



ПРЕС КЛИПИНГ

20. децембар 2016.



НАСЛОВИ

Утеривачи хоће дугове грађана (стр.2)

Нико не тражи купца за ЕПС (стр.2)

Србија би могла да прати развој најјачих економија (стр.3)

Министар одбране: Неће бити отпуштања у војном здравству (стр.4)

Пенале плаћају сви који би да што пре оду с посла (стр.4)

Повратак с породиљског пад на нижу степеницу (стр.5)

Министар Ђорђевић са синдикалцима о војном здравству (стр.6)

Привремено отпуштено 100 радника у фабрици "Тоза Марковић"
(стр.6)

Министар одбране: Неће бити отпуштања у војном здравству (стр.7)

"БЛИЦ" ИНТЕРВЈУ Зоран Дракулић: Неће бити боље док је на власти партијски кадар (стр.8)

Једна одредба Закона о раду носи велики БЕНЕФИТ за запослене
(стр.9)

Ако не може за 2,4 милиона, можда ће моћи за 5,5 (стр.10)

Утеривачи хоће дугове грађана

Аутор:С. МОРАВЧЕВИЋ

Народна банка Србије не намерава да омогући фондовима, фирмама и агенција за утеривање дугова да почну са преузимањем потраживања грађана ПРИТИСАК фондова, агенција и фирми за утеривање дугова, да им Народна банка Србије омогући откуп лоших кредита грађана, све је већи, и дошао је дотле да једна фирма из Немачке намерава, како незванично сазнајемо, да купи банку. Тиме би могла да откупљује зајмове које становништво не може да врати од осталих банака, али и даље не би имала право да наплату обави присилно, односно одузимањем имовине, као што то чини с позајмицама предузећа. - Засада можемо да продамо само ненаплатива потраживања предузећа, и то смо једним делом и учинили, али када су грађани у питању, то сами решавамо, јер још нема закона који би нам омогућио да њихове лоше кредите продамо агенцији за наплату - кажу у једној страни банци. - Дугови које становништво не враћа нису велики, али опет и за њих морамо да издвајамо резервисања, што нам је трошак. Један део смо и отписали. Када би се појавила банка којој бисмо могли да продамо таква потраживања, значило би нам, јер бисмо смањили своје трошкове. За то бисмо добили од 10 до 30 одсто од кредита које бисмо уступили.

НБС НЕ ДА

НАРОДНА банка Србије не намерава да омогући фондовима, фирмама и агенција за утеривање дугова да почну са преузимањем потраживања грађана, јер се за то нису стекли услови. Грађани нису у стању да отплаћују 11 одсто обавеза према банкама, или нешто више од 73 милијарде динара, и дугови полако опадају. Становништво не може редовно да отплаћује махом готовинске и стамбене кредите.

Нико не тражи купца за ЕПС

Аутор:М. Н. С.

Премијер Србије Александар Вучић посетио "Електромереже Србије" и говорио о могућностима продаје енергетског гиганта: Критикују нас они који су све распродали. Желимо да се ширимо у енергетици

СРБИЈА у сфери електроенергетике жели да се шири, да има своју моћ и буде присутна и у другим државама региона. Не да приватизује тај ресурс. Влада Србије коју предводим до сада ништа није продала, ни приватизовала, а трпи критике од оних који су све распродали. Ово је у понедељак изјавио премијер Александар Вучић, поводом медијских навода о приватизација "Електропривреде Србије" (ЕПС). Он је посетио предузеће "Електромереже Србије" и позитивно оценио то што је крајем децембра прошле године ово јавно предузеће купило на берзи нешто више од 10 одсто акција "Електропреноса Црне Горе". Он је нагласио да ће Србија, ако се појаве на берзи, купити акције и других предузећа из региона. Премијер је изјавио да Владу и после нових позитивних оцена Међународног монетарног фонда очекује даљи напоран рад на економским реформама. Одбацивши критике опозиције за економске резултате Владе, изјавио је да код неких опозиционих странака "све мора да буде лоше у Србији" да би оправдали сопствено постојање. Он је поновио да ће до краја године бити

смењени директори појединих јавних предузаћа чијим радом Влада није задовољна, али није желео да прецизира о коме је реч.

Вучић је указао да Влада има резултате и да његовим политичким противницима остаје да га критикују зато што су градови у Србији осветљени, али им је поручио да ће следеће године бити још блештавији.

