



# ПРЕС КЛИПИНГ

26. децембар 2016.



## НАСЛОВИ

Од 1. јануара ступају на снагу нове одредбе о пензионисању (стр.2)  
Послодавци закинули ПИО фонд за 69 милијарди динара (стр.2)  
За око 300.000 радника минималац расте 1.500 динара (стр.4)  
У властити бизнис кренуло 3.600 незапослених (стр.5)  
Број људи у јавној управи ће бити смањен за око 5.000 (стр.6)  
ПРИВРЕДА СРБИЈЕ НА СКЕНЕРУ Професор Милојко Арсић: Има  
више посла, али нас још гуши корупција (стр.7)  
Инвалиди рада Заставе ИНПРО и даље у штрајку (стр.8)  
300.000 на минималцу - добиће 1.500 РСД више (стр.9)  
Синдикат на улици: Захватите од оних који имају (стр.10)  
Сваки десети радник вишак у „Железницама Српске” (стр.10)

## **Од 1. јануара ступају на снагу нове одредбе о пензионисању**

Извор: Танјуг

Републички фонд за пензијско и инвалидско осигурање подсећа грађане да од 1. јануара 2017. године ступају на снагу нове одредбе за пензионисања које су у складу са Законом о ПИО, саопштено је данас из фонда.

Старосна граница за одлазак у старосну пензију се код жена помера за шест месеци, тако да је услов за жене у 2017. години 61 година и шест месеци живота и најмање 15 година стажа осигурања.

У саопштењу се подсећа да ће се до 2032. године код жена постепено померати услови за пензионисање у погледу година живота, да би од те године и жене имале услов за пуну старосну пензију са навршених 65 година живота.

Код мушкараца и даље важе исти услови - 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Осим овог основа за пуну старосну пензију и мушкарци и жене могу то право остварити са навршених 45 година стажа осигурања, без обзира на године живота.

За остваривање права на превремену старосну пензију, од 1. јануара 2017. године мушкарцима ће бити потребно 40 година стажа осигурања и најмање 56 година и четири месеца живота, а женама 37 година и шест месеци стажа осигурања и најмање 55 година и осам месеци живота.

У овом случају, пензија се трајно умањује за 0,34 одсто за сваки месец пре навршених година живота прописаних за стицање права на пуну старосну пензију у тој календарској години.

Укупан износ умањења за превремену старосну пензију максимално може да износи 20,4 одсто.

Грађанима који намеравају да се пензионишу по прописима који важе у овој години, радни однос мора да престане најкасније 30. децембра.

Захтев за пензију се подноси најкасније 31. децембра, што може да се учини и поштом, као препоручена пошиљка.

Подношење захтева 1. јануара и касније подразумева примену услова који важе у тој години.

Све филијале Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање радиће у суботу 31. децембра 2016. године, од 8 до 13 часова, како би се омогућило осигураницима да благовремено поднесу захтев и остваре право на пензију у складу са условима важећим у 2016. години, наведено је у саопштењу Фонда ПИО.

## **Послодавци закинули ПИО фонд за 69 милијарди динара**

Аутор: [Јелена Попадић](#)

Тај износ никада неће бити уплаћен држави јер су ревизори у најновијем извештају о пословању пензијског фонда оценили овај дуг као ненаплатив

У Фонду ПИО нису желели да коментаришу дуговања послодаваца јер је за њихову наплату задужена Пореска управа (Фото Драган Јевремовић)

Контролори трошења државних пара уочили су да послодавци дугују Фонду ПИО око 279 милијарди динара, али и да здравствене установе ненаменски троше паре које добијају од Републичког фонда за здравствено осигурање (РФЗО). Уместо да тај новац користе за исплату

зарада стално запосленима и набавку медицинских средстава и опреме, здравствене установе, мимо закона, плаћају уговоре. Тако остају без пара за куповину лекова и осталих потрештина. То је најчешће и један од узрока због којег снабдевачи лекова блокирају рачуне домова здравља. Према подацима Фонда, око 20 здравствених установа тренутно је у блокади, а министар здравља Златибор Лончар најавио је да ће овај проблем бити решен до краја ове године.

