



ПРЕС КЛИПИНГ

16. децембар 2016.



НАСЛОВИ

- Вучић: Никада у децембру нисмо имали више новца у буџету (стр.3)
- Картицом против неплаћања пореза и сиве економије (стр.3)
- Правду на суду тражи 37.204 пензионера (стр.4)
- Кинези, уз профит, кале челик (стр.6)
- Бизнису позајмице под повољнијим условима (стр.7)
- Нема стечаја, блокада рачуна остаје (стр.8)
- Посао за 200 текстилаца (стр.8)
- Ју Јонг: Враћена виталност фабрици (стр.9)
- Чак 100.000 Рома у Србији незапослено (стр.10)
- Отпремнине у Железницама коштаће три милијарде динара (стр.11)
- Синдикати потребни, али су без снаге (стр.12)
- Холанђани у Прибоју покрећу производњу монтажних кућа (стр.13)
- Вучић у Смедереву: Осећам се као радник "Железаре", иако су они много вреднији (стр.14)
- Домаћинства располагала са 60.000 динара у трећем кварталу (стр.15)
- Од 2017. додатних шест месеци за одлазак у пензију (стр.16)
- Директор Петнице: Школство служи за добијање државног посла (стр.16)

У Железари раде обе високе пећи, ускоро пријем нових радника (стр.17)

Од 2017. додатних шест месеци за одлазак у пензију (стр.18)

Радници: "Хестил" донео знање и новац у Железару (стр.18)

Војни синдикат: У систему одбране строго поштовати законе и правила службе (стр.19)

Просечни приходи домаћинства 60.000 динара (стр.20)

Железара запошљава неколико стотина радника (стр.21)

Премијер: Грађани ће осетити конкретан бољитак (стр.21)

Лажни патриотизам платиће радници (стр.23)



Вучић: Никада у децембру нисмо имали више новца у буџету

Извор: Бета, ФоНет

Премијер Србије Александар Вучић изјавио је да Србија има економску стабилност и да је питање да ли ће републички буџет бити у дефициту, како је било планирано.

"Никада у децембру нисмо имали више новца у буџету, и поред тога што је исплаћен дуг Петрохемије од 105 милиона евра и улагано у војну опрему, наоружање и војну индустрију", рекао је Вучић на конференцији "Тхе Економист: Свет у 2017" у Скупштини Србије.

По његовим речима, дефицит опште државе на крају ове године биће око 1,2 одсто бруто домаћег производа (БДП), а био би 0,8 одсто да није било тих плаћања.

Он је оценио да ће бити изазова да Србија у наредној години оствари планирани економски раст, јер на то утичу дешавања у свету, пре свега одлуке најјачих економија.

Премијер очекује да ће следеће године раст српске привреде бити око 3,5 одсто, иако ММФ предвиђа раст од три одсто БДП.

"Раст у Европи ће бити између 1,5 и 1,8 одсто, значајно нижи од раста Србије, за коју ММФ предвиђа три одсто, ми предвиђамо 3,5 одсто, а ја се надам и нешто већи", рекао је Вучић. Изразио је очекивања да ће Србија успешно проћи ревизије Међународног монетарног фонда, са којим има споразум, и навео да та институције за сада има само једну примедбу која се односи на Србијагас.

"Ситуацију у Србији компликује оно што се догађа у региону, али имамо добру перспективу и све зависи од нас, нашег рада и труда", казао је Вучић.

Председница Скупштине Србије Маја Гојковић је казала да се бројни изазови у свету могу само решавати заједничким напорима свих земаља.

Картицом против неплаћања пореза и сиве економије

Извор: Н1

Какве су финансијске навике грађана у Србији и да ли више волимо готовину или смо спремни да ухватимо корак са светом и пређемо на картице? Истраживање компаније Мастерцард спроведено у септембру 2016. године, показало је да у Србији 75 одсто испитаника користи искључиво дебитне картице, што је за 15,4 одсто више него прошле године.

Том картицом, потрошачи плаћају храну и одећу. Кредитну картицу узимају због куповине намештаја и кућних апарата. Број грађана који користе кредитне картице порастао је за пет месеци ове године за 33,6 одсто. Ипак, по броју картица, на самом смо европском зачељу. Од 31 земље, Србија је на 29. месту.

Осим брзине и практичности, који су важни за корисника, електронско плаћање омогућава и већи ниво финансијске контроле и ефикаснију борбу против сиве економије. О томе је за Инфобиз говорио Артур Туремка, директор Балкан Интернешенел Маркета, из компаније Мастерцард Европа.

"Постоји директна веза између коришћења каритца и сиве економије - што је заступљеније плаћање картицама, то је мања могућност неплаћања пореза и мањи је степен сиве економије.

То је показало истраживање у осам земаља централне и источне Европе, укључујући Србију. Дакле, транспарентност у финансијама не подстиже се готовинским плаћањем. Што га више има, то су веће могућности злоупотребе и избегавања пореза", каже он. Вести из економије погледајте опширније у емисији Инфобиз сваког радног дана од 18.15 и 21.15.

Н1: Шта је оно што сте предложили српској влади у тој области?

"Сива економија је широк појам, ми смо у нашем домену предложили увођење неких мера, конкретно, промовисање електронског плаћања као пута ка смањењу сиве економије, односно неплаћања пореза. На пример, да буде омогућено плаћање картицама широм земље на што већем броју места, уплата плата и пензија електронским путем. Економска корист од тих мера је вишеструка, већи је прилив новца у буџет од ефикасније наплате пореза".

Н1: И видите ли напредак у примени тих мера у Србији?

"Наша студија је показала да се ниво сиве економије смањује у Србији из године у годину, 2012. имали смо око 24,2 одсто БДП-а, док је 2014. тај ниво мањи, 20,8 одсто БДП-а. Али, борба против тог проблема подразумева доношење читавог низа мера у сарадњи Владе, пословне заједнице, трговаца, а важно је и финансијско образовање. Порески обвезник мора знати зашто је важно да се не избегава плаћање пореза".

Н1: Како охрабрити грађане да са кеша пређу на електронско плаћање?

"На првом месту, морају постојати различити подстицаји за коришћење картица, попут поуста, награде, добре понуде трговаца и компанија. Друга важна ствар је подизање свести о томе да је електронско плаћање практично, брзо и безбедно. Људи се највише плаше да није безбедно", закључио је Туремка.



Правду на суду тражи 37.204 пензионера

Аутор:С. Ј. МАТИЋ

Од 2010. године наши грађани поднели велики број тужби против ПИО фонда у Београду и Новом Саду. Најчешће се жале због непризнавања година радног стажа, али и обрачуна висине примања

У последњих седам година, против Дирекције ПИО фонда у Београду је Управном суду поднето чак 31.308 тужби, а против Покрајинског фонда у Новом Саду 5.896 тужби. Дакле, против државних установа које се баве утврђивањем и исплатом пензија од 2010. године поднете су чак 37.204 тужбе.

Суд је у Београду решио 27.130 предмета, док је 4.178 у раду. Оно што је упадљиво је то да је чак половину тужби суд уважио - 13.579 предмета. Одбачена је 1.961 тужба, а одбијено њих 9.300. Суд је обуставио поступак у 1.936 управних спорова, 152 прекинуо, а 191 решио на други начин, док је 11 тужби је прослеђено другим надлежним судовима.

Људи се најчешће жале, јер сматрају да им Фонд није добро израчунао висину пензије или им из неког разлога не признаје одређене године радног стажа. Један од занимљивијих примера је незадовољни Београђанин, који је тужио ПИО фонд Управном суду јер му је прво признао право осигураника за период од 1967. до 1969. године, на основу потврде Удружења радника естрадне делатности Србије и утврдио укупан износ пензије, али годину дана касније, ПИО је по службеној дужности поновио поступак и поништио то коначно решење. У образложењу је

наведено да дотични естрадну делатност није обављао као самосталну и да му то није било једино и главно занимање, па нису испуњени услови за утврђивање својства осигураника по том основу. Затим је суд ову одлуку Фонда поништио, утврдивши да је донета уз повреде прописа. Занимљиво је да је приликом доношења обе одлуке, ПИО располагао истим чињеницама, а извео различите закључке. Суд је утврдио да без нових доказа не може да се по службеној дужности понови поступак и донесе ново решење.