- Сиромашних има, али се њихов број смањује и верујем да ће тај тренд бити настављен - рекао је Вучић. - Јача економска моћ грађана који све више троше и можемо да кажемо да ћемо и следеће године повећати пензије и плате.

Премијер је истакао да се крајем марта или почетком априла очекује отварање новог Клиничког центра у Нишу и да се планира улагање и у друге клиничке центре у Србији. Како је рекао, у плану је улагање и у Дечју клинику у Тиршовој у Београду и да новац није проблем, јер га има довољно.

Према његовим речима, Србија је само у децембру потрошила 50,9 милијарди динара из буџета на здравство и "Петрохемију", а да ће упркос томе избећи дефицит у буџету.

Србија би могла да прати развој најјачих економија

Аутор: В. Н.

Мирољуб Алексић, власник "Алко групе" у интервјуу "Српској економији"

ЗАХВАЉУЈУЋИ реформама владе Србија ће до године имати развојни буџет. Ипак, сви бисмо морали много брже да радимо како бисмо надокнадили изгубљене године стагнације и губитак западних инвестиција, које су док је Србија била под ембаргом препородиле земље источне Европе.

То је у интервјуу часопису "Српска економија" изјавио Мирољуб Алексић, власник "Алко групе". Он сматра да би за све земље западног Балкана било најбоље да испуне што већи број услова Европске уније како би све истовремено биле учлањене.

- Онда би се капитал прелио из ЕУ, а с њим и инвестиције и знање - рекао је Алексић. - Србија би као земља са привлачним привредним амбијентом и добрим ресурсима привукла додатно и капитал из Кине, Русије и Сједињених Америчких Држава. Србија би тада могла да прати развој најјачих економија. Раст од пет или осам одсто на 5.000 евра по човеку није исти као онај који бележе земље са 30.000 евра по глави становника. Надам се и уверен сам да ћемо у Србији достићи привредни раст од седам до осам одсто и да ћемо то одржати неколико деценија, да бисмо достигли оно што смо пропустили.

У интервјуу Алексић се осврнуо и на пословање своје компаније, нагласивши је да су за успех потребни рад, знање и улагање, али да је неопходно и много енергије у суочавању са папирологијом, непотребном администрацијом.... Он сматра да држава сада поједностављује процедуре, али да је неопходно стандардизовати правила и пренети их на електронско пословање.

Министар одбране: Неће бити отпуштања у војном здравству

Извор:Бета

Министар одбране Зоран Ђорђевић је на састанку с представницима Удружених синдиката Србије "Слога" који окупљају и припаднике тог министарства и Војске Србије, рекао да неће бити отпуштања у војном здравству

Министар одбране Зоран Ђорђевић данас је на састанку с представницима Удружених синдиката Србије "Слога" који окупљају и припаднике тог министарства и Војске Србије, рекао да неће бити отпуштања у војном здравству, нити смањивања капацитета.

Тема разговора била је ситуација у војном здравству јер су циљна група синдиката "Слога" запослени у војном здравству и на Војномедицинској академији (ВМА), саопштено је после састанка на коме се разговрало и о потписивању колективног уговора за припаднике система одбране.

Ђорђевић је представио планове за реорганизацију војног здравства, пренело је Министарство одбране Србије.

Према његовим речима, оснаживање поликлинничког лечења, обједињавање набавки, прелазак Медицинског факултета ВМА у Универзитет одбране, као и формирање посебног радног времена лекара за лечење припадника система одбране, неке су од планираних промена.

Председник Удружених синдиката Србије "Слога" Жељко Веселиновић је истакао да је овакав састанак користан ради објективног информисања чланства синдиката. Представник војног синдиката у оквиру синдиката "Слога" Драган Мотић, рекао је да "смо сви помало криви што се недавни протест десио".

"Није требало да дође до протеста али дошло је, сада морамо даље", додао је Мотић, наводи с у саопштењу.

Ђорђевић је рекао да се, као и до сада, увек залаже за побољшање материјалног статуса свих запослених, али да увек треба имати на уму шта добијају а шта губе запослени потписивањем колективног уговора и да у тим преговорима, све стране треба да буду потпуно отворене.

Министар је поновио да је отворен и спреман за разговоре са свим представницима синдиката у систему одбране, како би се дијалогом заједнички решавала сва отворена питања у циљу побољшања материјалног положаја припадника Министарства одбране и Војске Србије.