Осим тога, из најновијег ревизорског извештаја јасно је да послодавци дугују Фонду за пензијско и инвалидско осигурање око 279 милијарди динара на име ненаплаћених пензијских доприноса. Чак 69 милијарди динара је ненаплативо, закључак је Државне ревизорске институције која је проверавала пословање ПИО фонда током 2015. године. Највећи део дуга настао је много раније, а 13,5 милијарди динара су дуговања од марта 2014. године до краја 2015. Због неодговорног понашања ових привредника држава је морала да дотира ПИО Фонд са 210 милијарди динара како би пензије биле редовно исплаћене, констатовао је ДРИ. Ревизор је замерио овој установи због спровођења јавних набавки мимо прописа на шта су утрошили 55 милиона динара, а закључили су да им 19,8 милиона динара дугују пензионери. Реч је о дуговањима која настају због исплате виших пензија које су прописане привременим пензионерским решењима. Када Фонд обезбеди све податке и израчуна коначни износ пензије мањи од исплаћиваног онда настају дуговања која пензионери плаћају у ратама.

У Фонду ПИО нису желели да коментаришу дуговања послодаваца јер је за њихову наплату задужена Пореска управа. У овој установи су нам рекли да није умесно да коментаришу ревизорски извештај.

Што се тиче ненаменског трошења државних пара ревизори су навели да је Дом здравља Крушевац од РФЗО-а наплатио 7,5 милиона динара више за плате запослених и накнаду за превоз. Осим тога, ова здравствена установа претплатила је примања запослених за готово 13 милиона динара, а без испуњених услова набављали су робу и услуге вредне три милиона динара. Пацијенте су „частили” са чак милион динара јер су им наплаћивали мању партиципацију.

Од представника ове установе „Политика” је затражила додатно објашњење, али нам је речено да је в. д. директора др Марина Костић ступила на дужност 1. новембра, па не може да коментарише пословање претходника.

Када је реч о пропустима у раду Дома здравља у Нишу, током 2015. године имали су 44 немедицинска радника више него што је дозвољено, а ревизор је закључио да свим запосленима у овој здравственој установи касни једна плата. Нишлије су такође, онима који су радили скраћено радно време исплатили пуну зараду што је представљало непотребни трошак од око 17 милиона динара. За дежурства и прековремени рад плаћено је, мимо прописа, око 10 милиона динара.

И они су, попут колега из Крушевца, од РФЗО наплатили око 4,5 милиона динара више за плате запослених. Иако су нам представници ове здравствене куће, пре два дана, обећали да ћемо добити писано саопштење у вези са замеркама ревизора, до закључења јучерашњег броја, то се није десило.

У новосадском Дому здравља ревизор је установио да је 88 милиона динара под знаком питања, а проблематични су им приходи, расходи као и набавка услуга. Запослени у овој здравственој установи користили су постојећу опрему, намењену лечењу осигураних грађана, на пружање услуга приватним фирмама и неосигураним особама. Тако су зарадили 33,6 милиона динара. Осим тога, наплатили су рад лекарских екипа за услуге пружене правним лицима, а те исте услуге већ су биле плаћене новцем из Фонда. То значи да су два пута наплатили исту услугу и тако зарадили 2,6 милиона динара. Представници овог дома здравља, у писаном одговору на питања „Политике”, објашњавају да су са појединим послодавцима закључивали уговоре о пружању здравствене заштите радницима.

Захваљујући додатним пословима ова установа је, како наводе, одржала ликвидност пословања.

Осим тога, ревизор им је замерио јер су преплатили плате за 26 милиона динара, а око три милиона динара утрошили су на јавне набавке без поступка. У 2015. години запослили су 82 особе без расписивања конкурса, а за 62 радника погрешно су обрачунавали коефицијенте за плате. Реч је уговорима на одређено време закљученим са запосленима ради замене оних који су на дужем боловању, објашњавају у овој установи. Због хитности посла није било могуће спровести јавни конкурс.

Неосновано се трошило и на такозване стимулације на плате, иако не постоји никакав правилник који уређује исплату ове награде, закључио је ДРИ. На стимулације су запослени добили 11,4 милиона динара, а представници ове установе кажу да стимулације исплаћују из сопствених средстава које зарађују пружајући додатне здравствене услуге што је у складу са прописима.

Од 29 препорука добијених од ревизије, како кажу Новосађани, поступили су по 22 током саме контроле. Осталих седам, како кажу, спровешће у наредних 90 дана.