У случајевима против Покрајинског фонда, Управни суд је решио 4.795 предмета, а у раду је 1.101. Уважено је 2.050 тужби, одбачено 359, а одбијено 2.102. Поступак је обустављен у 182 спора, прекинут у 65 предмета, а 30 је решено на други начин. Другим судовима је прослеђено седам предмета.

Иначе, пресуда донета у Управном спору је обавезујућа и против ње се не може жалити другостепеном органу. Ако странка сматра да су јој повређена Уставом загарантована права, може да се против пресуде Управног суда жали Уставном суду.

У једном случају, Управни суд је уважио тужбу старосног пензионера којем је ПИО признао 38 година и пет месеци радног стажа, а он има 40. Нису му уважили доприносе које му је за две године уплатила Национална служба за запошљавање, иако је она те податке на диску проследила ПИО Фонду. Такође, право на пензију су му утврдили два месеца након што је навршио 40 година стажа, па је и за те две пензије закинут. Суд је уважио његову жалбу. Уважена је и тужба пензионерке из Новог Сада, којој је ПИО фонд укинуо решење о инвалидској пензији и потом одредио нови, значајно мањи износ. У поновљеном поступку, користили су неисправан образац М-4, па су знатно умањили зараду из 1990. године, што је аутоматски смањило и пензију.

Пример је и тужба пензионерке, која је добила правоснажно решење о пензији, али после тога јој је фирма, која је била у стечају, уплатила доприносе за шест година који нису били плаћени. Фонд није хтео да донесе ново решење са увећаном пензијом, наводећи да је закаснила са захтевом, па је пензионерка морала на суду да истера правду и установљено је да је на време поднела захтев да јој се призна нови износ пензије.

УДОВИЦА ОСТАЛА КРАТКИХ РУКАВА

ДА предмет може да буде и компликован, доказ је и случај једне удовице (68), која је Управном суду тужила ПИО фонд захтевајући да јој се призна право на породичну пензију. Удала се за седамдесетогодишњег старца, који је преминуо неколико месеци касније. Тврдила је са два сведока да је с њим била у ванбрачној заједници чак 40 година и у складу са законом, који дозвољава породичну пензију ванбрачној деци, да и њој припада то право. Међутим, по закону, да би се добила породична пензија, мора се имати заједничко дете или најмање две године брака, а ванбрачну заједницу закон у овим случајевима не изједначава са брачном, па је удовица изгубила спор.

Пример је и човек који је тужио ПИО, јер му није признао право на старосну пензију, коју је затражио са 57 година, наводећи да му нису добро израчунали стаж. Наиме, израчунали су му 38 година и 11 месеци, а он је тврдио да има 40 година и три месеца. Суд је пресудио да није у праву и одбио тужбу.

Затим, жена је на Управном суду тражила правду јер јој Фонд није признао право на инвалидску пензију, за коју је приложила документацију о губитку радне способности. Али превидела је да има 60 година и да је већ стекла услов за старосну пензију.

Кинези, уз профит, кале челик

Аутор: Ј. ИЛИЋ

Први пут након седам година, смедеревска железара под управом кинеског "Хестила" завршиће 2016. годину у плусу. Вучић: Сарадња са Кином нам је омогућила да будемо једна од шест земаља са најбржим растом у Европи

ЖЕЛЕЗАРА "Хестил Србија" завршиће годину са профитом, први пут у последњих седам година, док у 2017. очекујемо 20 милиона евра профита и улагања од 120 милиона долара, изјавио је председник "Хестил групе" Ју Јонг током посете Железари у Смедереву заједно са премијером Александром Вучићем и амбасадором Кине Ли Манчангом. Јонг је оценио да вест о добити оствареној у новембру заправо симболизује историјски преокрет:

- Изашли смо из најтеже ситуације, када је фабрика била пред затварањем. Надам се да ће "Хестил" постати понос Србије и, као што смо обећали, једна од најконкурентијих челичана у Европи и свету.

Јонг је указао да је "Хестил" интегрисао своје ресурсе широм света, усмерио их ка Железари, и послао најбољи тим са више од 200 стручњака у Смедерево:

- У 2016. уложили смо 120 милиона долара, а у наредној години уложићемо још толико у побољшање опреме и технологије, реконструкцију структуре производње. Надамо се профиту од 20 милиона евра у 2017.

Он је указао на чињеницу да је председник Кине Си Ђинпинг, након посете Србији, у неколико наврата поручио сународницима да морају да врате виталност Железари и оживе је. Јонг је оценио да је протеклих шест месеци био тежак пут, а да је успех постигнут захваљујући заједничким трудом влада Србије и Кине, пословодства и свих запослених.

- Доказали сте колико волите фабрику, колико сте пожртвовани и професионални. Имамо 70 филијала и фабрика у свету, а ви у Смедереву сте најбољи. Ви сте кључни фактор и носилац фабрике - рекао је први човек "Хестила".

Премијер Вучић је, такође, исказао захвалност радницима, али пре свега кинеским партнерима на оживљавању фабрике:

- Нико није знао шта са Железаром. Американци су је оставили јер су правили губитке, ми смо правили огромне губитке, и само су Кинези могли да је извуку.

Он је казао да се наредне године очекује производња од два милиона тона челика, што ће утицати на бруто домаћи производ са један одсто, а могуће и више:

- Посао који смо успели да склопимо са "Хестилом" није посао деценије, већ нешто што је у главама Срба направило преокрет, али и преокрет у економији. Сарадња са НР Кином је једна од ствари које су нам отвориле могућност да будемо једна од шест земаља са најбржим растом у Европи. Следеће године покушаћемо да будемо други или трећи, што не бисмо могли без сарадње са кинеским партнерима.

Бизнису позајмице под повољнијим условима

Аутор: Д. Вујошевић

Мала и средња предузећа су кичма привреде и окосница развоја – реченица је која се често могла чути ове године, проглашене за Годину предузетништва. Предузетничким бизнисима било је на располагању 16 милијарди динара под условима повољнијим од комерцијалних. Успели су да утроше 9,5 милиона, а остатак суме биће пребачн у 2017. годину. Да ли због тога што је ове године помоћ била опипљива или због нечег другог, тек, привредници у наредну годину гледају с више оптимизма.

Истраживање које је недавно урадила Прокредит банка, која у фокусу има баш мање бизнисе, каже да чак 52,6 одсто малих и средњих предузећа и предузетника у Србији очекује да ће им пословање у 2017. бити боље него претходних година. Уз то, подаци показују да чак 30 одсто привредника планира нове инвестиције, односно да свако треће предузеће из те бранше процењује да ће наредна година бити добра за пословање. Охрабрује и то што 23 одсто предузећа очекује да ће до године повећати број запослених, али и зараде.

– Истраживање које смо спровели говори да та категорија привредника очекује и да ће банкарске позајмице у 2017. години бити много доступније – каже члан Извршног одбора Прокредит банке Игор Антић.

С друге стране, свега 12 одсто предузетника изјаснило се да је повећање зарада запослених могуће. Миркобизнисима, у које великим делом спадају и предузетнички, увек је било теже да се снају на тржишту. Ипак, имају разлога да верују да ће им бити боље у наредном периоду јер ће моћи да рачунају на новац не само из домаћих извора већ и на стране инвеститоре.

– Инвеститори из САД и Европске уније посебно су заинтересовани за социјално предузетништво код нас и верују да је микрофинансирање једно од важних решења за смањење незапослености и сиромаштва у Србији – објашњава координатор Форума малих и средњих преузећа и предузетника у Привредној комори Србије Александар Грачанац.

– По њиховом мишљењу, страна улагања би била већа ако би наша законска регулатива добро уредила тај сегмент пословања. Уколико би део нашег законодавства био закон о микрофинансирању, микрокредити би могли бити још повољнији јер би административни и технички трошкови гаранција били нижи. Пре неколико година у нашој земљи је покренута иницијатива за доношење таквог закона, што су подржале Европска банка за обнову и развој и УСАИД.