Пенале плаћају сви који би да што пре оду с посла

Аутор:Љубинка Малешевић

Остало је још десет дана онима који ове године испуњавају услов за пензионисање да поднесу захтев за раскид радног односа, јер ће након тога морати да раде дуже. Јер, од 1. јануара мењају се услови и подиже граница за превремену старосну пензију и за жене и за мушкарце, тако да најкасније до 31. децембра треба поднети захтев за пензију, што значи да се најкасније са 30.

децембром мора прекинути радни однос. За све захтеве поднете после 31. децембра важиће правила за 2017, а то значи пола године дужег рада.

Ове године услов за пензионисање жена је 61 година живота и најмање 15 година радног стажа. Услов за превремену пензију, ону у којој се трајно умањује 0,34 одсто по години која недостаје, женама у овој години је 37 година стажа осигураника и најмање 55 живота. Тај услов за мушкарце износи 55 година и 8 месеци живота и најмање 40 година стажа осигурања.

Од 1. јануара наредне године услов за пуну старосну пензију за жене биће 61 година и 6 месеци живота и најмање 15 година стажа, а услов за превремену пензију 55 година и 8 месеци живота и 37 година и 6 месеци стажа. За мушкарце који би наредне године у пуну старосну пензију и даље остаје услов од 65 година живота и 15 година стажа осигураника, док ће они који су спремни да плаћају пенале остваривањем права на превремену старосну пензију у њу до године моћи отићи са најмање 54 године и 6 месеци живота и 40 година стажа осигурања.

Уз попуњен захтев за старосну пензију потребно је доставити минимум документације коју осигураник мора сам да приложи. Остала документа Фонд ПИО, као и сви други државни органи, установе и институције којима су поверена јавна овлашћења, имају обавезу да међусобно размењују, без посредовања странака, како би грађанима омогућили да брзо и ефикасно остваре и заштите своја права.

Онај ко подноси захтев за пензију мора да обезбеди доказ о радном стажу (евентуално и иностраном), школску потврду или медицинску документацију, док све остало обезбеђује Фонд. С обзиром на то да у стаж осигурања улазе само периоди осигурања за које су уплаћени доприноси за ПИО, осигураници би требало да провере своје податке у бази матичне евиденције Фонда, и то пре него што поднесу захтев за пензију.

Радни и пензијски стаж нису једно те исто. Често се догађа да радници у радној књижици имају уписан пун радни стаж, али им послодавац за њега није уплатио пензијски стаж. Такви радници имају проблем при пензионисању и тек онда схвате да их је газда оставио са рупама у стажу, које могу бити препрека за пензионисање.

Како би се то избегло и како радници не би давали отказ раније него што треба, било би добро да у наредних десет дана провере у бази матичне евиденције Фонда ПИО да ли им је радни стаж покривен пензијским и тек онда поднесу захтев за раскид радног односа и до последњег дана ове године поднесу захтев за пензионисање.

Повратак с породилског пад на нижу степену

Извор:РТС

Повереници за заштиту равноправности Бранкици Јанковић највише притужби током године стигло је на дискриминацију приликом запошљавања или на послу, а жене су најчешће дискриминисане.

- Најчешће је дискриминација изражена након повратка са породилског, често добијају ниже радно место и мање плаћено радно место - рекла је повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић гостујући на РТС.

Она је подсетила на то да је прошле године за дискриминацију на послу или приликом запошљавања стигло 289 притужби Повереници, да је то 36 одсто свих притужби, а да се ситуација није значајно променила ни ове године. - Највише су дискриминацији изложене жене, Роми, старији и особе с инвалидитетом - нагласила је Јанковић.

Она је додала да је потребно да се послодавци и у приватном и јавном сектору ослобађају предрасуда према одређеним групама, као и да је добро што је национална служба за запошљавање за наредни период припремила афирмативне мере за запошљавање тешко

запошљивих категорија.

Министар Ђорђевић са синдикалцима о војном здравству

Извор: Танјуг

Министар одбране Зоран Ђорђевић разговарао је данас са представницима Удружених синдиката Србије „Слога“, у чијем саставу се налазе и припадници Министарства одбране и Војске Србије, на тему ситуације у војном здравству. Како је саопштено из тог ресора, министар Ђорђевић је одговорио на сва питања представника синдиката „Слога“, изложио им план, посебно план за реорганизацију војног здравства.