## **За око 300.000 радника минималац расте 1.500 динара**

Аутор: Д. Млађеновић

Запосленима у Србији, који сваког месеца раде за минималну зараду, а процењује се да за минималац ради и око 300.000 радника, од почетка наредне године коверте ће бити нешто мало дебље, јер ће бити већа минимална сатница. Наиме, уместо досадашњих 121 динар по радном сату, минимална сатница ће од 1. јануара бити 130 динара, те ће месечна зарада бити већа за око 1.500 динара, у просеку.

Да ће минимална зарада од почетка 2017. године бити виша знало се у септембру, када је донета одлука о повећању за девет динара, односно за око осам одсто. По речима председника Савеза самосталних синдиката Војводине Горана Милића, ове године се до износа минималца, односно минималне цене радног сата дошло после разговора учесника у социјалном дијалогу. - После више година, када социјални партнери нису могли да се договоре о висини минималне зараде, ове године саслушани су ставови обе стране - и синдиката и послодаваца, о њима се разговарало, а донета одлука је компромис - рекао је Милић. - Влада Србије јесте донела одлуку о висини минималне сатнице и зараде, али пошто је саслушала и анализирала ставове и синдиката и послодаваца.

Да подсетимо, сви учесници у преговорима о минималној заради - синдикати и послодавци, а по свему судећи и представници државе, били су за то да се минимална зарада повећа. Ипак, синдикати и послодавци нису се слагали око износа. Представници репрезентативних синдиката залагали су се да се минимална зарада повећа више од износа који ће важити од 1. јануара, односно истицали су да би минимална сатница, у складу с параметрима који се узимају у обзир приликом њеног утврђивања, а на основу Закона о раду, требало да буде 143 динара. С друге стране послодавци су указивали да би минимална сатница могла бити виша за неколико динара - око 125. Дакле, минимална сатница од 130 динара мања је од оне за коју су се залагали синдикати, али је виша од оне коју су предлагали послодавци.

Треба рећи да минимална зарада директно зависи од броја радних сати у месецу, па се током године износи разликују, а за запослене који раде за минималац свако увећање зараде значи много, ма како даје оно мало. Тако је ове године највиша минимална зарада исплаћена у марту и августу, јер у тим месецима било највише радних сати - 184, а зарада је била 22.264 динара. Најтање коверте биле су у јануару, фебруару, априлу, јулу и октобру, када се радило 168 сати, те је зарада била 20.328 динара, док је у мају, јуну, септембру, новембру, а биће и у децембру, када у току месеца има 176 радних сати, а минимална зарада износи 21.296 динара. То значи да ће наредне године највиша минимална зарада уместо 22.264 динара бити 23.920 динара, најнижа ће бити 21.840 динара уместо 20.328 динара, док ће у месецима у којима има 176 радних сати минимална зарада бити 22.280 динара уместо садашњих 21.296 динара.

- Добро је да је минимална зарада повећана јер ће онима који је зарађују добро доћи. Наравно, повећање је мало, посебно што су већ за почетак године најављена поскупљења многих производа, као и због тога што је за минималну потрошачку корпу потребно 1,65 минималне зараде. Нажалост, са ценама смо све ближи развијеним земљама, а зараде у Србији су на зачељу у Европи. Не треба заборавити да је сваки четврти грађанин наше земље, по званичној статистици, сиромашан или је на линији сиромаштва, и да великом броју запослених плате покривају само пуку егзистенцију - плаћање комуналних трошкова и куповину намирница, а за остале потребе новца нема - каже Милић.

### **Без честих промена**

Минимална сатница у Србији није се мењала често, а од 2011. године до сада виша је за двадесетак динара. Наиме, у првој половини 2011. године минимална сатница била је 95 динара, а од јула те године 102 динара. Наредне, 2012. године, минимална сатница повећана је у априлу на 115 динара и важила је до 2015. године. Тада је минимална сатница повећана за шест динара - на 121 динар, па ће повећање, које ће уследити од 1. јануара 2017. бити прво после две године.

## **У властити бизнис кренуло 3.600 незапослених**

Аутор: Д. Вујошевић

Уз финансијску подршку Националне службе за запошљавање (НСЗ), 3.600 незапослених лица је ове године покренуло властити бизнис, изјавио је Зоран Мартиновић, директор НСЗ на конференцији „Година предузетништва, шта даље” „Интересовање за програм samozapošljavanja у овој години је било велико, примили смо 6.500 захтева, али због формалних разлога и ограничених средстава нисмо могли свима да изађемо у сусрет, тако да је 3.600 људи без посла променило свој статус незапослених и прешло у статус самосталних предузетника”, рекао је Мартиновић.