У протеклих пет година у Србији је одобрено 32.000 микрокредита, и то највише у сектору производње, пољопривреде и услуга, а то је помогло да се оствари напредак. Просечно је било одобрено 1.409 евра по кредиту, а рок отплате је 22 месеца. Више од половине тих зајмова користили су предузетници.

Потребан добар ветар у леђа

Да би мали бизнис, као и предузетништво, добили ветар у леђа, потребно још много тога урадити. Истраживање Прокредит банке показало је да мали привредници сматрају да има неколико проблема који отежавају пословање у Србији – слаба наплата потраживања, пореска политика, те јака конкуренција. И док је то последње добра вест, решења за преостала два проблема требало би да се нађу.

Нема стечаја, блокада рачуна остаје

Аутор: М. Митровић

Предстечајни поступак у АД Фабрика шећера ТЕ-ТО у Сенти је обустављен. Решење о завршетку предстечајног поступка и одбацивању предлога о покретању стечаја донела је стечајна судија Привредног суда Суботица Илма Алмади, али рачун предузећа је и даље блокиран за износ од 533 милиона динара, а неизмирене обавезе према повериоцима су 1,4 милијарду динара. Истовремено, потраживања сенћанске фабрике износе наплативих 780 милиона.

Обустављање предстечајног поступка уследило је јер нико од поверилаца није захтевао отварање стечаја у сенћанској фабрици, која је у велике потешкоће запала пошто ју је од италијанске компаније СФИР преузела компанија „Суноко” из „МК групе” Миодрага Костића, после чега су пословне банке одмах блокирале рачун и имовину ради наплате потраживања. Слична ситуација са закључивањем предстечајног поступка већ се дешавала, али је обустава трајала свега један дан и поступак је обнављан.

Највећи проблем у фабрици шећера ТЕ-ТО још одраније је недостатак око пет милиона евра обртних средстава. Челни људи сенћанске фабрике и „Сунока” претходних дана одржали су више састанака с произвођачима шећерне репе с тог подручја, у очекивању да уговоре производњу и обезбеде сировине, од чега ће зависити судбина фабрике и поновно покретање њених погона. У фабрици су тренутно остала 122 радника, којима се исплаћује минималац, док су остали напустили предузеће у потрази за егзистенцијом.

Без кампање ове сезоне

Кампања ове сезоне у фабрици у Сенти није покретана јер је „Суноко” више месеци чекао на одлуку Комисије о заштити конкуренције па није било могућности да се обаве припреме за кампању. Због тога је репа, коју је уговарала сенћанска фабрика, прерађена или се још прерађује у „Суноковим” шећеранама у Ковачици, Врбасу и Пећинцима.

Посао за 200 текстилаца

Аутор: Љ. Малешевић

У Србобрану би ускоро требало да буде изграђена производна хала, у којој би за наредних пет година посао требало да добије око 200 текстилаца. Наиме, менаџмент компаније „СД текстил” у Старој Пазови, која се бави производњом радних униформи, и руководство општине Србобран договорили су отварање једног погона у Србобрану и сарадњу на подизању производне хале, а потписано је и писмо о намерама између та два партнера.

Власник компаније „СД текстил” Слободан Окулић објашњава да то предузеће има намеру да шири производне погоне, а да је Србобран изабран због залагања локалне самоуправе да инвеститору обезбеди добр услов за рад. Први човек србобранске општине Нешко Честић истакао је да се на државном нивоу сви боре за стране инвеститоре, а да је општина Србобран усмерена на отварање врата предузетницима из Србије.

– Верујем да и код нас има довољан број пословних људи и фирми који би уз одређене субвенције и повластице – а то у овом тренутку и нудимо – отворили погон у нашој општини – рекао је Честић. – Долазак компаније „СД текстил” је један такав пример и општина Србобран ће предузети кораке да јој олакша почетак производње – ако буде потребе, помоћи ћемо око земљишта, инфраструктуре или субвенција за обучавање радне снаге.

Отварање нових радних места Србобрану много значи и сигуран сам у то да у нашој општини има младих људи који су спремни да уче и раде у текстилној индустрији. – Производња униформи у Србобрану могла би започети одмах у просторијама Дирекције „Елана”, који је

тренутно празан – рекао је члан Општинског већа задужен за привреду Ђорђе Џеков, а на тај начин „СД текстил” поставиће темељ за будуће пословање у том месту.

Већ кренули у потрагу

„СД текстил” већ је кренуо у потрагу за радницима – расписан је оглас за запошљавање, и то за шивење на индустријским машинама. Пожељно је искуство у тој области, али није неопходан услов. Пријаве се примају до 23. децембра.



Ју Јонг: Враћена виталност фабрици

Пише: Дејан Ђорић

Председник Хестил групе Ју Јонг изјавио је данас да је железара у Смедереву изашла из најтеже ситуације, остварила прву добит и изразио очекивање да ће Хестил постати једна од најконкурентнијих челичана у Европи и у свету.

Током данашње посете смедеревској Железари, Јонг је рекао да је компанија Хестил Србија у новембру остварила прву добит пре опорезивања, тако да ће у децембру „остварити чист добитак“.

„Сматрамо да је изузетно добра вест, не само за све запослене, за локалну власт, већ и за наша два руководства. После Ју-ес Стила, компанија је направила историјски преокрет и остварила добит у пословању. То је историјски тренутак за Хестил Србија. То показује да смо вратили виталност овој фабрици“, оценио је Јонг.

Он је казао да је железара изашла из најтеже ситуације „фабрика је била пред затварањем“.

„Сматрам да ће железара у блиској будућности поново постати понос ваше нације, као што смо обећали да ће Хестил постати једна од најконкурентнијих челичана у Европи и у свету. Заједно сте са нама прошли један тежак, мукотрпан пут у претходних шест месеци. Иза овог успеха стоји велико жртвовање свих запослених“, поручио је Јонг.

Представљајући планове за наредну годину, Јонг је рекао да ће Хестил инвестирати директно у обнову кључне опреме. „У 2016. Хестил је већ уложио 120 милиона долара у железару, а у наредној години ћемо инвестирати такође 120 милиона долара у побољшање опреме, у реконструкцију структуре производње. Надамо се да ћемо после тога остварити профит у идућој години од 20 милиона евра, тако да ћемо остварити производњу укупне вредности 800 милиона долара. Очекујемо да ће Хестил Србија идуће године постати профитабилно предузеће које ће бити много конкурентније и представљаће бренд на светском тржишту челика“, оценио је Јонг.

Он је изразио захвалност српском премијеру, како је рекао, за лично залагање и Влади Србије на подршци раду Хестила у Смедереву, кинеском амбасадору у Србији за кога је рекао да је константно обраћао велику пажњу и подршку за њихов рад, руководству Хестила, које је послало најбољи стручни тим у Смедерево тако да је Хестил интегрисао све постојеће ресурсе широм света и усмерио ка смедеревској железари.

„Послали су 11 пута стручну делегацију са више од 200 стручњака за побољшање технологије у напорима да смањују трошкове производње“, рекао је Јонг, а најискренију захвалност упутио је запосленима у фабрици.

„У овом периоду ви сте нама доказали колико волите своју фабрику, колико сте професионални и пожртвовани како би ова фабрика оживела. Могу да кажем да Хестил у свету има више од 70

својих филијала и фабрика, а ви у Смедереву сте нам показали да сте најбољи. Ви сте кључни фактор и носилац целе фабрике“, казао је Јонг.

Железару у Смедереву, која је шест месеци у власништву кинеске компаније, обишао је и премијер Србије Александар Вучић са амбасадором НР Кине у Србији Ли Манчангом.

Чак 100.000 Рома у Србији незапослено

Пише: Љ. Буквић

Омеровић: Закон у Србији ромско дете које проси на улици препознаје не као жртву, већ као прекршиоца

У Србији је званично 23.000 незапослених Рома, а незванично их је чак 100.000, односно готово 97 одсто радно способног становништва ромске националности нема посао.

Проблем је са једне стране, како каже директор Ууром центра Осман Балић, економска култура која мора да се мења, а са друге, и степен одговорности државе, која би морала да помогне ромској популацији много више.