"Оснаживање поликлинничког лечења, обједињавање набавки и стварање оквирних уговора, прелазак Медицинског факултета ВМА у Универзитет одбране, као и формирање посебног радног времена лекара за лечење наших припадника, само су неке од планираних промена које имају за циљ бољу и ефикаснију здравствену заштиту припадника Министарства одбране и Војске Србије", истакао је министар Ђорђевић.

Он је још једном нагласио да неће бити отпуштања у војном здравству, нити смањивања постојећих капацитета. Председник Удружених синдиката Србије „Слога“ Жељко Веселиновић истакао је потребу за дијалогом и рекао да је овакав разговор користан ради објективног информисања чланства синдиката.

Драган Мотић, представник војног синдиката у оквиру синдиката „Слога“ који је подржао недавне протесте, рекао је да „смо сви помало криви што се протест десио“. "Није требало да дође до протеста али дошло је, сада морамо даље", додао је Мотић. Једна од тема разговора била је и могућност потписивања колективног уговора за припаднике Министарства одбране и Војске Србије.

Министар Ђорђевић је рекао да се, као и до сада, увек залаже за побољшање материјалног статуса свих запослених и да подржава сваки предлог који има исти циљ али да увек треба имати на уму шта добијају а шта губе запослени потписивањем колективног уговора и да у тим преговорима, све стране треба да буду потпуно отворене и транспарентне.

Министар је, како се наводи, још једном нагласио да је отворен и спреман за разговоре са свим представницима синдиката у систему одбране, како би се дијалогом заједнички решавала сва отворена питања у циљу побољшања материјалног положаја припадника МО и ВС.

Привремено отпуштено 100 радника у фабрици “Тоза Марковић”

Аутор: М. Митровић

У фабрици “Тоза Марковић” у Кикинди привремено је обустављена производња црепа на једној линији због чега је отпуштено око 100 радника. Привремено гашење једне линије производње црепа и отпуштање радника у највећој кикиндској фабрици је уследило као и претходних година, а како је најављено из фабрике, застој ће трајати до краја фебруара, када ће већина отпуштених радника бити враћена на посао.

У “Този Марковићу” је након две и по године стечајног поступка он закључен половином августа ове године, након усвајања плана реорганизације, када су потраживања поверилаца претворена у власнички удео па је већински власник постало ЈП “Србијагас” са уделом од 66 одсто.

Садашње руководство “Тозе Марковића” верује да ће ово бити последња годину када се зими смањује производња. Ове зиме неће бити прекида рада линије за производњу керамичких плочица. На линији за производњу црепа која је заустављена биће урађен генерални ремонт.

У „Този Марковићу” после обустављања стечаја и почетком реализације плана реорганизације ангажовано је око 620 радника, од којих 170 на неодређено, а већина их је упуслена на одређено време. Планом реорганизације предвиђено је да на неодређено буде ангажовано 260 радника.

- Прошла су тек четири месеца откако је завршен стечај и нисмо могли да обезбедимо да и током зиме раде обе линије за производњу црепа. Морали смо привремено да отпустимо раднике са те линије, али ће њих 95 одсто бити враћено на посао већ у фебруару. Нема никаквог масовног отпуштања радника, јер и претходних година од када је предузеће запало у тешкоће, линије су заустављање током зиме – каже директор “Тозе Марковића” Владимир Илић.



Министар одбране: Неће бити отпуштања у војном здравству

Извор:Бета

Министар одбране Зоран Ђорђевић данас је на састанку с представницима Удружених синдиката Србије "Слога" који окупљају и припаднике тог министарства и Војске Србије, рекао да неће бити отпуштања у војном здравству, нити смањивања капацитета.

Тема разговора била је ситуација у војном здравству јер су циљна група синдиката "Слога" запослени у војном здравству и на Војномедицинској академији (ВМА), саопштено је после састанка на коме се разговрало и о потписивању колективног уговора за припаднике система одбране.

Ђорђевић је представио планове за реорганизацију војног здравства, пренело је Министарство одбране Србије.

Према његовим речима, оснаживање поликлинничког лечења, обједињавање набавки, прелазак Медицинског факултета ВМА у Универзитет одбране, као и формирање посебног радног времена лекара за лечење припадника система одбране, неке су од планираних промена.