Он је истакао да се са тог аспекта ова година може сматрати задовољавајућом и заиста „Годином предузетништва”. Мартиновић је навео да се у 2016. бележи најмањи број незапослених од 2000-те године, који износи испод 700 хиљада људи. Извршна директорка у Српској асоцијацији менаџера, Јелена Булатовић, оценила је добром идеју да држава формира гарантни фонд, који би био јемац предузетницима почетницима према банкама ради лакшег добијања кредита за развој бизниса.

Како се чуло у дискусији, банке зазиру од кредитирања почетника у бизнису, с обзиром на то да статистика показује да девет од 10 идеја младих предузетника не успеју да се реализују или развију у пракси, због чега банке и имају стого критеријуме код одобравања тих пласмана, као што је, рецимо, захтев да фирма у континуитету ради најмање три године.

Да би се замајац предузетништва наставио и наредне године, Јелена Булатовић сматра да је потребно да велике корпорације пруже подршку малим фирмама, поготово оним на локалном



нивоу, тако што ће куповати њихову услугу или производе. Директорка продаје за мала предузећа и предузетнике у Сосијете женерал банци Биљана Пешић рекла је да предузетници у 2017. години могу да се надају да ће камате остати на ниском нивоу као ове године, а да треба да се чувају парафискалних намета и пореза, као и закаснелих реаговања на збивања на тржишту.

Привредници оцењују да би било добро да у 2017. дође до смањења пореза и других оптерећења за предузетнике, као што је, примера ради, Албанија ослободила доприноса и дажбина почетнике у бизнису, али је указано на то да неопходност наставка фискалне консолидације представља ограничавајући фактор да се тако нешто реализује.

### **Више и на неодређено време**

Податак о стопи незапослености од 13,8 одсто у трећем кварталу, како је рекао, сведочи о томе да се налазимо у фази позитивних трендова на тржишту рада.

„Дошло је такође до раста запошљавања на неодређено време, што значи да послодавци више не страхују да ће им уговор о раду на неодређено време створити неке негативне последице, као што је решавање технолошких вишкова”, казао је, додајући да очекује да се такав тренд настави и у 2017.

## **Број људи у јавној управи ће бити смањен за око 5.000**

Извор: Танјуг

Број људи у јавној управи ће бити смањен за око 5.000 у 2017. години, а највећи фокус биће на Министарству просвете и Министарству здравља, најавила је данас министарка за државну управу и локалну самоуправу Ана Брнабић. Она је рекла да у јавној управи - државна управа, локалне самоуправе, локална комунална предузећа и друго, осим републичких јавних предузећа, има 425.683 запослена.

"То је за 23.600 мање него децембра 2014. када смо кренули у рационализацију. Што је смањење од 4,7 одсто укупног броја људи", рекла је Брнабић гостујући на РТС-у. Према њеним речима, од децембра 2014. закључно са новембром 2016. имамо 5.380 људи који су додати по уговорима о делу и привремено повременим пословима.

У републичким јавним предузећима запослено је 147.000 људи и њихова рационализација ће, такође, бити у фокусу током 2017. године, нагласила је министарка. "Сада и Министарство грађевине и Министарство привреде, заједно са кабинетом премијера јако раде на рационализацији у републичким јавним предузећима", рекла је Брнабић додајући да је у српских железницама најављено смањење око 3.000 људи.

"Ако се не варамо око 2.500 у ЕПС-у", додала је Брнабић. У буџету за 2017. мање је новца за то министарство зато што ће до године бити потребно мање новца за социјалне програме. На питање колико је људи од почетка рационализације узело социјални програм, а колико отишло у пензију, она је рекла да је важно да смо испунили све што је договорено са ММФ-ом.

"Да смо направили уштеде у буџету Србије. Чисте структурне уштеде због овога су износиле 38 милиона евра и сада прелазимо у другу фазу рационализације, а то је трансформација јавне управе и реорганизација министарстава", рекла је Брнабић.

Она истиче да је раније била коришћена "одокативна" метода одређивања колики број људи је вишак. Брнабић наводи да ако је Србија од почетка смањила јавну управу за 23.600 људи и сада имамо апарат који на 100 становника има 6,5 државних службеника, што је много мање него ЕУ која има 8,5 службеника, то јасно говори да са 75.000 људи не би више имали државну управу и не би више могли да пружамо услуге грађанима и привреди.