- Стање ромског становништва је катастрофално, нарочито када је запошљавање у питању. Проблем су финансије, али проблем је и неодговорност локалне самоуправе, али и укупна политичка неодговорност. Помоћ невладиних и међународних организације постоји, али оне не могу да замене државу – рекао је данас Балић, на конференцији „Ромско предузетништво: Изазови и перспективе“, коју су заједнички организовали Институт за територијални економски развој (ИнТЕР) и Ууром центар, у сарадњи са Немачко-српском развојном сарадњом коју спроводи ГИЗ: Немачка организација за међународну сарадњу и уз подршку Фондације Институт за отворено друштво из Будимпеште.

Државни секретар у Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Ненад Иванишевић рекао је да би Влада до Нове године требало да усвоји акциони план за спровођење Стратегије за социјално укључивање Рома, као и да очекује у првој половини наредне године буде усвојено неколико кључних закона, између осталих и закон о социјалном предузетништву.

- Бизнис нема предзнак ни национални, ни верски, нити било који други. За доброг предузетника је битно образовање јер је без њега тешко напредовати. Сви који желе да се баве бизнисом имаће подршку Владе. Већ следеће недеље долазе нам експерти из Словеније да нам помогну око закона о социјалном предузетништву – рекао је Иванишевић.

Статистика показује да су Роми једна од најрањивијих група у српском друштву, сматра председник скупштинског одбора за људска и мањинска права и равноправност полова Мехо Омеровић, а проблем како да дођу до посла је највећи са којим су суочавају.

- Низак ниво образовања, напуштање школе, рад на црно. Нарочито велики проблем имају Ромкиње, рана трудноћа и рани бракови, оне су у јако тешком положају. Затим, закон у Србији ромско дете које проси на улици препознаје не као жртву, већ као прекршиоца. Све то мора да се мења – рекао је Омеровић.

Подстицајне мере постоје, истиче он, али проблем је што послодавци често нису заинтересовани да више запошљавају Роме. Према његовим речима, ове године је свега 64 Рома искористило субвенције за samozapoшљавање и нагласио како би сви заједно требало да се потрудимо да тај број наредне године буде бар дупло већи.

Директор Института за територијални економски развој Драгиша Мијачић истакао је како је 2016. проглашена у Србији за годину предузетништва, али да у оквиру програма које је реализовала Влада Србије није било мера које су подржале предузетништво код ромске популације.

- У својим програмима држава препознаје потребе за развој предузетништва међу мергинализованим групама, пре свега код младих и жена, али не препознаје специфичности и потребу за развојем предузетништва код ромске популације која је најугроженија етничка група у Србији - рекао је Мијачић.

Отпремнине у Железницама коштаће три милијарде динара

Пише: Г. Влаовић

Очекује се да ће у овој години уз отпремнине из свих железничких предузећа отићи око 3.100 запослених, и да ће тај програм државу коштати око три милијарде динара, речено је Данасу у Министарству грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре.

Покушали смо да сазнамо и колико се досад запослених пријавило за добровољни одлазак из предузећа и каква је њихова структура (колико је њих из извршних служби надлежних за спровођење саобраћаја а колико из редова администрације). Међутим, одговорено нам је да то министарство нема те податке јер само координира процес реформе Железнице, па самим тим и спровођење програма решавања вишка запослених. С друге стране, у Железницама Србије, које смо контактирали пре тога, нису хтели ништа званично да коментаришу, уз опаску да цео процес воде надлежни у Министарству инфраструктуре. Али, када смо јуче поново покушали да добијемо коментар у Железницама, након што нас је Министарство вратило на то предузеће, остали смо без икаквог одговора.

- Систематизације радних места и Програм решавања вишка запослених доносе и спроводе предузећа у саставу Железница Србије, свако за себе, и одговорност за спровођење Програма је на сваком од тих предузећа. Министарство не поседује спискове. Вишак запослених је одређен на основу критеријума који су договорени са синдикатима. Иначе, процес утврђивања критеријума и Програма за решавање вишка запослених у железничким предузећима започео је прошлог децембра и у том процесу су учествовали сви репрезентативни синдикати - кажу у Министарству инфраструктуре.

Додаје се да је било супротстављених мишљења, примедба и незадовољства синдиката, јер то ни у једном предузећу није лак посао.

- Када договор није могао бити постигнут у оквиру радне групе која је основана ради утврђивања критеријума за утврђивање вишка запослених, репрезентативни синдикати су примљени на највишем нивоу, где је у оквиру расположивих могућности пронађен компромис - истичу у Министарству грађевине, саобраћаја и инфраструктуре.

Подсећања ради Данас је писао да је од око 3.000 радника који ће до краја године напустити Железнице Србије уз добровољне отпремнине, према тврдњама синдикалаца, највећи број оних који раде у извршним службама директно везаним за функционисање железничког саобраћаја. Запослени невољно одлазе са посла, а у случају да не буде хитног примања нове радне снаге биће угрожено нормално функционисање и безбедност саобраћаја.

Према подацима до којих смо дошли досад се за добровољни одлазак из предузећа пријавило око 2.600 запослених. На преговорима које су репрезентативни синдикати имали са премијером Србије Александром Вучићем, почетком новембра, договорено је да отпремнине буду повећане са 150 на 240 евра по години радног стажа.

Синдикати потребни, али су без снаге

У свим земљама Западног Балкана треба поспешити формирање, укрупњавање и рад синдиката како би се постигла репрезентативност неопходна за социјални дијалог са послодавцима

Плате новинара су све мање, радно време све дуже, многи немају уговор о раду, али новинари често сматрају да им синдикати неће донети корист и ретко се учлањују у њих, иако је то неопходно за побољшање социјално-економског положаја и услова рада, заштиту радних права и за колективно преговарање.

Ово је један од закључака сесије „Радни услови новинара у региону: шта удружења и синдикати могу заједно да ураде како би побољшали радноправну, професионалну и економску позицију новинара?“, уз препоруку да се у свим земљама Западног Балкана поспешити формирање, укрупњавање и рад синдиката како би се постигла репрезентативност неопходна за социјални дијалог са послодавцима.

Према резултатима спроведеног истраживања, у свим земљама региона већина новинара има зараде мање од 500 евра, које се често исплаћују у целини или делом у сивој зони, с тим што је плата у новинарству углавном испод просечне националне зараде. Једини начин да се то измени јесте социјални дијалог између послодаваца и синдиката, сматрају учесници расправе. Услов за квалитетно колективно преговарање је репрезентативност синдикалних и послодавачких удружења, а предуслов за то је прецизна статистика о броју запослених, јер се репрезентативност утврђује према тим подацима. Један од закључака је да треба направити неку врсту регистра новинара и медијских радника, јер се у свим овим земљама барата са проценама, често врло различитим. Један од разлога за то је ангажовање људи без уговора, чиме су правно невидљиви. Такође, у многим редакцијама у приватном сектору власник често обавља више функција, као и остали ангажовани, што знатно отежава статистику.

Резултати истраживања су показали да је радни и социјални статус запослених у јавним сервисима и медијима са делимичним или пуним државним влаништвом углавном повољнији него статус ангажованих у приватном сектору, где је синдикално ангажовање најчешће забрањено. Изузетак је искуство Црне Горе где је Синдикат медија успео да окупи и запослене у приватним медијама, како наводи Маријана Цамовић. Међутим, анкета спроведена у истраживању показује да су тамо новинари у јавном сектору угроженији и да им се често дугује више месечних зарада.

Уочено је и да се новинари, као и у другим делатностима, лакше одлучују за синдикално организовање тамо где су услови рада и зараде бољи него у редакцијама где је таква врста удруживања неопходна. Један од разлога за такво понашање је негативна перцепција синдикалног организовања која се везује за период социјализма и препознавање синдиката као подржавних. Такође, већина учесника расправе сагласна је са оценом да новинари, посебно млађи, не знају довољно о својим радним правима и синдикалном организовању, па нису ни заинтересовани за ангажовање.

„Такав став новинара је апсурдан, јер би синдикати били јачи када би им чланство било веће“, каже Снежана Трпевска, главна истраживачица овог пројекта.