Председник Удружених синдиката Србије "Слога" Жељко Веселиновић је истакао да је овакав састанак користан ради објективног информисања чланства синдиката. Представник војног синдиката у оквиру синдиката "Слога" Драган Мотић, рекао је да "смо сви помало криви што се недавни протест десио".

- Није требало да дође до протеста али дошло је, сада морамо даље - додао је Мотић, наводи с у саопштењу.

Ђорђевић је рекао да се, као и до сада, увек залаже за побољшање материјалног статуса свих запослених, али да увек треба имати на уму шта добијају а шта губе запослени потписивањем колективног уговора и да у тим преговорима, све стране треба да буду потпуно отворене.

Министар је поновио да је отворен и спреман за разговоре са свим представницима синдиката у систему одбране, како би се дијалогом заједнички решавала сва отворена питања у циљу побољшања материјалног положаја припадника Министарства одбране и Војске Србије.

"БЛИЦ" ИНТЕРВЈУ Зоран Дракулић: Неће бити боље док је на власти партијски кадар

Аутор:Слађана Гаврић

Нови председник клуба "Привредник" Зоран Дракулић у интервјуу за "Блиц" каже да српски привредници нису довољно искоришћени и да би могли да помогну Србији да крене напред. Из тог разлога Дракулић планира да покрене активни дијалог са Владом Србије, а први корак је да у фебруару покуша да доведе премијера Александра Вучића и министре привреде и финансија у "Привредник".

Како истиче, потенцијал који има овај пословни клуб треба искористити

- Ако су овде највећи привредници људи који запошљавају највише радника у Србији и пуне буџет, требало би да имају стални контакт са Владом, а пре свега са премијером. Ми смо спремни да помогнемо, да изнесемо своје идеје - наводи први човек „Привредника“ и власник "Поинт групе".

Шта ћете предложити? Како да привреда у 2017. има раст од четири одсто, коме се премијер нада?

- Нама треба раст од пет-шест одсто да бисмо кренули да стижемо Европу. За то је потребно да се сви ангажују. Једина похвална ствар је буџет, ту су направљене неке уштеде. Али не можемо само са тим да кренемо напред. Српској пољопривреди треба милијарда евра, то је наш потенцијал и на томе треба радити. Треба решити проблем великих фирми које не раде.

На који начин?

- Проблем је у великим дуговима који их гуше. А у решавању тога треба да учествују и НБС и Министарство финансија, које би се одрекло неких пореза... Зар нико не схвата да би једна фирма након отписа или реструктурирања дуга почела да запошљава људе, ради нове послове и тако почне да плаћа порезе и пуни буџет. Такође, треба помоћи малим и средњим предузећима новим идејама, дати им новац и тако их подстаћи. Уз мање гаранције државе и кредите комерцијалних банака то је остварљиво.

Рекли сте једном да на власт стално долазе нови гладни. Да ли је и даље тако?

- Па јесте, како не. Да ли смо нешто променили? Причамо да јесмо, а корупција стално постоји. Са променом власти стално долазе неки нови људи који су жељни да седну у неку столицу и извуку корист за себе. Немамо сталну администрацију, него сви доводе своје људе. Што бисте ви мењали неког секретара у министарству који добро ради? Кажу треба неко од поверења. Шта то значи? Поверење је ваљда ако добро и професионално ради свој посао. Очигледно се мисли на нешто друго и зато смо ту где јесмо. Све док партијска припадност, а не квалитет људи, утиче на избор кадрова, овој земљи и њеним грађанима неће бити боље.

Држава и даље има на грбачи јавна предузећа која бележе милионске губитке

- То је стара прича. У сваком граду имате неко јавно предузеће које служи за запошљавање партијских кадрова. Имали смо обећања да ће се на конкурсима бирати директори и да ће доћи професионалци. Треба дати шансу да ту конкуришу људи који знају посао.

Да ли верујете да ће се то некада и догодити?

- Србија може да буде Елдорадо, ми смо на добром месту. Имамо ресурсе да будемо средње развијена европска земља, треба то да искористимо. Али прво да искоренимо одређене ствари. Имао сам на ту тему расправу и са бившим председником Борисом Тадићем, када сам му рекао да треба у владу и у јавна предузећа да дођу најбољи кадрови. Он ми је дговорио да то не може. Рекао сам му: "Ништа од вас". Док то не променимо, нема нам напретка.

Зашто се фаворизују страни инвеститори, а не домаћи?