Када је реч о Министарству здравља, она каже да треба да се смање немедицински радници, а да се истовремено повећа број оних медицинских. Брнабић је потврдила да у писму које је

Влада доставила ММФ-у стоји да ће до септембра 2017. број запослених у основном и средњем образовању бити смањен за три одсто, а онда још три одсто до септембра 2018.

"То је тачно, мислимо у Министарству државне управе да је три одсто у просвети јако амбициозно и заједно са Министарством просвете радимо на акционом плану", навела је она. Како каже, неки људи ће променити врсту посла којим се баве, а неки ће морати да буду много ефикаснији.

Она не напоменула да, ипак, нису само важне бројке већ реорганизација. "Сви ћемо према грађанима морати да будемо много љубазнији", закључила је Брнабић.



## **ПРИВРЕДА СРБИЈЕ НА СКЕНЕРУ Професор Милојко Арсић: Има више посла, али нас још гуши корупција**

Аутор: Слађана Гаврић

У години на измаку најбоље су прошли запослени у ИТ сектору и финансијским услугама, док су "најмање среће" имали запослени у грађевинарству и државној управи.

Ово је закључак професора Економског факултета Милојка Арсића који за "Блиц недеље" резимира стање српске економије у 2016. години.

- Дошло је до одређеног побољшања у привреди јер производња, запошљавање, инвестиције и извоз расту. Добро је што је инфлација ниска и стабилна, као и што каматне стопе опадају.

Међутим, привреда се и даље суочава са лошим амбијентом који карактерише неефикасно правосуђе и администрација, висока стопа корупције и сиве економије – наводи Арсић.

Како објашњавате то што је развој привреде у 2016. знатно бољи од очекиваног?

- Бржи раст БДП-а у односу на очекивања није карактеристичан само за Србију, него је присутан у још неколико земаља у региону. Слично као и у Србији, раст БДП-а у 2016. је био изнад плана, за око један процентни поен, и у Бугарској, Румунији и Хрватској. Бржи раст привреда региона, у односу на план, последица је повољног кретања фактора цикличне природе, односно ниске цене енергената, ниске каматне стопе, високих страних инвестиција и снажног раста увоза старих чланица ЕУ. Међутим, сви наведени фактори релативно брзо могу да се преокрену, као што се то већ догађа са ценом енергената.

Ни буџет није подбацио, дефицит је преполовљен.

- Знатно мањи фискални дефицит од планираног у Србији је једним делом последица бржег раста привреде од очекиваног. То је донело додатне пореске приходе. Повећање БДП за један одсто држави доноси додатне приходе од око 15 милијарди динара. Други разлог што је фискални дефицит мањи од планираног је напредак у сузбијању сиве економије који је донео око 50 милијарди додатних прихода.

За бољи живот треба раст неколико узастопних година

Незапосленост је према званичним подацима значајно смањена?

- Према тим подацима незапосленост у трећем кварталу ове године у Србији је за чак 14 одсто мања него у истом периоду претходне године. Прилично сам скептичан према том податку, јер велико смањење незапослености није у складу са осталим подацима о привреди Србије.

Да ли се положај радника поправио у 2016?

- Положај радника се мери на основу кретања реалне вредности њихових зарада, а оне су у 2016. реално повећане за два одсто. Други показатељ побољшања положаја радника је повећање броја формално запослених за око три одсто. То је релативно скромно повећање, али је оно у складу са растом производње, па је стога дугорочно одрживо. Да би радници осетили да се њихов положај побољшава потребно је да плате и запосленост расту неколико узастопних година, а то је могуће само уз континуирани раст привреде.

Да ли су предузећа боље пословала?

- Прецизнији одговор биће могућ тек средином године када биланси привреде буду објављени. За сада постоје само индиције које указују да је дошло до одређеног побољшања у привреди. Привреда се и даље суочава за лошим амбијентом који карактерише неефикасно правосуђе и администрација, висока корупција и сива економија.

Ко је био успешан, а ко је на губитку у 2016?

- Успешна су предузећа окренута извозу, она која уводе нове технологије и прате трендове. Такође и фирме чија је активност везана за инвестиције. Натпросечан раст зарада имали су запослени у ИТ сектору, финансијским услугама, стручним и иновационим делатностима, док су најлошије прошли запослени у грађевинарству и државној управи.