Изузетак у пракси региона је Синдикат медија Црне Горе који је, према речима учесника из те земље, преузео једну од кључних улога у организацији и заступању интереса новинара и медијских радника. За разлику од тога, у Србији су синдикати слаби, неактивни и опада им чланство. Представник Синдиката новинара Србије Дејан Глигоријевић каже да је после последњег таласа приватизације медија тај синдикат остао без око 800 чланова чији су медији избрисани са медијске мапе.

Глигоријевић је предложио да његов синдикат, уз сарадњу са НУНС-ом као носиоцем пројекта, организује састанак свих синдиката ради евентуалног стварања савеза којим би могла да се постигне репрезентативност. Заједнички наступ могао би произвести притисак на удружења послодаваца да постану репрезентативна. „Отворени смо за сарадњу, то је у интересу професије“, каже Глигоријевић.

Иако постоји сагласност о важности потписивања гранских и појединачних колективних уговора, у расправи је наглашено да је економски положај медијске индустрије толико лош да би зараде примерене новинарској професији за многе медије била погубне.

Однос удружења и синдиката

Питање колико новинарска удружења треба да подстичу рад синдиката изазивало је на моменте бурну расправу, што се посебно односи на Илира Гашија из Фондације „Славко Ђурувија“, који је сматрао да НУНС треба да организује нови синдикат.

У расправи је, међутим, наглашено да, за разлику од синдиката, новинарска удружења не могу да буду учесници у социјалном дијалогу са послодавцима.

„Ми подржавамо и подстичемо деловање синдиката, али оснивање синдиката и синдикални рад није део нашег посла. Ми треба да се бавимо професионалним стандардима, али, нажалост, због лошег економског положаја често се пред нас постављају питања из домена радних односа и од нас тражи да их решавамо проблеме“, каже генерални секретар НУНС-а Светозар Раковић. Преовладао је став да новинарска удружења треба да сарађују са новинарским и медијским синдикатима и да им пруже помоћ, али не и да буду оснивачи синдиката, јер иницијатива за синдикално организовање треба да потекне из редакција, од запослених.



Холанђани у Прибоју покрећу производњу монтажних кућа

Аутор: В. Лојаница

Компанија "Woody World" из Холандије закупила је у Слободној зони Прибој погон од 3.000 квадрата у коме ће производити модларне рекреативне монтажне куће за тржиште западне Европе.

Према најавама инвеститора, који фабрике има у Холандији и Хрватској почетак производње планиран је за јун наредне године, а у првој фази биће упуслено 40 радника. Како је речено после склапања уговора, на који су у име холандске фирме ставили један од тројице њених сувласника Берндард Кордић, пореклом из Прибоја, помоћник председника општине Јасмин Хоџић, „Woody World“ ће као кооперанте тражити мање прибојске породичне фирме.

Друга фаза производње планирана је за 2018. када ће, речено је, почети производња намештаја и комплетног мобилијара за ентеријер и екстеријер монтажних кућа.

„Woody world“ је четврта компанија која ће по повлашћеним условима пословати у Слободној зони Прибој. Претходно, погодне су овде закупили шпанска „Рефиса“ која производи полиестерске елементе за возове, амерички „МХТ“ чија делатност су расхладни уређаји и и „Дуо фарма“ из Сарајева чија која се бави ветеринарском фармацијом.

Вучић у Смедереву: Осећам се као радник "Железаре", иако су они много вреднији

Извор:Лана Гедошевић, Тањуг

Осећам се као радник "Железаре", иако су они много вреднији. Никада се овде лепше нисам осећао - рекао је данас премијер Србије Александар Вучић приликом посете компаније "Хестил Србија" у Смедереву.

- У "Хестилу" очекују производњу од два милиона тона следеће године. Најмање један одсто биће допринос БДП-у Србије, и то говори колико је значај овог посла. Желим да зарадите више од 20 милиона евра колико сте предвидели - рекао је Вучић.

Он се захвали кинеском руководству, њиховом председнику и премијеру, грађанима, радницима, и свима који су "уложили много да фабрика изгледа и ради овако".

- Ово је слика прелепе и моћне Србије, која показује да можемо да радимо другачије и боље. Време је да се усудимо да кажемо да Србија може много боље од онога што је навикла и то нам овогодишњи резултати показују - подвукао је Вучић.

Зарађујте и трошите

Он је представницима ове кинеске компаније поручио да им жели да се овде осећају као код своје куће, да долазе што више, да улажу и зарађују, али и да троше.

- То је од кључног значаја за нашу сарадњу - поручио је.

Према његовим речима, Србија је једна од пет-шест земаља по стопи раста у Европи, и то захваљујући Кини.

Критика за градоначелницу Смедерева

Говорећи о трошењу, Вучић је упутио критику актуелној градоначелници Смедерева Јасни Аврамовић због реконструкције зграде општине Смедерево.

- Јасна, није било потребе да се улаже у општинску зграду, али нема везе, она ће остати неком дугом - рекао је премијер, истакавши да је добро што Смедерево улаже у пољопривреду.

Кина је на нашој страни

Он је захвалност изразио и кинеском амбасадору Ли Манчангу, који је такође данас са Вучићем у посети "Железери", јер, како је рекао Вучић, Србију осећа као своју.

- Причамо о томе које ће хотеле Кинези да купе у Београду, о авионским линијама... Кина је на нашој страни и веома нам помаже и улаже огромну енергију за напредак Србије - рекао је Вучић.

Према његовим речима, нико није знао шта да ради са "Железаром".

- Американци су је оставили јер је почела да праве губитке, ми смо правили губитке, а једино је Кина знала шта треба и може да уради са њом - казао је премијер Србије.

Обраћајући се амбасадору Ли Манчангу, рекао је да је можда мало дрско и безобразно што ово тражи, али требало би убрзати разговоре око РТБ Бор, и "око наших приоритетних задатака, без обзира да ли је то интерес Кине или не".

- Али, знам шта је интерес Србије и знам ко може да нам помогне - поручио је Вучић.

Јонг: Улажемо 120 милиона долара, биће профит 20 милиона евра

Председник "Хестил групације" Ју Јонг најавио је данас да ће та групација у 2017. години уложити 120 милиона долара у Железару и да ће остварити профит од 20 милиона евра у наредној години.

- У 2016. смо уложили 120 милиона долара, а у наредној години ћемо уложити још толико у "Хестил Србију", у нову опрему, технологију... - рекао је Јонг у обраћању новинарима и додао да ће захваљујући тој инвестицији бити модернизована производња и на основу тога остварен профит од 20 милиона евра у наредној години.

Како је прецизирао, укупна производња "Железаре" у Смедерву у 2017. години биће око 800 милиона долара.

Најбољи сте

Ју Јонг је рекао да та група има више од 70 филијала и фабрика у свету и додао: "Али ви овде сте најбољи, ви сте кључни фактор и носилац".

Он је такође навео и да је "Хестил Србија" у новембру остварила прву добит, а да ће у децембру остварити чист профит.

- То је добра вест за Србију - рекао је Јонг истичући да први пут након седам година Железара у Смедереву, још од одласка ЈУ ЕС стила, има добит у пословању.

Јонг је премијеру Вучићу захвалио на ангажовању, труду и напору који је уложио да се овај пројекат оствари и подвукао да је управо премијер Србије дао у највећи допринос успеху оствареном у претходном периоду.

Влада Србије и кинески Хестил потписали су у априлу ове године купопродајни уговор за "Железару Смедерево", којим је та кинеска компанија преузела 98 имовинских целина "Железаре" за 46 милиона евра.

[Уговор је у "Железари Смедерево"](#) потписан априла ове године у присуству премијера Вучића и министара. Тада је најављено да ће инвестиција "Хестила" у "Железару" бити најмање 300 милиона евра и да ће бити задржано свих око 5.000 радника.

Улагање од 120 милиона долара

Како је јуче изјавио председник "Хестила" Ју Јонг, групација "Хестил" ће у 2017. године у "Железару Смедерево" инвестирати 120 милиона долара у обнову и набавку опреме и технологије.