- Зато што смо ми ваљда тајкуни, а странци нису... Не знам, то и јесте проблем. Вероватно зато што су наши политичари оптерећени нама. Ја не бих био да сам на њиховом месту. Као што

немачка канцеларка, када крене на пут, поведе два авиона пуна привредника у Кину, требало би и наши. Али ми не идемо нигде, нико нас не зове.

Да ли вас је неко из Владе питао за савет?

- Нико ме ништа није питао. Ваљда када постанете министар све знате, па нема потребе да било шта питате. То је увек тако у српској политици. Самом позицијом на коју сте дошли, ви сте све научили. Код нас је то нормално. Бојим се да је проблем да ни не знају шта треба да питају. Ја ћу инсистирати на тим контактима и помоћи што се тиче клуба „Привредник“.

Да ли су бирократске процедуре сада олакшане?

- Ми управо чекамо неке дозволе. Припремили смо пројекте и хоћемо да градимо два мања тржна центра, али месецима не можемо да добијемо папире. Требало би да запослимо 50-60 људи, да уложимо од два до три милиона евра. Не дају нам папире да легализујемо простор. Кажу да је све у реду, али да је то у фиоци. Не знам шта то значи. Да ли треба и ми да уђемо у фиоку? Добио сам поруку да је то Дракулићев папир и да иде у фиоку.

Како ви то тумачите?

- Вероватно зато што нема више корупције. Ми тако не радимо, па зато и чекамо у фиоци.

Није требало смањивати плате и пензије

Ви се били против смањења плата и пензија?

- Јесам. То и сада мислим. Могли смо да подигнемо ПДВ или акцизе. Ја бих пре подигао ПДВ, а смањио намете на плате.

Мишковић је способан привредник

Како коментаришете суђење Мирославу Мишковићу?

- Он је привредник који је много урадио у Србији. Шта су му одређени режими дозвољавали, то је већ друга прича. Али очигледно је реч о способном привреднику. Сматрам да је направљена већа бука око целе приче него што је реална друштвена штета. Суђење је у току и то је у реду, међутим, треба га пустити да ради. Он има три велика пројекта, а све то сада стоји.

Једна одредба Закона о раду носи велики БЕНЕФИТ за запослене

Извор:Дневник.рс , Љ. Малешевић

Једна од ретких одредби измењеног Закона о раду које су донеле бољитак радницима у Србији је да је обрачун зарада и накнада зарада, такозвани обрачунски или платни листић, постао судски налог за наплату потраживања проистеклих из радног односа. Конкретно, то значи да радници који не добијају плату могу да на основу обрачунског листића одмах дођу до свог новца под условом да пријаве свог газду.

Но, да би се то десило, морају да обрачунски листић поднесу суду за предлог за дозволу извршења, у којем морају да наведу име извршитеља. Суд доставља решење извршитељу, који креће да ради, односно да проналази новац или имовину да би наплатио дуг за радника, пише новосадски [Дневник](#).

По Закону о раду, на крају сваког месеца послодавац има обавезу да изда обрачунски листић, чак и ако нема новца за исплату плате. На листићу треба да пише укупна зарада, радни сати, минути рад и све друге надокнаде. Уколико послодавац не испуњава ту обавезу, довољно је да га радник пријави и без судског спора наплати своју плату, али само под условом да на газдином рачуну има новца.

Извршитељи могу несавесним газдама све да заплене

Многи радници у Србији знају за ту могућност, али такође добро знају и за последице таквог поступка, па је то разлог што се мали број одлучује да судски наплати своју плату. Но, они који се одлуче на такав корак – а прошле године је то учинило готово 5.000 радника – често се сусретну с поразном чињеницом да до новца ипак не могу доћи јер га на рачуну послодавца

нема. Ту није крај и та чињеница не мора значити да радници не могу доћи до своје плате. Наиме, уколико своја доказана потраживања предају извршитељима, они им могу обезбедити новац: они имају право да газдама који немају пара на рачуну за радничку плату – буквално све заплене.

Извршитељи објашњавају да, за разлику од домаћинстава код којих су предвиђене забране шта све не сме да се плени – од основног намештаја до кућних љубимаца – закон дозвољава да се правним лицима попише све што имају уколико суд донесе решење о извршењу. То подразумева покретну и непокретну имовину послодаваца, која се плени и продаје, све у сразмери с дуговањем. Извршитељ не може пописати једино имовину која је под залогом. Тако закон заправо дозвољава да се заплене чак и основна средства за рад у неком предузећу. Извршитељ Александар Вуловић је недавно објаснио да ће сваки извршитељ покушати да наплати дуг из залиха робе, да не би угрозио процес производње, али, ако нема ни залиха ни новца, може пленити возила, компјутере, намештај, грађевинске и друге машине, апарате, некретнине...