**Добри темељи, али посао није завршен**

Да ли су у 2016. постављени добри темељи за раст привреде, запослености и стандарда грађана?

- У неким областима, као што су макроекономска стабилност или изградња инфраструктуре, постављени су добри темељи, али посао није завршен. У области реструктурирања државних предузећа напредак је врло скроман, док је у области изградње институција, које су пресудне за раст привреде, напредак изостао.



## **Инвалиди рада Заставе ИНПРО и даље у штрајку**

Пише: З.Р.

Игнорисани од надлежних и заборављени од јавности, инвалиди рада у Застави Инпро не одустају од протеста и постављених захтева.

Напротив, настављају пре равно два и по месеца започету побуну, током које су 50 дана штрајковали глађу, захтевајући решавање радно-социјалног статуса, исплату заосталих припадљности, опстанак фирме, те преиспитивање продаје дела имовине и опреме за производњу прикључних возила коју је летос купила француска компанија Тригано.

-И даље смо у даноноћном протесту који смо, у фабричкој хали Инпро, започели још 11. октобра, и инасистирамо на испуњењу свих постављених захтева. У међувремену су нам исплаћене зараде за август и септембар, али још увек нису за октобар и новембар - рекао је за Данас председник штрајкачког одбора у ИНПРО-у Стеван Пушоња.

Додаје да су инвалиди рада у последњем разговору са пословодством Групе Заставе возила обавештени да ће их ускоро посетити надлежни из Министарства за рад, запошљавање и социјалну политику, те да ће свим запосленима у Инпро до 15. јануара да буде понуђен социјални програм. Пушоња подсећа да инвалиди рада, с обзиром на специфичан положај те категорије радника не само на радним местима, него још више на тржишту рада, траже да им се обезбеде веће отпремнине од законом о раду прописаних 200 евра по години стажа.



Конкретно захтевају да њихове оптремнине износе од 300 до 400 евра по години стажа.



## **300.000 на минималцу - добиће 1.500 РСД више**

Извор:Дневник

Београд -- Запосленима у Србији, који раде за минималну зараду, од почетка наредне године

Цена минималне сатнице у Србији није се мењала често, а од 2011. године до сада виша је за двадесетак динара. Наиме, у првој половини 2011. године минимална сатница била је 95 динара, а од јула те године 102 динара. Наредне, 2012. године, минимална сатница повећана је у априлу на 115 динара и важила је до 2015. године. Тада је минимална сатница повећана за шест динара - на 121 динар, па ће повећање, које ће уследити од 1. јануара 2017. бити прво после две године.

коверте ће бити нешто мало дебље, јер ће бити већа минимална сатница.

Наиме, уместо досадашњих 121 динар по радном сату, минимална сатница ће од 1. јануара бити 130 динара, те ће месечна зарада бити већа за око 1.500 динара, у просеку.

Процењује се да за минималац ради и око 300.000 радника.

Да ће минимална зарада од почетка 2017. године бити виша знало се у септембру, када је донета одлука о повећању за девет динара, односно за око осам одсто. По речима председника Савеза самосталних синдиката Војводине Горана Милића, ове године се до износа минималца, односно минималне цене радног сата дошло после разговора учесника у социјланом дијалогу. Треба рећи да минимална зарада директно зависи од броја радних сати у месецу, па се током године износи разликују, а за запослене који раде за минималац свако увећање зараде значи много, ма како даје оно мало.

Тако је ове године највиша минимална зарада исплаћена у марту и августу, јер у тим месецима било највише радних сати - 184, а зарада је била 22.264 динара. Најтање коверте биле су у јануару, фебруару, априлу, јулу и октобру, када се радило 168 сати, те је зарада била 20.328 динара, док је у мају, јуну, септембру, новембру, а биће и у децембру, када у току месеца има 176 радних сати, а минимална зарада износи 21.296 динара.

То значи да ће наредне године највиша минимална зарада уместо 22.264 динара бити 23.920 динара, најнижа ће бити 21.840 динара уместо 20.328 динара, док ће у месецима у којима има 176 радних сати минимална зарада бити 22.280 динара уместо садашњих 21.296 динара.

