшању **услова рада** овдашњих радника – најављује Веселиновић.

СССС: Нисмо ЖУТИ СИНДИКАТ

Извор:ОК РАДИО

Савез самосталних синдиката Србије (СССС) у Врању реаговао је саопштењем у којем се демантују тврдње председника синдиката „Слога“ Жељка Веселиновића да формирање синдикалне организације у „Геох“-у представља превару послодавца.

Жељко Веселиновић је претходно за **ОК Радио** изјавио да је **ова организација у фабрици „Геох“** заправо **„жути синдикат“**, оформљен уз помоћ **послодавца**, како би менаџмент фирме могао да каже да је **синдикално деловање дозвољено**.

СССС у свом допису који потписује председница **Ружица Стошић**, тврдње Веселиновића назива **произвољним и нетачним**.

- **Очигледно је да је овај текст Веселиновића усмерен на рушење успешног пословања „Геох“-а** као и успешног деловања **Самосталног синдиката**.

Стиче се утисак да поменути господин преко **радника „Геох“-а** остварује свој **лични интерес и промоцију** за своју најављену **кандидатуру за председника Србије**.

Наша синдикална организација је формирана искључиво у складу са одредбама статута Савеза самосталних синдиката Србије, одредбама Закона о раду и Устава и никако не

представља „подмуклу превару менаџмента фабрике“ нити је формирана од стране руководства, како то каже Веселиновић – стоји у саопштењу.

Врањски синдикалци наводе да су активности на формирању синдиката у „Геох“-у почеле јула прошле године због великог интересовања радника за приступање Самосталном синдикату.

- **Репрезентативност синдиката** остварена је не за неколико дана, како то наводи Веселиновић, већ је тај процес трајао скоро **четири месеца**.

Овај период потврђује да упредузећу не постоји страховлада, односно да су радници слободно по својој вољи потписивали приступнице.

Подсећамо да су 4. новембра у просторијама фабрике одржани демократски избори између више кандидата, чиме је званично формирана синдикална организација – наводе из Самосталног синдиката.

Они истичу да се не баве **радом и блаћењем других синдиката** већ искључиво својим програмским опредељењима и поштовањем права радника на слободно синдикално опредељивање.

- Из тих разлога наводимо да никада нисмо били нити ћемо бити „жути синдикат“ како нас назива Жељко Веселиновић.

Напомињемо да СССС делује већ 113 година и да се увек у свом деловању залагао за поштовање законитости и права радника, као и за успешно пословање предузећа, јер само у успешном предузећу могу бити у потпуности остварена права радника – закључује се у саопштењу врањског Самосталног синдиката.



Какав стандард грађани могу да очекују у 2017?

Извор: Н1

Колико је реално побољшање животног стандарда грађана у 2017. години? Економисти прогнозирају раст просечне зараде већ у марту, али и да ће иако најављен, порез на плате и доприносе зависити од стања у државној каси.

Минимална зарада је од почетка године порасла за девет динара по сату. Званична статистика каже да плате у приватном сектору расту. Следи и повећање зарада у јавном сектору, па ће самим тим порастити и просек плата у Србији, поручује директор Републичког завода за статистику Миладин Ковачевић.

"Ако је сада износ плате 46.000 динара или 370 евра по номиналном курсу, онда би то сасвим извесно могло да достигне, конзервативно гледано, негде близу 400 евра у марту месецу", најављује Ковачевић.

Да ли ће плате још више да порасту зависи и од смањења пореза и доприноса на зараде. Иако је премијер најавио такву могућност у другој половини ове године, министар финансија је исту брзо одбацио. Председник Фискалног савета сматра да за смањење пореза нема простора у 2017. као и да га је нереално очекивати у наредне три до четири године.

"Наравно, могло би да се створи простора ако би се држале замрзнуте плате и пензије, ако би се државна и јавна предузећа брзо реформисала, тај део отишао, и онда би можда било простора

и за повећање јавних инвестиција и нешто мање смањење пореза", објашњава председник Фискалног савета Павле Петровић.

Анализа Економског института је утврдила да порези на зараде у Србији нису међу највишима у Европи.

"Јасно је показано да је то пореско оптерећење у Србији најблаже речено умерено у поређењу са просеком Европске уније", каже Иван Николић, директор за научно-истраживачки развој Економског института.

Да би се смањили порези, морају се смањити трошкови државе за помоћ губиташима, подсећа Фискални савет.

Брнабић: У марту одлука о максималном броју запослених

Извор:Бета

Министарка државне управе и локалне самоуправе Ана Брнабић изјавила је да је важно да се настави контрола запошљавања у јавној управи и да ће у марту бити донета одлука о максималном броју запослених у јавном сектору.

Брнабић је за телевизију Б92 рекла да ће бити одређено шест група локалних самоуправа, да ће неке морате да запошљавају људе, док ће неке морати драстично да их смање.

Она је казала да је ове године планиран одлив око 5.000 људи из јавне управе.

"Рационализација као таква у смислу отпуштања броја људи у јавној управи је више - мање готова", рекла је министарка Брнабић.



"Радницима ТЕНТ дати накнаду за полусатни одмор"

Извор:Бета

Грански синдикат индустрије, енергије и рударства Независност затражио је од пословодства ЕПС да радницима ТЕНТ-а обезбеди одговарајућу накнаду за полусатни одмор

Тај синдикат је у саопштењу истакао да је сменским радницима у ТЕНТ-у послодавац укинуо право на накнаду за полусатни одмор који не могу да користе, иако им је то гарантовано Колективним уговором.

Упућен је позив руководству ЕПС-а да преговора са представницима Синдиката "Независност" како да се реши тај проблем и да радници ТЕНТ-а добију оно што им по закону припада.

"У случају да послодавац у ЕПС-у одбије да разговара о захтевима радника у огранку ТЕНТ, он ће директно преузети одговорност за могуће последице, а синдикат ће у том случају одбацити сваки евентуални покушај политизације због исказаног незадовољства радника којима су укинута права из Колективног уговора", пише у саопштењу Гранског синдиката индустрије, енергије и рударства "Независност".