Важи и за минималац

Чак и радници који добијају плате мање од прописаног минималца или чак ни њега, могу преко извршитеља наплатити разлику. Процењује се да у Србији око 200.000 радника добија коверте тање од минималца, али уз помоћ обрачунског листића и истражитеља од газде могу наплатити оно што им припада. Енларге



Ако не може за 2,4 милиона, можда ће моћи за 5,5

Пише: А. Милошевић

Предстечајни поступак у Дневнику ад трајао више од 250 дана * Повериоци и даље чекају свој новац

Унапред припремљени план реорганизације (УППР) је поступак осмишљен да помогне повериоцима предузећа зрелих за стечај да се наплате у износу већем од оног који би добили ако би посрнуле фирме отишле у банкрот.

Истовремено, УППР би требало да таквим фирмама пружи последњу прилику да преживе, због чега је процес одласка у УППР дизајниран тако да буде брз и врло стриктан - свако неиспуњење обавеза доводи до пута на чијем је крају катанац. Али, управо је УППР у Србији постао симбол за изигравање правила. Уместо да буде инструмент у интересу поверилаца, он је постао алат за одржавање неуспешних предузећа у вештачком животу - и то управо против интереса тих истих поверилаца.

Последњи пример неекономски скројеног УППР-а је фирма Дневник ад, сувласник компаније Војводина пресс, која издаје познати лист Дневник, који се дистрибуира махом у северној покрајини.

Иако би процес одласка у УППР требало да буде ефикасан (па закон предвиђа могућност одлагања од 60 дана у случају потребе за изменом плана реорганизације), у случају Дневника, судија је дозволио да читав процес траје више од 250 дана, иако толика одлагања нису предвиђена законом. Ово предузеће је први захтев за отварање УППР-а поднело још у фебруару, да би решење о одобравању реорганизације било донето тек крајем октобра, и то уз необичну аргументацију.

Наиме, пре него што је фирма дошла у стање да мора "под лед", покушано је са продајом имовине, процењене на 7,5 милиона евра. Три пута су организоване продаје, али ни једном није било купца, чак ни када је последњи пут цена за целокупну имовину спуштена на 2,4 милиона. Потом је дошао ред на УППР. Ту не би било ничег чудног, да неких осам месеци касније, судија није одобрио предлог реорганизације заснован на претпоставци да ће фирма обезбедити део новца потребног за "живот" тако што ће продати једну од својих зграда за 5,5 милиона евра. Дакле, иако комплетна имовина Дневника није могла бити продата ни за 2,4 милиона, судија прихвата као економски изводљив предлог да се само један део те имовине прода за 5,5 милиона. Предлог који је дао сам Дневник ад.

Све жалбе и приговори које су поједини повериоци подносили због оваквог вођења предстечајног поступка, одбачени су.

Ту није крај нелогичностима у случају ове фирме.

Предстечајни поступак (у којем се одлучује о томе да ли има разлога за отварање стечаја и да ли је предложени план реорганизације прихватљив) трајао је више од 250 дана, јер је Дневник ад константно тражио одлагања поступка и нове рокове за допуне и измене УППР-а, што је суд редно уважавао, чак и када су протекли сви законом предвиђени рокови. Затим се чекало на државне повериоце који нису хтели да пристану на УППР, односно који се уопште нису изјашњавали, да би на крају УППР био усвојен 25. октобра. Међутим, пре тога је суд отворио други, паралелни предстечајни поступак, у којем није био предложен никакав УППР, а до којег је дошло на захтев једног од поверилаца Дневника.

Тако су фактички у случају Дневника истовремено текла два одвојена предстечајна поступка: један са предложеним УППР-ом и други који је водио директно у стечај. На крају је судија усвојио УППР, а да пре тога уопште није затворио други предстечајни поступак.

Због тих и других могућих неправилности, предмет је на крају стигао и пред Апелациони суд. У међувремену приватни повериоци, које би стечајни поступци требало да штите, још увек узалудно чекају свој новац.