“Добро је да је минимална зарада повећана јер ће онима који је зарађују добро доћи. Наравно, повећање је мало, посебно што су већ за почетак године најављена поскупљења многих производа, као и због тога што је за минималну потрошачку корпу потребно 1,65 минималне зараде. Нажалост, са ценама смо све ближи развијеним земљама, а зараде у Србији су на зачељу у Европи. Не треба заборавити да је сваки четврти грађанин наше земље, по званичној статистици, сиромашан или је на линији сиромаштва, и да великом броју запослених плате покривају само пуку егзистенцију - плаћање комуналних трошкова и куповину намирница, а за остале потребе новца нема”, каже Милић.

## Синдикат на улици: Захватите од оних који имају

Извор:Бета

Подгорица -- Унија Слободних Синдиката Црне Горе (УССЦГ) протестује у Подгорици због владиних мера штедње уз смањење социјалних давања и повећање акциза на гориво. Једна од две синдикалне организације уочи усвајања овогодишњег буџета тражи од Владе да нађе други начин за консолидацију јавних финансија, "да се постара да наплати што јој припада (порези) и да "захвати од оних који имају".

Црна Гора има проблем с растом јавног дуга који је на крају јуна износио 65 одсто бруто-домаћег производа (БДП), на шта су упозорили Европска унија (ЕУ) и међународне финансијске организације тражећи од Владе да консолидује јавне финансије.

Влада је Предлогом буџета за 2017. годину предвидела низ мера, а најдрастичније резове предвидела у социјали, док приходе намерава да повећа повећањем акциза на гориво, борбом против сиве економије, те наплатом старог пореског дуга.

Влада је предвидела смањење накнаде мајкама с троје и више деце за 25 одсто, а плата јавним функционерима за осам одсто.

Уштеда од смањења социјалних мера је 16,5 милиона евра, а од смањења плата функционерима свега 1,6 милиона евра.

Повећањем акциза на гориво Влада планира приход од 32 милиона евра, а борбом против сиве економије 15 милиона што је свега 0,4 одсто процењениг БДП за идућу годину.

Од ненаплаћеног заосталог пореског дуга, процењеног на 700 милиона евра, Влада намерава да наплати свега 12 милиона.



## Сваки десети радник вишак у „Железницама Српске”

Аутор:Љ. БУРИЋ

Железнице Српске пред крајње неизвесном годином, прете озбиљни потреси. Огласили су се и синдикати у ЖРС, негодујући што се и пре Владе и Светске банке изашло са новом систематизацијом

ДОБОЈ - Иако нису "послушали" Светску банку, која је међу условима за подршку реструктурирању Железница РС препоручила да се број железничара преполови, сасвим је сигурно да ће предвиђено смањење броја запослених за 300, донети озбиљне потресе у предузећу од посебног интереса за Српску.

Толико је, наиме, планирано мање радних места у нацрту систематизације, коју је Управа направила у ишчекивању званичног става потенцијалних кредитора и након тога конкретног плана Владе РС, која је већински власник предузећа.

Међутим, већ сада, сасвим је извесно да ће наредна 2017. година за ЖРС бити у правом смислу изазов. И више од Владе РС, Светска банка ће, изгледа, имати кључну улогу са својим ставовима и препорукама, јер је без финансијске подршке немогуће разговарати о било чему кад су Железнице РС у питању.

У том ишчекивању огласили су се и синдикати у ЖРС, негодујући што се и пре Владе и Светске банке изашло са новом систематизацијом.

- По закону је требало прво направити план о збрињавању вишка радника, што није урађено. Нисмо консултовани како бисмо сачинили заједничке критерије, али изгледа да Влада није желела ни да учествује у свему овоме, већ је то препустила управи - каже Златко Марин, председник Синдиката саобраћајно-транспортне делатности, једне од шест синдикалних организација у ЖРС.

Док министар саобраћаја и веза Неђо Трнинић напомиње да је смањење броја радника први корак у реструктурирању, истовремено "теши" железничаре да неће ићи на тако свеобухватне резове из анализе Светске банке.

- Свесни смо ситуације у којој се налазимо, али и тога да су плате и трошкови запослених највећа ставка у расходима ЖРС и да се мора приступити уштедама - каже генерални директор ЖРС Драган Савановић.

### **ТЕРЕТ**

УЗ више од 50 милиона марака нагомиланих губитака, велики терет предузећу представља и 20 милиона марака, колико износе тужбе чак две трећине радника за неисплаћене принадлежности и разлику у мање исплаћеним топлим оброцима из ранијих година.