Компанија "Хестил" послује у више од 100 земаља света и има најсавременију опрему, по еколошким стандардима.

"Хестил" је највећи произвођач челика у Азији, са годишњим производним капацитетом од 50 милиона тона. Група је власник 37 високих пећи, од којих 23 високе пећи имају капацитет више од 1.000 кубних метара, а прошле године је произвела 47,8 милиона тона челика. Приходи "Хестила" у 2015. години износе 43,7 милијарде долара.

Домаћинства располага са 60.000 динара у трећем кварталу

Извор: Танјуг

Просечни месечни приходи у новцу и у природи по домаћинству у Србији износили су 60.011 динара у трећем кварталу ове године, што је номинално више за 2,3 одсто у односу на друго тромесечје и за 2,9 одсто више него у истом кварталу 2015.

С друге стране, издаци за личну потрошњу домаћинстава су у трећем кварталу 2016. године износили 60.615 динара, и номинално су виши за 0,8 одсто у поредјењу са претходним кварталом, док су на годишњем нивоу порасли за 3,4 процента, саопштио је Републички завод за статистику.

Највећи удео у приходима имају приходи из редовног радног односа, 48 одсто, и пензије (31,2 одсто).

Приходи од пољопривреде, лова и риболова у укупним су учествовали са 5,5 одсто, натурална потрошња са 4,7, а остала примања од социјалног осигурања са 2,9 процената.

У личној потрошњи домаћинстава највеће учешће су чинили издаци за храну и безалкохолна пића (34,8 одсто) и за становање, воду, електричну енергију, гас и остала горива (15,8).

Следе издаци за транспорт са уделом од 9,7 процената, за рекреацију и културу (6,6), за остале личне предмете и услуге (5,9), за комуникације (5,2), за одећу и обућу (4,9), за опрему за стан и текуће одржавање (4,5), за алкохолна пића и дуван (4,4), и за здравље (4,3 процента).

Подаци су прикупљени на основу анкете спроведене у 1.632 домаћинства, што је (74 одсто од укупног броја домаћинстава предвидјених за анкетирање у трећем кварталу 2016, наводи се у саопштењу Републичког завода за статистику.

Од 2017. додатних шест месеци за одлазак у пензију

Извор: Танјуг

Жене са навршеном 61 годином живота и најмање 15 година стажа до 31. децембра могу да поднесу захтев за пензију, а ако то не ураде чекаће додатних шест месеци, кажу у Фонду ПИО. Када је реч о превременом пензионисању, Јелица Тимотијевић из Фонда ПИО је рекла да је у 2016. услов за превремену пензију за жене 37 година стажа осигурања и најмање 55 година живота.

- Могу да поднесу захтев до 31. децембра ове године и да остваре право на превремену старосну пензију - рекла је Тимотијевић за РТС.

Она додаје да је тај услов за мушкарце 55 година и осам месеци живота и најмање 40 година стажа осигурања.

- Од 1. јануара се мењају се услови и подиже граница за превремену старосу пензију и за жене и мушкарце, тако да најкасније 31. децембра треба да поднесу захтев за пензију одосно да најкасније 30. децембра прекину радни однос - навела је Тимотијевић.

Она је рекла да је 2024. изједначавају услови за жене и мушкарце за превремену старосну пензију.

Код жена те године би се дошло до услова - 40 година стажа осигурања и најмање 60 година живота за превремену старосну пензију, као и за мушкарце.

- За жене следеће године је услов 55 година и осам месеци живота и 37 година и шест месеци осигурања, а за мушкарце 56 година и четири месеца живота и 40 година стажа осигурања - рекла је Тимотијевић.

Она додаје да је умањење пензије 0,34 одсто по сваком месецу за који се раније оде у пензију, али то умањење може да буде највише за пет година, што је укупан износ од 20,4 одсто.

Умањење је трајно.

Према њеним речима, годишње у просеку у Фонд ПИО стигне око 560.000 захтева, од чега се око 93 одсто реши у законском року од два месеца.

Директор Петнице: Школство служи за добијање државног посла

Извор: Н1

Образовни систем Србије је зацементиран и толико застарео да је у њему немогуће извести реформу у складу са потребама савременог доба, изјавио је директор Истраживачке станице Петница Вигор Мајић, уз оцену да је перспектива школства сива и да ће убудуће у Србији државне школе похађати само деца сиромашних.

- И ако хоћемо да радимо реформу образовног система у Србији, не можемо, јер тај систем је толико застарео да не допушта ништа флексибилно - оценио је Мајић у дебати "Политика образовања за нову развојну агенду Србије" Европског покрета и ЕУ Инфо центра.

Он је рекао да је због тога песимиста и да српском школству предстоји сиво време и експанзија приватних школа.

- Биће две групе школа, једне, које ће желети да понуде квалитет, знајући да постоји део становништва спреман да плати квалитетно школовање, и друге које ће нудити неквалитет, кроз површност јер постоји такође део који ће платити да добије папир. А, и једне и друге ће из

државног система школства извучити оно мало преосталих добрих наставника - указао је Мајић, а [пренеси Н1](#).

Он је предочио да је то већ виђено у многим земљама и да ће убудуће - ићи у државну школу значити да сте врло сиромашни и не водите рачуна о образовању своје деце.

Мајић је рекао да школство у Србији служи за запошљавање у државној управи - да се негде запосли 120.000 људи, а Универзитет је огромна институција која постоји сама због себе и неће да се мења. Он је навео пример: Билошки факултет не школује биологе, већ наставнике биологије!

Према његовим речима, ни Европа није светао пример и ЕУ има образовних система колико држава и више, а да није успела да их усклади са технолошким променама. У томе су много успешније земље Азије, истакао је он.

ПОЛИТИКА ONLINE

У Железари раде обе високе пећи, ускоро пријем нових радника

Извор: Танјуг

У смедеревској железари Хестил Србија раде обе високе пећи и због веће производње треба да се запосли још неколико стотина радника у производним погонима, рекли су данас представници синдиката железаре додајући да ће већ почетком јануара бити расписани први конкурси.

„Неопходно је још пар стотина радника и очекујемо већ почетком јануара године да буду расписани конкурси за пријем у производне погоне. Фале завраривачи, возачи дизалица, оператори, електричари...”, рекао је председник АСНС у Хестил Србији Шаша Чолић.

Он је гостујући на РТС рекао да су радници спремни за повећање производње у наредном периоду.

Чолић је нагласио да је нови послодавац кинески Хестил донео знање и новац, као и нову рационализацију и оптимизацију производње и мање трошкове.

Он очекује нове набавке и да ће производња бити око 1,6 милиона тона у наредној години.

Председник Самосталног синдиката у Хестил Србији Сениша Прелић је рекао да су радници после неколико тешких година са нови послодавцем Хестилом задовољни и да могу да раде како најбоље знају.

„Можемо да оставримо резултате који су планиране. Радници су релаксирани и ту нема никаквих проблема. Радницима је фалио прави послодавац”, рекао је Прелић истичући да ће са њим добити једну од најсавренијих организација рада.

Он је потврдио да су зараде радницима повећане у октобру и да су сада задовољавајуће, пошто су више него у сличним компанијама у окружењу.

„Верујемо да ће са профитом у железари бити и већа зарада”, навео је Прелић.

Он је рекао да ће производња у железари у наредном периоду бити аутоматизовано и да ће железара добити нове погоне, а можда и линију која ће правити готове производе.

„Кинези су добри и коректни и имају фер однос према радницима, који су такође према њима кокретни. За пар година ова фабрика ће бити пример у региону. Одужићемо се свим грађанима Србије који су нас трпели све ове године и Влади и премијеру Александру Вучићу”, навео је Прелић.

Он је додао да Кинези брзо уче српски, као и се и наши радници труде колико могу да науче кинески.

Од 2017. додатних шест месеци за одлазак у пензију

Извор: Танјуг

Жене са навршеном 61 годином живота и најмање 15 година стажа до 31. децембра могу да поднесу захтев за пензију, а ако то не ураде чекаће додатних шест месеци, кажу у Фонду ПИО. Када је реч о превременом пензионисању, Јелица Тимотијевић из Фонда ПИО је рекла да је у 2016. услов за превремену пензију за жене 37 година стажа осигурања и најмање 55 година живота.

„Могу да поднесу захтев до 31. децембра ове године и да остваре право на превремену старосну пензију”, рекла је Тимотијевић за РТС.

Она додаје да је тај услов за мушкарце 55 година и осам месеци живота и најмање 40 година стажа осигурања.

„Од 1. јануара се мењају услови и подиже граница за превремену старосну пензију и за жене и мушкарце, тако да најкасније 31. децембра треба да поднесу захтев за пензију одосно да најкасније 30. децембра прекину радни однос”, навела је Тимотијевић.

Она је рекла да је 2024. изједначавају услови за жене и мушкарце за превремену старосну пензију.

Код жена те године би се дошло до услова - 40 година стажа осигурања и најмање 60 година живота за превремену старосну пензију, као и за мушкарце.

„За жене следеће године је услов 55 година и осам месеци живота и 37 година и шест месеци осигурања, а за мушкарце 56 година и четири месеца живота и 40 година стажа осигурања”, рекла је Тимотијевић.

Она додаје да је умањење пензије 0,34 одсто по сваком месецу за који се раније оде у пензију, али то умањење може да буде највише за пет година, што је укупан износ од 20,4 одсто.

Тимотијевић је рекла да је умањење трајно.

Према њеним речима, годишње у просеку у Фонд ПИО стигне око 560.000 захтева, од чега се око 93 одсто реши у законском року од два месеца.



Радници: "Хестил" донео знање и новац у Железару

Извор: РТС

Представници синдиката смедеревске Желеzare кажу за РТС да су радници доласком "Хестила" након неколико тешких година поново срећни и задовољни. Кинески послодавац је дошао са знањем и новцем, остварио рационализацију и оптимизацију процеса производње. Председник Самосталног синдиката Желеzare Синиша Прелић рекао је, гостујући у *Дневнику* РТС-а, да је радницима омогућено да раде онако како стварно желе.

"Искрен да будем, после неколико тешких година, радници су не само задовољни већ и срећни. Омогућено им је да раде како стварно желе. Релаксирани су и на својим местима", каже Прелић.

Наглашава да је радницима недостајало више посла и да им је била потребна боља организација рада.

"Радници су навикли на дисциплину и рад, фалио им је посао и организација рада. Биће ово једна од најсавременијих фабрика и очекујемо помаке у том правцу", напомиње Прелић. Говорећи о зарадама, Прелић је навео да су плате задовољавајуће и да су у поређењу са окружењем изнад просека.

"Радници поштено зарађују свој новац. Повећањем производње очекујемо и повећање зарада", каже Прелић.

Представници синдиката су боравили у Кини, а Прелић напомиње да се тешко може описати како фабрика "Хестила" изгледа.

"Оно што смо видели у Кини, тешко може да се опише. То је фабрика као свемирски брод, нека буде 50 одсто од тога ми ћемо бити сасвим нова фабрика", наглашава Прелић.

Сматра да ће Железара постати пример у Србији и региону.

"Са њиховом способношћу, знањем, искуством, новцем и фер односом према радницима, очекујемо да ова фабрика буде пример, не само у Србији него и у региону", тврди Прелић.

Председник Асоцијације слободних и независних синдиката Железаре Саша Чолић истиче да је "Хестил" донео знање, новац, рационализацију и оптимизацију процеса производње.

"Производња се повећала, нема празног хода. Потребно је још пар стотина радника и очекујемо конкурсе за пријем радника", каже Чолић.

Напомиње да је садашња систематизација радних места извршена у складу са радом једне пећи, а да сада раде две високе пећи.

"Радници су спремни, раде посвећено и са великим ентузијазмом, а очекују и нове послове", закључио је Чолић.



Војни синдикат: У систему одбране строго поштовати законе и правила службе

Извор:ФоНет

Војни синдикат Србије саопштио је данас да Министарство одбране и Генералштаб и даље обмањују јавност обавештењима да су спремни на дијалог са представницима запослених у систему одбране, као и о томе да улажу значајне напоре да се положај и стандард припадника поправи.

Војни синдикат Србије у саопштењу истиче да је зато одлучио да се на исти начин придружи тој конструктивној иницијативи послодавца и искористи прилику да све припаднике Војске позове да од данас строго поштују правила војне службе и законе.

То се, како је истакнуто, нарочито односи на случајеве да одбију да управљају неисправним и некомплетним возилима, а нарочито оним возилима којима су неисправни системи за кочење, гуме, систем за управљање, сигнализација и која немају опрему за прву помоћ и резервни точак.

Када претпостављени тражи да радите прековремено обавезно захтевајте да вам се за то у смислу одредби члана 98. став 1. Закона о Војсци Србије изда писани налог. Без тог налога нисте дужни да радите прековремено, поручио је припадницима Војске синдикат. Војни синдикат је препоручио војницима да не косе траву и не чисте смеће јер то није у опису њихове дужности, "а нарочито због тога што за руковање тримером нису прошли потребну обуку и не поседују неопходна заштитна средства".

Када вам понестане новца за путне трошкове за долазак на посао и повратак са посла, јер су лимитирани, обавестите претпостављеног да на посао не можете доћи јер за то немате финансијских средстава, препоручио је синдикат.

Синдикат препоручује припадницима војске да не раде посао другог радног места ако за то немају писану наредбу о заступању, као и да не прекидају коришћење годишњег одмора по наређењу претпостављеног старешине, јер тај нема право да прекине одмор.

"Да не одговарате на питања за изјашњење јер таква форма не постоји. Да не дозволите да се налазите на две редне листе за дежурства. Да не опраштате слободне дане и да подносите захтеве за наплату слободних дана који нису искоришћени, навео је синдикат.

Војни синдикат је позвао запослене у систему одбране да, уколико због поштовања закона и правила службе на било који начин буду узнемиравани од представника послодавца, о томе одмах обавестите најближег представника тог репрезентативног синдиката.

Просечни приходи домаћинства 60.000 динара

Извор: Танјуг

Просечни месечни приходи у новцу и у природи по домаћинству у Србији износили су 60.011 динара у трећем кварталу ове године, што је номинално више за 2,3 одсто у односу на друго тромесечје и за 2,9 одсто више него у истом кварталу 2015.

С друге стране, издаци за личну потрошњу домаћинстава су у трећем кварталу 2016. године износили 60.615 динара, и номинално су виши за 0,8 одсто у поређењу са претходним кварталом, док су на годишњем нивоу порасли за 3,4 процента, саопштио је Републички завод за статистику.

Највећи удео у приходима имају приходи из редовног радног односа, 48 одсто, и пензије (31,2 одсто).

Приходи од пољопривреде, лова и риболова у укупним су учествовали са 5,5 одсто, натурална потрошња са 4,7, а остала примања од социјалног осигурања са 2,9 процената.

У личној потрошњи домаћинстава највеће учешће су чинили издаци за храну и безалкохолна пића (34,8 одсто) и за становање, воду, електричну енергију, гас и остала горива (15,8).

Следе издаци за транспорт са уделом од 9,7 процената, за рекреацију и културу (6,6), за остале личне предмете и услуге (5,9), за комуникације (5,2), за одећу и обућу (4,9), за опрему за стан и текуће одржавање (4,5), за алкохолна пића и дуван (4,4), и за здравље (4,3 процента).

Подаци су прикупљени на основу анкете спроведене у 1.632 домаћинства, што је (74 одсто од укупног броја домаћинстава предвиђених за анкетирање у трећем кварталу 2016, наводи се у саопштењу Републичког завода за статистику.

Железара запошљава неколико стотина радника

Извор: Танјуг, РТС

У смедеревској железари Хестил Србија раде обе високе пећи и због веће производње треба да се запосли још неколико стотина радника у производним погонима, рекли су данас представници синдиката железаре додајући да ће већ почетком јануара бити расписани први конкурси.

"Неопходно је још пар стотина радника и очекујемо већ почетком јануара године да буду расписани конкурси за пријем у производне погоне. Фале заваривачи, возачи дизалица, оператори, електричари...", рекао је председник АСНС у Хестил Србији Шаша Чолић. Он је гостујући на РТС рекао да су радници спремни за повећање производње у наредном периоду.

Чолић је нагласио да је нови послодавац кинески Хестил донео знање и новац, као и нову рационализацију и оптимизацију производње и мање трошкове.

Он очекује нове набавке и да ће производња бити око 1,6 милиона тона у наредној години. Председник Самосталног синдиката у Хестил Србији Синиша Прелић је рекао да су радници после неколико тешких година са нови послодавцем Хестилом задовољни и да могу да раде како најбоље знају.

"Можемо да остваримо резултате који су планиране. Радници су релаксирани и ту нема никаквих проблема. Радницима је фалио прави послодавац", рекао је Прелић истичући да ће са њим добити једну од најсавременијих организација рада.

Он је потврдио да су зараде радницима повећане у октобру и да су сада задовољавајуће, пошто су више него у сличним компанијама у окружењу.

"Верујемо да ће са профитом у железари бити и већа зарада", навео је Прелић.

Он је рекао да ће производња у железари у наредном периоду бити аутоматизовано и да ће железара добити нове погоне, а можда и линију која ће правити готове производе.

"Кинези су добри и коректни и имају фер однос према радницима, који су такође према њима конкретни. За пар година ова фабрика ће бити пример у региону. Одужићемо се свим грађанима Србије који су нас трпели све ове године и Влади и премијеру Александру Вучићу", навео је Прелић.

Он је додао да Кинези брзо уче српски, као и се и наши радници труде колико могу да науче кинески.

Премијер: Грађани ће осетити конкретан бољитак

Извор: РТВ, Танјуг

Нико не треба да буде забринут за будућност Србије, јер она данас има стабилну економску ситуацију, која се заснива на уређеним јавним финансијама, поручио је данас премијер Александар Вучић на седмој конференцији "Економист: Свет у 2017" и додао да ће и грађани осетити конкретан бољитак.

"Ситуација у свету је компликована, комплексна и у политичком и у економском смислу. Ситуација у Србији је компликована, али са бољом перспективом и лепшим изгледима", рекао је председник владе на скупу у здању Скупштине Србије.

Он је говорио о утицају политичких и економских прилика у свету на наш даљи развој, а у том је контексту навео како је један, наизглед мали, детаљ од утицаја на прилике код нас.

Амерички је ФЕД наине управо повећао за један одсто референтну каматну стопу, долар је ојачао и наш дуг се истог тренутка повећао за 80 милиона евра.

"Једна ситница, која је резултат бржег раста америчке привреде и која је ствар за њих јако добра, у нашим се билансима показала као увећање обавезе", приметио је Вучић, али и додао да смо ми на добром путу, сигурнијем него многе друге земље.

Питање је једино можемо ли да одржимо озбиљност, можемо ли да се понашамо одговорно, а, у противном, битку ћемо да изгубимо, као безброј пута до сада.

"Ако будемо довољно одговорни и паметни уверен сам да ћемо у томе да успемо", рекао је премијер.

Премијер је указао да се у Европи види другачија расподела снага и види се нови извор раста, који постоји у земљама Источне Европе, док је у земљама тзв. старе Европе стопа раста успоренија, јер је реч, наравно, о развијеним земљама.

Према проценама, каже, просечан раст у Европи, на нивоу чланица ЕУ, биће између 1,5 и 1,8 одсто, док ММФ Србији прогнозира 3 одсто, а биће, уверен је, и 4 одсто.

У наредној години очекују се и додатни политички проблеми, због избора у Холандији, важних избора у Немачкој и Француској.

Подсетио је да у Шпанији и након формирања нове владе има протеста, мада је, сматра, премијер Рахој добро решење за ту земљу.

"У Европи се види другачија расподела снага и види се да нови извор раста постоји у земљама источне Европе са најзначајнијом стопом раста у Румунији и Пољској, ту је и Мађарска, док земље еврозоне или стара Европа имају успорени раст, наравно, јер су развијеније", приметио је премијер.

Премијер у Индији у јануару, чвршћи односи са регионом

Премијер је додао да ће Србија следеће године изградити чвршће, стабилније и ако не боље свакако не и лошије односе са земљама у региону, што је важно за економски раст, и најавио посету Индији у јануару 2017. године.

Вучић је рекао да ће се са великом пажњом пратити економске мере Руске Федерације, као и дешавања у Кини.

"Путин је за крај априла, почетак маја 2017, најавио доношење новог економског пакета са јасним циљем да Русија мора да престигне са својом стопом раста просечну глобалну економску стопу раста", рекао је Вучић и додао да ће са великом пажњом пратити њихова решења. Он је додао да се са великом пажњом морају пратити и дешавања у Кини у економском смислу имајући у виду утицаја кинеске економије на глобалну економију.

"Ми са Кином имамо добре партнерске односе, морамо да обратимо пажњу на Индију која је озбиљна растућа економија, планирао сам посету Индији у јануару", истакао је Вучић.

За све то, каже Вучић потребно је да ми себе на озбиљнији начин припремимо.

Наводећи изазове у региону, Вучић каже да постоје одређени ризици, те да ће Србија гледати да одговорним и пријатељским односом према свима, од Албаније до Хрватске изгради боље и чвршће односе.

То ће, истиче премијер бити важно за економски раст.

"Свака стопа раста која је виси од стопе раста земаља у ЕУ нама значи да смо се за толико приближили и за толико смањили разлику у развијености", закључио је Вучић.

Биће промена у влади, у ширем смислу

Он је додао да ће до краја године бити доста промена на челу јавних предузећа, те у влади, у ширем смислу, али је прецизирао да није реч о министрима.

"Ми смо први пут поштено оставили резерву шта је то чиме ћемо ми да платимо то што они лоше раде. Имамо проблем са одређеним неиспуњеним обећањем у 'Србијагасу' и о томе ћемо наредних дана разговарати са директором", рекао је Вучић новинарима.

Он је додао да ће са њим разговарати и о томе како су се нагло увећавали дугови хемијских предузећа од септембра до новембра, као и о наплати потраживања.

"Биће промена и у многим другим предузећима", навео је Вучић.

"Биће доста промена у ширем смислу у влади до краја године. Не мислим на министре, већ мислим на све оно што је под владиним ингеренцијама", рекао је Вучић одговарајући на питања новинара у парламенту.

Он је коментаришући рад јавних предузећа и разговоре са ММФ казао да је та институција прихватила оно што је план владе за Бор и Ресавицу.



Лажни патриотизам платиће радници

Аутор: Д. Декић

Српска Асоцијација слободних и независних синдиката позвала је хрватске синдикалце на заједнички корак којим би показали да је суживот Срба и Хрвата, базиран на обостраним интересима и заједничким европским вредностима, не само могућ већ и неминован.

Овај глас разума, као одговор на ново затезање комшијских односа, према речима председнице АСНС Ранке Савић представља покушај да се стане на пут погрешној државној политици обе земље.

- Те непрестане тензије стварају атмосферу у којој политика и "патриотизам" односе примат над бројним проблемима са којима свакодневно живе радници и сви грађани са обе стране границе - појашњава Савић за "Вести".

Бранитељи и усташе и партизани

Усташе и партизани су се нашли у истом кошу на откривању споменика 72. батаљона Војне полиције у Сплиту, одакле је посланик Миро Буљ из странке Мост поручио да је "Хрватска настала на заједништву хрватских људи, синова усташа и партизана". То је био његов одговор новинарима поред овог новооткривеног обележја са уклесаним "За дом спремни".

То произвођење сталне напетости, саплитања, уцене и јефтине популистички поени, према њеним речима, неће допринети бољем раду хрватских компанија у Србији ни продаји српских чоколадица у Хрватској.

- На крају рачун као и увек плате радници, па велики синдикати са бројним чланством морају да преузму друштвену одговорност. Зато смо позвали хрватске колеге да уместо разлика нађемо заједничке именитеље, попут привредне сарадње, права радника, синдикалне и социјалне солидарности, односно бољег живота за раднике - каже Савић и открива да ће АСНС на исти начин деловати у случају да дође до напетости у односима са било којом земљом у региону.